



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 23 (4218)  
14 августа 2025 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ЗА РУЛЁМ  
БОЛЬШЕГРУЗА...  
ПАТРИАРХ ВСЕЯ РУСИ

5

«КАЧЕСТВЕННАЯ ИГРА»:  
НОВЫЙ РАУНД

7

«ШЁЛКОВЫЙ ПУТЬ-  
2025»: НА ПОДИУМЕ  
ТОЛЬКО «КАМАЗ-  
МАСТЕР»

7

## КАК ЗАРАБОТАТЬ В ПЯТНИЦУ



КОМПАНИЯ ПО МЕРЕ ВОЗМОЖНОСТИ СТАРАЕТСЯ КОМПЕНСИРОВАТЬ  
СОТРУДНИКАМ ПЕРЕХОД НА ЧЕТЫРЁХДНЕВНЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ.  
ОБ ИНСТРУМЕНТАХ ПОДДЕРЖКИ БЮДЖЕТА РАССКАЗАЛИ  
В ДЕПАРТАМЕНТЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ «КАМАЗА»

2

АЛЕКСАНДР, ЕЛЕНА И МАРАТ –



лучшие водители на «КАМАЗе»

3

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД МАЛЯСЁВА:



как MES улучшила работу КЗ

5

**VESTIKAMAZA.RU**  
Новостной портал

### Самые популярные материалы недели:

- «Думаю, на твёрдую четвёрку»: мэр Челнов оценил работу горсовета уходящего созыва
- Сергей Чемезов стал почётным гражданином Казани
- «ПАД»: ливневые насосы чистятся регулярно, но при обильных осадках не справляются

ТУРИСТ, ЗА КУБКИ ПОБОРИСЬ:



сюрпризы новой локации

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВОСТИ

**Востребованность очевидна**

В июле «КАМАЗ» вновь стал самым востребованным производителем автотехники в сегменте тяжёлых грузовиков массой свыше 16 тонн. По данным агентства «Автостат», компания реализовала 1200 машин, заняв 32,2% рынка.

Остальные четыре строчки в топ-5 самых продаваемых грузовиков занимают китайские бренды: Sitrak (440 проданных авто), Shacman (301), FAW (288) и HOWO (246).

Всего в России за июль продано около 3600 новых грузовиков тяжелее 16 тонн, что на 61,6% меньше, чем в июне 2024 года. Спад заметен и по итогам первых семи месяцев 2025 года: за это время было реализовано 25600 машин, что на 56,8% ниже показателя за тот же период годом ранее.

**На «движках» — культура**

На «КАМАЗе» подведены итоги соревнования по культуре производства по итогам работы во втором квартале текущего года. Комиссия оценила её состояние в девяти подразделениях компании.

Лидером среди заводов стал коллектив завода двигателей, переходящий кубок был вручён директору Анатолию Филину и председателю проф-кома Хакиму Мингалимову. Самые высокие баллы конкурсная комиссия поставила этому подразделению за соблюдение противопожарного режима, состояние санитарно-бытовых помещений, а также зданий, сооружений, служебных помещений. Второе место у завода запасных частей и компонентов, третье — у ремонтно-инструментального. Все призёры удостоены звания «Завод высокой культуры производства» и награждены почётными грамотами.

Во второй группе соревнующихся первое место присуждено коллектику «АвтоЗапчасть КАМАЗ», переходящий кубок вручён генеральному директору Игорю Рощупкину и председателю профкома Алёне Постниковой. Второе место завоевал логистический центр. Призёрам этой группы присвоено звание «Организация высокой культуры производства» с вручением почётных грамот.

**Пора на магистраль**

«КАМАЗ-ЛИЗИНГ» заключила крупный контракт. Покупателем 149 самосвалов КАМАЗ-65952 стали «Дороги и мосты» группы «Нацпроектстрой», объединившей предприятия, специализирующиеся на строительстве и реконструкции объектов транспортной инфраструктуры и сервисном обслуживании.

Предполагается, что большегрузы будут эксплуатироваться на строительстве высокоскоростной магистрали Москва — Санкт-Петербург. Кабины и кузова техники будут окрашены в тёмно-вишнёвый цвет.

На первом этапе холдинг получит в своё распоряжение 20 самосвалов, их предпродажной подготовкой занимаются дилерские центры «КАМАЗа». Вся техника лизингополучателю будет передана «КАМАЗ-ЛИЗИНГом» по специальной программе «Лизинг от производителя» при участии Минпромторга РФ, субсидия от него составит 10%, но не более 500 тыс. рублей на каждый самосвал. Акция предоставляется до 30 ноября 2025 года.



Эти большегрузы отправятся на строительство высокоскоростной магистрали

## АКТУАЛЬНО

**Рабочая пятница: как сохранить зарплату при сокращённой неделе**

Влас МЫСЬКО.

Фото: Виталий ЗУДИН

Пока отечественный рынок насыщен грузовиками и не требует от «КАМАЗа» традиционного объёма производства, компания решила по мере возможности компенсировать своим сотрудникам переход на четырёхдневный рабочий режим. Заработок пятницы помогут возместить инструменты дополнительной занятости.

Одни инструменты поддержки бюджета, как пояснили «Вестям КАМАЗа» в департаменте трудовых отношений, привязаны к конкретным специальностям, другие можно использовать независимо от профиля.

**«КАМАЗ» готов делиться экономией**

Так, на всех без исключения камазовцев распространяется действие положения о фонде руководителя, временно вне-дренном в компании с 1 июля. Из этого фонда руководитель подразделения может премировать ключевых сотрудников — тех, кто сумеет показать повышенную производительность труда и сверхплановый результат. Без такового результата премиальный бюджет просто не сложится, поскольку формируется он за счёт снижения основного фонда оплаты труда. Положение о фонде руководителя начинает работать с момента, как в ФОТ подразделения по итогам месяца фиксируется остаток средств. Прийти к этому поможет рост производительности и отказ от неэффективных работ. Для большинства рабочих и РСиС стимулирующая выплата из фонда руководителя лимитирована одним окладом. Это фиксированная сумма, не зависящая от отработанного времени.

