



№ 11 (4246)
3 апреля 2026 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ КАМАЗА

ДВЕ КАМАЗОВСКИЕ
«ДОЧКИ» СМЕНИЛИ
ДИРЕКТОРОВ

2

КАК ВЫПОЛНЕН
КОЛДОГОВОР-2025

4

ОХРАНА ТРУДА —
КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС.
СОБЛЮДАЙ ПРАВИЛА!

5



ВЗГЛЯНИТЕ НА КАМАЗЫ!



В НАЧАЛЕ 2026 ГОДА В САМЫХ ОЖИВЛЁННЫХ МЕСТАХ ЧЕЛНОВ
ПОЯВИЛИСЬ ЯРКИЕ МОДЕЛИ ГРУЗОВИКОВ. «ВК» ДАЮТ ЛОКАЦИИ,
А ВЫ ВМЕСТЕ С СЕМЬЯМИ И ГОСТЯМИ ГОРОДА УСПЕЙТЕ
ЗАПЕЧАТЛЕТЬСЯ НА ФОНЕ ГЛАВНОГО СИМВОЛА АВТОГРАДА

8

ВНИМАНИЕ — РАЗДАТОЧНЫМ КОРОБКАМ:



на 33ЧК вдохнули жизнь
в старый цех

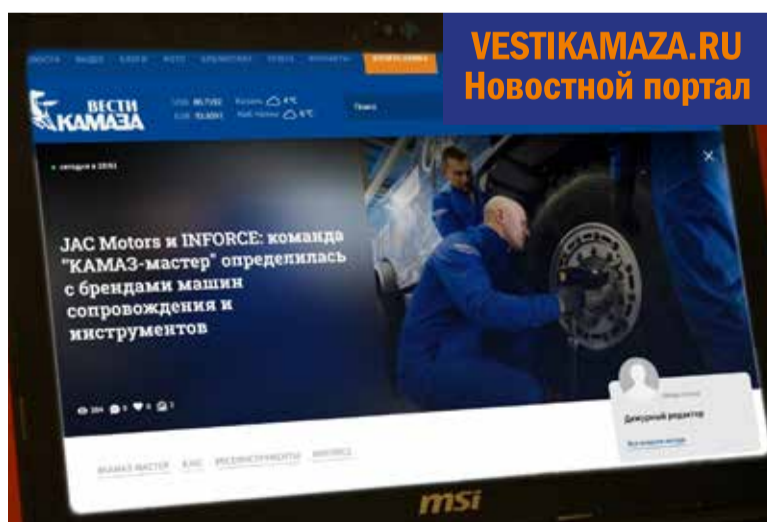
2

РАСПОЛОЖИМ ВЕРТИКАЛЬНО:



плюсы нового метода литья

3



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Военный историк Алексей Исаев о разработке «Ахмата»: «Такие темпы были в Великую Отечественную!»
- «КАМАЗ» открывает выставку Визит-центра для всех желающих
- За двое суток мэрия Нижнекамска приняла 120 сообщений о повреждённых окнах

«СЕГОДНЯ МЫ СЛЕСАРИ МСР» —



радуются 16-летние школьники.
Идёт «Неделя без турникетов»

3

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НАЗНАЧЕНИЕ

Поможет управленческий опыт

1 апреля на дочерних предприятиях «КАМАЗа» произошли два новых назначения.



Генеральным директором ПАО «НЕФАЗ» назначен 45-летний **Борис Хазиев**. Борис Илюевич — уроженец Нефтекамска, окончил Ижевский технический университет по специальности «Оборудование и технология сварочного производства» в 2004 году. Ещё будучи студентом устроился слесарем МСР в окрасочно-сборочный цех

«НЕФАЗа». Прошёл путь от мастера до заместителя генерального директора — директора по производству ПАО «НЕФАЗ». В июле 2024 года был переведён на должность заместителя генерального директора — исполнительного директора АО «ОАТ» и генерального директора ООО «Дмитровградский литейный завод», где проработал до нового назначения.

Евгений Корепанов, с августа 2023 года занимавший должность гендиректора «НЕФАЗа», продолжит трудовую деятельность вне камазовской структуры.



Генеральным директором ООО «ДЛЗ» стал **Александр Подолинский**, ранее работавший директором по экономике и финансам. Александр Андреевич в 2001 году окончил Финансовую академию при Правительстве РФ по специальности «Финансы и кредит». Трудовой путь в Группе «ОАТ» начал в 2013 году. Работал в экономическом блоке, накопил обширный опыт управленческой деятельности и глубокое понимание специфики машиностроительной отрасли. Также в послужном списке Подолинского — руководящие должности в инженеринговых компаниях, специализирующихся на разработке технологий металлообработки для машиностроения.

Генеральным директором ООО «ДЛЗ» стал Александр Подолинский, ранее работавший директором по экономике и финансам. Александр Андреевич в 2001 году окончил Финансовую академию при Правительстве РФ по специальности «Финансы и кредит». Трудовой путь в Группе «ОАТ» начал в 2013 году. Работал в экономическом блоке, накопил обширный опыт управленческой деятельности и глубокое понимание специфики машиностроительной отрасли. Также в послужном списке Подолинского — руководящие должности в инженеринговых компаниях, специализирующихся на разработке технологий металлообработки для машиностроения.

НОВОСТИ

Теперь и на М-12

Камазовские беспилотные грузовики покоряют новые дороги — 31 марта в рамках проекта «Беспилотные логистические коридоры» они начали движение по трассе М-12 «Восток».

На этот маршрут беспилотные магистральные тягачи КАМАЗ «Маяк-2» вышли для расширения экспериментального правового режима. Увеличение плеча перевозок повысит логистические возможности и вариативность доставки грузов для транспортных компаний.

В торжественной церемонии запуска движения принял участие Президент РФ Владимир Путин. Он отметил, что несмотря на все сложности «КАМАЗ» твёрдо стоит на ногах, развивается и участвует в таких крупных современных проектах, как «Беспилотные логистические коридоры».

— Этот единый коридор беспилотных грузовых перевозок соединит Санкт-Петербург и Казань, а в перспективе география «умного» транспорта будет распространена и на другие крупные федеральные трассы, — сообщил Владимир Путин.

