



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 34 (4229)  
13 ноября 2025 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

СОВЕТ МАСТЕРОВ:  
ПРАВИЛА ЗАДАЁТ  
НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

4

УСПЕЙ ВОСХИТИТЬСЯ  
УХОДЯЩЕЙ ОСЕНЬЮ

6

ЮБИЛЕЙНЫЙ БАТЛ:  
СОШЛИСЬ ЛУЧШИЕ  
МАСТЕРА АВТОГИГАНТА

3

## ВОДОРОД ШАГНЁТ ВПЕРЁД



**«КАМАЗ» ВСЕГДА РАБОТАЛ НА ПЕРСПЕКТИВУ. ЗАДАЧА НА БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ — СОЗДАТЬ ЭФФЕКТИВНЫЕ ТОПЛИВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ, КОТОРЫЕ ОТЛИЧАЛИСЬ БЫ ВЫСОКИМ РЕСУРСОМ И НИЗКОЙ СТОИМОСТЬЮ. ЭТИМ ЗАНИМАЕТСЯ НОВАЯ ЛАБОРАТОРИЯ**

2

ДИНАСТИЯ ДЫМОВЫХ:



одна дорога — на кузнечный

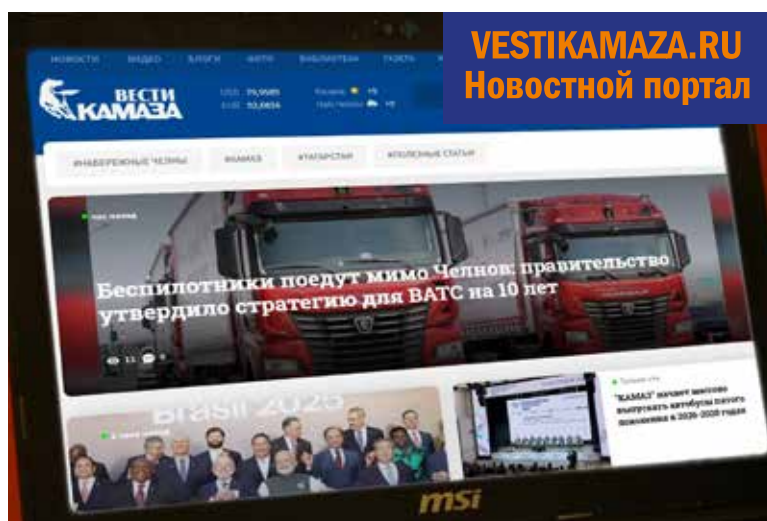
5

ВОВЛЁК В РАБОТУ? ЗАЧЁТ!



На ПРЗ прошёл конкурс наставников

6



VESTIKAMAZA.RU  
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- С начала года челнинцы отдали мошенникам около полумиллиарда рублей
- Конкурс «Мисс Набережные Челны» собрал рекордные 68 заявок
- Туристам, вернувшимся из-за границы, теперь отключают интернет и СМС до авторизации

«ЭТО ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ»:



«КАМАЗ» глазами предпринимателей

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99



## НОВОЕ СЛОВО

# Водород шагнёт вперёд

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Говорят, хорошие инженеры и конструкторы всегда работают на перспективу и смотрят на несколько шагов вперёд. «КАМАЗ» это утверждение стабильно подтверждает делом: здесь будущее делают настоящим, осваивая практически с нуля самые сложные технологии. За примером далеко ходить не нужно — возобновляемые источники энергии (в частности водород) стали глобальным трендом последних лет. И уже сегодня камазовцы ведут разработки высокоэффективного водородного транспорта.

В Центре электроники и элементов питания с этого года функционирует современная лаборатория по исследованиям топливных элементов и химических источников тока, где соединяются наука, инновации и технологические достижения. Результаты исследований интегрируются в конструкторские и технологические решения производства. Таким образом создаётся высокоэффективный продукт.

Экскурсию по лаборатории для «ВК» провёл директор Центра электроники и элементов питания Ленар Фардеев.

— **Ленар Ильдарович, с чего в принципе началась водородная тематика на «КАМАЗе»?**

— Идея создания нового направления исходит из мировых трендов — так называемая зелёная повестка, переход на низкоуглеродную экономику и использование возобновляемых источников энергии. Для понимания: с 2010 они занимали 3% от числа всей энергетики в мире, а в 2023-м — уже 15%. Динамика достаточно активная.

Ну а «КАМАЗ» — современное предприятие и, конечно, здесь при формировании концепции развития обязательно учитываются

как настроения потенциальных потребителей, так и мировые тренды. Так в 2022 году появился сначала департамент водородных технологий, а затем — Центр электроники и элементов питания, который базируется в промышленном технопарке «Олимп».

Работа в направлении разработки водородных автомобилей здесь ведётся, по сути, на стыке науки и производства. В этом и была идея: мы хотим покрыть полный цикл создания нового продукта, пройти путь от глубоких научных исследований до выхода производства, а затем и на серийное. Ведь зачем зависеть от импортных комплектующих, получая низкоэффективные компоненты по высокой цене, когда куда выгоднее создавать ноу-хау самим?

Водород — это перспективный и удобный источник энергии. Он появляется тогда, когда возникает переизбыток вырабатываемой электрической энергии, и становится своеобразным аккумулятором, впитывающим этот избыток. Ведь солнце не приглушишь, ветер не остановишь, зато можно при помощи электролиза превратить излишек энергии в водород и затем

использовать его в топливных элементах. И наша задача на ближайшие несколько лет — создать такие топливные элементы, которые отличались бы эффективными показателями, низкой стоимостью и высоким ресурсом.

— **Именно этим и занимаются в лаборатории?**

— Верно. Топливный элемент — это важная составная часть электрохимического генератора, которая обеспечивает прямое преобразование химической энергии в электрическую. Именно от него, по сути, зависит итоговая мощность энергетической установки.

Если объяснить упрощённо, то водородная батарея собирается из ячеек топливных элементов в «стопку». Так набирается необходимая мощность, которая позволяет вырабатывать энергию. Каждая ячейка представляет собой гальванический элемент: электролит — проводящая мембрана, электроды — смесь катализатора, ток снимается с помощью пластин. Общее название этой конструкции — мембранно-электродный блок. По сути это и есть топливный элемент, и здесь, в лаборатории, наши специалисты изучают, из каких материалов и какой толщины его лучше



Ленар Фардеев: «По сравнению с двигателями внутреннего сгорания водородные топливные элементы дают более высокий КПД»

сделать, какую технологию нанесения использовать, при каких условиях эксплуатировать эффективнее всего.

