



№ 16 (4251)
22 мая 2026 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ КАМАЗА

УЖЕ 15 ЛЕТ РИСКИ
ПРЕДТВРАЩАЕТ
КОМПЛАЕНС

3

КАКОЙ
КУРБАН-БАЙРАМ
БЕЗ БАЛИША?

7

ВСТРЕЧАЙТЕ
ОЧЕРЕДНУЮ
ПЯТЁРКУ КАМАЗОВ
НА ПОСТАМЕНТАХ

8

ЭТАЛОНЫ ТОЧНОСТИ



УЖЕ ПОЛВЕКА СОБЛЮДАЮТ КАМАЗОВСКИЕ МЕТРОЛОГИ. ОНИ ЗНАЮТ — КАЖДАЯ ДЕТАЛЬ АВТОМОБИЛЯ ДОЛЖНА ИМЕТЬ ИДЕАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ, ЧТОБЫ МЕХАНИЗМ РАБОТАЛ ИСПРАВНО. НЕ ЗРЯ МЕТРОЛОГИЮ НАЗЫВАЮТ КРОВЕНОСНОЙ СИСТЕМОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

4-5

«СПРАВИШЬСЯ, ИЛЬНАЗ» —



сказали коллеги. И — победа!

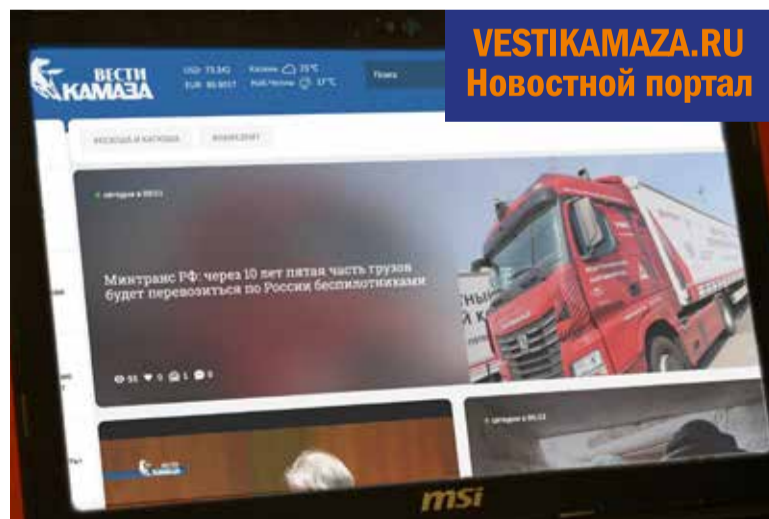
2

ЧТО ТАКОЕ ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ?



Освоение знаний на практике

6



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- Денис Пушилини: беспилотники компенсируют дефицит кадров в ДНР
- На набережной Табеева установят новую стелу «Яр Чаллы» с подсветкой
- Сабантуй в сёлах Тукаевского района будут праздновать почти два месяца

ХАРАКТЕР ПО НАСЛЕДСТВУ



передаётся в семье Даутовых

7

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

О будущем машиностроения

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин принял участие в X съезде Союза машиностроителей России, который прошёл 14 мая в Москве.

На этом мероприятии подвели итоги пятилетней работы организации и оценили вклад Союза машиностроителей в развитие отечественной промышленности, оборонно-промышленного комплекса, кадровой политики и технологического лидерства страны.

Гостями съезда стали президент РФ Владимир Путин, гендиректор ГК «Ростех» Сергей Чemezov, министры российского правительства и руководители крупнейших машиностроительных предприятий страны. В ходе встречи глава государства подчеркнул успехи отечественного машиностроения и обозначил ключевые задачи отрасли. Он отметил, что у отечественной промышленности и науки огромный потенциал для развития, ведь для достижения технологического суверенитета и укрепления обороноспособности необходимо не просто копировать чужое, а создавать востребованные высокотехнологичные производства.

С грузом — за границу

28 мая ожидается важное для сферы логистики событие: в этот день будет дан старт первой трансграничной перевозке грузов беспилотными грузовиками КАМАЗ.

Об этом на форуме «Россия — Исламский мир: KazanForum» заявил замминистра транспорта РФ Дмитрий Зверев.

«Мы пришли к тому, что беспилотный транспорт на дорогах общего пользования может идти через границу. Сделать это было достаточно тяжело. Тем не менее, дата обозначена: 28 мая будет совершена первая трансграничная перевозка грузов беспилотными грузовиками «КАМАЗа», — цитирует замминистра ТАСС.

Спикер отметил, что поездка будет не экспериментальной — она пройдёт в обычном рабочем режиме, однако о факте пересечения границы беспилотником будет доложено президентам России и страны назначения. В настоящее время, по словам Зверева, по дорогам РФ в общей сложности ездит 101 беспилотный грузовик.

Цена путёвки — такая же

На «КАМАЗе» приняли решение сохранить для своих работников стоимость путёвки в детский лагерь «Саулык».

Размер родительской платы таким образом составит 7350 рублей, как в прошлом году. С учётом удорожания услуг доля родителей в общей стоимости составит 18%. Всего этим летом детские лагеря «Солнечный» и «Крылатый» ООК «Саулык» смогут посетить 1226 детей работников «КАМАЗа».

Заезды традиционно организуются ООО «КАМАЗжилбыт» в четыре смены продолжительностью 21 день каждая. В программы пребывания включены спортивные мероприятия, мастерские народных ремёсел, музыки и танца, мастер-классы и ярмарки, интеллектуальные игры и квесты, театрализованные постановки и этнические флешмобы.

ЗНАЙ НАШИХ!

Из Казани с «бронзой»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Литейщик Ильназ Саматов поучаствовал в региональном этапе Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший по профессии» в Казани и занял третье место. Своими впечатлениями от поездки он поделился с «Вестями КАМАЗа».

Ильназ Саматов работает фрезеровщиком в бригаде 121 цеха изготовления литейной оснастки с 2019 года. О конкурсе узнал от мастеров и решил, что опыта уже достаточно, чтобы продемонстрировать свои навыки.

— Ильназ показывает себя с положительной стороны — планы выполняет, учит молодых специалистов, как обращаться с разным фрезерным оборудованием. Может нарисовать эскиз, по которому сделают инструмент для самой сложной фрезеровки. Сейчас Ильназу 33 года, хороший возраст показать своё мастерство на уровне республики, — объясняет отбор кандидатуры для конкурса мастер Валерий Макаров.

К соревнованию подготовился вместе со своим наставником Сергеем Демидовым больше двух месяцев. В первую очередь вспоминали теорию. А к практическому заданию им помогли подготовиться собственные станки.

— На своих станках мы можем работать практически с закрытыми глазами,

настолько всё привычно. А с незнакомым оборудованием гораздо сложнее — нужно сто раз подумать, какую ручку взять, какую кнопку нажать. Требуется время, чтобы только привыкнуть, — заметил наставник.

