



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 13 (4248)
17 апреля 2026 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

БИЛЕТ В МЕДИАМИР
ПОЛУЧАТ
АМБАССАДОРЫ

4

СТИХОТВОРЕНИЕ
ИЗ ОДНИХ
СУЩЕСТВИТЕЛЬНЫХ

7

ДИНАСТИЯ
НИЗАМИЕВЫХ:
«В НАШЕМ КРУГУ
ВСЕ ЗАВОДЧАНЕ»

5

БУДУЩЕЕ АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИЯ



НА «КАМАЗЕ» ПРОШЁЛ X МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ. ОН СОБРАЛ БОЛЬШЕ СОТНИ УЧАСТНИКОВ ДО 35 ЛЕТ. РЕБЯТАМ ПРЕДСТОЯЛО ЗАЩИТИТЬ ПРОЕКТЫ И ВНЕСТИ РЕАЛЬНЫЙ ВКЛАД В ЦИФРОВОЕ БУДУЩЕЕ ОТРАСЛИ. СПРАВИЛИСЬ!

3

ЗОНА ПРИЁМА НОВИЧКОВ



в ЛЦ заметно преобразилась

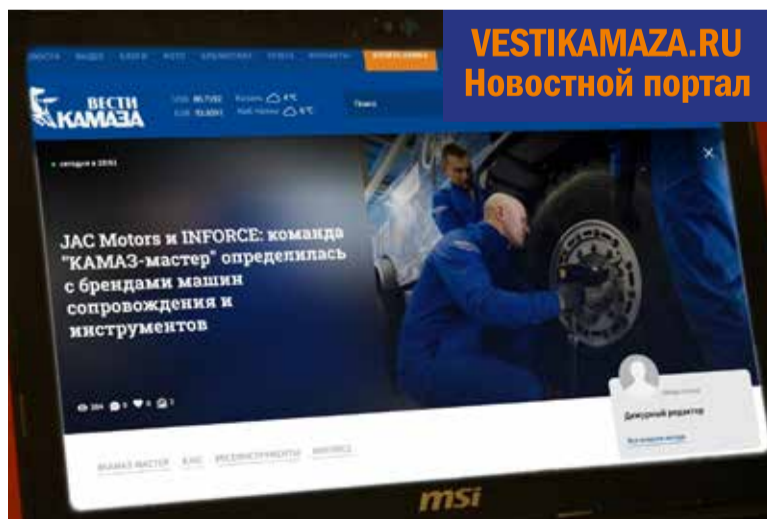
2

СРАЗУ ДЕВЯТЬ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ



оценили на конкурсе
профмастерства ПРЗ

2



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- «РариТЭК» начнёт дорабатывать «Москвичи» под нужды инвалидов-колясочников
- В Нижнекамском районе будет создана новая экономическая зона
- В КДМЦ начали внедрять новый метод лечения ДЦП

КНИГА, ВАЗА, ДВА МОТОРА:



в Музее «КАМАЗа» пополнение

8

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Рабочий май

В мае «КАМАЗ» работает в обычном режиме благодаря уточнению производственной программы.

Ряд успешно реализуемых проектов и заключение новых контрактов на поставку продукции позволили обеспечить полную загрузку производства в мае. С учётом нарабатанного объёма заказов генеральный директор компании Сергей Когогин подписал приказ, согласно которому в мае камазовцы будут работать 18 дней с учётом праздничных дней 1, 9, 27 мая и выходных.

Про риски знаешь?

В конференц-зале НТПЦ прошёл конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза блока по развитию». Заявки на участие подал 21 представитель коллектива.

Сначала все конкурсанты прошли тестирование на знание вопросов законодательства, за 20 минут нужно было отметить правильный вариант в 15 заданиях. На втором этапе новый выбор — в двух вариантах представлены картинки с обстановкой по пожарной безопасности, применению СИЗ, знаков, предупреждающих об опасности. На третьем уполномоченные должны были выявить травмоопасные ситуации на производстве. Лучший знаток рисков набрал наибольшее количество баллов.

Все уполномоченные показали высокий уровень знаний. Победители будут награждены на совещании, посвящённом Всемирному дню охраны труда.

Концерт, которого ждут

В этом году Органный зал Набережных Челнов примет музыкантов объединённого симфонического оркестра Мариинского и Большого театров под руководством Валерия Гергиева 6 мая.

Этот день Автоград станет площадкой XXV Московского Пасхального фестиваля. Концерт состоится в 20 часов.

С НОВОСЕЛЬЕМ!

Приходите, устроим

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В логистическом центре проведена модернизация зоны приёма персонала. Теперь здесь созданы все условия для доверительной беседы кандидата с HR-специалистом.

После оформления в Кадровом центре «КАМАЗа» соискатели направляются в логистический центр для ознакомления с условиями труда, корпоративной культурой, своим будущим руководителем, коллегами.

Ещё зимой условия их трудоустройства обговаривались за столом в одном из холлов здания исполнительного дирекции. Сейчас в зоне приёма установлены витрины с кубками и грамотами за победы в культурно-массовых мероприятиях, спортивных и профессиональных конкурсах, а значит, компания ценит достижения сотрудников, даёт возможности для роста и развития. На стенах размещены информационные стенды с новостями профсоюзной жизни, сведениями о льготах социального пакета компании. Тут же расположена Доска почёта с портретами лучших работников. Время ожидания скрашивают новости компании, которые транслируются по ТВ.

Удобный диван и мягкие пуфы создают уют, что помогает посетителям и сотрудникам настроиться на обстоятельный разговор, результаты которого и определяют наиболее оптимальный вариант трудоустройства.



Задача HR-специалиста — раскрыть человека и предложить ему подходящую работу

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Покажи, что умеешь

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе на прошлой неделе впервые провели конкурс профессионального мастерства сразу по девяти специальностям. Заявки на участие подали 67 работников из 21 подразделения завода.

Организаторы не ставили участникам ограничений по возрасту. Приоритет приобрела востребованность профессий, а эти девять оказались ключевыми для ПРЗ. Важно, чтобы на конкурсе каждый из участников обрёл новый опыт и почувствовал желание развиваться дальше.

После общей фотографии на память и пожелания заслуженной победы все по традиции отправились проходить тестирование по теоретической части. В экзаменационном листе 10 вопросов, большинство по технологии. При ответе без ошибок участнику начислялось 10 баллов, остальные 90 можно было заработать на практике. Главные критерии оценки второй части конкурса — соблюдение правил охраны труда, высокий уровень технологической подготовки, качество изделия и соблюдение временного норматива (в среднем на выполнение задания отводилось 30 минут).

Во всех девяти подразделениях к организации конкурсных площадок подошли со всей ответственностью.

В ремонтно-механическом цехе для испытания представили новые гидрораспределители. Это устройство участники конкурса, в том числе студенты колледжа, должны были разобрать, а затем собрать.