Это трудоёмкий и сложный процесс, особенно если учесть новизну тематики. Так что методом проб и ошибок ведём исследовательские работы по повышению эффективности, разрабатываем свои компоновки, развиваем и повышаем эффективность батарей.

— **Можно ли сказать, что наша лаборатория оснащена по последнему слову науки?**

— Безусловно, оборудование здесь самого высокого уровня, и оно предоставляет большой простор для исследований, начиная от изучения применяемых материалов до создания полномасштабных прототипов.

В нашей лаборатории реализованы различные методы исследований: от обычных потоковых до

фундаментальных научных, где требуются компетенции и большой опыт. Исследования отличаются и по времени: что-то занимает несколько минут, что-то неделю. Не всегда с первого раза получается поставить эксперимент, поэтому наши специалисты постоянно учатся чему-то новому и активно обсуждают результаты с коллегами из институтов России.

При разработке мембранно-электродного блока учитывается много факторов, и иногда результат дают самые неожиданные решения. Например, недавно мы изменили скорость нанесения и получили плюс 15% эффективности. Что повлияло на результат, ещё предстоит узнать. И такие тонкости выявляются только опытным путём.

— **Учитывая обширность проводимой научной работы, возникает неизбежный вопрос: как дела**

**обстоят с кадрами?**

— Конечно, профильных специалистов в инновационном водородном направлении пока не так много. Но мы ведём работу и здесь: активно взаимодействуем с ПИИ и КФУ, организовали на их базе новое направление подготовки — «Автономные энергетические системы». Студенты приходят к нам на практику, готовят на нашей базе свои дипломные работы. Способных мы выделяем и зовём к себе. Благодаря этому у нас уже сформировался костяк команды, на сегодня в Центре трудятся порядка 60 специалистов, которых в РФ не было ещё каких-то два-три года назад. Продолжается системная работа с учебными заведениями по всей стране, так что, смею надеяться, в ближайшие годы благодаря этому инновационные разработки шагнут далеко вперёд.

## ПРИЗНАНИЕ

## За вклад и работу

На совещании по итогам девяти месяцев работы «КАМАЗа» в 2025 году гендиректор автогиганта Сергей Когогин наградил четверых руководителей компании в честь Дня машиностроителя.

За большой вклад, отдельные выдающиеся достижения в области промышленности и многолетний добросовестный труд звание «Почётный машиностроитель» присвоено гендиректору по взаимодействию с органами госвласти Михаилу Матасову.

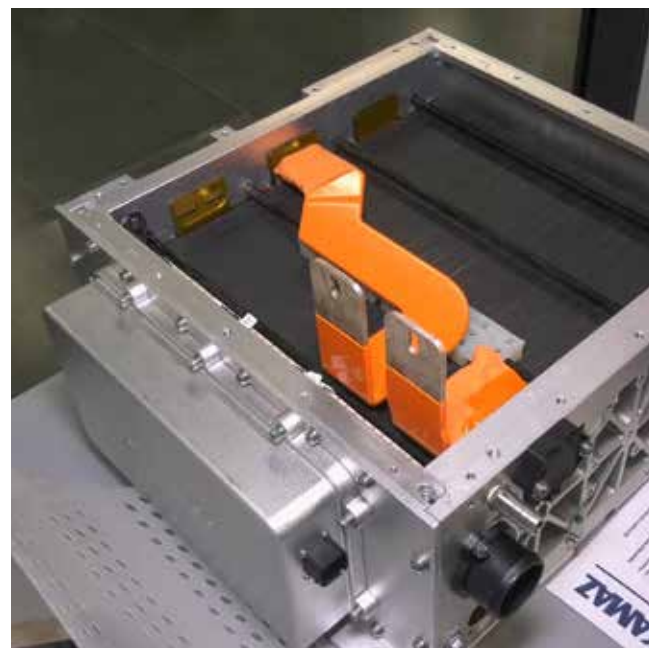
Помощнику гендиректора «КАМАЗа» в московском представительстве Ольге Сокурёнку вручены Почётная грамота Минпромторга РФ и Благодарность ГК «Ростех» за многолетнюю добросовестную работу.

Руководитель пресс-службы «КАМАЗа» Олег Афанасьев также удостоен Благодарности ГК «Ростех» за многолетнюю добросовестную работу.

За большой личный вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд директору кузнечного завода Игорю Малясёву вручена медаль «За доблестный труд» II степени Союза машиностроителей России.



Камазовская лаборатория топливных элементов оборудована по последнему слову науки



Таковыми батареями топливных элементов оснащены первые прототипы водоробусов



КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

# Мастерам — новые инструменты

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На «КАМАЗе» на этой неделе стартовал X юбилейный корпоративный конкурс «Лучший по профессии-2025» среди мастеров. Организаторы — департамент развития персонала и Комитет развития производственной системы — подготовили для участников насыщенную программу и множество приятных сюрпризов.

## Этот батл — юбилейный

За время существования конкурса появилась когорта опытных участников, не однажды поднимавшихся на пьедестал почёта. В этом году организаторы, ограничив участие победителей и призёров корпоративных соревнований 2023–2024 годов, решили дать фору новичкам, ведь конкурс — это не только проверка знаний и навыков, но и площадка для обучения, обмена опытом и развития профессионального сообщества. Путёвку на юбилейный батл получили участники, ставшие лучшими в своих подразделениях и наиболее перспективные руководители начального звена управления. Заявки на участие в личном зачёте подали 39 мастеров, в командном — 11 экипажей подразделений.

— Ваши знания, опыт и труд помогают нам двигаться вперёд, развиваться и оставаться лидерами отрасли. Пусть этот конкурс послужит стартовой площадкой для ваших достижений и открытий, — приветствовал участников директор департамента качества «КАМАЗа» Игорь Тимонин.

— Каждый из вас — настоящий лидер, способный вдохновить людей, создать команду и привести её к победам, — подчеркнула замдиректора Корпоративного университета Ольга Плиева.



