



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 18 (4213)
30 мая 2025 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ИСХОД КОНКУРСА
РЕШИЛИ... ПОТЁКИ

4

НАШЁЛ СЕБЯ
НА ЛИТЕЙНОМ

5

ДОКУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ
ПРЕДСТОИТ ДЕТАЛЬНО
ИЗУЧИТЬ

8

РАСТИ И КРЕПНИ, ДРУЖБА!



В «НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНАХ» ПОЯВИЛАСЬ НОВАЯ АЛЛЕЯ — АЛЛЕЯ ДРУЖБЫ. ОНА ВПОЛНЕ МОЖЕТ СТАТЬ МЕСТОМ ПРИТЯЖЕНИЯ ДЛЯ ЦЕНИТЕЛЕЙ СВЕЖЕСТИ И УЮТА И, ВОЗМОЖНО, САКРАЛЬНЫМ ДЛЯ СТРЕМЯЩИХСЯ К ПРОЦВЕТАНИЮ. ВСЁ ПОТОМУ, ЧТО ДЕРЕВЬЯ САЖАЛИ РУКОВОДИТЕЛИ ФИНАНСОВОГО БЛОКА «КАМАЗА» И СБЕРБАНКА

7

БЫСТРЕЕ В ДВА РАЗА:



40 каждую смену

2

ШВЫ ИЗ МЕТАЛЛА:



празднуем День сварщика

2

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Фестивали, флэшмобы, алименты: как город и страна готовятся к Дню защиты детей
- Свыше 400 выпускников в Набережных Челнах претендуют на медали
- На набережной Тукая к 1 июня откроется платный аквакомплекс «Оазис»

В ПОМОЩЬ ЛАГЕРЯМ:



что сделано перед новым сезоном

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Быстрее раза в два

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Увеличить производительность труда на 21%, максимально оптимизировать работу и выполнять за одну смену тот объём, на который прежде требовалось две смены... Такие улучшения стали уже привычными для работников участка сборки раздаточной коробки на заводе двигателей. Здесь наглядно показали: всё возможно, если правильно использовать инструменты производственной системы.

Раздаточная коробка — важный элемент трансмиссии для полноприводных автомобилей повышенной проходимости. Таких машин производится достаточно много, что привело к необходимости повысить эффективность участка сборки раздаточной коробки.

— Здесь работает восемь слесарей МСР, раньше они трудились в две смены по

четыре человека. Сборка была постовая: каждый в одиночку собирал одну раздаточную коробку от начала до конца. На это в среднем уходило около двух часов, за две смены результат работы был 20-24 единицы «раздатки». А производству требуется 40 штук в смену, — пояснил начальник отдела управления качеством Роман Кузнецов.

Задача перед камазов-

цами стояла непростая: почти в два раза повысить эффективность труда и при этом не потерять в качестве. Начать решили с хронометражных замеров сборки раздаточных коробок, чтобы понять, где и что можно улучшить.

— План работ мы в итоге утвердили обширный, — отметил Роман Кузнецов. — Организовали оптимальное размещение оборудования, оснастки и инструментов, поменяли расстановку персонала, дополнительно обучили его, пересмотрели использование рабочих площадей и выстроили логистику. В результате удалось прийти к односменному графику и конвейерной сборке. То есть у нас несколько стендов, на каждом выполняется своя операция. Таким образом одновременно собирается несколько коробок, в среднем — с тактом 10 минут. Одна раздаточная коробка стала собираться за час. За восьмичасовую смену таким образом делаются необходимые 40.

Работу облегчает цветовая визуализация: каждой модели «раздатки» присвоили свой цвет, которым помечаются все комплектующие и оснастка. В результате никакой путаницы больше быть не может — не ту деталь уже по ошибке нехватить. Внедрили и новое оборудование: электронные гайковёрты заменили пневматическими, поставили стенд проверки работоспособности датчиков, разработали приспособление для установки фланца в шариковый подшипник.

— Также мы произвели ряд конструктивных изменений, направленных на исключение дефектов, — добавил начальник техно-

логического отдела арматурно-сборочного производства Марсель Гумеров. — Поменяли конструкцию фитинговых трубок подачи масла, внедрили резинометаллические прокладки взамен герметика для уплотнения стыка двух половин картера. Кроме того, мы перенесли отверстие под сапун (система вентиляции) в полость над механизмом переключения, что предотвращает прямое попадание масла в сапун. Также изменили конструкцию поршня — внедрено крепление сухарей (фиксирующих деталей в механизмах) с помощью вытяжного крепления к поршню. Всё это позволило значительно повысить качество и надёж-

ность раздаточных коробок нашего производства.

По новой организовали работу на участке с помощью специалистов КРПС, технологической службы завода, логистического центра и отдела управления качеством. Ожидаемых результатов достигли: благодаря потоковой сборке раздаточных коробок удалось добиться выполнения целевых показателей и снизить потери в два раза. К слову, улучшения коснулись не только производственных показателей и организации труда: для комфортного отдыха работников в регламентированные перерывы улучшили бытовые условия.



Благодаря конвейерной сборке на каждом стенде выполняется своя операция



Игорь Вылку желает коллегам на День сварщика развиваться в профессии



В сварке завораживает формирование шва из металла

на вопрос, что нравится в специальности. — При этом нужно быть аккуратным. Взял немного другой угол сварки — шов не получится, не тот материал — тоже не получится. Например, ты подходишь к трубе и уже в этот момент оцениваешь, каким образом будешь её варить, какой электрод и режим тока требуется. Здесь просто нужно набить руку.

— Меня в профессии сварщика завораживает процесс: на твоих глазах из жидкого металла формируется шов, — отвечает Игорь

предприятия и Почётной грамотой «КАМАЗа». Его портрет занесён на Доску почёта кузнецкого завода. Игорю также присвоено звание «Заслуженный бригадир «КАМАЗа».

— Своим коллегам по ремеслу хочу пожелать не останавливаться в развитии, изучать новые методы прогрессивной, полуавтоматической, роботизированной сварки. Будьте здоровы, полны сил и готовы к новому, — заключает Игорь Вылку в преддверии Дня сварщика.



