



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 27 (4222)  
11 сентября 2025 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ВОДОРОДНЫЕ  
ДВИГАТЕЛИ —  
ДЕЛО МОЛОДЫХ

5

АЛЛЕЯ СЛАВЫ:  
ЗВЕЗДА И 12 ВОИНОВ

6

ПРОВЕРКА КАСОК  
НА КУЗНЕЧНОМ? НЕТ,  
ОСЕННИЙ ФЕСТИВАЛЬ  
КВН!

8

## ЧЕЛНАМ — ЧЕЛНИНСКИЕ АВТОБУСЫ



«КАМАЗ» ПЕРЕДАЛ ГОРОДСКОМУ АВТОПАРКУ 50 АВТОБУСОВ.  
ВСЕ ОНИ НОВЕЙШЕЙ МОДЕЛИ, САМОЙ СОВЕРШЕННОЙ,  
ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ ДЛЯ ГОРОДОВ С БОЛЬШИМ ПАССАЖИРОПОТОКОМ.  
ДОСТОЙНЫЙ ПОДАРОК К ГРЯДУЩИМ ЮБИЛЕЯМ!

2

КАЧЕСТВО ГАРАНТИРУЕТ:



в его ведении 47 станков

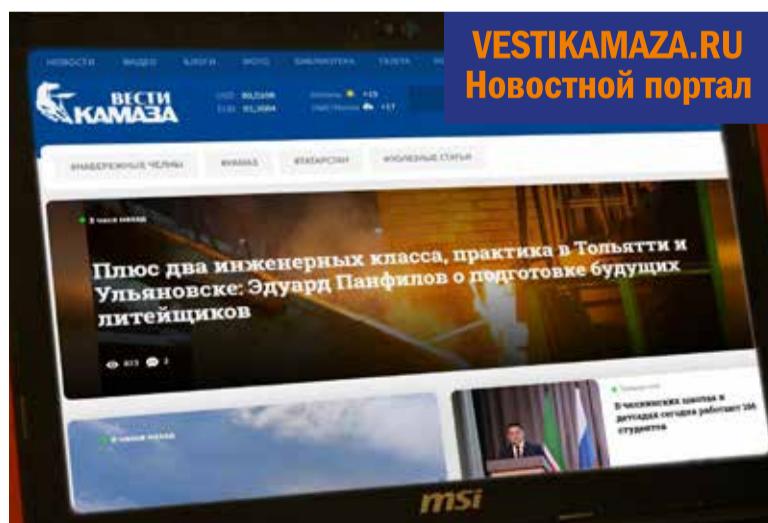
3

СИМБИОЗ ИТ И БИЗНЕСА —



заслуга Ларисы Зубриловой

4



### Самые популярные материалы недели:

- Подрядчики сдают восьмиэтажный паркинг в 19-м комплексе и новый дом в ЖК «Авиатор»
- В Каму выпущены свыше 200 тысяч мальков краснокнижной стерляди
- В субботу челябинцев ждут на концерт духового оркестра и фестиваль современного искусства

КАК БЫТЬ С НОВОРОЖДЁННЫМ:



советы молодому отцу

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВОСТИ

## Маршрут построен

8 сентября автоколонна КАМАЗов поколения К5 отправилась из Владивостока в Санкт-Петербург. Протяжённый автопробег финиширует во время Петербургского международного газового форума, который пройдёт 7-10 октября.

В поездку отправились автомобили КАМАЗ-54901 на СПГ — это газомоторная версия флагмана поколения К5. Благодаря использованию сниженного природного газа эти грузовики отличаются экологичностью и экономичностью для владельцев, ведь запас хода у такого КАМАЗа до 1600 км на одной заправке. В этой модификации автомобиль оснащён газовым двигателем КАМАЗ Р6 («Евро-5») мощностью 460 л.с., автоматизированной коробкой передач и двумя криобаками, вмещающими 1060 литров сжиженного природного газа, что позволяет им легко преодолеть 10 тыс. км, проехав через 25 регионов страны.

Автопробег проводится совместно с ООО «Газпром гелий сервис».



Этим КАМАЗам предстоит преодолеть почти 10 тыс. км пути

## От нашего музея — вашему

На «КАМАЗе» с деловым визитом побывала делегация Музея транспорта Москвы.

Гости посетили высокотехнологичный завод каркасов кабин, своими глазами увидели рождение двигателей на «КАМА ДИЗЕЛЬ» и сборку грузовиков на главном конвейере, а также прессово-рамный завод, где им продемонстрировали процессы создания «скелета» будущего автомобиля.

В завершение визита прошли переговоры в новом Визит-центре. Здесь профессиональный интерес члены делегации проявили к уникальным экспонатам «КАМАЗа», таким как первый грузовик и двухмиллионный автомобиль.

В ходе последующих переговоров представители автогиганта и московского музея во главе с директором Оксаной Бондаренко обсудили перспективы партнёрства с «КАМАЗом» в музейной и экскурсионной сфере.

## Бонус к десятку

У Лизинговой компании «КАМАЗ» новое предложение для клиентов — сделка по акции «10+1».

Современные грузовики, уже побывавшие в эксплуатации, ещё могут благодаря повышенному ресурсу послужить новым владельцам, причём за меньшие деньги, чем новые автомобили. Для того, чтобы дать вторую жизнь подержанной технике, в компании «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» создали акционный продукт «10+1», где при покупке 10 автомобилей один дополнительно отдаётся бесплатно.

Такое решение от лизинговой компании не осталось незамеченным. Накануне состоялась первая сделка. Организация «Грузовой Союз» из города Люберцы откликнулась на предложение и приобрела на лизинговых условиях 10 седельных тягачей КАМАЗ-5490 с полуприцепами. Ещё один тягач достался бесплатно.

Акция «10+1» будет действовать в «КАМАЗ-ЛИЗИНГе» до конца 2025 года. На складах компании своих новых владельцев ждут ещё 200 автомобилей КАМАЗ из модельной линейки К4.

## СОБЫТИЕ

## Скоро на улицах города

Влас МЫСЬКО. Фото: Виталий ЗУДИН

4 сентября «КАМАЗ» передал Набережным Челнам большую партию низкопольных автобусов НЕФАЗ. Уже в ближайшее время высокотехнологичный пассажирский транспорт выйдет на улицы Автограда.

