



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 24 (4219)
21 августа 2025 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

НУЖНАЯ ПОМОЩЬ:
ПЕРВОКЛАШКАМ —
ПО 5000 РУБЛЕЙ

5

КАMAZ MOBILE:
ПОЯВИЛИСЬ НОВЫЕ
ФУНКЦИИ

6

ПЕРВЫЙ ШЕФ-BATTLE
НА «КАМАЗЕ»: ПОЧТИ
КАК У ИВЛЕВА

8

ВОССТАНОВЛЕНИЮ ПОДЛЕЖИТ



ТРИ НЕДЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО ОТПУСКА БЫЛИ ДЛЯ РЕМОНТНИКОВ «КАМАЗА» НАПРЯЖЁННЫМИ — ОНИ ЗАНИМАЛИСЬ НАЛАДКОЙ И РЕГУЛИРОВКОЙ СТАНКОВ, ЛИНИЙ, ОБРАБАТЫВАЮЩИХ ЦЕНТРОВ. ЗАТО ТЕПЕРЬ ГСК И ВСЁ ОБОРУДОВАНИЕ БУДУТ РАБОТАТЬ ЕЩЁ ДОЛГО И ПРОДУКТИВНО

2

ОБРАБОТКУ ВЫСОКОЙ ТОЧНОСТИ



дают новые станки на «НЕФАЗе»

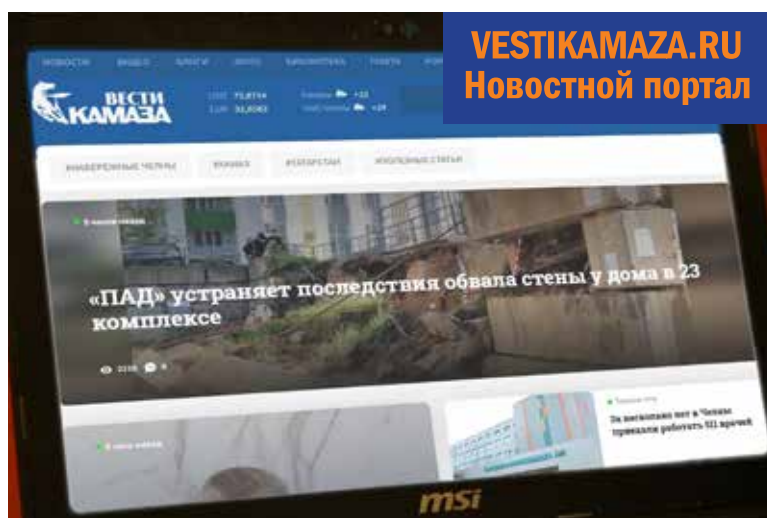
3

ИНТЕРЕС К МЕТАЛЛУРГИИ



перерастёт в профессию в НЧИ КФУ

4



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные
материалы недели:

- «Думающие руководители должны использовать...» Наиль Магдеев решил оцифровать мэрию
- Школы Челнов готовятся принять почти 75 тысяч учеников в сентябре
- День города с «Градусами»: исполком объявил гостей праздника

ЭТО ЖЕ «ЛАВАНДОВЫЙ ПРОВАНС»,



или Красота в кусочке металла

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НА ВАХТЕ

Чтобы всё работало

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» снова запущен главный конвейер, а вместе с ним и всё оборудование, восстановленное ремонтниками во время корпоративного отпуска. Впервые за много лет вахта продлилась три недели, и каждый день слесари, механики, электрики, наладчики старались использовать максимально эффективно.

Подготовка к ремонтным работам началась в середине мая, сразу после окончания весенних каникул, во время которых также активно велись восстановительные работы. Перечень оборудования, подлежащего ремонту, был составлен исходя из анализа экстренных заявок в программе SAP TPO, там же были размещены заявки на закупку комплек-

тующих. Возможные риски обсуждались на совещаниях директора Инженерного центра — главного механика «КАМАЗа» Айрата Галеева.

Начались работы по ремонту технологического и энергетического оборудования 14 июля. Несколько дней электромонтёрам и механикам пришлось совмещать восстановление оборудования с выполнением экстрен-

ных заявок, но вскоре шум в производственных корпусах стих, и технические доктора приступили к восстановлению, наладке, доводке и регулировке станков, линий, обрабатывающих центров. В ремонте технологического оборудования ежедневно принимали участие 1587 человек, энергетического — 482 человека. За 21 день из запланированного ремонта 540 единиц технологического оборудования были приведены в порядок 527. По энергетическому оборудованию было запланировано восстановление 424 единиц, сдано в работу 417. После разборки некоторых узлов и агрегатов выяснилось, что объём работ значительно увеличился, и их ремонт перенесён на выходные дни.

Традиционно на контроле выполнение особо важных работ на лимитирующем оборудовании. Из 10 пунктов плана половина приходится на литейный завод. Так, заменён галтовочный барабан, на котором ведётся очистка формовочных отливок от окалины и шероховатостей, сделана бронировка отсека. Также рабочими капитально отремонтирован пластинчатый конвейер № 502, впервые за много лет там проделан большой объём работ с ремонтом приводящих и натяжных станций, склизов, заменой отбойни-



Теперь мосты на конвейере будут собирать гораздо быстрее

ков, несущих конструкций рамы. Были заменены нагревательно-насосные станции на специальной установке, ковши подачи песка на элеваторе, направляющие, вал и втулки опрокидывателя на кокильно-карусельной машине.

На заводе двигателей ремонтники в цехе коленвала и шатуна привели в порядок полировальный станок, заменив на нём каретки на направляющих шатунных кулис. В цехе блоков для введения в строй автоматической линии сделана расточка головки, передней и задней крышек. Под особым контролем работа агрегата закалки и отпуска в термическом цехе — чтобы восстановить его, пришлось заменить нагреватели отпускной печи и сделать ревизию футеровки закалочной печи.

На автомобильном заводе перемонтировали два конвейера по запрессовке

подшипников в ступицу в цехе мостов. Большая работа была проделана представителями ДСТ и САД на главных сборочных конвейерах. Так, на позиции установки кабины ГСК-1 монорельсовый кольцевой крановый путь и электро-тельфер грузоподъёмностью две тонны был заменён на новый монорельсовый крановый путь электро-тельфером грузоподъёмностью 3,2 тонны. На обеих ГСК смонтированы кран-балки грузоподъёмностью 0,25 тонны. Заменены на более мощные две электротали на кантователе для переворачивания шасси ГСК-1.