На конкурс Ильназа провожали дружно всей бригадой, желали успехов, достойно выступить и показать себя.

— «Ты, самое главное, не переживай, документы все внимательно читай. И не торопись. Ты всё знаешь и умеешь», — такие установки мы дали Ильназу перед поездкой в Казань, — добавляет Макаров.

Конкурс состоял из двух частей — теоретической и практической. Участники отвечали на вопросы об основах фрезерования, технике безопасности, установке заготовки в станок, материаловедении. Далее в чертеже детали, напоявившем тиски, нужно было найти ошибки технологов. Ильназ нашёл 11 недочётов, например, в задании не указали ни диаметра, ни масштаба, зато несколько раз повторили размеры отверстий.



Ильназ Саматов считает третье место на конкурсе достойным результатом

— Мне достался современный станок 2024 года. Он, скорее всего, хорошо подходит для обучения студентов. У нас на литейном заводе оборудование сложнее, — сравнивает Саматов. — Нам дали чертёж детали, похожей на кронштейн, алюминиевую заготовку и четыре часа на изготовление. Требовалось показать, как умеешь обозначить габариты детали, вытачивать пазы, делать отверстия. Я справился за 2,5 часа.

Вспоминая детали конкурса, Ильназ отмечает идеально чистый цех, в котором проходили соревнования. Участникам выдали пы-

лесосы для сбора стружки — эффективное средство! Было время и пообщаться с соперниками, представлявшими предприятия Казани, Заинска и Нижнекамска.

По итогу соревнования «золото» завоевал Игорь Цыганов (Казанский вертолётный завод), «серебром» довольствовался Булат Ханафиев (Казанский авиационный завод). Ильназ увёз с собой «бронзу». Призовое место, кстати, Саматов посвятил сыну Ильдару, который родился в день соревнования. Поздравляли новоиспечённого отца и призёра с двумя этими событиями всей бригадой.



На фрезерном станке Ильназ Саматов изготовит штамп или пресс-форму любой сложности

В СВОЁМ КРУГУ

Настроить инструменты

В Визит-центре «КАМАЗа» 19 мая состоялась сессия под названием «Стабилизация коллектива». В ней приняли участие эйчары подразделений и заводов автогиганта.

Сессию организаторы поделили на три раздела. Во вступительной части слово взяла замгендиректора «КАМАЗа» по персоналу Жанна Халлиулина. Она обозначила инструменты стабилизации коллектива, отметив в том числе поощрение активистов подразделений, развитие наставничества, систему повышения компетенций работников, а также получение новых специальностей.

— Эти инструменты работают. Наша задача сегодня — усилить или настроить их в рамках мегапроекта «Персонал», а также обсудить, что можно добавить, — обозначила цель сессии Жанна Евгеньевна.



Участники сессии пересмотрели инструменты стабилизации коллективов заводов и подразделений

Затем рассмотрели реализацию мегапроекта «Персонал». Начальник отдела методологии рекру-

тинга ДРП Светлана Падас рассказала об адаптации в коллективах заводов. Темой выступления замдиректора

Ав3 по персоналу Роберта Салахутдинова стало предупреждение оттока работников. А начальник отдела управления персоналом ЛЦ Сария Войнова раскрыла детали программы «Признание сотрудника». Председатель Совета молодёжи «КАМАЗа» Алексей Тарабукин поднял вопрос о мотивации молодых работников заниматься творчеством и волонтерством. После каждого выступления у участников была возможность задать вопросы докладчикам, обозначить свою точку зрения, предложить варианты решения, чем они и пользовались.

В заключительной части события замдиректора завода мостов по персоналу Антон Андреев выступил с докладом «Решение вопросов с обеспеченностью персоналом». Затем участники сессии обсудили лучшие практики стабилизации коллективов.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ
КАМАЗА

22
кнопка

24

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Комплаенс: коррупция не пройдёт

Службе комплаенс «КАМАЗа» исполнилось 15 лет. О пройденном пути и перспективах подразделения рассказал его руководитель Александр Евграфов.

Важно просвещать

Идея создания службы комплаенс на «КАМАЗе» возникла не внезапно, а формировалась постепенно и, в первую очередь, была связана с активным развитием этой сферы в России и мире. Понимание важности реализации антикоррупционных мер на «КАМАЗе» было всегда — предприятие с многолетней историей имело внутреннюю систему контроля.

Но процессы менялись, менялась и внешняя среда, подчёркивает Александр Евграфов. С учётом государственного ориентира в 2011 году Совет директоров автогиганта утвердил план по внедрению элементов системы

комплаенс. Приоритетным направлением стало предупреждение коррупции. Внедрение системы комплаенс на «КАМАЗе» начиналось с оценки рисков — провели анализ существующих документов, определили критические точки и направления развития. Вначале ими были сплошной контроль контрагентов, сделок, закупок и платежей с внедрением автоматизированных систем, постепенно происходила перестройка процессов. Сейчас служба комплаенс работает в режиме выборочных проверок эффективности контролей.

Следующим шагом стало создание «фундамента» — разработка и

утверждение комплаенс-программы, кодекса корпоративной этики и антикоррупционной политики. Далее усовершенствовали основные процессы «КАМАЗа» и систематизировали «горячую линию». На постоянной основе ведётся мониторинг и оценка эффективности внутренних контролей системы комплаенс, своевременно предотвращаются потенциальные риски.

— Чтобы антикоррупционные мероприятия были эффективны и понятны работникам, мы постоянно усиливаем антикоррупционное просвещение персонала, — отметил Евграфов. — Все камазовцы проходят обучение основам комплаенс на электронных курсах на портале РОСТА. Традиционно раз в году мы встречаемся

с трудовыми коллективами на заводах. Так, за прошлый год обучили по теме «Корпоративная этика и противодействие коррупции» более 15 тыс. работников. Организуем совещания, тренинги, вебинары в очном или онлайн-формате, используем буклеты и информационные плакаты о «горячей линии» комплаенс с указанием каналов передачи информации о возможных нарушениях в сфере корпоративной этики и противодействия коррупции.

Ежегодно организуем конкурсы. Так, в прошлом году провели антикоррупционный диктант, в котором приняли участие более 2000 человек, и конкурс видеороликов об этике. Это не развлечение, а инструменты повторения правил, оценки антикоррупционного мышления персонала. Правила работают там, где их знают и соблюдают все работники.

Очень ярко в прошлом году запустился проект «Комплаенс-амбассадоры». Так называются этических представителей на «КАМАЗе», которые прошли



Разъяснять заводчанам, что такое комплаенс — важная часть работы службы

полный курс антикоррупционного обучения и активно транслируют правила коллегам.

