



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 34 (4229)  
13 ноября 2025 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

СОВЕТ МАСТЕРОВ:  
ПРАВИЛА ЗАДАЁТ  
НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

4

УСПЕЙ ВОСХИТИТЬСЯ  
УХОДЯЩЕЙ ОСЕНЬЮ

6

ЮБИЛЕЙНЫЙ БАТЛ:  
СОШЛИСЬ ЛУЧШИЕ  
МАСТЕРА АВТОГИГАНТА

3

## ВОДОРОД ШАГНЁТ ВПЕРЁД



«КАМАЗ» ВСЕГДА РАБОТАЛ НА ПЕРСПЕКТИВУ. ЗАДАЧА НА БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ — СОЗДАТЬ ЭФФЕКТИВНЫЕ ТОПЛИВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ, КОТОРЫЕ ОТЛИЧАЛИСЬ БЫ ВЫСОКИМ РЕСУРСОМ И НИЗКОЙ СТОИМОСТЬЮ. ЭТИМ ЗАНИМАЕТСЯ НОВАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

2

ДИНАСТИЯ ДЫМОВЫХ:



одна дорога — на кузнецкий

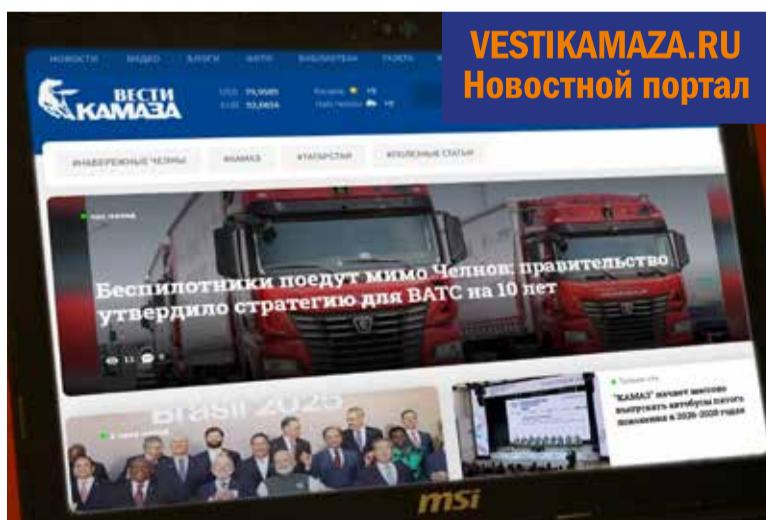
5

ВОВЛЁК В РАБОТУ? ЗАЧЁТ!



На ПРЗ прошёл конкурс  
наставников

6



### Самые популярные материалы недели:

- С начала года члены отдали мошенникам около полумиллиарда рублей
- Конкурс «Мисс Набережные Челны» собрал рекордные 68 заявок
- Туристам, вернувшимся из-за границы, теперь отключают интернет и СМС до авторизации

«ЭТО ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ»:



«КАМАЗ»  
глазами предпринимателей

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВОЕ СЛОВО

# Водород шагнёт вперёд

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Говорят, хорошие инженеры и конструкторы всегда работают на перспективу и смотрят на несколько шагов вперёд. «КАМАЗ» это утверждение стабильно подтверждает делом: здесь будущее делают настоящим, осваивая практически с нуля сложнейшие технологии. За примером далеко ходить не нужно — возобновляемые источники энергии (в частности водород) стали глобальным трендом последних лет. И уже сегодня камазовцы ведут разработки высокоеффективного водородного транспорта.

В Центре электроники и элементов питания с этого года функционирует современная лаборатория по исследованиям топливных элементов и химических источников тока, где соединяются наука, инновации и технологические достижения. Результаты исследований интегрируются в конструкторские и технологические решения производства. Таким образом создаётся высокоеффективный продукт.

Экскурсию по лаборатории для «ВК» провёл директор Центра электроники и элементов питания Ленар Фардеев.

**Ленар Ильдарович, с чего в принципе началась водородная тематика на «КАМАЗе»?**

Идея создания нового направления исходит из мировых трендов — так называемая зелёная повестка, переход на низкоуглеродную экономику и использование возобновляемых источников энергии. Для понимания: с 2010 они занимали 3% от числа всей энергетики в мире, а в 2023-м — уже 15%. Динамика достаточно активная.

Ну а «КАМАЗ» — современное предприятие и, конечно, здесь при формировании концепции развития обязательно учитываются

как настроения потенциальных потребителей, так и мировые тренды. Так в 2022 году появился сначала департамент водородных технологий, а затем — Центр электроники и элементов питания, который базируется в промышленном технопарке «Олимп».

Работа в направлении разработки водородных автомобилей здесь ведётся, по сути, на стыке науки и производства. В этом и была идея: мы хотим покрыть полный цикл создания нового продукта, пройти путь от глубоких научных исследований до выхода сначала на мелкосерийное производство, а затем и на серийное.

Ведь зачем зависеть от импортных комплектующих, получая низкоэффективные компоненты по высокой цене, когда куда выгоднее создавать ноу-хау самим?

Водород — это перспективный и удобный источник энергии. Он появляется тогда, когда возникает переизбыток вырабатываемой электрической энергии, и становится своеобразным аккумулятором, впитывающим этот избыток. Ведь солнце не приглушишь, ветер не остановишь, зато можно при помощи электролиза превратить излишок энергии в водород и затем

использовать его в топливных элементах. И наша задача на ближайшие несколько лет — создать такие топливные элементы, которые отличались бы эффективными показателями, низкой стоимостью и высоким ресурсом.

**— Именно этим и занимаются в лаборатории?**

— Верно. Топливный элемент — это важнейшая составная часть электрохимического генератора, которая обеспечивает прямое преобразование химической энергии в электрическую. Именно от него, по сути, зависит итоговая мощность энергетической установки.