У энергетиков к числу особо важных работ причислена ревизия запорной арматуры, насосов и теплообменников на станции подготовки технологической воды на ПРЗ. Там же сделан планово-предупредительный ремонт насосов и реви-

зия теплообменников системы горячего водоснабжения.

За три недели энергетиками также был выполнен ремонт и техническое обслуживание 27 трансформаторных подстанций на заводе двигателей, прессово-рамном, автомобильном, литейном заводах, 13 распределительных пунктов на кузнечном заводе, заводе запасных частей и компонентов, литейном и автомобильном заводах.

Подводя итог, Айрат Галеев обратил внимание на учёт сроков исполнения объёмных работ — они не должны превышать периоды корпоративных отпусков.

Проверка и запуск оборудования вместе с представителями цехов стартовали 1 августа. После отладки всех процессов производственные корпуса снова наполнились рабочим гулом машин и агрегатов. «КАМАЗ» снова работает.

НОВОСТИ

Наши роботы — пример

Сделовым визитом на автогиганте побывали представители Университета Иннополис. Они посетили завод каркасов кабин — самый современный завод «КАМАЗа» с высокой степенью автоматизации.

В состав делегации вошли технический директор центра развития промышленной робототехники Университета Иннополис Ренат Адутлов, менеджер проекта Венера Халиуллина и другие специалисты. «Мы приехали на «КАМАЗ», чтобы увидеть лучшие примеры роботизации российской промышленности. Мы хотим донести положительный опыт до других предприятий, рассказать, как применяются современные роботы, как позволяют оптимизировать производство, повысить качество продукции», — пояснил цель визита Ренат Адутлов.

Для современного производства эта тема особенно актуальна, ведь применение роботов позволяет сократить расходы, повысить эффективность производства и снизить риски промышленного травматизма.

После посещения завода каркасов кабин делегация отправилась в исполнительную дирекцию компании, где прошли переговоры по роботизации производственного процесса. В них приняли участие первый замгендиректора «КАМАЗа» — исполнительный директор Ирек Гумеров, главный технолог автогиганта — директор Технологического центра Наиль Замалиев и другие руководители. «Повышение эффективности производства возможно только через автоматизацию, в том числе через роботизацию. Это естественный процесс, к которому «КАМАЗ» пришёл, и пришёл достаточно давно», — прокомментировал Наиль Замалиев.

На «КАМАЗе» роботизация идёт в двух направлениях: роботизация в новых проектах и роботизация в текущем производстве.



Завод каркасов кабин — один из лучших примеров роботизации российской промышленности

Вписаться в темп

В цехе мостов АвЗ во время корпоративного отпуска ремонтники перенесли два конвейера запрессовки подшипников в ступицу. Заявка на этот вид особо важных работ поступила от производственников.

— Сделать это нужно было для улучшения эргономики и увеличения темпа сборки, — пояснил начальник цеха мостов Альберт Даутов. — При прежнем расположении эта операция нарушала технологичность процесса, на установку комплектующих уходило много времени, и, чтобы избавиться от потерь, нужно было перенести линию на несколько метров и развернуть её.

— Работы по перемонтажу конвейеров запрессовки подшипников в ступицу планировались заранее, было время всё обдумать и позаботиться о необходимых для ремонта запчастях и приспособлениях, — ввёл в курс дела начальник цеха ремонта оборудования и специальных установок Юрий Агафонов. — Работы велись с 14 по 30 июля. За это время демонтировали две линии длиной по семь метров и установили их на новом месте. Пришлось потрудиться на обвязке оборудования. Благодаря опытным слесарям, электрикам, монтажникам, наладчикам запуск прошёл в рабочем режиме. Сейчас в цехе мостов осваивают новый порядок сборки, и уже есть успехи в увеличении темпа выпуска продукции.



Юрий Агафонов: «Перенос линий удалось сделать быстрее благодаря находчивости и профессионализму ремонтников»

«ЛИДЕР PSK»

На безопасной высоте

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На автомобильном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за второй квартал текущего года. Предложения слесарей, наладчиков, мастеров позволили улучшить производственные процессы и сэкономить почти 1,5 млн рублей.

В цехе ремонтнообслуживания оборудования, напольной техники и грузоподъёмных механизмов приходится восстанавливать и стойки крыши автопогрузчика. Для проведения этой операции рабочему на сварочном посту участка № 2 приходилось, стоя на противовесе, держаться за стойку одной рукой. «Положение для этой операции неустойчивое, ситуация — травмоопасная», — рассудили заместитель начальника цеха по механической части **Игорь Шпаков** и электрогазосварщик **Рифат Алиев** и решили изготовить из отходов металла подкатную тележку. Теперь варить на высоте гораздо удобнее. Кайдзен этих инициативных людей принёс им победу в номинации «Безопасность», а

заводу — экономический эффект в 575 тыс. рублей.

В цехе пучков проводов отношение к качеству продукции особенно ответственное, ведь от неё зависит работоспособность всех систем автомобиля. Мастер этого подразделения **Айрат Нуретдинов**, заметив ржавую воду в ванне станда для проверки на герметичность, понял — износ оборудования может привести к возникновению дефекта в соединении. Его предложение покрыть поверхность ёмкости резинобитумной мастикой сберегло качество пучков проводов и увеличило срок эксплуатации ванны. Этот кайдзен принёс ему заслуженную победу в номинации «Качество» и позволил сэкономить более 141 тыс. рублей.

Наладчик автоматов и полуавтоматов из автоматного-токарного цеха **Нина Шарова** стала победителем в номинации «Исполнение заказа». Она предложила снизить трудоёмкость обработки штуцера, перенаправив обработку этой детали в другой цех на шестишпиндельный станок. А её коллега из этого же цеха **Сергей Шаров** придумал, как при этом ещё и снизить норму металлопродукта на изготовление, и победил в номинации «Затраты». Общая сумма экономического эффекта этих двух предложений более 106 тыс. рублей.