Ремонт не терпит суеты, но ведь вы на конкурсе, а на кону — победа, — напутствовал коллег Фанус



Для наладчика выполнение задания начинается с выбора режима резания

Мифтахов, год назад сам успешно прошедший испытание на профмастерство.

Наладчики станков с ПУ на лазерной установке кроили детали из стали — при этом важно задать оптимальные режимы для резки. Максимальной аккуратности и точности ждали от слесарей-инструментальщиков, для которых в цехе изготовления штампов подготовили восемь рабочих мест. Каждый из участников должен был изготовить шаблон по размерам.

— В нашей профессии сначала надо изучить чертёж, хорошенько всё прикинуть, посчитать, а уж потом браться за дело, — рассуждает мастер Сергей Салтанов. — Деталь непростая: здесь и отверстия просверлить надо, и контур до нужного размера довести.

В цехе шасси электро-сварщики на автоматических и полуавтоматических машинах выполняли тавровое и нахлёсточное соединение, и со своей задачей, судя по словам члена конкурсной комиссии, ведущего инженера-технолога Александра Лошкова, справились отлично.

Здесь, на конкурсе, многие маляры впервые по стандартной операционной карте готовили к работе эмаль. Это для них непростая задача, ведь на многие рабочие места она подаётся из краскоприготовительного отделения. Терпение потребовалось и для того,



При сварке важна и точность, и качество шва



Сделал шаблон — измерь!

чтобы увидеть результат окраски: его можно оценить только через час сушки.

Самый большой лимит времени на выполнение конкурсного задания — три часа — был отведён инженерам-конструкторам. За это время каждый из 12 специалистов должен был разработать чертёж конструкции по удалению отштампованной заготовки со штампа на механизированный конвейер-транспортёр. Начальник отдела главного конструктора штамповой оснастки Рушан Гарифуллин дово-

лен, с заданием все справились успешно, при этом каждый предложил свой вариант его решения.

Итоги конкурса подвели в тот же день. И, судя по результатам, в нескольких номинациях победителями стали недавние выпускники колледжей. Получив заслуженные награды, они от души благодарили и своих наставников. Теперь перед каждым призёром открыта дорога на конкурсы корпоративного и регионального уровня, где победа будет стоить гораздо дороже.

Победители конкурса профессионального мастерства ПРЗ:

- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования **Александр Глинка** (цех ремонтнообслуживания окрасочного оборудования завода каркасов кабин);
- слесарь-ремонтник **Илья Тугбаев** (ремонтно-механический цех);
- водитель погрузчика **Ильдар Байрамгулов** (цех транспортно-складских работ);
- маляр **Людмила Политова** (цех окраски кабин завода каркасов кабин);
- слесарь-инструментальщик **Дмитрий Хусаинов** (цех гибких технологий прессового завода);
- электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах **Денис Пискунов** (цех шасси завода по сварке и окраске);
- инженер-конструктор **Марсель Мирзагитов** (отдел главного конструктора штамповой оснастки);
- наладчик ХШО **Георгий Сальников** (цех крупной штамповки прессового завода).

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Представьте проекты, молодёжь

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Денис ФАЙЗУЛЛИН, Альбина ЛЕБЕДЕВА

Больше сотни сотрудников «КАМАЗа» и дочерних предприятий из Нефтекамска, Белебея, Димитровграда и Москвы отправились на два дня в ОКК «Саулык» на X Молодёжный форум машиностроителей. Организаторами события выступил Совет молодёжи и профком компании.

Как команду назовёшь...

Участниками форума стали молодые специалисты до 35 лет, стаж работы на «КАМАЗе» которых не превышает трёх лет. Организаторы события по традиции поставили перед собой задачу сплотить камазовскую молодёжь, подвигнуть её к созданию проектов на тему «КАМАЗ в настоящем и будущем» и воплощению предложенных идей.

11 апреля, первый день форума, был посвящён командообразованию, а также обмену опытом. Интенсивный тренинг на сплочение ребят провела руководитель группы привлечения персонала ДРП Наталья Давлетзянова. Участники представлялись, рассказывали о себе интересные факты, выбрали капитана, название, девиз команды и флаг. «Флаг — это ваш боевой талисман. Девиз должен быть такой, какой поможет вам не сдаться!» — подсказывали модераторы участникам. А молодёжь проявила всю свою фантазию: «Везучий случай» (девиз: «Удача любит тех, кто действует»), «Победа» («Как корабль назовёшь, так он и поплывёт»), «Тёмная лошадка» («Мы тихо стартуем и ярко побеждаем»), «15 Мбит» («Не падай духом где попало»).

На встречу приехали замгендиректора автогиганта по управлению персоналом Жанна Халиуллина,

председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов. Руководители компании пожелали участникам провести эти два дня продуктивно и с пользой, успешно защитить свои проекты, а также обрести новых друзей.

В начале первого дня между командами распределены темы, касающиеся оптимизации и модернизации определённых аспектов производства. Командам предлагалось создать свой проект. В качестве презентации участники могли использовать любой формат — коллаж, видео, схему и рисунок. Главное — визуализировать свою идею, которая найдёт отклик у собравшихся: «Хочу это увидеть в реальности!»

Важной частью форума стал образовательный блок с выступлениями приглашённых гостей. Заместитель генерального директора — директор по развитию «КАМАЗа» Эльдар Шавалиев коснулся темы искусственного интеллекта в мировом автопроме, инженер-программист НТЦ Никита Староверов рассказал про современные тенденции в автомобилестроении, директор по производству автомобилей «Атом» Яков Анисимов — о своём продукте. Участники форума не упускали возможности задать вопросы. Например, собравшиеся интересовались, какие

материалы используются при создании автомобиля «Атом», какие технологии сейчас в тренде. Диалог оказался полезным и для приглашённых гостей (они узнали, что волнует молодёжь «КАМАЗа» в области машиностроения), и для самих форумчан, которые пополнили свой багаж знаний.

Дискуссии на защите проектов

Во второй день команды провели подготовку к защите своих проектов, а затем презентовали их комиссии. Представили бортовой помощник «Инфоборт» для водителей, а также проекты по развитию промышленности через ИИ и внедрению нейросетей в программы роботов; концепцию «умного автомобиля будущего» и инициативу «Кадровый резерв», где новые технологии называются ускорителем поколения. Первое место заняла команда «Тёмная лошадка», набравшая 23 из 25 возможных баллов. Ребята представили проект «Аргамак», разработав концепцию умного цифрового ассистента для камазовцев. Команда получила сертификат на 200 тыс. рублей, которые могут потратить на обучение и повышение своей квалификации.

Руководитель группы информационных технологий и образовательных решений МЦПК машиностроения Дмитрий Арапов,



Команда «Тёмная лошадка» — победитель конкурса проектов

капитан команды-победительницы, обращает внимание на высокий уровень подготовки. Запомнились ему жаркие дискуссии на защите проектов.