Если объяснить упрощённо, то водородная батарея собирается из ячеек топливных элементов в «стопку». Так набирается необходимая мощность, которая позволяет выработать энергию. Каждая ячейка представляет собой гальванический элемент: электролит — проводящая мембрана, электроды — смесь катализатора, ток снимается с помощью пластин. Общее название этой конструкции — мембрально-электродный блок. По сути это и есть топливный элемент, и здесь, в лаборатории, наши специалисты изучают, из каких материалов и какой толщины его лучше



Ленар Фардеев: «По сравнению с двигателями внутреннего сгорания водородные топливные элементы дают более высокий КПД»

сделать, какую технологию нанесения использовать, при каких условиях эксплуатировать эффективнее всего.

Это трудоёмкий и сложный процесс, особенно если учесть новизну тематики. Так что методом проб и ошибок ведём исследовательские работы по повышению эффективности, разрабатываем свои компоновки, развиваем и повышаем эффективность батареи.

**— Можно ли сказать, что наша лаборатория оснащена по последнему слову науки?**

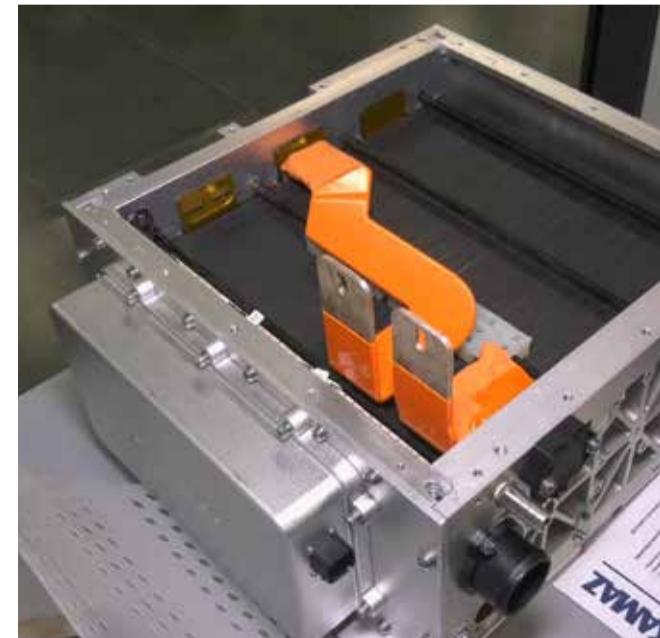
— Безусловно, оборудование здесь самого высокого уровня, и оно предоставляет большой простор для исследований, начиная от изучения применяемых материалов до создания полномасштабных прототипов.

В нашей лаборатории реализованы различные методы исследований: от обычных потоковых до

фундаментальных научных, где требуются компетенции и большой опыт. Исследования отличаются и по времени: что-то занимает несколько минут, что-то неделю. Не всегда с первого раза получается поставить эксперимент, поэтому наши специалисты постоянно учатся чему-то новому и активно обсуждают результаты с коллегами из институтов России.

При разработке мембрально-электродного блока учитывается много факторов, и иногда результат дают самые неожиданные решения. Например, недавно мы изменили скорость нанесения и получили плюс 15% эффективности. Что повлияло на результат, ещё предстоит узнать. И такие тонкости выявляются только опытным путём.

**— Учитывая обширность проводимой научной работы, возникает неизбежный вопрос: как дела**



Такими батареями топливных элементов оснащены первые прототипы водоробусов



Камазовская лаборатория топливных элементов оборудована по последнему слову науки

## ПРИЗНАНИЕ

## За вклад и работу

На совещании по итогам девяти месяцев работы «КАМАЗа» в 2025 году гендиректор автогиганта Сергей Когогин наградил четырех руководителей компании в честь Дня машиностроителя.

За большой вклад, отдельные выдающиеся достижения в области промышленности и многолетний добросовестный труд звание «Почётный машиностроитель» присвоено гендиректору по взаимодействию с органами госвласти **Михаилу Матасову**.

Помощнику гендиректора «КАМАЗа» в московском представительстве **Ольге Сокуренко** вручены Почётная грамота Минпромторга РФ и Благодарность ГК «Ростех» за многолетнюю добросовестную работу.

Руководитель пресс-службы «КАМАЗа» **Олег Афанасьев** также удостоен Благодарности ГК «Ростех» за многолетнюю добросовестную работу.

За большой личный вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд директору кузнецкого завода **Игорю Малееву** вручена медаль «За доблестный труд» II степени Союза машиностроителей России.

## КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

# Мастерам — новые инструменты

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» на этой неделе стартовал X юбилейный корпоративный конкурс «Лучший по профессии-2025» среди мастеров. Организаторы — департамент развития персонала и Комитет развития производственной системы — подготовили для участников насыщенную программу и множество приятных сюрпризов.

## Этот батт — юбилейный

За время существования конкурса появилась когорта опытных участников, не однажды поднимавшихся на пьедестал почёта. В этом году организаторы, ограничив участие победителей и призёров корпоративных соревнований 2023–2024 годов, решили дать фору новичкам, ведь конкурс — это не только проверка знаний и навыков, но и площадка для обучения, обмена опытом и развития профессионального сообщества. Путёвку на юбилейный батт получили участники, ставшие лучшими в своих подразделениях и наиболее перспективные руководители начального звена управления. Заявки на участие в личном зачёте подали 39 мастеров, в командном — 11 экипажей подразделений.

— Ваши знания, опыт и труд помогают нам двигаться вперёд, развиваться и оставаться лидерами отрасли. Пусть этот конкурс послужит стартовой площадкой для ваших достижений и открытий, — приветствовал участников директор департамента качества «КАМАЗа» Игорь Тимонин.

— Каждый из вас — настоящий лидер, способный вдохновить людей, создать команду и привести её к победам, — подчеркнула замдиректора Корпоративного университета Ольга Плиева.