Наблюдательность и находчивость помогли стать победителем в номинации «Корпоративная культура» слесарю МСР цеха мостов **Минисе Ахунзяновой**, предложившей, как можно

избавиться от попадания в полость редуктора моста при его сборке мелких комплектующих изделий. Очистить её поможет магнит на металлическом стержне. Такой простой способ уберёжет от дефектов и сэкономит более 313 тыс. рублей.

Лучшая команда проекта трудится под руководством начальника цеха сборки специальных автомобилей **Дениса Коваленко**. Он уверен: для поиска и устранения неисправностей электрооборудования автомобиля необходимо разработать и внедрить специальный стенд. Благодаря этому проекту удалось значительно снизить трудоёмкость операции, а подтверждённый экономический эффект составил более 349 тыс. рублей.

Лучшим эталонным офисным участком признано бюро технической документации отдела подготовки производства. На производстве это участок бригады № 221 цеха мостов, возглавляемый мастером **Ильгизом Багировым**. Он же стал «Лидером PSK» среди руководителей начального звена управления.



Подкатная тележка позволяет выполнять сварочные работы на высоте

НОВОСТИ

Поддать газу

Лизинговая компания «КАМАЗ» на днях передала партию большегрузов, работающих на сжиженном природном газе, компании NATCAR. Трёхстороннее соглашение «КАМАЗ» заключил с акционерным обществом «Национальный перевозчик», работающим на рынке грузоперевозок под брендом логистической компании NATCAR и «НОВАТЭК».

Компания «НОВАТЭК» уже много лет развивает на территории России альтернативные виды топлива. Соглашение касается поставки в лизинг первой партии 30 седельных тягачей КАМАЗ-54901, использующих в качестве топлива СПГ. Лизингодателем выступила Лизинговая компания «КАМАЗ».

Глобально предложение производителя эко топлива «НОВАТЭК» призвано кардинально изменить ситуацию в отрасли грузоперевозок, переведя автопарки крупных перевозчиков на использование СПГ в качестве топлива. Это совпадает с политикой логистической компании NATCAR, которая планирует обзавестись до конца года 300 единицами тягачей, работающих на газе.

Для справки



КАМАЗ-54901 на СПГ — это газомоторная версия флагмана поколения K5. В этой модификации автомобиль оснащён газовым двигателем КАМАЗ Р6 («Евро-5») мощностью 460 л.с., автоматизированной коробкой передач и двумя криобакаками, вмещающими 1060 л сжиженного природного газа. Использование СПГ значительно снижает расходы владельца на топливо при запасе хода до 1600 км на одной заправке, что позволяет отнести эту модификацию автомобиля к числу наиболее эффективных для бизнеса. Благодаря существенной экономии на топливе стоимость владения автомобилем на СПГ значительно ниже. Ещё одно важное преимущество техники на природном газе — её высокая экологичность.

ТЕХНОЛОГИИ

Большому производству — больше станков

Текст и фото: Евгений ИЗИБАЕВ

На «НЕФАЗе» в рамках реализации проекта по увеличению производственных мощностей появилось новое современное оборудование.

Один горизонтальный и два вертикальных обрабатывающих центра расположились в заготовительном производстве, в механосборочном цехе № 6. «НЕФАЗ» не стоит на месте и продолжает развиваться. Мы постоянно модернизируем производство и внедряем новые технологии. Приобретение новых станков — важный шаг в этом направлении», — отметила главный технолог предпри-

ятия Мария Нуриева.

Горизонтально-фрезерный обрабатывающий центр был установлен в корпусе производства автосамосвалов. На нём планируется обрабатывать корпусные изделия, используемые в сварке шасси и при сборке агрегатов автобусов — к примеру, подвеску и силовой агрегат, требующие особой точности изготовления и повторяемости. Двухпаллетный современный металлообра-

батывающий центр, в котором используется система нулевого базирования, позволит ускорить выполнение работ по переналадке станка, а башенная система крепления заготовок даст обрабатывать за одну установку несколько поверхностей сложных корпусных изделий.

Вертикальные обрабатывающие центры с подвижной фрезерной колонной с повышенной жёсткостью и

системой автоматической смены паллет для увеличения эффективности производства приступят к работе в корпусе производства вахтовых автомобилей и цистерн. Здесь изготавливается широкий перечень деталей, применяемых в производстве пассажирской техники, таких как кронштейны, опорные плиты, проставки, опоры поручней и многие другие.

Новые обрабатывающие центры на «НЕФАЗе» позволят сократить временные затраты, повысить качество при выполнении операций, требующих высокой точности обработки, общую производительность труда и улучшить условия работы заводчан.



Новые обрабатывающие центры позволят получить детали требуемого качества



ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Образовательный курс Эдуарда Панфилова

Заместитель исполнительного директора по литейным производствам — директор Центра литейных компетенций Эдуард Панфилов внимательно относится к профобразованию молодого поколения. Считает: растить профессионалов нужно со школы, давая им всё необходимое для профразвития.

Готовы к работе

Одну из острых проблем современных Челнов Эдуард Панфилов видит в нехватке кадров на предприятиях производственного сектора. Повышение престижа местного высшего образования и улучшение его качества могут положительно повлиять на привлекательность города для абитуриентов и молодых специалистов. И Панфилов считает большой удачей для себя заведовать кафедрой материалов, технологий и качества Набережночелнинского института КФУ, ведь смежные в образовании направления «Профессионалитет» и инженерные школы сейчас актуальны как никогда.

Рассуждая на тему современных тенденций у молодёжи в плане интереса к инженерным специальностям, в частности к металлургии, Панфилов замечает, что есть очень одарённые ребята, которые действительно хотят больше знать и экспериментировать.

— Любой автомобиль, тем более современного поколения, требует тщательного подхода к производству деталей для него из чугуна, алюминия, меди и стали. Для нас важно, чтобы и технологии применялись новые, и ребята, которым это интересно, могли бы попрактиковаться, — рассказывает Эдуард Владимирович. — Мы создали дополнительный центр литейных компетенций на заводе. Он в том числе нацелен на усиление интеграции «Профессионалитета» между школой и профподготовкой в колледжах и вузе. Предусмотрены практики на различных предприятиях, не только на «КАМАЗе», но на ВАЗе и УАЗе. Кроме того, в планах интегрировать УТК «Литьё» на литейном заводе с КФУ и школами, колледжами.

На базе института расположены лаборатории аддитивных технологий и исследовательские лаборатории, есть отдельные лаборатории направления машиностроения с печами, технологическим оборудованием в уменьшенном масштабе. Челнинская кафедра сейчас очень серьёзно оснащена.