Ещё один инструмент разработан для рабочих конвейера и автоматических линий. Главным условием здесь становится сокращение одной смены: если коллектив, работая, к примеру, в две смены, сумеет закрывать план за одну, он получит право на стимулирующую выплату.

Распределять премии будет руководитель подразделения с учётом отработанного сотрудником времени, присвоенного ему грейда и коэффициента трудового участия. Сумму начисления в расчётом листе можно будет увидеть под кодом 1141.

**Ремонтникам скучать не обязательно**

В тот же перечень можно добавить ещё один вариант совмещения должностей, запущенный на «КАМАЗе» ещё до решения о четырёхдневном режиме — «Биржу труда». Сейчас, по словам начальника отдела по работе с персоналом генеральной дирекции Натальи Кузнецовой, проект биржи нацелен исключительно на ремонт оборудования. Соответственно, воспользоваться этим инструментом могут только профессиональные ремонтники с удостоверением, но не только камазовские — трудоустройство по совместительству доступно и сотрудникам дочерних предприятий автогиганта, и специалистам с внешнего рынка труда. К настоящему времени уже сформированный пул ремонтников состоит на 44% из сотрудников «КАМАЗа» и его «дочек», на 56% — из представителей других компаний Набережных Челнов.

Трудоустраивает их ООО «Кама Профи» (рекрутёр «КАМАЗа», работает по адресу 1/06 в Новом городе) в обычном порядке — с медосмотром, инструктажем по охране труда и прочими процедурами. Курирует загрузку и распределение работ Инженерный центр «КАМАЗа» как подразделение, ответственное за ремонт оборудования. Собеседование перед трудоустройством проводят завод, нуждающийся в услугах специалиста. В целом внутренняя кухня «Биржи труда» выглядит так: ремонтник устраивается по совместительству в «Кама Профи»; заводы направляют



Специалистам работа всегда найдётся

При желании найдут, чем занять себя в пятницу, технологи и конструкторы — для них формирует временное штатное расписание блок развития «КАМАЗа», куда специалисты других подразделений могут устроиться по совместительству. Для временного трудоустройства технологу, конструктору или группе таковых требуется предложить некий проект модернизации рабочих процессов. Фантазия их в данном случае никак не ограничивается, но проект должен быть рассчитан максимум на три месяца и не должен повторять идеи, уже отражённые в бизнес-плане «КАМАЗа» — речь идёт о новых вариантах снижения трудоёмкости, расходов, избыточной бюрократии, операционного времени и в целом производственных потерь. Жизнеспособность предложенной идеи оценит главный технолог «КАМАЗа», и если директор по развитию проект утвердит, то за его реализацию по пятницам технолог или конструктор может претендовать на минимальный размер оплаты труда в конце месяца пропорционально отработанным часам. Напомним, МРОТ в Татарстане сейчас равен 23200 рублям.

Сумма эта не окончательная. Когда проект будет полностью выполнен и покажет реальный экономический эффект, его автор вдобавок к уже полученному МРОТ сможет претендовать на стимулирующую выплату. Основная часть заработка таким образом оказывается отложенной, однако предложенный механизм позволит технологам и конструкторам сохранить уровень зарплаты.

заявки на ремонт в Инженерный центр; ИЦ и рекрутёр обмениваются перечнями работ и работников. После этого специалиста, желающего заработать, ждёт завод, где его встретит мастер — с инструментом, запчастями, чертежами, средствами защиты и опытным наставником. Мастер же потом оценит результат работы и выставит рейтинг специалиста на будущее.

«Подработать по совместительству можно не только в пятницу — в любой день недели, если у ремонтника он свободен от основной занятости, — поясняет Кузнецова. — Работы много, хватит всем».

Деньги на «Бирже труда» предлагают приличные. Восьмичасовая смена здесь оценивается в 5000 рублей для слесарей-ремонтников, электрогазосварщиков и электромонтёров. На 3000 могут рассчитывать маляры и транспортировщики — это относительно простая функция, связанная, например, с демонтажем оборудования. Трудиться можно и больше восьми часов, заработав пропорционально отработанному времени.

Вакансии ремонтников и перечень работ по ссылке:  
[hr.kamaz.ru/jobs/](http://hr.kamaz.ru/jobs/)  
Телефон для связи 8-800-5555-701.

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

## Газуем по-нашему

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе определили лучших водителей большегрузов: за победу в конкурсе профессионального мастерства боролись 22 участника из 11 подразделений компании.

Организатору Кубка «КАМАЗа» — логистическому центру — удалось за сутки преобразить одну из пустовавших стоянок у АвЗ в яркую нарядную конкурсную площадку. Здесь рёв моторов звучал в такт с зажигательными ритмами и подпрыгивался боевым настроем. Участники с уважением посматривали на белоснежного гиганта поколения К5, на котором предстояло проходить дистанцию, и оценивали границы «туннелей», ведущих к победному финишу.

— Мы собрались здесь, чтобы отметить тех, кто ежедневно бросает вызов дороге, обеспечивает бесперебойность доставки грузов в подразделения «КАМАЗа», — приветствовал участников конкурса исполняющий обязанности директора департамента транспортной логистики ЛЦ Александр Маракин. — Профессия водителя — это не просто умение управлять крупнотоннажной техникой, но и способность бросать вызов погоде, доставлять грузы в любых условиях. А конкурс — это

возможность продемонстрировать свои лучшие профессиональные качества и поделиться опытом.