При подготовке ответов на вопросы теста необходимы обстоятельность и глубокие знания



Презентуя решение управленческого кейса, конкурсанты использовали и свой опыт работы



Евгений Леонов уверен: с новыми знаниями мастерам будет проще справиться с производственными задачами

Её слова примерами из практики внедрения инструментов бережливого производства подтвердил заместитель исполнительного директора по развитию — председатель КРПС Евгений Леонов:

— В этом году с конвейера сошли новые модели большегрузов, была перебалансирована загрузка персонала главного сборочного конвейера, значительно увеличилась производительность труда в подразделениях литейного, кузнечного и прессово-рамного заводов. Над решением этих и других задач работали команды консультантов исполнительного директора, специалисты отделов развития ПСК, конструкторы, технологи, но без мастеров, организующих работу на производственных участках, вряд ли удалось бы достичь поставленных целей, — уверен он. — Сейчас перед командным составом стоят задачи по повышению производительности труда, организации работы учебно-технологических комплексов в подразделениях, запуску производства на заводе мостов. Новые знания и инструменты помогут в их решении.

Перед первым сражением организаторы предложили проголосовать за команду, которая имеет наибольшие шансы на успех. Фаворитов оказалось три: кузнечный завод, НЕФАЗ и РИЗ.

## А что в зарплате?

Начался конкурс с тестирования в личном зачёте. Участникам предложили за 60 минут ответить на 40 вопросов. Задание охватывало все сферы деятельности мастера — от адаптации новичков на участке до системы оплаты труда и гигиенических факторов мотивации. Каждый мастер должен разбираться в чертежах, технологических процессах, методике постановки целей и инструментах выстраивания отношений в коллективе. Тест получился объёмным, справиться с ним досрочно никому не удалось, но конкурсанты выходили из экзаменационного кабинета с улыбкой: «Все задания по делу!»

Вторым испытанием в личном зачёте стал управленческий кейс «Закрепление персонала». Ситуация рядовая: мастеру нужно определить наставника для молодого рабочего, в этом году закончившего колледж по специальности «Наладчик станков и манипуляторов с ПУ». Опыта работы у новичка нет, а значит, надо познакомить его не только с оборудованием и производственными задачами, но и с безопасными методами труда, распорядком, местами отдыха, а главное — принять тепло, по-доброму. Претендентов на ответственную миссию пять, у каждого свой характер. За 20 минут конкурсант должен определить лучшую кандидатуру наставника, обосновать свой выбор, рассказать о бонусах учителей на производстве, описать все мероприятия, обеспечивающие успешное закрепление новичка в коллективе.



Мастер-класс начался с того, что участники рассказывали о важных событиях в своей жизни

Многие, отвечая на вопросы, приводили примеры из личного опыта. Бывает, что новичку за 40, а его наставником становится молодой, но уже опытный рабочий. Тут важно найти ход, который поможет выстроить доверительные отношения. А ещё жюри оценивало знания документов, регламентирующих процесс адаптации, без них высокий балл получить непросто.

## Когда горит красный

Командный этап конкурса по сложившейся традиции проходил на Фабрике процессов. Представителям подразделений нужно было оценить уровень эффективности мехобработки и разработать дорожную карту по его повышению.

На смоделированной производственной площадке горел красный свет системы Андон, токарный станок не работал, а поскольку он был включён в список лимитирующего оборудования, требовалось немедленное вмешательство.

— От того, насколько грамотно и оперативно будут разработаны мероприятия по обеспечению безопасности, качеству и повышению производительности, будет зависеть оценка работы команды, — пояснил зампредседателя комитета по методологии и развитию Производственной системы Павел Дмитриев.

\*\*\*

Итоги личного и командного зачётов конкурса мастеров будут подведены 14 ноября.

## Полезно знать

В рамках конкурса для участников был организован мастер-класс по закреплению персонала. Вместе с психологом и бизнес-тренером Маргаритой Парфёновой они разбирались, как заметить изменения в отношении к работе камазовцев, вывести человека на разговор о причинах тревоги. Конкурсанты признались, что новые инструменты помогли им в выполнении задания по управленческому кейсу. Наверняка они помогут и разобратся в ситуациях на производственном участке.



Маргарита Парфёнова учит подходить к рабочим ситуациям с точки зрения психологии



## ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

## С прессами ладит

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Наладчик холодноштамповочного оборудования 6 разряда ПРЗ Игорь Кирилов 17 лет работает на предприятии, но познакомился с заводом ещё в школьные годы благодаря маме Людмиле Васильевне. Она трудилась в заготовительном цехе ПРЗ штамповщиком и в 2004 году позвала сына оператором станков с ЧПУ. Работая на заводе, Игорь получал в ИНЭКА специальность инженера-экономиста.

— Когда был ребёнком, в дни открытых дверей мама постоянно брала меня с собой на предприятие. Я с большим любопытством наблюдал, как здесь трудятся люди, как работают прессы. Наверное, поэтому сейчас мне интереснее что-то делать своими руками, следить за станками, — рассуждает Игорь, отвечая на вопрос, почему работает не по полученной в вузе специальности.

При этом, отмечает он, знакомство с заводом в детстве помогло быстрее освоиться на предприятии, да и наставники всему обучили, показали, как поступать в разных ситуациях со станками и что делать, чтобы качество было выше. Добавляет: сам он любит учиться и внимательно относится к любой критике. Такой подход позволяет расти в любой профессии.

В 2009 году герой рубри-

ки ушёл в армию, а после службы на три года покинул ПРЗ, чтобы поработать в частной компании. В итоге в 2013 году Кирилов вернулся на ПРЗ, но уже с другим опытом, устроился в тот же заготовительный цех наладчиком холодноштамповочного оборудования.

Сейчас в ведении Кирилова три штамповочных прессы. За день он согласно техпроцессу проводит три наладки. С помощью мостового крана Игорь устанавливает в пресс нужное штамповое оборудование под определённые заготовки, закрепляет его болтами и гайками, вооружившись гаечным ключом. Заготовки получают из рулонов металла толщиной от 1 до 4 мм (к слову, весить один такой рулон может от 300 кг до 7 тонн). Такую катушку необходимо правильно установить в оборудование, чтобы в итоге не вышло брака. Первые полученные в партии заготовки Игорь проверяет на наличие дефектов. Заусенцы и царапины видны невооружённым взглядом, добавляет герой рубрики. Если же появляется неуверенность, заготовку можно отнести в заводскую лабораторию, где подтвердят или развеют возникшие со-



Наладить пресс нужно таким образом, чтобы на заготовках не было ни царапин, ни заусенцев

мнения насчёт брака. В таком случае, продолжает Кирилов, необходимо проверить рулон, убедиться, правильно ли установлено штамповое оборудование, провести ещё раз настройку ножей, затем повторить весь процесс. Один рулон проходит через пресс в течение двух-трёх часов. Но расслабляться в это время не приходится: каждые 15 минут Кирилов вооружается штангенциркулем и рулеткой, проводит замеры и визуально проверяет 10-20 заготовок (или относит в лабораторию при необходимости). Затем годные партии отправляются в соседние цеха ПРЗ, где из них делают детали для кабины, рамы или дверей.