Литейное производство требует фундаментальных знаний. В Набережных Челнах их получить можно

— Дополнительно мы покупаем мини 3D-принтеры, чтобы ребята могли проектировать на компьютерах какие-то вещи и печатать их. Есть школы, где практикуются в проектировании, в трёхмерном построении, моделировании каких-либо процессов на различном мини-оборудовании. Оно не обладает полным функционалом, но основные процессы возможно увидеть, сделать вполне осязаемые вещи, — продолжает Панфилов и задаётся вопросом, что ребята должны понимать, обучаясь по программе.

По его мнению, они должны усвоить, какие методы изготовления того или иного изделия существуют, понять преимущества и недостатки этих методов, какой из них оптимальный. Это необходимо, чтобы, придя на работу, безошибочно сказать, какой метод применяется в конкретном случае. Так молодого сотрудника не нужно будет доучивать, ведь первоначальные знания у него предполагаются высокими.

По мнению Эдуарда Владимировича, ребята, которые будут приходить на литейный завод и строить производство будущего, должны иметь не только высокие компетенции в обла-

сти классического варианта литейного производства, но и овладевать современными технологиями.

— Здесь основная задача — подготовка ребят в момент обучения в вузах, школах и колледжах с практической стороны. Обучаясь, они должны практиковаться на современном оборудовании по современным технологиям, — считает он.

Панфилов подчёркивает: важно, чтобы не только профессора и доценты трудились над задачей НИОКР*, а ещё и студенты. Преподаватели могут оценить, у кого есть склонность к производственным задачам, а у кого — к научным. Так действует механизм предварительного обучения студентов, чтобы они были готовы к работе фактически сразу.

Химия и физика — это не зубрёжка

Панфилов активно встречается с директорами школ Набережных Челнов, обсуждает планы и взаимодействие образовательных учреждений и НЧИ КФУ. Он убеждён, что такое сотрудничество — наилучшая инвестиция в работоспособность предприятий в будущем, поскольку нужно создавать для ребят наилучшие условия для раскрытия их способностей, получения

качественного образования, профессионального роста и развития.

Так, в новом учебном году на базе школы № 34 заработают два инженерных класса — седьмой и десятый — по направлению «Инновационное автомобилестроение». Ученики классов «И» будут углублённо изучать предметы математического цикла и черчение. Также их ждут дополнительные учебные программы. Например, семиклассники займутся 3D-моделированием и прототипированием, а десятиклассники получат знания и умения для раз-



Эдуард Панфилов лично встречается со студентами, проявляющими серьёзный интерес к литью

ДЛЯ СПРАВКИ

Эдуард Панфилов

Родился 13 февраля 1972 года. В 1991 году закончил Камский автомеханический техникум, а в 1996-м — Камский политехнический институт. В 2000 году защитил кандидатскую диссертацию в Московском государственном техническом университете МАМИ.



Работу на литейном заводе начал в 1996 году с должности инженера-технолога III категории. Спустя 16 лет, в 2012 году, пройдя все ступени карьерного пути, возглавил завод. С 2024 года стал заместителем исполнительного директора «КАМАЗа» по литейным производствам — директором Центра литейных компетенций. Курирует работу не только литейного завода в Челнах, но и литейного производства автогиганта в других регионах России.

работки беспилотного автомобиля. Если семиклассник решит продолжать обучение в инженерном классе, то в восьмом его ждут «Робототехника», а в девятом — «Технологии виртуальной реальности и компьютерное моделирование» и «Цифровое производство». Одиннадцатый класс будет посвящён подготовке к ЕГЭ по информатике и математике.

Занятия по дополнительным учебным планам проведут преподаватели НЧИ КФУ, а заниматься ребята будут в лабораториях вуза.

— Школьник — это первичное звено, именно в этом возрасте формируется интерес, и нам важно пробудить его на этом этапе. Казалось бы, совсем недавно выпускники школ боялись сдавать химию и физику. Все думают, это зубрёжка, формулы... На самом деле это всё окружает нас в привычном мире. Какой предмет ни возьми, тот же стол, например, — вот тебе пластик, углеводороды. Из

чего они состоят, какая кристаллическая решётка — всё можно разобрать с точки зрения науки, — рассуждает Панфилов. — Мы испытываем нехватку компетентных специалистов, поэтому и в «Профессионалитете», и в кадровой школе будем доводить студентов фактически до уровня профессионала, а не просто выпускника вуза, способного пользоваться интернетом в поиске литературы или решений каких-либо проблем. Ожидаем, чтобы они приходили на производство с определёнными знаниями и хорошей практикой.

Пилотные проекты 2025 года по классам с углублённым изучением физики и химии с прикладными аспектами в лабораториях ещё больше подогреют интерес к техническим специальностям в 2026 и 2027 годах, уверен Панфилов. При этом добавляет: в вузе мечтают, чтобы образовательный кластер Набережных Челнов стал центром Поволжья по автопрому.

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Знает все штампы

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Слесаря-инструментальщика ПРЗ 6 разряда Геннадия Корноухова ценят как высококвалифицированного и технически грамотного специалиста, способного качественно и в срок отремонтировать штамп любой сложности.

Геннадий Корноухов родился 22 сентября 1962 года в селе Грахань Мамадышского района. Окончив 10 классов, приехал в Набережные Челны к старшему брату Николаю, который уже трудился на прессово-рамном заводе слесарем-инструментальщиком. Получил такую же специальность в филиале ПТУ-64 при ПРЗ и в октябре 1980-го устроился учеником слесаря-инструментальщика в цех ремонтно-штамповой оснастки в бригаду брата. В 1982 году он ушёл в армию и спустя два года вернулся на родной участок.

— Технику с детства оба любили, интерес к ней был, да и здесь штампы сделаны из железа, — подмечает некоторое сходство Геннадий Александрович, отвечая на вопрос, откуда у него любовь к металлу, добавляет: — Сначала мне было трудно, первое время сказывался недостаток опыта, спрашивал старших товарищей, вникал в работу, потом привык к ней. Желания искать чего-то иного у меня не возникало.