В этом году в условия Кубка «КАМАЗа» были внесены изменения — заявку на участие могли подать только водители, проходившие ранее конкурсную трассу не более двух раз. Путь к пьедесталу, на котором долгое время восседал многоопытный Пётр Иванов из СТФК «КАМАЗ», оказался открыт. Руководители подразделений, формируя команды, вручили путёвки на конкурс самым перспективным и дисциплинированным водителям. По традиции соревнование началось с теоретического этапа, где проверялись знания правил дорожного движения, основ безопасного управления автомобилем, методов оказания первой помощи. Лучший результат здесь показала единственная представительница прекрасного пола Елена Запольская — она выполнила задание за 1 минуту 26 секунд.

Уровень мастерства водители демонстрировали во время выполнения манёв-



Елена Запольская по душе управление мощным большегрузом



Передать эстафету, не останавливая автомобиль, непросто

ров на трассе, где участники должны были проехать по тоннельному коридору, выполненному в форме цифры «50». Так организаторы напомнили о важной вехе — юбилее сборки первых большегрузов на конвейере АвЗ, который будет отмечаться в следующем году. В верхней части цифры «0» требовалось на ходу перекинуть кольцо с одной стойки на другую, а заканчивалась дистанция точно на стоп-линии.

Каждый из водителей получал свою порцию внимания, аплодисментов, и, конечно, адреналина. Отметим, что большинство из них впервые сели за руль большегруза 54901, поскольку комплектующие и материалы в периметре технологической цепочки развозятся на бортовых автомобилях. Ведущий соревнований подбадривал: «Добро пожаловать в кабину, помигайте фарами, посигнальте и... поехали!» Вместе с судьями за прохождением испытаний следили болельщики, тут же вёлся «разбор полётов». А сколько было радости на лицах, когда мощный КАМАЗ, лихо пройдя дистанцию, зарулевал на старт, не смахнув ни одной стойки!

С особым вниманием все следили за заездом Елены Запольской. Она элегантно и стремительно прошла дистанцию, совершив лишь небольшую ошибку на финише. Призналась — немного переволновалась, а вообще водительский стаж у неё солидный, более 17 лет.

Довольны участием в Кубке «КАМАЗа» и другие водители:

— Конкурс даёт возможность попробовать в деле крутое тягач 54901. Машина оказалась очень удобной в управлении, мчать на такой по трассе одно удовольствие!

Церемония награждения по традиции началась с чествования представителей разных поколений водителей — самым опытным оказался 63-летний Анатолий Павлов из НТЦ, самым молодым — 22-летний Руслан Гиматдинов из цеха специализированной техники.

Бронзовым призёром конкурса стал Марат Латыпов из ТФК «КАМАЗ» с общим результатом 3 минуты 23 секунды. На второе место въехала Елена Запольская (цех грузовой техники ЛЦ), её время — 3 минуты 5 секунд, а победителем стал представитель кузнецкого завода Александр Желтышев, прошедший дистанцию за 2 минуты 52 секунды. Впервые

на этом конкурсе церемония награждения получилась цветочной — букет был вручен Елене Запольской, доказавшей, что уверенно управлять большегрузом могут и дамы. Это ли не вызов для камазовцев?

## КОРОТКО

Указом Президента РФ Владимира Путина за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — финансовый директор Андрей Максимов награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.



На старт, внимание... Газу давай!



На Кубке «КАМАЗа» проигравших нет

## Будем знакомы

Победитель конкурса Александр Желтышев признался: школу водительского мастерства он прошёл в логистическом центре, где трудился более 16 лет. Поучаствовать в Кубке «КАМАЗа» его делегировал директор кузнецкого завода Игорь Маясов. К поручению руководства мужчина отнёсся ответственно — в свободное время повторял правила дорожного движения, только сожалеет, что из-за напряжённого графика работы не смог испробовать мощный тягач на конкурсной трассе. И после окончания состязания Александр спешил на работу: смена ещё не закончилась, да и надо было отчитаться о выполнении задания.



Награду победителю вручил главный судья соревнований Андрей Сурин

## ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

## Системный подход Игоря Маясёва

В последние годы важной задачей для кузнецкого завода стало внедрение MES-системы. Главным вдохновителем и активным участником такого преобразования предприятия выступает директор КЗ Игорь Маясёв. Об обновлениях на заводе благодаря системе Игорь Анатольевич рассказал «ВК».

### Управлять процессом через гаджет

Игорь Маясёв не понимал знаком с MES-системой: ещё будучи председателем Комитета развития Производственной системы «КАМАЗа» он руководил проектом по внедрению MES-системы на главном конвейере автомобильного завода. Рассказывает: часть команды с богатым опытом, сформировавшаяся в КРПС, перешла на кузнецкий завод и с огромным энтузиазмом взялась решать появившиеся здесь задачи. Целью ставилось повышение производительности труда и качества продукции.

— Мы явственно ощущаем эффект от MES-системы. Осознаём, что нам надо делать, понимаем последовательность действий и необходимость двигаться дальше, — подчёркивает Игорь Анатольевич и добавляет: — Внедрение MES-системы не вызвало отторжения в коллективе. Понимаете, пришло время перемен: молодые мастера устали работать по бумаге, у них уже есть планшеты, компьютеры, достаточно современное рабочее место. На нём они видят работу прессов, подают заявки на те или иные ремонтные работы. Поколения



В КПК-1 часть оборудования уже оснащена специальными QR-кодами, через которые подаются заявки на ремонт. В дальнейшем MES-система инициирует заявки в системе SAP ТОРО

меняются, молодые хотят управлять процессом через гаджет самостоятельно, и система, которую мы здесь разрабатываем и внедряем, гораздо более эффективна, чем старые методы.

Уже завершено внедрение MES-системы в кузнецко-прессовом корпусе № 1. Маясёв отмечает, что на КЗ поняли: включить только производственников в систему будет недостаточно, поэтому сейчас добавляют контролёров ОТК и ремонтников, в корпусе рубки металла подключили систему управления погрузчиками. Её транслируют на КПК-1.

