



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 10 (4245)
27 марта 2026 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ВЯЗАТЬ ЖГУТЫ
КАБЕЛЕЙ БЕЗ БРАКА —
ЭТО ИСКУССТВО

3

ГОД 55-ЛЕТИЯ
ПРОФКОМА ОТКРЫТ:
БУДЕТ ИНТЕРЕСНО

7

АНШЛАГ НА СЦЕНЕ:
КАМАЗ —
ГЛАВНЫЙ ГЕРОЙ

8

ПРЕССОВО-РАМНОМУ — 55



ГОД НАЗАД НА ЗАВОДЕ СЛУЧИЛАСЬ БОЛЬШАЯ ПЕРЕМЕНА —
ОН БЫЛ РАЗДЕЛЁН НА ЧЕТЫРЕ КРУПНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ.
ПОДВЕДЁМ ПЕРВЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ В НОВОМ ФОРМАТЕ
И ПОКАЖЕМ, КАК ЖИВЁТ СЕГОДНЯ ПРЕДПРИЯТИЕ С ИСТОРИЕЙ

4-5

МОДЕРНИЗАЦИЯ НА «ДВИЖКАХ»:



ТАКТ КОНВЕЙЕРА ВЫШЕ,
ДЕФЕКТОВ МЕНЬШЕ

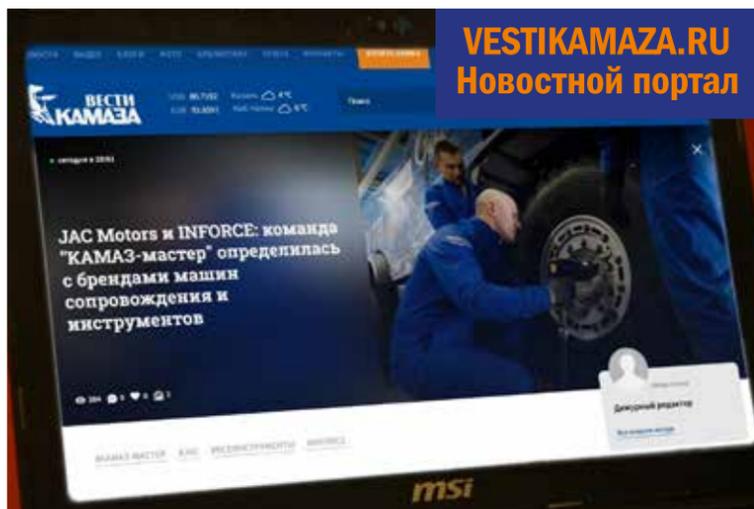
2

НЕ ПРОСТО МАРКА,



а прикосновение к судьбе
автогиганта

3



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные
материалы недели:

- С апреля на дорогах Татарстана временно ограничат движение тяжёлого транспорта
- NATCAR: экономия перевозчика на использовании беспилотников может достигать 25%
- Работы по программе «Наш двор» стартуют в Челнах на этой неделе

ВКЛАД ПЕТРОВЫХ — 131 ГОД:



«КАМАЗ за стабильность
ценят два поколения

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Год по плану

24 марта в генеральной дирекции прошло заседание администрации и профкома «КАМАЗа» по итогам выполнения обязательств Коллективного договора за 2025 год.

В совещании приняли участие гендиректор компании Сергей Когогин, председатель профкома автогиганта Ильдар Шамилов, члены колдоговорной комиссии, руководители организаций и подразделений «КАМАЗа», а также председатели первичных профсоюзных организаций.

Первой с докладом об итогах выполнения обязательств Колдоговора ПАО «КАМАЗ» в 2025 году выступила замгендиректора компании по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина. Она отметила, что в прошлом году компания увеличила объёмы реализации автотехники — в сравнении с 2024 годом рост составил 8,6%. В целом доля «КАМАЗа» на российском рынке тяжёлых грузовых автомобилей с полной массой свыше 14 тонн по итогам 2025-го достигла 33%.

По словам спикера, в отчётном году автогигант занялся трансформацией системы социальных льгот — от принципа распределения «тонким слоем» здесь перешли к адресной поддержке основных фокусных групп: молодёжь, династии, семьи с детьми, сотрудники в сложных жизненных ситуациях. Кроме того, продолжилась системная работа по оказанию поддержки мобилизованным работникам и их семьям.

Сергей Когогин отметил, что предприятие продолжает работать в неустойчивых рыночных условиях. Среди важных задач, стоящих перед компанией, гендиректор «КАМАЗа» выделил повышение качества выпускаемой продукции, а также сохранение квалифицированного персонала и ключевых специалистов.

В целом доклады администрации и профкома о выполнении обязательств Колдоговора «КАМАЗа» за 2025 год свидетельствуют о том, что все обязательства в отчётном периоде были выполнены.

Подробный репортаж с конференции — в следующем номере

Благодарность бойцов

Генеральному директору «КАМАЗа» Сергею Когогину было передано благодарственное письмо, подписанное командиром 404-го мотострелкового полка военной части 41843 полковником Соболевым.

«Командование 404-го мотострелкового полка выражает Вам благодарность за оказание гуманитарной помощи в условиях проведения специальной военной операции на территории Херсонской области, — говорится в письме. — Ваши действия — яркий пример патриотизма и гражданской позиции, и мы высоко ценим Ваш вклад в поддержку военнослужащих. Желаем Вам крепкого здоровья, счастья и успехов во всех начинаниях. Пусть Ваши усилия всегда находят признание и поддержку».

Миллионы километров без ДТП

Беспилотные грузовики «КАМАЗа» за время испытаний на трассах М-11 «Нева» и ЦКАД прошли около 6 млн километров. За это время машины перевезли 732 тыс. кубометров грузов. При этом, по данным компании, не произошло ни одного ДТП и не зафиксировано нарушений правил.

В испытаниях участвуют 18 машин. Они курсируют с ограничением скорости до 89 км/ч. За обстановкой на дороге следят сразу несколько систем — радары, лидары и камеры, отслеживающие разметку и окружающую обстановку. Несмотря на высокий уровень автоматизации, в кабине каждого грузовика находится водитель-испытатель. Он контролирует работу системы и берёт управление на первой и последней миле.

Чтобы отрабатывать возможные риски, автогигант использует виртуальный полигон. В цифровой среде моделируют разные дорожные ситуации и учат беспилотники правильно реагировать на них. Также происходит настройка алгоритмов поведения машин на трассе М-11.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Модернизация продолжается

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей 12 марта прошёл выездной совет по качеству во главе с гендиректором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным. Здесь руководители оценили внедрённые с начала года улучшения, направленные на повышение эффективности, качества и безопасности технологических процессов.

Модернизация, проведённая на заводе двигателей, коснулась в первую очередь процессов сборки двигателей, силовых агрегатов и раздаточных коробок.