С теплотой вспоминает своего наставника Николая Сергачева, который обучал его правильно проводить ремонт штампа, выставить



Шлифовальная машинка — один из основных инструментов слесаря-инструментальщика

зазоры, подбирать инструмент. И сейчас, будучи опытным слесарем-инструментальщиком, Геннадий Корноухов продолжает повышать свой профессиональный уровень и помогает другим в освоении новых знаний и навыков.

Свою профессию называет творческой. А у слесаря-инструментальщика, убежден, определённый склад ума: к решению новых задач он всегда подходит креативно, без этого просто не получится восстановить штамп. Есть ещё одно важное направление работы — облицовка кабины. Здесь на первый план выходит уже эстетика. Деталь должна быть выполнена строго по чертежу и без дефектов (впрочем, как и другие де-



Восстановление штампа занимает не один день

тали, выпускаемые на автоматических линиях цеха), чтобы не портить внешний вид всей кабины. В этом и заключается качество работы, уверен герой рубрики.

— Комплексный показатель качества по бригаде № 530, где трудится Геннадий, выполняется в полном объёме ежемесячно, — обобщает результат начальник цеха крупной штамповки Вячеслав Сыров и добавляет пару штрихов к портрету Корноухова: — Геннадия я знаю 12 лет. Он человек отзывчивый, имеет авторитет в бригаде. Когда возникают какие-то проблемы по штамповой оснастке или её ремонту, в первую очередь обращаемся к нему. Он обязательно даст дельный совет или сам поможет в ремонте.

— Геннадия я уважаю. Он скромный, честный и порядочный человек. Свою работу выполняет достойно, всегда в первых рядах, когда речь идёт и о ремонте, и в других вопросах, — отзывается о своём коллеге Равиль Мубаракзянов, который работает в одном цеху с Корноуховым 44 года.

В бригаде Корноухова ценят как высококвалифицированного и технически грамотного специалиста, который разбирается в технологических картах и чертежах, в системах допусков и посадок, в особенностях обработки

металлов и сплавов, применяемых в производстве. Ему доверяют сборку и изготовление штампов и штамповой оснастки для обработки наиболее точных поверхностей деталей. Вместе с конструкторской и технологической службами Геннадий разрабатывает оснастку для получения деталей практически любой сложности.

За высокие показатели на производстве и добросовестное отношение к труду Геннадий Корноухов не раз поощрялся корпоративными наградами. Носит почётное звание «Ветеран завода».



Геннадий Корноухов: «Деталь должна соответствовать чертежу»

ЗНАЙ НАШИХ!

С чемпионата с «серебром»

Камазовец стал серебряным призёром корпоративного чемпионата Ростеха «Время первых». На конкурсную площадку в Москву прибыли более 2000 участников из 45 регионов России. Лучшие работники соревновались в 27 ключевых компетенциях, наиболее востребованных на предприятиях Ростеха.

Высокого результата добился представитель «КАМАЗа» — главный специалист корпусных деталей агрегатов конструкторского отдела трансмиссии Научно-технического центра Станислав Костин. Он завоевал серебряную медаль в номинации «Изготовление прототипов». Его экспертом-наставником был главный специалист трёхмерного проектирования — руководитель группы Ринат Васимов, чьи подопечные не раз становились призёрами чемпионатов.

Конкурсное задание в этой компетенции включало практическую часть с 20-часовым временным лимитом. Участникам выдавалась схема сборки перистальтического насоса с основными элементами. В рамках испытания требовалось спроектировать механизм насоса, разработать дополнительные детали из различных материалов и создать электрическую схему с мотором, светодиодами и выключателем.

Для печати корпусных изделий был предоставлен 3D-принтер, для работы с оргстеклом — лазерный станок, для обработки модельного пластика — фрезерный станок с ЧПУ. Детали «трубка» и «ножки» изготавливались из силикона путём заливки в формы, которые также необходимо было разработать каждому из участников. В итоговой оценке учитывались полная сборка прототипа, функциональность и работоспособность механизма.

— На конкурсе я ещё раз убедился, насколько важно конструктору знать производственные процессы. Там необходимо самому пройти весь цикл: от идеи и чертежей до реально работающего изделия, изготовленного своими руками на разных станках и с использованием разных технологий, — пояснил Станислав. — Каждая минута, каждый этап на чемпионате требовали максимальной концентрации и скорости. Особенно ценными в части опыта



Станислав Костин (справа) взял заслуженное «серебро»

оказались написание управляющих программ, наладка оборудования, сборка и пайка электрической схемы.

Профессионализм и точность действий принесли камазовцу заслуженное признание — второе место на пьедестале и серебряную медаль. Вместе с высокой наградой Станислав увёз с собой опыт, который пригодится ему при решении производственных задач.

ЗАБОТА

Поддержка для первоклассников

В рамках ежегодной акции «Помоги собраться в школу» все сотрудники «КАМАЗа», чьи дети в этом году впервые сядут за парту, получают материальную помощь в размере 5000 рублей на каждого первоклассника.

Денежную выплату семьи смогут потратить по своему усмотрению — например, на покупку школьной формы, обуви или канцелярских товаров. Всего на акцию «Помоги собраться в школу» в этом году из социального бюджета компании направлено около четырёх миллионов рублей.

Также первоклассникам Набережных Челнов традиционно будут вручены подарки от автогиганта. Дети получают плакат-расписание уроков «С «КАМАЗом» в будущее» и профориентационный альбом «КАМАЗ — моя семья и я». Кроме того, каждому классу вручат деревянные пазлы «Первый старт большого пути».



К Дню знаний надо основательно подготовиться

МЕЖДУ ДЕЛОМ

Ну как живой!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Металл... Каким он может быть? Ассоциации к этому слову у всех всплывают «суровые» — твёрдый, холодный, тяжёлый, раскалённый... Увидеть же в кусочке железа полную жизни картину сумеет далеко не каждый.

А вот у инженера-исследователя лаборатории обработки металлов технологического центра Эльвиры Гадельшиной с воображением и творческим подходом проблем нет. Недаром она стала победителем научной премии «Аксалит 2025» в фотонаминации «Промышленность и искусство». Жюри покорило её фото образца лигатуры, сделанное на электронном микроскопе. В кусочке сплава Эльвира увидела самый настоящий заросший цветущей лавандой луг.