Запуск КАМАЗов «Маяк-2» стал продолжением проекта, который стартовал в 2023 году на трассе М-11 «Нева» (а потом и на Центральной кольцевой автодороге). Сейчас по ним курсируют 18 таких машин — за время эксплуатации беспилотные КАМАЗы прошли около 6 млн км и перевезли более 700 тыс. кубометров грузов.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Новая жизнь старого цеха

Эльвира ГАЛЛЯМОВА.
Фото: Виталий ЗУДИН

24 марта на заводе запасных частей и компонентов прошёл выездной совет по качеству во главе с гендиректором «КАМАЗа» Сергеем Когогиным. Руководители изучили внедряемые с конца прошлого года улучшения и оценили проделанную работу по повышению производительности и эффективности труда.

Одна из главных новостей — запуск на площадях завода цеха по производству раздаточных коробок 65111 (применяемых в полноприводных автомобилях семейства К3) в рамках стратегии развития «КАМАЗа» до 2030 года. Согласно этому документу, 33ЧиК планирует реализовать как центр компетенций по коробкам передач — таким образом, и коробки переключения передач, и раздаточные коробки будут делать именно здесь, замыкая полный цикл изготовления этих двух узлов.

И если КПП на 33ЧиК делали и так, то линии по изготовлению и сборке раздаточных коробок ранее располагались на заводе мостов. В конце 2025-го начался большой переезд: суммарно около 270 единиц оборудования должны «сменить прописку» и занять свои места на специально подготовленных и высвобожденных для этой цели местах на заводе запасных частей.

Транспортировка оборудования проходит в три этапа: в четвёртом квартале 2025 года перевезли 67 единиц, до конца марта это число возрастёт до 139, а к сентябрю будут перевезены оставшиеся линии и установки. Расстановка перемещённого оборудования при этом производится строго в технологическом порядке. Параллельно проходит чистка и мойка оборудования, проводится дефектовка узлов и работа над восстановлением технологической точности, а также анализ по выявлению и расшивке узких мест.

Такой подход, по словам главного инженера завода Радика Хазиева, даёт возможность ещё на этапе раз-



Открытие на площадях 33ЧиК нового цеха по производству раздаточных коробок 65111 — большое событие

мещения выявлять потенциальные проблемы и сразу же проводить модернизацию, чтобы минимизировать потери. Более того, уже сейчас благодаря проделанным работам производительность на этих участках выросла на 19% — эффективность налицо. Кроме того, только на токарных операциях путём восстановления узлов на оборудовании удалось снизить выход персонала сверхурочно, в выходные и нерабочие дни, что также положительно сказалось на показателях завода.

Перенос цеха по производству раздаточных коробок на территорию 33ЧиК позволит снизить затраты на логистику (ведь всё, что связано с этим узлом, будет располагаться под одной крышей), увеличить производительность труда и улучшить эргономику рабочих мест для работников завода.

Во время обхода по производству руководители «КАМАЗа» сумели также оценить реализованный проект по модернизации зубофрезерного станка для организации гибкого производства и расширки узких мест при зубофрезеровке шестерён КПП и раздаточных коробок. Для этого всю механическую часть станка заменили на шарико-винтовые пары и внедрили систему ЧПУ. Это позволило производить быструю переналадку на другие детали: если до модернизации на этом станке обрабатывался только



Две новые установки ТВЧ подняли производительность труда на участке в три раза

один вид шестерён без переналадки на другие детали, то теперь видов — семь. Станок стал универсален: в зависимости от потребности и заказа наладчик без труда проводит его переналадку на нужную для производства в конкретный момент деталь.

Более того, для этого станка имеется возможность дальнейшего усовершенствования процесса резания путём применения более прогрессивного режущего инструмента и внедрения более высоких режимов резания. Работа над этим уже идёт, так что потенциально можно ожидать нового роста производительности.

В рамках выездного совета руководители побывали в цехе синхронизаторов, втулок, муфт, где серьёзно подошли к оптимизации процесса изготовления деталей.

Так, на участке по обработке втулок и штоков в рамках решения задачи по повышению производительности труда были закуплены две установки ТВЧ с программным управлением. Это позволило консолидировать операции на одном участке и исключить из производственной цепочки сразу семь старых установок — две новые заменили их полностью. Да и логистика стала проще, а потери времени на транс-

портровку деталей были исключены.

Кроме того, гибкость оборудования и его быстрая переналадка позволили уйти от частых простоев оборудования. Индукционный тип новых установок помог исключить простои по ремонту — все запасные части легко найти в случае необходимости, поэтому починка не займёт много времени. Переналадка на новую деталь теперь занимает максимум 10 минут, а всего можно обрабатывать на обеих установках 23 детали. Раньше за одной установкой ТВЧ закреплялось максимум две детали.

Решение уже дало положительный эффект: производительность труда на участке выросла в три раза. А высвобожденный персонал, ранее трудившийся на старых установках ТВЧ, задействован на других операциях.

В этом же цехе руководители оценили изменения в эргономике рабочих мест заводчан, направленные на облегчение труда и рост его эффективности. Специалисты завода ознакомили гендиректора и топ-менеджеров компании с мероприятиями по повышению производительности труда, которые будут проведены в течение года.

ТЕХНОЛОГИИ

А если расположить вертикально?

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На литейном заводе увеличили гнёздность отливок при помощи вертикального расположения в литейной форме. Изменённая технология позволила повысить производительность и снизить себестоимость каждой отливки.

— Повышение эффективности в литейном производстве идёт непрерывно: это касается и производительности, и качества, и себестоимости продукции, что в конечном счёте снижает цену грузовика, — рассказывает руководитель проекта, заместитель исполнительного директора по литейным производствам — директор Центра литейных компетенций Эдуард Панфилов. — Проект по увеличению гнёздности отливок стартовал год назад. Задач подобного рода мы ещё не решали: здесь и новизна в подходах, и новая литейная практика для нас.

Руководитель проекта обращает внимание, что

нынешние технологии позволяют применить новый подход на литейном производстве. В рамках проекта технологи с помощью 3D-моделирования расположили отливки в литейных формах вертикально, виртуально отработали технологию изготовления — заливку и кристаллизацию. Это позволило исключить ошибки на ранних этапах проектирования. Сэкономил месяцы работы и использование 3D-принтера — на нём печатают стержни, которые собираются в пакет и устанавливаются в форму.

— Печать на 3D-принтере позволяет производить деталь в малых сериях, это нужно для отработки тех-

нологии. Также возможно изготовить и серийную продукцию особой сложности и высокой точности, — добавляет начальник технологического отдела производства стального литья Рафил Нуруллин. — При разработке технологии 3D-печати стержней предполагаем в дальнейшем возможность перевода на машинное изготовление стержней с сохранением технологии, которая обеспечивает большие серийные объёмы.

