



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 28 (4223)
18 сентября 2025 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ЕМУ ДОВЕРЯЮТ
ВОЗИТЬ ПРЕЗИДЕНТА

3

ПРИХОДИТЕ
НА ВЕЧЁРКИ,
МОЛОДЫЕ

7

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ
ЗАНЯТОСТЬ:
ПОДСЧИТЫВАЕМ
ВЫГОДУ НА ПРИМЕРЕ
АВГУСТА

4

ОБЯЗАЛИСЬ И ВЫПОЛНИЛИ



РУКОВОДСТВО «КАМАЗА» ОТЧИТАЛОСЬ ПО ИТОГАМ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2025-ГО. В НЕПРОСТЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ СОХРАНЕНЫ ВСЕ МЕРЫ, ПОВЫШАЮЩИЕ СОЦИАЛЬНУЮ ЗАЩИЩЁННОСТЬ РАБОТНИКОВ

2

НА АВЗ СОЗДАЛИ



стенд с портретами героев СВО

3

ЗАСВЕРКАЮТ КАК ЗЕРКАЛО



концевые меры длины в её руках

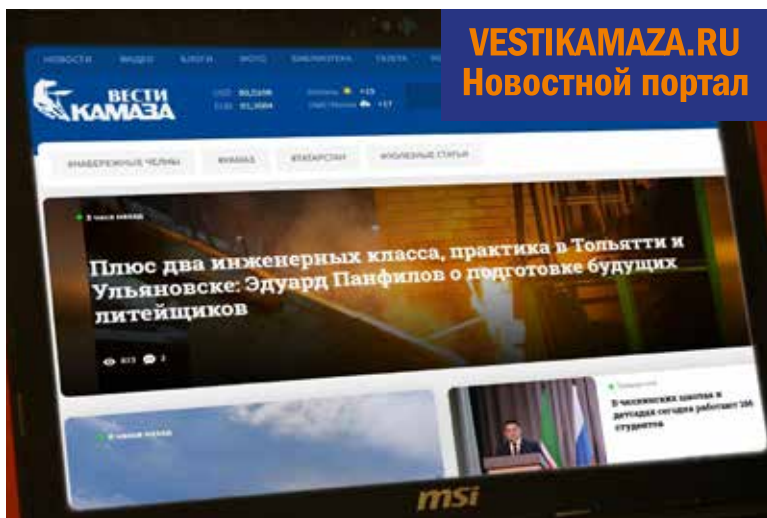
6

МЕЧТА ГЕНДИРЕКТОРА —



быть похожим на него

8

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Опубликован новый состав горсовета Набережных Челнов
- В Челнах открылся центр профессиональной переподготовки участников СВО
- «Лиса рулит»: автоблогер Лисовская опубликовала репортаж по итогам визита на «КАМАЗ»

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

О ГЛАВНОМ

Что обещали — выполняем

16 сентября в генеральной дирекции прошло заседание администрации и профкома «КАМАЗа» по итогам выполнения обязательств Коллективного договора за первое полугодие 2025 года.

В совещании приняли участие гендиректор компании Сергей Когогин, председатель профкома автогиганта Ильдар Шамилов, члены колдоговорной комиссии, руководители организаций и подразделений «КАМАЗа», а также председатели первичных профсоюзных организаций.

* * *



Жанна Халиуллина: «Никакие внешние проблемы не помешали «КАМАЗу» исполнить социальные обязательства»

Первой об итогах работы за первое полугодие 2025 года рассказала замгендиректора по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина. Она отметила, что ситуация на рынке остаётся непростой: рынок грузовых автомобилей снизился на 54% по сравнению с прошлым годом. Однако даже в таких условиях «КАМАЗ» нарастил долю грузовых автомобилей в РФ на 13%.

Также продолжается работа над автомобилями поколения К5, увеличивается выпуск поколения К3, растут продажи автобусов, электро-

бусов и прицепной техники.

— Мы стараемся минимизировать негативное воздействие геополитических и макроэкономических факторов, делаем всё, чтобы повысить нашу устойчивость к внешним вызовам и продолжать обеспечивать стабильную работу компании, — заверила она.

Говоря о стабильности, Жанна Халиуллина сообщила, что никакие внешние проблемы не помешали «КАМАЗу» исполнять взятые компанией социальные обязательства. Все меры, повышающие социальную защищённость работников, сохранены: это компенсация питания, транспортное обеспечение, путёвки в санатории работникам и их детям, детский летний отдых.

Одной из приоритетных задач для руководства автогиганта остаётся сохранение численности коллектива, поэтому продолжается реализация жилищных программ. В этом году «КАМАЗу» уже были переданы два арендных дома, ещё три дома в 78-м микрорайоне планируется открыть в конце текущего года.

Особый акцент в своём выступлении Жанна Халиуллина сделала на оздоровлении работников компании. По её словам, за отчётный период более 2600 сотрудников компании и их дети смогли укрепить своё здоровье и отдохнуть в клинике-санатории «Набережные Челны», южном санатории «Приморье» и в оздоровительном комплексе «Саулык». Конечно, поддерживает «КАМАЗ» мобилизованных работников и членов их семей. Так, за первое полугодие камазовцы направили в войсковые части более 10 единиц автомобильной техники, специальное оборудование, металлы, запасные части, 140 тонн строительных материалов.

Важнейшей задачей остаётся и работа по социальной адаптации камазовцев, возвращающихся из зоны проведения СВО. На «КАМАЗе» организована рабочая подгруппа по работе с кандидатами и работниками-ветеранами боевых действий СВО, в разработке также проект дорожной карты мероприятий по трудоустройству и адаптации ветеранов СВО, в том числе в части создания специальных рабочих мест для работников и кандидатов с ограничениями по здоровью.

В завершение доклада Жанна Халиуллина подчеркнула, что «КАМАЗ» в любых условиях остаётся социально ориентированным предприятием и выполняет все принятые обязательства Колдоговора.

* * *

Далее слово взял зампредседателя профкома «КАМАЗа» Ильнар Мухаметшин. В своём докладе он отметил, что в не-

простых рыночных условиях роль профсоюзной организации возрастает как в защите прав работников, так и в качестве социального партнёра.