40 раздаточных коробок — именно столько требуется производству за смену

СВОЙ ДЕНЬ

Когда сварка завораживает

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

В последнюю пятницу мая в России отмечается День сварщика. В нынешнем году он выпал на 30-е число. На «КАМАЗе» немало представителей этой профессии. С одним из них — электрогазосварщиком 5 разряда ШИКа кузнецкого завода Игорем Вылку — сегодня познакомимся.

Иgorь Вылку родился в Набережных Челнах 29 января 1975 года в семье строителей «КАМАЗа». После школы выучился на слесаря-ремонтирующего в профессиональном училище № 64. Затем несколько месяцев работал в цехе ремонтообслуживания технологического оборудования завода двигателей.

— После «движков» в середине 90-х работал в кооперативах. Узнал, что профессия сварщика более перспективная, к тому же в моём родном училище обучали на эту специальность, — вспоминает Игорь. — Любовь к химии у меня была ещё со шко-

лы, к тому же дома от тёти остался учебник по сварке. В нём описывались сварочные аппараты, электроды, химические процессы... Многие вещи перекликались со школьным предметом. Поступил и отучился, сложностей не возникло — многое уже знал. Схватывал всё на лету.

В июле 1995 года Вылку устроился в цех напольного транспорта КЗ, а через два года перевёлся в отдел главного энергетика кузнецкого завода.

— В энергосиловом цехе немногие выдерживали темп и сложность работы. Каждый день, можно сказать, ты трудишься на

Бригада № 484, в которой трудится Игорь Вылку, занимается восстановлением штампов. В специальной ка-

ном месте, порой весьма неудобном. Представьте: ты находишься на высоте в узком пространстве или на глубине в колодце и сверху на шов или на тебя льётся вода. Здесь пригождался совет о терпении, — приводит примеры сварщик.

Игорь обращает внимание на то, что, несмотря на трудности, работа была особо интересной.

В 2016 году ему предложили место на участке изготовления габаритов и штампов ШИКа. Зарплата и график устроили.

Бригада № 484, в которой трудится Игорь Вылку, занимается восстановлением штампов. В специальной ка-

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Дефекты точно не пройдут

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

36-летний Юрий Думбадзе не только слесарь механосборочных работ 4 разряда автомобильного завода, он ещё и ответственный за качество в своей бригаде на ГСК-1. Он сам на отлично выполнит все операции на участке сборки автомобилей и даст дальний совет коллегам, не пропустив дальше дефекты.

Юрий Думбадзе родом из посёлка Камские Поляны РТ. После школы отучился на автомеханика в профессиональном училище № 125. Признаётся: ему нравится заниматься машинами. После окончания ссуза у него случился телефонный разговор с другом-однокурсником Ринатом Поляковым, недавно устроившимся на автомобильный завод «КАМАЗ». Юрий тоже загорелся желанием поработать на автогиганте.

— Когда я пришёл на «КАМАЗ» в 2007 году, особо не разбирался в механизмах грузовика, но с каждым днём мне становилось интереснее, процесс меня буквально увлёк, — рассказывает Юрий и вспоминает свои первые впечатления от производства: — Я впервые увидел, как наверху ходят подвесной транспортный конвейер, для меня это было в диковинку. Ещё заметил, что когда в первые дни приходил со смены, пол подо мной как будто двигался, словно конвейер. Оказалось,

такое было у всех, кто здесь работает. А потом привыкаешь и работаешь в такт конвейеру.

Первой операцией для Думбадзе стала подготовка перед установкой радиатора (в неё входит установка 28-го колена, подушки и патрубков радиатора). Благодаря своему любопытству освоил все 26 операций на участке своей бригады 221, среди которых подсоединение карданного вала, установка выхлопной и тормозных систем, лебёдки и седельного устройства, воздушного фильтра, держателя запасного колеса и систем охлаждения и кондиционирования. Юрий добавляет: в случае необходимости он ещё может подменить любого рабочего на операции.

Мастер ГСК-1 Ильгиз Мухаметов работает с Юрием с 2007 года. Он объясняет, почему Думбадзе носит красный жилет с надписью «Ответственный за качество»:

— В начале 2010-х у нас в бригаде появились ми-



Юрий Думбадзе заметит даже незначительный дефект

ни-бригадиры, ответственные за качество сборки. Мы были в их числе. Через какое-то время я стал мастером, а Юрий по сей день им является. С ним дальше ворот качества дефекты точно не пройдут.

По словам Думбадзе, во время движения конвейера и на воротах качества он проверяет, есть ли дефекты сборки. Допустим, слесарь неправильно установил рулевую тягу или прокладки на топливный бак, Юрий подходит к этому работнику, объясняет и показывает, как должно быть, делится некоторыми хитростями,

как лучше выполнить операцию. Благодаря в том числе и этому подходу показатель качества у бригады равен единице. А собранные автомобили Юрий предъявляет и сдаёт работникам технического контроля всегда с первого раза с высоким качеством выполнения.

— Самое сложное и главное в моей работе — это ответственность за сборку КАМАЗов, — размышляет Думбадзе. — Если возникнет повторение определённых дефектов, и я не проработаю этот момент со слесарями, они не научатся исправлять проблемные места.

КОРОТКО

На очередном заседании Совета директоров ПАО «КАМАЗ», которое состоялось в Москве, Общему собранию акционеров было рекомендовано не выплачивать дивиденды по акциям «КАМАЗа» за 2024 год. Также акционеры компании ознакомились с докладом о состоянии рынка и результатах продаж за первые три месяца 2025 года: доля «КАМАЗа» увеличилась до 30%. Была сформирована повестка годового Общего собрания акционеров и определена его дата — собрание состоится 27 июня в Набережных Челнах.

НОВОСТИ

Продукт для дилера

В Международном институте техники, технологий и управления (МИТТУ) прошло обучение дилеров «КАМАЗа». Для них был организован тренинг по продаже в лизинг автотехники поколения К5.

Курс прошли 30 руководителей и специалистов, представляющих дилерские центры Набережных Челнов, Зеленодольска, Уфы, Ижевска, Вологды, Чебоксар, а также Санкт-Петербурга, Московской области и Южно-Сахалинска.

В процессе обучения они узнали о возможностях лизинговых продуктов, которые применяют в своей работе Лизинговая компания «КАМАЗ». Особое внимание было уделено реализации автотехники КАМАЗ поколения К5.