### MES — для контроля, SAP ТОРО — для мониторинга

Директор кузнецкого считает: нужно, чтобы и производственные, и ремонтные процессы были взаимосвязаны. На КЗ уже освоили SAP ТОРО, тестируют подачу заявок через мобильное приложение, фактическое завершение ремонта тоже планируется в MES-системе. Маясёв дополняет: MES станет одной из контролирующих систем (и по ремонту в том числе), а SAP ТОРО будет использоваться для мониторинга и статистики по ремонтным работам.

Благодаря MES можно видеть фактическую готовность оборудования к работе, готовность по оснастке. Раздача заданий также идёт в MES, можно посмотреть, какой конкретно исполнитель какой объём работ выполнил. А с помощью совместной программы «Сигнал» в ежедневном режиме отслеживается ход производства, есть возможность увидеть, когда запущено оборудование, разобраться, по каким причинам оно простаивает, чтобы принять меры для повышения эффективности.

— В настоящее время КПК-1 — это единственный корпус, который перевыполняет план по производительности труда. И задачи для него мы поставили достаточно амбициозные — дотянуться до показателя 1. Пока коэффициент производительности 0,96. Её подняли на 7%, — приводит статистику директор завода в качестве результатов применения MES-системы.

### До конца года охватит всё производство

На следующем этапе Маясёв ставит задачу подключить оборудование в кузнецко-прессовом корпусе № 3, как это уже сделано в штамповочно-инструментальном корпусе. Параллельно с КПК-3 MES будут транслировать в КРМ, где уже есть система управления погрузчиками, останется подключить учёт выдачи заданий. До конца года MES-система, обращает внимание Игорь Анатольевич, охватит



## ДЛЯ СПРАВКИ

### Игорь Маясёв

- Родился в Брежневе (название Набережных Челнов с 1982 по 1988 год) 9 сентября 1985 года.
- Камазовская биография началась в августе 2003 года с должности слесаря MCP 3 разряда на автомобильном заводе. В 2009 году получил высшее образование по специальности «Технология машиностроения» в ИНЭКА. С 2010 года работал на заводе двигателей в качестве замначальника цеха коленвалов и шатунов, в 2013-м стал начальником цеха шестерён производства КПП и запчастей.
- 16 декабря 2014 года возглавил КРПС «КАМАЗа».
- 1 июня 2023 года встал у руля кузнецкого завода. В этой должности большое внимание уделяет четырём подшефным предприятию школам и профориентационной работе.
- Женат. Воспитывает двоих дочерей.



производственные площадки. Дальнейшие усовершенствования — подключение контролёров ОТК и погрузчиков — намечены на следующий год. Самое главное, функционал есть, он будет работать, считает Маясёв.

На «кузнице» внедрили андон-систему на ковочных прессах в КРМ и КПК-1, чтобы исключить простой погрузчиков. Следующим этапом станет подкрепление IT-системы по вызову этого напольного транспорта.

Ещё предстоит реализовать задачу быстрой переналадки. Картирование процесса уже проведено, и стоит цель устранить потери.

— Нам нужно повысить эффективность при штамповке — снизить припуски, — рассказывает Игорь Маясёв. — Приняли решение часть номенклатуры

перевести с кривошипных прессов на клиновую раскатку. Задача для нас не новая, но достаточно амбициозная, поскольку компетенции по разработке штамповой оснастки для горизонтально-раскатной машины у нас только развиваются.

Ещё четыре вала необходимо запустить на горизонтально-раскатных машинах, чтобы снизить припуск и повысить эффективность при мехобработке. У этого оборудования достаточно высокая производительность.

Оценивая предварительные итоги проделанной работы, Игорь Маясёв замечает:

— Предварительный результат положительный: мы перешли на другую систему работы. Следующая наша задача — развивать систему, чтобы в дальнейшем использовать и растиражировать её.



Поступила заявка на вывоз готовой продукции — и напольный транспорт подаётся вовремя



Организованный склад штамповой оснастки в ШИКе с адресным хранением значительно оптимизировал поиск нужных позиций



ТЫ МОЖЕШЬ

## Поворот на завод

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Кардинально сменить сферу деятельности — решение, принять которое может далеко не каждый. Тут и неуверенность, что справишься, и боязнь ошибиться, да и взрослая жизнь накладывает свои обязательства, которые не будут ждать, пока вновь встанешь на ноги... Однако новый герой нашей рубрики Артём Гарифянов уверен: нельзя стоять на одном месте, успех любит пытливых!

С таким настроем пять лет назад он и пришёл на «КАМАЗ» — понял, что в кабинете ему стало тесновато, душа требовала больших перемен.

— Был начальником офиса одного из мобильных операторов, начал работать с обычного продавца-консультанта сразу после армии. Чем дальше, тем больше понимал, что не представляю себя на этом месте в будущем, да и работать с людьми, как ни крути, очень тяжело, — говорит Артём.

К вопросу переквалификации он подошёл со всей серьёзностью. Долго изучал вакансии и востребованные на рынке труда профессии, прикидывал, чем хочет и сможет заниматься. Вспомнили о незаконченной «вышке», а там и решение пришло.

— Учился я всегда хорошо, мне как-то легко это давалось. Я и в последние два школьных года параллельно поступил в КамПИ на «Автоматизацию прогрессивных технологий», так что среднее профессиональное у меня было. Но раз уж взялся менять жизнь, захотел и высшее образование получить — поступил в КФУ на специальность «Высшая программная инженерия», стану инженером-технологом. В этом году уже пятый курс, скоро диплом, — делится Артём.

Ну а плюсом к этому диплому будет опыт работы на большом производстве — в 2020-м наш герой, определившись, решил податься в наладчики. Ведь профессия эта сейчас, как говорится, в топе: специалисты и нужны, и

**Я мечтаю...** о своём доме.

**Чтобы добиться успеха...** нужно не лениться и с желанием подходить к делу.

**Любимое место в Челнах...** базы отдыха за пределами города. Любим с женой Юлией и сыном Марком выбираться туда на отдых.

\*\*\*

в будущем будут важны. Правда, для достижения этой цели требовалось для начала поработать оператором станков.