Церемония передачи прошла на полигоне Научно-технического центра. Участие в ней приняли генеральный директор НЕФАЗ Рустам Минниханов, гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин, депутат Госдумы РФ Альфия Когогина, мэр Челнов Наиль Магдеев и другие руководители.

Всего автопарк МУП «Горкоммунхоз» получил в распоряжение 50 автобусов, а ещё 30 «КАМАЗ» готов предоставить муниципалитету до конца текущего месяца.

В день передачи маршрутные табло выстроившихся на полигоне НЕФАЗов пестрели приветственными надписями: автобусы поздравляли горожан с грядущими юбилеями первого челябинского грузовика и самих Набережных Челнов. О том, что относиться к ним следует как к подарку, напомнил в своём обращении к присутствующим и гостям. «Сегодняшнее событие имеет особое значение в преддверии 2026 года, когда Набережные Челны отметят своё 400-летие, а «КАМАЗ» — золотой юбилей, 50-летие со дня выпуска первого автомобиля. Эта церемония — не просто пополнение парка городского транспорта, но и достойный подарок к предстоящим историческим датам. Хочу поблагодарить руководство и коллектив «КАМАЗа» за неизменно высокое качество продукции и ответственный подход к выполнению заказов», — прокомментировал Когогин передачу автобусов.

дый день открывается либо новая школа, либо детский сад, спорткомплекс, клуб или ФАП... Это происходит благодаря нашему труду, ничего не падает с неба», — отметила она.

Сергей Когогин же, выступая с приветственной речью, привнес в торжественный фон события ещё одну позитивную ноту: гендиректор «КАМАЗа» вскользь отметил, что компания набрала много заказов, причём для обоих производств — и пассажирского, и грузового. «Для нас, камазовцев, особенно по-чётно, что в Челнах работает наша техника. Мы гордимся нашей продукцией и считаем, что это самая инновационная, самая совершенная и качественная техника в нашей стране», — прокомментировал Когогин передачу автобусов.

Подробнее обо всех новшествах автотехники гостям церемонии рассказал директор по пассажирскому транспорту «КАМАЗа» Руслан Козадаев.

«Модель автобусов, которые мы сегодня передаём Набережным Челнам, на-верное, самая совершенная, предназначенная для городов с большим пассажиропотоком, — презентовал он НЕФАЗы. — Это сто процентно низкопольный автобус с тремя широкими дверьми, что позволяет минимизировать время простоя на остановках во время посадки и высадки пассажиров. В автобусах есть места для инвалидов, для пассажиров с детскими колясками. Посадочных мест 29, общая вместимость — 111 пассажиров. Во всех автобусах установ-

лены кондиционеры, USB-разъёмы и очень интересная телематика: есть возможность удалённого управления маршрутами, подсказки водителю в части графика движения. Поскольку машина дизельная, она проще других в обслуживании и потому наилучшим образом применима для больших парков. Я считаю, эти машины хорошо послужат городу». Последние 30 автобусов, которые «КАМАЗ» готов передать городу до конца сентября, будут такими же.

Завершением официальной части стало вручение гендиректору МУП «Горкоммунхоз» Ильнару Гизатуллину сертификата на автобусы. Новые автобусы, по его словам, дополнят нынешние маршруты и заменят микротехнику на маршруте № 9, но до их вывода на линии нужно ещё пройти ряд процедур — поставить машины на учёт, застраховать, закрепить за водителями. По оценке директора «Горкоммунхоза», всё будет готово к концу сентября — началу октября.



Сергей Когогин: «Камазовская техника — самая инновационная, совершенная и качественная. Пусть она работает на благо Челнов!»



Ильнар Гизатуллин получил сертификат на автобусы

## ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

# Следит за каждой сотой микрона

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Наладчик автоматических линий 6 разряда цеха мехобработки деталей и сборки раздаточной коробки завода запасных частей и компонентов Ильгиз Заманов знает каждый станок на своём участке и без проблем выполнит на них работу качественно.

Ильгиз Заманов родился в селе Пойсево Актанышского района. В Набережные Челны приехал в 2005 году, чтобы поступить в КамПИ на кафедру строительства зданий и сооружений. В студенчестве работал оператором автоматических линий на заводе двигателей. К сожалению, на третьем курсе учёбу из-за семейных обстоятельств парню пришлось прервать и отправиться в армию. Вернувшись, в 2010 году устроился на автомобильный завод по уже знакомой специальности. А через полтора года ему предложили стать наладчиком автоматических линий (в декабре 2024 года цех перешёл в распоряжение ЗЗЧИК, но территориально пока находится на автомобильном заводе. Заманов попал в бригаду 131).

— Проблем с обучением на наладчика не возникло. Я понял: наладка — это мое, нравится эта профессия.

## БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

## А сталь какая?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На ПРЗ новый учебный год начался со знакомства с производством первокурсников Набережночелнинского политехнического колледжа. Здесь студенты этого учебного заведения чувствуют себя как дома. Летом на базе завода состоялось вручение дипломов выпускникам образовательной программы «Профессионалитет», 1 сентября здесь же отметили День знаний и буквально через три дня прошла новая встреча с первокурсниками.

В первые дни сентября на экскурсиях по заводу побывали будущие электросварщики, электромонтёры, наладчики станков с ЧПУ, фрезеровщики, мастера слесарных работ. Шагая по маршруту вместе с опытным гидом Раширом Харрасовым, учащиеся знакомятся с самыми передовыми технологиями, применяемыми на производстве. Здесь и автоматическая линия сварки алюминиевых топливных баков, и лаборатории линейных измерений и аналитических исследований материалов.

Мне присвоили 4 разряд, с характеристикой получил 5 разряд, потому что уже мог самостоятельно запускать станки с ЧПУ. Для 6-го уже учился, — рассказывает Ильгиз и добавляет: — Любовь к технике у меня ещё из детства идёт, помогал отцу машину и мотоцикл чинить, позже самостоятельно уже мог коробку перемены передач перебрать. Мне сейчас 37 лет, тяга к машиностроению так и осталась, поэтому я здесь.

Герой рубрики отмечает, что всё-таки не оставил идею получить специальность строителя. И будучи уже наладчиком 6 разряда, стал строителем зданий и сооружений, закончил Камский строительный колледж им. Батенчука с красным дипломом. А на вопрос, как диплом помогает ему, с улыбкой замечает: во-первых, это второе его увлечение после машиностроения, а во-вторых, сейчас он

активно и со знанием дела занимается строительством на дачном участке.