На ГСК-1 идёт сборка большого числа моделей КАМАЗов, и Юрий перечисляет только некоторые из них: самосвалы 6520 и 6522, шасси 65224, седельный тягач 65221, бортовые 65117 и 65118. Причём у каждой машины своя комплектация. Думбадзе подчёркивает, что сразу определяет модель грузовика на конвейере и решает, какие детали нужно устанавливать, не заглядывая в карту транспортного средства.

А самое интересное в его работе — изучать новые модели, разбираться в их конструкции. Причём ему как опытному слесарю МСР доверяют участвовать в сборке образцов оригинальных автомобилей КАМАЗ.

Говоря о дальнейших планах, Юрий Думбадзе признаётся, что любит свою работу и привык быть ответственным за качество. Им же он в ближайшем будущем себя видит.

«ЛИДЕР PSK»

Чтобы полусфера не смещалась

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На литейном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за I квартал 2025 года. Среди предложений участников — изменение схемы розжига, замена бочек, использование приспособления для удержания опоки неподвижно и сокращение времени на расчёт и подбор необходимых мощностей печного оборудования.

В направлении «Безопасность» победил начальник бюро технологического отдела ПСЛ **Денис Вовк**. Его кайдзэн-предложение касалось конструкции бочек, с помощью которых проводится загрузка грунтovki в ванну окунания окрасочной линии № 1. Он заметил, что, во-первых, у бочек слишком широкая горловина, и при сбивании крышки корпус коробится, а значит, есть риск разлива

материала. Во-вторых, у ручек бочки ненадёжная конструкция, и были случаи выпадения их из захвата, что влечёт за собой риск травмы для рабочих, переливающих грунтovку. Замена на бочки с конструкцией, исключающей замечания, позволила решить проблему и принесла экономический эффект в размере более 84 тыс. рублей.

Слесарь-инструмен-



С циклограммами разработка потоков на термогальваническом участке ЦПП стала быстрее

тельщик цеха подготовки производства ПЛО **Ильфат Исмагилов** получил первое место в направлении «Качество» за решение проблемы брака при изготовлении опоки для отливки колеса компрессора. До внедрения предложения 30% из них уходили в брак. Происходило это потому, что при заливке опок верхняя полуформа смещалась.

Исмагилов предложил использовать специальное приспособление, которое удерживает опоку неподвижно, а центрирующий штырь не даёт верхней полуформе сместиться. В результате завод получил более 324 тыс. рублей материальной выгоды.

Идея мастера центральной лаборатории ремонтообслуживания КИПиА



Благодаря приспособлению Исмагилова опоки для отливки колеса компрессора получаются без брака

Игоря Праведникова победила в направлении «Затраты». Она позволила решить проблему физического износа приборов контроля пламени Ф-24, из-за чего в работе оборудования случались частые сбои. Ремонту установки не подлежали из-за отсутствия запасных частей, а у аналога высокая стоимость, и он был неудобен при эксплуатации. Праведникова предложила изменить схему розжига за счёт подбора более дешёвого прибора контроля пламени и заменить Ф-24 на «Луч-1М», стоимость ко-

торого в семь раз меньше. В результате завод сэкономил почти 400 тыс. рублей без ущерба качества.

Предложение мастера ЦПП ПЛО **Эльвиры Акбердиной** стало лучшим в направлении «Корпоративная культура». Оно сэкономило заводу более 275 тыс. рублей за счёт снижения потерь времени на расчёт и подбор необходимых мощностей печного оборудования основных потоков и номенклатуры ЛЗ на термогальваническом участке ЦПП. Ранее этот процесс занимал до 30 минут на сложных маршрутах и требовал участия мастера и термистов. Акбердине предложила разработать циклограммы всех основных потоков, в том числе комбинированных, изготавливать стенды, визуализировать данные расчёты потоков. Теперь разработка потоков занимает две минуты.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

А ЧТО С ЛИЦОМ?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На ПРЗ продолжается череда конкурсов профессионального мастерства. На этот раз возможность проверить свои знания и навыки получили маляры завода, от профессиональных навыков которых во многом зависит лицо КАМАЗа — его кабина, и, конечно, качество окраски других деталей и узлов. В этом году организаторы решили ещё и усложнить задачу — борьба за победу шла не в личном, а в командном первенстве. Конкурсную площадку предоставил цех окраски кабин.

Заявки на участие подали представители трёх цехов, образовавшие четыре производственных дуэта.



Опытному маляру на окраску такой детали достаточно нескольких минут

Навыки командной работы они должны были продемонстрировать во время выполнения практического задания: один готовил поверхность детали к окраске, а второй наносил слой эмали. На выполнение практической части отводилось 30 минут.

Отсчёт времени пошёл с момента, когда участники команд приступили к подготовке компонентов эмали. Не зря говорят, что в работе маляра нет мелочей, каждый ингредиент надо было проверить на качество и взболтать, затем приготовить основу — смешать эмаль с отвердителем, а уж потом разбавить смесь и проверить её на вязкость

специальным прибором.

Организаторы из цеха окраски кабин позаботились о том, чтобы маляры могли настроить краскопульты под свою руку в окрасочно-сушильной камере на бумажном экране. Тем временем коллеги готовили под окраску дверцу инструментального ящика, старательно шлифуя погрешности нанесения грунта. Как только заработали распылители, комиссии пришлося покинуть помещение, ведь находиться в камере без средств индивидуальной защиты запрещено. А результат окраски будет виден после сушки.

Задание все команды выполнили гораздо раньше отведённого времени, но, судя по откликам, каждому было важно справиться с волнением, кроме того, представителям цехов окраски № 1 и № 2 надо было быстро адаптироваться в непривычной обстановке.

Паузу, необходимую для сушки деталей, заполнили выполнением теоретического задания.

— В оценочном тесте 10 вопросов. Если какой-то из них покажется сложным, не теряйте время, переходите к следующему, — посоветовала ведущий инженер отдела кадров Ирина Кукушкина.

Участники конкурса не только уложились в отведённые 10 минут, но и отлично справились с вопросами по специальности. Максимальный результат в 10 баллов у Ольги Гавриловой, по девять баллов набрали Валентина Гусарева и Людмила Политова из цеха окраски кабин.