В частности, была разработана система Андон на стыковке силовых агрегатов — с её помощью мастер может контролировать время такта каждого работника и перераспределять персонал в зависимости от сложности операции. Это позволило увеличить такт конвейера на 7% по сравнению с прошлым годом. Также была проведена модернизация боксов для испытания раздаточной коробки в составе с насосом ГУР, благодаря чему количество дефектов «Течь насоса ГУР» снижено на 90%.

На окрасочной линии провели модернизацию моечной машины — специалисты завода разработали и изготовили подогревающие устройства, которые обеспечили улучшение адгезии силового агрегата и поддержание температуры моечного раствора. Это дало возможность работать в двухсменном режиме мойки и окраски.

Было разработано и изготовлено приспособление для проверки соосности деталей приводного механизма на силовых агрегатах для «НЕФАЗа». Это решение позволило снизить количество дефектов «Сход ремня» на 90%. Руководителям показали и модернизированный испытательный стенд по креплению фланца (шип-паз), с помощью которого появилась возможность выявлять вибрацию в соединении и некачественные фланцы.

Внедрили на ЗД и лабиринтное уплотнение фланца на раздаточной коробке. Его принцип работы основан на создании извилистого пути рабочей среды через систему узких зазоров и расширительных камер, в результате чего сокращаются утечки масла, а срок службы узла существенно увеличивается. Это реше-

ние уже даёт ощутимые результаты: повышается надёжность агрегатов, снижается число гарантийных случаев, растёт доверие клиентов. Среди преимуществ нового уплотнения — долговечность, ведь отсутствие прямого контакта деталей исключает механический износ и значительно продлевает срок службы раздаточной коробки; надёжность (конструкция эффективно работает при высоких скоростях вращения и экстремальных температурах до 130 °C); снижение затрат на обслуживание; универсальность — уплотнение адаптировано для работы в различных условиях, включая повышенные нагрузки и агрессивную среду; герметичность — утечки масла сокращаются до минимума, что повышает общую эффективность работы агрегата.

В цехе 101 участникам совета показали специализированную оснастку для проведения выставки, демонстрирующую геометрическую точность оборудования. Её применение позволило добиться раннего



Улучшения, внедрённые на ЗД, затронули процессы сборки двигателей, силовых агрегатов и раздаточных коробок

выявления отклонений, сократить простои, повысить точность настройки и оперативно корректировать их. Всё это положительно повлияло на качество продукции и производительность. Более того, стандартизированная оснастка сокращает время на пусконаладочные работы при запуске нового оборудования.

Ещё одним эффективным улучшением в этом цехе стала замена устаревшего сварочного оборудования современными аппаратами. Решение позволило сократить время выполнения операции, уменьшить простои, снизить утомляемость работников и сэкономить электроэнергию, ведь современное оборудование потребляет её меньше.

Поделились здесь и планами на будущее: в работе автоматизация процесса нанесения маркировки, что позволит исключить человеческий фактор и дефекты, связанные с нечитаемым номером детали. Также планируется внедрить аппарат для лазерного удаления коррозии, что позволит сократить время обработки на 75% благодаря исключению

ручного труда, уменьшит загрязнение за счёт отсутствия абразивной пыли и химических реагентов, снизит трудозатраты и риски травматизма и повысит качество подготовки поверхностей.

Оценили руководители и реализованный в цехе 201 проект, направленный на снижение времени переналадки зубошлифовального станка на 42% за счёт конструктивных изменений в системе подачи СОЖ и исключения из переналадки настройки подачи СОЖ. Его экономический эффект составил 500 тыс. рублей.

В рамках развития цеха планируется внедрить автоматизацию нанесения номеров на изготовленные детали, переместить и организовать участок по обработке деталей колёсного редуктора для выравнивания технологического и логистического потоков, повысить эффективность производства за счёт внедрения дополнительных приспособлений — единых заглушек для исключения засорения оснастки и специальных столов-стеллажей для её хранения.



Благодаря модернизации стенды стали универсальными: теперь на них можно проводить испытания раздаточных коробок как с насосом ГУР, так и без него

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Провода будут целыми

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Галина Гайниева вот уже 37 лет работает вязальщицей схемных жгутов кабелей и шнуров в цехе пучков проводов автомобильного завода. Качество работы этого специалиста приводят в пример.

Рассказ о себе Галина Гайниева начинает с родителей Гумера Идиятулловича и Евдокии Васильевны. После свадьбы они отправились в Казахстан поднимать целину. Там, в селе Кайрат Кызылтуского района, и родилась героиня материала. В начале 70-х родители приехали строить «КАМАЗ». Отец работал бульдозеристом в КамГЭСе, а мама устроилась фильтровальщиком на фабрику обогащения песка литейного завода. В Набережных Челнах Галина окончила школу, выучилась на мастера-овощевода в СПТУ-76 и два года проработала в теплице совхоза «Весенний».

— В декабре 1988-го я устроилась в цех пучков проводов. Цех поразил меня своим многоцветием — провода были такие красочные! Мне здесь сразу понравилось. И с начальством сложились хорошие дружеские отношения. Мой первый мастер Хания Хайдаровна Зиятдинова многому меня научила, — вспоминает Галина. — Освоиться не составило труда.

Бригада № 141 из восьми человек, которой Галина сейчас руководит, трудится на заготовительном участке. Сюда провода в комплекте по 300 или 600 единиц приходят после операции резки. Их длина варьируется от 10 сантиметров до 10 метров. Провода армируют, то есть надевают на них трубки, изоляторы и колпачки. Далее провода отправляются на второй участок, где из них изготавливают жгуты. Готовые жгуты идут на подборку и

конвейер цеха сборки кабин, большое количество находится в кабине автомобилей поколения К3. Кроме того, Галина маркирует трубки, складывая их в пучки по 50 единиц.

— Допустим, понадобилось мне новое пальто. Я пошла за ним в магазин. Каковы мои требования? Чтобы рукава были ровные, карманы симметричные, швы аккуратные и красивые. Вот и в своей работе я действую по принципу бездефектности — внимательно слежу, чтобы не оказалось повреждённых проводов, а чехлы были нервные, — приводит интересное сравнение Гайниева, когда речь зашла о её отношении к качеству труда.

Качество работы вязальщика, поясняет мастер цеха пучков проводов Надежда Ушакова, заключается в правильной установке чехлов и трубок, ещё важно следить, чтобы длина проводов соответствовала. Бригада Гайниевой выполняет сменное и нормированное задание на 100%. А показатель качества у неё равен 1.

Трудолюбивая, технически грамотная, энергичная, ответственная, самостоятельная, настойчивая, инициативная, исполнительная — какие только эпитеты не находят коллеги героини публикации, характеризую её. Ушакова, знающая Галину больше 20 лет, добавляет ещё штрихов к портрету:

— Она замечательный человек, всегда придёт на помощь, когда требуется, подскажет и исправит, если у



Галина Гайниева: «Провода без повреждений — значит, моя работа выполнена качественно»

коллег что-то пойдёт не так. Галина очень аккуратная, выполняет работу без ошибок, дефектов у неё не бывает. Обучит всем премудростям профессии молодёжь.