— У меня сложилось впечатление, что это не просто соревнование, а реальный вклад в цифровое будущее отрасли, — делится Дмитрий и рассказывает про проект своей команды: — «Аргамак» помогает быстро найти любую информацию — от графика смен до расшифровки аббревиатур и подачи заявок прямо в чате. В системе есть всесторонняя оценка персонала «360 градусов», карьерный навигатор и пульс-опросы. Изюминкой проекта считаем модуль машинного зрения: камеры на конвейере следят за безопасностью и правильным выполнением операций, а при нарушении рабочему автоматически назначается микрообучение. Мы уже обсуждаем пилотный запуск в одном из цехов. У проекта есть все шансы стать полноценным помощником для камазовцев.

На форуме определили лучших участников события. Помимо Дмитрия

Арапова, жюри назвало специалиста по проектированию литейной оснастки ДЛЗ Валерию Бординову и главного специалиста по автомобилям и агрегатам НТЦ Ильдара Дильмухаметова. В качестве поощрения с 20 августа по 3 сентября они отправятся в молодёжный лагерь Анапы, где пройдёт профильная смена «Доброволец». Организатором заезда выступает Союз молодёжи предприятий и организаций РТ.

Жюри отметило высокий уровень подготовки участников форума и практическую ценность большинства идей. В завершение события ребята отмечали, чему научились, делились мнениями, впечатлениями. Ильдар Дильмухаметов побывал на форуме впервые, узнал о нём через рассылку на рабочей почте.

— Никогда не был на таком событии, любопытно было победить, и я поехал в «Саулык». Не пожалел! Атмосфера детского лагеря и командная работа над интересным проектом останутся в моей памяти надолго, — делится впечат-

лениями Ильдар и добавляет: — Награждение стало для меня неожиданностью. Я следовал правилам конкурса, старался быть инициативным, внимательно слушал спикеров, особенно запомнился доклад Никиты Староверова. В целом выступления гостей и стали источником вдохновения в работе над проектом.

Дильмухаметов оказался в команде «Импульс», и коллектив выбрал его для презентации своего проекта. Ребята раскрыли своё видение автомобиля будущего, новые функции и его возможности.

— Работая в службе главного конструктора инновационных автомобилей, я имею возможность заглянуть в недалекое будущее автомобилестроения. Этот опыт я и применяю — занялся техническим описанием реализации инновационных функций и возможностей нашего автомобиля, — рассказывает Дильмухаметов.

Два дня протекли незаметно, но оставили у участников форума яркие положительные эмоции. А главное — все обрели новые знания и друзей.



Участники форума не стеснялись задавать самые каверзные вопросы спикерам



Гости рассказали о современных тенденциях в автопроме



К защите своих проектов все участники форума отнеслись ответственно

СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА

Ко всем с уважением

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

За 15 лет мастер участка отгрузки автомобильной техники железнодорожным транспортом ТФК «КАМАЗ» Дмитрий Санников выработал свои принципы работы. О них он рассказал «ВК».



Свою камазовскую биографию Дмитрий начинал мастером цеха валов и шестерён ЗЗЧиК после срочной службы в армии в 2011 году. Спустя два года устроился на аналогичную должность в цехе турбокомпрессоров завода двигателей. В 2025 году стал мастером цеха комплектации и отгрузки автомобилей ТФК. Здесь он занимается подготовкой к различным аудитам и проверкам, их проведением, ведёт документацию по ПСК и СМК. Кроме того, отвечает за все средства измерения в цехе. А в его ведении целый цех, в котором трудятся 153 человека.

Как заработал авторитет

— Изучал свои участки, на которых работал, от и до. Считаю, что мастер — это профессионал в своём деле, знающий абсолютно всё на вверенной ему территории, любящий и ценящий свою работу. Ещё у меня есть правило — все вопросы решать оперативно. Только так можно добиться уважения в коллективе.

Мои принципы

— У меня было много хороших наставников на моих местах работы, каждый старался дать дельный совет. Благодаря в том числе и этому у меня есть свои принципы. Во-первых, я уважаю каждого человека, для меня неважно, какая у него должность или профессия. Во-вторых, отношусь справедливо к своим подчинённым. В-третьих, стараюсь максимально рационально распределять своё рабочее время.

Секреты общения

— Всегда старался узнать про своих подчинённых как можно больше. Это помогает находить индивидуальный подход к каждому из них, а также частично делегировать свои обязанности. Да и в целом это позволяет лучше работать в команде.

Маленькая победа

— Ценный сотрудник захотел уйти в другую организацию. Там ему пообещали более высокую заработную плату и хорошие условия труда. На самом же деле это были лишь обещания, я знал это. Предложил работнику несколько вариантов увеличения зарплаты. Во-первых, поднять ему разряд после обучения, во-вторых, дать при необходимости сверхурочную работу. Дал понять человеку, что я дорожу им и вижу в нём потенциал. Он согласился.

В жизни пригодилось

— В личной жизни опыт руководства даёт мне многое — умение слушать, правильно формулировать и выражать мысли, быть более стрессоустойчивым, а ещё расставлять приоритеты, а также прогнозировать ситуации и думать наперёд.

НОВОСТИ

Едем в Сибирь

Обновить свой автопарк и расширить возможности для перевозок поможет Лизинговая компания «КАМАЗ». Именно поэтому сюда вновь обратился один из постоянных клиентов — транспортная компания «А1».

В рамках заключённого договора «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» передал в лизинг этому предприятию сразу пять магистральных тягачей КАМАЗ-54901, которые отправились в Омск. Они разработаны специально для дальних перевозок, отличаются экономичным расходом топлива и комфортными условиями для водителя. Эти большегрузы помогут вовремя выполнить все заказы по доставке грузов и помогут развитию основной деятельности компании.

НОВОЕ СЛОВО

Билет в медиамир

Карина ПРОКУДИНА, Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

«А что, если у «КАМАЗа» появятся амбассадоры?» — подумали на автогиганте и предложили работникам присоединиться к новому проекту. На идею стать лицом компании, рассказывающим о бренде на своих информплощадках, откликнулись более десятка желающих. Для них представители департамента развития персонала и пресс-службы организовали встречу.

9 апреля в молодёжном центре «КАМАЗа» былолюдно. Туда пришли сотрудники из разных подразделений автогиганта и его дочерних компаний, желающие стать участниками проекта «Я — амбассадор», руководитель группы отдела методологии оценки персонала и работы с резервом Елена Мищерина и начальник бюро по работе с интернет-СМИ пресс-службы Елена Евстафеева.

Какую цель несёт проект, какие задачи встанут перед его участниками и как будет выстроен процесс работы — на эти и другие вопросы ответила Елена Мищерина, выступившая с презентацией. Руководитель отметила, что проект поможет повысить рост узнаваемости бренда и уровень лояльности к автогиганту, а также перечислила задачи, которые лягут на плечи тех, кто решит носить гордое звание амбассадора «КАМАЗа». Публиковать посты, делиться личными историями о работе в компании, отвечать на вопросы подписчиков, участвовать в коллаборациях, принимать участие в мероприятиях бренда... Задачи прозвучали интересно и заманчиво для тех, кто хочет стать частью медиамира автогиганта.