— Увидел вакансию на автомобильном заводе, пришёл, и меня взяли оператором станков с ПУ в цех оригинал деталей. К счастью, отсутствие опыта никого не смущало — приняли отлично, с руководством и коллегами очень повезло. Сразу почувствовал: хочу остаться! Так что с удвоенным усердием взялся обучаться профессии, а теорию ещё до трудоустройства изучил дома, — улыбается Артём Гарифянов.

С помощью наставников он быстро вник в работу. Да так, что уже совсем скоро Артёму предложили должность наладчика холдоштамповочного оборудования 4 разряда. Этим шансом наш герой с благодарностью воспользовался и под руководством бригадира Альберта Файзуллина и его помощника Анатолия Кузнецова освоил и желанную профессию.

— Обожаю учиться новому, уверен, что в жизни пригодятся любые знания. До «КАМАЗа» мне редко доводилось работать руками, а теперь и на работе, и дома со всем справляюсь! — гордится Артём. — В качестве наладчика (уже 5 разряда) я занимаюсь наладкой станков, корректирую по чертежам, меняю инструменты, делаю гибку труб... При необходимости могу сам деталь и фрезеровать, и сверлить.

Работает Артём с непростыми деталями: дуги, трубы низкого и высокого давления, ограждения, ограждения,



Артём Гарифянов оценил на «КАМАЗе» открытость приёма, чёткую систему организации труда и дружелюбный коллектив

держатели, распорки, стяжки и растяжки... Каждый раз разные толщина и диаметр, разное количество гибов под определённые градусы — нюансов в деле много.

— Но мне нравится моя работа. Оборудование и инструменты освоил, операции знаю хорошо. Плюс условия труда отличные — не представляете, как важен чёткий график работы, регламентированные перерывы, в которые можно спокойно отдохнуть. Мне есть с чем сравнивать! — признаётся Артём.

Накопленными за эти пять лет знаниями наш герой с готовностью делится и с новичками — на его счету не один обученный наладчик.

— Мой подход простой: я делаю упор на практику. Сам проконтролирую процесс, конечно, но в целом ученик сделает всё сам — так информация усвоится быстрее. Я сам так учился, метод проверенный и надёжный, — шутит он.

В планах на будущее у Артёма Гарифянова получить 6 разряд по профессии и поработать с современными станками с ЧПУ. Базовые знания для написания программ дают в институте, так что наш герой, по своему обыкновению, хочет узнать буквально всё. Мечтает Артём и о повышении до руководящей должности — опыт, как-никак, имеется. Ну а пока в ближайшей перспективе у него диплом о высшем образовании. А дальше жизнь покажет.

### ПРОБА СИЛ

## В Тулу на конкурс

Работник «КАМАЗа» принял участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди операторов станков с числовым программным управлением.

В состязании, проходившем в Туле, приняли участие 11 представителей профессии из различных регионов России. Все конкурсантам были отобраны по итогам региональных этапов конкурса «Лучший по профес-

сии» и других отраслевых соревнований.

Татарстан на всероссийском этапе конкурса «Лучший по профессии» представлял работник завода запасных частей и компонентов «КАМАЗа» Юрий



Юрий Гамулецкий в числе 11 лучших операторов станков с ЧПУ в стране

Гамулецкий. Его профессиональный путь отмечен важными достижениями: в 2023 году Юрий занял призовое место в конкурсе профессионального мастерства в номинации «Наладчик станков и манипуляторов с ЧПУ» среди сотрудников своего завода, в 2024-м одержал победу в корпоративном этапе конкурса «Лучший по профессии». А в этом году был выбран среди профессионалов Республики Татарстан на конкурсе всероссийского масштаба.

Финалистам конкурса предстояло пройти сложные испытания, включающие теоретическую и практическую части. Конкурсанты должны были изготовить деталь на станке с программным управлением по чертежу, найти и исправить ошибки в программах управления, а также провести контроль размеров и параметров созданной детали. По итогам конкурса Юрию Гамулецкому был вручён сертификат участника.

### НОВОСТИ

## Это впервые: патриарх в Челнах и на «КАМАЗе»

Набережные Челны и ПАО «КАМАЗ» посетил Патриарх Московский и всея Руси Кирилл. Событие состоялось впервые.

22 июля состоялась торжественная церемония освящения закладного камня в основании Воскресенского кафедрального собора Набережночелнинской епархии. В ней приняли участие глава РТ Рустам Минниханов, гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин, депутат Госдумы РФ Альфия Когогина, мэр Набережных Челнов Наиль Магдеев, священнослужители и жители города.

«С совершенно особым чувством ступил на эту землю, зная, что именно здесь будет заложен новый храм. На этой земле живут православные и мусульмане, но все мы обращаем молитвы к одному Богу, — произнёс патриарх Кирилл. — И когда люди строят храмы или возводят мечети, это означает, что в сердце живёт вера, и человек старается строить свою жизнь по божественным законам, то есть по законам справедливости, любви и правды».

Окончательный проект храма ещё не утверждён, но предполагается, что он сможет вместить около 700 прихожан одновременно. Строительство планируют вести в основном на пожертвования и средства спонсоров.

После освящения камня патриарх посетил полигон НТЦ «КАМАЗа». Там он не только осмотрел выставку автомобилей автогиганта, но и лично сел за руль одного из грузовиков, проехавшись по полигону вместе с Сергеем Когогиным. Его Святейшество остался впечатлён масштабом города, «КАМАЗа» и его тружениками, выпускающими такую нужную стране продукцию.

В завершение визита патриарх Кирилл передал в дар «КАМАЗу» Казанскую икону Божией Матери.