Возьмём пример отдельных позиций отливок: если ранее в форме располагалось восемь штук, то изменение схемы расположения отливки в форме позволяет разместить в разы больше —



Перед заливкой важно тщательно обработать поверхность формы

до 60 единиц. Такую возможность даёт стержневая пакетная технология. При этом себестоимость позиций снижается на 18-25%. Также улучшилась точность геометрии отливок и их дефектность.

Новый технологический подход с вертикальным расположением применили на позициях весом 1-5 кг. Стартовали с вала привода топливного насоса высокого давления, имеющего цилиндрическую форму. Вертикальное расположе-



Благодаря новой технологии литейщики могут получить в 2,4 раза больше валов привода ТНВД

ние для этой отливки с оптимальное решение: если в существующем модельном комплекте при горизонтальном расположении в форму помещалось 10 единиц, то при вертикальном — 24.

— Основной дефект отливки — смещение и усадка, периодически возникающая в стальном литье. Новая технология с учётом наших наработок позволяет исключить эти дефекты и снизить трудоёмкость, — говорит о преимуществах нового способа Эдуард Панфилов.

Сейчас на литейном заводе есть больше 30 позиций, которые можно перевести на новую технологию. За год экономия составит порядка 150 млн рублей. Причём по оставшимся позициям сейчас идёт моделирование, затем процесс опробуют на практике и изменят серийную технологию. Её уже отработывали на накладках рессоры с начала этого года.

Основная задача, считает Панфилов, решить вопрос производительности и повышения эффективности этой технологии на литейном заводе, а следующие шаги — развить её.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Побывать на конвейере

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» стартовала «Неделя без турникетов». Автомобильный завод стал одним из первых производств, пригласивших в гости школьников.

— Сегодня мы встречаем девятиклассников нашей подшефной школы № 31. Они своими глазами увидят, как собирается автомобиль на производстве. Хотим помочь ребятам понять, какие профессии востребованы на заводе и чем занимается каждый работник ГСК, — рассказывает о целях проведения таких акций ведущий специалист отдела по работе с персоналом Ав3 Татьяна Нуретдинова. — Мы всегда рады видеть школьников и студентов на нашем заводе

и с удовольствием отвечаем на их вопросы: у рабочих часто интересуются, где учились на ту или иную профессию, каков размер зарплаты, какие перспективы карьерного роста.

Надев яркие жилетки и каски, вооружившись наушниками, ученики отправились за опытнейшим экскурсоводом Владимиром Юсипеем на производство. Они прошли вдоль цеха сборки кабин, цеха сборки автомобилей, заглянули в цех комплектации и сдачи автомобилей.

А ещё на экскурсии школьники посетили мастер-класс, где попробовали себя в роли слесарей МСР и собрали электродвигатель отопительной системы — надели резиновую прокладку, притянули к электромотору фланец с помощью гаек и установили крыльчатку. Собранное оборудование отправится в цех сборки кабин.

— С первого раза не получится идеально закрутить всё гайковёртом, если потренироваться, в этом ничего сложного.

Такой инструмент впервые держу в руках. Но он похож на шуруповёрт, которым нетрудно работать, — прокомментировал экскурсант Макар Игнатъев.

— Я на «КАМАЗе» впервые. На экскурсии запомнился подвесной конвейер с кабинами для различных моделей КАМАЗов. По ходу движения на кабине появляется больше и больше элементов, а затем она готова к установке на раму грузовика. Здесь, на заводе, всё слаженно работает, вот это и поразило меня, — поделился впечатлениями Никита Лазарев.

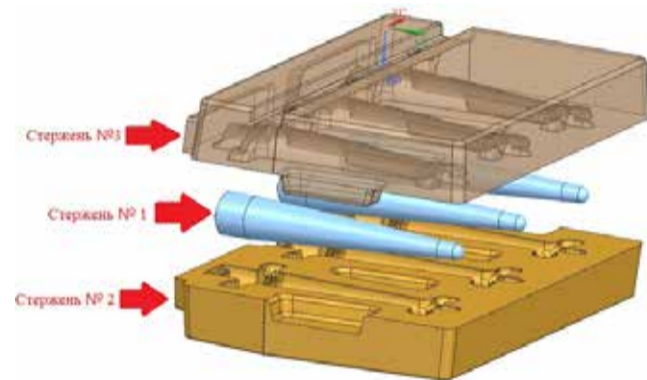
В конце экскурсии у ребят была возможность пофотографироваться на фоне магистрального тягача КАМАЗ-54901, а также посидеть за рулём.



Внимательно следи за руками мастера, а затем попробуй повтори



Шанс посидеть за рулём тягача поколения К5 выпадает не каждому школьнику



Так выглядит пакет стержней, собираемый по новой технологии

НОВОСТИ

Десятка тягачей

Сразу 10 грузовиков КАМАЗ от компании «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» возьмутся за выполнение крайне важной задачи: перевозить топливо и нефтепродукты.

Камазовские автомобили в лизинг приобрела фирма «ТРАНКО ГРУПП». При специализации на междугородных и международных перевозках топлива и нефтепродуктов (Россия, Белоруссия, Узбекистан, Казахстан) руководство предприятия решило взяться за стратегическое обновление парка с помощью Лизинговой компании «КАМАЗ».

В рамках заключённого договора «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал покупателю 10 магистральных тягачей КАМАЗ-54901. Кроме того, компания приобрела ещё восемь полуприцепов-цистерн ГРАЗ-94318.

Вся эта современная автотехника позволит покупателю без проблем работать на сложных маршрутах и сохранить конкурентоспособность в сегодняшних непростых экономических условиях.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР-2025

Трудности не помешали

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Минувший 2025 год выдался для автогиганта непростым: режим неполной рабочей недели, сложная рыночная ситуация, снижение объёмов производства... Однако даже в таких обстоятельствах «КАМАЗ» неуклонно следовал принятому курсу.

Об этом говорили на прошедшей 24 марта конференции по итогам выполнения обязательств Коллективного договора за 2025 год. В ней приняли участие гендиректор компании Сергей Когогин, председатель профкома автогиганта Ильдар Шамилов, члены колдоговорной комиссии, руководители организаций и подразделений «КАМАЗа», а также председатели первичных профсоюзных организаций.