Вот они, победители: команда из цеха окраски кабин Валентина Гусарева, Людмила Политова и мастер Ирина Путилина

рева и Людмила Политова.

Удивили жюри и итоги выполнения практического задания:

— Маляры так старательно шлифовали деталь, что даже частично повредили нанесённый слой грунта, — растерянно развел руками мастер цеха окраски кабин Ирина Путилина. — При этом качество окраски высокое, правда, на двух образцах были обнаружены небольшие потёки, которые и решили исход конкурса.

Третье место в нём заняли маляры Шорукulo Журрабоев и Рахимжон Каршибаев из цеха окраски № 2, «серебро» тоже у представителей этого цеха Наркизы Эшбаевой и Ольги Гавриловой. Победителями стали Валентина Гусарева и Людмила Политова из цеха окраски кабин.



Приготовление эмали требует особого внимания и аккуратности

Принимая награды и памятные подарки, участники радовались от души — волнение не помешало им по-

казать высокий результат, а значит, лицо КАМАЗа в руках настоящих профессионалов.

НОВОСТИ

Готовим кадры смолоду

«НЕФАЗ» совместно с Нефтекамским машиностроительным колледжем будут готовить будущих технарей. Такой кластер системы среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» начнёт работу уже с 2026 года.

Соответствующее соглашение подписали 22 мая в Уфе министр образования и науки Башкортостана Ильдар Мавлете бердин, начальник отдела кадров «НЕФАЗ» Гульнара Самигуллина и и.о. директора Нефтекамского машиностроительного колледжа Николай Мингалев.

В рамках проекта будет проведена модернизация инфраструктуры колледжа, организована современная учебно-производственная база и пристроена эффективная система кадрового обеспечения с гарантией трудоустройства учеников.

«НЕФАЗ», в свою очередь, сможет формировать целевой заказ на подготовку нужных специалистов, участвовать в составлении учебных программ и таким образом готовить необходимые кадры под реальные производственные задачи.



Фото: пресс-служба правительства РБ

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

23 профессии — выбирай любую

Найти себя в новом направлении, получить востребованную рабочую профессию и сразу устроиться на настоящее производство — на первый взгляд, звучит непросто. На деле же с помощью преподавателей из Многофункционального центра прикладных квалификаций машиностроения можно очень быстро набраться знаний и стать квалифицированным специалистом.

А в этом году МЦПК расширяет участие в программе переобучения и подготовки кадров в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

Выучиться в 2025 году можно 23 востребованных профессиям, среди которых наладчики и операторы станков с ПУ, электросварщики, станочники широкого профиля, слесари, водители погрузчиков. Программа доступна для

граждан 50+, соискателей до 35 лет, членов семей участников СВО и других категорий. Добавлена возможность обучения для тех, кто официально трудоустроен, но ищет новые перспективы.

Подать заявку можно через портал «Работа России», где нужно выбрать регион, сферу деятельности и подходящую программу. После этого заключается трёхсторонний договор между соискателем, учебным центром и работодателем — действующим или потенциальным.



С опытными педагогами овладеть профессий легче

Подход к обучению в МЦПК комплексный — здесь и практическое обучение на реальных станках и оборудовании, и хорошая теоретическая база, разработанная с учётом специфики действую-

щих производств города. Обратиться в центр могут как предприятия, так и физические лица.

Получить подробную информацию о программах и условиях обучения можно напрямую в центре.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_officialgroup



kamazgroup



Rutube

ТЫ МОЖЕШЬ

Нашёл себя на литейном

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Как показывает практика, проложить свой путь легче, если ставишь себе конкретную задачу. Взять, к примеру, нового героя нашей рубрики с литейного завода Дениса Валеева — ещё в школе он твёрдо решил: буду технарём! И этой цели, конечно, достиг.

Интересно, что он не пошёл по стопам своих родителей. Они работают в сфере медицины, а вот Дениса всегда привлекали физика, формулы, геометрия.

— В принципе, даже не сомневался, просто знал, что хочу получить техническую специальность, — пожимает плечами Денис. — Готовился к поступлению: ещё до выпускных экзаменов в школе брал занятия по черчению с репетитором, предполагал, что оно мне очень понадобится. В процессе только уверился, что это мое.

Из родного Сарапула Денис уехал в Челны (как вариант рассматривал ещё и Ижевск, но Автоград перевесил) и поступил здесь в КФУ по специальности «Машиностроение». Профиль выбрал литейное производство. Признаётся —

на практике, оказавшись впервые на литейном заводе, по-настоящему заинтересовался этим делом.

— Нас с одногруппниками тогда формовщиками взяли, работы много было. Ещё, правда, не понимали толком, что происходит: какие-то стержни носим, в форму ставим, а вдалеке металл сверкает. Так хотелось туда сходить посмотреть, а конвейер-то бесконечно движется, не отлучишься, — вспоминает Денис.

Вторую практику на ЛЗ он провёл уже в технологическом отделе производства чугунного литья. Да так и остался здесь до окончания университета — полдня работал, полдня учился уже с четвёртого курса. А во время учёбы в магистратуре трудился на «КАМАЗе» полный день.

Я мечтаю... чтобы моя семья была здорова и счастлива.

Чтобы добиться успеха... в первую очередь нужна усидчивость.

Любимое место в Челнах... парк Прибрежный, очень часто катался там на велосипеде. Сейчас потихоньку присматриваю велик, чтобы вместе с сыном ездить.

Авторитетные люди на «КАМАЗе»... начальник технологического отдела ПЦЛ Александр Ефремов, замглавного инженера — главный технолог Виталий Мартемьянов. Отличные руководители, они многому меня научили и продолжают делиться опытом и знаниями, очень это ценю.

ТЁПЛАЯ СТРОКА

Судьба и профессия слились воедино

1 июня отмечает юбилей Наталья Гращенко — опытный специалист, эффективный руководитель, кандидат экономических наук. Высокий уровень её компетентности как начальника отдела развития системы менеджмента качества (отдела СМК) кузнецкого завода признан коллегами и экспертами многочисленных промышленных предприятий, научных институтов и центров. Кроме того, Наталья Васильевна — представительница одной из уважаемых камазовских династий, общий стаж которой 80 лет.

Профессиональному признанию предшествовал сложный путь, который Наталья Васильевна достойно прошла, и сегодня с гордостью говорит о том, что её судьба и профессия слились воедино.