В 2017 году Заманов стал бригадиром, сейчас под его ответственностью 12 человек. Признаётся: людьми руководить сложнее, чем управлять станками, ведь у каждого свой характер, и нужно чувствовать, как правильно к кому подойти.

— У нас, наладчиков, самоконтроль. В мои обязанности входит проверка качества работы моих коллег, соблюдение техпроцесса. Всё должно быть на высшем уровне, поэтому я слежу за каждой сотой микрона, — отвечает Ильгиз на вопрос, в чём заключается качество его работы.

В то же время мастер цеха Алмаз Мухаметов подчёркивает, что показатель качества у бригады Ильгизадержанся на уровне 1.

— Ильгиз очень добросовестный, обладает обширными профессиональными навыками, свою работу зна-



Ильгиз Заманов признаётся: любовь к машиностроению у него ещё с детства

ет, выполняет её усердно, — характеризует подчинённого Мухаметов.

На вверенном Заманову участке располагаются 47 токарных, шлифовальных, фрезерных станков, где обрабатываются шестерни, валы, штуцеры, шестерни привода спидометра. Сам же Заманов знает, как на них работать и при необходимости выручить коллег.

— Я люблю свою работу за стабильность, это касается и своевременной выплаты зарплаты, и возможности

освоения всех станков на участке. За 15 лет всё изучил. Нравится заниматься их наладкой. Свою работу на

другую не променяю, — рассуждает Ильгиз, отвечая на вопрос о своих ближайших перспективах.

## ВНИМАНИЕ, КОНКУРС

## Династия в проекте

На «КАМАЗе» 15 сентября стартует новый конкурс для детей из династий работников компании. Для победы старшеклассникам и учащимся профессиональных училищ и техникумов нужно будет пройти серёзную исследовательскую работу. Конкурс «Династия — гордое слово, сплелись поколения в нём» посвящён 50-летию со дня выпуска первого «КАМАЗа» и 400-летию основания города Набережные Челны.

В формате письменной работы, презентации или видео участники должны подготовить исследование на одну из трёх тем: «Древо династии», «Семейные традиции», «Профессии династии». Дело это непростое, но увлекательное, в процессе изучения истории семьи каждый из участников наверняка узнает много нового о жизни и судьбе своих родных и близких, о любви к профессии, которой они посвятили свою жизнь и, возможно, захочет внести свой вклад в развитие фамилии, хорошо известной на «КАМАЗе».

Заполнить анкету участника и передать исследование ответственным по работе с династиями подразделения, где трудятся родители, необходимо до 15 октября. Защита презентаций, вышедших в финал конкурса, состоится в Визит-центре «КАМАЗа».



Закрепит впечатление об экскурсии памятное фото

начать освоение профессии с конвейера сборки рам, а настоящие асы трудятся в цехе изготовления штампов.

Такие экскурсии всегда вызывают много вопросов — о толщине стали, из которой изготавливаются лонжероны, о режимах работы установок лазерной резки, о навыках, которые необходимы электромонтёру.

В этом году знакомство получилось особенно плодотворным: практически сразу после экскурсии руководство НПК обратилось

с просьбой провести в ближайшее время на заводе цикл встреч для введения в профессию электросварщиков, обучающихся по программе «Профессионалитет». Прямо на производстве студенты узнают от опытных рабочих, как надо подготовить деталь к сварке, какие виды соединения существуют, научатся выбирать приспособления.

Производственная практика тоже будет организована на ПРЗ, а встречать и приветствовать будущих коллег здесь умеют.



Вглядитесь в эти лица, быть может, на фото знаменитой бригады есть и ваши родные

## ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

## Лариса Зубрилова: «ЦОБ создаёт удобства камазовцам»

Вот уже 10 лет Центр обслуживания бизнеса возглавляет Лариса Зубрилова. За это время он из ИТ-подразделения превратился в многофункциональное общее учреждение. Чем сейчас живёт ЦОБ и какие у него планы — в материале.

### Тестируем на себе

Центр обслуживания бизнеса существует с декабря 2013 года. Руководство «КАМАЗа» ставило задачу на базе ЦОБ создать многофункциональный общий центр обслуживания (ОЦО). Он занимается бухгалтерским учётом, кадровым администрированием и расчётом зарплаты, ИТ-сервисами и сервисами контакт-центра, рассказывает Лариса Александровна.

— Мы обслуживаем больше 50 компаний, входящих в ГК «КАМАЗ». Все их вспомогательные и второстепенные процессы для нас — основные. Мы делаем сервисы клиентоориентированными, цифровыми, оптимальными по цене, — отмечает Лариса Зубрилова.

Для многих камазовцев ЦОБ прежде всего известен как разработчик мобильного приложения KAMAZ Mobile и сервиса «Электронный работодатель». Инструменты, по выражению Ларисы Александровны, созданы для удобных взаимоотношений работника и работодателя в любое время и в любом месте. Есть проекты, касающиеся производства: адресное хранение на складах, распознавание через мобильное TSD, автоматизация определённых движений через КРО. Кроме того, приложили усилия ЦОБ к отмене на заводах

журналов по учёту инструментов — всё идёт в электронной системе.

— Если говорить о проектах по типу «работник — работодатель», то пилотную версию мы всегда обкатываем на себе, выявляем недостатки и нюансы, дорабатываем систему. Случается, что усовершенствование требует времени, и без нового функционала просто не обойтись, — рассказывает Зубрилова. — После распространения среди камазовцев к нам приходит обратная связь, отзывы получаем через анкетирование по QR-коду и телефонные звонки.

### Симбиоз айтишников и бизнеса

Сейчас в ЦОБе трудится больше тысячи человек. Каждый из них по отдельности — профессионал, подчёркивает Лариса Зубрилова, но, чтобы выполнять глобальные задачи, нужно быть в команде. А она представляет собой симбиоз айтишников и специалистов по бухгалтерскому учёту и кадровым операциям. ЦОБ отличает особенная корпоративная культура.

— Для меня коллектив — это в первую очередь люди. У каждого есть чувства, потребности, жизнь вне работы. Чтобы профессионал выдавал максимум, нужно сделать так, чтобы у него была гармония работы с

домом и семьёй, — считает Лариса Зубрилова.