— Я стараюсь выполнять свою работу качественно,

поскольку итоговый результат всей сборки КАМАЗа зависит в том числе и от моего труда. Хочется, чтобы наш автомобиль выигрывал конкуренцию у грузовиков мировых производителей, — отвечает Кирилов на вопрос, почему для него важно качество штамповки заготовок.

Сейчас Игорю 38 лет. Он

женат, растит двоих детей: 17-летнюю Карину и девятилетнего Андрея. Дочка в летнее время уже подрабатывала на заводе, а сынишка пока только слышал про профессию папы, его главное увлечение — футбол. Игорь не исключает, что однажды дети придут на ПРЗ, и, возможно, продолжат его дело.



В 2025 году Игорь Кирилов стал претендентом на звание «Отличник качества»

## ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

## Во главе Совета

Совет мастеров «КАМАЗа» возглавила мастер инструментального цеха № 3 ремонтно-инструментального завода Татьяна Бобоназарова.

Выборы состоялись на совещании, которое прошло на Фабрике процессов. В голосовании Бобоназарова победила мастера цеха передних осей автомобильного завода Викторину Покидько с перевесом в один голос.

Сейчас в Совете мастеров «КАМАЗа» девять человек, они представляют основные производства автогиганта, а также логистический центр и завод запасных частей и компонентов. Предыдущий руководитель Совета Газинур Ляпин, возглавлявший его с июня 2021 года, сейчас занимает должность начальника цеха гибких технологий прессово-рамного завода.

— В первую очередь нужно заняться переработкой положения о Совете мастеров. Оно было разработано 2015 году и сейчас несколько потеряло актуальность. Далее необходимо разработать должностную инструкцию

председателя: важно, чтобы он понимал свои обязанности. После вместе с председателями Советов мастеров подразделений и консультантами КРПС определим план работы на следующий год, — делится ближайшими планами Бобоназарова.

## Для справки

Татьяна Бобоназарова работает на «КАМАЗе» с 2000 года. В 2011-м стала мастером. Активно участвует в жизни своего предприятия. Возглавляя участок по ремонту пневмоинструмента инструментального цеха № 3, принимает участие и становится призёром в различных заводских конкурсах, в том числе «Лидер PSK», предлагая решения, связанные с пневмоинструментом. Кроме того, в декабре 2023 года Татьяна Станиславовна возглавила Совет мастеров РИЗа. Четыре раза становилась победителем в личном зачёте конкурса мастеров «КАМАЗа».



## НОВОСТИ

## Опередили конкурентов

По итогам третьего квартала «КАМАЗ» утвердил своё лидерство на отечественном рынке новых коммерческих автомобилей, опередив в продажах китайский бренд Shacman на 2700 грузовиков. К таким выводам пришли аналитики «Газпромбанк автолизинга» и агентства «Автостат», о чём сообщает ТАСС.

Доля «КАМАЗа» на рынке достигает 31%, автогигант из Набережных Челнов продал за июль-сентябрь 4200 грузовиков. Shacman реализовал в России за тот же период 1500 автомобилей, сократив свою долю, как и другой «китаец» Sitrak. Последний бренд продал тысячу с небольшим единиц, такой же результат у отечественной «Группы ГАЗ».

В целом доля отечественных грузовиков в финансовом выражении на российском рынке в третьем квартале удвоилась до 42%, выручка от их продаж составила 53,2 млрд рублей, говорится в исследовании. Китайские бренды коллективно пока опережают российские с долей 49%, хотя год назад в том же периоде она равнялась 70%.

## СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ  
КАМАЗА



На «Челны-ТВ»  
(Татарстан-24) —  
в понедельник  
и четверг  
в 18.00



в кабельных  
сетях Летай,  
Дом.ру, МТС





ЭТО У НАС СЕМЕЙНОЕ

# Когда мечты сбываются

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Родственный пример — штука, как ни крути, заразная. Именно члены любимой семьи обычно становятся для ребёнка авторитетом, и так хочется быть таким же крутым, как старшие! Так когда-то кузнечное дело увлекло одного мальчика, родившегося в городе Кольчугино Владимирской области. А потом в Набережных Челнах на кузнечном заводе «КАМАЗа» появилась трудовая династия Дымовых.

Глава династии **Владимир Сергеевич Дымов** уже к восьмому классу школы твёрдо знал: будет работать в кузнице!

— Вдохновил меня на это двоюродный брат бабушки, он прошёл войну, а после работал кузнецом. Мы с ним были добрыми друзьями, благодаря ему я и полюбил металл. Всегда ходил на экскурсии по заводам, обожал смотреть, как люди работают с металлом, мечтал когда-нибудь присоединиться к ним, — с улыбкой вспоминает Владимир Сергеевич.

Окончив в Кольчугине техническое училище, он исполнил детскую мечту и пришёл работать на кузнечный завод в городе Коврове. Ну а после армии в 1974 году по комсомольской путёвке приехал на «КАМАЗ», устроившись кузнецом-штамповщиком 3 разряда в КПК-1... И вот уже 50 лет пролетели, а Владимир Сергеевич всё ещё здесь — любимое дело оставить никак нельзя!

— Сюда приду, воздуха вдохну — и жить хочется! Это моё, — делится по-прежнему очарованный профессией человек.

Конечно, за это время Владимир Сергеевич прошёл длинный трудовой путь. Он участвовал в запуске оборудования, повысил квалификацию до 5 разряда, затем перешёл в наладчики кузнечно-прессового оборудования высшего разряда. А в 1988 году бригада № 3 участка лёгких прессов КПК-1 избрала его бригадиром, и в этом качестве Владимир Сергеевич проработал 27 лет.

— У меня всегда неплохо получалось ладить с людьми, я умел находить с ними общий язык. Кого-то выслушать, кому-то помочь, главное — быть терпеливым, попытаться разговаривать. Много проблем можно решить, если просто хорошо пообщаться! — раскрывает он секрет успешного взаимодействия с коллективом.