На выбор профессии повлияли родители-камазовцы, пробудившие интерес и серьёзное отношение к точным наукам. Благодаря им Наталья стала студенткой Казанского химико-технологического института. Её камазовская биография началась в 1992 году с должности инженера-технолога на литейном заводе. В служебном списке Натальи Васильевны работа и руководство отделом департамента развития производственной системы и систем качества «КАМАЗ-Металлургии». Именно здесь были сделаны первые попытки привить персоналу философию бережливого производства.

С 2012-го Наталья Гращенко стала заниматься развитием ПСК и системы качества на кузнецком заводе. Тогда коллективу удалось достичь реальных результатов в виде серьёзной экономии. Сегодня Гращенко не только опытнейший руководитель и специалист, она с удовольствием работает с молодёжью. Из года в год команда завода под её руководством занимает призовые места и в камазовском конкурсе «Качественная игра». Она вдохновляет молодых коллег, мотивирует на поиск креативных идей.

«Наталья Васильевна смогла стать для каждого из нас примером профессионализма, — делится начальник бюро отдела СМК Евгений Кокорин. — Мы восхищены её способностью сплачивать коллектив, включаться в работу с воодушевлением, азартом и заряжать нас энергией».

В день юбилея коллеги и друзья желают Наталье Васильевне никогда не терять энтузиазма, позитива и оставаться весёлым, заряженным на успех человеком. А также крепкого здоровья, оптимизма и семейного благополучия!

водителями поддерживали связь всё это время, когда они узнали о моей ситуации, сказали — возвращайся, у нас дел по горло и никаких простоеов!

Для молодого и желающего развиваться специалиста эти аргументы стали решающими. Так Денис Валеев вернулся на литейный начальником бюро технологического отдела производства цветного литья.

Работы действительно много, — радуется он. — Постоянно осваиваем новые технологии и дополнительные процессы. К примеру, изучаем и развиваем литьё под низким давлением в песчаные и металлические формы, литьё в стержни, напечатанные на 3D-принтере... Каждый день не похож на предыдущий, я никогда не знаю, что меня ждёт. Всегда эксперименты, опыты, нужно пробовать что-то новое, никакой рутины! Ценю это больше всего. И очень благодарен наставникам и руководителю Александру Ефремову за поддержку.

Как начальник бюро, Денис Валеев в первую очередь контролирует рабочий процесс: следит, чтобы в срок выполнялись поставленные задачи, распределяет дела. И не забывает о творчестве!

— Когда ты технолог, ты никогда целиком не уходишь с работы, — улыбается Денис. — В голове всегда крутятся мысли, ищутся решения. Где-то направление может подсказать Александр Валерьевич, где-то упорно докопываешься до истины самостоятельно. Иногда идеи



Денис Валеев: «Мысль технолога никогда не останавливается»

приходят в самое неподходящее время: во сне, к примеру. А однажды во время занятия в бассейне озарило, — смеётся он.

Сейчас цели у нашего героя долгиграющие: хочет развиваться и приносить пользу заводу и предприятию в целом. И, конечно, вместе с супругой Рамильёй (которая, к слову, тоже технолог-литейщик) вырастить сына Дамира: он в семье появился всего три месяца назад.

А нам остаётся только пожелать удачи!

ЗНАЙ НАШИХ!

Сильнейшие в Татарстане

Сотрудники автомобильного завода приняли участие во Всероссийских соревнованиях по гиревому спорту в дисциплине «армейский рывок». В состязании, которые проходили в Казани, приняли участие более 100 спортсменов. Наши силачи показали отличные результаты.

Третье место в категории до 68 кг завоевал начальник конструкторского отдела Рафаэль Мухаметов. В категории до 85 кг золотым медалистом оказался руководитель проектной группы Айрат Миннегулов. Победителями также стали начальник технологического отдела Марат Шайхутдинов, выступавший в весовой категории до 100 кг, и главный специалист по специальным технологиям Ильяс Ганиев (свыше 100 кг).

Победа далась нелегко. Все спортсмены прошли через подготовительный марафон трёхчасовых тренировок по три раза в неделю. Теперь можно ставить новые цели, а очередной разминкой для силачей может стать народный праздник Сабантуй.



Из столицы Татарстана силачи АвЗ вернулись с наградами

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz_official



kamaz_official



Компания КАМАЗ 1969

УРА, КАНИКУЛЫ!

В помощь лагерям

Текст и фото: Кирилл СВИРИДОВ

Совсем скоро, 1 июня, начнутся заезды в загородные лагеря оздоровительно-образовательного комплекса «Саулык». Что было сделано перед началом нового сезона и какой вклад внесли камазовцы — в материале.

Управляющая ООК «Саулык» Наталья Шакирова поясняет, что подготовка к новому сезону начинается ещё в сентябре, а уже в мае все работы завершаются.

— По традиции мы проводим косметический ремонт внутри корпусов и столовых. Он начинается осенью. Сейчас обновляются входные группы, ведутся дорожные работы. Закуплена мебель и постельное бельё. В этом году готовится к открытию площадка героев, — рассказывает Шакирова.

Продолжаются работы и по увеличению числа досуговых зон. Если в прошлом году в лагере «Солнечный»

только закладывали спортивную площадку, то сейчас здесь можно поиграть в футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис, заниматься в зоне воркаута. В планах дополнить локацию уличными тренажёрами.

В подготовке оздоровительных лагерей к новому сезону участвуют работники «КАМАЗа». Шакирова считает, что они играют в этом деле большую роль. Нынешний год также не стал исключением. Представители основных производств автогиганта, ввязвшись за веники, лопаты, газонокосилки, рассредоточились по всему комплексу.



Старым листьям не место на газонах



Камазовцы активно помогают готовить лагеря к сезону

Работы предостаточно не только на территории, но и в жилых корпусах.

Электромонтер кузнецкого завода Глеб Александров в детстве занимался хоккеем и ездил сюда на соревнования вместе с командой, а сейчас принял предложение помочь лагерям.

— В первый день, когда сюда приехал, я, вооружившись лопатой, выкапывал сорняки вдоль тротуаров. На следующие сутки мне дали бензиновый триммер, и я четвёртый день кошу траву у корпусов, — рассказывает Глеб. — Ребятам будет приятно находиться в прибранным и чистом месте. Моя помощь — это своеобразный вклад в будущее, надеюсь, что и мои дети когда-нибудь будут отдыхать здесь.