Для сплочения коллектива в ЦОБе проводят различные семейные события — «Чумовые пятницы», ЦОБанты. Дети сотрудников посещают рабочие места родителей, мастер-классы, квесты. Организаторы стараются сделать эти праздники незабываемыми, чтобы ребята загорелись желанием в будущем прийти сюда работать, продолжив дело родителей. Ещё есть «ЦОБражариум» — интеллектуальная игра, проходящая каждый квартал. В ней в онлайн-формате участвуют и команды из локаций, расположенных в семи городах России.

— Когда люди встречаются в неформальной обстановке, вместе играют, это им помогает сближаться, потом в работе проще решать вопросы. Личные коммуникации однозначно помогают, так у нас рождается много кросс-функциональных проектов, а не только от одного подразделения, — говорит гендиректор ЦОБа.

Кроме того, существует много профессиональных праздников, которые отмечаются спортивными и творческими мероприятиями. К слову, сама Зубрилова активно занимается спортом. Признаётся: больше всего её бодрит каждодневный получасовой утренний бег.

— Я не даю себе никаких поблажек, даже если за окном 1 января или непогода. Согласитесь, у всех бывает мысль: «Сегодня я пропущу». Но я себе говорю: «Нет, вставай и беги». И в тот день, когда мне не хотелось бежать, но я пробежала, думаю, если я себя победила, то все задачи мне по плечу».

### «Удалёнка» — хорошо, но в офис приходи

В ЦОБе гибридный формат работы. У сотрудников есть возможность трудиться удалённо, но каждый руководитель ставит условие работнику приходить в офис один-два раза в неделю. Такой подход делает коллектив сплочённее, уверена Лариса Александровна, и специалист живёт интересами и ценностями компании. К тому же формат позволяет привлекать сотрудников со всех уголков России разного уровня квалификации, чтобы создавать более сильную команду.

— У работодателей есть мнение, что на «удалёнке» мы меньше контролируем сотрудников и получаем меньший эффект. Неправда, — уверяет Лариса Зубрилова. — У нас автоматизированная система контроля за результатами работы ИТ-сотрудников, позволяющая видеть результативность и отдачу.

Из минусов «удалёнки» Лариса Зубрилова называет привыкание молодого, как правило, сотрудника к такому формату работы и изолированность от коллектива, и как следствие — ему легче поменять работодателя. В ЦОБе занимаются этим вопросом, поэтому организовывают различные совместные события.

Помимо тенденции работать удалённо, молодые ИТ-специалисты интересуются и другими. К примеру, сейчас многие смотрят в сторону искусственного интеллекта. ЦОБ также продвигает и развивает эту тему. В нём Лариса Александровна видит колоссальные возможности решать любые вопросы быстрее и эффективнее.

— Мы сейчас оцениваем ИИ не только в ИТ-технологиях, но и думаем, как его применить в бухгал-

## Лариса Зубрилова

• Родилась в Набережных Челнах.

• В 2001 году окончила Камский политехнический институт по специальности «Менеджмент», а спустя пять лет — Ульяновский государственный университет по специальности «Юриспруденция».

• С 2001 по 2009 год работала в аппарате генерального директора «КАМАЗа». Затем возглавляла департамент рекламы автогиганта. В 2015 году вступила в должность гендиректора Центра обслуживания бизнеса.

• В 2018 году отмечена благодарностью руководителя исполкома Набережных Челнов, а в 2019-м удостоена Почётной грамоты Минпромторга РТ.



Приглашать детей на работу — полезная практика: глядишь, и продолжат дело родителей

терском учёте и кадровом администрировании. Пока мы всё это пробуем. Как будут результаты, обязательно об этом расскажем, — пообещала гендиректор ЦОБ.

### Взять под крыло все подразделения

В плане взаимодействия с другими компаниями и обмена опыта Лариса Александровна замечает, что общие центры обслуживания есть на всех крупных предприятиях страны. И камазовский находится с ними в тесной связи. Лучший опыт он перенимает, а также делится своим, например, в роботизации в бухгалтерских операциях, в создании кадрового центра — от набора до приёма на работу в одном месте.

— Это сообщество помогает нам, особенно когда меняется законодательство. Закон вышел, но никто не знает, как с ним работать. Мы общаемся и договариваемся с ЦОБами, как лучше и быстрее внедрить у себя тот или иной закон, — говорит Лариса Зубрилова.

Что касается нынешних проектов камазовского ЦОБа, то в приоритет

ставится производство, где нужна оптимизация и инструменты, чтобы проще было управлять. Следующее направление — это продажи, ЦОБ старается совершенствовать те системы, которые помогают «КАМАЗу» продавать. А третья касается роботизации офисных процессов.

— Мы все привыкли слышать про роботизацию производства, но таковая применяется и к офисным процессам. В помощь мы настраиваем роботов для наших закупщиков, помогаем экономистам, кадровикам и HR-специалистам. Через эти проекты мы вносим существенный вклад в оптимизацию и облегчение работы, — считает Лариса Александровна.

Говоря о планах подразделения, сейчас ставится задача поэтапно взять на обслуживание все предприятия «КАМАЗа», расположенные вне Набережных Челнов. При этом Лариса Зубрилова отмечает, что нужно оптимизировать свою деятельность так, чтобы имеющаяся команда ЦОБаправлялась с обслуживанием новых подразделений.



ЦОБ обслуживает больше 50 компаний, входящих в ГК «КАМАЗ»

## ТЫ МОЖЕШЬ

## У меня тут водород, вот!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

С чего начинается развитие новой технологии на производстве? Особенно на таком, как «КАМАЗ» — большом и идущем в ногу со временем... Конечно же, с людей, которые с энтузиазмом берутся за разработку и не боятся становиться у истоков.

Одним из таких смелых новаторов стал Айнур Садиков из Центра электроники и элементов питания блока заместителя генерального директора — директора по развитию. Последние несколько лет в конструкторском отделе модулей топливных элементов он активно занимается разработкой перспективных источников энергии для электромобилей — электрохимических генераторов. К этому инновационному направлению Айнур пришёл будучи специалистом по двигателям внутреннего сгорания.

— Честно говоря, почти случайно выбрал специальность в своё время, — признаётся он. — Когда после школы встал вопрос поступления, я долго не мог склониться, к чему тянет больше. Решил определиться на месте: приехал в Набережные Челны, выбор пал на ИНЭКА, один из ведущих вузов города, где и стал рассматривать направления обучения. Я всегда любил автомобили, поэтому, когда преподава-

тели предложили профиль ДВС, подумал — а почему бы и нет? Двигателисты — специалисты востребованные, на «КАМАЗе» всегда будут нужны.