При подготовке ответов на вопросы теста необходимы обстоятельность и глубокие знания



Презентуя решение управленческого кейса, конкурсанты использовали и свой опыт работы



Евгений Леонов уверен: с новыми знаниями мастерам будет проще справиться с производственными задачами



Мастер-класс начался с того, что участники рассказывали о важных событиях в своей жизни

Многие, отвечая на вопросы, приводили примеры из личного опыта. Бывает, что новичку за 40, а его наставником становится молодой, но уже опытный рабочий. Тут важно найти ход, который поможет выстроить доверительные отношения. А ещё жюри оценивало знания документов, регламентирующих процесс адаптации, без них высокий балл получить непросто.

## Когда горит красный

Командный этап конкурса по сложившейся традиции проходил на Фабрике процессов. Представителям подразделений нужно было оценить уровень эффективности мехобработки и разработать дорожную карту по его повышению.

На смоделированной производственной площадке горел красный свет системы Андон, токарный станок не работал, а поскольку он был включён в список лимитирующего оборудования, требовалось немедленное вмешательство.

— От того, насколько грамотно и оперативно будут разработаны мероприятия по обеспечению безопасности, качеству и повышению производительности, будет зависеть оценка работы команды, — пояснил зампредседателя комитета по методологии и развитию Производственной системы Павел Дмитриев.

\*\*\*

Итоги личного и командного зачётов конкурса мастеров будут подведены 14 ноября.

## Полезно знать

В рамках конкурса для участников был организован мастер-класс по закреплению персонала. Вместе с психологом и бизнес-тренером Маргаритой Парфёновой они разбирались, как заметить изменения в отношении к работе камазовцев, вывести человека на разговор о причинах тревоги. Конкурсанты признались, что новые инструменты помогли им в выполнении задания по управленческому кейсу. Наверняка они помогут и разобраться в ситуациях на производственном участке.



Маргарита Парфёнова учит подходить к рабочим ситуациям с точки зрения психологии

## ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

## С прессами ладит

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Наладчик холодноштамповочного оборудования 6 разряда ПРЗ Игорь Кирилов 17 лет работает на предприятии, но познакомился с заводом ещё в школьные годы благодаря маме Людмиле Васильевне. Она трудилась в заготовительном цехе ПРЗ штамповщиком и в 2004 году позвала сына оператором станков с ЧПУ. Работая на заводе, Игорь получал в ИНЭКА специальность инженера-экономиста.

— Когда был ребёнком, в дни открытых дверей мама постоянно брала меня с собой на предприятие. Я с большим любопытством наблюдал, как здесь трудятся люди, как работают прессы. Наверное, поэтому сейчас мне интереснее что-то делать своими руками, следить за станками, — рассуждает Игорь, отвечая на вопрос, почему работает не по полученной в вузе специальности.

При этом, отмечает он, знакомство с заводом в детстве помогло быстрее освоиться на предприятии, да и наставники всему обучили, показали, как поступать в разных ситуациях со станками и что делать, чтобы качество было выше. Добавляет: сам он любит учиться и внимательно относится к любой критике. Такой подход позволяет расти в любой профессии.

В 2009 году герой рубрики

ки ушёл в армию, а после службы на три года покинул ПРЗ, чтобы поработать в частной компании. В итоге в 2013 году Кирилов вернулся на ПРЗ, но уже с другим опытом, устроился в тот же заготовительный цех наладчиком холодноштамповочного оборудования.

Сейчас в ведении Кирилова три штамповочных прессы. За день он согласно техпроцессу проводит три наладки. С помощью мостового крана Игорь устанавливает в пресс нужное штамповочное оборудование под определённые заготовки, закрепляет его болтами и гайками, вооружившись гаечным ключом. Заготовки получают из рулонов металла толщиной от 1 до 4 мм (к слову, весить один такой рулон может от 300 кг до 7 тонн). Такую катушку необходимо правильно установить в оборудование, чтобы в итоге не вышло брака. Первые полученные в партии заготовки Игорь проверяет на наличие дефектов. Заусенцы и царапины видны невооружённым взглядом, добавляет герой рубрики. Если же появляется неуверенность, заготовку можно отнести в заводскую лабораторию, где подтверждают или развеивают возникшие со-



Наладить пресс нужно таким образом, чтобы на заготовках не было ни царапин, ни заусенцев

мнения насчёт брака. В таком случае, продолжает Кирилов, необходимо проверить рулон, убедиться, правильно ли установлено штамповочное оборудование, провести ещё раз настройку ножей, затем повторить весь процесс. Один рулон проходит через пресс в течение двух-трёх часов. Но расслабляться в это время не приходится: каждые 15 минут Кирилов вооружается штангенциркулем и рулеткой, проводит замеры и визуально проверяет 10-20 заготовок (или относит в лабораторию при необходимости). Затем годные партии отправляются в соседние цеха ПРЗ, где из них делают детали для кабины, рамы или дверей.

— Я стараюсь выполнять свою работу качественно,

поскольку итоговый результат всей сборки КАМАЗа зависит в том числе и от моего труда. Хочется, чтобы наш автомобиль выигрывал конкуренцию у грузовиков мировых производителей, — отвечает Кирилов на вопрос, почему для него важно качество штамповки заготовок.

Сейчас Игорю 38 лет. Он

женат, растит двоих детей: 17-летнюю Карину и девятилетнего Андрея. Дочка в летнее время уже подрабатывает на заводе, а сынишка пока только наслышан про профессию папы, его главное увлечение — футбол. Игорь не исключает, что однажды дети придут на ПРЗ, и, возможно, продолжат его дело.

## НОВОСТИ

## Опередили конкурентов

По итогам третьего квартала «КАМАЗ» утвердил своё лидерство на отечественном рынке новых коммерческих автомобилей, опередив в продажах китайский бренд Shacman на 2700 грузовиков. К таким выводам пришли аналитики «Газпромбанка автолизинга» и агентства «Автостат», о чём сообщают ТАСС.