Новая спортивная площадка будет местом притяжения молодёжи

Ведущий инженер завода двигателей Евгений Кувалдин вспоминает поступат: «Чужих детей не бывает», и считает, что стоит помочь «Саулыку» в уборке территории. Рассуждает так:

— Моя дочь и племянник посещали лагеря, я и сам в детстве сюда приезжал. С теплотой вспоминаю, как играли в казаки-разбой-

ники, искали тот или иной отряд. Хочется, чтобы и у нынешних ребят остались яркие впечатления от лагеря. Работы у нас с коллегами много, и она разноплановая: сейчас собираем опавшую листву, до этого бордюры очищали от травы, грязи и мусора.

Покос травы и уборка сухостоя и листьев входят

в перечень мероприятий против мышей и клещей. В середине мая прошла дератизация и акарицидная обработка лагерей, до начала заездов проверять, не осталось ли грызунов и насекомых. К старту сезона локация будет полностью безопасна.

В этом году в «Саулыке» ждут ребят со всего Татарстана, в том числе и детей сотрудников «КАМАЗа». Летом планируется оздоровить больше 8000 человек. Наталья Шакирова предупреждает, что родительских дней не предусмотрено. Вся необходимая информация для детей, их мам и пап прописана на сайте ООК «Саулык» restforall.ru. За новостями лагерей можно следить и на страницах соцсетей.

— Мы всех ждём и всем будем рады, — приглашает в «Саулык» Наталья Геннадьевна.



Дети проведут лето в обновлённых комнатах

БЕЗОПАСНОСТЬ

Сервис, чтобы знать всё

Как же удобно, когда вся необходимая информация собрана в одном месте! Не нужно переживать, гадать, все ли нюансы учли в разрозненных источниках, сравнивать... Особенно важно видеть полную картину, когда дело касается мошеннических схем. Для этого на портале «Госуслуг» запустили новый сервис «Жизненная ситуация», который поможет защититься от злоумышленников. Подробнее о нём рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

В «Жизненной ситуации» собраны все инструменты борьбы с мошенниками, доступные на «Госуслугах». Это, к примеру, самозапрет на кредиты, возможность проверки кредитной истории, оформленных SIM-карт, информации о подозрительном звонке и подачи жалобы о вредоносном ресурсе.

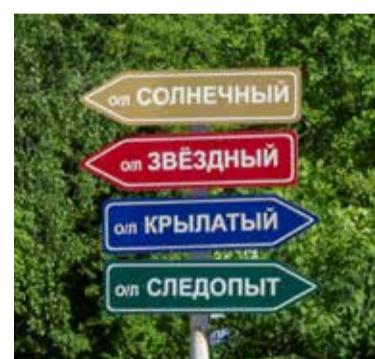
Интересен он будет и тем, кто хочет повысить цифровую грамотность, и

тем, кто уже столкнулся со злоумышленниками. Здесь располагаются подробные инструкции на случай взаимодействия с мошенниками, которые помогут не попасться на их схемы.

Специалисты «Госуслуг» собрали в «Жизненной ситуации» и каталог наиболее распространённых схем мошенничества, который будет постоянно пополняться.

Платформа также даст

Ссылка на сервис: <https://www.gosuslugi.ru/situation/>



Мир открытый и приключений

В этом году в оздоровительно-образовательном комплексе будет организовано четыре заезда в лагеря «Солнечный» и «Крылатый». Продолжительность смены 21 день.

В связи с возросшей потребностью в путёвках лагерях «КАМАЗжилбыта» в этом году корпорацией было принято решение о введении родительской платы. Её размер составит 19,5% от общей стоимости путёвки. Такая практика давно применяется во многих организациях города, включая бюджетную сферу, и там родительская плата почти вдвое выше.

Всего в этом году в загородных лагерях отдохнут 1520 детей работников компании. В «Солнечном» и «Крылатом» для них подготовлены развлекательные программы с тренинг-сессиями, мастер-классами, увлекательными квест-играми, спортивными соревнованиями, а ещё будут занятия по современной хореографии, актёрскому мастерству, викторины и конкурсы.

Программа в оздоровительном лагере «Солнечный» называется «Дружба, сила и честь». В первую смену «Солнечный» пригласит детей в увлекательное путешествие по родному краю. Они будут изучать культуру, быт и традиции народов России. Во второй смене ребята научатся покорять стихии воды, огня, воздуха и земли. В третьей клуб наставников откроет им увлекательный мир волшебства и магических приключений. А четвёртая смена под названием «Зов джунглей» перенесёт в параллельную вселенную спортивного ролевого квеста.

В «Крылатом» будет развернута программа «Величие России в наших руках». Сначала участники отправятся изучать историю России. Во второй смене их ждёт путешествие по Поволжью, в третьей наставники помогут детям выбрать свой профессиональный путь. А завершит программу погружение в достижения науки техники, также у каждого будет возможность развить свои способности в коммуникации и творчестве.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

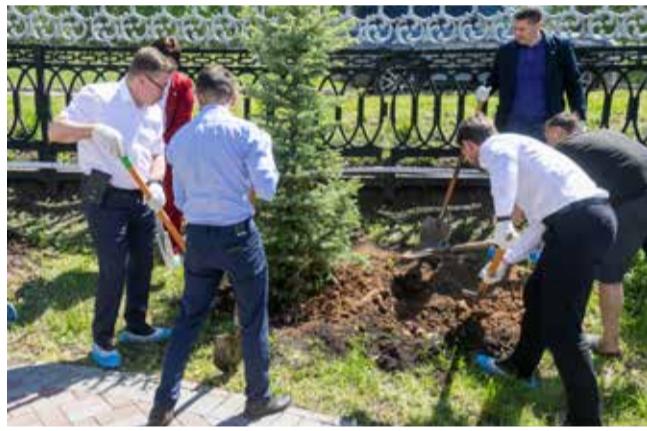
Расти, Дружба!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В клинике-санатории «Набережные Челны» появилась новая аллея — аллея Дружбы. Наверняка она станет местом притяжения для всех ценителей свежести и уюта и, возможно, сакральным для стремящихся к процветанию, ведь деревья на ней сажали руководители финансового блока «КАМАЗа» и Сбербанка.