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz\_official



kamaz\_official



Компания КАМАЗ 1969

## В МИРЕ ПРЕКРАСНОГО

## Времена года — в картинах

Текст и фото: Илиса ГАНЕЕВА

Как оно часто бывает, летом скучаешь по зиме, зимой — по весне, да и осень в морозы кажется привлекательнее некуда. Но с временами года поделать ничего не выйдет, конечно, да и не нужно, ведь все четыре сезона сразу можно увидеть в Центральной городской библиотеке, где в литературно-художественном салоне «Под сенью муз» открылась персональная выставка ветерана «КАМАЗа» Люции Муллахметовой.

Коллекция под названием «Палитра моей души» изображает природу во всех её причудливых проявлениях — здесь все времена года, горы и моря. Исполнены все 46 представленных на суд зрителей картин маслом. Такой выбор не случаен: Люция Муллахметова искренне любит природу и с готовностью делится своим видением. «Я стараюсь пока-

зать в картинах красоту и успокаивающую гармонию природы, которая поможет унять тревогу. Для меня как для художника интересны все времена года, в каждом есть красивые периоды. Казалось бы, что яркого может быть зимой, когда всё кругом белым-бело? Но ведь у снега много оттенков. Морозное солнечное утро отличается по цвету и настроению от вечерних сумерек, ясная погода — от южного дня», — делится она.

Интересно, что свой талант живописца в полной мере Люция Муллахметова раскрыла лишь после выхода на заслуженный отдых. Она долгие годы работала в управлении главного энергетика «КАМАЗа», прошла трудовой путь от распределителя работ до председателя профкома. А

с 2003 по 2016 год работала заместителем директора по персоналу. «Я всегда была творческим человеком, но полностью отдаваться своему увлечению не получалось, надо было растить детей. Когда вышла на пенсию, смогла наконец устроить себе мастерскую. И за год я написала больше двух десятков картин! А идеи для будущих работ уже у меня в голове», — рассказывает Люция Фанузовна.

Первыми её талант художника заметили в Совете ветеранов автогиганта и сразу устроили персональную выставку в клубе «Пятое время года». На открытие «Палитры моей души» камазовцы пришли большой дружной компанией.

«Люция Муллахметова — солнечный и лучезарный человек. Меня в её картинах поражает отражение её внутреннего света», — говорит руководитель клуба Людмила Буряк. «Меня очень радует, что мы в своё время поддержали её, устроив первую выставку. С тех пор её мастерство только растёт. Это мы видим на этой выставке, которая даёт столько положительных

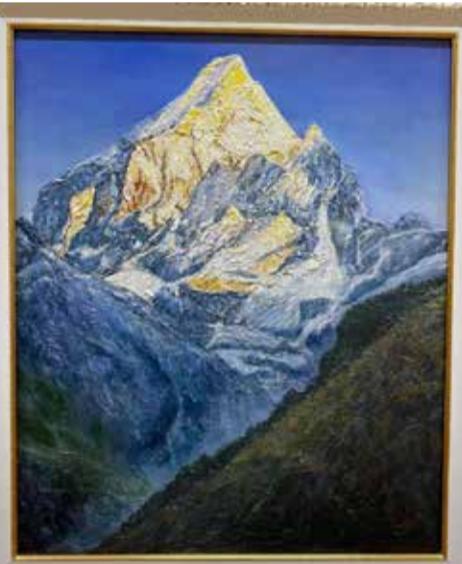
эмоций», — утверждает замруководителя Совета ветеранов «КАМАЗа» Таиса Мочалова. Одним из первых зрителей выставки стал и член городского Совета ветеранов, заслуженный врач РТ Александр Зотов. «Меня поразили горные пейзажи Люции. Горы — это живые существа, многие из них считаются святыми местами, и художница сумела передать в своих картинах

их мощную энергетику», — поделился он своими впечатлениями.

На выставку «Палитра моей души» обратили внимание и профессиональные живописцы. Член Союза художников РТ Ирина Хлюпикова назвала Люцию Муллахметову мастером, который и осень умеет подать празднику, и предложила ей вступить в Союз художников Татарстана.



Люция Муллахметова на фоне своих работ



Горы Чогори — вторая по высоте вершина Земли — вдохновили художницу



Работа «Мороз и солнце»

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Челлендж заряжает

Сотрудники «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» вошли в пятёрку лучших в спортивном соревновании, организованном Объединённой лизинговой ассоциацией (ОЛА).

Необычное состязание — онлайн-челлендж — проходило с 5 июня по 2 августа в пяти дисциплинах: пройденные шаги, бег, велосипед, плавание и тренировка на основе облачной well-being платформы. Активность каждого участника отслеживалась его смартфоном или спортивным гаджетом в специальном приложении. Всего в соревновании приняли участие 19 лизинговых организаций, в выполнении заданий было задействовано 500 человек, каждому из которых за успешное выполнение заданий судьи начисляли «заряды».

Команда Лизинговой компании «КАМАЗ» состояла из 10 сотрудников. Самой яркой её участницей стала Светлана Залалова. В соревновании по бегу она заняла почётное третье место, набрав 600 «зарядов». А в общую командную копилку Светлана внесла 2533 «заряда».

Подводя итоги, представители ОЛА отметили, что в онлайн-челлендже не было проигравших, потому что все участники расставили приоритеты, касающиеся здоровья и образа жизни.

Что касается общих достижений онлайн-челленджа, то они произвели впечатление даже на самих организаторов. За весь период участники собрали 189639 «зарядов» за шаги, 149275 — за другие тренировки и 118248 «зарядов» — за выполнение дополнительных челленджей.



Команда «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» произвела на челлендже настоящий фурор

## ТРАДИЦИИ

## Первого чтим

6 августа на заводе двигателей прошёл традиционный митинг, посвящённый памяти первого директора Виктора Поташова.

В день его рождения у мемориальной доски на входе в АБК-306-1 вновь собрались заводчане, первопроходцы и студенты Технического колледжа имени В.Д. Поташова — первого директора завода помнят и чтут многие поколения.