К слову, об известнейшем членинском производстве Айнур, уроженец посёлка Джалиль Сармановского района, прежде только слышал и даже не представлял, что это.

— Впервые увидел производство во время учебных практик на заводе запасных частей и заводе двигателей. Интересно было познакомиться с ним и поработать руками, — вспоминает он.

После окончания учёбы и военной службы Айнур в 2016 году устроился в НТЦ инженером-конструктором 2 категории.

— Занимался компоновкой и внедрением различных моделей и комплектаций серийно применяемых и перспективных двигателей. По сути, консолидировал в единый продукт результаты работ смежных отделов, в

которых разрабатывались определённые детали и узлы. Однако я и сам принимал участие в разработке оригинальных решений по внедрению и размещению энергоэффективных агрегатов в состав силового агрегата.

Таким образом, в ходе профессиональной деятельности участвовал на всех этапах опытно-конструкторских работ — от написания технического задания до испытаний опытных образцов. Понапалу было непросто: ответственность высокая, любая ошибка грозит серьёзными последствиями, — делится Айнур.

Впрочем, ответственности нашему герою не занимать, так что адаптация прошла успешно. Молодого специалиста заметили, присвоили 1 категорию, а вскоре предложили принять участие в перспективном проекте.

— В 2021 году, когда в Казанском государственном энергетическом университете запускалось пилотное направление магистратуры по водородным техно-

логиям, мой руководитель Ленар Ильдарович Фардеев, на тот момент заместитель главного конструктора по перспективным двигателям, предложил мне туда поступить, чтобы иметь возможность в будущем заниматься на «КАМАЗе» разработкой энергетических установок на водородных топливных элементах. Направление показалось мне перспективным, так что я с согласия без колебаний, — рассказывает Айнур.

И полгода спустя Айнур Садиков оказался в новой команде. Сейчас он главный специалист, возглавляет конструкторскую группу модуля топливных элементов. У них за плечами несколько лет разработок и реальные результаты. В подчинении у Айнура пять человек — в основном молодёжь, недавно закончившая учёбу.

— Электрохимический генератор на топливных элементах представляет собой устройство, преобразующее химическую энергию топлива, водорода, непосредственно в электрическую энергию посредством электрохимической реакции. Первый образец изготовлен, ему предстоит испытания. На этом работы не останавливаются, мы постоянно проводим эксперименты, проверяем совместимость материалов, подбираем компоненты, стремясь повысить производительность и эффективность энергостанции. Ведь именно от этого



Айнур Садиков видит в водородных двигателях большой потенциал

зависит, сколько энергии будет выдавать итоговый продукт. В новом технопарке с современными лабораториями у нас имеются широкие возможности для исследований, это очень ценно для конструкторов. В работе, пожалуй, больше всего мне нравится видеть результат. Бродя совсем недавно это была лишь идея, представленная на чертежах, и вот идея переросла в изготовленный опытный образец. Я рад, что у меня есть возможность быть на передовой, создавать новый продукт, который в будущем может пойти в серию, — с воодушевлением говорит Айнур.

Работа не прекращается ни на минуту даже в условиях непростой ситуации в стране. Айнур Садиков уверен: за новыми топливными элементами будущее.

— Двигатель внутреннего сгорания — продукт уже

устоявшийся, сейчас можно только на доли процентов пытаться повышать его эффективность. Водородные же установки совершенно новые и недостаточно изученные. Здесь широкий простор для опытов: их нужно делать и безопасными, и энергоэффективными, отвечающими всем необходимым характеристикам для создания автомобиля с нулевым уровнем выбросов. Решать такие задачи непросто, но мы не собираемся сдаваться, — улыбается он.

Планы на будущее у Айнура Садикова тоже перспективные: он желает стать настоящим профессионалом и экспертом в своей области и, конечно, надеется подняться со временем и по карьерной лестнице. Ведь остановливаться на достигнутом — не наш путь!



Сотрудников блока закупок оценили масштаб и слаженность работы главного сборочного конвейера

## ПОЗНАКОМИТЬСЯ ПОБЛИЖЕ

## Вот это ритм!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Сотрудники блока закупок побывали на главном сборочном конвейере «КАМАЗа». Погружение в реальное производство заставило многих по-новому оценить свою роль в выпуске автомобилей.

Идея поближе познакомиться с процессом сборки представителей модельного ряда К5 и других большегрузов прозвучала на открытии коворкинга и тут же была одобрена заместителем генерального директора «КАМАЗа» по закупкам Равилем Ибрагимовым. Многие специалисты блока, обеспечивающие производство компании всем необходимым, в процессе работы

знакомятся лишь с отдельными комплектующими в конструкторской документации или на складе. Важно было увидеть и понять функционал каждой детали и узла в системе жизнеобеспечения автомобиля, почувствовать темп сборки, оценить качество продукта. Гидом в мир технологий стал ветеран АвЗ — главный специалист по связям с общественностью Владимир Юсипей.

После встречи на АвЗ появились идеи и других маршрутов. Все они внесены в план работы отдела по управлению персоналом. Уже готовится экскурсия в Визит-центр «КАМАЗа», будут реализованы и другие идеи.

## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz\_official



kamaz\_official



Компания КАМАЗ 1969

## СДЕЛАЕМ САМИ

## Аллея у ШИКа

На кузнечном заводе задумали организовать общественное пространство, которое объединит в себе сразу две локации: Аллею Славы и место психологической разгрузки на свежем воздухе для заводчан. Разместится всё на улице у здания штампово-инструментального корпуса. Дизайн-проект уже готов, строительные работы начаты.

Дизайн-проект Аллеи Славы разработала служба главного дизайнера «КАМАЗа». Предполагается, что в мемориальном комплексе будут проходить памятные мероприятия и митинги.

— На Аллее Славы разместится Стена памяти. Сюда мы занесём имена участников Великой Отечественной войны, воинов-интернационалистов, работников кузнечного завода, которые находятся в зоне специальной военной

операции или уже вернулись, а также их товарищей, отдавших жизни за Родину, — поделился планами директор кузнечного завода Игорь Малеев.