— На данный момент в структуру профсоюза «КАМАЗа» входят 58 первичных профсоюзных организаций, на 1 июля 2025 года численность членов профсоюза превысила 70 тыс. человек, из которых почти 5000 — вновь принятые, — сообщил Ильнар Мухаметшин.

В рамках социального партнёрства проводится постоянная совместная работа администрации «КАМАЗа» и профкома по всем разделам Колдоговора, направленная на улучшение благосостояния работников. Существенным достижением стало выполнение запланированного на первое полугодие 2025 года социального пакета. Затем Ильнар Мухаметшин рассказал, в частности, о проводимой работе в области охраны труда на производстве, правозащитной деятельности профсоюза, обучения и повышения квалификации профсоюзного актива, а также организации культурно-массовых мероприятий.

* * *



Сергей Когогин: «Задача «КАМАЗа» — обеспечивать обороноспособность государства»

и жителям новых регионов России. Среди важных задач, стоящих перед компанией, Сергей Когогин отметил повышение качества выпускаемой продукции, а также сохранение квалифицированного персонала и ключевых специалистов.

Ильнар Мухаметшин: «Роль профсоюза в сложных экономических условиях возрастает»

Итоги совместного расширенного заседания подвёл генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин. Он отметил, что предприятие продолжает работать в неустойчивых рыночных условиях, при этом ответственной миссией остаётся обеспечение бесперебойного выпуска автомобилей для сохранения обороноспособности страны. Также глава компании поблагодарил коллектив за отзывчивость, поддержку и помощь, которую камазовцы оказывают мобилизованным коллегам

и жителям новых регионов России. Среди важных задач, стоящих перед компанией, Сергей Когогин отметил повышение качества выпускаемой продукции, а также сохранение квалифицированного персонала и ключевых специалистов.

Подготовила Эльвира Галлямова. Фото Виталия Зудина



Руководители понимают, как важно сохранить в непростых условиях камазовский дух

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

24
сентября

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС: 8-800-551-80-08, +7 (960) 070-61-11

E-mail:
compliance@kamaz.ru

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

Всегда в движении

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Сергей Писаренко стал одним из камазовцев, удостоенных накануне Дня Республики Татарстан высокого звания «Заслуженный машиностроитель РТ».

Награда заработана честным трудом — на «КАМАЗе» главный специалист отдела методологии, ремонта и обслуживания оборудования ЛЦ трудится уже 43 года. Всё это время он работал на площадке агрегатного производства АвЗ, функционал год от года расширялся, но главным было выполнение задачи — обеспечить ГСК всем необходимым для ритмичной работы. Понятно, что при этом Сергею Михайловичу приходилось тоже постоянно быть в движении, причём в любое время суток.

С автомобильной отраслью молодой человек связал себя вопреки желанию отца, который видел его инженером-строителем. Для Сергея автомобиль был заветной мечтой, ведь машина давала возможность преодолевать любые расстояния красиво, с ветерком. Так было в детстве: на дедушкиной белой «Волге» с оленем на капоте можно было легко долететь до леса, где грибов видимо-невидимо.

К получению профессии молодой человек подошёл основательно: сначала закончил Челябинский автодорожный техникум по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей», изучил матчасть, поработав механиком на автотранспортном предприятии города, а потом поступил на автотракторный факультет Челябинского политехнического института. К диплому обзавёлся

семьёй, и тут на встречу с выпускниками приехали земляки, которые работали на набравшем обороты «КАМАЗе». Рассказывали про блестящие перспективы автогиганта на Каме, новые производственные корпуса, укомплектованные современным оборудованием, а самое главное — в договоре, который предлагалось подписать, гарантировалось в течение трёх лет предоставление отдельной жилплощади.

— Все условия были выполнены, и квартиру дали, и место в детском садике для дочки нашлось, и аккумуляторы в 1982 году на агрегатный завод (позже он стал частью автомобильного) пришли новые болгарские погрузчики компании «Балканкар», — улыбается в воспоминаниях Сергей Писаренко. — Меня как раз определили в только что созданное бюро напольной техники, и осваивать новый транспорт надо было оперативно.

Молодой общительный инженер быстро нашёл общий язык с поставщиками, прошёл обучение в московском центре «Балканкара» и по возвращении готов был передать знания будущим водителям погрузчиков.

На призыв директора завода направить персонал для формирования штата водителей все начальники цехов решили, что лучше женщин с подвозом материалов и комплектующих никто не справится. Вот так и был сформирован первый

отряд водителей юрких машинок, оперативно доставляющих на рабочие места агрегатки всё необходимое.

Тем временем спектр задач молодого специалиста расширился, он стал отвечать уже и за обеспечение запасными частями всего транспорта агрегатного завода, в том числе грузового и легкового. А самым горячим местом работы для Сергея Михайловича стал цех транспортно-складских работ, которым он руководил на протяжении 12 лет. Водителей всегда не хватало и не хватало до сих пор, а ритмичную работу производства необходимо обеспечить при любых условиях. Начальник цеха помогал технологам определить оптимальную расстановку транспорта, проводил тестирование маршрутов, просчитывал загрузку персонала. А сколько душевных разговоров было с девчонками (так ласково Сергей Писаренко называет во-



Вот уже 43 года Сергей Писаренко занимается обеспечением ГСК всем необходимым для ритмичной работы

дителей погрузчиков)! Он убеждал их брать на себя обеспечение дополнительных участков, разрабатывал схемы движения, даже пытался переманить на АвЗ кадры с других заводов. Рабочий день в тот период у него начинался в 6.30 и заканчивался ближе к 20 часам.

Когда на «КАМАЗ» зачастили делегации, работы прибавилось. Под личную ответственность ему были переданы первые экскур-

сионные электромобили, а значит приходилось участвовать в подготовке визитов глав государств, руководителей министерств и ведомств и самому везти по экскурсионным маршрутам заводов «КАМАЗа» высоких гостей.