— Самое главное, чтобы на следующей операции было приятно взять в руки провода: для этого нужно предельно строго относиться к работе, не допускать брака на нашем участке. Это важно донести до молодых специалистов, — уверена Галина.

На вопрос о дальнейших планах героиня публикации отвечает лаконично — не за горами заслуженный отдых. А пока любимая работа, на которой не раз награждалась почётными грамотами «КАМАЗа» и поощрялась благодарственными письмами АвЗ.

СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА

Бригада как семья

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В продолжение рубрики «Вести КАМАЗа» заглянули на прессово-рамный завод к мастеру цеха гибких технологий Ирине Тютюгиной. Молодая женщина управляет в целом мужским коллективом, причём по возрасту некоторые подчинённые ей в отцы годятся.

Ирина Евгеньевна трудится на «КАМАЗе» почти пять лет, два года назад стала председателем Совета мастеров ПРЗ. Сейчас в её подчинении две бригады, в которых 30 человек.



Как заработала авторитет

— Мастер — не просто руководитель, а педагог, психолог, соратник, в то же время вожак коллектива, к его мнению прислушиваются. Я общительный и открытый человек, даю понять людям, что ко мне можно свободно обратиться в любой момент, я не оставлю просьбу без внимания. Это работает, между мною и подчинёнными доверительные отношения.

Мои принципы

— В бригадах нужно правильно расставлять приоритеты, быстро реагировать на задачи вышестоящих руководителей и организовать слаженную работу внутри коллектива. Ещё мастер должен слышать своих людей, ведь каждый из них знает тонкости работы на своей позиции и может подсказать оптимальное решение.

Секреты общения

— Всегда говорю своим подчинённым: «Вы — моя рабочая семья». А я правда так чувствую: эти люди мне небезразличны, даже в выходные думаю о них. И знаю, что они выручат меня в самых сложных ситуациях.

Маленькая победа

— Один из моих подчинённых хотел уволиться, его не устраивала заработная плата. В личной беседе подчеркнула, что без его участия бригаде будет сложно, он незаменим. Вопрос по зарплате решила с начальником цеха. Озвучила положительные стороны работника: оперативно выполняет все поручения, помогает с распределением работ. Руководитель прислушался к моим аргументам. А работник до сих пор с нами.

В жизни пригодилось

— Опыт работы мастером положительно сказался на отношениях с детьми — у меня сын Георгий и дочь Ева. Как и на вверенном мне участке ПРЗ, стараюсь правильно организовать работу по дому — учу правильно расставлять приоритеты и быть самостоятельными. Сын, студент Техколледжа им. Поташова, сейчас проходит практику у меня в бригаде, видит мою непростую работу, и наши отношения стали более доверительными.

СОБЫТИЕ

Дайте марку с КАМАЗом!

Татарский драматический театр им. Аяза Гилязова 13 марта стал местом проведения знаковых для «КАМАЗа» и города мероприятий. Перед премьерой спектакля об автогиганте там провели торжественную процедуру гашения марки специального праздничного тиража.

Новую марку выпустила «Почта России» к 50-летию первого грузовика КАМАЗ. В символическом гашении приняли участие гендиректор автогиганта Сергей Когогин, мэр Челнов Наиль Магдеев и замдиректора по коммерческой деятельности «Татарстан почтасы» Светлана Гришина.

— Теперь, взяв в руки конверт с новой маркой, сотни тысяч россиян прикоснутся к уникальной судьбе «КАМАЗа», которая тесно переплелась с судьбой и географией нашей замечательной страны, — обратился к присутствующим

гендиректор автогиганта Сергей Когогин. — Для нас важно, что «Почта России» не только отправляет наши письма и посылки, это ещё и наш партнёр, наш потребитель: огромное количество техники КАМАЗ поставляется в структуру «Почты России» и ежедневно перевозит грузы.

Приобрести памятную марку можно во всех почтовых отделениях города. Здесь челнинцам предложен богатый выбор, ведь в обращение выпущена серия из четырёх марок общим тиражом 36 тыс. экземпляров. На них кра-



Символическое гашение новой марки

суются первый серийный грузовик КАМАЗ-5320, комбинированная дорожная машина на базе КАМАЗа-65115, электробус КАМАЗ-6282 и седельный тягач КАМАЗ-54901. Изображения яркие, красочные — такие, что взгляд сложно отвести.

Также были выпущены конверты с КАМАЗами и специальные штемпели для торжественного гашения марок на церемониях



в Москве и Набережных Челнах. Смотришь на продукцию, а руки так и тянутся написать письмо и отправить за тысячами километров, чтобы и на другом конце страны люди увидели силу и мощь челнинского автогиганта.

Репортаж с премьеры спектакля «Вышел конь мой из тени» — на стр. 8

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ КАМАЗА

24 На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00

22 кнопка

в кабельных сетях Летай, Дом.ру, МТС

ИСТОРИЯ С ФОТОГРАФИЕЙ

Первый шаг



Свою летопись коллектив ПРЗ ведёт от начала земляных работ на строительной площадке главного корпуса. 22 марта 1971 года сюда подали электроэнергию, и машинист Г. Чертищев вынул первый куб земли. Кто-то из строителей на его экскаваторе написал: «От первого куба земли до первого автомобиля — один гигантский шаг».



Через несколько дней на строительную площадку завезли деревянные вагончики, хозяином которых был бригадир плотников-бетонщиков СМУ-3 «Автозаводстроя» Константин Альчиков. Именно он вместе с бригадой от первого колышка в 1971-м до 1977 года строил прессово-рамный.

На заводе хранят память об этом легендарном человеке. 12 мая 2006 года на месте первого куба уложенного бетона была установлена мемориальная доска.

ФОТОФАКТ

Вот это интерес!

Одна из лучших молодёжных бригад ПРЗ работает в цехе изготовления лонжеронов. Большая часть коллектива — молодёжь от 19 до 23 лет. Столь юный возраст не мешает им добиваться высоких результатов в работе.

«Дело в том, что именно сюда получают направление на практику студенты колледжей, обучающиеся профессии наладчика станков и манипуляторов с ПУ. Работа на линии, где в автоматическом режиме из металлической заготовки изготавливаются лонжероны рам практически для всех моделей КАМАЗов, неизменно вызывает интерес, — пояснил заместитель начальника цеха по производству Василий Подобрый. — Многие после окончания учёбы устраиваются в цех изготовления лонжеронов, чтобы более детально изучить оборудование. Так и сложилась молодёжная бригада».