— Для увековечивания памяти бойцов мы вместе с музеем «КАМАЗа» провели исследовательскую работу, чтобы подтвердить все сведения, — дополняет слова руководителя предприятия ведущий специалист музея КЗ Юлия Кокорина.



Стену памяти украсит красная звезда, а охранять её будут солдаты

## ЗАБОТА

## ...А учиться надо

«КАМАЗ» доставил партию гуманитарной помощи в Семейный центр города Лисичанска (ЛНР). В визите, приуроченном к началу нового учебного года, приняли участие представители компании и депутат Госдумы РФ Альфия Когогина.

Гости поздравили воспитанников центра с началом учебного года. Детям, кото-

рые продолжают учиться и развиваться в непростых условиях, вручили школьные



Микроавтобусы Семейному центру необходимы

принадлежности, игрушки и предметы первой необходимости. Кроме того, центр получил два микроавтобуса и бытовую технику. Особую радость доставили детям подаренные телевизоры и акустическая колонка. Коллектив учреждения отметил, что новые вещи, автотранспорт и оборудование помогут создать более комфортные условия для жизни и учёбы.

Эта поездка — часть постоянной работы, которую «КАМАЗ» ведёт с первых дней специальной военной операции. За три года автогигант направил 22 конвоя с гуманитарной помощью для поддержки военнослужащих и мирного населения новых регионов России. Общая сумма гумпомощи превысила миллиард рублей. Грузы формируются при активном участии самих камазовцев и всегда учитывают конкретные потребности и заявки, поступающие с мест.

## ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

## Махнем на море Камское?

Илиса ГАНЕЕВА

У профкома блока заместителя генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению и Центра правового обеспечения «КАМАЗа» есть хорошая традиция. В начале осени, в преддверии Дня машиностроителя, здесь организуют для своих работников тур выходного дня. Сотрудники уже посетили столицу Марий Эл Йошкар-Олу, Свияжск, Великие Болгары. В этом году выбор пал на город Лаишево.

Интерес к этому уголку Татарстана начал расти после появления здесь новых туристических объектов — так называемого Камского моря с благоустроенным и комфортабельным пляжем на берегу реки и посёлка Семрук, где снимали на шумевший сериал «Зулайха открывает глаза». Их популярность растёт с каждым годом, да и в Лаишево есть что посмотреть. Интересно уже то, что Лаишевский район — родина выдающегося поэта и государственного деятеля конца XVIII века Гавриила Державина, который родился в селе Сокуры. Его именем названы главная площадь города и краеведческий музей, Свято-Троицкий собор, красивой мечети «Зайнаб». Побывали туристы также на кузнице, конеферме, где желающие смогли покататься на лошадях, и, конечно, на съёмочной площадке Семрука и берегу Камского моря.

6 сентября познакомиться с достопримечательностями города смогли 90 работников, в числе которых были и ветераны подразделения. На экскурсию камазовцы отправились



Камское море совсем близко, главное собраться

двоумя комфортабельными автобусами. В программе тура выходного дня было посещение городского краеведческого музея, Свято-Троицкого собора, красивой мечети «Зайнаб». Побывали туристы также на кузнице, конеферме, где желающие смогли покататься на лошадях, и, конечно, на съёмочной площадке Семрука и берегу Камского моря.

«Экскурсия получилась очень познавательной,

она порадовала и приятно удивила нас. Мы узнали очень много интересного о Лаишеве, полюбовались широкой, как море, Камой. Повезло и с погодой — было солнечно и тепло. На обратном пути всем автобусом перепели популярные песни. Эта поездка надолго запомнится всем», — уверена председатель профкома Галина Толмачёва. А в следующем году будет выбран новый маршрут для путешествия.

## БЕЗОПАСНОСТЬ

## Для самых маленьких

Так уж водится в природе, что хищники для нападений выбирают самую слабую и беззащитную жертву. Мошенники, как показывает практика, следуют тем же путём и в качестве целей выбирают то пожилых людей, а то и вовсе наивных и доверчивых детей. В службе информационной безопасности «КАМАЗа» напоминают: ребёнок тоже может попасть на крючок злоумышленников!

## Схема

Конечно, самый простой способ связаться с кем бы то ни было в наше время — просто позвонить. И представиться при этом можно кому угодно: сотрудником школы, курьером из службы доставки, полицейским, служащим из МВД и ФСБ, даже близким родственником! И ребёнок, привыкший полагаться на взрослых, с большой вероятностью поверит в реальность звонка от представителя официальных служб. Ну а дальше... Мошенники могут убедить ребёнка совершить денежный перевод, назвать конфиденциальную информацию, передать личные данные и многое другое.

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.

## Рекомендации

- Проведите с ребёнком серьёзную беседу: объясните, что сотрудники полиции, прокуратуры и банков не звонят детям — это мошенники!
- Ознакомьте ребёнка со списком фраз, услышав которые, он должен сразу бросить трубку: «Твои родители подозреваются в преступлении», «Включи камеру для проведения дистанционного обиска в квартире», «Необходимо задекларировать все находящиеся дома деньги и ценности», «У твоих родителей проблемы», «Это секрет, никому не говори», «Назови номера банковских карт родителей», «Перейди по ссылке на компьютере», «Собери ценные вещи и передай курьеру», «Открой банковское приложение», «Ты помогаешь следствию», «Назови код из SMS».
- Напомните, что нельзя называть коды из сообщений, push-уведомлений и вообще какую-либо личную информацию незнакомцам.
- Научите ребёнка говорить «нет» и не поддаваться на шантаж. Объясните: вовсе не обязательно слушаться и следовать указаниям неизвестных личностей. А в спорных ситуациях лучший вариант — прервать разговор и позвонить родителям.

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## Советы новоиспечённым папам

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Владимир ШУШАКОВ

Совершенно непередаваемое чувство впервые взять на руки своего первенца и с уверенностью себе сказать — теперь я папа! Но как вести себя с этим крохой, чтобы он рос крепким и здоровым?

Детские врачи из школы «Сонатал», действующей в Набережных Челнах с 1997 года, обращают внимание на то, что первый месяц после рождения ребёнка самый сложный, потому что мамы привыкают к своему новому статусу, а ребёнок адаптируется к жизненным условиям. Папа в такой ситуации — главный помощник, особенно в первые две недели. Вот какие советы специалисты дают отцам после появления ребёнка.