Во второй части слово предоставили самим амбассадорам — развернулось живое общение. Участники интересовались, на какие темы можно писать материалы. «Завтра начнётся турнир по баскетболу на «КАМАЗе». Могу об этом сделать новость?», «У меня есть все категории водительских прав. Хотел бы рассказать что-то про тест-драйв автомобиля», — звучали предложения в зале. «Пожалуйста!» — отзывались модераторы встречи. Немаловажным стало обсуждение подготовки постов, согласования материалов, выбор площадок для их размещения.

ЗНАКОМЬТЕСЬ!

Молодёжь в надёжных руках

На заводе двигателей представили нового председателя Совета молодёжи. Им стал ведущий инженер-технолог отдела подготовки производства Егор Имаков.

С молодёжным активом завода он впервые встретился 9 апреля в актовом зале «Прогресс». В своём выступлении Егор Имаков обозначил главную цель работы Совета — объединение молодых работников и привлечение их к активной общественной, профессиональной и творческой деятельности.

Егор впервые познакомился с «движками» в

2020 году, когда проходил в энергоремонтном цехе производственную практику во время учёбы в КГАМТ по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электромеханического оборудования». После службы в армии он устроился электромонтёром, затем стал мастером по ремонту и обслуживанию технологического оборудования, а

далее занял должность инженера-технолога в отделе подготовки производства.

Он активно участвует в спортивной жизни завода, регулярно выступает на камазовских соревнованиях и добивается высоких результатов. Собрал свою команду «ОПП» для участия в интеллектуальных играх на предприятии. Получает высшее образование в КФУ.



Андрей Ершов — один из участников проекта «Я — амбассадор»

проекта «Я — амбассадор» пройдут обучение. Обретение новых компетенций и получение уникального опыта создания медиаконтента под руководством профессиональных наставников — несомненные плюсы для камазовцев. Ещё один бонус — узнаваемость: стать лицом, и за которым будет следить в соцсетях весь коллектив автогиганта, очень приятно и ответственно.



О вкладе в развитие положительного имиджа компании амбассадорам «КАМАЗа» рассказали на первой встрече



25-летний Егор Имаков видит в заводской молодёжи большой потенциал

ЭТО У НАС СЕМЕЙНОЕ

«В нашем кругу все заводчане»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Когда люди смотрят в одну сторону, легко находят темы для разговоров и понимают друг друга с полуслова, тогда и отношения обязательно будут крепкими. Была бы общая точка притяжения.

В камазовской династии Низамиевых, к примеру, таким объединяющим фактором послужил ставший за долгие годы родным прессово-рамный завод, благодаря которому родилось две новые семьи и подружились два поколения. Но обо всём по порядку.

Началась история будущей династии в 1990 году, когда в молодые Челны из Пермского края приехали супруги Низамиевы. В Татарстане они надеялись найти хорошую работу и воссоединиться с родней: у семьи в этих краях живут родные брат и сестра.

Первой ласточкой на автотехнике стала глава династии **Наиля Низамиева**. С выбором помогла соседка — она работала на ПРЗ и предложила пойти туда же.

— Дети в то время ещё маленькие были, поэтому искала работу только в первую смену. Ну и, конечно, хотелось, чтобы зарплата достойная была, — вспоминает Наиля Кадыровна.

Эти два важных для молодой мамы и супруги фактора сошлись в цехе сборки рам ПРЗ, куда Наиля Кадыровна устроилась оператором агрегатных станков на механическом участке обработки кронштейнов. Затем она перешла на должность кладовщица 3 разряда, а в 2000-м

приняла на себя ещё и обязанности предцехкома. — Так началась очень интересная и важная работа. Мы были очень сплочённым коллективом, вместе справлялись с трудностями, организовывали праздники, — с улыбкой говорит Наиля Низамиева.

На ПРЗ она проработала до 2018 года. Сейчас Наиля Кадыровна на заслуженном отдыхе, но продолжает поддерживать дружеские отношения с коллегами и живо интересуется новостями родного завода.

Вместе с ней с такой же любознательностью слушает рассказы о жизни сегодняшнего ПРЗ её супруг **Мулланур Низамиев**. Следом за женой он устроился на завод в 2004 году — сначала чистильщиком в цех окраски, а потом перевёлся в цех сборки рам клепальщиком 4 разряда на конвейер.

В общей сложности Мулланур Герафиевич проработал на ПРЗ 13 лет. Совсем неудивительно, что в семье часто велись разговоры о производственных трудах. Родители и двум дочкам, Лилии и Лиане, не раз говорили, что «КАМАЗ» — это залог стабильности, предприятие, в которое они верили даже в самые непростые 90-е.

Вдохновлённая родителями, первой на ПРЗ сразу после школы в 2000 году пришла старшая дочь **Лилия Загорская**. Признётся, что сейчас, вспоминая начало трудового пути, даже не рассматривала иных вариантов, кроме «КАМАЗа».

— Начинала я оператором ЭВиМ в цехе окраски и параллельно получала высшее экономическое образование в КамПИ. Затем перевелась в БОТиЗ инженером по организации, сейчас я ведущий инженер-технолог в отделе по сопровождению SAP и НСИ, также меня избрали предцехкома, — рассказывает она.

И признаётся, что ни разу не жалела, что в её трудовой книжке первым и единственным местом работы стал ПРЗ. Тем более что и с супругом Дмитрием она познакомилась именно здесь, на заводском Дне молодёжи в 2000 году.

— Впервые мы увиделись в цехе кабин, Дима в то время работал рихтовщиком кузовов на конвейере. А потом уже на базе отдыха он пригласил меня на танец. С ним было так хорошо, да и очень по темпераментам сошлись: я танцевала в художественной самодеятельности, а Дима участвовал в заводских мероприятиях, — делится Лилия.

лится Лилия.

Дмитрий Загорский пришёл на ПРЗ чуть раньше будущей супруги, в 1999 году. Начинал рихтовщиком в цехе кабин, куда устроился по совету отца одноклассника — тот, узнав, что юноша ищет работу, предложил ему попробовать себя на производстве.

— Так отработал два года, но очень хотел расти по службе. Мне дали должность мастера, а параллельно поступил в КИУ на «Логистику и управление цепями поставок» — здесь супруга здорово помогла, мотивировала получить «вышку», — вспоминает Дмитрий.

Диплом помог — сначала выпускник стал начальником смены, затем старшим диспетчером, а сейчас он уже заместитель начальника заготовительного цеха по производству. В его задачу входит обеспечить все цеха-потребители необходимой продукцией.

Оглядываясь на выбор карьеры, Дмитрий Загорский соглашается с Лилией: вообще не думал о том, чтобы выбрать что-то, кроме «КАМАЗа».