Как показывает практика, подчеркнул Евграфов, сообщения приходят на «горячую линию», чётко ориентированные на нарушения. Это говорит о том, что работники понимают, о каких нарушениях сообщают, и осознают важность антикоррупционных мер. Так, например, в прошлом году поступило 98 сообщений, в том числе 37 подтверждённых. По итогам проведённых мероприятий за нарушения к дисциплинарной ответственности привлечены 15 работников.

ИИ в помощь

— Приверженность принципам комплаенс влияет на лицо компании в современном бизнесе. Это связано с тем, что комплаенс — не просто набор формальных правил, а комплексная система, которая определяет подход организации к соблюдению норм, управлению рисками и формированию репутации, — отмечает Александр Петрович. — Компания, которая от-

крыто заявляет о приверженности этическим стандартам и доказывает это на практике, вызывает больше доверия. Клиенты охотнее покупают, партнёры увереннее заключают сделки, а инвесторы готовы вкладывать деньги, зная, что их капитал не затронут рисками.

Сегодня коллектив службы ставит перед собой задачу усилить комплаенс-культуру, совершенствовать процессы своевременного выявления и урегулирования конфликта интересов, реализовывать по отдельным направлениям механизмы рационализации контролей, используя инструменты цифровизации с учётом риска ориентированного подхода.

— В нашей работе можно применять искусственный интеллект. У нас много индикаторов, встроенных во все бизнес-процессы. И уже наработаны данные, понимание, прогнозирование, как пойдёт разворот той или иной ситуации. ИИ может в нужный момент отправить инструкцию или памятку камазовцу. Это хороший механизм предупреждения, — поясняет Александр Евграфов.

Достижения службы комплаенс за 15 лет

2013 год. «КАМАЗ» вступил в Антикоррупционную хартию российского бизнеса, разработанную ТПП РФ.

2016 год. От внешнего аудитора получено подтверждение эффективного внедрения системы комплаенс.

2021 год. «Горячая линия» службы удостоена высокой оценки: 6,5 балла из 7.

2023 год. «КАМАЗ» принят в Совет по развитию антикоррупционного комплаенс и деловой этики в РТ, а через два года — в Совет по развитию антикоррупционного комплаенс и деловой этики ТПП РФ.

2025 год. По итогам Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса «КАМАЗу» присвоен класс рейтинга AAA+ (компания с максимальным уровнем противодействия коррупции).



За 15 лет коллектив службы значительно усилил комплаенс-культуру на предприятии

ЗНАЙ НАШИХ!

Надёжная установка

Карина ПРОКУДИНА

В 2026 году Набережные Челны украсили моделями камазовских грузовиков: от копии первого авто, выпущенного автогигантом в 1976 году, до гоночных болидов, на которых команда «КАМАЗ-мастер» одерживала свои победы.

Делая фото рядом с легендарными машинами, челнинцы и гости города интересовались, надёжно ли закреплены авто. На вопрос ответили в департаменте спецтехники и содержания автомобильных дорог «КАМАЗа».

По словам директора ДСТиСАД Михаила Сурановича, задача для коллектива оказалась необычной, но выполнимой. Сотрудники включи-

лись в это дело с азартом. Установкой грузовиков на постаменты занимается бригада монтажников под руководством Рашида Гагауллина, а ответственным за организацию работы выступает замдиректора департамента по производству Дмитрий Дубков.

Выполняя задачу, бригада использует специализированную технику на шасси автомобиля КАМАЗ: два

крана грузоподъёмностью 25 тонн, поднимающие машину одновременно спереди и сзади, а также автогидроподъёмник и краново-манипуляторную установку. При необходимости привлекается и другая техника. Обычно монтаж автомобиля занимает от одного до трёх часов. На скорость работы влияет вес грузовика, рельеф местности и погодные условия. Коллектив отмечает: самыми

непростыми в плане установки оказались КАМАЗ-65952 около Органного зала и 65959 на Орловском кольце, так как вес этих машин составляет около 17 тонн. Но бригада справилась: сказался опыт и согласованность действий всех членов команды. Кстати, у неё есть хорошая традиция — делать фото на фоне авто по завершении работы.

— Устанавливая КАМАЗы в оживлённых местах Челнов, мы вносим вклад в облагораживание территории. Напомнить о главном символе города на Каме — идея хорошая. К тому же история автомобилестроения — это часть челнинской истории, и её важно знать.



Бригада Гагауллина установила очередную машину

КАМАЗы установлены на постаментах, разработанных и изготовленных специализированной организацией

индивидуально под каждый автомобиль, и зафиксированы надёжно, — говорит руководитель ДСТиСАД.

О новой пятёрке машин — репортаж «Видели красавчиков?» на стр. 8.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Юбилейная хроника

1976 год. В составе управления контроля качества «КАМАЗа» создан метрологический отдел. Его первым руководителем стал Евгений Несмиян.

1981 год. Создаётся программа повышения технического уровня и качества автомобильной техники «КАМАЗа». Совместно с ведущими метрологическими институтами страны разработаны новые методики измерений и контроля.

1987 год. Сформировано управление главного метролога с централизацией функций.

1995 год. Управление главного метролога (УГМетр) одним из первых в России аккредитовано Госстандартом РФ на право проведения поверочных работ.

2000 год. Выдана лицензия на ремонт средств измерений.

2001 год. Пройдена сертификация в международных независимых организациях системы менеджмента качества (СМК), безопасности труда, OHSAS, экологии и социальной сферы.

2003 год. Управление переименовано в департамент главного метролога. Получено право на выполнение услуг по калибровке средств измерений.

2006 год. СМК ДГМетр сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ РВ 15.002 в составе структуры «КАМАЗа».

2008 год. СМК ДГМетр сертифицирована по проведению поверки и калибровки средств измерений на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО/МЭК 17025-2006.

2009 год. Реализован проект по оптимизации метрологической службы «КАМАЗа». Из неё выведены в аутсорсинг функции ремонта и обеспечения работоспособности средств измерительной техники.

2011 год. Началась разработка ряда проектов по переоснащению производства новыми современными средствами измерений. Ведётся взаимодействие и мониторинг деятельности аутсорсера.

2016 год. В ДГМетр возвращена функция по ремонту и техническому обслуживанию средств измерений.

2017 год. Централизованы функции контроля состояния линейно-угловых средств измерений в межповерочном интервале с РИЗа, АвЗ, ЗД в ДГМетр.

2020 год. На «КАМАЗе» разработана и введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система «Учёт СИ в 1С:ТОИР».

2025 год. Сделан капитальный ремонт лаборатории проверки линейно-угловых средств измерений и средств допускового контроля.

Важные детали

Приказ о создании метрологической службы был подписан в феврале 1976 года. Но свой день рождения камазовцы, по сложившейся традиции, отмечают в мае во Всемирный день метрологии.