— Вообще, у каждого в лаборатории есть своя заветная папка с интересными фотографиями — в процессе работы в структуре металла постоянно попадает что-то уникальное, красивое. Регулярно с коллегами делимся снимками, обсуждаем, кто что увидел на очередном. То очертания зверя какого-нибудь увидим, то мордочку. Это очень интересно, — улыбается Эльвира. — Перед конкурсом пролистала свои фотографии, и ёкнуло в гру-

ди именно на «Лавандовом Провансе» — такое название в голове всплыло сразу.

Для Эльвиры Гадельшиной это была вторая попытка поучаствовать в премии. В прошлый раз пройти в число победителей не удалось, но выводы она сделала и своеобразную работу над ошибками провела.

— Я съездила как участник в Екатеринбург на церемонию награждения в 2023 году, посмотрела работы конкурентов, получила некий опыт, на что больше обратить внимания, прочувствовала энергетику церемонии и поставила себе цель в следующий раз победить, — смеётся она.

Предчувствия у нашей героини были хорошие, но поволноваться всё же пришлось: о победе Эльвира узнала только на церемонии награждения, когда её позвали на сцену.

— Получился настоящий сюрприз! Я была в таком восторге, просто незабываемое чувство. Организаторы подошли к награждению креативно — на экране показали моё фото структуры



Эльвира Гадельшина вернулась из Екатеринбурга с победой в фотонаминации «Промышленность и искусство»

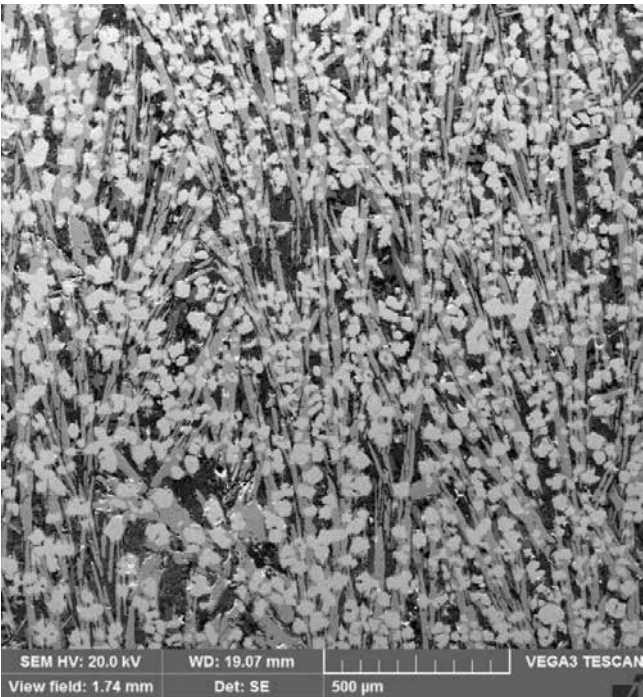
металла, звуковое сопровождение выбрали тему: «Прованс» певицы Ёлки, — вспоминает она.

Победа стала приятным признанием творческого видения Эльвиры Гадельшиной и разбавила трудовые будни на любимой работе. В конце концов, красота — в глазах смотрящего, не так ли? И Эльвира явно смотрит в микроскоп с радостью.

— В металле всегда можно увидеть что-то особенное. А самое интересное — что это каждый раз чистой воды случайность. Для исследо-

вания металлов и сплавов на микроскопе необходимо приготовить шлиф. Процесс включает несколько этапов: вырезку образца, запрессовку, шлифование, полировку и травление — всё это даёт непредсказуемый результат. Этим мне и нравится моя работа: можно увидеть что-то новое каждый день, хотя, казалось бы, имею дело с одними и теми же сплавами, — с удовольствием делится своими впечатлениями Эльвира.

Увлечённость темой металла, по её признанию, началась ещё в детстве.



Инженер-исследователь в душе романтик: воображение нарисовало ей цветущие поля Прованса

— Мне очень нравился фильм «Москва слезам не верит», тоже хотелось увидеть производство изнутри. Решила поступить на специальность «Машина и технологии литейного производства» в ИНЭКА. На четвёртом курсе пришла на ЛЗ проходить практику и осталась работать инженером-технологом.

Раньше писала техпроцессы, теперь изучаю структуру металла, — рассказывает она.

Будет ли второй раз покорять вершину на премии, Эльвира пока не решила, но новую папочку для снимков на всякий случай создала. В конце концов, на необычные фото и просто так смотреть всегда приятно!

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Привяжите телефон

Приложение KAMAZ Mobile пополнилось новым функционалом: теперь можно привязать номер сотового телефона и сменить пароль по SMS.

Теперь номер телефона указывается в разделе «Настройки» и подтверждается индивидуальным паролем (пароль для просмотра расчётного листа). После чего в мобильное приложение можно зайти, выбрав пункт «Номер телефона».

Если забыли пароль для просмотра расчётов, то его легко сбросить по SMS. Для этого нужно зайти в «Настройки», выбрать «Сброс индивидуального пароля» и в поле «Пароль от учётной записи» ввести пароль для входа в приложение, нажать «Сбросить». В SMS придёт код, который нужно ввести. Система проинформирует о сбросе инди-

видуального пароля.

А у пользователей без корпоративной учётной записи также есть возможность восстановить пароль авторизации при условии, если номер телефона был привязан ранее как аккаунт в разделе «Настройки». Если же номер не был привязан или владелец аккаунта забыл его, то восстановить пароль авторизации можно через оператора контакт-центра либо посетить фронт-офис своего подразделения.

Если забыли пароль от своей учётной записи, то в окне авторизации необходимо нажать на кнопку «Забыли пароль?». Откроется окно смены пароля, где потребу-

ется ввести логин и номер телефона, привязанный к учётной записи, и нажать на кнопку «Отправить». На указанный номер телефона придёт SMS с кодом восстановления. Этот код нужно ввести в окно «Подтверждение сброса пароля» и нажать кнопку «Принять». После успешного сброса на телефон придёт сообщение с новым паролем авторизации. Программисты советуют сменить этот пароль на свой для безопасности учётной записи.

Обратите внимание, что самостоятельно сменить номер телефона нельзя по требованиям информационной безопасности. Для

этого необходимо позвонить в контакт-центр, назвать кодовое слово или обратиться во фронт-офис с паспортом либо пропуском. При этом нужно попросить специалиста КЦ или ФО удалить ранее введённый номер. Затем можно будет самостоятельно привязать новый сотовый к приложению в разделе «Настройки».