С теплыми словами воспоминаний о первом директоре выступили председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Александр Коган и председатель клуба первопроходцев Владимир Естюнин. Замдиректора колледжа по учебной работе Алла Ахметшина, в свою очередь, отметила, что именно с лёгкой руки Виктора Денисовича было создано училище № 80, которое стало основой сегодняшнего образовательного учреждения и с 2017 года является ресурсным центром подготовки кадров. От лица молодого поколения перед заводчанами выступил председатель Совета молодёжи ЗД Марат Мутыгуллин, подчеркнувший важность преемственности поколений на производстве.

А с творческими номерами перед собравшимися выступили наладчик станков и манипуляторов с ПУ цеха 119 Сергей Имоков и творческая группа «Лира». В завершение митинга к мемориалу были возложены цветы — как дань уважения силе духа и трудовому подвигу.



Виктор Денисович Поташов — безусловный авторитет для работников завода двигателей

## АВТОСПОРТ

## Из Монголии — с тиграми

Команда «КАМАЗ-мастер» завоевала весь подиум в грузовом зачёте международного ралли-рейда «Шёлковый путь-2025», который прошёл на территории России и Монголии с 12 по 22 июля.

В этом году ралли-марафон состоялся в 15-й раз. Соревнование включало 11 этапов. Торжественное открытие прошло в Иркутске 11 июля. От берегов Байкала маршрут ралли-рейда протянулся через Байкальск, Улан-Удэ, Улан-Батор, Баянхонгор, Алтай, Ховд и Кош-Агач и завершился в Горно-Алтайске

22 июля. Спортсмены соревновались на участках с каменистым грунтом, песчаных дорогах, отрезках с остройми краями и в дюнах. Дистанция ралли-марафона составила 4792 км, из которых 2402 км — скоростные участки.

«КАМАЗ-мастер» выставил на гонку пять экипа-

жей. Руководитель команды Эдуард Николаев выступил на автомобиле с капотной комонкой, Алмаз Ахмедов, Богдан Каримов и Дмитрий Сотников вышли на старт на машинах поколения K5. А Антон Шибалов сел за руль газодизельного грузовика. Конкуренцию им составили команды UralMotorSport, GazRaidSport и «МАЗ-СПОРТавто».

Соревнование этого года запомнилось упорной борьбой между белорусским гонщиком Сергеем Вязовичем, который уже становился победителем ралли-рейда и хотел повторить успех, а также экипажами «Синей армады». Почти на каждом этапе происходила смена лидера — Антон Шибалов и Сергей Вязович поочерёдно возглавляли зачёт. Запомнилась гонка и драматичной развязкой этого противостояния. На спецучастке девятого этапа болид Вязовича угодил в промоину и сделал оборот через переднюю ось, получив серьёзные повреждения кабины. Гонщики добрались до финиша этапа, но после проверки машины приняли решение сняться с соревнований. В лидерах оказались сразу четыре экипажа «КАМАЗ-мастера». За два этапа до финиша гонки первую и вторую позиции разделяли 49 секунд. Возникшие технические сложности с автомобилем Николаева распределили окончательные призовые ме-

ста. Причём подобные проблемы по ходу гонки испытывали и другие экипажи, в том числе Богдана Каримова и Дмитрия Сотникова. По итогам гонки первое место в грузовом зачёте завоевал экипаж Антона Шибалова. Вторым стал Эдуард Николаев с отставанием в 23,5 минуты. А тройку призёров замкнул дебютант соревнования, молодой пилот «Синей армады» Алмаз Ахмедов. На четвёртой позиции расположился Дмитрий Сотников. А «Синяя армада» в 12-й раз стала победителем ралли-марафона.

\*\*\*

Триумфаторов соревнования встречали в членинском аэропорту Бегишево камазовцы, студотрядовцы, представители администрации Набережных Челнов. Они подготовили цветы, шары, плакаты с надписями: «С победой, «КАМАЗ-мастер». Поздравить по-

бедителей приехала и чета Когогиных.

— Гордимся тем, что вы сделали. Уверен: в этой трудной гонке каждый из вас проявил характер. Вы привезли нашей компании и Республике долгожданную победу, — обратился к спортсменам гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин, поздравив с достигнутым результатом.

— До начала гонки планировали экипажем попасть в пятёрку сильнейших, после нескольких дней стали рассчитывать на тройку призёров, а затем по раскладам

получилось, что мы могли довести до победы, — признался двукратный победитель соревнования Шибалов.

— В этом году на «Шёлковом пути» был нелёгкий маршрут. Я бы его сравнил с одной из самых сложных трасс ралли-рейдов «Дакара». Спецучастки оказались очень непростыми, особенно для автомобилей.

— Особенно для автомобилей.

Нужно было не сломать технику, рассчитать её силы и довести результат до победы, что нам и удалось сделать, — подытожил выступление команды Эдуард Николаев.

**Подготовил Кирилл Свиридов. Фото Виталия Зудина и пресс-службы «КАМАЗ-мастер»**

## АНОНС

## Качество — это важно

Департамент качества «КАМАЗа» приглашает принять участие в конкурсе «Качественная игра-2025».

Организаторы посвятили конкурс этого года полувековому юбилею своей службы и назвали его так: «Улучша качество — 50 лет вместе». Посоревноваться в нём могут команды из пяти человек из одного подразделения или организации автогиганта.

Участникам предлагается сочинить стихотворение, в котором нужно раскрыть суть и важность качества (номинация «Стихотворение»); написать вдохновляющую историю размером до 4000 знаков об успешной реализации принципов качества в своей работе или в жизни (номинация «История»); снять трёхминутное видео с представлением идеи качества и его влияния на различные сферы жизни либо на деятельность предприятия. Видеоролик может содержать интервью, сюжетные сцены, анимацию (номинация «Видеоролик»). Четвёртая номинация — «Плакат», тут требуется показать важность качества на производстве или в повседневной жизни, используя слоганы или тезисы.

Команды могут участвовать во всех номинациях одновременно. Из критериев жюри оценят креативность, оригинальность, информативность и выберут три лучшие работы в каждой номинации. Победители получат денежные призы.