В прошлом году, несмотря на нестабильную рыночную ситуацию, «КАМАЗ» реализовал более 38 тыс. автомобилей — на 8,6% больше, чем в 2024-м. Доля автогиганта на российском рынке тя-

жёлых грузовиков при этом составила 33%, а товарной продукции реализовано на сумму около 288 млрд рублей. Параллельно шло обеспечение российских регионов пассажирским транспортом, продолжалась поставка техники для нужд российской армии.

Средняя зарплата работников по группе технологической цепочки за 2025 год составила 98344 рубля — об этом в своём докладе сообщила замгендиректора по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина.

— Отчётный год стал для нас периодом серьёзных вы-

зовов, но вместе с тем и временем системных решений. Мы не просто выполняли показатели, мы пересматривали подходы, внедряли новые инструменты и старались, чтобы каждый сотрудник чувствовал нашу заботу. Всё это позволило нам поддержать уровень дохода, а также стабилизировать и сохранить персонал в условиях снижения объёмов производства, — отметила она.

В докладе руководитель рассказала о трансформации социальных льгот: от принципа распределения «тонким слоем» на «КАМАЗе» перешли к адресной поддержке основных фокусных групп: молодёжь, династии, семьи с детьми, сотрудники в сложных жизненных ситуациях. Средства были выделены на санаторно-курортное лечение, компенсацию питания, поддержку при рождении детей, матпомощь.

Ещё одним вопросом, требующим решения, в 2025-м стала доставка персонала. Реформа городской маршрутной сети потребовала от руководства компании особого внимания: в начале года проводились мониторинги муниципальных и вахтовых автобусов, оперативно запускались дополнительные вахтовые рейсы, использовались автобусы большей вместимости.



Спикеры подробно рассказали о направлениях поддержки работников и поделились планами на будущий год

Уровень удовлетворённости вахтовыми перевозками в первом полугодии составил 87%, а во втором этот показатель вырос на 6%. С 2025 года субсидия на доставку стала адресной.

Одной из приоритетных задач для руководства автогиганта остаётся сохранение численности коллектива. Делается акцент на необходимости усилить работу по закреплению вновь принятых сотрудников, привлечению молодых специалистов и развитию наставничества. Ведётся работа с колледжами и вузами, а целевой договор имеют более 1600 студентов. Кроме того, автогигант в 2025-м дважды принимал студентов РСО, а после завершения проекта шестеро из них решили остаться на «КАМАЗе».

Ещё одно направление, которому уделялось большое внимание в отчётном году, — поддержка мобилизованных работников

и их семей. Так, за прошлый год в войсковые части было отправлено более 367 тонн гуманитарного груза. Материальную помощь получили 75 семей участников СВО на общую сумму более 11 млн рублей. Продолжается работа и по социализации и адаптации ветеранов СВО в мирной жизни — из 70 демобилизованных работников 34 восстановили трудовой договор, а 22 вернулись на свои рабочие места. 11 мобилизованных сотрудников во время отпуска и после демобилизации прошли курс оздоровления в клинике-санатории «Набережные Челны».

Подводя итоги конференции, гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин отметил, что компании по-прежнему приходится работать в неустойчивых условиях: российский рынок коммерческого транспорта сократился более чем на

половину. Тем не менее, коллектив компании показал себя достойно: помимо поставок техники, в течение года камазовцы участвовали в отправке гуманитарных грузов, поддерживали мобилизованных коллег и помогли новым регионам страны.

Очертил гендиректор «КАМАЗа» и задачи на текущий год, среди которых увеличение качества продукции и сохранение квалифицированного персонала и ключевых специалистов. Ответственной миссией остаётся бесперебойный выпуск автомобилей для защиты границ страны и национальных интересов.

По окончании выступления участники зафиксировали результат: все обязательства Колдоговора-2025 были выполнены, а доплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера осуществлялись в полном объёме.



Результаты работы за 2025 год одобрены единогласно

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Заглянем на кухню?

Заглянуть на кухню «КАМАЗа» решили представители АО «ОАТ». Делегация посетила компанию с целью изучения организации питания работников.

В настоящее время «ОАТ» проводит процедуру выбора поставщика горячего питания для предприятий Группы, расположенных на Димитровградской площадке (ООО «ДААЗ», ООО «Автосвет», ООО «ДЗПМ», ООО «ДЛЗ», АО «ДААЗ»). Зная о положительном опыте «КАМАЗа» в этом вопросе и его передовых решениях, представители дочерней компании выразили желание заглянуть на кухню автогиганта. Экскурсоводом выступил замдиректора департамента трудовых отношений — руководитель

группы по организации питания и социально-бытовой инфраструктуре Владимир Мишуров.

Визитёрами стали руководитель проектов по корпоративным и имущественным изменениям АО «ОАТ» Елена Кучай, директор по закупкам АО «ОАТ» Валерия Сырова и директор по персоналу ООО «Автосвет» Галина Федорченко. Они побывали в столовой автомобильного завода, где увидели, как партнёр компании — iFCM Group — выстраивает работу по организации корпоративного питания, пройдя весь

производственный цикл — от приготовления блюд до раздачи.

В ходе рабочей встречи делегация познакомилась с инфраструктурой пищеблока, системой планирования меню, принципами формирования рациона и подходами к организации здорового питания, действующими на «КАМАЗе». Обсудить удалось многое — от вопросов внедрения технологий бережливого производства на кухне, цифровизации процессов заказа и учёта продуктов питания с использованием ИТ-технологий

до работы с поставщиками и контроля качества продуктов. Побеседовали и об организации раздельного питания и учёте диетических предпочтений сотрудников.

— Мы высоко ценим готовность «КАМАЗа» поделиться наработанными решениями. Визит стал для нас очень полезным. Мы были впечатлены организацией корпоративного питания на автогиганте, открытостью оператора питания и его готовностью смело показать все процессы. На кухне царит высокий уровень чистоты и порядка, а современные подходы применяются во всех вопросах. Удивила скорость обслуживания гостей столовой: благодаря двум линиям раздачи сотрудники максимально быстро полу-



Представители Димитровградской площадки перенимают опыт организации питания на «КАМАЗе»

чают свой обед. Видно, что «КАМАЗ» и оператор стремятся обеспечить комфорт работников. Спасибо за ценные инсайты! Опыт коллег

мы обязательно используем в рамках модернизации системы корпоративного питания в «ОАТ», — отметила Елена Кучай.

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Брак определит по закалке

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Контролёр по термообработке 5 разряда ОТК термогальванического производства Ляля Мыльникова в совершенстве знает каждый процесс на ТПП и то, какой должна быть деталь после термообработки. Мимо Ляли Сабитовны, уверены её коллеги, брак точно не пройдёт.