А новым работникам при регистрации в КЦ, ФО или кадровом центре достаточно назвать табельный и номер своего телефона. На него придёт логин и пароль авторизации.

Для справки

Инструкция по смене пароля через SMS в KAMAZ Mobile выложена в разделе «Полезная документация» и опубликована на официальном сайте «КАМАЗа» в разделе «Карьера» во вкладке «Мобильное приложение».

По всем вопросам можно обращаться в контакт-центр по телефону 8-800-511-51-51 или написать на электронную почту TechHelpMobile@kamaz.ru

№ п/п	Новые функции в KAMAZ Mobile	Пользователи с корпоративной учётной записью	Пользователи без корпоративной учётной записи
1.	Авторизоваться по указанному актуальному номеру сотового телефона	да	да
2.	Восстановить забытый пароль для просмотра расчётного листа, т.е. удалить пароль запросом по SMS и ввести новый по требованию системы	да	да
3.	Восстановить пароль авторизации по SMS	нет (позвонить в Контакт-центр или подать заявку в «Комете» —> Портал самообслуживания)	да

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Выражаем глубокие соболезнования родным и близким бывшего начальника штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций автомобильного завода

ФЕДОРЧУКА
Василия Петровича

в связи с его кончиной после продолжительной болезни. В эти тяжёлые для вас дни разделяем горечь утраты и желаем вам крепости духа и стойкости.

Коллектив и администрация
автомобильного завода

МЫ – МОЛОДЫЕ

В Пермь на «МолоТ»

Камазовская команда поучаствовала в финале молодёжного проекта «МолоТ» («Молодёжный труд»), состоявшегося в Перми с 6 по 10 августа.

Событие проходило впервые, поэтому и была выбрана молодёжная столица России. Здесь собрались 420 участников в возрасте до 35 лет из 14 регионов Приволжского федерального округа. В программу вошли показ визиток, стратегическая сессия для лидеров молодёжных советов, а также 12 дисциплин, спортивные и интеллектуальные игры.

Как рассказывает зампредседателя Совета молодёжи «КАМАЗа» Ксения Ахмедзянова, камазовцы отправились на «МолоТ» по итогам республиканского отбора. Они пополнили делегацию Татарстана и приняли участие в турнире по мини-футболу и квизе, были задействованы и в визитке татарстанцев. В футбольном турнире команда замкнула пятёрку сильнейших, в квизе вошла в топ-10, остановившись на девятой позиции.

В общекомандном зачёте Татарстан занял пятое место. Победу одержала Удмуртия, за ней разместилась Самарская область, тройку замкнул Пермский край, а на четвёртой строчке расположился Башкортостан.

— «МолоТ» — интересный проект с насыщенной программой, где можно проявить себя в спорте, интеллектуальных играх, подружиться и обменяться профессиональным опытом, — считает Ксения. — На стратсессии мы обсуждали, что важно для работающей молодёжи: доступное жильё, модернизированные рабочие места, возможность профессионального роста, интересный и доступный досуг. Очень приятно, что начали обращать внимание на работающую молодёжь и проводить такие мероприятия.



Камазовцы приняли участие в проекте «МолоТ» в составе делегации Татарстана

ЗНАЙ НАШИХ!

Умы поборолись в квизе

Команда «Оригинальное название» ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗа» вошла в двадцатку сильнейших интеллектуальной игры «Битва умов» ГК «Ростех».

Квиз проходил в три этапа: первый состоялся 4 июля, в нём поучаствовали почти 600 команд, представляющих предприятия «Ростеха». Во второй раунд вышли 150 коллективов, а в финал попали 30 лучших. Заключительный этап прошёл в Москве в офисе Ростех-сити 14 августа.

Гранд-финал состоял из семи раундов, включавших 57 вопросов. По словам директора по развитию электронных продаж запчастей «АЗК», постоянному участнику команды «Оригинальное название» Андрею Балашову, самыми сложными из них оказались раунды про «Ростех», они требовали точных знаний. Два вопроса были о «КАМАЗе»: один касался беспилотных грузовиков, а второй — маршрута КАМАЗа «Арктика» во время тестирования (маршрут лежал от Якутска до Певека).

— Перед финалом мы почерпнули очень много информации про «Ростех» и подписались на его канал в мессенджере, — рассказывает Балашов. — С каждым этапом мы прибавляли и вышли в гранд-финал. Здесь удалось сыграть ещё лучше и занять итоговое 11-е место. Я горжусь участниками нашей команды, каждый показал себя с лучшей стороны. А наше выступление считаю очень серьёзным успехом.

Тройку призёров замкнула команда «Мудрецы и музы» из концерна «Созвездие» холдинга «Росэл». Второе место занял «Тимер Бум» из «Тимер Банка». Победителями стала команда Ульяновского конструкторского бюро приборостроения, входящего в концерн «Радиоэлектронные технологии».



Команда «АЗК» прибавляла с каждым этапом квиза

ИТОГИ КОНКУРСА

Кубок за клип

В ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗа» определились победители конкурса среди блогеров. В этом году на предприятии именно так решили разыграть традиционный «Летний кубок АЗК».



Победители находили кубки в именных боксах

Организатор события, ведущий специалист отдела по работе с персоналом «АЗК» Наилия Шайхуллина рассказывает, что разыгрывались два кубка — малый и большой. Первый был приготовлен для команд из подразделений с малым числом работников, а второй — для крупных подразделений.

Конкурсанты сняли три видео в формате клипа продолжительностью от 15 до 60 секунд по темам: «Профессия», «Коллектив» и «Своя тема». Также команды представили финальный ролик «Как это было, или Невошедшие кадры». Оценивали их видео известные блогеры Набережных Челнов, в финале организаторы провели голосование — лучшие работы выбирали и работники «АЗК».

На церемонию награждения пригласили шесть команд. Они открывали именные боксы, в которых были кубки. В итоге большой кубок достался команде «На грани» подразделения по коммерческой работе, а малый — «Девчачьему чату» отдела экономики и анализа производственных показателей. Поздравить победителей прибыли замгендиректора «КАМАЗа» по продажам и сервису Антон Сарайкин, а также гендиректор «АЗК» Игорь Рощупкин.