Впрочем, решать проблемы Владимир Сергеевич умеет не только словом, но и делом. Ведь он известный на кузнечном заводе рационализатор, на счету которого 335 рацпредложений. И большая часть из них — 204 — внедрена в работу.

— Ну а как иначе? Когда к тебе приходят с вопросом, волей-неволей задумаешься — что с ним делать? Выслушиваешь мнения, анализируешь, а там и идея приходит, — скромно пожимает плечами Владимир Сергеевич.

Он, к слову, «Отличник изобретательства и рационализации РТ», неоднократно признавался победителем соревнования по рационализаторской работе среди подразделений «КАМАЗа». А ещё — «Почётный машиностроитель РФ» с 2002 года.

И его опыт и любовь к кузнечному делу до сих пор очень нужны работникам завода: технологи часто обращаются к Владимиру Сергеевичу за консультациями, а он только рад помочь.

\*\*\*

С супругой **Верой Владимировной** судьба свела Владимира Сергеевича на... туристическом слёте. Родом она из Белоруссии, после школы приехала в Кольчугино к родне и устроилась фрезеровщицей на кузнечный завод в Коврове. Вот только вскоре учёбу пришлось оставить: в семейной жизни наметились серьёзные перемены.

— Мы поженились уже через три месяца после знакомства, потом и дочка родилась. Ну а когда я в Челны уехал, за мной и супруга последовала. Так вдвоём на камазовской «кузне» и оказались, — рассказывает Владимир Сергеевич.

Вера Владимировна устроилась контролёром ОТК сначала в первый корпус, где трудился её супруг.

— Честно говоря, сложно это было. Я — наладчик, она — контролёр, что-то не пропустит по браку, бригада ко мне идёт, жалуются на жену. Чуть до ссор не доходило, — смеётся Владимир Сергеевич.

— Иногда и дома продолжали. Со смены приходят — и начинается! — с улыбкой добавляет дочка Инна.

С открытием второго корпуса Вера Владимировна воспользовалась случаем и перешла туда контролёром кузнечно-прессовых работ на горячем участке отдела технического контроля, где и проработала до выхода на заслуженный отдых в 1997 году. Была и бригадиром — ещё одна общая семейная черта.

\*\*\*

Старшая дочь Владимира Сергеевича и Веры Владимировны **Инна Дымова** на кузнечном заводе была с шести лет. Просилась посмотреть, где родители работают — как тут не пойти навстречу?

— Правда, меня всегда привлекали расчёты, я хотела быть экономистом, а не производственником, как родители, — признаётся Инна.



Владимир Дымов с дочерью и зятем

Образование в автомеханическом техникуме она получила соответствующее, и в 2000 году пришла оператором ЭВМ в отдел труда и заработной платы ПРЗ.

— На кузнечном заводе тогда вакансий не было, поэтому выбрала ПРЗ. Да и, если уж откровенно, при таких знаменитых родителях не решилась бы устраиваться тогда на «кузню». Хотелось своей дорогой идти, — делится Инна.

Параллельно она заочно училась в Казанском государственном финансово-экономическом институте. Когда получила диплом о высшем образовании, была переведена в 2005 году инженером по организации и нормированию труда 3 категории на прессово-рамном заводе. Ну а пять лет спустя уже экономистом 2 категории она перешла на кузнечный завод в отдел трудовых отношений. Работала и далее повышала свою квалификацию без отрыва от производства. Сейчас трудится ведущим экономистом.

\*\*\*

Притянул Владимир Сергеевич на кузнечный завод и ещё одного члена семьи, своего зятя (супруга младшей дочери) **Сергея Ильина**. Когда тот задумался о новом месте работы, тесть предложил: попробуй на «КАМАЗ»!

— По примеру тестя, а он мне как второй отец, пришёл на кузнечный завод. Сначала слесарем был на участке сборки штамповой оснастки, потом мастером, бригадиром, начальником бюро хозяйственного обслуживания... Сейчас снова ушёл в простые рабочие — дал дорогу молодым, — улыбается Сергей.

Конечно, на каждом этапе трудового пути рядом с ним был Владимир Сергеевич.

— Он очень помог мне, подсказывал, поддерживал в сложные минуты. Опыт у него колоссальный! С Владимиром Сергеевичем в принципе легко: он любит жизнь, а жизнь любит его. Рад, что судьба свела меня с этой семьёй, — говорит он.

Да и кузнечному заводу, пожалуй, семья Дымовых за эти годы стала родной. Как-никак, вместе с первого дня!



Глава будущей династии в начале трудового пути

КОМПЛАЕНС

# Проект нашёл отклик

Образовательный проект «Спроси про комплаенс», организованный ПАО «КАМАЗ» совместно с Торгово-промышленной палатой г. Набережные Челны, членами Совета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики в Республике Татарстан, продолжил своё развитие.

Четвёртый онлайн-вебинар по противодействию коррупции на тему «Эффективные методы антикоррупционного просвещения» состоялся 29 октября, к нему подключились 156 участников из 38 городов России. «Когда

мы начинали наш проект, и представить себе не могли, что он найдёт такой живой отклик. Из идеи первой встречи, что такое комплаенс, мы переросли в масштабный обучающий формат, который реализуем в рамках национального

проекта», — отметил руководитель службы комплаенса «КАМАЗа» Александр Евграфов.

Вебинар проводился в очно-заочном формате. На мероприятии в ТПП г. Набережные Челны приняла участие представитель

Управления раиса РТ по вопросам антикоррупционной политики, заводском антикоррупционных проверок Равия Шрша с темой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан. Применение комплаенс-системы для минимизации коррупционных рисков». В своём выступлении она отметила, что комплаенс сегодня — неотъемлемый инструмент для корпоративного управления, который

трансформировался из формальной функции контроля в стратегический институт управления рисками.

Своими методиками просвещения поделились зампреда Совета ТПП РФ по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики, начальник центра компетенций и профилактики коррупции АНО «МДТО» Тимур Тухватуллин, руководитель группы по антикоррупционной пропаганде ОАО «РЖД»

Сергей Илий, руководитель направления по соблюдению деловой этики и комплаенса ООО «Арнест ЮниРусь» Арина Сергиевская, комплаенс-менеджер АО «Сибур-РТ» Айрат Хайруллин.

В ходе встречи обзор практики коррупционных дел представил помощник прокурора города Набережные Челны Аяз Ризванов, а к.ю.н., доцент КФУ Ольга Чепарина рассказала о профессиональной подготовке в сфере комплаенса.