* * *

Метрология — это фундамент управления качеством. Без точных измерений невозможно объективно оценить соответствие стандартам ни одного продукта или процесса.

* * *

Метрологическая служба «КАМАЗа», обеспечивая точность, достоверность и сопоставимость измерений, выполняет государственную функцию по поддержке их единства.

* * *

За последние четыре года в рамках инвестпроектов в ДГМетр было закуплено 43 единицы эталонов и средств измерений. В частности, в центральной лаборатории ремонта и обслуживания средств измерений эксплуатируется гидравлическая система калибровки средств давления, способная одновременно проверять работоспособность трёх технических манометров.

СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

Быть точнее

В этом году все метрологические подразделения «КАМАЗа» во главе с департаментом главного метролога отмечают золотой юбилей — 50 лет. Все эти годы их сотрудники следят за исправностью средств измерительной техники, а значит, вносят свой вклад в обеспечение качества продукции. Накануне важной даты главный метролог «КАМАЗа» Сергей Фёдоров рассказал, как меняется сфера деятельности, базирующаяся на неизменных величинах.

— С каким настроением метрологи встречают свой юбилей?

— С позитивным. Задача нашего коллектива — обеспечить работоспособность и пригодность к проведению измерений, контроля и испытаний всего парка метрологического оборудования, который насчитывает более 223 тыс. единиц средств измерений (СИ), в том числе средств контроля, испытательного оборудования и стандартных образцов. Сейчас на производстве применяется более 108 тыс. единиц СИ, 80% объёма которых поверяют и калибруют наши аккредитованные лаборатории. В этом году экспертами Росаккредитации как раз подтверждена компетентность «КАМАЗа» в области обеспечения единства измерений (поверки) на соответствие критериям аккредитации и требованиям, что позволяет компании экономить значительные средства. Есть успехи в повышении эффективности процессов и оптимизации использования ресурсов, и это при том, что работа метрологов жёстко регламентирована.

— Какие требования сегодня предъявляются к метрологической службе?

— Наша задача — обеспечить единство измерений, то есть все метрологические процессы должны соответствовать требованиям законодательства. В частности, в соответствии с ФЗ «Об обеспечении единства измерений» метрологи должны делать поверку, калибровку, ремонт СИ и вести метрологический надзор и экспертизу. Только в этом случае можно гарантировать точность и работоспособность метрологического оборудования и дать возможность рабочему в производстве правильно измерить деталь, убедиться в том, что она соответствует заданным в чертеже параметрам, и тем самым подтвердить её качество.

Федеральный закон «Об аккредитации...» регулирует отношения между участниками национальной системы аккредитации (ФСА). Им установлены правовые требования к лабораториям для подтверждения их компетентности.

«КАМАЗ» имеет аккредитацию по поверке, и для этого есть всё необходимое: специалисты — поверители, оборудование — эталоны, помещения, где созданы соответствующие условия. При этом под контролем департамента главного метролога девять областей аккредитации, охватывающие параметры различных физических величин.

База метрологического оборудования постоянно меняется. Сейчас наряду с испытательным оборудованием стали активно использоваться технические системы и устройства с измерительными функциями (ТСУИФ). Поскольку в сферу деятельности департамента входит организация, управление и контроль всех средств измерительной техники, была создана группа управления метрологическим оборудованием, в задачи которой входит в том числе и контроль за такими устройствами. Совместно с подразделениями ведётся кропотливая работа по определению статуса такого оборудования для его эффективного управления.

— Как уследить за состоянием такого огромного количества средств измерений?

— Для этого была разработана и внедрена программа «Учёт средств измерений 1С:ТОИР» (техническое обслуживание и ремонт). Реализовать этот проект удалось в тандеме с администраторами Центра информационных технологий. Этот инструмент облегчил труд не только всем специалистам-метрологам, но и сотрудникам смежных подразделений, которым информация об измери-



Сергей Фёдоров уверен: коллектив метрологов идёт в ногу с меняющимся производством компании

тельным оборудованием необходима для их функционирования. Уже сейчас количество пользователей превышает 300 человек. Автоматизированы такие процессы как ежегодное составление графиков и перечней ремонта, поверки средств измерений, формирование и распечатка паспортов и других документов на СИ.

С помощью 1С:ТОИР в автоматическом режиме ведётся передача данных о поверке средств измерений в Федеральную государственную информационную систему «Аршин» — это онлайн-база данных Росстандарта, созданная для учёта и хранения сведений обо всех поверенных приборах.

— Кто сейчас идёт в метрологию?

— Сотрудников со специализированным высшим образованием приходит не так много. При приёме на вакансию поверителей рассматриваются кандидатуры претендентов и с техническим, и с педагогическим образованием, но каждый из них должен пройти курс переподготовки, поработать в качестве стажёра и только потом ему будет дано право самим проводить поверку средств измерений. Для работы необходимы высокая дисциплина, усидчивость, внимание, педантичность и аналитический склад ума.

— Кого пригласите на юбилей?

— Вместе с персоналом всех метрологических подразделений его отметят и наши ветераны. Приятно, что откликнулись на приглашение руководители, возглавлявшие работу департамента в разные годы: Валерий Павлович Стефак (2001–2006), Хамит Хусаинович Хасаншин (2006–2011), Олег Германович Черепанов (2015–2022). Каждый из них немало сделал для развития метрологии на «КАМАЗе». Времена бывали разные, но профессионализм персонала, поддержка руководства, ответственное отношение к делу слотили коллектив. Наша задача — сохранить и приумножить возможности департамента главного метролога, заводских лабораторий метрологии, стоящих на страже точности, а значит, и качества продукции нашей компании.

УНИКАЛЬНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР

Измерения в управлении

В технологические цепочки подразделений литейного завода встроены приборы, которые, измеряя параметры тока, ещё и управляют сложным оборудованием систем смесеприготовления.

О серьёзной проблеме в системах управления в метрологической службе литейного завода узнали от руководителя группы центральной технологической лаборатории формовочных материалов Натальи Дубровиной.

— Из-за частых сбоев в управляющих системах, работающих ещё с основания завода и уже снятых с производства, возникали проблемы с оптимальным уровнем заполнения смесителей и охладителей. Не работали разгрузочные люки в плавающем режиме, в нужное

время не срабатывала подача воды. Всё это приводило к нестабильности состава формовочной смеси. Сотрудникам линии приходилось чуть ли не вручную контролировать загрузку всех компонентов. Немало времени тратилось и на постоянную наладку и ремонт с сопутствующими простоями оборудования, — обозначил масштаб сложностей начальник центральной лаборатории — главный метролог литейного завода Владимир Дьяконов.