Доля «КАМАЗа» на рынке достигает 31%, автогигант из Набережных Челнов продал за июль-сентябрь 4200 грузовиков. Shacman реализовал в России за тот же период 1500 автомобилей, сократив свою долю, как и другой «китаец» Sitrak. Последний бренд продал тысячу с небольшим единиц, такой же результат у отечественной «Группы ГАЗ».

В целом доля отечественных грузовиков в финансом выражении на российском рынке в третьем квартале удвоилась до 42%, выручка от их продаж составила 53,2 млрд рублей, говорится в исследовании. Китайские бренды коллективно пока опережают российские с долей 49%, хотя год назад в том же периоде она равнялась 70%.



## ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

## Во главе Совета

Совет мастеров «КАМАЗа» возглавила мастер инструментального цеха № 3 ремонтно-инструментального завода Татьяна Бобоназарова.

Выборы состоялись на совещании, которое прошло на Фабрике процессов. В голосовании Бобоназарова победила мастера цеха передних осей автомобильного завода Викторию Покидько с перевесом в один голос.

Сейчас в Совете мастеров «КАМАЗа» девять человек, они представляют основные производства автогиганта, а также логистический центр и завод запасных частей и компонентов. Предыдущий руководитель Совета Газинур Ляпин, возглавлявший его с июня 2021 года, сейчас занимает должность начальника цеха гибких технологий прессово-рамного завода.

— В первую очередь нужно заняться переработкой положения о Совете мастеров. Оно было разработано 2015 году и сейчас несколько потеряло актуальность. Далее необходимо разработать должностную инструкцию

## Для справки

Татьяна Бобоназарова работает на «КАМАЗе» с 2000 года. В 2011-м стала мастером. Активно участвует в жизни своего предприятия. Возглавляя участок по ремонту пневмоинструмента инструментального цеха № 3, принимает участие и становится призёром в различных заводских конкурсах, в том числе «Лидер PSK», предлагая решения, связанные с пневмоинструментом. Кроме того, в декабре 2023 года Татьяна Станиславовна возглавила Совет мастеров РИЗА. Четыре раза становилась победителем в личном зачёте конкурса мастеров «КАМАЗа».

## СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



На «Челны-ТВ»  
(Татарстан-24) —  
в понедельник  
и четверг  
в 18.00

22  
кнопка  
в кабельных  
сетях Летай,  
Дом.ru, МТС

22  
кнопка



## ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



kamaz\_officialgroup



kamazgroup



Rutube

## ЭТО У НАС СЕМЕЙНОЕ

## Когда мечты сбываются

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Родственныи пример — штука, как ни крути, заразительная. Именно члены любимой семьи обычно становятся для ребёнка авторитетом, и так хочется быть таким же крутым, как старшие! Так когда-то кузнечное дело увлекло одного мальчика, родившегося в городе Кольчугино Владимирской области. А потом в Набережных Челнах на кузнечном заводе «КАМАЗ» появилась трудовая династия Дымовых.

Глава династии **Владимир Сергеевич Дымов** уже к восьмому классу школы твёрдо знал: будет работать в кузнице!

— Вдохновил меня на это двоюродный брат бабушки, он прошёл войну, а после работал кузнецом. Мы с ним были добрыми друзьями, благодаря ему я и полюбил металл. Всегда ходил на экскурсии по заводам, обожал смотреть, как люди работают с металлом, мечтал когда-нибудь присоединиться к ним, — с улыбкой вспоминает Владимир Сергеевич.

Окончив в Кольчугине техническое училище, он исполнил детскую мечту и пришёл работать на кузнечный завод в городе Коврове. Ну а после армии в 1974 году по комсомольской путёвке приехал на «КАМАЗ», устроившись кузнецом-штамповщиком 3 разряда в КПК-1... И вот уже 50 лет пролетели, а Владимир Сергеевич всё ещё здесь — любимое дело оставить никак нельзя!

— Сюда приду, воздуха вдохну — и жить хочется! Это моё, — делится по-прежнему очарованный профессией человек.

Конечно, за это время Владимир Сергеевич прошёл длинный трудовой путь. Он участвовал в запуске оборудования, повысил квалификацию до 5 разряда, затем перешёл в наладчики кузнечно-прессового оборудования высшего разряда. А в 1988 году бригада № 3 участка лёгких прессов КПК-1 избрала его бригадиром, и в этом качестве Владимир Сергеевич проработал 27 лет.

— У меня всегда неплохо получалось ладить с людьми, я умел находить с ними общий язык. Кого-то выслушать, кому-то помочь, главное — быть терпеливым, попытаться разговорить. Много проблем можно решить, если просто хорошо пообщаться! — раскрывает он секрет успешного взаимодействия с коллективом.

Впрочем, решать проблемы Владимир Сергеевич умеет не только словом, но и делом. Ведь он известный на кузнечном заводе рационализатор, на счету которого 335 рацпредложений. И большая часть из них — 204 — внедрена в работу.

— Ну а как иначе? Когда к тебе приходят с вопросом, волей-неволей задумашься — что с ним делать? Выслушиваешь мнения, анализируешь, а там и идея приходит, — скромно пожимает плечами Владимир Сергеевич.

Он, к слову, «Отличник изобретательства и рационализации РТ», неоднократно признавался победителем соревнования по рационализаторской работе среди подразделений «КАМАЗа». А ещё — «Почётный машиностроитель РФ» с 2002 года.

И его опыт и любовь к кузнечному делу до сих пор очень нужны работникам завода: технологии часто обращаются к Владимиру Сергеевичу за консультациями, а он только рад помочь.

Супругой **Верой Владимировной** судьба свела Владимира Сергеевича на... туристическом слёте. Родом она из Белоруссии, после школы приехала в Кольчугино к родне и устроилась фрезеровщицей на кузнечный завод в Коврове. Вот только вскоре учёбу пришлось оставить: в семейной жизни наметились серьёзные перемены.

— Мы поженились уже через три месяца после знакомства, потом и дочка родилась. Ну а когда я в Челны уехал, за мной и супруга последовала. Так вдвоём на камазовской «кузне» и оказались, — рассказывает Владимир Сергеевич.