## ПРОБА СИЛ

## Наставник в деле

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Ольга ГАПСАЛИКОВА

На ПРЗ впервые прошёл конкурс «Лучший наставник». Путёвку на базу «Лесная сказка», ставшую площадкой конкурса, получили работники всех подразделений завода, которые помогли в этом году влиться в коллектив наибольшему количеству стажёров. Все задания подготовили специалисты по адаптации отдела кадров службы директора по персоналу.

Соревнование проводилось как в личном, так и в командном зачёте. Началось оно с теоретического теста, каждый из участников от-  
вечал на вопросы по организации адаптации нового работника — от процесса

трудоустройства, знакомства с коллективом до обучения рабочим операциям. В практической части участники личного первенства должны были решить управленческие кейсы и найти ошибки, совершённые мастером, руководителем, наставником.

Командное первенство состояло из трёх этапов. Началось оно с просмотра видеоролика «Первый рабочий день». Заводчане проанализировали ошибки, допущенные участниками адаптации, и прописали алгоритм действий мастера, руководителя подразделения и наставника, позволяющий эффективно акклиматизироваться на новом месте. Итогом командной работы стала презентация.

На втором этапе командам по инструкции нужно было собрать электрическую цепь. Из пяти отрядов успешно справились с заданием только два — у них загорелась лампочка после щелчка выключателя.

Самым сложным было третье задание — команды должны были разработать инструкцию операции и



Вот она, лучшая команда наставников с завода по сварке и окраске. В её составе и победитель в личном зачёте Наталья Закирова

провести обучение нового сотрудника по методу TWI (прямо на рабочем месте). Представители команд поочерёдно учили правильно складывать футболку своих соперников. Оценивалось соблюдение этапов обучения TWI, выделение и обоснование ключевых моментов, умение наладить контакт с адаптантом.

В личном первенстве лучшим наставником ПРЗ 2025

года стала электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах цеха шасси Наталья Закирова, а лучшая команда трудится на заводе по сварке и окраске. Победителям вручили почётные грамоты и начислили денежные премии, а всем участникам вручили сувениры, изготовленные в одном из подразделений ПРЗ. Руководитель группы отдела методологии и рекрутинга

ДПР Наталья Давлетзянова провела командообразующий тренинг — олимпийские игры по необычным видам спорта: участники метали снаряды (в качестве них выступили мокрые полотенца), устраивали забеги с живым грузом и гонки на странном транспорте. Впрочем, было и серьёзное испытание — на поддержание деловой репутации, и его все прошли успешно!



Сборка электрической цепи — дело кропотливое

## ЗНАЙ НАШИХ!

## Чья молодёжка сильнее?

Камазовцы стали победителями городского конкурса «Лучший руководитель молодёжной организации». Награждение состоялось на Форуме работающей молодёжи в лагере «Крылатый».

Форум, проходивший 7-8 ноября, включал в себя командообразование, развлекательную игру «Музыкальное лото», мастер-класс по работе с искусственным интеллектом и встречу с депутатом Госдумы РФ Альфией Когогиной.

Конкурс проводится Советом молодёжи предприятий и организаций Набережных Челнов уже в восьмой раз. По его условиям от участника требовалось подготовить презентацию и рассказать обо всех событиях, проведённых в молодёжной организации за последний год. На это отводилось пять минут.

Зампредседателя Совета молодёжи «КАМАЗа» Ксения Ахмедзянова дважды участвовала в конкурсе и оба раза побеждала. В этом году Ксения тоже не пропустила событие, представив автогигант.

— В своей презентации я выделила, что «КАМАЗ» максимально вовлечён в городские и республиканские мероприятия, участвует в городской Спартакиаде, занимается волонтерством. Подчеркнула, что наше



Камазовцы получили от Альфии Когогиной денежные сертификаты и благодарственные письма

предприятие — партнёр Лиги КВН работающей молодёжи Челнов, — вкратце описала своё выступление Ксения.

Главный специалист по соцразвитию логистического центра «КАМАЗа» Радик Фаттахов также участвует в конкурсе во второй раз, представляя своё подразделение.

— К сожалению, в прошлом году одержать победу не удалось. Я учёл свои недочёты и подготовился в этот раз основательнее, — поделился Радик и добавил: — За год мы поучаство-

вали во многих культурных, спортивных и интеллектуальных мероприятиях. Самыми запоминающимися событиями стали поездка в Сочи на КиВиН и первое место нашей команды на Всероссийском фестивале КВН трудящейся молодёжи в Уфе. Об этом я и рассказал в своей презентации.

По итогу Ксения и Радик стали победителями проекта. Они, а также представитель «Татэнерго» Александр Лукиных получили из рук Альфии Когогиной сертификаты на 40 тысяч рублей и благодарственные письма.

## МЕЖДУ ДЕЛОМ

## Посмотри, это осень!

На автомобильном заводе подвели итоги фотоконкурса «Моя осень». Организаторы предложили заводчанам поймать атмосферные кадры этого яркого времени года и поделиться ими со своими коллегами.

На конкурс пришло более 100 работ, участники с удовольствием делились своими наблюдениями. Кадры со золотокудрыми берёзами, пылающими кистями рябин, яркими осенними букетами, караванами улетающих птиц, грибными полянами и осенними туманами стали настоящим открытием — у заводчан хороший вкус и лирический настрой!

Победителем конкурса стала старший инспектор по контролю за поручениями Юлия Халиева. Она призналась, что любит прогулки по осенним паркам и лесам, а победный кадр был сделан на берегу одной из рек неподалёку от города. Фотографирует Юлия давно и с удовольствием представила свои работы жюри. Победа в конкурсе стала для неё приятным сюрпризом.

Другими призёрами конкурса оказались главный специалист технологического отдела Назия Валиева и слесарь механосборочных работ ГСК-1 Галина Меркулова. В благодарность за творчество все участники были награждены сладкими призами. А их фото, размещённые на страничке АвЗ «ВКонтакте», ещё долго будут радовать коллег.



Пейзаж ранней осени в золотой «раме» листьев Юлии Халиевой



Назия Валиева успела запечатлеть первые шаги этого времени года



А у Галины Меркуловой лес горит огнём, и скоро листопад...



НА ЛИРИЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

# Расставаться надолго нельзя

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

23 октября в Совете ветеранов «КАМАЗа» в рамках клуба «Пятое время года» провели встречу, которую назвали просто — «Праздник в кругу друзей».