Собственную экспериментальную идею с исполь-

зованием многоканального регистратора РМТ-79 российского НПП «ЭЛЕМЕР» предложили метрологи ЛЗ. Работы возглавил Владимир Дьяконов. Со специалистами «ЭЛЕМЕРА» договорились о передаче прибора в опытную эксплуатацию и помощи в программировании. Руководитель группы метрологического обеспечения Александр Борисевич реализовал алгоритм управляющей программы и динамическую визуализацию процесса.

Эксперимент в производстве стального литья

удался. По его результатам учли все пожелания производства и в управляющую программу дополнительно ввели расчётные значения, статусы исполнительных механизмов, сообщения о возможных неисправностях, унификацию для оборудования с разными параметрами и другие немаловажные опции — формирование архива данных и возможность их передачи по Сети. Дополнительные настройки, в частности, позволили держать под контролем нагрузку на двигатель — при превышении критических значений оборудование выключается, что уже не раз спасало как сам силовой агрегат, так и производство от затрат на ремонт.

Сейчас решение масштабировано в производстве



Метрологам литейки удалось с помощью уникальных приборов решить сразу две проблемы

чугунного литья, где установлено 16 регистраторов, доказавших свою надёжность. Их функционал в измерении и управлении процессом значительно снизил затраты на

ремонт и обслуживание оборудования, а главное — стабилизировал качество формовочной смеси, а в конечном итоге и качество литья. Такая метрология очень нужна!

МЫ — МОЛОДЫЕ

...И стал я метрологом

После окончания школы Ленар Назмиев о метрологии не помышлял, видел себя инженером-программистом. Будучи человеком целеустремлённым, уверенно сделал первый шаг к своей мечте — поступил в КФУ на специальность «Прикладная математика и информатика». Потом была служба в армии механиком-водителем БМП, где младший сержант Назмиев понял, насколько важна боеспособность армейской машины.

После демобилизации Ленар вернулся к обучению, но уже на заочном отделении Набережночелнинского филиала КФУ. А тут и подходящее место работы образовалось — слесарем КИПиА на кузнечном заводе. Набравшись опыта в обслуживании приборов на слесарно-электрическом участке и получив диплом, он собрался переменить сферу деятельности, но тут траектория вывела молодого человека на новый профиль. Главный метролог кузнечного завода (им тогда был Сергей Фёдоров) предложил ему



В профессию Ленар Назмиев вошёл быстро и уже стал наставником

должность специалиста в измерительной лаборатории, размещённой в штампово-инструментальном корпусе. Там как раз установили оптическую координатно-измерительную машину. Руководство кузнечного завода с помощью нового оборудования рассчитывало значительно улучшить качество штамповой оснастки и другой продукции предприятия.

Ленар Назмиев с удовольствием взялся за освоение нового направления, тут как раз и знания программированиягодились. Изучал принципы работы, дотошно сопоставлял геометрию ручья штамповой оснастки в математической модели и самом устройстве, изготовленном на производстве.

В новую профессию вошёл легко и быстро. Вскоре уже согласовывал ключевые параметры деталей с технологами и конструкторами, начал составлять программы по замерам продукции. За три года Ленар Назмиев дорос до должности главного специалиста по высокоточным измерениям и роботизации и сейчас управляет измерительными машинами уже в двух измерительных лабораториях метрологии КЗ.

— Моя работа интересна постоянным изучением новых видов штамповой оснастки, — признаётся перспективный сотрудник центральной лаборатории метрологии. — Знаю точно: каждый мой отчёт внимательно изучается, главный результат — улучшение качества поковок и устройств.

Обращаются в лабораторию и по вопросам, поступающим от потребителей с других заводов «КАМАЗа». В этом случае отчёт метролога о точности геометрии детали для технологов — самый убедительный аргумент.

А полтора года назад Ленар Назмиев стал наставником. На практику в лабораторию пришёл третьекурсниК КФУ, и молодой сотрудник кузнечного завода за неделю обучил новичка всем премудростям профессии. «Всё дело в аналитическом складе ума, — уверен Ленар, — без этого в метрологии никуда. Точность, внимание, аккуратность тоже в нашей профессии очень важны».

Сейчас Ленар готов делиться своим опытом, обучать, исследовать, анализировать. В метрологии — многопрофильной и разноплановой дисциплине — он нашёл свою стезю.

ДЛЯ ПОЛЗЫ ДЕЛА

Всё по линейке

В метрологии особо важная сфера деятельности — проверка средств измерений. В этом деле мелочей нет, ведь для подтверждения точности и работоспособности инструмента нужны эталоны, высокотехнологичные приборы и измерительные машины.



В лаборатории созданы все условия для работы метрологов

С высокой нагрузкой работает лаборатория проверки линейно-угловых средств измерений и средств допускового контроля департамента главного метролога. В ней проводится контроль состояния в межповерочном и межкалибровочном интервале самых популярных на производстве инструментов — штангенциркулей, микрометров, глубиномеров, угольников, концевых мер длины. Сюда привозят на контроль и поверку свой инструмент представители семи заводов и подразделений компании.

Ежегодно через руки коллектива контролёров, которым руководит Марина Бобровская, проходит 7563 единицы измерительного инструмента и 44451 единица средств допускового контроля.

Деятельность лаборатории строго регламентирована законодательно. Есть и критерии, предъявляемые к помещению, где выполняются метрологические работы, так как любые колебания физических параметров влияют на точность измерений. Температура там должна быть 20±5 °С, влажность — не более 60%. Необходимо наличие вытяжки, ровное напольное покрытие. Особые требования предъявляются к освещённости.

На протяжении многих лет в лаборатории проводился лишь косметический ремонт. Кардинально поменяло ситуацию решение главного инженера «КАМАЗа» Рената Хабирова о выделении средств на капремонт. В декабре прошлого года здесь были утеплены стены, смонтировано модульное напольное покрытие, обновлены светильники. Лаборатория приобрела современный рабочий вид.

В январе 2026-го состоялось подтверждение компетентности лаборатории экспертной группой Росаккредитации. Замечаний к материально-технической базе проверки линейно-угловых средств измерений высказано не было.

Лаборатория продолжает работу. Каждое измерение на производстве должно выполняться вовремя и с особой точностью.

Материалы подготовила Татьяна Белоножкина. Фото Виталия Зудина



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

ПРЗ: кадры готовим сами

Карина ПРОКУДИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Прессово-рамный завод включился в федеральный проект «Профессионалитет». Эта форма кратковременной подготовки специалистов на базе СПО под реальные потребности предприятий. Итог — положительный: штат завода пополняется молодыми сотрудниками с высоким уровнем знаний и навыков, необходимых для работы на производстве.