У этого коллектива есть и свои традиции: здесь принято поздравлять друг друга с днём рождения, активно участвовать в спортивных соревнованиях заводского и корпоративного уровней. А ещё ребята после окончания смены сражаются в командных турнирах по киберспорту.

Но главную победу они одержали, выбрав работу на уникальном оборудовании. Этот опыт откроет многие двери на жизненном пути.



СЛОВО — ДИРЕКТОРАМ

В счёт будущих побед

Чуть больше года назад на ПРЗ произошли организационно-структурные изменения: для улучшения управляемости, повышения производительности труда и качества были созданы крупные подразделения: прессовый завод, завод по сварке и окраске, заводы каркасов кабин и рам. Красивая дата — это хороший повод для подведения первых итогов работы в новом формате.

Своя наладка

— В рамках реорганизации ПРЗ к прессовому заводу отошли функции подготовки производства, ремонт сварочной и штамповой оснастки, а также ремонт технологического оборудования, что позволило эффективно управлять производством, — уверен директор прессового завода Владимир Ломаев. — Своевременное планирование и синхронизация ремонта повысили производительность труда, снизили простой прессов и установок. Все показатели по качеству и объёмам выпускаемой продукции были выполнены.

В рамках программы реинжиниринга ввели в эксплуатацию три уникальных лазерных комплекса, смонтировали и подготовили к запуску новую линию продольной резки металла, оптимизировали логистические маршруты по изготовлению системы выхлопа с полной подготовкой производства.

На текущий год взяты амбициозные задачи по повышению производительности труда на 20%. Необходимо провести подготовку производства по новому модельному ряду и перейти на более высокий уровень качества выпуска новой продукции, обеспечить надёжность и долговечность комплектующих изделий, узлов и агрегатов.

В непростой экономической ситуации нам удалось сохранить высококвалифицированный персонал и уйти от услуг аутстаффинговых компаний. В подразделениях завода сейчас успешно проходят адаптацию выпускники КГАМТ и колледжей. Ребята приходят на производство с желанием освоить перспективную профессию, разобраться в технологии, а значит, у нас есть будущее.

Ставка на технологии

— Прошедший год дал нашей команде реальный шанс попробовать свои силы в реализации масштабных проектов, одним из которых стала модернизация цеха шасси. В рамках его внедрения были созданы участки по выпуску трубогибов и воздухозаборников, а зона сварки оригинальных деталей разделена по применению метода технологической обработки, — заявил директор завода по сварке и окраске Ильдар Асылгараев. — В новом году особое внимание необходимо уделить повышению качества продукции. Будут внедрены новые технологии, продолжится оптимизация и цифровизация процессов. В планах закупка и освоение нового оборудования, обучение работников, улучшение условий труда.

Пусть этот юбилей станет новой точкой отсчёта истории нашего успеха. Верю, что вместе мы сможем реализовать самые смелые планы.



Эргономичные рабочие места — важное условие повышения производительности труда

Акцент на унификацию

— Результатом структурных изменений ПРЗ стало повышение ответственности за свой фронт работ, — сделал вывод директор завода каркасов кабин Денис Сафиуллин. — Каждый понял, насколько важно и обсуждение общих глобальных вопросов при участии первого заместителя гендиректора «КАМАЗа» — исполнительного директора Ирека Флоровича Гумерова. Таким образом были решены вопросы унификации модельного ряда каркасов кабин по сварке и окраске, что позволило повысить производительность труда. Эта работа продолжается и в текущем году. Планируются перебалансировка рихтовочного конвейера, модернизация окрасочных операций. Задач много, и я уверен, мы успешно справимся с их решением.

Идти в ID

— 2025 год стал для завода рам периодом уверенного движения вперёд. Несмотря на внешние вызовы, предприятие не только сохранило темп производства, но и добилось успехов по ряду ключевых направлений, — считает директор завода рам Ильнар Сатдаров.

Выпуск нашим коллективом 33193 рам обеспечил бесперебойную работу ГСК «КАМАЗа». В прошедшем году удалось увеличить производительность труда на 9%, повысить показатели качества на 35%, снизить простой оборудования на 47%.

Стратегия развития завода рам предусматривает повышение производительности за счёт коллективной вовлечённости в процесс непрерывного улучшения, качества продукции и адаптацию к рыночным вызовам. В приоритете развитие бережливого производства, инструментов встроенного качества, расширение производственных мощностей.

Определён ряд проектов для внедрения на заводе рам в этом году. Это повышение эффективности процессов в каждом подразделении, в том числе за счёт внедрения идентификации и прослеживаемости продукта по всему технологическому процессу, создание «умных рабочих мест», оснащённых инструментами для обеспечения безошибочной последовательности действий сотрудников.

Фундамент нашего предприятия был заложен 55 лет назад. За эти годы завод прошёл большой путь: от первых производственных линий до высокотехнологичного комплекса, оснащённого современным оборудованием. Хочется пожелать всем профессионального роста и новых достижений, уверенности в завтрашнем дне, вдохновения для реализации самых смелых идей и проектов; а заводу — стабильности и процветания.

АКТУАЛЬНО

Шасси по полочкам

Цех шасси — одно из крупных подразделений завода по сварке и окраске ПРЗ, не раз становилось камнем преткновения в поставках продукции на главный конвейер «КАМАЗа». Номенклатура, выпускаемая этим коллективом, огромна, более двух тысяч наименований изделий разной конфигурации и назначения, их с нетерпением каждый день ждут также на заводе двигателей, заводе мостов, других подразделениях «КАМАЗа».

Поток на перспективу

Перестроить производственные потоки здесь пытались не раз, снижение загрузки производства в прошлом году дало возможность объективно оценить ситуацию.

— Проект модернизации был разработан командой под руководством заместителя исполнительного директора по прессовому производству — директора ПРЗ Сергея Викторовича Кленько. Генеральная линия преобразований выстраивалась исходя из итогов стандартизации процедур и процессов. В неё включили оптимизацию изготовления труб, формирование участков по типу

оборудования, оптимизацию логистики, внедрение системы идентификации и прослеживаемости, создание зоны отдыха для работников цеха, — ввёл в курс дела заместитель директора завода по сварке и окраске, по сопровождению сварочно-окрасочного производства Ленар Мухаметдинов. — Вся перепрошивка функционала цеха шасси должна быть проведена за счёт внутренних резервов.

Начали работу с участка изготовления трубогибов, переданных в цех сварки из заготовительного цеха. Было принято принципиальное решение разделить изготовление труб на две

зоны: диаметром от 38 до 70 мм и от 88 до 120 мм. В ходе работы удалось освободить площади, создать эргономичные рабочие места с визуализированным местом хранения готовых труб. Здесь же, на участке, было организовано адресное хранение контрольных шаблонов, место переборки и наладки инструмента. В целях безопасности заезд погрузчиков на участок запрещён, технологическая тара перемещается на спец-тележках.