Как только все гости собрались, заиграла музыка, председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Александр Коган спел песню «Друзья», задав тон всему вечеру. В композиции есть такие строчки:

*Друзья, как часто мы  
не замечаем,  
Что мы друг без друга  
безумно скучаем.  
Но нам расставаться  
надолго нельзя,  
Ведь мы же с тобою  
друзья.*

Александр Моисеевич отметил, что поводами для встречи стало завершение декады серебряного возраста и празднование 107-го дня рождения комсомола.

В мероприятии принял участие исполнительный директор Фонда благотворительной и социальной помощи ПАО «КАМАЗ» Ильсур Сингатуллин, который поблагодарил собравшихся за вклад в строительство автогиганта и плодотворную работу. Он вкратце рассказал о текущих делах компании, упомянув встречу гендиректора «КАМАЗа» Сергея Когогина и премьер-министра РФ Михаила Мишустина, прогуманитарную помощь камазовцам, которые находятся в зоне СВО, и их семьям, заключив: «Очень здорово, что в любые времена, какими бы они ни были,

«КАМАЗ» находит возможность поддерживать своих ветеранов».

Участники мероприятия с удовольствием общались, просматривали на экране презентацию, в которой собрали фотографии с разных событий в Совете ветеранов. Ещё перед экраном расположились стенды с чёрно-белыми фотографиями, на некоторых можно было узнать гостей праздника. Вот на одном фото председатель Совета ветеранов «КАМАЗ-Энерго» Николай Баркалов, за спиной которого находился первый легендарный КАМАЗ.

— Николай Иванович, почему вы на фотографии в валенках у машины без колёс и номера? — поинтересовались присутствующие.

— В 70-е я работал на автомобильном заводе. Это морозный февраль, как раз те знаменательные дни схода первого грузовика. Работу тогда никто не отменял, и мы монтировали подвесные толкающие конвейеры. Каждый из нас хотел сфотографироваться с камазовским первенцем и быть причастными к такому грандиозному событию, — рассказал Николай Баркалов.

А Ольга Байбекова вспоминала события, которые произошли почти за пять лет до этого: Ольга Борисовна

входила в состав Всесоюзного комсомольско-молодёжного отряда «Дружба», он первым прибыл на строительство «КАМАЗа» в октябре 1971 года.

В Совете ветеранов зазвучал баян, а «наша Зыкина», экс-солистка ансамбля «Ризовчанка» Александра Дадимова, поддержанная дружным хором, исполнила песни «Посидим по-хорошему» и «В день рождения». К слову, о днях рождения. Александр Коган заметил, что в этом году на «КАМАЗе» отметили и отметили до конца года свои 70-и 80-летние юбилеи больше 1500 ветеранов, и пригласил Антонину Ильмендееву для вручения подарка по этому случаю.

Продолжая тему, Коган рассказал, что накануне поздравлял с 76-летием легендарного бригадира комсомольско-молодёжной бригады литейного завода Геннадия Баштанюка. В ответ Геннадий Сергеевич пожелал Совету ветеранов «КАМАЗа» быть лучшим в стране, добавил, что с нетерпением ждёт встречи в следующем году по случаю 50-летия выпуска с конвейера первого грузовика.

Активисты Совета ветеранов Нина Зайкова, Римма Перевёртова, Марьям Файзрахманова и другие были отмечены небольшими подарками.

Время за чашкой чая и дружескими разговорами пролетело быстро. В конце встречи собравшихся ещё раз поздравили с праздниками, пожелали крепкого здоровья, удачи и благополучия.



Пение Александры Дадимовой украсило вечер



Гости слушали истории ветеранов «КАМАЗа» и делились своими воспоминаниями

## СПОРТПЛОЩАДКА

### За золотом ГТО

В спортивной школе олимпийского резерва «Яр Чаллы» 15 ноября можно бесплатно сдать нормативы программы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Старт намечен на 9.00.

Чтобы получить медаль ГТО, участнику предстоит прыгнуть с места в длину, пробежать короткую и длинную дистанции, подтянуться на перекладине, метнуть спортивный сна-

ряд. Кроме того, в программу входят челночный бег, наклоны вперёд из положения стоя на гимнастической скамье и поднимание туловища из положения лёжа на спине.

Для участия сначала нужно обратиться к врачу и получить у него разрешение, а затем зарегистрироваться на сайте [www.gto.ru](http://www.gto.ru). Важно не забыть сменную обувь, отправляясь на сдачу. Задать интересующие вопросы можно представителю комиссии по физкультуре и спорту профкома «КАМАЗа» Иреку Мубаракшину ([Irek.Mubarakshin@kamaz.ru](mailto:Irek.Mubarakshin@kamaz.ru)).

## СПАРТАКИАДА-2025

### Ферзь Е3 — мат

Завершилось первенство «КАМАЗа» по шахматам в рамках Спартакиады автогиганта, организованное профкомом компании.

Состязание проходило в челнинском Шахматно-шашечном клубе «Этюд»

по швейцарской системе (участник встречается с очередным своим соперником



Сильнейшие шахматисты представят «КАМАЗ» на турнире ГК «Ростех» в декабре

только один раз). Главным судьёй соревнования выступил директор ШШК, мастер ФИДЕ Константин Денякин.

В мужском зачёте приняли участие 46 шахматистов. После 11 туров представитель РИЗа Растям Закиров с 10 очками занял первое место. Вторым стал литейщик Сергей Максимов (9 очков), а третью позицию с тем же результатом занял Олег Кучтраев (ЦОБ). В женском зачёте соревновались 12 участниц. После девяти туров с шестью очками «бронзу» завоевала Розалия Халитова (завод двигателей), «серебро» досталось Ильсияр Шиаповой с восемью очками (БЗГД — ДР). Победителем стала Гульназ Гарипова (ЗД), показавшая стопроцентный результат.

## ПРОКУРАТУРА Г. НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ ПРЕДУПРЕЖДАЕТ!

Предлагают перевести деньги на «безопасный счёт»? Это мошенники!

Клади трубку



Прокуратура г. Набережные Челны





## ШАГ В БУДУЩЕЕ

# Чтобы жить и процветать

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В камазовском Визит-центре прошло второе заседание в рамках дискуссионного клуба «КАМАЗ 2035». В этот раз здесь собрались предприниматели Автограда и обсудили, как бизнес меняет город. Встречу «КАМАЗ» организовал совместно с основательницей медиагруппы «Дарина медиа» Жанной Дариной.