Тем более перед глазами у него всегда был пример мамы-заводчанки: **Халима Загорская** работала на литейном заводе крановщицей мостового крана. В Челны она приехала из Ташкента — услышала про молодой развивающийся город и решила попытаться здесь счастья. Вышла тут замуж, получила от «КАМАЗа» квартиру и в общей сложности 23 года, до выхода на заслуженный отдых, отработала на ЛЗ.

Младшая дочь супругов Низамиевых, **Лиана Лопатина**, тоже последовала примеру родителей и сестры — сразу после школы девушка устроилась на ПРЗ распределителем работ.

— Параллельно сразу поступила в Институт экономики, управления и права по специальности «Финансы и кредит». Благодаря этому меня бы-



Наиля и Мулланур Низамиевы положили начало династии, насчитывающей 210 лет

стро перевели в планово-диспетчерский отдел ведущим техником. Сейчас я уже ведущий инженер в департаменте внешней логистики, планирую поставки запасных частей с ПРЗ на АЗК. А ещё, как мама, предцехкома — курирую коллектив из 192 человек, — рассказывает Лиана.

Будущего супруга Лиана встретила тоже на ПРЗ. И, вот так совпадение, зовут его тоже Дмитрий!

— Работали в одном отделе, заметили друг друга, но по-настоящему познакомились на выездном корпоративе. Очень быстро поняли, что хотим создать семью, и вот уже 21 год совместной жизни в этом году отмечаем, — улыбается Лиана.

Дмитрий Лопатин устроился на «КАМАЗ» в 2000 году начальником бюро сводного планирования. Сначала, конечно, получил образование: выучился в техническом лицее при «КАМАЗе» и поступил благодаря этому в КамПИ без экзаменов на специальность «Технология машиностроения». Признётся, что и не рассматривал для себя иную сферу, кроме технической.

— Я из рабочей семьи, друзья и знакомые родителей тоже заводчане, так что вырос в такой среде и очень к ней прикипел, — говорит Дмитрий.

За 25 лет он вырос в должности до директора по планированию логистического центра. Его задача — оперативно осуществлять планирование поставок деталей, запчастей и комплектующих по всему «КАМАЗу», чтобы в конечном итоге автомобиль без заминок был собран на главном конвейере.

Примером для Дмитрия всю жизнь служит отец, **Владимир Лопатин**, который 43 года отработал на

заводе двигателей наладчиком 6 разряда.

— Отца направили на «КАМАЗ» как молодого специалиста с Заволжского моторного завода. Он был бригадиром, наставником, проекты по ПСК писал, его портрет украшал заводскую Доску почёта. С ним часто консультировались специалисты из НТЦ, — гордится достижениями отца Дмитрий.

И даже на пенсии Владимир Георгиевич на несколько лет устраивался на литейный завод — заскучал на заслуженном отдыхе.

Кстати говоря, на ПРЗ успело поработать и младшее поколение династии: Кристина и Никита Загорские и Алина Лопатина (сейчас девушки получают высшее образование, а Никита готовится к поступлению в колледж). Рома Лопатин пока только предвкушает и ждёт лета, чтобы устроиться на завод. Всё же родительский пример, как ни крути, очень заразителен! Тем более когда семья такая большая и дружная.

— У нас традиция — собираться всем вместе за одним столом у родителей, — делятся Лилия и Лиана. — Старшие нас расспрашивают о делах на «КАМАЗе», делимся новостями про общих знакомых. Все друг друга с полуслова понимают, это очень ценно, нам всегда есть о чём поговорить. Даже шутим над детьми порой: если не член профсоюза, лишняя вкусняшка не положена! — смеются они.

К слову, ещё одним объединяющим фактором для династии стали домашне-огородные хлопоты: у супругов Низамиевых в деревне этого добра предостаточно. И с урожаем помочь, и в лес вместе на тихую охоту сходить или рыбку половить. Участвуют все!



Дочери Низамиевых Лиана и Лилия и их мужья нашли друг друга на заводе

ПОБЕДИТЕЛИ

Поля боя не покинул

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

«Он привёз мне учебники и справочники, по которым сам учился на бухгалтера», — вспоминает ведущий экономист планово-бюджетного отдела кузнечного завода Ирина Зверева о своём дяде-фронтовике Иване Кондратьеве. — Эти книги стали для меня отличным подспорьем на начальном этапе моей работы экономистом».

Иван Поликарпович родился в 1925 году в деревне Петровка Сармановского района ТАССР. Очень рано остался сиротой, воспитанием Вани, его брата Васи и сестры Зои занялась тётя Елена Гудошникова. В 16 лет Иван закончил фабрично-заводское училище на токаря.

Когда началась война, отправился в военкомат, но сразу попасть на фронт не удалось из-за возраста. В 1942-м Ивана призвали в Красную Армию, но на этот раз прибавил себе год. В 1943 году он попадает в 12-ю Краснознамённую бригаду морской пехоты Северного флота. В октябре 1944 года во время обороны южного хребта Мустатунтури, расположенного на Кольском полуострове, Иван подавил огневую точку противника, которая не давала батальону продвигаться дальше. Красноармеец получил тяжёлые ранения плеча и левой руки, но не покинул поля боя и уничтожил ещё четверых фашистов. За этот подвиг боец был удостоен медали «За отвагу». После госпиталя получил инвалидность.

Когда Кондратьев вернулся в родное село, его направили на курсы бухгалтеров. В это

время нашёл свою любовь Марию и в 1945 году женился на ней. Она родила ему троих детей — Александра, Валентину и Людмила. Иван поехал в Белебей бухгалтером на нефтяные разработки. Вступил в партию. Спустя время по направлению компартии Иван отправляется на нефтегазодобывающее предприятие в посёлок Печора, потом в Усинск главным бухгалтером предприятия. В середине 70-х семья Кондратьевых обосновалась в Мурманске, а её глава трудился на аналогичной должности в тресте арктических разработок нефти и газа. На Кольском полуострове Иван Поликарпович решил остаться. Подчёркивал: здесь он воевал и всю жизнь прожил, любил Север всем сердцем.

По его стопам пошла дочь Людмила, выучилась на экономиста, сейчас она трудится в Министерстве экономики в Москве. Кроме того, профессиональная деятельность его племянницы также связана с финансами. Ирина Зверева сначала закончила автомеханический техникум на техника-технолога. По распределению в 1985 году пришла на «КАМАЗ» в отдел труда и заработной пла-

Награды Ивана Кондратьева:

- медаль «За отвагу»;
- медаль «За оборону Советского Заполярья»;
- медаль «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.»;
- орден Отечественной войны I степени.

ты КЗ. Спустя 10 лет закончила Институт экономики, управления и права и перешла в планово-экономический отдел.

— Дядя был очень доволен тем, что моя профессиональная карьера связана с экономикой. Помню его наказ: чужого не брать и не обманывать. Учил меня жить по совести и быть честной, это черта занимала особое место в его характере. Несмотря на свои должности, жил в скромной двухкомнатной квартире, — вспоминает Ирина Владимировна и добавляет ещё штрихи к портрету своего дяди: — По характеру он был серьёзным, добрым и отзывчивым, всегда готовым прийти на помощь.