Варят трубы теперь на участке, где организовали пять постов. Рядом размещён стенд для проверки на герметичность. После его модернизации здесь за один цикл испытаний можно одновременно проверить сразу три изделия.

Преобразования затронули и участок воздухозаборников: оборудование здесь выстроили в оптимальный технологический поток, а рабочие места соединили наклонными склизами, что снизило трудоёмкость работы.

Были узкие места и на линии топливных баков. Чтобы обеспечить выпуск продукции разного объёма, развернули листогибочную машину на 90 градусов и установили рядом два стола с разными видами развёрток. На следующей



ЦУП стал местом, где лучше всего ощущается пульс производства

операции шовные машины тоже теперь работают без перебоев.

Полным ходом идёт и модернизация линии сварки топливного бака. Сюда добавили ещё одни клещи и выстроили поточное продвижение бака по операциям на рольгангах. Испытательный стенд здесь планируют перенести ближе к сварочному посту, чтобы после проверки он сразу отправился на покраску.

В процессе модернизации и линия сварки ящиков для аккумуляторных батарей. Поточное производство позволило сократить площади участка практически в два раза, при этом улучшилась эргономика рабочих мест и выросла производительность труда.

Всё под контролем

— Пульс всего производства наглядно представлен на экране центрального управления производством (ЦУП). Под особым контролем работа сварщиков. На каждом сварочном посту планируется установить маячок системы Андон, который при нажатии красной кнопки будет сигнала

лизировать об окончании работы или возникших проблемах с поставкой заготовок. Как только он высветится напротив номера сварочного поста на дисплее ЦУП, мастер или распред поспешат на помощь. Новая организация труда сделает использование рабочего времени более эффективным, — убеждён Ленар Мунирович.

Активно продолжается на ПРЗ и внедрение MES. Уже ведутся работы по интеграции в систему управления производством учёта заготовок, изготовленной продукции и адресов её хранения. А использование терминала сбора данных со сканером уже оптимизировало затраты времени на обработку данных операторами ЦУП — оприходование входящей номенклатуры, которая тут же отправляется на рабочие места сварщиков, идёт гораздо быстрее.

Тут же, в ЦУП, обсуждаются все проблемы цеха, организуется обучение, ведётся мониторинг реализации проектов.

Позаботилось руководство и об организации отдыха персонала во время



С манипулятором перемещать баки гораздо проще

обеденного и регламентированных перерывов.

Для 111-й бригады, объединившей коллективы шести участков, создали все условия для перезагрузки. Эта гигантская бытовка укомплектована холодильниками, микроволновками, монитором, по которому транслируются в том числе выпускские телепрограммы «Вести КАМАЗа». Любители шахмат могут устроить серию блиц-партий, можно также размяться игрой в настольный теннис или футбол. Здесь же размещён бригадный информационный стенд и портреты лучших работников и наставников. Новоселье сварщики справились перед Новым годом, сейчас территория обживается. Особо популярны шахматные баталии.

Модернизация цеха шасси продолжается, но уже есть первые результаты — производительность труда удалось увеличить на 20%, снимаются вопросы по поставкам на ГСК и в другие подразделения. Сейчас идёт тонкая отладка процессов, и здесь тоже есть немало резервов для роста.



Адресное хранение оснастки облегчило её поиск

СИЛА ЛЮБВИ

Их свёл завод

Найти спутника жизни непросто в любые времена. Где он, тот единственный, кто поймёт тебя, примет, с кем можно уверенно идти по жизни? Бывает так, что нравится человек, но сделать шаг навстречу ой как непросто...

Равиль Абунагимов устроился на ПРЗ слесарем-инструментальщиком в 2011 году сразу после службы в армии. В прессовом цехе, где он трудился, сразу заметил симпатичную приветливую Илгизу Ибрагимову, оператора ЭВиВМ, но завязать разговор долго не решался. Помог случай — предцехкома Гульшат Ихсанова, работающая кладовщиком, попросила ребят помочь

привезти со склада необходимое для организации праздника оформление, потом были и другие поручения. И лёд тронулся: молодые люди между делом начали общаться. Оказалось, у них много общего — оба учились заочно, знали, как непросто в жизни добиться успеха, мечтали о дружной семье.

— Я сразу обратила внимание на Равиля и Илгизу — они краси-

вые, воспитанные, ответственные, — улыбается воспоминаниям Гульшат Мубаракзянова. — Заметила, что на общих собраниях они поглядывали друг на друга с интересом, но сделать первый шаг им мешала природная скромность. Вот я и решила помочь молодым людям познакомиться друг друга, давала поручения, приглашала на чаепития.

Совместные рабочие дела переросли в свидания, походы в кино и кафе. А вот предложение руки и сердца молодой человек сделал только через пять лет. К этой ответственной миссии он подошёл со всей изобретательностью. Зная, что Илгиза живёт во втором

этаже, он 8 Марта запустил в её окно шары, к которым была прикреплена коробочка с обручальным кольцом. Он ждал её внизу с букетом цветов, волнуясь, произнёс заветные слова и в ответ услышал «Да».

В дружной семье Абунагимовых сначала родился сын Назар, а через три года дочка Зарина. С благодарностью супруги вспоминают и Гульшат-апу, которая так деликатно помогла им сделать первый шаг навстречу друг другу.

Таких историй на ПРЗ много, как и чутких, внимательных людей. Рассказывая о месте знакомства своим детям, супруги говорят просто — нас свёл завод. И это правда.



Семья Абунагимовых обязана своим появлением заводу

Материалы подготовила Татьяна Белоножкина. Фото Виталия Зудина



ЭТО У НАС СЕМЕЙНОЕ

У Петровых всё стабильно

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Принимая решение или делая выбор, мы стараемся для начала посоветоваться со своими, ведь опыт может оказаться очень полезным. К слову, именно такое сарафанное радио почти 50 лет назад привело на автогигант главу будущей камазовской династии Петровых.

Ведь как не поехать в молодые строящиеся Челны, когда знакомые ребята хвалят да призывают — давай к нам, тут заживёшь! Вот юная **Наталья Петрова**, послушав рассказы своих школьных товарищей, и не удержалась: оставила работу дояркой в родном Аксубаевском районе и рванула в город, чтобы устроиться на «КАМАЗ», на котором к тому времени уже трудилось много знакомых ребят.

— Будущий муж Александр, с которым мы дружили ещё со школы, в то время как раз служил в армии. Ну я и



Светлана Захарова, как и родители, считает «КАМАЗ» достойным местом реализации своих способностей

решила попробовать обжить-ся пока в городе, о котором столько слышала по телевизору, — сулыбкой вспоминает Наталья Григорьевна.

Приехала в Челны она в 1978 году. Сразу же устроилась на автомобильный завод в цех сборки кабин, получила общежитие и терпеливо ожидала приезда Саши.