Накопив огромный опыт, Сергей Михайлович стал главным специалистом по ремонту напольной техники, а сейчас осваивает формирование документации стеллажного хранения.

Новость о присвоении звания «Заслуженный машиностроитель РТ» стала для главного специалиста по методологии ЛЦ приятной неожиданностью. Награду Сергею Писаренко вручали на праздничном вечере на Майдане под приветственные речи, шум дождя и аплодисменты горожан. А он думал о том, как важно состояться в своей профессии и любить дело, которому отдаёшь силы, знания и время.

ФОТОФАКТ

Поклон вам низкий...



На автомобильном заводе в фойе АБК-1 появился стенд, посвящённый участникам СВО, погибшим на полях сражений. Идея его открытия, родившаяся в профкоме, была поддержана руководством предприятия, родными и близкими героев, многие из которых работают на заводе.

При подготовке стенда организаторы старались найти портреты заводчан с полей СВО. Место его размещения тоже выбрано неслучайно — каждый день через холл сотни заводчан спешат на работу. Многие останавливаются, чтобы почтить память героев.

И руководство, и профком постоянно оказывает поддержку семьям погибших. На АвЗ проводится турнир по силовому троеборью памяти Ленера Шамсиева, жёны и дети участников СВО приглашаются на заводские праздники. Особая благодарность матерям, воспитавшим мужественных, отважных сыновей, вставших на защиту нашей Родины.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Чтобы двигатель работал

Эта неделя для учеников школы № 62 началась с экскурсии на главный сборочный конвейер «КАМАЗа». Встреча была организована по инициативе руководства автомобильного завода и приурочена к Дню машиностроителя.

Ребята увидели, как собирают кабины поколения КЗ, прошли по главному сборочному конвейеру, заглянули на участок сборки кабин К5 и даже посидели за рулём седельного тягача 54901 в цехе комплектации и сдачи автомобилей. Главному специалисту по связям с общественностью АвЗ Владимиру Юсипенко пришлось отвечать на десятки вопросов: ребят интересовала технология установки и подключения двигателя, стоимость большегруза, навыки, необходимые для работы на конвейере.

На память об экскурсии ребята вместе со сделанными фотографиями унесли сувениры. Возможно, кому-то это знакомство с производством поможет определиться с будущей профессией.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Выручают ли камазовцев манёвры с дополнительной занятостью?

Влас МЫСЬКО. Фото: Виталий ЗУДИН

Инструменты дополнительной занятости камазовцев в период четырёхдневки, о которых «Вести КАМАЗа» рассказывали месяц назад, дали первые результаты: у тех, кто отработал август с их использованием, в расчётных листках появились дополнительные позиции.

Как отработал в одну смену главный конвейер

Инструментов дополнительной занятости, напомним, предлагалось несколько: премиальный фонд руководителя; материальное стимулирование рабочих конвейеров и автоматических линий; работа по совместительству для технологов и конструкторов; «Биржа труда» для ремонтников. Чтобы проиллюстрировать их эффективность, обратимся к цифрам в квитках работников ГСК — они наиболее показательны в силу своей массовости.

На ГСК-1 камазовцам удалось сократить одну из двух смен, сколотить за счёт этого усиленные бригады, ускорить конвейер и заработать на четырёхдневке больше, чем они получали при пятидневной неделе. Как именно они добились результата, рассказал мастер ГСК-1 Вадим Романов.

«Мы привыкли приспосабливаться, и под новую скорость конвейера тоже приспособились моментально. Помогло и объединение бригад: когда рабочие второй смены вышли в первую, то на часть операций, которые раньше выполнялись силами одного человека, мы смогли поставить двоих. Соответственно, и машин стали делать больше», — констатировал Романов.

Статистика показывает, что в сравнении с маем темп сборки на ГСК-1 вырос на 63%. Структура бригад на ГСК изменилась кардинально, поскольку рабочие двух смен сначала объединились, а потом снова разделились — на мини-бригады. По словам мастера, этот шаг способствовал управляемости созданных трудовых ячеек: «У меня, к примеру, 27 операций на участке. Разделение на мини-бригады позволило нам закрепить за каждым бригадиром по шесть-семь человек. Опытный бригадир досконально знает свой участок и отвечает за него со своей группой, выступая и наставником, и контролёром, и помощником мастера. Я считаю этот подход позитивным опытом: структура мини-бригад помогает нам держать повышенный темп конвейера, не снижая качество труда».

В департаменте развития персонала АвЗ добавляют, что на все мини-бригады опытных лидеров пока не хватает, и поэтому некоторые из назначенных параллельно обучаются по пятницам. Тем не менее, возможность для руководителей не распылять своё внимание на десятки человек, а сконцентрировать его на плотной боевой единице послужила дополнительным

фактором успеха. Ещё одним таким фактором стала работа над технологичностью производства: сегодня технологи ГСК вместе с директором АвЗ в ежедневном режиме рассматривают расстановку сил на конвейере, анализируют и корректируют рабочие процессы.

Отметим также, что штат ГСК не был удвоен при консолидации двух смен. Фактически при пятидневке обе они были укомплектованы не полностью, а совместная работа дала возможность сформировать полноценное штатное расписание. Порядка 100 человек при этом высвободились — это те, кто не смог работать в повышенном темпе или не захотел выходить в первую смену по личным обстоятельствам. Снижение общей численности рабочих и одновременное повышение темпа производства как раз и послужило источником формирования премиального фонда.

«Новый темп держать несложно, потому что людей достаточно»

Для ключевых сотрудников перераспределение и мобилизация трудовых ресурсов на конвейере стали единственным источником дополнительных доходов. В их расчётах, как пояснили

в ДРП, появились сразу две новые строчки: кроме премиальных за интенсивность труда «КАМАЗ» частично компенсировал активу за работок выпадающей пятницы. Таким работникам за пятницы августа доначислили в среднем по 6000 рублей к тем деньгам, что они заработали на четырёхдневке.

Общая же премия, дополнительно начисленная всем рабочим за ускорение конвейера, посчитана в сумме от 17 до 24 тыс. рублей, в среднем — по 20 тысяч на сотрудника, которому присвоен грейд не ниже четвёртого.