Вера Владимировна устроилась контролёром ОТК сначала в первый корпус, где трудился её супруг.

— Честно говоря, сложно это было. Я — наладчик, она — контролёр, что-то не пропустит по браку, бригада ко мне идёт, жалуются на жену. Чуть до ссор не дошло, — смеётся Владимир Сергеевич.

— Иногда и дома продолжали. Со смены приходят — и начинается! — с улыбкой добавляет дочка Инна.

С открытием второго корпуса Вера Владимировна воспользовалась случаем и перешла туда контролёром кузнечно-прессовых работ на горячем участке отдела технического контроля, где и проработала до выхода на заслуженный отдых в 1997 году. Была и бригадиром — ещё одна общая семейная черта.

\* \* \*

Старшая дочь Владимира Сергеевича и Веры Владимировны **Инна Дымова** на кузнечном заводе была с шести лет. Просилась посмотреть, где родители работают — как тут не пойти навстречу?

— Правда, меня всегда привлекали расчёты, я хотела быть экономистом, а не производственником, как родители, — признаётся Инна.



Владимир Дымов с дочерью и сыном

Образование в автомеханическом техникуме она получила соответствующее, и в 2000 году пришла оператором ЭВМ в отдел труда и заработной платы ПРЗ.

— На кузнечном заводе тогда вакансий не было, поэтому выбрала ПРЗ. Да и, если уж откровенно, при таких знаменитых родителях не решилась бы устраиваться тогда на «кузне». Хотелось своей дорогой идти, — делится Инна.

Параллельно она заочно училась в Казанском государственном финансово-экономическом институте. Когда получила диплом о высшем образовании, была переведена в 2005 году инженером по организации и нормированию труда 3 категории на прессово-рамном заводе. Ну а пять лет спустя уже экономистом 2 категории она перешла на кузнечный завод в отдел трудовых отношений. Работала и далее повышала свою квалификацию без отрыва от производства. Сейчас трудится ведущим экономистом.

\* \* \*

Притянул Владимира Сергеевича на кузнечный завод и ещё одного члена семьи, своего сына (супруга младшей дочери) **Сергея Ильина**. Когда тот задумался о новом месте работы, тестя предложил: попробуй на «КАМАЗ»!

— По примеру тестя, а он мне как второй отец, пришёл на кузнечный завод. Сначала слесарем был на участке сборки штамповой оснастки, потом мастером, бригадиром, начальником бюро хозяйственного обслуживания... Сейчас снова ушёл в простые рабочие — дал дорогу молодым, — улыбается Сергей.

Конечно, на каждом этапе трудового пути рядом с ним был Владимир Сергеевич.

— Он очень помог мне, подсказывал, поддерживал в сложные минуты. Опыт у него колоссальный! С Владимиром Сергеевичем в принципе легко: он любит жизнь, а жизнь любит его. Рад, что судьба свела меня с этой семьёй, — говорит он.

Да и кузнечному заводу, пожалуй, семья Дымовых за эти годы стала родной. Как-никак, вместе с первого дня!



Глава будущей династии в начале трудового пути

## КОМПЛАЕНС

## Проект нашёл отклик

Образовательный проект «Спроси про комплаенс», организованный ПАО «КАМАЗ» совместно с Торгово-промышленной палатой г. Набережные Челны, членами Совета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан, продолжил своё развитие.

Четвёртый онлайн-вебинар по противодействию коррупции на тему «Эффективные методы антикоррупционного просвещения» состоялся 29 октября, к нему подключились 156 участников из 38 городов России. «Когда

мы начинали наш проект, и представить себе не могли, что он найдёт такой живой отклик. Из идеи первой встречи, что такое комплаенс, мы переросли в масштабный обучающий формат, который реализуем в рамках национального

проекта», — отметил руководитель службы комплаенс «КАМАЗа» Александр Евграфов.

Вебинар проводился в очно-заочном формате. На мероприятии в ТПП г. Набережные Челны приняла участие представитель

Управления по вопросам антикоррупционной политики, завотделом антикоррупционных проверок Равия Шрша с темой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан».

Применение комплаенс-системы для минимизации коррупционных рисков». В своём выступлении она отметила, что комплаенс сегодня — неотъемлемый инструмент для корпоративного управления, который

трансформировался из формальной функции контроля в стратегический институт управления рисками.

Своими методиками про

свещения поделились зам-председателя Совета ТПП РФ по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики, начальник центра компетенций и профилактики коррупции АНО «МДТО» Тимур Тухватуллин, руководитель группы по антикоррупционной пропаганде ОАО «РЖД»

Сергей Ильин, руководитель направления по соблюдению деловой этики и комплаенс ООО «Арнест ЮниРус» Арина Сергиевская, комплаенс-менеджер АО «Сибур-РТ» Айрат Хайруллин.

В ходе встречи обзор практики коррупционных дел представил помощник прокурора города Набережные Челны Аяз Ризванов, а.к.ю.н., доцент КФУ Ольга Чепарина рассказала о профессиональной подготовке в сфере комплаенс.

## ПРОБА СИЛ

## Наставник в деле

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Ольга ГАПСАЛИКОВА

На ПРЗ впервые прошёл конкурс «Лучший наставник». Путёвку на базу «Лесная сказка», ставшую площадкой конкурса, получили работники всех подразделений завода, которые помогли в этом году влиться в коллектив наибольшему количеству стажёров. Все задания подготовили специалисты по адаптации отдела кадров службы директора по персоналу.

Соревнование проводилось как в личном, так и в командном зачёте. Началось оно с теоретического теста,

каждый из участников отвечал на вопросы по организации адаптации нового работника — от процесса

трудоустройства, знакомства с коллективом до обучения рабочим операциям. В практической части участники личного первенства должны были решить управленческие кейсы и найти ошибки, совершенные мастером, руководителем, наставником.