Ирина Зверева отмечает, что, несмотря на серьёзное ранение, дядя очень любил физический труд. По мере необходимости что-то делал по дому. Это качество привил своим детям.

Про войну фронтовик говорил мало, отмечал, мол, так сложилась его судьба и



Ирина Зверева с теплом вспоминает своего дядю-фронтовика

жалел, что не удалось дойти до Берлина. С военных лет у него осталась любимая песня «Прощайте, скалистые горы», популярная среди советских моряков. Поддерживал связь со своими сослуживцами, рассказывал о них родным.

Умер в 1996-м в возрасте 71 года и был похоронен на Аллее Славы в Мурманске. Семья бережно хранит память о своём родственнике-фронтовике.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Любая вещица в жизни пригодится

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Как показывает практика, сделанное своими руками мало того что вполне себе бытовую пользу принести может, так ещё и настроение поднимет и себе, и людям. Главное — с душой подходить к делу!

Именно такую формулу успеха когда-то давно вывела для себя работница завода запасных частей и компонентов, контролёр станочных и слесарных работ лаборатории измерений и метрологического обеспечения производства Диляра Фёдорова. Тягу к рукоделию она обнаружила ещё в студенческие годы, когда впервые взялась за вязание.

— Тётя научила меня вязать мочалки из специальных нитей. Оказался полезный навык: мы в семье баню любим. Так что я до сих пор всю родню обеспечиваю, — с улыбкой делится Диляра.

Конечно, за одними банными принадлежностями дело не стало: дальше девушка начала учиться плести кружева и вязать крючком, чтобы и зимой в собственноручно созданных носочках и варежках было очень тепло.

— Меня всегда привлекало именно то, что результатом своего труда можно пользоваться каждый день. Не просто сделал и отложил в сторону, а себе и родным людям приятный подарок обеспечил, — говорит

Диляра.

Кстати, о подарочках: умелица ещё и украшения научилась делать, благо, как признаётся, в интернете можно найти руководства на все случаи жизни. Чуть что понравилось — сразу и схема готова, и видеоурок в помощь.

— Браслеты и чокеры моей племянке очень понравились. Самой делать ей терпения не хватает, а мне только в радость посидеть красоты навести. Я и сама некоторые браслеты ношу, очень уж нравятся, — рассказывает Диляра.

А относительно недавно она открыла для себя ещё одно увлечение — скрапбукинг (вид рукоделия, заключающийся в изготовлении и оформлении фотоальбомов).

— Увидела в интернете, какие красивые альбомы и книги у людей получаются, и влюбилась сразу. Подумала — а у меня как раз фотографии ребёнка лежат разрозненные, не сделать ли альбом? Так и взялась за дело, — вспоминает девушка. Занятие, правда, очень

кропотливое и требует много сил и времени. Ведь сначала все составляющие подготовить — декоративные элементы и обложку из картона вырезать, прошить переплёт, собрать всякие цветочки, ленточки, бантики, да и вообще всё, что захочется: в этом деле полёт мысли ограничений не имеет.

— Кстати, тут и моё умение плести кружева пригодилось: из вязаных салфеточек получается отличный декор, такой нежный, воздушный, — дополняет список Диляра.

Создание одного альбома, по её словам, занимает очень много времени — до полугода. Для красивого оформления, конечно, нужно вдохновение: прикинуть, какие элементы «подружатся», а то и сбегать в специализированный магазин за очередной декоративной штучкой, благо в продаже их полно, всех цветов, форм и размеров.

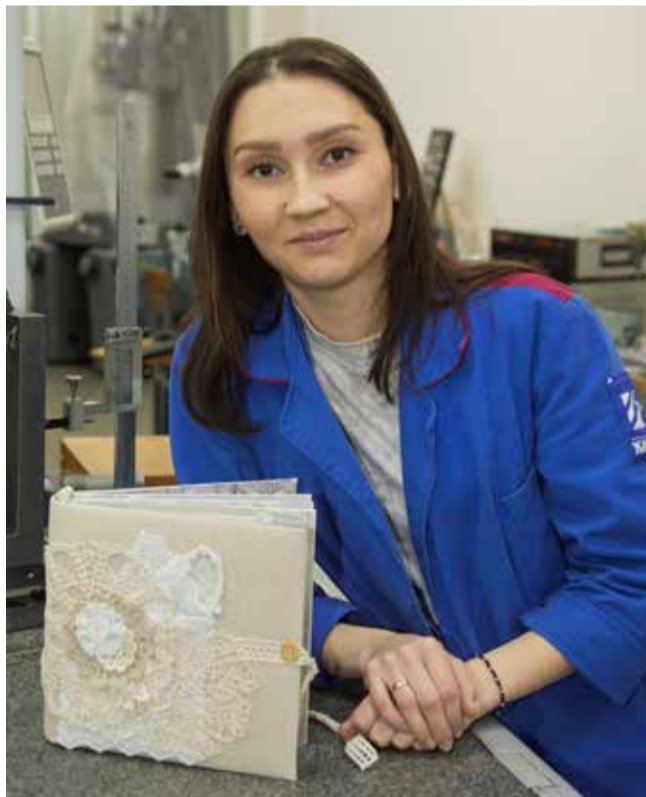
— Если так посчитать, то хобби выходит недешёвым. Нужен клей, специальный дырокол, пивной картон, бумага... Моё счастье, что я

умею и плести, и с бисером работать, покупаю для этого только расходники, а делаю сама, — предупреждает заинтересовавшихся читатель Диляра.

Сейчас в её копилке уже несколько оформленных альбомов. Потихоньку работает и над следующими — интерес не угасает, тем более что каждый в итоге выходит уникальным. Ну а в планах у Диляры Фёдоровой ещё и на машинке научиться шить. И в быту полезно (кому не требуется периодически подшивать джинсы или брюки?), и идеально сидящей по фигуре одеждой в перспективе можно обзавестись. Два в одном!



Милые браслетики очень нравятся девочкам



Диляра Фёдорова любит создавать красоту своими руками



Роскошный альбом для лучших фото

ПОЭТИЧЕСКАЯ ПРИСТАНЬ

Строки — «КАМАЗу»

Карина ПРОКУДИНА

Профсоюзная библиотека пресово-рамного завода — настоящий клуб по интересам: работники могут заглянуть туда, чтобы не только взять нужную литературу, но и поучаствовать в интересных мероприятиях, проводимых в его стенах. Недавно коллективу вновь представилась такая возможность: там прошёл поэтический конкурс для заводчан.

О старте конкурса его организатор, заведующая библиотекой Зульфия Романова, объявила заблаговременно. К участию приглашались работники ПРЗ, готовые сочинить стихотворение к юбилейным датам — 400-летию со дня основания Набережных Челнов, 50-летию со дня выпуска первого автомобиля КАМАЗ и 55-летию ПРЗ. Смелчаки нашлись! В течение двух месяцев они работали над созданием своих поэтических произведений, а 8 апреля представили их на суд жюри.