К практикантам — с заботой

В России профессионалитет в качестве экспериментальной формы обучения появился в 2022 году. В Набережных Челнах эта программа крепко вошла в

жизнь учебных заведений. Студенты, обучаясь по ней на базе колледжей, закрепляются за предприятиями города, которые осуществляют их практическую подготовку. При этом они осваивают специальность

за два-три года, в отличие от трёх-четырёх лет, предусмотренных стандартной программой СПО. Главное — это акцент на практику и гарантированное трудоустройство от работодателей. В этот проект включились все заводы «КАМАЗа», в том числе и ПРЗ.

Первой группой, с которой завод начал сотрудничество в рамках программы «Профессионалитет», стали учащиеся Набережночелнинского политехнического колледжа. С 2023 по 2025 год его студенты обучались по специальности «Мастер слесарных дел». За ребятами закрепили наставников — лучших специалистов своего дела, которые полностью погрузили их в работу.

Плюс участия в программе для завода очевиден: предприятие напрямую влияет на качество подготовки специалистов. Стремясь обеспечить её высокий уровень, ПРЗ создал на своей площадке учебно-тренировочный комплекс для студентов-слесарей. Благодаря практике на современном оборудовании и тесному отношению со стороны наставников эти ребята получили крепкие знания, позволившие им сразу стать частью коллектива.

— Сегодня выпускники этой группы трудятся слесарями-инструментальщиками. Молодые работники вовлечены в заводскую жизнь — участвуют в конкурсах профессионального мастерства, спортивных соревнованиях, — отмечает начальник бюро обучения отдела кадров ПРЗ Фаузия Бакланова.

Работа на производстве перспективна

В июле 2026 года ПРЗ выпустит две группы электросварщиков: одну — из Набережночелнинского политехнического колледжа, а другую — из Технического колледжа им. В.Д. Поташова. Это ещё одно направление подготовки, которое курирует завод. Для этих ребят в цехе шасси предприятие



Выпускники программы «Профессионалитет» становятся желанными членами коллектива ПРЗ

организовало участок из пяти постов для обучения сварочному делу.

Команда отдела кадров уверена, что самое важное — заинтересовать молодёжь, показать, что работа на производстве перспективна, а жизнь на заводе бьёт ключом. В ходе практики студенты не только осваивают профессию, но и активно участвуют в общественных и спортивных мероприятиях. К примеру, соревнуются в турнире по футболу. Погонять мяч на поле вместе со старшим коллегой — здорово и очень сближает.

Ежегодно производственную практику на базе ПРЗ проходят более 450 человек. Только в апреле 2026 года на её период трудоустроено 156 студентов из учебных заведений города и региона.

Познай профессиональную среду

Многое делается на ПРЗ и для того, чтобы принимаемые на работу молодые специалисты понимали, чем конкретно им придётся заниматься. Проекты и мероприятия, инициируемые заводом, направлены на то, чтобы студент имел чёткое представление о работе и заранее мог понять, подходит ли ему этот труд.

С весны 2025 года предприятие сотрудничает с Набережночелнинским политехническим колледжем и Техколледжем им. В.Д. Поташова по вопросу изготовления штамповой оснастки. Один из её этапов передали в руки студентов целевых групп профессионалитета. В планах начать работу и с Камским госу-



Для учебных учреждений Челнов ПРЗ организовал конкурс «Есть идея»

дарственным автомеханическим техникумом.

— Благодаря грантовой поддержке несколько лет назад колледжи Челнов обновили производственные мастерские. Согласно договору, студенты на их базе выполняют заказ по механообработке деталей штамповой оснастки, а дальнейшие операции — шлифовка, термообработка и сборка готового штампа — осуществляются на нашем заводе. Идея в том, чтобы парни получили практический опыт и адекватное представление о профессии, которую они осваивают, — поясняет начальник цеха изготовления штампов Андрей Ушаков.

Перед тем, как взяться за работу, колледжи изучают конструкторскую документацию. Если технические возможности позволяют, приступают к задаче. На сегодняшний день студенты уже успешно выполнили четыре заказа. Причём, по словам Андрея Александровича, заметно подросла их производительность: первый заказ по изготовлению комплекта для штампа ребята выполнили в течение четырёх с половиной месяцев, последние — всего за полтора месяца. Качеством исполнения заказа ПРЗ доволен: ребята действуют чётко по чертежам. Нареканий к их работе нет.

Познакомить студентов с профессиональной средой помогло ещё одно мероприятие. В апреле на ПРЗ прошёл конкурс «Есть идея», в котором приняли участие

команды НЧФ КНИТУ-КАИ, КГАМТ им. Л.Б. Васильева, НЧИ К(П)ФУ и Техколледжа им. В.Д. Поташова. Ребята вместе с преподавателями искали решения реальным производственным задачам. К примеру, как улучшить качество швов на ресиверах и усилить защиту топливных баков от коррозии. Чтобы выяснить первопричину проблем и найти идею для их устранения, конкурсанты побывали на предприятии и пообщались с мастерами на участках. Презентация готовых решений состоялась 29 апреля в Визит-центре «КАМАЗа». Экспертная комиссия под руководством замдиректора по развитию — главного технолога ПРЗ Альберта Сулейманова в составе директора Передовой инженерной школы Дмитрия Панкратова, директора НЧФ КНИТУ-КАИ Азата Мустафина и заведующего кафедрой КТОиМП НЧФ КНИТУ-КАИ Игоря Савина высоко оценила проекты молодых новаторов. Часть из них возьмут на вооружение для внедрения в производство. Команду победителя и призёров поощрили денежными призами.

— Все проводимые на ПРЗ мероприятия направлены на то, чтобы показать молодёжи, каким интересным и перспективным сегодня может быть труд на производстве. Активных, неравнодушных ребят мы ждём на ПРЗ, — приглашает директор завода Сергей Кленько.



ПРЗ участвует в подготовке высококлассных специалистов

АНОНС

Турслёт уже в июне

Ночной захват флага, гонки на катамаранах и песни под гитару ждут камазовцев на Фестивале туризма, культуры и спорта, которое организует профком «КАМАЗа».

Турслёт пройдёт с 12 по 14 июня в посёлке Новый. К камазовцам присоединится городская работающая молодёжь. Участники обустроят свой лагерь, пройдут туристическую полосу, поупражняются в стрельбе из пневматических винтовок, сыграют в музыкальное лото. С полуночи до шести утра туристов ждёт не менее насыщенная программа с захватом флага и конкурсом военно-патриотической песни. Организаторы хотят слышать только живой звук — приветствуется а капелла и пение под гитару.

Во второй день команды посоревнуются в ловкости рук, отправятся в кросс-поход, покажут мастерство в спортивном ориентировании, устроят гонки на катамаранах и представят визитку. Жюри оценит артистичность, музыкальность, оформление бивуака. Также в программу войдут сборка-разборка автомата и перетягивание каната.

Победителей определяют в двух зачётах — городском и камазовском.