Командное первенство состояло из трёх этапов. Началось оно с просмотра видеоролика «Первый рабочий день». Заводчане проанализировали ошибки, допущенные участниками адаптации, и прописали алгоритм действий мастера, руководителя подразделения и наставника, позволяющий эффективно акклиматизироваться на новом месте. Итогом командной работы стала презентация.

На втором этапе командам по инструкции нужно было собрать электрическую цепь. Из пяти отрядов успешно справились с заданием только два — у них зажглась лампочка после щелчка выключателя.

Самым сложным было третье задание — команды должны были разработать инструкцию операции и



Вот она, лучшая команда наставников с завода по сварке и окраске. В её составе и победитель в личном зачёте Наталья Закирова

проводить обучение нового сотрудника по методу TWI (прямо на рабочем месте). Представители команд поочерёдно учили правильно складывать футбольку своих соперников. Оценивалось соблюдение этапов обучения TWI, выделение и обоснование ключевых моментов, умение наладить контакт с адаптантом.

В личном первенстве лучшим наставником ПРЗ 2025

года стала электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах цеха шасси Наталья Закирова, а лучшая команда трудинится на заводе по сварке и окраске. Победителям вручили почетные грамоты и начислили денежные премии, а всем участникам вручили сувениры, изготовленные в одном из подразделений ПРЗ. Руководитель группы отдела методологии и рекрутинга

ДПР Наталья Давлетзянова провела командообразующий тренинг — олимпийские игры по необычным видам спорта: участники метали снаряды (в качестве них выступали мокрые полотенца), устраивали забеги с живым грузом и гонки на странном транспорте. Впрочем, было и серьёзное испытание — на поддержание деловой репутации, и его все прошли успешно!

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Чья молодёжка сильнее?

Камазовцы стали победителями городского конкурса «Лучший руководитель молодёжной организации». Награждение состоялось на Форуме работающей молодёжи в лагере «Крылатый».

Форум, проходивший 7-8 ноября, включал в себя командообразование, развлекательную игру «Музыкальное лото», мастер-класс по работе с искусственным интеллектом и встречу с депутатом Госдумы РФ Альфией Когогиной.

Конкурс проводится Советом молодёжи предпринятий и организаций Набережных Челнов уже восьмой раз. По его условиям от участника требовалось подготовить презентацию и рассказать обо всех событиях, проведённых в молодёжной организации за последний год. На это отводится пять минут.

Зампредседателя Совета молодёжи «КАМАЗа» Ксения Ахмедзянова дважды участвовала в конкурсе и оба раза побеждала. В этом году Ксения тоже не пропустила событие, представив автогигант.

— В своей презентации я выделила, что «КАМАЗ» максимально вовлечён в городские и республиканские мероприятия, участвует в городской Спартакиаде, занимается волонтёрством. Подчеркнула, что наше



Камазовцы получили от Альфии Когогиной денежные сертификаты и благодарственные письма

предприятие — партнёр Лиги КВН работающей молодёжи Челнов, — вкратце описала своё выступление Ксения.

Главный специалист по соцразвитию логистического центра «КАМАЗа» Радик Фаттахов также участвует в конкурсе во второй раз, представляя своё подразделение.

По итогу Ксения и Радик стали победителями проекта. Они, а также представитель «Татэнерго» Александр Лукиных получили из рук Альфии Когогиной сертификаты на 40 тысяч рублей и благодарственные письма.

## Посмотри, это осень!

На автомобильном заводе подвели итоги фотоконкурса «Моя осень».

Организаторы предложили заводчанам поймать атмосферные кадры этого яркого времени года и поделиться ими со своими коллегами.

На конкурс пришло более 100 работ, участники с удовольствием делились своими наблюдениями. Кадры со златокудрями берёзами, пылающими кистями рябин, яркими осенними букетами, караванами улетающих птиц, грибными полянами и осенними туманами стали настоящим открытием — у заводчан хороший вкус и лирический настрой!

Победителем конкурса стала старший инспектор по контролю за поручениями Юлия Халиева. Она призналась, что любит прогулки по осенним паркам и лесам, а победный кадр был сделан на берегу одной из рек неподалёку от города. Фотографирует Юлия давно и с удовольствием представила свои работы жюри. Победа в конкурсе стала для неё приятным сюрпризом.

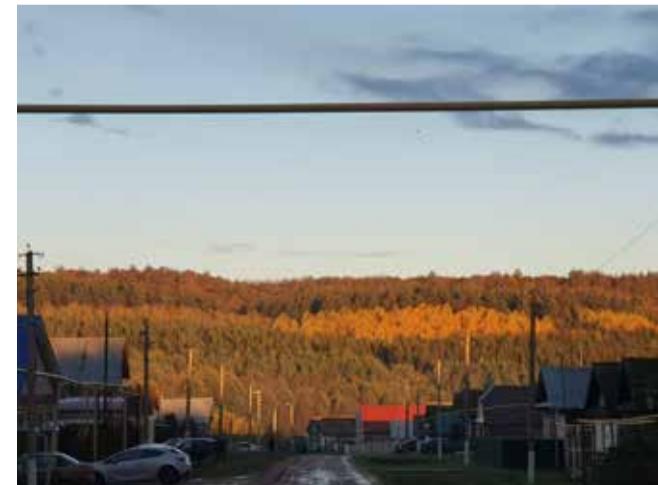
Другими призёрами конкурса оказались главный специалист технологического отдела Назия Валиева и слесарь механосборочных работ ГСК-1 Галина Меркулова. В благодарность за творчество все участники были награждены сладкими призами. А их фото, размещённые на странице АвЗ «ВКонтакте», ещё долго будут радовать коллег.



Пейзаж ранней осени в золотой «раме» листвы Юлии Халиевой



Назия Валиева успела запечатлеть первые шаги этого времени года



А у Галины Меркуловой лес горит огнём, и скоро листопад...