Среди участников оказались люди самых разных специальностей — инженеры-технологи, водитель погрузчика ЦТСР, оператор ЭВиМ отдела кадров. Заводских творцов пришли поддержать и послушать их коллеги. Громкими аплодисментами они приветствовали ведущего инженера-технолога ТОРП Ильмиру Сахапову, занявшую третье место. Она выступила с автобиографическим стихотворением «Память детства».

Ведущий инженер-технолог

ТОШ Оксана Потапова, взявшая вторую позицию творческого пьедестала, привлекла внимание зрителей необычным ходом: своё произведение о городе и автогиганте она пропела акапельно. Строки деятелям культуры стоит взять на заметку: это готовый гимн о Челнах и «КАМАЗе», с которым хоть завтра можно выходить на сцену.

Обладателем первого места стала инженер-технолог ОПМиОП Нелля Плужник. Она покорила жюри стихотворением «Время, вперёд!» Автор поставил перед собой непростую задачу: сочинить поэтическое произведение только из существительных (затесались, правда, и несколько числительных, но без них никак). С задумкой справиться удалось. Также члены жюри отметили уровень презентации, которую подготовила Нелля Петровна: в то время, как она скандировала шесть четверостиший, на экране под музыку Георгия Свиридова появлялись слайды с архивными фотографиями, ставшие «изюминкой» её выступления.

Время, вперёд!
Брежнев. Табеев. Указ.
Декабрь. Мороз. Отсчёт.
Молодёжь. Комсомол. «КАМАЗ».
Стройка. Сваи. Вперёд!

*КамГЭС. Батенчук. Легенда.
Скреперы. Краны. Проспекты.
Котлованы. Бетон. Пресс-центр.
Студенты. КИСИ. Конспекты.*

*Город. Жильё. Кумиры.
Время. Планы. Дороги.
Новосёлы. Радость. Квартиры.
Мир. Стабильность. Итоги.*

*«КАМАЗ». Васильев. Фигура.
«Париж — Дакар». Рекорд.
Тягач. Самосвал. Фура.
Афиша. Реклама. Билборд.*

*Март. ПРЗ. «КАМАЗ».
Конвейер. Сдача. Завод.
Пятьдесят пять. Юбилей.
Госзаказ.*

Кабины. Рама. Взлёт!

*Челны. «КАМАЗ». Татарстан.
Пятьдесят. Четыреста. Эра.
Юбилей. Салют. Генплан.
Надежда. Любовь. Вера!*

— В 1973 году мой папа приехал в Челны на всесоюзную стройку. Трудился под руководством Евгения Батенчука. Город и завод возводились на моих глазах. Мне дорога каждая улочка в Челнах, а коллектив завода для меня как вторая семья. Поэтому я без раздумий откликнулась на идею посвятить им стихотворение. В



Нелля Плужник поразила публику своей креативностью

следующем году я отпраздную 50-летие трудовой деятельности в компании. Я не назову себя поэтом (в копилке — всего несколько давно написанных произведений). Думаю, что главное в этом деле — сочинять от души. В стихотворении я рассказываю о том, что по-настоящему дорого моему сердцу. Возможно, поэтому строки о лучшем городе на свете и родном «КАМАЗе» дались мне легко. Приятно, что моё сочинение получило такую оценку. Спасибо коллегам за поддержку, — поделилась эмоциями победительница конкурса.

Со своим стихотворением она выступит в конце мая на празднике, посвящённом 50-летию профсоюзной библиотеки. Обещает

подарить зрителям ещё более сердечное прочтение строк.

Все участники конкурса получили памятные подарки от профкома, а призёры и победитель — ещё и дипломы. Их вручил председатель профкома ПРЗ Рустем Фасахов, который поблагодарил заводчан за интерес к конкурсу и достойный уровень стихотворений.

— Цель любого мероприятия нашей библиотеки — привлечь внимание работников к книге. Библиотека выступает проводником в удивительный мир литературы. Верю, что и этот поэтический конкурс приведёт к нам новых посетителей. Наши двери открыты, — выразила надежду Зульфия Романова.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Сообщениям не верить

Уже прошли те времена, когда эсэмэски были способом попереписываться с членом семьи или другом. Сегодня в таком сообщении чаще всего приходят коды, пароли и важные уведомления от сайтов — и даже этим умудряются пользоваться злоумышленники. Об их новой схеме рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

Стараясь добраться до чужих личных данных и денег, мошенники начинают буквально «бомбить» свою жертву SMS-сообщениями. Текст при этом самый разнообразный: якобы уведомления от банков, госорганов, магазинов и онлайн-сервисов, фейковые уведомления о взломе аккаунта или оформлении кредита, коды подтверждений, ссылки для перехода на вредоносные и фишинговые сайты, на которых человека попросят ввести логины и пароли для входа в банковские приложения, паспортные данные, данные банковской карты.

Такой шквал сообщений выбивает жертву из колеи — ведь вдруг и впрямь

его телефон взломали? Паника и страх притупляют внимание, а затем схема раскручивается дальше.

После серии сообщений человеку могут позвонить от имени службы безопасности банка, онлайн-сервиса или под видом представителей мобильного оператора. Звонящий предлагает «срочно решить проблему» и остановить поток SMS, а для этого нужно всего лишь подтвердить персональные данные или назвать код из сообщения.

Если растерявшаяся жертва следует указаниям, злоумышленники получают контроль над её устройствами, заражают их вредоносным программным

Вишинг

Мошенники под разными предложениями под видом звонков по телефону «из банка», «из техподдержки» или «из полиции» вынуждают жертву перейти по фишинговой ссылке. Злоумышленники используют психологические приёмы.

Цель — выманить данные карт, пароли или коды подтверждения.

Как защититься?
Никогда и никому не сообщайте по телефону коды, пароли из СМС и другие конфиденциальные данные. Прервите разговор и перезвоните в организацию по номеру с официального сайта.

обеспечением, похищают личные данные и деньги.

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации:

- ▶ Кем бы ни представлялся звонящий — оператором, представителем банка или службы безопасности, не сообщайте ему коды из SMS-сообщений!
- ▶ Не переходите по ссылкам из подозрительных сообщений.

- ▶ А если вы всё же перешли по ним — не вводите никакие данные на этих страницах!
- ▶ Не устанавливайте файлы и приложения по просьбе незнакомцев, особенно во время «экстренной» ситуации.
- ▶ При подозрительной SMS-атаке лучше всего позвонить в банк или оператору по официальному номеру с сайта или приложения, чтобы сообщить об этом.

СПАРТАКИАДА-2026

Кто в шахматах король?

В Шахматно-шашечном клубе Набережных Челнов 23 и 24 апреля состоится командное первенство по шахматам среди подразделений «КАМАЗа».