Таким образом, в сумме средняя доплата составила порядка 20 тыс. рублей для всех и около 26 тыс. рублей — для активистов. Потеря же в зарплате за дополнительный выходной день, по данным ДРП — 17 тысяч. Положительное saldo — 3000 или 9000 рублей за месяц.

Профит в размере 9000 вышел, в частности, у слесаря МСР с пятым грейдом Гузелии Чемодуровой. Цифры уточнили в ДРП, а сама слесарь подтвердила, что получит за август значительно больше, чем выходило до начала корпоративного отпуска и последующего сокращения рабочей недели. Нагрузка при этом выросла,



Создание мини-бригад пошло производству на пользу

по оценке Гузелии, не критично.

«Новый темп конвейера держать не так уж и сложно, потому что людей в бригаде теперь достаточно, — пояснила слесарь. — При пятидневке нехватка людей сильно чувствовалась, и на самом деле в две смены работать было даже тяжелее: на некоторых позициях стояло по одному человеку, хотя по штатному расписанию должно быть двое. Сейчас, где нужно, можно и троих поставить. Рабочие сами между собой распределяют операции и могут контролировать друг друга — не пропустил ли напарник какую-нибудь деталь. Нагрузка распределяется равномерно, никто не жалуется. В мае и модель автомобиля была проще, но мы собирали по

семь машин в час, а сейчас собираем по 12». Как добавила Чемодурова, зарплату можно ещё подтянуть: по пятницам, когда конвейер выключен, рабочие получили возможность выходить на хозяйственные работы. Заинтересовались не все, но она для себя решила, что дополнительная копейка лучше, чем ничего. С хозработами она сможет довести месячный заработок примерно до 100 тысяч.

Напомним, что временное положение о материальном стимулировании рабочих за повышение интенсивности труда будет действовать до конца года. Описанными возможностями может воспользоваться каждый завод, который располагает конвейерами и автоматическими линиями.



Рабочие между собой распределяют операции и могут контролировать друг друга

НОВОСТИ

Тест-драйв для перевозчиков

На «КАМАЗе» с рабочим визитом побывала делегация Ассоциации международных автомобильных перевозчиков во главе с её президентом Евгением Москвичёвым.



Евгений Москвичёв не был на «КАМАЗе» с 2011 года и увидел разительные перемены к лучшему

В состав делегации вошли более 20 человек. Гости посетили ООО «ЦФ КАМА», где организовано производство коробок передач, высокотехнологичный завод каркасов кабин, а также ознакомились со сборкой автомобилей КАМАЗ на АвЗ. Затем делегация отправилась на площадку НТЦ «КАМАЗа» — здесь для визитёров был организован тест-драйв популярного у грузоперевозчиков седельного тягача КАМАЗ-54901. Позже состоялись переговоры с топ-менеджерами компании. Стороны обсудили вопросы по перспективному сотрудничеству.

«Автомобили КАМАЗ сегодня — основной вид транспорта в России. Цель у нас одна — добиться того, чтобы автомобили, которые производятся на «КАМАЗе», приобретали активнее. Всё, что перевозится по территории России и даже частично за её пределами, мы должны возить на автомобилях, которые производятся в России», — прокомментировал президент АСМАП, председатель Комитета Госдумы РФ по транспорту и развитию транспортной инфраструктуры Евгений Москвичёв. Он также высоко оценил развитие производственных площадок и модельного ряда компании. «Я не был на «КАМАЗе» с 2011 года и сегодня увидел много сверхположительного. Сегодняшнюю поездку оцениваю на 10 баллов из 10», — отметил руководитель.

Для справки

АСМАП образована в 1974 году и сегодня объединяет более 1100 организаций, осуществляющих перевозки грузов и пассажиров в международном автомобильном сообщении. Основные задачи АСМАП — защита и представление интересов членов Ассоциации, создание благоприятных условий для развития международных автоперевозок и повышение конкурентоспособности отечественных предприятий.

ТЫ МОЖЕШЬ

Литьё — это интересно!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В многогранном машиностроении, пожалуй, каждый может найти то дело, что ляжет на душу, как влитое. Именно литьё новый герой нашей рубрики с литейного завода Зиннур Загртдинов когда-то посчитал для себя самым интересным. Как показала практика, не прогадал!

Первые шаги в сторону будущей профессии у Зиннура начались ещё в детстве, проведённом в Аксубаево. Здесь и КАМАЗы активно использовались, и отец-инженер, любивший автомобили, частенько брал сына, когда требовалось заглянуть под капот очередной «ласточки».

— Так и я решил стать машиностроителем. В челнинском филиале КФУ на выбор тогда было две специальности: «Обработка металлов давлением» и «Литейное производство». На втором курсе я экнул — вспомнил, как в детстве с ребятами свинцом заливали всякие грузила для рыбалки... Решил, что раз уж даже мини-версия литья мне нравилась, то огромное производство уж точно будет интересным! — улыбается своим воспоминаниям Зиннур.

Знакомство с литейным заводом у него произошло на третьем курсе — студентом-практикантом он в производстве стального литья (ПСЛ) собирал формы на формовочной линии. Кстати, несколько лет спустя именно с этими отливками Зиннур работал уже в качестве инженера-технолога.

— Я уже на четвёртом курсе, в 2016-м, устроился в производство точного стального литья. Параллельно учился, диплом защищал по этому же направлению. Конечно, непросто было, всё же университетская теория отличается от того, с чем сталкиваешься на практике, но наставники очень помогли разобраться. Начальник бюро Артём Пальцев делился опытом, ещё когда я был студентом, а затем меня поддерживал и многому учил Андрей Ухов, занимавший тогда должность заместителя главного технолога по сопровождению производства, — делится Зиннур.

Кстати, учиться наш герой любит: после получения степени бакалавра литейного производства он закончил по этому же направлению магистратуру и аспирантуру. 10 лет впитывал теоретические знания, подкрепляя ими свои практические навыки.