## Подготовьтесь к встрече

Когда супруга сообщает, что её с дочкой или сыном скоро выписывают из роддома, первым делом подготовьте комнату к встрече новорождённого. Она должна быть прибрана, необходимо убрать все лишние вещи, в том числе ковры и цветы, ведь сейчас стало очень много детишек с аллергией. А вот вопрос с домашними животными довольно-таки сложный: в первое время питомца лучше держать подальше или недели на две отдать в хорошие руки. Ребёнок в данной ситуации важнее!

Малышу желательно спать в своей кроватке с жёстким матрасом. Из головы приподнимите, подложив полотенце, — это очень полезно для вытягивания позвоночника. Расположите кроватку с маминой стороны и оставьте одну бочину открытой, сняв секцию — так жене будет удобнее брать ребёнка для кормления.

Утром и вечером проводите влажную уборку, а комнату проветривайте каждые три часа. При этом температура в помещении должна быть в пределах 22–24 °C с влажностью в 30–40%. Обязательно купите увлажнитель воздуха, особенно актуален этот аппарат становится в отопительный сезон. Нежная слизистая ребёнка раздражается при сухом воздухе, он начинает чихать, а родители первым делом начинают заниматься лечением здорового малыша. Этого делать не нужно.

Первые два месяца после выписки постараитесь ограничить посещения гостей, ведь у мамы после родов иммунитет ослаблен, она может подхватить любую

инфекцию. Кроме того, не нужно далеко за пределы города вывозить маму и новорождённого. Кондиционеры в машине могут плохо сказаться на здоровье этой неразлучной пары. Если гости всё же пришли, допустим, заглянули родители, попросите их сначала сполоснуть рот содово-солевым раствором и надеть маску, а потом можно разрешить подойти к малышу.

## Вы отвечаете за безопасность

Что касается прогулок, то здесь детские врачи рекомендуют в первый месяц выставлять коляску с ребёнком на балкон на 20 минут. В жаркую погоду выходите на улицу до 11 или после 16 часов и не оставляйте ребёнка под прямыми лучами солнца: кожа младенца нежная и тонкая, есть риск получить ожоги. Не гуляйте в многолюдных местах: новорождённый может испугаться лая собак, крика детей, громкой музыки, шума машин.

Летом купайте ребёнка дважды в день, утром и вечером, а в осенне и

зимнее время — один раз по вечерам. Не стоит этого делать сразу после кормления, но и голодным малыш быть не должен. Если в ванной комнате прохладно, предварительно её необходимо согреть обогревателем, а температура воды должна составлять 37 °C. Приобретите удобную ванночку. Купайте малыша в чистой воде без добавления каких-либо средств, мойте только руками, не используйте мочалки. В первое время купание занимает около пяти минут.

Если по какой-то причине мама не может кормить ребёнка, на первый план выходит смесь. Кстати, выбирайте её аккуратно, предварительно посоветовавшись с педиатром, и кормите малыша по требованию. После кормления обязательно подержите малыша вертикально, чтобы содержимое желудка не попало в пищевод. А чтобы молока у матери было в достаточном количестве, оберегайте её от перегрузок, стрессов и простудных заболеваний.

С раннего возраста заботьтесь о безопасно-



Если отец начинает заботиться о малыше с первых дней, семья становится крепкой

сти, особенно это важно в ползунковый период. Не оставляйте ребёнка на кровати или диване — малыш может упасть, лучше положите его на пол. Закройте все розетки и надёжно прикрепите шкафы к стенам, чтобы они не свалились на него. Уберите подальше колющие-режущие предметы и батарейки. Обратите вни-

мание на громкость звука игрушки. Сами же игрушки хорошо стирайте, поскольку зачастую они оказываются во рту ребёнка.

И самое главное, что напоминают детские врачи: родители — пример для своего ребёнка, насколько правильный образ жизни вы ведёте, настолько ваши дети будут вам подражать.

## ГОРЬКО!

## В пространстве любви

На «КАМАЗе» создаются не только масштабные инженерные и архитектурные проекты, но и крепкие семьи.

День 5 сентября 2025 года стал особенным для Олега Шадрина и Динары Галиевой — днём их свадьбы. Олег — ведущий специалист по BIM-проектированию в области благоустройства, а Динара — специалист 1 категории в той же сфере.

Ребята родом из Набережных Челнов, а познакомились в Казанском государственном архитектурно-строительном университете, где учились в одной группе. Их отношения окрепли во время совместной практики, которую они проходили в службе главного дизайнера «КАМАЗа». После успешного окончания университета в 2022 году их совместная работа по реализации проектов компании продолжилась.

Вместе они создавали фирменный стиль архитектуры и интерьеров, а одним из их концептуальных проектов стал Визит-центр. «Нам пред-



Олег и Динара теперь не только коллеги, но и супруги

стояло создать общественное пространство для демонстрации истории и планов развития компании, и я уверен, что мы успешно справились с этой задачей», — считает Олег Шадрин.

Общее увлечение архитектурой и совместная работа стали крепким фундаментом для отношений, положив начало семье, в которой любовь и творчество идут рука об руку.

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Гибкие практики

В тренажёрном зале автомобильного завода после летнего перерыва возобновились занятия йогой. Третий год подряд их организует заводской профком в рамках женского клуба «Территория женственности».

Тренировки для двух групп проходят по понедельникам в обеденные перерывы с 11 до 12 и с 12 до 13 часов. Проводят их с 2024 года сертифицированный тренер Лилия Кожуховская.

В составе групп немало заводчан, которые находят время для занятий не первый год, ведь йога развивает гибкость, выносливость, снимает стресс и повышает настроение. Многие отмечают, что с возобновлением тренировок «понедельник стал долгожданным днём», приятная атмосфера и профессиональный подход инструктора заряжают энергией, а ещё благодаря профком за заботу о здоровье и поддержку.

Для вступления в «Территорию женственности» нужно лишь отправить заявку, иметь спортивную форму и быть членом профсоюза АвЗ — для них занятия йогой бесплатны.



Йога бодрит и заряжает, а ещё развивает гибкость и выносливость

## КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

## В КВН всё решают бабки

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Осенний фестиваль камазовского КВН в этом году прошёл 5 сентября. Ведущий Александр Степанов заметил, что это довольно рано, обычно игры проходят поздней осенью. Тем не менее, фестиваль камазовский зрителю любит.