Организатор соревнования, профком «КАМАЗа», приглашает к участию команды, состоящие из четырёх мужчин и двух женщин (два участника — запасные). В заявках, которые принимаются до 22 апреля, должна быть печать врача, подписи председателя профкома, руководителя подразделения и представителя команды.

Турнир будет проходить по круговой системе (игрок играет с каждым соперником) с контролем времени в 10 минут на каждую партию без добавления. Главным судьёй выступит директор ДЮСШ «Этюд», международный арбитр Константин Денякин.

Каждый игровой день стартует с регистрации участников в 17.30, а первый ход белых намечен на 18.00. По итогу определится тройка сильнейших команд «КАМАЗа».



За шахматной доской камазовцы продемонстрируют всё своё мастерство

ЦЕННЫЙ ЭКСПОНАТ

Не подарки — загляденье!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В юбилейный год принято дарить подарки, и «КАМАЗ» не стал исключением из этого правила. Начавшаяся к 50-летию выпуска первого грузовика череда знаменательных событий — это прежде всего встречи с интересными людьми. Они щедро делятся своим опытом, а заодно и реликвиями, которые из фамильной сокровищницы переходят в камазовскую.

Привет от героя

Встречи в Визит-центре в день открытия выставки «Лица КАМАЗа» получились очень плодотворными. Не с пустыми руками приехал в Набережные Челны легендарный бригадир Геннадий Баштанюк. Свой подарок — энциклопедический словарь биографий современников — он передал в фонды Музея «КАМАЗа». Этот солидный фолиант с жизнеописанием замечательных людей, в числе которых и Геннадий Сергеевич, несомненно, станет доброй памятью. Особенно ценно, что на титульном листе он сделал дарственную надпись: «На вечную память хранителю исторической летописи трудового подвига советской молодёжи на берегах Камы. Почти 100 тысяч человек со всех уголков нашей страны приехали в Набережные Челны, чтобы сказку сделать былью. «КАМАЗ» — судьба моя. Герой Социалистического Труда Геннадий Баштанюк. 03.04. 2026».

Оцените «сердце»

Накануне этого события фонды Музея «КАМАЗа» пополнились ещё двумя экспонатами. Сотрудники службы главного конструктора по двигателям привезли и установили здесь моторы V8 и P6.

— Теперь у посетителей будет возможность предметно познакомиться с сердцем «КАМАЗа», — ликует руководитель группы музейных ценностей Александр Чухонцев. — Разобраться, где какой узел, пересчитать поршни, проверить щупом уровень масла, покрутить крыльчатку вентилятора — наглядность на высоте.

У двигателя V8 богатая история: разработан он был конструкторами Ярославского моторного завода и до 1975 года назывался ЯМЗ-740. Разработка была очень сырой, и команде специалистов компании пришлось немало потрудиться над её усовершенствованием. Этапы модернизации позволили снизить минимальный удельный

расход топлива и увеличить ресурс сердца КАМАЗа — мощность экземпляра составляет 210 л.с.

Новое поколение двигателей представляет P6, выпуск которого начался в 2019 году. Этот силовой агрегат устанавливается на большегрузы поколения K5. При рабочем объёме 13 литров он имеет мощность от 420 до 560 л.с., ресурс 1,5 млн км при межсервисном интервале до 150 тыс. км.

Возможно, этот ряд экспонатов будет продолжен за счёт газодизельного двигателя. Тема — перспективная, интересная для изучения, да и место в фондах хранилища для его размещения есть.

Ваза из Донецка

Ещё один уникальный подарок презентовал музею руководитель аппарата гендиректора «КАМАЗа» Олег Афанасьев. Это ваза, переданная Сергеем Когогину представителями первого официального дилерского центра «КАМАЗа» в Донецке.



Ваза из Донецка — символ нашего времени

Изготовлена она из гильзы артиллерийского снаряда самоходной установки «Гиацинт-С» легендарного гвардейского подразделения артиллерийской бригады «Кальминус», которая участвовала в боях за освобождение Авдеевки в феврале 2024 года. Превращение латунного стакана в арт-объект произошло в мастерской заслуженного мастера кузнечного искусства России Виктора Бурдука. На одной стороне вазы он расположил герб России, на другой — логотип «КАМАЗа», нашлось место и для донецких роз, исторического символа этого города.



Такая книга для Александра Чухонцева — дополнительный источник информации о «КАМАЗе»



Эти моторы будут в топе самых востребованных экспонатов в фонде Музея

Вместе с автоцентром на эту землю пришли тягачи, самосвалы, бортовая и коммунальная техника, с помощью которой стало проще обустроить мирную жизнь на донецкой земле, разбить цветники и скверы.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Поиграли да о «КАМАЗе» узнали

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

9 апреля в СОШ № 30 прошло профориентационное мероприятие «День КАМАЗа», организованное специалистами блока развития. Познакомиться с автогигантом в этот день сумели аж 1400 детей!

Мероприятие проводилось совместно с педагогами школы и специалистами «Кванториума», КГАМТ, Техколледжа им. Поташова, НПК, КНИТУ—КАИ и ПИШ «КиберАвтоТех». Оно проходило в интерактивном формате и было организовано с учётом интересов и возрастных особенностей ребят.

Так, для учеников младших классов подвели итоги творческих конкурсов, в жюри которых были ди-

зайнеры блока развития. Первоклассники готовили на их суд рисунки на тему «Челны — город будущего, КАМАЗ — его сила», второклассники — «КАМАЗ: полвека мощи и красоты», а ученики 3-х классов придумывали открытки на тему «Город и КАМАЗ: юбилей в каждой открытке».

Для 4-5-х классов организаторы подготовили активную игру «Авторалли», в которой ребята смогли примерить на себя камазов-



В виртуальную реальность? Чур я первый!

скую спецодежду, побывать «за рулём» автомобиля и подробно узнать о строении машины.

Ученикам 6-7-х классов предложили принять участие в конкурсе клипов, посвящённых проходящему «Дню КАМАЗа». Ребята с готовностью согласились поснимать короткие видеоролики, под-

готовить сопроводительный текст, подобрать музыку и смонтировать по итогу короткий фильм. В каждом клипе школьники рассказывали о том, чем занимались в течение насыщенного событиями дня, и делились своими впечатлениями и эмоциями. Победители конкурса получили свои заслуженные



Над ребусами пришлось поломать голову, но результат того стоил

награды от организаторов.

Старшеклассники же с интересом проходили «мозговой штурм»: поиграли в интеллектуальные игры «Какая профессия?», «Что? Где? Когда?» и брейн-ринг и узнали в процессе много нового и полезного. И, конечно, посоревновались за ценные призы!

День для учеников школы оказался интересным и продуктивным. А на память о нём все желающие могли сделать яркие фотографии рядом с камазовской автотехникой: во дворе от блока развития был выставлен грузовик КАМАЗ-54901, а от «Техногорода» — спортивный багги.

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА

e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, наб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «В» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов.

Тираж 16 300 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.