Уроженка села Мрясево Актанышского района, рассказывает о себе Ляля Мыльникова, приехала в Набережные Челны в 1981 году после окончания школы, чтобы поступить в автомобильный техникум, где выучилась на специалиста по планированию. В 1983-м девушка устроилась на завод двигателей контролёром механосборочных работ в цех поршневых колец и клапанов. После пожара на «движках» в 1993 году женщину перевели на склад кладовщиком, где очень пригодились знания по планированию. В 2004-м Ляля Сабитовну пригласили на термогальваническое производство контролёром.

— Я была поражена масштабом — сюда приходят на закалку больше 2000 деталей, в основном, на двигатели, мосты и КПП. Говорила своим наставникам Анисе Назаровой и Гульшат Архиповой, что для работы здесь требуется

инженерное образование. Благодаря им освоилась на этом производстве, — рассказывает Ляля.

Детали проходят несколько этапов — нитроцементацию, азотирование, нормализацию, отжиг и цементацию — насыщение поверхностей детали углеродом до 11%. Закалка и отпуск металла (это нагрев до 727 °С, а потом охлаждение) дают высокую твёрдость. Её параметры и проверяет на измерительном оборудовании Ляля Сабитовна. А ещё важен внешний вид детали.

— Контролёр начинает работу с осмотра детали. После 36-часовой термообработки в печи проверяю, нет ли окалин. Если есть недочёты, детали дорабатывают. Брак дальше не пропускаем. В этом и заключается качество нашей работы, — считает героиня материала.

В бригаде № 112 под руководством Мыльниковой трудится 20 человек. У них

не бывает рекламаций после проверки, детали не возвращаются к контролёрам, а отправляются на заводы «КАМАЗа».

— С Лялей Сабитовной мы трудимся вместе больше 20 лет. Она очень грамотный и уважаемый в нашем коллективе контролёр, по всем вопросам можно к ней обратиться, ответит на каждый из них, — характеризует подчинённую контрольный мастер Аниса Назарова. — В нашей бригаде приветствуется передача опыта молодому поколению. В этом деле Ляля — одна из лучших. Она и покажет, и расскажет, как правильно пользоваться оборудованием, со всеми процессами ознакомит.

Ляля Сабитовна не ограничивается наставничеством. Она участвовала в проектах на 3Д, среди которых внедрение петель качества и принципов «3 НЕ». Это позволило снизить возвраты дефектной продукции на 10%. Ещё



Ляля Мыльникова: «Качество моей работы заключается во внимании к каждой детали»

выступила автором трёх кейджен-предложений по устранению причин дефектов с общим условным годовым экономическим эффектом около 200 тыс. рублей. Наиболее значимый среди них сэкономил 130 тыс. рублей за год. Благодаря изменению конструкции оснастки на автоматической линии уменьшились потери и улучшилось качество продукции: снизились затраты на закупку сырья на 30%, а потери от брака — на 65%.

— Процесс термообработки достаточно сложный, но он завораживает меня. По цвету детали на глаз можно определить брак: допустим, чёрный цвет говорит о том, что закалка прошла плохо, а ровный сероватый оттенок указывает, что с твёрдостью всё в порядке, — показывает на примере годного вала Ляля Мыльникова.

Что касается родных Ляли Сабитовны, их судьбы тоже связаны с

«КАМАЗом». Муж Сергей работал на автомобильном заводе. Супруги воспитали сыновей Андрея и Руслана. Руслан трудится начальником конструкторского бюро по электрооборудованию на «РД».

За свой труд Ляля Мыльникова награждалась почётными грамотами «КАМАЗа» в 2020 и 2023 годах. В 2026 году стала претендентом на присвоение звания «Отличник качества».

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Есть правило — соблюдай

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Антон ЛИТВИНЕНКО

В профкоме «КАМАЗа» состоялось заседание совместного комитета по охране труда. Заместители главных инженеров подразделений и профсоюзный актив проанализировали состояние травматизма и причины несчастных случаев за прошедший год и первые месяцы наступившего года.

— В 2025-м по сравнению с предыдущим годом число несчастных случаев уменьшилось с 25 до 23, снизилось и число тяжёлых несчастных случаев. Этот год тоже начался неплохо, но во второй декаде марта произошло сразу три несчастных случая, — обратил внимание на тревожную статистику начальник отдела охраны и гигиены труда Виталий Зевакин.

Руководители, специалисты и профактивисты решили ещё раз предметно разобраться в причинах травм. Важно было в череде рядовых случаев рассмотреть триггеры, запустившие ход неотвратимых событий. При том, что до сих пор среди причин лидирует неудовлетворительная организация производства работ, не первый год статистика фиксирует эпизоды, где произошедшие несчастные случаи

связаны с ухудшением здоровья пострадавших. Травмы при этом получали люди разного возраста, а это повод обратить внимание на загрузку персонала, соблюдение режима труда и отдыха. В прошлом году четыре несчастных случая стали следствием нарушения техпроцесса, ещё два — его несовершенства.

Так, 11 мая прошлого года произошёл несчастный случай с наладчиком холодноштамповочного оборудования кузнечного завода. Во время операции правки поковки штанги стабилизатора на гидравлическом прессе 22-килограммовая поковка провернулась и ударила мужчину по лицу. У пострадавшего были множественные переломы костей лицевого скелета. Судя по итогам расследования, причинами стали несовершенство

технологического процесса (недостатки в изложении требований безопасности в технологической документации), его нарушение — неправильная эксплуатация оборудования, инструмента, а именно допуск к работе на гидравлическом прессе без использования блокировочных устройств. Ещё одной причиной стала неудовлетворительная организация производства работ — не был обеспечен должный контроль за содержанием технологической оснастки в исправном состоянии.

Комментируя итоги расследований, участники совещания сошлись во мнении, что ответственность за нарушения должны нести руководители всех уровней. Может быть, тогда и травмоопасные ситуации будут устраняться более оперативно, и исполнитель-



Напоминание о мерах защиты лишним никогда не будет

ская дисциплина — основа основ безопасности — усилится.

В качестве примера начальник отдела по охране труда профкома «КАМАЗа» Владимир Алешков привёл «ПЖДТ-Сервис», где за последние 13 лет не было зафиксировано ни одного случая травматизма. Такого результата удалось добиться благодаря выстроенной системной работе. В частности,

каждая планёрка в этом подразделении заканчивается напоминанием — соблюдать правила техники безопасности. Оно точно никогда не будет лишним ни для мастера, контролирующего организацию работ, ни для работника, выполняющего сменное задание, ни для уполномоченного профсоюза по охране труда, готового показать безопасные приёмы работы.