## НА ЛИРИЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

## Расставаться надолго нельзя

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

23 октября в Совете ветеранов «КАМАЗа» в рамках клуба «Пятое время года» провели встречу, которую назвали просто — «Праздник в кругу друзей».

Как только все гости собрались, заиграла музыка, председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Александр Коган спел песню «Друзья», задав тон всему вечеру. В композиции есть такие строчки:

Друзья, как часто мы  
не замечаем,  
Что мы друг без друга  
безумно скучаем.  
Но нам расставаться  
надолго нельзя,  
Ведь мы же с тобою  
друзья.

Александр Моисеевич отметил, что поводами для встречи стало завершение декады серебряного возраста и празднование 107-го дня рождения комсомола.

В мероприятии принял участие исполнительный директор Фонда благотворительной и социальной помощи ПАО «КАМАЗ» Ильсур Сингатуллин, который поблагодарил собравшихся за вклад в строительство автогиганта и плодотворную работу. Он вкратце рассказал о текущих делах компании, упомянув встречу гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина и премьер-министра РФ Михаила Мишустина, про гуманитарную помощь камазовцам, которые находятся в зоне СВО, и их семьям, заключив: «Очень здорово, что в любые времена, какими бы они ни были,

«КАМАЗ» находит возможность поддерживать своих ветеранов».

Участники мероприятия с удовольствием общались, просматривали на экране презентацию, в которой собрали фотографии с разных событий в Совете ветеранов. Ещё перед экраном расположились стенды с чёрно-белыми фотографиями, на некоторых можно было узнать гостей праздника.

В Совете ветеранов зазвучал баян, а «наша Зыкина», экс-солистка ансамбля «Ризовчанка» Александра Дадимова, поддержанная дружным хором, исполнила песни «Посидим по-хорошему» и «В день рождения». К слову, о днях рождения. Александр Коган заметил, что в этом году на «КАМАЗе» отметили и отмечат до конца года свои 70-и 80-летние юбилеи больше 1500 ветеранов, и пригласил Антонину Ильмендееву для вручения подарка по этому случаю.

Продолжая тему, Коган рассказал, что накануне поздравлял с 76-летием легендарного бригадира комсомольско-молодёжной бригады литейного завода Геннадия Баштанюка. В ответ Геннадий Сергеевич пожелал Совету ветеранов «КАМАЗа» быть лучшим в стране, добавил, что с нетерпением ждёт встречи в следующем году по случаю 50-летия выпуска с конвейера первого грузовика.

Активисты Совета ветеранов Нина Зайкова, Римма Перевёрова, Марьям Файзрахманова и другие были отмечены небольшими подарками.

только один раз). Главным судьёй соревнования выступил директор ШШК, мастер ФИДЕ Константин Деняпкин.

В мужском зачёте приняли участие 46 шахматистов. После 11 туров представитель РИЗа Растием Закиров с 10 очками занял первое место. Вторым стал литейщик Сергей Максимов (9 очков), а третью позицию с тем же результатом занял Олег Кучтрав (ЦОБ). В женском зачёте соревновались 12 участниц. После девяти туров с шестью очками «бронзу» завоевала Розалия Халитова ( завод двигателей), «серебро» досталось Ильсияр Шиаповой с восемью очками (БЗГД — ДР). Победителем стала Гульнар Гарипова (ЗД), показавшая стопроцентный результат.

Время за чашкой чая и дружескими разговорами пролетело быстро. В конце встречи собравшихся ещё раз поздравили с праздниками, пожелали крепкого здоровья, удачи и благополучия.



Пение Александры Дадимовой украсило вечер



Гости слушали истории ветеранов «КАМАЗа» и делились своими воспоминаниями

## СПОРТПЛОЩАДКА

## За золотом ГТО

В спортивной школе олимпийского резерва «Яр Чаллы» 15 ноября можно бесплатно сдать нормативы программы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Старт намечен на 9.00.

Чтобы получить медаль ГТО, участнику предстоит прыгнуть с места в длину, наклоны вперёд из положения стоя на гимнастической скамье и поднимание туловища из положения лёжа на спине.

Для участия сначала нужно обратиться к врачу и получить у него разрешение, а затем зарегистрироваться на сайте [www.gto.ru](http://www.gto.ru). Важно не забыть сменную обувь, отправляясь на сдачу. Задать интересующие вопросы можно представителю комиссии по физкультуре и спорту профкома «КАМАЗа» Иреку Мубаракшину (Irek.Mubarakshin@kamaz.ru).

## ПРОКУРАТУРА Г. НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ ПРЕДУПРЕЖДАЕТ!

Предлагают перевести  
деньги на «безопасный счёт»?  
Это мошенники!

Клацай  
трубку



Прокуратура г. Набережные Челны

## СПАРТАКИАДА-2025

## Ферзь Е3 — мат

Завершилось первенство «КАМАЗа» по шахматам в рамках Спартакиады автогиганта, организованное профкомом компании.

Состязание проходило в членинском Шахматно-шашечном клубе «Этюд»



Сильнейшие шахматисты представляют «КАМАЗ» на турнире ГК «Ростех» в декабре

## ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Брежнев ФМ» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

## ШАГ В БУДУЩЕЕ

## Чтобы жить и процветать

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В камазовском Визит-центре прошло второе заседание в рамках дискуссионного клуба «КАМАЗ 2035». В этот раз здесь собрались предприниматели Автограда и обсудили, как бизнес меняет город. Встречу «КАМАЗ» организовал совместно с основательницей медиагруппы «Дарина медиа» Жанной Дариной.

## В связке с городом

Для членинских бизнесменов перед посещением Визит-центра провели экскурсию по заводу запасных частей и компонентов, где им продемонстрировали роботизированные площадки. Позже некоторые экскурсанты признались, что видели самые современные производства, и камазовское им ни в чём не уступает. Впрочем, основной площадкой обсуждения темы «Как бизнес меняет городскую среду» стал Визит-центр «КАМАЗ».