Видео «Когда в коммерческую службу пришёл новый сотрудник» собрало больше 600 лайков

Пользователи соцсети, где размещались клипы, не жалели сердечек и оставляли их под видео золотых призёров конкурса.

Отдел экономики и анализа производственных показателей в ролике «Мужчина в женский коллектив?» шутили, что даже замам гендиректора и руководителю подразделения не найдётся места в чате женского коллектива.

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

И кровью помогли

Поработать, отлично провести свободное время в хорошей компании и плюсом к тому сделать много добрых дел — звучит как отличный план! Именно его придерживаются студенты из Всероссийского студенческого производственного отряда «КАМАЗ», которые этим летом вновь трудятся на заводах автогиганта.

Вот и 12 августа ребята посетили Набережночелнинский центр крови, чтобы сдать кровь на донорство. Всего поучаствовать решили 34 студента.

«Процедура прошла быстро и безболезненно. Я рада, что решилась, ведь, сдав кровь, я смогла помочь кому-то в трудную минуту. Этот опыт заставил меня задуматься о ценности благотворительности», — поделилась впечатлениями Елизавета Арбузова, участница студенческого производственного отряда «Доломит» из Оренбургской области. Вместе со студентами кровь сдали и руководители проекта.

Это далеко не первое благотворительное мероприятие, в котором ребята с готовностью принимают участие. Каждую субботу студенты проводят мастер-классы для детей в социальном приюте для детей и подростков «Асылташ», помогают семьям участников СВО, участвуют в ремонте челнинской кадетской школы, убираются и косят траву в приюте для животных «Азира».



Студенты понимают: сдавая кровь, они спасают чью-то жизнь

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Батл со вкусом

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В столовой НТЦ 14 августа состоялся первый шеф-battle от iFCM Group на «КАМАЗе». Идея его проведения появилась благодаря совместной инициативе руководства департамента трудовых отношений и компании, предоставляющей услуги корпоративного питания. Тема конкурса — «Фуршетные закуски на хлебе».

Набор продуктов для создания блюд широк и изыскан, шефы — солидны, неторопливы и приветливы. Тонкая настройка участников (многие из них признались, что подали заявку, чтобы попробовать себя в роли крутого кулинара) происходит под звуки саксофона. Состав команд объявлен, фирменные фартуки розданы, осталось вместе с профессиональными поварами определить перечень блюд и приготовить их. По условиям конкурса каждая из команд, состоящих из пяти человек, должна была за 45 минут представить жюри не менее трёх закусок. Жюри, в составе которого были представители руководства, профсоюза и iFCM Group, будут оценивать соответствие заданной теме, внешний вид, вкус, презентацию, использование тайного ингредиента. Его вручили каждому из шеф-поваров и настоятельно рекомендовали включить в состав блюда.

Обсуждение идей прошло оперативно, видимо, у каждого из шефов была своя концепция будущих шедевров. А вот создавать его под руководством наставников предстояло самим камазовцам.

Как только включили таймер, работа закипела. Поклонники кулинарии из

разных подразделений резали, жарили, делали соусы. Десант из столицы прилетел звёздный: бренд-шеф iFCM Антон Журавлёв работал в резиденции Президента России «Бочаров Ручей», проводил мероприятия для глав государств; территориальный шеф-повар Тюменского кластера Роман Букалов — финалист популярной телевизионной программы «Битва шефов»; Артём Евдокимов, работающий на камазовской площадке, не раз организовывал приёмы для делегаций Татарстана; опытные москвичи Владимир Смирнов и Денис Гришин обучались и стажировались за рубежом. Любители в лице камазовцев полностью доверились их вкусу и опыту, работали с продуктами бережно, аккуратно, с любовью, без которой ни одно блюдо не получит желаемого звучания даже на самой красивой тарелке. Может, поэтому на лицах сияли улыбки?

Как только начался обратный отсчёт времени, команды ускорились, ведь надо было не только создать достойное обрамление на столе для каждой жемчужины фуршета, но и подготовить к презентации.

Представленные шедевры удивили и жюри, и болельщиков, и самих участников.

Кто бы мог подумать, что закуска на хлебе может быть блюдом не только сытным, но и поистине изысканным? Как вам брускетта с куриным филе, вялеными томатами и грибами шимеджи, начос с авокадо, сёмгой, капрезе с соусом песто или больше по душе зерновой хлеб с дыней и клюквой? Жюри, дегустируя блюда, приговаривало: «Это просто праздник какой-то» — и просило: «Дайте, дайте и мне насладиться!» Особенно восхитило всех блюдо, приготовленное командой Романа Букалова, — закуска из арбуза, маринованного в соусах кимчи и терияки с добавлением граната, припорошенная сыром дорблю, украшенная веточками руколы и сушёными бутонами роз с мини-тостами.

Добирая изыски на дегустации, жюри начало выдавать смелые предложения: продлить командировку шеф-поваров на «КАМАЗе», включить блюда из батла в меню столовых, устраивать чаще такие встречи на кухне. Участникам тоже очень хотелось поделиться с коллегами своими открытиями, совершёнными на кулинарном поединке, — они пытались зафиксировать на фото все этапы приготовления и были несказанно рады, что отправили заявки на это состязание.

Жюри нашло возможность отметить все команды. Специальные дипломы были вручены за победы в номинациях «Самое оригинальное блюдо», «Игра вкусов», «Острый момент», «Сытное блюдо», «Презентация и вкус».

— Сегодня вы сделали первый шаг в познании кулинарии и поняли, что дело это непростое, но очень увлекательное — здесь можно творить, фантазировать, изобретать, — подвёл итог консультант по питанию ЗГД по управлению персоналом и организационному развитию Владимир Мишуков.



Победители получили в подарок корзины с продуктами, но этот батл вспоминать с улыбкой будут все



Такая красота каждому по вкусу

Победителем батла стала команда шеф-повара из Москвы Дениса Гришина, подготовившая наибольшее количество блюд. Стратегия важна на всех фронтах, в том числе и в кулинарии. Его команде были вручены корзины с набором премиальных продуктов для продолжения праздника вкуса. А все участники на память о событии унесли ещё и кружки с эмблемой шеф-battle и надписью: «Я готовлю лучше всех!» И ведь не поспоришь.



«Как вам удалось это приготовить?»



Шефы объясняют, а готовят камазовцы

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «ЛогоЛ» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.