Корпуса клиники-санатория плотно окружены зелёным кольцом практически со своего рождения: здесь много клёнов, вишен, яблонь, есть каштаны. Но заботливые хозяева каждый год находят возможность облагородить новые уголки — несколько лет назад во дворике появил-

лась детская площадка, буквально две недели назад была посажена дюжина молодых яблонь. И вот прибыло новое зелёное пополнение — сертификат на 50 саженцев преподнёс «КАМАЗу» Сбербанк в знак признательности за активное и плодотворное сотрудничество, которое



Ёлочки камазовцы вместе с представителями банка сажали быстро и дружно

длится более 50 лет.

— Сейчас наше взаимодействие с «КАМАЗом» можно назвать стратегическим альянсом по широкому спектру продуктов и кредитования. Нами поддерживается как оборотное финансирование компаний, так и инвестиционные проекты, — пояснил исполнительный директор департамента ключевых клиентов Сбербанка Артём Комиссаров. — Много внимания уделяется работе с сотрудниками предприятия, в частности, по зарплатным проектам. Особую гордость вызывает участие в «зелёном» проекте «КАМАЗа» — развитии электробусов, экологически чистого транспорта. А в прошлом году совместно с «КАМАЗом» был осуществлён выпуск цифровых финансовых активов «Цифровой километр». Аллея Дружбы — это знак того, что «КАМАЗ» для нас является стратегическим партнёром. Надеюсь, наше сотрудничество будет только развиваться.

— Зелёная повестка от Сбербанка продолжает расширяться, — подтвердил заместитель генерального директора «КАМАЗа» — финансовый директор Андрей Максимов. — И когда коллеги сделали нам такой подарок, мы решили придержать



Здесь заложен сквер с деревьями от Сбера

его до особого случая. И вот он представился: клинике-санаторию «Набережные Челны» как раз нужны деревья для создания микроклимата, способствующего оздоровлению.

Большинство елей, соснов, кустов можжевельника уже заняли свои места во внутреннем дворе оздоровительного учреждения. Получился небольшой сквер, в котором будут проложены дорожки для терренкура. А часть елей разместили вдоль забора, они вырастут высотой до двух метров и оградят территорию от городского шума.

Первым делом камазовцы и сотрудники крупнейшего банка страны установили у будущего входа в сквер табличку с корпоративным месседжем «Устойчивое будущее. «КАМАЗ» — Сбера», за затем взялись за лопаты. Буквально за 20 минут четыре ели вписались в зелёный ряд, были закреплены и подвязаны, осталось их только полить.

— Благодарим «КАМАЗ» и Сбербанк. Вы просто осчастливили нас и всех гостей, которые здесь проходят лечение, — предвкушая будущую картину внутрен-

него убранства, улыбнулась Юлия Мударисовна.

Гости разделили её чувства: не каждый день удается своими руками привнести радость и умиротворение на территорию, где камазовцы набираются сил. Кстати, один из участников акции пообещал лично следить за поливом саженцев, поскольку будет отдыхать здесь в ближайшие 10 дней. За будущее этой аллеи можно не беспокоиться, крепкая дружба, как показывает время, прорастает сквозь годы, особенно на благоприятной почве.

АНОНС

На площадке футболисты

31 мая стартует первенство «КАМАЗа» по мини-футболу, организованное профкомом компании. Соревнование пройдёт в рамках Спартакиады.

В этом году на турнир заявились 13 команд. За чемпионство поборются футболисты АвЗ, «ЧВК», ЛЦ, «Росгвардии», ПРЗ, КЗ, «РД», БЗГД — ДР, ЛЗ, ЗД, «ПЖДТ-Сервиса», ЗЗЧИК и ЦОБа. После жеребьёвки было составлено расписание игр, которые пройдут на футбольном поле «Клеверспорт».

В первый день ЛЦ сыграет с ЗЗЧИК, АвЗ проведёт матч с «Росгвардией», «РД» померится силами с ЗД, а ЛЗ примет «ПЖДТ-Сервис». 1 июня «ЧВК» выйдет на поле с ЦОБом; КЗ сразится с «РД»; ПРЗ будет противостоять АвЗ. В этот день зрители увидят встречу БЗГД — ДР и ЛЗ.



Футболисты заряжены только на победы в первенстве

СПАРТАКИАДА-2025

На старте, легкоатлеты

В парке «Прибрежный» 25 мая состоялся легкоатлетический кросс в рамках камазовской Спартакиады. Состязание организовал профком компании.

На старт кросса в этом году вышли 309 спортсменов из 26 подразделений «КАМАЗа». Также приняла участие команда «НЕФАЗы». Легкоатлеты соревновались в четырёх возрастных категориях: 18-29 лет, 30-39 лет, 40-49 лет, 50 лет и старше.

На торжественном открытии председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов подчеркнул роль спорта в укреплении командного духа и зачитал обращение гендиректора автогиганта Сергея Когогина. Перед спортсменами выступили директор отдела по развитию розничного бизнеса банка «ВТБ» Светлана Фенченко и участник СВО Тимур Нусратов. Затем Шамилов и Нусратов вышли на старт в своих возрастных категориях.



Каждый легкоатлет стремился к «золоту» кросса

Поддержать участников пришли коллеги. С флагами и подбадривающими речёвками они провожали своих легкоатлетов на старте и встречали на финише. В этот день работала полевая кухня, а для детишек подготовили шоу мыльных пузырей, также маленьких гостей события развлекали аниматоры.

«Золото» соревнований в двух категориях среди мужчин завоевали представители БЗГД — ДР: Разиль Гарипов (18-29 лет) и Ильназ Газизов (30-39 лет). Сотрудник ЛЦ

Рим Нуртдинов стал лучшим в категории 40-49 лет, а нефазовец Ильяс Хабибов — среди легкоатлетов старше 50 лет.

Среди женщин первые места также у сотрудниц БЗГД — ДР: у Анастасии Беляевой (18-29 лет) и Лилии Ненашевой (30-39 лет). Жанне Егоровой с ПРЗ не было равных в категории 40-49 лет, представительница «НЕФАЗы» Ленара Киселёва поднялась на верхнюю строку пьедестала среди участниц возрастом старше 50 лет.