— Считаю, что нужно держать руку на пульсе. Наука постоянно развивается, появляются новые направления, меняются преподаватели, а у каждого свой уникальный подход и

багаж знаний. Меня самого приглашали на кафедру, но работа и семья для меня сейчас в приоритете, — говорит Зиннур.

Работы у молодого специалиста, желающего узнавать что-то новое, всегда достаточно. За девять лет из инженера-технолога 3 категории он поднялся по карьерной лестнице до начальника бюро действующего производства номенклатуры стальных отливок в ПСЛ.

Круг обязанностей у Зиннура Загртдинова широк: выдача техзаданий, разбор брака, описание мероприятий и контроль их выполнения, написание технологических процессов и их актуализация, проведение опытных работ, составление отчётов, импортозамещение и внедрение новых технологий — к примеру, 3D-принтер, появление которого помогает современным инженерам в работе.

— Когда я изучил точное стальное литьё, понял, что хочу двигаться дальше. Благодарен руководству, что меня поддержали и дали шанс, так стал сначала руководителем группы, а потом и начальником бюро. Литейное производство —



Литейное дело нравится Зиннуру Загртдинову тем, что заставляет думать и развиваться

очень интересное направление. Мне нравится, что в нём нет постоянства, ты всегда в движении, дни не похожи один на другой. «КАМАЗ» развивается, с ним меняются и отливки на автомобили, надо придумывать новые варианты. Иной раз голову приходится поломать! Но необходимость думать — это одна из любимых сторон моей работы, — улыбается Зиннур.

Для поиска подходящих технологических решений он выработал рабочий метод: двигаться маленькими шажками, не распыляясь на всё и сразу. Ведь редко когда попадаешь в цель с первого раза, поэтому лучше, не делая лишнего, аккуратно разбирать проблему по частям.

— Наши отливки идут на все КАМАЗы, поэтому без ответственного и вдумчивого подхода никуда. Как руководитель я стараюсь

направлять, поддерживать своих сотрудников. Сам знаешь, хотя бы поверхностно, со всеми направлениями, которыми мы занимаемся, чтобы можно было вместе довести вопрос до ума, если понадобится, — делится Зиннур своим подходом.

К слову, на производстве он выступает и педагогом: становится наставником для многих новичков, только открывающих для себя «литейку».

— Здесь я стараюсь найти уникальный подход к каждому, отмечать сильные стороны, на которые нужно делать упор, чтобы и человеку было хорошо на рабочем месте, и предприятию польза. К примеру, для кого-то важно общение, кто-то силён в документах и может часами ими заниматься, — делится Зиннур секретами успешного преподавания. — Плюс я сторонник самообразования.

Даю основную информацию, а дальше человек сам, пусть и под моим наблюдением, конечно. Так знания усваиваются быстрее.

Судит наш герой по практике, в том числе и по своей. В стремлении постоянно узнавать новое Зиннур начал изучать и цветное литьё, заодно участвует в конкурсах профмастерства.

— В конце сентября в Москве будет проходить финальный этап конкурса от НАМИ. По заданию нужно было отлить корпус коробки передач, я написал технологический процесс, сделал отливки в 3D. Полуфинал прошёл, теперь остался последний этап, — рассказал Зиннур.

Ну а нам остаётся только пожелать ему удачи! Уверены, у нашего целеустремлённого и амбициозного героя всё обязательно получится.

* * *

Через 10 лет я... по должности надеюсь достичь уровня зама главного технолога. И хочу всё так же быть хорошим семьянином!

Чтобы добиться успеха... нужно упорство.

Авторитетные для меня люди на «КАМАЗе»... главный специалист по анализу эффективности средств производства технологического отдела ПСЛ Андрей Ухов — у него талант работать с людьми и налаживать работу. И мой руководитель, начальник технологического отдела ПСЛ Рафил Нуруллин — он хороший технолог, буквально чувствует литейное производство. У них есть чему научиться!

БЕЗОПАСНОСТЬ

Пластик, да не простой

Сейчас через интернет можно делать практически всё самое необходимое: оплатить услуги ЖКХ и госпошлины, обеспечить себя продуктами и одеждой, скинуться на подарок коллеге... Главное здесь — не забывать, что банковская карта хоть и отличная штука, но может стать огромной проблемой. Об основных правилах обращения с картами онлайн напомнили в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Рекомендации:

- Лучше всего для онлайн-шопинга завести отдельную банковскую карту, а деньги на неё переводить непосредственно перед покупкой: ровно столько, сколько нужно для оплаты. Тогда ничего украсть с карты не получится никак — денег-то на ней нет!
- Проверяйте правильность интернет-адреса магазина, чтобы

бы на чужом устройстве не осталось ваших данных. Если пришлось нарушить это правило, главное — не сохраняйте свои персональные данные и платёжную информацию.

- При переходе на страницу оплаты обращайте внимание на значок «замка» в адресной строке — если он есть, то соединение защищённое, сайт безопасен. Если значка нет, это повод насторожиться.

не попасть на фишинговую страницу. Если сайт для вас новый, лучше почитайте о нём отзывы — на ненадёжный магазин обязательно пожалуются обманутые пользователи.

- Для покупок используйте только свой компьютер, смартфон или планшет, что-

- После онлайн-оплаты вам должны обязательно прислать электронный чек на адрес электронной почты. Сохраните его до получения покупки.
- Не совершайте покупки в интернете, если вы подключились к публичному Wi-Fi. Все вбиваемые при таком соединении данные могут попасть в руки злоумышленников.
- Не сообщайте никому данные своей банковской карты и CVV/CVC/CVP-код! С этой информацией с вашей карты легко может списать денежные средства кто угодно.
- Никогда не отвечайте на письма с просьбой обновить данные о вашей карте через интернет-сайт! Их рассылают исключительно мошенники.
- Регулярно просматривайте выписки по счёту карты, тогда сюрпризов не будет.
- Подключите уведомления банка об операциях по вашей карте и сохраните телефон контакт-центра, чтобы при необходимости оперативно связаться со службой поддержки.



ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Без царапин и коррозии

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Свою работу слесарь-инструментальщик 6 разряда ИО-6 РИЗа Юлия Давлетова называет ювелирной. От того, как она отремонтирует концевые меры длины, зависит точность измерительного оборудования, а значит, и качество изготавливаемых на предприятиях «КАМАЗа» деталей и инструмента.

Юлия Давлетова — уроженка Набережных Челнов. После школы выучилась на продавца-универсала в техническом училище № 83. Признётся, что пробовала работать по полученной профессии, но это занятие не пришло ей по душе. В 2006 году мама Юлии Венера Чигвинцева позвала дочь к себе на лекальный участок ремонтно-инструментального завода, тогда одна из её коллег уходила на заслуженный отдых.

Юлия с улыбкой вспоминает: когда она, 21-летняя девушка, пришла устраиваться на РИЗ, в отделе кадров подумали, что она пришла подработать на озеленении в летний период, ещё удивились тому, что Юлия выбрала профессию слесаря-инструментальщика (у этой специальности есть множество разновидностей, а именно эта лекальная).

Наборы концевых мер длины (КМД) привозят с подразделений «КАМАЗа». Вместе с ними в комплекте идёт специальный лист, где указываются дефекты — царапины, коррозии или изношенность различной степени. Прежде чем приступить к ремонту, сле-

сари-инструментальщики подготавливают микронные плиты с помощью керосино-масляной смеси, микронного порошка. Есть ещё две тонкости в профессии: во-первых, важно держать в чистоте поверхность плиты — пыли на ней быть не должно! Во-вторых, поддерживать в помещении постоянную температуру около 20 °С и влажность воздуха 63%. Всё это необходимо для правильного насыщения плиты. А дальше слой за слоем идёт восстановление плоскопараллельных КМД.

— Профессия мне сразу понравилась своей необычностью, она ювелирная. Плоскопараллельная КМД — миниатюрный четырёхгранный размером около 5 см, его нужно довести до того, чтобы добиться чистоты 14-го класса (самого высокого), то есть поверхность КМД должна быть ровной и сверкать как зеркало, — поделилась героиня рубрики. — Этой специальности нигде не обучают, знания передаются от мастера к ученику. У нас в семье так получилось — премудростям профессии обучала мама. Я пришла учеником и выросла здесь

до 6 разряда.

Делилась своим опытом и наставница мамы Тамара Борисенкова. Один из секретов Юлия озвучивает: абразив забивается в нумерацию блока, царапает плитку, в таком случае нужно взять пропитанную керосином ватку и пройтись по нумерации. А с опытом приходит понимание того, как правильно держать в руке концевую меру во время ремонта.

— Юлия делает уникальные вещи. Нужно быть усидчивым, прилагать усилия, чтобы провести ремонт с точностью до микрона. Кроме того, необходимо досконально знать каждый инструмент. Все эти качества есть у Давлетовой. Подобных специалистов на «КАМАЗе» можно по пальцам пересчитать, — считает начальник инструментального отдела № 6 Ирек Галимуллин.

Юлия добавляет, что в её профессии важно внутреннее спокойствие и хорошее настроение, иначе дело не пойдёт. Делится: утром на позитивный лад её настраивает любимца кошка Маша. Серенькая мурлыка с выразительными зелёны-



Юлия Давлетова считает, что без ювелирной точности не добиться качества деталей

ми глазами с нетерпением ждёт хозяйку и по вечерам. Благодаря этому мотиватору Юлия и к работе подходит с уважением и по-особенному тепло.

— Каждая из микронных плит по-своему уникальна, будто живая. После выходных они по-другому ведут себя, бывает, капризничают, не дают нужной чистоты. Выходишь из-за стола, через 10 минут вернёшься — плита отдохнёт, и вновь за работу. Всё получается! — замечает интересную вещь Давлетова.

На вопрос о дальнейших планах Юлия отвечает, что хотя до пенсии ей ещё далеко, она мечтает передать все свои знания новому сотруднику участка, как в своё время сделала её мама Венера Халилрахмановна. Осталось лишь найти подходящую кандидатуру.

Юлия добавляет, что её сын Наиль — девятиклассник, в следующем году заканчивает школу, родители хотят, чтобы парень поступил в Технический колледж им. Поташова на наладчика станков с ЧПУ. Наиль уже



Так выглядит восстановленная плитка концевой меры

бывал у мамы и бабушки на работе, впечатлился увиденным, и женщины не исключают, что однажды он продолжит их семейное дело.

АНОНС

Дави на газ, молодёжь

Совет молодёжи «КАМАЗа» при поддержке профкома автогиганта организует соревнование по картингу. Оно пройдёт на картодроме им. О. Кухаренко 21 сентября.

Организаторы допускают к состязанию команды, состоящие из двух камазовцев возрастом до 35 лет, причём участники должны быть членами профсоюза. Главным судьёй соревнования выступит председатель Совета молодёжи «КАМАЗа» Алексей Тарабукин.

Состязание пройдёт на трассе протяжённостью 866 метров и стартует в 16.00. В мужских и женских турнирах запланированы три группы заездов по восемь участников. Номер спортсмена и его карта определяются жеребьёвкой. Победитель и занявший второе место в квалификации выходят в финал соревнований. После финального заезда определяются и команды-призёры. При равенстве командных баллов будет учитываться лучшее место в паре.

Призёров соревнования наградят дипломами, медалями и кубками, а также подарочными сертификатами в магазин «Спортмастер», а командам-победителям вручат сувениры «КАМАЗа».

Сильнейшие картингисты попадут в список спортсменов, которые будут представлять «КАМАЗ» в официальных всероссийских соревнованиях.



Камазовская молодёжь поборется за лучшее время в заездах

ЗАБОТА

Принимай, солдат, посылку!

Накануне своего профессионального праздника — Дня машиностроителя — камазовцы решили порадовать подарками коллег, защищающих сейчас интересы страны в зоне СВО.

Отправку гуманитарной помощи организовали администрация и профком АвЗ. В посылках самое необходимое — предметы личной гигиены и консервированные продукты. Самые горячие приветы с искренними пожеланиями и словами поддержки упаковали в письма для бойцов дети работников завода. На АвЗ уже получили и обратную связь — груз дошёл по назначению и поможет бойцам подкрепиться в суровых фронтовых условиях.