Это потом, после декретного отпуска, Наталья перейдёт в бухгалтерию оператором ЭВиМ в группу непрерывных инвентаризаций, проработает 18 лет, а затем переведётся кладовщиком в цех общезаводских систем, где трудится и по сей день уже 23 года. Ну а пока...

...В 1980 году долгожданная встреча влюблённых наконец состоялась: в Челны следом за Наташей переехал **Александр Петров**. И тоже, конечно, устроился на автомобильный. Начинать молодой специалист трактористом, затем Александра перевели слесарем-монтаж-

ником на агрегатный завод, ну а после он перешёл в слесари-ремонтники. В этом качестве он трудится и сейчас, подняв за эти годы разряд до 6-го. Занимается монтажом и установкой нового оборудования и станков, которые за столько лет выучил, пожалуй, до винтика.

— Поначалу, конечно, было очень непросто. Старшие товарищи выручали, всему учили, подсказывали. А теперь уже я сам готов делиться опытом с молодыми, — улыбается Александр Петрович.

На «КАМАЗе» и родилась их с Натальей Григорьевной семья. Шутка ли, вместе супруги уже 45 лет! Немногим меньше, чем на автогиганте, который стал их верным другом и поддерживал даже в самые суровые времена. От завода молодая пара в своё время получила квартиру, в которой вырастила двоих дочек, да и тяжёлые 90-е пережили с помощью автогиганта.

— Случалось, что денег даже на проезд не было, и на завод мы ходили пешком, около 45 минут дорога занимала. Всем тогда тяжело было, особенно после пожара на «движках», но нам давали продукты и талоны. Так и протянули, даже когда зарплаты не было, — вспоминает Наталья Григорьевна.

Фразу «КАМАЗ» — это стабильность» в семье повторяли частенько, когда разговор заходил о потенциальном месте работы. Неудивительно, что обе дочери следом за родителями устроились на завод.

Начала в 2000 году на АвЗ пришла старшая, **Олеся Евсева**. Она училась на бухгалтера-финансиста, и практику проходила в бухгалтерии АвЗ, ну а после окончания учёбы устроилась уже на полный день. Затем перешла в департамент финансов, где и работала до 2019 года.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Опасность высоты

Во второй декаде марта на «КАМАЗе» произошло три несчастных случая.

Оператор ЭВиМ 10 марта спускалась по лестнице АБК-1 АвЗ со второго этажа на первый. Перешагнув через последнюю ступеньку, женщина оступилась и упала. У пострадавшей растяжение связок голеностопного сустава.

Тяжёлый несчастный случай произошёл на ПРЗ. 16 марта слесарь по сборке металлоконструкций убирал снег на кровле галереи подачи кабин и упал с высоты на снег. У мужчины закрытые переломы тел поясничных позвонков, перелом острого отростка грудного позвонка со смещением отломков, перелом ребра.

17 марта произошёл несчастный случай на производстве с монтажником наружных трубопроводов «ЧВК». При выполнении им земляных работ по капитальному ремонту хозяйственно-бытовой канализации в траншее произошло обрушение грунта. Диагноз — закрытый перелом передних отростков пятого-восьмого рёбер с малым смещением отломков.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Никаких цифр!

О том, что код из SMS-сообщений никому называть нельзя, знают в наши дни практически все. Но мошенники, к сожалению, находят всё новые и новые варианты добраться до желанных денег или данных. Зачем они нацелились на последние четыре цифры входящего звонка, расскажут в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

Новая схема на первый взгляд кажется безобидной — ну что такого в этих цифрах? Это ведь не SMS с кодом доступа! Однако нельзя забывать, что современные онлайн-сервисы стали чаще использовать для подтверждения личности при входе анонимные звонки, а не коды из SMS. Этим и пользуются мошенники.

Начинается схема с того, что злоумышленник пишет жертве в соцсети или мессенджере — например, предлагает записаться на маникюр, фотосессию или другую услугу. Подтвердить запись при этом нужно последними четырьмя цифрами входящего звонка, который поступит вот-вот... Если человек, поверив, диктует

заветные числа, то рискует потерять доступ в свой аккаунт в личном кабинете интернет-магазина или на каком-либо другом сервисе.

Ведь мошенник, подерживая диалог, в этот самый момент сидит на сайте и пытается восстановить пароль к аккаунту с использованием номера телефона жертвы. Сайт, чтобы убедиться, что запросил вход именно владелец аккаунта, совершает звонок... А в нём — те самые цифры, номер которых доверчивая жертва только что назвала злоумышленнику и фактически помогла ему завершить вход в аккаунт.

Ну а сайты могут быть разными: финансовые сервисы, маркетплейсы, онлайн-магазины, даже мессенджеры! Упустив к ним

Фрейпинг РФ

Мошенники обманом получают доступ к вашему аккаунту в соцсетях или мессенджерах. Получая доступ, они публикуют оскорбительную, провокационную информацию.

Цель — завладеть вашим аккаунтом и унижить, испортить имидж.

Как защититься?
Используйте сложные пароли и двухфакторную аутентификацию для всех соцсетей. Никому не передавайте свои логины и пароли.

доступ, человек, конечно, рискует потерять деньги и личные данные.

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации

► Никому и никогда не диктуйте никакие цифры, связанные со звонками. Помните: любая информация о входящем вызове, которую вы сообщаете третьим лицам, может

быть использована против вас.

► Обязательно подключите двухфакторную аутентификацию везде, где это возможно — тогда мошенники не смогут войти в ваш аккаунт, даже заполучив первый фактор.

► Будьте бдительны, сохраняйте критичность мышления и помните — любое неожиданное выгодное предложение может оказаться с подвохом.

СОБЫТИЕ

Не ради отчётов, а ради людей

Текст и фото: Карина ПРОКУДИНА

Торжественный старт году 55-летия профсоюзной организации «КАМАЗа» дали 14 марта в Набережночелнинском государственном татарском драматическом театре имени Аяза Гилязова. Праздник напомнил встречу добрых друзей: столько взаимных улыбок и тёплых объятий корреспондент «Вестей КАМАЗа» ещё не видел.

Гости стали собираться в театре задолго до начала мероприятия. Один за другим в его двери входили члены профсоюзного актива «КАМАЗа», ветераны движения, представители трудовых династий. Их приветливо встречал Профсоюзмэн, которого тут же брали в оборот для снимка на память у праздничной фотозоны. На втором этаже работала фотовыставка, посвящённая автогиганту, профсоюзу и городу.

С каждой минутой театр наполнялся волной искренних и душевных разговоров. Председатели профкомов, предцехкомов, профгруппорги в прошлом и сегодня — этим людям есть что вспомнить и чем поделиться.