СПОРТПЛОЩАДКА

Всем блоком — на матч

Проводят турниры на «КАМАЗе» не только на уровне компании, соревнуются футболисты и со своими коллегами внутри подразделений.

26 мая стартовал чемпионат по мини-футболу в блоке продаж и сервиса. Его открыли замгенерального директора «КАМАЗа» по продажам и сервису Антон Сарайкин, игравший в юношестве за футбольный клуб «Турбина», председатель профкома компании Ильдар Шамилов, а также замгенерального директора «ВТБ» Мубариз Гульхаметов. На открытие пригласили известного игрока футбольных команд РИЗа и «Турбины», а также выступавшего за казанский «Рубин» и челябинский «КАМАЗ» Владимира Барышева.

Соревнование завершилось в середине июня.

НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

Машины на память

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Продолжением Всероссийской культурной акции «Ночь в музее» по традиции становятся «Дары музею». «ВК» заглянули в сокровищницу «КАМАЗа», и оказалось, что в ней этой весной тоже появились новые документы и экспонаты.

Время перемен

Руководитель группы музеиных ценностей Александр Чухонцев с особой признательностью принимает в дар книги. Биографический очерк «Эпоха созидателей» о Николае Ивановиче Бехе, генеральном директоре «КАМАЗа» с 1987 по 1997 год, ему передал консультант гендиректора «ВТК» по взаимодействию с госструктурами Нафис Мустафин.

Книга вышла в январе 2025 года по инициативе родственников и сподвижников Н.И. Беха и рассказывает о его жизненном пути буквально с рождения. В ней много фотографий, воспоминаний друзей и коллег, в том числе по работе на «КАМАЗе». В подготовке глав, посвящённых этому этапу, принимал участие и Александр Чухонцев, предоставивший по запросу авторов сканы некоторых документов. В качестве источников использовались также выпуски газеты «Вести КАМАЗа», энциклопедия города Набережные Челны.

Николай Иванович скоропостижно скончался 3 апреля 2021 года. Среди его главных проектов — акционирование «КАМАЗа» в 1990 году, разработка и внедрение полноприводного семейства КАМАЗ, создание легендарной команды «КАМАЗ-мастер». Запомнилась эпоха Беха и пожаром на заводе двигателей в апреле 1993 года, и восстановлением этого предприятия в рекордно короткие сроки. Проведённые им преобразования заложили фундамент для дальнейшего развития «КАМАЗа» и последовательного вывода предприятия из кризиса.

Книга издана небольшим тиражом, и приятно, что один из её экземпляров теперь будет храниться в фондах музея.



Книга о Н.И. Бехе занимёт достойное место в фондах музея

А как ремонт?

Другой ценный подарок — солидный пакет документов о фирме «КАМАЗтехобслуживание» — вручил ветеран «КАМАЗа» Пётр Курдин. После реорганизации НТЦ в марте 1997 года он был назначен первым заместителем генерального директора фирмы «КАМАЗ-техобслуживание» — управляющим автоцентрами «КАМАЗа».

В то непростое время Петру Геннадьевичу удалось собрать в составе и вокруг фирмы «КАМАЗтехобслуживание»



Документы, переданные Петром Курдиным, предстоит детально изучить

около 120 камазовских автоцентров, перерегистрировать её и совместно с вновь созданной Торгово-финансовой компанией «КАМАЗ» развернуть сервис старого парка и новых моделей автомобилей КАМАЗ не только на территории СНГ, но и в дальнем зарубежье. С 2000 по 2003 год он работал заместителем генерального директора по техническому обеспечению автоцентров и дилеров «КАМАЗа». Пётр Курдин многое сделал для создания системы обучения работников камазовских автоцентров, издал несколько книг-пособий по устройству различных моделей КАМАЗа.

— Переданные им документы о деятельности фирмы с 1997 по 2014 год рассказывают об условиях, в которых обеспечивалась поставка запасных частей, техническое обслуживание и ремонт, в том числе новых моделей большегрузов, — считает Александр Чухонцев.

АВТОСПОРТ

Марафоном по Монголии



В десятидневной гонке спортсменам предстоит преодолеть 11 этапов

Привет от моделистов

Ещё один ценный подарок был передан в сокровищницу «КАМАЗа» коллекционером, организатором слёта моделлистов в Набережных Челнах Дмитрием Куршевым.

— Увлечённые люди всегда на одной волне, — уверен он. — Для участников последнего слёта, состоявшегося в апреле этого года, была организована экскурсия по заводам компании, нам также удалось побывать в гостях у прославленной команды «КАМАЗ-мастер» и в музее «КАМАЗа». Во время осмотра экспозиции и появилась идея сделать подарок, чтобы и другие посетители могли ознакомиться с моделями, изготовленными в масштабе 1:43.

Своё обещание коллекционеры выполнили — теперь в фондах есть бортовой автомобиль повышенной проходимости КАМАЗ-43101 от казанского клуба моделлистов, крупнотоннажный грузовой тягач КАМАЗ-53212 от самарцев и грузопассажирская модель НЕФАЗ-43111 на базе шасси КАМАЗ-4326. Школьники, рассматривая точно выполненные миниатюрные модели, возможно, заинтересуются созданием большегрузов, колеящих по дорогам страны, а там и до профессии инженера-конструктора рукой подать.



Модели машин всегда вызывают интерес посетителей

Будьте в курсе

Много интересного из истории «КАМАЗа» можно узнать из блога Александра Чухонцева под названием «Музей КАМАЗа», размещенного на платформе «Дзен». Информация обновляется каждый день, при этом автор опирается только на документы и факты.

Баянхонгор, Алтай, Ховд и Кош-Агач, завершится в Горно-Алтайске 22 июля. Протяжённость маршрута составляет около 5000 километров, из них примерно половина придётся на спецучастки. На ралли-марафоне будут представлены все категории — грузовики, внедорожники, мотовездеходы, мотоциклы и квадроциклы.

По словам руководителя команды «КАМАЗ-мастер» Эдуарда Николаева, «Синяя армада» планирует выставить на гонку несколько экипажей, в том числе и молодых пилотов. Состав объявят в июне.

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: Sheyanova@Kamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя:
423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагод» по адресу:

423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.

Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.