Очередную партию гуманитарного груза сформировали и отправили бойцам СВО и сотрудники — члены профсоюза «Промжелдортранс-Сервис». При поддержке администрации и профкома было приобретено и упаковано самое необходимое: медикаменты, калорийные продукты, средства гигиены. «Всё это поможет сохранить здоровье и жизни наших защитников», — уверены в «ПЖДТ-Сервис».



В каждой посылке всё самое необходимое

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

По плечу масштабные проекты

Свой 60-летний юбилей сегодня отмечает заместитель директора кузнечного завода — директор по развитию Гамир Мухаметзянов. Без малого 35 лет своей жизни он отдал камазовской «кузнице». Многие годы имя Мухаметзянова было неразрывно связано со службой качества.

Гамир Мухаметзянов пришёл на кузнечный завод в 1991 году будучи пятикурсником КамПИ. Начиная своё знакомство с заводом инженером-технологом в бюро анализа эффективности средств производства КПК-1. Но судьба распорядилась так, что последующие 20 лет он связал свою работу со службой качества. Сначала был заместителем начальника ОТК по входному контролю, тесно работая с руководителем отдела Юрием Мокроусовым. А затем коррективы в слаженную работу ОТК внёс пожар на заводе двигателей. Кризис 1990-х, сокращение рабочего времени, снижение объёма производства... На заводе искали способы выживания. В это время началось освоение продукции на экспорт. По предложению директора кузнечного завода Павла Полторыхина Гамир Мухаметзянов назначен заместителем начальника ОТК по контролю экспортной продукции.

В 1999-м служба качества КЗ провела большую работу по под-

готовке к сертификации на соответствие продукции завода международным стандартам качества ИСО-9001. В 2000 году такой сертификат был получен. В 2003-м Гамир Мухаметзянов стал заместителем директора завода по качеству и проработал в этом статусе до 2012 года. «Я часто вспоминаю слова Юрия Михайловича Мокроусова, — рассказывает Гамир Файзеевич. — Он считал, что работа службы качества крайне ответственная, и что ошибки её специалистов обходятся вдвое-втрое дороже, чем ошибки на производстве или в других заводских службах...»

Последующие 10 лет для Гамира Мухаметзянова были годами напряжённой и ответственной работы в статусе главного инженера. Сделано немало: осваивалась новая продукция, велась модернизация оборудования, активно внедрялись кайдзен-предложения и проекты.

В конце 2022 года Гамир Файзеевич был назначен заместителем директора завода —

директором по развитию. Все свои лучшие профессиональные качества он применяет и в этой должности.

«Гамир Файзеевич — грамотный специалист, не случайно именно он возглавляет сегодня один из самых масштабных проектов нашего завода — «Модернизация кузнечного завода. Этап 2», — делится заместителем директора по развитию и реинжинирингу Евгений Архипов. — Как руководитель он всегда позволяет подчинённым высказать свою точку зрения на проблему, а в случае допущения ошибки даёт возможность исправить её».

Ещё на посту главного инженера одной из заслуг Гамира Мухаметзянова было создание высокопрофессионального творческого коллектива технологической службы, который и сегодня продолжает трудиться под его началом.

«Он готов принять любой фронт работы, а его организаторские способности позволяют



За 35 лет Гамир Мухаметзянов заслужил доброе отношение и доверие коллег

оперативно объединять коллег-специалистов для решения производственных вопросов, — говорит заместитель директора по развитию — главный технолог КЗ Александр Карнилов. — Добрый и честный человек, всегда готовый помочь как советом,

так и делом».

В день юбилея коллеги и друзья желают Гамиру Файзеевичу успешных профессиональных проектов и новых свершений, а также здоровья, отличного настроения и семейного благополучия.

СПОРТПЛОЩАДКА

Железные машиностроители

На «НЕФАЗе» определили самых сильных сотрудников предприятия. Спортивные соревнования организаторы назвали «Железный машиностроитель» и «Железная леди».

Спортивные события, организованные Советом молодёжи при поддержке профкома, проходили вечером после работы в фитнес-центре предприятия.

Заводчане продемонстрировали свою мощь в четырёх дисциплинах: жим лёжа, становая тяга, планка и подтягивание. В жиме лёжа настоящим триумфатором стал Радик Миннуллин, покоривший вес в 130 кг. В становой тяге не было равных Айрату Гараеву, который поднял 150 кг. В подтягиваниях пальму первенства завоевал Денис Лутфуллин. Вячеслав Миронов поразил всех, простояв в планке 10 с лишним минут.

По итогу «Железным машиностроителем-2025» стал Айрат Гараев, второе место занял Денис Лутфуллин, а тройку замкнул Радик Миннуллин.

Не менее захватывающим стало соревнование «Железная леди-2025». Сотрудницам предприятия предстояло потягаться друг с другом в четырёх дисциплинах: жиме ногами, отжиманиях с колен, планке и «стульчике». По результатам состязаний победу одержала Чулпан Шакирянова. Чулпан показала в отжиманиях с колен 83 повторения, вдвое опередив своих соперниц. А в планке и «стульчике» она продержалась четыре и шесть минут соответственно. Организаторы также отметили Эльзу Гибадуллину, выполнившую в жиме ногами 64 повторения.



Упражнение «стульчик» только кажется простым



Нефазовцы поразили своих коллег силой, стойкостью и выносливостью

МЫ — МОЛОДЫЕ

Увидимся вечером?

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

Совет молодёжи автогиганта планирует раз в месяц организовывать вечера знакомств в молодёжном центре «КАМАЗ».

— Абсолютно все наши мероприятия помогают ребятам завести новых друзей из других подразделений «КАМАЗа». Но мы решили пойти дальше, — объясняет причину инициативы главный специалист по работе с молодёжью СМ Ирина Булаева. — Ведущий задаст тему, и ребята обсудят её. Это поможет им лучше узнать друг друга и, может быть, даже найти свою вторую половинку. Будет очень здорово, если это перерастёт в нечто большее, и мы увидим создание новой камазовской династии.