ПОБЕДИТЕЛИ

Шла вперёд и не сдавалась

Карина ПРОКУДИНА

Немало испытаний выпало на долю труженицы тыла, ветерана ремонтно-инструментального завода Ольги Лукашенко. Но невзгоды не сломили её дух, а лишь придали ему особую твёрдость. Ольга Андреевна ушла из жизни на 98-м году, до последнего оставаясь трезво мыслящей и с оптимизмом смотрящей в новый день.

Предыстория

Ещё год назад Ольга Лукашенко, несмотря на почтенный возраст, с улыбкой и радушием встречала дома гостей с РИЗа. Под её ногами вился любимый кот Барсик, а рассказы о прошлом текли рекой.

Накануне Дня Победы её всегда проводывали председатель заводского профкома Вероника Степанова и председатель Совета ветеранов РИЗа Нина Мамонтова. Интересовались здоровьем, передавали приветы от коллектива. Беседа с их последней встречи легла в основу этого материала.

Ольга Андреевна покинула мир 27 октября 2025 года. Мечтала дожить до ста лет. По словам родственников, если бы не досадное падение, возможно, её заветное желание и сбылось бы, но судьба распорядилась иначе. В преддверии 9 Мая мы вспоминаем женщину, которая вопреки всему оставалась сильной и никогда не падала духом.

«Не дай бог никому»

Ольга Лукашенко (в девичестве Весновская) родилась в 1927 году в городе Пучеж Ивановской области. В семье было четверо детей: Владимир, Борис, Екатерина и сама Ольга.

— Жили плохо, бедно. Я с 12 лет работала грузчиком. Когда началась война, все мужчины нашей семьи ушли на фронт. Спустя год пришло извещение, что папа пропал без вести, — вспоминала Ольга Андреевна.

В годы лихолетья ей, совсем юной девочке, приходилось работать сутки напролёт наравне со взрослыми.

— Когда бы я ни просыпалась ночью, мама шила при свете лучины. Мне казалось, что она совсем не спала, всё время трудилась. Мы ходили по дорогам в надежде найти хоть корочку хлеба, — рассказывала Ольга Андреевна, знавшая о нужде, голоде и холоде не понаслышке.

От усталости и недоедания она, как и десятки тысяч других юных тружеников тыла, порой валилась с ног. Но мыслей жаловаться не возникало.

Отца

всё-таки реабилитировали

В 2006 году благодаря неравнодушию родственников удалось выяснить, что отец Ольги Лукашенко, Андрей Весновский, погиб не на фронте, а в тюремной больнице города Шуя Ивановской области 13 декабря 1942 года как жертва политических репрессий. В результате ложных доносов соседей мужчину объявили врагом народа. Его реабилитировали в 2002 году. По словам родственников, теперь их цель — продолжить поиски и выяснить, где похоронен глава семьи.

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

Стать добрее

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Представители блока закупок передали Набережночелнинскому дому-интернату для престарелых и инвалидов солидный пакет гигиенических средств.

Идея подарка родилась во время подготовки к Масленице. Специалисты по закупкам решили, что праздник станет хорошей площадкой для организации первой благотвори-

тельной ярмарки в их коллективе.

Сказано — сделано. Неравнодушные люди напекли блинов, пирогов, принесли десятки сортов варенья, мёда, чая с душисты-

— В войну из родни полегло семь человек: кто на фронте погиб, кто от голода. Столько лет прошло, а слёзы до сих пор бегут, когда об этом думаю, — говорила она.

Вклад Ольги Андреевны в Победу был отмечен медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», «Ветеран труда» и «50 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.» (позже этой медалью награждали каждые пять лет). Ими женщина очень дорожила.

Те тяжёлые для всей страны годы ветеран вспоминать не любила и говорила о них лишь одно: «Не дай бог никому...»

Человек труда

По своей натуре Ольга Лукашенко была человеком труда. Работы не боялась, смела бралась за любую, что преподносила ей жизнь. Сказывалось пережитое в военные годы: женщина верила, что труд не только кормит, но ещё и лечит душу.

Трудовая книжка Ольги Андреевны пестрит обилием самых разных профессий и мест работы. Известно, что с 1949 по 1954 год она была швейей на Пучежской швейной фабрике (интерес к этому делу передался ей от матери, с которой в войну они шили ватные одеяла). В 1954 году жизнь забросила её в Мурманск: женщина трудилась расфасовщицей на рыбокомбинате. В этом городе Ольга стала мамой. На протяжении всей жизни сын Виктор был для неё главной радостью. Позже вместе с ребёнком героиня вернулась в родной город: сначала трудилась на Пучежском маслозаводе, а после — портнихой на швейном производстве. У неё дома часто гостили племянники, приходившие к любимой тёте Оле, от природы очень доброй и отзывчивой, делать уроки. Тёплые отношения с ними она сохранила до конца своих дней.

А жизнь приняла новый поворот. В поисках лучшего Ольга переехала в Ленинградскую область, где устроилась в строительное управление, освоив профессию бетонщика. Там, на стройке, она встретила Василия Лукашенко. Став семьёй, пара переехала в Пучеж. Героиня материала работала санитаром в доме престарелых, трудилась на райпромкомбинате.

В 1973 году Ольга с сыном и мужем, как и тысячи других рабочих со всех уголков Советского Союза, приехала в Набережные Челны. Сначала трудилась вахтёром-уборщицей в «Камгэсэнергострое». В 1980 году устроилась на РИЗ в цех ремонта и хозяйственного обслуживания подсобно-транспортной рабочей, а в 1985 году вышла на пенсию. Коллеги запомнили её как надёжного и ответственного товарища: её слова никогда не расходились с делом.

С заботой о близких

Супруг Ольги Лукашенко покинул мир рано, так что её женское счастье длилось недолго. Она продолжила жить с мыслью, что человеку всё даётся по силам. Когда в 2001 году единственного сына героини ударил инсульт, она и это приняла стоически. Женщина доказала, что безграничная

ми и целебными травами. В день Масленицы, как и положено, столы ломились от угощений, глаз радовали яркие скатерти, красивая посуда, девицы-красавицы в кокошниках. За поздравлениями, пожеланиями, конкурсами и обменом рецептов улетели все блины и разносолы, а организаторам удалось выручить за них 26950 рублей.