В фойе вместе с семьёй вошёл Гумер Нуретдинов, 30 лет стоявший у руля профсоюзного движения «КАМАЗа». Задать пару вопросов легенде автогиганта очень кстати, и я стремлюсь к нему навстречу. Гумер Хасанзанович признался, что, несмотря на почтенный возраст, старается держать руку на пульсе: читает и смотрит свежие выпуски газеты и ТВ-программы «Вести КАМАЗа», а когда здоровье позволяет, посещает и значимые для компании мероприятия. Говорит, что по-другому не может, ведь автогигант для него — не просто работа, это его жизнь.

— Профсоюз — это связующее звено между администрацией завода и трудовым коллективом. Ни один вопрос, касающийся рабочих, не проходил мимо нас — Колдоговор, охрана

труда, формирование заработной платы... — вспоминает Гумер Нуретдинов. — Я застал первого директора Льва Борисовича Васильева. Работал от Василия Алексеевича Фаустова до Сергея Анатольевича Когогина. Удавалось находить общий язык и понимание с каждым. Я убеждён, что профсоюзный комитет нужен в любое время — и тогда, и сейчас.

И с этим трудно не согласиться: профсоюз всегда был главным помощником трудового коллектива, его надёжным плечом — регулировал социально-трудовые отношения, контролировал соблюдение трудового законодательства и охраны труда, решал вопросы работников — от простых до очень серьёзных. А ещё он объединял камазовцев, используя самые разные способы: от спортивных соревнований до КВН и конкурсов.

Я делаю уникальный снимок: Гумер Нуретдинов и нынешний председатель камазовского профкома Ильдар Шамилов жмут друг другу руки. Традиция помогать, берущая начало в прошлом, жива по сей день. Работа велась и ведётся не ради отчётов, а ради людей.

Сегодня в структуру ОППО ПАО «КАМАЗ» входят 58 первичных профсоюзных организаций, а членами профсоюза являются более 70 тыс. работников, в том числе те, кто на заслуженном отдыхе. Это люди, которые знают: профсоюз был, есть и будет рядом.

— Я работаю на «КАМАЗе» с 1981 года. Тружусь шлифовщиком в



Встреча двух профсоюзных лидеров — Гумера Нуретдинова (слева) и Ильдара Шамилова

цехе оснастки РИЗа и уже 17 лет являюсь предцехкомом. Мне нравится эта деятельность. Люди мне рассказывают о том, что их волнует, и мне приятно, когда удаётся помочь. Помню случай, когда муж и жена с разных заводов «КАМАЗа» хотели поехать в санаторий в одно время. Непросто, но мы эти организовали. Как было радостно видеть улыбки на лицах этих людей! — рассказывает Раиса Гатауллина, пришедшая на праздник.

— Меня избрали предцехкомом шесть лет назад. Мне очень нравится помогать пенсионерам. Каждый год я обзваниваю их, интересуюсь здоровьем, жизнью, проблемами. Консультирую и помогаю им воспользоваться льготами, предусмотренными Колдоговором. Езжу к ним домой, чтобы поздравить с юбилейными датами. Это так важно — чувствовать, что ты кому-то нужен, — поделилась мнением Лилия Загорская, представительница большой династии Низамиевых.

— Сила профсоюза — в единстве и заботе о людях, — уверен председатель профкома блока развития Илья Казачков. — Стараюсь менять жизнь людей к лучшему. Присутствую на всех мероприятиях своего кол-

лектива. Когда люди видят, что ты с ними, это их воодушевляет.

За разговорами с главными героями праздника пролетел час. Три звонка дали понять, что всем пора в зал. В торжественной обстановке со сцены к зрителям обратился председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов.

— Сегодня мы даём старт празднованию 55-летия нашей профсоюзной организации. На «КАМАЗе» профсоюз появился в первые годы строительства. Всё это время мы были рядом с каждым работником — защищали, помогали, поддерживали. Особая благодарность — вам, ветераны. Это вы закладывали тот самый фундамент, на котором держится вся наша работа. Низкий вам поклон. Отрадно, что юбилей проходит в год 400-летия Набережных Челнов. Город и завод всегда шли рука об руку. Пусть этот год станет символом нашей общей истории. С праздником, друзья! — выступил Ильдар Асхатович.

Торжественную речь произнёс и Рашит Харрасов — ветеран профсоюзного движения. Он подчеркнул важность миссии профсоюза — заботиться о человеке труда, а также пожелал ор-

Справка

Профсоюзная организация появилась на заре строительства Камского автогиганта. 7 мая 1970 года на первом организационном собрании работников дирекции «КАМАЗа» был избран профсоюзный комитет под председательством Анатолия Сарапулова, призванный объединить 120 руководителей, инженерно-технических работников и служащих в единый коллектив. 16 ноября 1971 года в красном уголке СМУ «КАМАЗа», располагавшегося на Элеваторной горе, состоялась учредительная профсоюзная конференция, на которой был избран заводской комитет. Его первым штатным руководителем стал начальник цеха вспомогательного инструмента РИЗа Ильдус Закирзянов. 1 марта 1972 года был принят первый Коллективный договор. Полвека назад и по сей день этот документ остаётся главной гарантией прав и социальной защиты каждого работника.



Знаменательное событие украсила масштабная фотовыставка

ганизации и впредь служить опорой для работников и достойно защищать их интересы.

Кульминацией вечера стал просмотр премьерного спектакля «Вышел конь мой из тени». Лидерам профсоюзного движения посчастливилось увидеть постановку одними из первых. Продолжительные апло-

дисменты и крики «браво» дали ясно понять: спектакль занял особое место в сердцах зрителей.

Год 55-летия профсоюзной организации «КАМАЗа» официально открыт. По словам Ильдара Шамилова, он будет наполнен множеством мероприятий, встреч и добрых дел на уровне города, республики и страны.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

25 марта покинул этот мир наш надёжный деловой партнёр и товарищ

Альберт ВИЗИНГЕР.

Острой скорбью отозвалась в сердцах тех, кто знал его, эта печальная весть.

С именем господина Визингера — настоящего профессионала и эффективно-го руководителя — связаны большие перемены на «КАМАЗе». Под его руководством успешно реализованы проекты по кабине, локализации производства алюминиевых топливных баков и многие другие идеи, которые укрепили технологическую независимость компании. При его активном содействии запущено в производство новое поколение автомобилей КАМАЗ, соответствующее высоким мировым стандартам.

Все те, кому довелось сотрудничать с Альбертом Визингером, запомнят его как высочайшего профессионала своего дела, открытого, энергичного, жизнерадостного человека.

От имени коллектива ПАО «КАМАЗ» и от себя лично выражаю глубокие соболезнования семье Альберта Визингера.

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» С.А. Когогин



Премьерный спектакль нашёл отклик у зрителей



Как не сделать фото с Профсоюзмэном?