Кто знает, может, сейчас самое время найти свою любовь?

По задумке авторов, вечер будет состоять из раундов, в каждый из которых включат пять вопросов на определённые темы — ценности и взгляды на жизнь, мечты. Представится даже возможность немного пофилософствовать. Вот примерные вопросы, которые ожидают пришедших: «Если бы ваша жизнь была фильмом, какой бы это был жанр и кто бы сыграл вашу роль?», «Чему вы научились за последний год?», «Какой совет оказался для вас самым ценным?», «Какое блюдо вы готовите лучше всего и можете ли вы описать его так, чтобы потекли слюнки?»

Камазовская молодёжь обещает, что общение пройдёт в неформальной обстановке. Будет много шуток, интересных рассказов, любопытных фактов. И вообще все раскроются по-новому!

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Гендиректор мечтает быть похожим на тебя

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Осенний фестиваль камазовского КВН оставил много положительных эмоций у зрителя. Публикуем ещё одну подборку юмора от кавээнщиков «КАМАЗа».



Стало известно, что в бортовых компьютерах КАМАЗа поколения К5 появится онлайн-кинотеатр. Руководитель конструкторского бюро отчитывается подчинённым:

— Вместо того, чтобы доработать ходовую часть, улучшить систему безопасности, придумать новый дизайн, вы решили впихнуть в КАМАЗ кинотеатр?!

— Ну да, всё остальное есть у конкурентов. А кинотеатр только у нас, — пожали плечами конструкторы.

— Сейчас придёт начальник отдела, он с вами разберётся!

— Так, что здесь происходит? — грозно произнёс начальник отдела, входя в кабинет. — Я надеюсь, не опоздал. Фильм ещё не начался? («Мы из Центра», БЗГД — ДР)



Обладатели номинации «Лучшая мужская роль» осеннего КВН близнецы Иван и Николай Гурские из команды «Далай рама» (ПРЗ) запомнились шутками между номерами.

— Мой брат недавно записался на бальные танцы, а я пошёл в секцию бокса. Пусть теперь гопники думают, кто перед ними, — пошутил со сцены один из братьев.

Когда дома отец починит кран в ванной, сразу появляются новые правила пользования им.

— Короче, запоминаем. Там, где красный кругляшок, теперь холодная, а где синий — коричневая. Важно: под раковиной тряпочка, каждый час её по очереди выжимаем. И самое главное, когда идёте в душ, кричите: «Я в душе», потому что щеколду нигде не могу найти, — проинструктировал он семью.

Спустя некоторое время отец починил и смывной бачок.

— Вот эту кнопку много раз нажимаете, она выскакивает сама. Важно: когда в бачок набирается вода, в душ мы не ходим. И самое главное, когда идёте в туалет, кричите: «Я в туалете», потому что щеколду с двери туалета я на ванную переставил («Заводчане», «НЕФАЗ»).

Недавно «КАМАЗ» передал молодым семьям ключи от новых квартир в аренд-

ных домах. Одна из таких пар пришла на осмотр своих апартаментов. Заглянув в каждый уголок, девушка с удивлением спрашивает консьержа, где в квартире расположена кухня.

— Кухни здесь нет, это же камазовская квартира, тут со своей едой нельзя! — заметил консьерж («Нелогичные», ЛЦ).

В последнее время участились звонки от мошенников под видом начальников.

— Ага, рассказывай мне тут, мошенник, — не поверил рабочий, выслушав голос в телефоне.

— Ты как с мастером разговариваешь?

— Да не выйду я в субботу на смену («Далай рама», ПРЗ).

Чтобы снизить уровень стресса на предприятии, на «КАМАЗе» начали вводить аффирмацию* для работников. Итак, на одном из таких сеансов спокойной мужской голос сообщает:

Где-то на трассе инспектор останавливает КАМАЗ, заглядывает в кабину и видит, что на месте водителя никого нет. На пассажирском сиденье сидит девушка

с пониженной социальной ответственностью.

— А где водитель? — растерянно спросил представитель ГАИ.

— Не знаю, его не было, — ответила девушка, добавив: — У меня рефлекс: увидела открытую дверь, села.

— А кто штраф будет платить?

— Не знаю, со мной тоже не рассчитались.

— Наконец-то догнал, — появился запыхавшийся водитель.

— А, вы водитель беспилотного КАМАЗа! — догадался полицейский

— Какого беспилотного?! Я на ручник не поставил! («Нелогичные», ЛЦ).



В «Челныводоканале» идёт проверка воды из-под крана. Лаборанты добавили в неё кислоту и очень удивились последовавшей химической реакции.

— Ё-моё, это откуда вода?! — воскликнул лаборант.

— Из Сидоровки.

— Срочно смотрим новости.

А в новостях передали, что в посёлке Сидоровка помидоры выросли размером с арбуз, и у них появился разум!

— Ну что, скажем, что с Нижнекамска химикатов надудло, — предложил лаборант коллеге. («ЧёВыКак»)

— Ты — лучший наладчик станков с ЧПУ. На тебе держится весь «КАМАЗ». Гендиректор автогиганта Сергей Когогин мечтает быть похожим на тебя, но не всем мечтам суждено сбыться... Мы тебя очень ценим.

— Я вообще-то премию хотел, — снял наушники работник, возмущившись.

— Много хотел. Иди работай («Мы из центра», БЗГД — ДР).

*Аффирмация — повторяющаяся фраза, которая создаёт правильный психологический настрой.



«Полный привод» (АвЗ) каждую игру радует зрителя эстетическим юмором. На этот раз команда продемонстрировала случай в гнезде дроздов.

— Отдай нам червяка. Червяк наш, а ты не наша! — заявил один из дроздов.

— Как я не ваша? — удивилась сестра дрозда.

— Ты только вчера вылупилась, а уже больше наших родителей!

— Вы чего, ку-ку?

— Я же говорю, не наша!

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.

Время подписания в печать — 20 часов.

Подписано в печать — в 20 часов.

Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.