Узнав, что подопечным дома-интерната особенно нужны гигиенические средства, камазовцы заку-

пили стиральный порошок, дезинфицирующие средства, влажные салфетки, перчатки, кремы, пену для бритья и другие расходные материалы. На прошедшей неделе они были переданы этому социальному учреждению, где сейчас живут 60 человек, нуждающихся в том числе в медицинском уходе. Благодаря помощи камазовцев их жизнь стала комфортнее, а мир, в котором мы живём, чуть добрее.



Одно из последних фото труженицы тыла Ольги Лукашенко. Женщина была искусной швейей. Здесь она запечатлена в сарафане, изготовленном своими руками

материнская любовь и самоотверженность способны на многое. Благодаря упорству и искренней вере в лучшее ей удалось поставить Виктора на ноги.

Пожилую Ольгу Андреевну и её сына, получившего инвалидность I группы, навещал социальный работник. Но, по словам родственников, за исключением покупки продуктов, помощь им не требовалась: воспитанные трудом и никогда не терявшие оптимизма, они вели свой быт сами. Хорошо помнят их и соседи, с которыми мать и сын крепко дружили.

В марте 2025-го не стало Виктора, а в октябре того же года и самой Ольги Андреевны. Последние месяцы жизни о ней заботились племянницы Надежда Башканова и Елена Зырина, приехавшие к ней из Вологодской и Ивановской областей, всегда поддерживающие с ней связь. Сегодня награды труженицы тыла и её трудовая книжка бережно хранятся в их семьях.

Память о женщине продолжит жить и на страницах «Вестей КАМАЗа». Строки из «Реквиема» Роберта Рождественского «Это нужно — не мёртвым! Это надо — живым!» не теряют своей важности по сей день.



В блоке закупок и ярмарку провели, и необходимые для ухода пожилых средства закупили

ЭХО ПРАЗДНИКА

Столько всего впереди!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Ольга ГАПСАЛИКОВА

Свой 55-й день рождения прессово-рамный отметил в уютном зале своего Дома культуры. На юбилей пригласили представителей организаций, с которыми сотрудничает завод, а самые почётные места заняли ветераны, вложившие свой труд, знания и навыки в становление предприятия.

Первую страницу истории открыла кинохроника, запечатлевшая первый куб земли, вынутый на территории главного корпуса завода, вагончики бригады бетонщиков Константина Альчикова, стальные фермы корпуса, взметнувшиеся в небо, заводской пролёт с мощными прессами.

— Трудно себе представить, как в 70-е в чистом поле день за днём в любую погоду строился наш завод, как в 80-е удавалось обеспечить выпуск рекордного объёма продукции, как в 90-е осваивали изготовленные кузова для «Оки», но все мы помним, как в начале 2000-х началось освоение новых технологий, модернизация завода, — продолжил биографию заместитель исполнительного директора по прессовому производству — директор ПРЗ Сергей Кленько. — На нашем заводе трудятся люди, готовые прийти на помощь, взяться за решение самой сложной

задачи, и я горжусь, что работаю здесь!

В этом году 55-летие отмечает и профсоюзная организация «КАМАЗа», которая многие годы поддерживает человека труда. Успехов, благополучия, новых достижений пожелал заводчанам председатель профкома ПРЗ Руستم Фасахов. Пришёл поздравить прессоворамщиков и председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов.

— В 55 лет жизнь только начинается, — уверен Ильдар Асхатович. — У вашего коллектива много достижений: лучшие культурный центр, футбольная команда, художественная самодеятельность, библиотека — всё на ПРЗ! А сколько всего впереди...

Аплодисменты собственным достижениям переросли в приветствие коллег, удостоенных наград. В день юбилея почётные грамоты, благодарственные письма федерального, отраслевого

и корпоративного уровня были вручены наладчикам, станочникам, электросварщикам, малярам, отмечены были и заслуги профактивистов. Особую поддержку оказал зал настоящим легендам ПРЗ — предцехкома цеха шасси Надежде Казанцевой и председателю комитета физической культуры профсоюза завода Николаю Никитину. Эти люди не один десяток лет вдохновляют заводчан, продвигают бренд предприятия на уровне республики и страны.

Стоя приветствовали прессоворамщики своих капитанов — директоров завода. На глазах Валерия Вакулевича, работавшего на ПРЗ с 1973 года, проходило становление предприятия, и на этом пути были и победы, и потери. Коллектив он возглавил в самом сложном 1997 году, когда люди работали, не получая зарплату месяцами, и завод выстоял. Будучи поэтом в душе, к выполнению домашнего



Вот они, капитаны ПРЗ (слева направо): Валерий Вакулевич, Гамиль Зарипов, Александр Рыбаков

задания он подошёл со всей ответственностью, сочинив новые строки для песни «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались». И премьера прошла на ура.

Гамиль Зарипов, немало сделавший для модернизации окрасочного производства ПРЗ, вспомнил, с каким волнением всегда выходил на сцену Дома культуры. Как артисты в ватниках песочили руководство за холод в производственном корпусе, как вдохновляли его династии заводчан, с какой радостью вручал награды ветеранам. Сейчас на ПРЗ также трудятся десятки людей, чей стаж перевалил за полвека.

— По историческим меркам 55 лет — возраст небольшой, по человеческим — почти целая жизнь, — размышлял со сцены Александр Рыбаков. — Отраднo, что из поколения в поколение на заводе передаются традиции, заложенные его ветеранами. У нас в почёте — ответственное отношение к выполнению поставленных задач, сплочённость, забота о людях. И я верю — коллектив ПРЗ всегда будет сильным, крепким и успешным!

Также дружно приветствовали заводчане ветерана ПРЗ Раиса Аблакова, который накануне праздника отметил своё 85-летие. На заводе он трудился более 40 лет, работал начальником цеха сборки рам, руководил сборочно-окрасочным про-

изводством, был заместителем главного диспетчера. «Его трудовая биография — яркий пример преданности нашему заводу», — подчеркнула ведущая Нафиса Ибрагимова.

Прессоворамщики часто называют людьми с высокой ответственностью, открытым сердцем, обострённым чувством справедливости. У этого предприятия, каждый день перерабатывающего десятки тонн металла, своя стезя, и чтобы пройти её, нужно быть таким же крепким, как хребет КАМАЗа, который здесь делают. Впереди у ПРЗ немало новых проектов — смелых, сложных, невероятно интересных, и они со временем станут строками, которые тоже будет вписаны в его славную историю.