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

Аншлаг на сцене: КАМАЗ — главный герой

Карина ПРОКУДИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Побывать в двух реальностях удалось первым зрителям спектакля о «КАМАЗе». Татарский драматический театр обрадовал челнинцев новинкой в репертуаре: 13 марта там состоялась долгожданная премьера постановки «Вышел конь мой из тени/Чыкты атым кулэгэдэн». Подробности закрытого показа — в нашем репортаже.

Театральная пятница выдалась у коллектива «КАМАЗа»: во главе с гендиректором Сергеем Когогиным сотрудники автогиганта, ветераны завода и воины СВО первыми увидели спектакль по пьесе Артура Шайдуллы, посвящённый страницам истории автогиганта. К театральному торжеству присоединились мэр Челнов Наиль Магдеев и вице-губернатор Санкт-Петербурга Владимир Княгинин, который в этот день посетил «КАМАЗ».

Зал был забит до отказа. И неудивительно: анонс на сайте театра обещал, что главную роль в спектакле исполнит камазовский грузовик. Что тут скажешь — подогреть интерес зрителя организаторам удалось. И ведь не соврали! Художественный руководитель театра Олег Киньзягулов, выступивший режиссёром спектакля, проявил смекалку: его команда специально для постановки собрала КАМАЗ прямо на сцене. «Вот это реквизит!» — скажете вы. Ан нет! Не реквизит, а полноценный участник действия. Зритель слышал рёв заводящегося мотора, радовался свету фар грузовика: казалось, что КАМАЗ — живой, способный, подобно человеку, дышать, проявлять неравнодушие и в нужный час прийти на помощь...



По сценарию «КАМАЗ» спасает героев спектакля в зоне СВО

Но обо всём по порядку. Зрителя одновременно погружили в две реальности, то и дело перебрасывая из одной в другую на протяжении полутора часов. Первая угадывалась с самого начала — это зона СВО. Трое бойцов выходят из окружения, неся на своих спинах раненого товарища. Ребята вспоминают своих близких и родные места. «Если выживу — пройду по проспекту Хасана Туфана к Каме, вдохну запах наших яблонь. Ведь Челны такие красивые...» — говорит один из бойцов. Лиричный момент по-настоящему трогает

зрителя: герои становятся ближе, а переживания за них ощущаются острее.

Умело передана в спектакле атмосфера СВО. По словам организаторов, свой вклад в постановку пьесы внесли реальные участники боевых действий. Эффект полного погружения во многом передан с помощью звуков. Когда слышишь жужжание приближающегося дрона или стрельбу из автоматов, рефлекторно вздрагиваешь и стремишься пригнуться. Страх как эмоцию зрительный зал испытал вполне реально.

На помощь оставшимся в гуще врага бойцам пришла боевая машина 4350 семейства «Мустанг». «Это КАМАЗ, узнаёте? Ну, здравствуй, земляк», — приветствуют солдаты грузовик, подаривший им надежду на спасение. Поначалу он стоял в темноте, прикрытый маскировочной тканью, а затем, по мере развёртывания сюжета, начинал всё ярче подсвечиваться софитами. Вот он, конь, вышедший из тени! Возможность спасения бойцов осложняла угодивший в стартёр осколок снаряда. Но какой солдат без

Живём не только «железом»

За несколько минут до премьеры к зрителям обратился гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин:

— Главный герой для нас, камазовцев, — автомобиль, в него мы вкладываем свою энергию, любовь, знания, душу. Компания проектирует машины, которыми смело может гордиться. Хочется, чтобы год 50-летия выпуска первого автомобиля получился ярким и запомнился горожанам. Но на «КАМАЗе» живут не одним «железом», культура для нас тоже важна. Приятно слышать, что все билеты на премьерные показы спектакля о «КАМАЗе» проданы. Я не читал сценарий, не знаю, что меня ждёт, но мне интересно увидеть, что творческие люди придумали для наших зрителей.

Приветственную речь произнёс и мэр города Наиль Магдеев:

— Многие города Советского Союза мечтали, чтобы на их территориях был построен «КАМАЗ». Но это счастье выпало Набережным Челнам. Молодые люди со всей страны строили завод, потом создавали автомобили, растили детей. Сегодня «КАМАЗ» — национальный бренд, которым мы гордимся. Благодаря вкладу автогиганта в наш город появилось современное здание театра. Несомненно, новый спектакль украсит и обогатит его репертуар. Огромное спасибо «КАМАЗу» за поддержку социально-культурной сферы нашего города.

смекалки? Выручает она и на этот раз.

Зал разразился аплодисментами: нельзя было испытать гордость за бойцов, проявивших мужество и не спасовавших в минуты опасности, и за КАМАЗ, выручивший ребят на поле боя. Когда думаешь о том, что увиденная история вполне реальна, чувство гордости усиливается многократно.

О том, кто и как создавал машину, спасающую жизни, рассказала другая временная реальность — конец 80-х годов. Она перенесла зрителей в кабинет конструктора. Четвёртые сутки не выходит он оттуда, пытаясь найти верное решение. В полночь к супругу навещает заботливая жена. Такая история не устраивает женщину, и она призывает мужа к балансу между работой и домом. Инженерный ум цепляется за слово «баланс», и приходит понимание, как усовершенствовать ходовую часть машины. «Это будет лучший военный грузовик, неубиваемый! Такие, как я, работают не ради похлопывания по плечу, не ради грамот. Трудности забудутся, а результат останется», — слова конструктора звучат как девиз коллектива «КАМАЗа» на все времена. Зрители увидели в этом герое Даниса Валеева, стоявшего у истоков разработки военной техники.

Последние полчаса на сцене главенствовал «товарищ директор». Манера общения и причёска героя дали зрителям понять, что перед ними не кто иной, как Сергей Когогин. Они погрузились в 2002 год, когда он только заступил на пост руководителя и, сразу взявшись за дело, не дал «КАМАЗу» застрять в прошлом. Гордо прозвучало последнее обращение «товарища директора»: «Люди доблестного труда! Мы обязательно выстоим и победим, какие бы вызовы не стояли перед нами».

Зал приветствовал артистов стоя. «Браво», «Молодцы» и аплодисменты ещё долго не смолкали — настолько искренней и мощной получилась постановка.

«Я полвека живу в Челнах, и «КАМАЗ» для меня — это нечто родное. История автогиганта и его люди мне очень близки. Я счастлив играть в этом спектакле роль директора», — поделился эмоциями после премьеры народный артист РТ Рафик Каюмов.

Теперь поближе познакомиться с легендарным предприятием и своими глазами увидеть историю о людях и машинах может каждый житель Автограда — достаточно приобрести билет, ведь спектакль вошёл в основной репертуар театра. Будьте уверены: вы обязательно найдёте в нём то, что откликнется вашему сердцу.



Семейная сцена помогла конструктору найти верное решение



В Рафике Каюмове (слева) зрители сразу узнали Сергея Когогина

16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, наб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов.

Тираж 25 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.