## В связке с городом

Для челнинских бизнесменов перед посещением Визит-центра провели экскурсию по заводу запасных частей и компонентов, где им продемонстрировали роботизированные площадки. Позже некоторые экскурсанты признавались, что видели самые современные производства, и камазовское им ни в чём не уступает. Впрочем, основной площадкой обсуждения темы «Как бизнес меняет городскую среду» стал Визит-центр «КАМАЗ».

Руководитель пресс-службы «КАМАЗа» Олег Афанасьев, ставший одним из главных спикеров встречи, привёл примеры взаимодействия автогиганта и Челнов, напомнив, что 2019 году отмечалось 50-летие компании. Тогда в рамках федеральной программы празднования полувекового юбилея предприятия была отремонтирована городская инфекционная больница,

практически заново отстроено здание Татарского драмтеатра. Гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин посодествовал в появлении в Челнах нового здания Русского драмтеатра «Мастеровые». Кроме того, в Набережных Челнах построили арендные дома, где живут сотрудники «КАМАЗа». Всё это сделано благодаря взаимодействию автогиганта и мэрии города.

## Как удержать молодёжь

Продолжая тему персонала, Олег Петрович упоминал Передовую инженерную школу КФУ, в создании которой поучаствовал «КАМАЗ». А на территории от «Олимпа» до IT-парка появится Техногород с инновационным образованием. Это необходимо, чтобы молодёжь оставалась здесь и училась.

Затронув тему образования, собравшиеся обсудили, почему школьники уезжают из города и как их вернуть.

— Моя дочь выросла, уехала в Казань учиться в театральном училище. Я понимаю, что после пяти лет студенчества у неё там вся жизнь — друзья, места, где они встречаются, предложения по работе. Чтобы молодой специалист вернулся назад, нужно его заманивать не только трудоустройством и зарплатой. Институты в городе — эта та вещь, которая, даже если не сможет оставить, то привлечёт к нам школьников из других районов, — обозначил свою точку зрения Павел Евдокимов, согласившись с Олегом Афанасьевым.

— Да, у «КАМАЗа» есть рабочие места, он много делает для того, чтобы выпускники вузов и ссузов оставались в Челнах. Но молодым людям нужен больший выбор профессий, важно, чтобы это были не только «синие воротнички». Молодёжь хочет получать и другое образование, то же театральное, например, — добавил молодой ресторатор Давид Райский.



На 33ЧК предприниматели увидели современное производство «КАМАЗа»

## Рулить с детского сада

Для собравшихся в Визит-центре «КАМАЗа» провели экскурсию. На последующем обсуждении предприниматель Павел Кибирев заявил, что Визит-центр — это лучшее за последние 20 лет место, созданное для истории города и автогиганта. При этом он отметил, что для школьников нужно организовывать сюда экскурсии на «Разговорах о важном». Другой идеей, связанной с этой площадкой, стало предложение работника медиа Натальи Рысевой проводить здесь

ежегодный конкурс стартапов. Это тоже добавит популярности «КАМАЗу».

Продолжая тему, Рысева отметила, что будет здорово, если «КАМАЗ» возобновит традицию устанавливать металлические модели своих автомобилей на детских площадках. Так было раньше, когда детские сады относились к автогиганту. Мальчики и девочки с радостью поругали бы КАМАЗом, считает она. Её мнение перекликается с мнением Павла Кибирева о том, что уважение к автогиганту жителям города нужно прививать с детского сада.

— В Челнах не хватает памяти. Люди, которые создали наш город, отмечены слабо. Памятник строителям «КАМАЗа» стоит за автодорогой № 1. Это не то место, где он должен быть установлен. Почему его туда задвинули? Наши родители и бабушки с дедушками достойны большего, ведь город существует и работает благодаря им, — высказался Кибирев, чьи родители в 1972 году приехали работать на «КАМАЗ», а позже

и он сам трудился на заводе двигателей.

Предприниматель выразил готовность на собственные средства перенести заброшенную стелу первостроителям в центр города и призвал «КАМАЗ» стать инициатором создания монумента в память о тех, кто строил город и работал на предприятии. По этому поводу коллеги по цеху подсказали, что перенести памятник можно благодаря выигранному федеральным и президентским грантам.

Темы, поднятые во время дискуссии в Визит-центре, предпринимательское сообщество договорилось продолжить обсуждать и на последующих встречах.

\* \* \*

А директор ВЦ Эрик Хайруллин анонсировал ноябрьскую встречу в рамках «КАМАЗ 2035», на которой челнинским студентам не только расскажут о проекте «Атом», но и продемонстрируют автомобиль во временной выставочной зоне Визит-центра.



Спикерами встречи стали Эрик Хайруллин, Олег Афанасьев и Жанна Дарина



Собравшиеся внимательно слушали спикеров и не стеснялись высказывать своё мнение

## КОМПЛАЕНС

# Лидер антикоррупционного рейтинга-2025

По итогам антикоррупционного рейтингования российского бизнеса в 2025 году ПАО «КАМАЗ» присвоен наивысший рейтинг «ААА+» как компании с максимальным 100%-ным уровнем противодействия коррупции.

Итоги рейтингования были подведены в Москве на VI Антикоррупционном форуме российского бизнеса с

участием представителей администрации президента РФ, Госдумы РФ, министерств, Генпрокуратуры РФ, научно-

го и делового сообществ.

«КАМАЗ» был участником аналогичных рейтингов в 2020 и 2023 годах,

всякий раз улучшая свой результат. В этом году эксперты отметили успешность реализации плана компании по противодействию коррупции на 2024–2027 годы с акцентом на обучении работников «КАМАЗа» корпоративной культуре, а также на популяризации комплаенса в Татарстане и на федеральном уровне

совместно с профессиональным сообществом.

Ежегодный Антикоррупционный форум Российского союза промышленников и предпринимателей был посвящён в этом году современным технологиям контроля и управления коррупционными рисками. Руководитель службы комплаенса «КАМАЗа»

Александр Евграфов в своём докладе рассказал о корпоративном опыте развития комплаенса, который за шесть лет существования рейтинга позволил компании достичь наивысшей оценки экспертов. Актуальная система комплаенса действует на всех предприятиях ГК «КАМАЗ» больше 14 лет.

16+

**ВЕСТИ  
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА  
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru  
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.  
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, РТ, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.  
Время подписания в печать — 20 часов.  
Подписано в печать — в 20 часов.  
Тираж 25 000 экз.  
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.