Награда в день юбилея ценна вдвойне

СПАРТАКИАДА-2026

Волейбол: стабильное лидерство

На «КАМАЗе» определили лучшую команду по волейболу. Соревнование, организованное профкомом автогиганта, проходило в рамках Спартакиады 2026 года.

На волейбольную площадку в начале турнира выходило 15 команд. По завершении группового этапа в следующую стадию вышли восемь команд. Волейболисты автомобильного завода обыграли НТЦ; «РД» оказался сильнее «Росгвардии»; завод двигателей взял верх над блоком продаж и сервиса, а «Челныводоканал» обошёл ПРЗ.

31 марта состоялись матчи полуфинала. В первой игре «движки» встретились с «ЧВК», а во второй АвЗ противостоял «РД». В этот же день решилась судьба главного трофея соревнования и определился обладатель третьего места. За «бронзу» боролись ЗД и АвЗ — победил последний. Заключительная игра между «ЧВК» и «РД» выдалась



Музыкальные подарки для заводчан приготовили артисты театра танца «Булгары»



Кубок по волейболу остаётся у «ЧВК» с 2023 года

напряжённой, соперники не хотели уступать, но в этом противостоянии сильнее оказались волейболисты «ЧВК». Они же и ста-

ли победителями турнира. Кубок капитану команды вручил председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов.

АНОНС

Собирайся на форум

Молодёжь «КАМАЗа» на два дня отправится в ОКК «Саулык», чтобы посетить форум машиностроителей. Сейчас организаторы принимают заявки на участие.

На событие, запланированное 11-12 апреля, приглашаются молодые сотрудники предприятий и организаций «КАМАЗа» до 35 лет и стажем менее трёх лет. Организаторы обещают насыщенную программу, в которую войдёт командообразование и тренинги, общение с руководителями «КАМАЗа». Участники займутся разработкой проектов на тему «КАМАЗ» в настоящем и будущем.

Чтобы попасть на форум, нужно заполнить анкету: в ней предлагается указать имя, дату рождения, номер телефона. Ещё важно обозначить подразделение «КАМАЗа», должность и стаж работы, а также назвать размер футболки. Заявки принимают до 7 апреля.



Традиционно форум машиностроителей собирает сотни молодых камазовцев

«КАМАЗ» — ГОРОДУ

Прогулка по арт-объектам

Карина ПРОКУДИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Погуляем по Челнам? Ведь это стало ещё интереснее! В начале 2026 года в оживлённых местах города появились яркие модели грузовиков КАМАЗ. Машины призваны напомнить челнинцам о главном символе Автограда.

Автором идеи выступила городская администрация: мэр Наиль Магдеев к 50-летию выхода первого автомобиля предложил украсить Челны камазовскими грузовиками. Глава автогиганта Сергей Когогин его поддержал. Компания выделила на эти цели 15 машин. Часть из них уже разместили в знаковых местах города. Корреспондент и фотограф «Вестей КАМАЗа» побывали у каждого постаментов и подробно рассмотрели грузовики, ставшие арт-объектами. Айда с нами!

Гендирекция «КАМАЗа»

КАМАЗ-54901

Этот магистральный седельный тягач, появившийся на рынке в 2020 году, — флагман поколения К5. При его разработке конструкторам удалось реализовать множество идей, не применявшихся ранее. Главные «фишки» красавчика из премиум-сегмента — низкий расход топлива и серийная установка комплекса систем активной безопасности. Его компоненты позволили контролировать положение автомобиля на дороге относительно разметки, расстояние до транспортного средства впереди, усматривать объекты, находящиеся вне зоны видимости водителя. А кабина тягача — настоящий дом на колёсах: в ней два спальных места и 9 куб. метров жизненного пространства для тех, кто за рулём.



Вахитовское кольцо, со стороны «КАМАЗа»

КАМАЗ-65115

Этот брутальный парень стал знаменитым на всю страну благодаря рекламному ролику «Танки грязи не боятся». Самосвал с трёхсторонней разгрузкой начали выпускать в 1998 году в ответ на дефолт. Его назвали машиной-спасителем: камазовские конструкторы предложили рынку универсальный и доступный по цене грузовик. Его особенность — в оптимальном соотношении веса и грузоподъёмности. Машина нашла самое широкое применение в экономике страны: от стройплощадки до коммунального хозяйства.



Дворец торжеств

КАМАЗ-49252

Если соберётесь играть свадьбу или заглянете в Дворец торжеств по другим вопросам, рассмотрите автомобиль на постаменте рядом. Это не просто грузовик, это легенда: команда «КАМАЗ-мастер» использовала его в гонках с 1994 по 2003 год. На нём стоял 750-сильный двигатель и большие 25-дюймовые колёса. Скошенная платформа внедорожника, призванная снизить аэродинамическое сопротивление, — оригинальный этап дизайна гоночного автомобиля, оставшегося в истории. Ярво выраженные спортивные характеристики этого болида помогли нашим ребятам стать первыми на «Мастер-ралли» (1995 и 1996), «Париж — Дакар-1996».



Органный зал

КАМАЗ-65952

Полноприводный КАМАЗ с колёсной формулой бхб — один из лидеров линейки тяжёлых самосвалов поколения К5. Появился на рынке в 2021 году. Ключевое отличие этого товарища — наличие переднего ведущего моста и раздаточной коробки. Благодаря проходности вездеходу-самосвалу нипочём бездорожье, пересячная местность, обледенелые спуски горнорудных карьеров, а также другой трудный рельеф. В самых сложных условиях он незаменимый помощник.



Вахитовское кольцо, со стороны города

КАМАЗ-4911

Внимание: ещё один гоночный автомобиль команды «КАМАЗ-мастер», известный миру под названием «Экстрим». Сконструирован с нуля в 2002 году, а уже в 2003-м «Синяя армада» завоевала на нём золото и бронзу «Дакара». За уникальные технические и эксплуатационные качества его прозвали «летающим грузовиком». В руках такого мастера как пилот Владимир Чагин эта машина на скорости с лёгкостью отрывалась от земли, отталкиваясь от естественных трамплинов. С двигателем мощностью в 850 л.с. автомобиль за 10 секунд разогнался до 100 км в час. На нём «КАМАЗ-мастер» одержал 14 побед.

Скоро Челны украсит ещё ряд камазовских грузовиков. По словам организаторов, полюбоваться ими можно будет до конца года. Не забудьте сделать фото рядом с легендарными машинами: они займут важное место в копилке необычных снимков.



16+

ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.
Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.
Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.
Время подписания в печать — 20 часов.
Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.