Только командой можно преодолеть все испытания турслёта

Вопрос взаимодействия ПРЗ с колледжами курирует лично директор предприятия Сергей Кленько. Ежемесячно руководитель проводит встречи с представителями учебных учреждений, где собирает обратную связь об удовлетворённости студентов практической подготовкой и предлагает новые инициативы для вовлечения молодёжи в жизнь завода.

ЭТО У НАС СЕМЕЙНОЕ

Характер по наследству

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Приложить руку к созданию огромного производства, вырасти вместе с ним и, набравшись технического опыта, стать отличным специалистом в своём деле — согласитесь, звучит как отличный план на жизнь! И он, как показывает пример камазовской династии Даутовых, вполне осуществим.

Именно с такой целью 45 лет назад, в 1981 году, в растущие Челны из Уфы приехали молодые супруги Тагир и Фардуна. Глава семьи, **Тагир Даутов**, тогда как раз закончил Уфимский авиационный институт по специальности «Технология, оборудование и автоматизация машиностроительных производств» и добился распределения именно на «КАМАЗ».

— В институт приехал представитель компании, пригласил желающих в Челны. «КАМАЗ» тогда на слуху был, шло бурное развитие, и я понял — это отличная возможность начать трудовую карьеру на новейшем в то время производстве. Конкурсных мест на распределение было три, а вызвавшихся — пятеро. Поборотся пришлось, — улыбается Тагир Нурисламович.

«Битву» наш герой выиграл, так что вскоре вместе с окончившей строительный техникум супругой уже обживался в новом городе. На агрегатный завод «КАМАЗа» он устроился 28 августа 1981 года, положив тем самым начало будущей династии.

И вот уже больше 40 лет без перерыва (почти: два года Тагир Нурисламович отслужил в армии) он трудится на производстве. Сначала проработал мастером, был освобождённым комсомольским работником, замначальника цеха, начальником производства, заместителем главного инженера.

— Я 16 лет руководил ремонтной службой автомобильного завода. Когда-то в моём подчинении было больше 900 человек, а уж сколько оборудования! Дел было так много, что, честно признаюсь, временами я просто жил на работе, у меня там и сменная одежда, и бритва лежали на всякий случай, — вспоминает Тагир Нурисламович.

С «КАМАЗом» вместе они прошли многое: и пожар на заводе двигателей, и кризисы. Но всегда, говорит Тагир Даутов, верили и верят, что сумеют успешно справиться с любыми испытаниями.

— Могу отметить, что на всём моём пути были хорошие люди. Руководителем я знал, что могу положиться на каждого человека в своей команде. «КАМАЗ» и Челны тех лет вообще были уникальными: все вокруг молодые, многие приезжие, дружеские отношения завязывались моментально, — делится он.

Такое взаимопонимание во всех сферах по-прежнему живее некуда: недаром Тагир Нурисламович до сих пор в строю. Разве что перешёл с автомобильного на завод двигателей ведущим инженером: решил, как говорится, дать дорогу молодым и больше времени проводить с семьёй.

Ну, и с супругой, конечно! Ведь с **Фардуной Даутовой** они счастливы вместе уже все те же 45 лет. Даже трудились на одном агрегатном заводе,

хотя виделись на работе крайне редко: у молодой Фардуны, девушки энергичной и активной, тоже день был расписан по минутам.

— Устроилась на «КАМАЗ» я по совету Тагира, сначала подумывала в городе поискать работу, но он сказал — лучше стабильное производство, на котором можно набраться опыта и расти, — говорит Фардуна Гатуфовна.

Совет оказался добрым: из распределителя работ ей со временем удалось вырасти до начальника бюро. Смейся, что они с мужем идеально совпали по крутизне характера:

— Фамилия наша на агрегатном была на слуху, и меня часто спрашивали: как ты с Тагиром живёшь, он такой строгий! А я... Мои девочки в бюро всегда шутили, что как почувствуют запах моих духов, понимают, что пришла работу проверять, срочно надо всё в порядок приводить.

Кстати, в 2025 году Фардуну Даутову наградили медалью Ростеха «За отличие».

Стойкость духа, оптимизм и понимание производства выручали семью даже в непростые времена. Ведь пока супруг пропадал на работе, Фардуна Гатуфовна занималась домом и детьми.

— «КАМАЗ» здорово облегчал жизнь: сначала мало-семейку, потом трёхкомнатную квартиру дали, садик для детей. Ни разу не пожалела, что приехали в Челны. Даже в 90-е мысли не возникало



Фардуна Даутова с дочерью Альбиной частенько пересекаются на «КАМАЗе»

уйти с завода, я за всю жизнь ни разу на работу не опоздала — бежала туда! — делится она.

И до сих пор бежит! Сейчас Фардуна Гатуфовна трудится в логистическом центре оператором логистических работ 4 разряда. Говорит, не представляет себе пока жизни без дела, тем более что на «КАМАЗе» как дома.

Родительская любовь к автогиганту, конечно, не обошла стороной и детей Даутовых. Старший сын **Альберт Даутов** даже не думал, по признанию, о том, чтобы устроиться куда-то ещё.

— Я с раннего детства слушал разговоры про «КАМАЗ», видел наши машины, бывал на экскурсиях на производстве. Помню, когда мальчишкой впервые зашёл на завод, долго с открытым ртом всё разглядывал, — с улыбкой вспоминает он. — И когда отец предложил



Общий стаж династии Даутовых на «КАМАЗе» больше 110 лет

выбрать машиностроение профессией, с готовностью согласился.

На завод Альберт пришёл ещё во время учёбы в КамПИ. Начинать слесарем МСР на агрегатном заводе, потом стал оператором ЭВМ, затем перешёл в планово-диспетчерский отдел.

— И вот тут уже понял, что это моё: оперативная, быстрая работа, постоянное общение, огромная ответственность — нужно было обеспечивать конвейер комплектующими изделиями, — говорит он.

Начинал Альберт простым диспетчером, а вскоре сумел занять должность заместителя начальника ПДО. Успехи молодого специалиста привлекли внимание руководства: его пригласили в департамент управления производством. Так и шла все эти годы его карьера: побывал он и руководителем отдела исполнения заказов, и на кузнечном заводе в ПДО. Сейчас ответственный, умеющий принимать верные решения и быстро ориентироваться в ситуации Альберт Даутов занимает должность начальника цеха ГСК-2 АвЗ.

— Для меня это стало сбывшейся мечтой, — признаётся Альберт. — Моя любовь к автомобилям нашла отражение в деле жизни, и я очень этому рад. Конечно, работа непростая: протяжённость моего конвейера 700 метров, здесь восемь бригад и 320 человек, большое количество выпускаемых моделей автомобилей, номенклатура деталей огромная. Но это очень интересно. Я вообще считаю, что «КАМАЗ» — отличная школа для любого человека. С опытом работы не пропадёшь нигде.