Руководитель пресс-службы «КАМАЗа» Олег Афанасьев, ставший одним из главных спикеров встречи, привёл примеры взаимодействия автогиганта и Челнов, напомнив, что 2019 году отмечалось 50-летие компании. Тогда в рамках федеральной программы празднования полувекового юбилея предприятия была отремонтирована городская инфекционная больница,

практически заново отстроено здание Татарского драмтеатра. Гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин посодействовал в появлении в Челнах нового здания Русского драмтеатра «Мастеровые». Кроме того, в Набережных Челнах построили арендные дома, где живут сотрудники «КАМАЗа». Всё это сделано благодаря взаимодействию автогиганта и мэрии города.

## Как удержать молодёжь

Продолжая тему персонала, Олег Петрович упоминал Передовую инженерную школу КФУ, в создании которой поучаствовал «КАМАЗ». А на территории от «Олимпа» до IT-парка появится Техногород с инновационным образованием. Это необходимо, чтобы молодёжь оставалась здесь и училась.

Затронув тему образования, собравшиеся обсудили, почему школьники уезжают из города и как их вернуть.

— Моя дочь выросла, уехала в Казань учиться в театральном училище. Я понимаю, что после пяти лет студенчества у неё там вся жизнь — друзья, места, где они встречаются, предложения по работе. Чтобы молодой специалист вернулся назад, нужно его заманивать не только трудоустройством и зарплатой. Институты в городе — эта та вещь, которая, даже если не сможет оставить, то привлечёт к нам школьников из других районов, — обозначил свою точку зрения Павел Евдокимов, согласившись с Олегом Афанасьевым.

— Да, у «КАМАЗа» есть рабочие места, он много делает для того, чтобы выпускники вузов и ссузов оставались в Челнах. Но молодым людям нужен больший выбор профессий, важно, чтобы это были не только «синие воротнички». Молодёжь хочет получать и другое образование, то же театральное, например, — добавил молодой ресторатор Давид Райскин.



На ЗЗЧИК предприниматели увидели современное производство «КАМАЗа»

## Рулить с детского сада

Для собравшихся в Визит-центре «КАМАЗа» провели экскурсию. На последующем обсуждении предприниматель Павел Кибиров заявил, что Визит-центр — это лучшее за последние 20 лет место, созданное для истории города и автогиганта. При этом он отметил, что для школьников нужно организовывать сюда экскурсии на «Разговорах о важном». Другой идеей, связанной с этой площадкой, стало предложение работника медиа Натальи Рысевой проводить здесь

ежегодный конкурс старта. Это тоже добавит популярности «КАМАЗу».

Продолжая тему, Рысева отметила, что будет здорово, если «КАМАЗ» возобновит традицию устанавливать металлические модели своих автомобилей на детских площадках. Так было раньше, когда детские сады относились к автогиганту. Мальчики и девочки с радостью порулили бы КАМАЗом, считает она. Её мнение перекликается с мыслью Павла Кибирова о том, что уважение к автогиганту жителям города нужно прививать с детского сада.

— В Челнах не хватает памяти. Люди, которые создали наш город, отмечены слабо. Памятник строителям «КАМАЗа» стоит за автодорогой № 1. Это не то место, где он должен быть установлен. Почему его туда задвинули? Наши родители и бабушки с дедушками достойны большего, ведь город существует и работает благодаря им, — высказался Кибиров, чьи родители в 1972 году приехали работать на «КАМАЗ», а позже

и он сам трудился на заводе двигателей.

Предприниматель выразил готовность на собственные средства перенести заброшенную стелу первостроителям в центр города и призвал «КАМАЗ» стать инициатором создания монумента в память о тех, кто строил город и работал на предприятии. По этому поводу коллеги по цеху подсказали, что передислоцировать памятник можно благодаря выигранным федеральным и президентским грантам.

Темы, поднятые во время дискуссии в Визит-центре, предпринимательское сообщество договорилось продолжить обсуждать и на последующих встречах.

\* \* \*

А директор ВЦ Эрик Хайруллин анонсировал ноябрьскую встречу в рамках «КАМАЗ 2035», на которой членинским студентам не только расскажут о проекте «Атом», но и продемонстрируют автомобиль во временной выставочной зоне Визит-центра.



Спикерами встречи стали Эрик Хайруллин, Олег Афанасьев и Жанна Дарина



Собравшиеся внимательно слушали спикеров и не стеснялись высказывать своё мнение

## КОМПЛЕЙНС

## Лидер антикоррупционного рейтинга-2025

По итогам антикоррупционного рейтингования российского бизнеса в 2025 году ПАО «КАМАЗ» присвоен наивысший рейтинг «ААА+» как компании с максимальным 100%-ным уровнем противодействия коррупции.

Итоги рейтингования были подведены в Москве на VI Антикоррупционном форуме российского бизнеса с

участием представителей администрации президента РФ, Госдумы РФ, министерств, Генпрокуратуры РФ, научно-

го и делового сообществ.

«КАМАЗ» был участником аналогичных рейтингов в 2020 и 2023 годах, и на федеральном уровне

всякий раз улучшая свой результат. В этом году эксперты отметили успешность реализации плана компании по противодействию коррупции на 2024–2027 годы с акцентом на обучении работников «КАМАЗа» корпоративной культуре, а также на популяризации комплаенса в Татарстане и на федеральном уровне

совместно с профессиональным сообществом.

Ежегодный Антикоррупционный форум Российской союза промышленников и предпринимателей был посвящён в этом году современным технологиям контроля и управления коррупционными рисками. Руководитель службы комплаенса «КАМАЗа»

Александр Евграфов в своём докладе рассказал о корпоративном опыте развития комплаенса, который за шесть лет существования рейтинга позволил компании достичь наивысшей оценки экспертов. Актуальная система комплаенса действует на всех предприятиях ГК «КАМАЗ» больше 14 лет.

16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.  
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: Sheyanova@ECKamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция». Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр». Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150. Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16. Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лагол» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, специальные предложения действуют на момент выхода газеты.