Как и в весеннем розыгрыше, 13 команд появлялись на сцене под рокерскую зажигательную музыку. На этот раз звучала композиция «Мой рай» группы «Флорида». Кавээнщики спели:

*Открываем двери в завтрашний день и начинаем отсчёт!  
Повышаем передачу — задаём полный ход.  
Зажигаются софиты, зал заполнился весь.  
И целый мир прямо здесь.*

В этот вечер в зале практически не осталось свободных мест. По сложившейся традиции, подразделения активно поддерживали своих коллег. Среди публики можно было встретить и приглашённых гостей, в частности, председателя Профсоюза АСМ РФ Андрея Фефелова.

В осеннем кубке команды оценивали начальник отдела по работе с молодёжью профкома «КАМАЗа» Лидия Касымова, председатель Совета молодёжи автогиганта Алексей Тарабукин, руководитель пресс-центра профкома «КАМАЗа» Радик Габитов, участница команды Высшей лиги КВН «Каракуз» Диана Шарипова, редактор Лиги КВН работающей молодёжи

Набережных Челнов Денис Софонов и шоумен Антон Трусов.

Камазовским кавээнщикам предстояло продемонстрировать одно выступление — «Визитку». Юмористы лихо прошлись по последним камазовским трендам — запрет на пронос еды в подразделения, четырёхдневка и другим. По традиции не стеснялись шуток на грани фола: например, один из юмористов со сцены заявил, что занимается эскортом на работе, но коллеги его поправили — эскортом он занимается. Порадовали кавээнщики местную публику и эстетическим юмором (но о нём в следующий раз). А главное, командам удалось раскачать публику, которая хохотала на протяжении всех двух часов.

\*\*\*

Ни для кого не секрет, что напарники проводят больше времени друг с другом, чем с семьёй. Так случается и в «ПЖДТ-Сервисе». Кавээнщики «КАМстанции» представили: жена увидела расстроенного мужа и спрашивает, что случилось.

— Меня Лёха бросил, ушёл на другой тепловоз, — со-

общил супруг печальную новость.

— А я тебе говорила, это не лучший твой друг! — обрадовалась жена.

— Но мы же всегда вместе, с полуслова друг друга понимаем... А он...

— Да? Смотри, это наш семейный (сделала акцент на этом слове) альбом. Вот я, вот ты с Лёхой на нашей свадьбе. Ты с ним на природе, на отдыхе в санатории в Геленджике! А где я? — не выдержала жена, обидевшись, отвернулась от мужа и добавила сквозь слёзы: — А я дома на кухне обед готовлю, ведь тебе завтра на смену с Лёхой.

— Дорогая, прости, я тебя люблю, — обнял супругу мужчина и открыл мессенджер в телефоне. — Любимая, подскажи, что надеть? Меня Лёха на рыбалку зовёт.

\*\*\*

В феврале 2026 года исполняется 50 лет с выпуска первого грузовика «КАМАЗа», напомнила команда ПРЗ «Далай рама», приготовившая сюрприз.

— Кувалда?

— Вы же сами просили подарок, который подходит всем грузовикам, — ответили юмористы. — А что вы



Камазовский осенний кубок КВН отправляется на «НЕФАЗ»

хотели за 500 рублей?! Тем более со скидкой по камазовскому пропуску.

Сергею Когогину. Сергей Анатольевич спросит у председателя профкома автогиганта Ильдара Шамилова, почему не отдал победу «Заводчанам»...

— Ты что, так победу выиграшаешь? — возмутился коллега по команде.

— Какая победа? Главное, чтобы бабушка до поликлиники доехала.

— Это что получается, в КВН всё решают бабки?

\*\*\*

После завершения всех выступлений жюри приступило к распределению призовых мест. Номинацию «Лучшая женская роль» отдали Маргарите Чибильёвой из команды «Мои красавицы» (ЛЗ), «Лучшую

мужскую роль» поделили братья-близнецы из «Далай рамы» (ПРЗ) Иван и Николай Гурские. При вручении номинации «Лучшая шутка» жюри отметило, что таковых было несколько у «Мы из Центра» (БЗГД — ДР), ей и досталась эта награда. Третье место заняла команда логистического центра «Нелогичные», вторыми стали представители кузнецкого завода «По феншую», на первом месте расположились «Мои красавицы» (ЛЗ). А кубок осеннего КВН отправился в соседний Башкортостан, на «НЕФАЗ». Теперь можно не беспокоиться: бабушка в Воронеже обязательно доедет до своей поликлиники.



На камазовские предприятия запретили проносить еду. Двое охранников проверяют сумки работников на проходной.

— Что у тебя там? — спрашивает охранник.

— Жареная печень.

— Проходи.

— А почему ты его пропустил, ведь мы у остальных конфисковали макароны с тефтелями и кабачки? — поинтересовался второй охранник.

— Я не люблю печень, — ответил первый. («Нелогичные»)



Мало кто знает, как охрана труда на кузнецном проверяет каски. Оказывается, с помощью кувалды!

— Нормально, — сказал после удара по каске испытатель. Последовал ещё удар.

— Нормас, — подтвердил испытуемый.

Последовал третий удар.

— А не послушать ли нам российских рэперов? — предложил испытуемый.

— Так, каска прошла испытание, а вам нужно обратиться к врачу, — заключил испытатель с кувалдой. («По феншу»)



Вот как работники завода видят своего мастера, который младше их на год.

— Ребят, а есть десятка в долг до зарплаты? — поинтересовался молодой мастер.

— На Roblox донатишь\*? — спросил работник у своего руководителя.

— Да если бы. На алименты. («Нужные люди», блок закупок)

\*Донатить на Roblox — тратить деньги на игровую онлайн-платформу.

16+

**ВЕСТИ КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: Sheyanova@NEFkamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция —  
ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя:  
423827, РТ, г. Набережные Челны,  
пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95,  
37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.  
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом  
с готового оригинал-макета редакции «ВК».

в типографии ООО «Лагог» по адресу:  
423800, РТ, г. Набережные Челны,  
Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.

Время подписания в печать — 20 часов.  
Подписано в печать — в 20 часов.  
Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа»  
обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию,  
не рецензируются и не возвращаются.  
Мнения авторов газетных публикаций могут  
не совпадать с мнением редакции. За  
достоверность предлагаемой информации  
несут ответственность авторы материалов.  
За содержание рекламных объявлений  
редакция ответственности не несёт. Все  
скидки, акции, специальные предложения действуют  
на момент выхода газеты.