Такого мнения придерживаются все члены семьи.

И даже младшая дочь Тагира и Фардуны **Альбина Низамова**, педагог по образованию, хоть и не сразу, но решила пойти по стопам родителей и брата на производство, о котором столько слышала всю жизнь.

В 2007 году она пришла на «КАМАЗ» кладовщиком в логистический центр. А сейчас Альбина уже ведущий инженер, и тоже рада трудиться на ставшем родном для всей семьи предприятии.

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Сокровище татарской кухни

— балиш — украсит ваш стол на Курбан-байрам. Рецепт поделилась ведущий специалист по организации питания и социально-бытовой инфраструктуре «КАМАЗа» Раиля Бикчентаева.

Слово профессионалу

— В моей семье на Курбан-байрам принято ездить к родителям в деревню. Мама всегда встречает нас праздничным столом, на котором особое место занимает балиш. Тесто для него замешивается на простокваше или кефире. Мясо для начинки лучше взять с жирком. Мамин секрет: на дно сковороды надо налить побольше растительного масла, примерно на 1 мм. Так нижняя корочка будет хрустящей, а начинка сочной. У нас балиш по такому рецепту уле-

тает за пять минут, — улыбается Раиля Бикчентаева.

Рецепт

- Тесто:**
- кефир 3,2% — 250 г
- масло растительное — 3 ст. л.
- сода, соль — по 1 ч. л. без горки
- мука — 4-5 стаканов
- Начинка**
- мясо с жирком (баранина или говядина) — 1 кг
- картофель — 1,5 кг
- лук средней величины — 4 шт.
- соль, перец

Способ приготовления

Смешиваем все ингредиенты для теста в большой ёмкости. Муку вводим постепенно, до тех пор, пока тесто не перестанет прилипать к рукам. Делим его на две части: большую и поменьше.

Готовим начинку: мясо режем средними кусочками, картофель и лук — мелкими, смешиваем, добавляем соль и перец по вкусу.

Раскатываем большую часть теста. Переносим его на сковороду так, чтобы по краям остался запас. Укладываем начинку, а сверху —

вторую часть раскатанного теста. Защищаем края по кругу. В центре делаем отверстие диаметром 2,5 см и закрываем его шариком из теста.

Ставим балиш в разогретую до 200 °С духовку. Спустя 20 минут, когда корочка подрумянится, пирог накрываем фольгой, а температуру убавляем до 160 °С. Выпекаем около 2,5-3 часов. Через пару часов после отправки в печь из балиша нужно вынуть шарик и влить в открытое горлышко 150-200 мл бульона. Довести блюдо до готовности.

Перед подачей на праздничный стол смажьте балиш растопленным сливочным маслом и накрой-



Это балиш Раили Бикчентаевой. А каким будет ваш?

те чистым полотенцем. Приятного аппетита!

Подготовила к публикации Карина Прокудина

«КАМАЗ» – ГОРОДУ

Видали красавчиков?

Карина ПРОКУДИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Природа в Челнах быстро сменила свой наряд. Сегодня глаз радуется обилию зелени, а нос — чудному аромату поздней весны. Согласитесь, что прогулки по Автограду стали ещё приятнее. И, кстати, интереснее! Знаковые места города пополнила очередная пятёрка КАМАЗов на постаментах.

Площадь Азатлык

КАМАЗ-5320

Для встречи с легендой отправляйтесь на площадь Азатлык. Там вы встретите копию первой модели Камского завода и отца целого семейства — бортовой тягач 5320. Его выход с конвейера 16 февраля 1976 года стал эпохальным событием для всей мировой промышленности. Необычная кабина выделялась на фоне других отечественных грузовиков тех лет своей элегантностью, недаром чуть позже эту машину назовут «трудягой во фраке». Для середины 70-х годов это был совершенно новый уровень.



Кольцо на проспекте Дружбы Народов, у ТЦ «Омега»

КАМАЗ-6595

Отправляясь на шопинг в центр города, нельзя не заметить этого красавца. КАМАЗ-6595 — базовая модель линейки тяжёлых самосвалов поколения К5. Он появился на рынке в 2021 году. Машина с колёсной формулой 6x4 задумывалась конструкторами для работы на крупных промышленных объектах, в горных и песчаных карьерах. Массивная рама из стали, усиленный брус сзади, металлическая сетка для защиты фар и радиатора от попадания камней, электронная тормозная система... Только представьте, сколько богатств добывают угольщики за рулём этого авто!



Орловское кольцо, 1-я автодорога

КАМАЗ-65959

Ещё один представитель поколения К5 — тяжёлый трёхосный самосвал с колёсной формулой 6x6, рассчитан на работу на стройплощадках, в карьерах, на инфраструктурных объектах и в условиях бездорожья. Вышел в серию в 2025 году. Его особенность — усиленная ходовая, что позволяет уверенно работать с тяжёлыми породами и на грубом рельефе. Односкатные задние колёса уменьшают сопротивление качению и улучшают манёв-



ренность на мягких грунтах, а более длинная база обеспечивает лучшую устойчивость при загрузке и разгрузке сыпучих материалов. Не машина, а зверь! К тому же удобная для тех, кто за рулём: кабина К5 обеспечивает улучшенную эргономику рабочего места и обзор водителю. Даже в условиях Крайнего Севера в ней будет комфортно.

Пересечение Сармановского тракта с Набережночелнинским проспектом

КАМАЗ «Компас-9»



Здесь на зелёной полянке, беленький, как отличник, стоит среднетоннажный грузовик «Компас-9». Модель, появившаяся на рынке в 2022 году, предназначена для городских, пригородных и междугородных перевозок. Преимущества авто — манёвренность, большой внутренний объём кабины, богатая комплектация, низкий расход топлива, адаптированность к российскому климату. Для запуска двигателя в холодную погоду предусмотрен электрический предпусковой нагреватель. Этот трудяжка может работать при температурах от -40 до +40 °С.

Казанский проспект, выезд из города в сторону Казани

КАМАЗ-4308



На пути в столицу Татарстана вы встретите среднетоннажный бортовой тягач КАМАЗ-4308. В народе он получил разные названия — «Тулпар», «Малыш», «Камазёнок», «Челнок». Это самый лёгкий из камазовских автомобилей, появившийся в продаже в 2003 году. Его отличительная особенность — заниженное положение кабины с одной ступенькой, ведь машина развозная, и водителю часто приходится садиться и выходить из неё.

На шасси этого грузовика построены автолифт, машина с вакуумной установкой, эвакуатор с краново-манипуляторной установкой, топливозаправщик и мусоровоз. Из него вышел телескопический автоподъёмник, самосвал и пожарный автомобиль. Маленький, да удаленький тягач с минимальным расходом топлива — достойный конкурент мировых лидеров авто данного класса.