Присылайте работы до 1 октября на электронный адрес **MarkovaO@kamaz.ru** или сдавайте в бюро брендинга качества ОРИССК ДК (АБК-306-1, каб. 206). Задать вопросы можно по телефону **55-09-96**.

## БЕЗОПАСНОСТЬ

## Звонит телефон... Кто говорит?..

И хотелось бы шутливо ответить классическое «слон», да вот только реальность вносит свои суровые коррективы. И чаще всего, к сожалению, россиянам звонят мошенники. В службе информационной безопасности «КАМАЗа» уточняют: каждый пятый житель нашей страны становился жертвой телефонного мошенничества.

Более того, 88% когда-либо получали звонки или SMS от телефонных мошенников, а 10% россиян в результате махинаций теряли денежные средства. Чтобы не пополнить их ряды, важно соблюдать простые правила цифровой безопасности и быть бдительным, не принимая на веру сообщения от незнакомцев.

Итак, немного статистики о поступаемых звонках:

- 1) 69% — от так называемой службы безопасности банка;
- 2) 65% — от «сотрудников» правоохранительных органов и государственных служб;
- 3) 21% — сообщения о попавшем в беду родственнике и просьбы о помощи;
- 4) 19% — предложение работы на маркетплейсах;
- 5) 16% — звонок или сообщение о выигрыше в лотерее.

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Брежнев ФМ» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

## С МЕСТА СОБЫТИЙ

# Турист, за кубки поборись!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: профком «КАМАЗа»

Камазовский фестиваль туризма, культуры и спорта в этом году сменил локацию, пополнился новыми испытаниями и конкурсами. О том, как прошло событие, — наш рассказ.

Вечером 11 июля больше 300 человек из 18 команд отправились на поляну деревни Кзыл-Байрак Тукаевского района, чтобы определить достойных кубков туризма, культуры и спорта автогиганта. Профком «КАМАЗа», организатор события, посвятил фестиваль 50-летию выпуска первого автомобиля КАМАЗ, 120-летию профсоюзов России и 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, а также 400-летию со дня основания Набережных Челнов.

Ещё на жеребьёвке до фестиваля туристам досталась определённая тема, в стилистике которой нужно было оформить свой лагерь. В 2025-м она касалась 80-летия Победы в ВОВ, поэтому территории своих бивуаков участники фестиваля превратили в укрепрайон, разместив там муляжи винтовок, преграды из мешков с песком, каски и фляги советских времён, модели танков, самолётов, артиллерийских орудий и миномётов. А охраняли локацию манекены в камуфляже. Кроме того, некоторые лагеря превратились в города-герои, среди них были Севастополь и Сталинград. Так же локацию украсили детские рисунки и портреты участников Великой Отечественной.

В первый день прошло открытие фестиваля. Туристов приветствовали замгендиректора «КАМАЗа» по персоналу Жанна Халиуллина и зампредседателя профкома автогиганта Владислав Гаврилов. Халиуллина под-

черкнула: камазовская молодёжь ежегодно доказывает, что она сильна духом, креативна и сплошённа, а этот фестиваль — отличная возможность проявить себя и укрепить командный дух. В свою очередь, Гаврилов заметил, что локация новая, поэтому и трасса тоже будет для всех сюрпризами.

Кроме того, команды продемонстрировали свои визитки на тему «На защите человека труда». В конкурсе приняли участие также профлидеры и их заместители, что оказалось первой новинкой-2025. Вечером все наслаждались выступлениями кавер-групп Safari и музыкального коллектива профкома «КАМАЗа» «К5».

Второй день начался с зарядки, ведь участников события ждали туристические испытания. Камазовцы прыгали в длину командой, соревновались в ловкости рук: один бросал сырое яйцо, другой должен был поймать его. По традиции состоялся кросс-поход с элементами ориентирования. Вооружившись картами, туристы бегали по местности с точки на точку, попутно проходили разные испытания, лазили по канатам и деревьям. Посоревновались команды и в состязании «Экология бивуака». Жюри с особым пристрастием оценивало чистоту каждого лагеря.

А завершился день творческим конкурсом — театрализацией фрагмента фильма о Великой Отечественной войне (вторая новинка года).

Команды основательно подготовились к нему: задействовали красочный реквизит, подобрали музыкальное сопровождение, придумали разные спецэффекты, чтобы лучше передать атмосферу и тему художественного фильма. К примеру, команда «ПЖДТ-сервиса» продемонстрировала эпизод из фильма «Сталинград» Бондарчука; БЗГД — ДР представил фрагмент киноленты «Сволочи», а представители Туймазинского завода автобетонозов показали сцену из российско-белорусского фильма «Брестская крепость».

В заключительный третий день команды выясняли, кто сильнее в перетягивании канатов. А в завершение фестиваля 13 июля состоялось награждение победителей. Кубок туризма, посвящённый погившему в ходе СВО работнику РИЗа Ивану Писанову, поделили литейщики и представители БЗГД — ДР. Приз вручала мама героя Раиса Ивановна. Кубок спорта завоевала команда литейного завода. Кубок культуры поднял над головой коллектив БЗГД — ДР, а малый кубок — БЗГД по УПОРиКУ и ЦПО. Последнее подразделение заняло и тройку сильнейших в общем зачёте. На втором месте оказался литейный завод. А команда БЗГД — ДР не только защитила прошлогодний титул чемпиона этого события, но и стала трёхкратным победителем фестиваля. Призёров награждал Владислав Гаврилов.



БЗГД — ДР стал трёхкратным победителем фестиваля



Сцена в фильме «Сталинград», где снайпер стреляет в немца у водоколонки, — одна из самых запоминающихся



Испытания для участников были знакомы, а вот трасса оказалось совершенно новой



Команды креативно взглянули на тему «На защите человека труда»



Ни один фестиваль не проходит без перетягивания каната

16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.  
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: Sheyanova@Kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.