



№ 17 (4252)
29 мая 2026 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ КАМАЗА

COMVex:
У «КАМАЗА» СРАЗУ
ТРИ НОМИНАЦИИ

2

ЗАВОДУ ДВИГАТЕЛЕЙ —
55: ОТМЕТИЛИ
С ОГОЊКОМ

8

ВЫЖМИ МАКСИМУМ,
АТЛЕТ: НА АВЗ ПРОШЛО
СИЛОВОЕ ТРОЕБОРЬЕ

7

К5 ДОЛГО БУДЕТ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫМ



ТАК СЧИТАЕТ ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНДИРЕКТОРА «КАМАЗА»
ИРЕК ГУМЕРОВ. ПЛАТФОРМУ ЭТИХ АВТОМОБИЛЕЙ МОЖНО
РАЗВИВАТЬ ПОЭТАПНО, А ЗНАЧИТ, ТЕХНОЛОГИЯ ПРОСЛУЖИТ
НЕ ОДНО ДЕСЯТИЛЕТИЕ

2

«А СТАНОК-ТО ЖИВОЙ...» —



проникся наладчик Илья Соколов

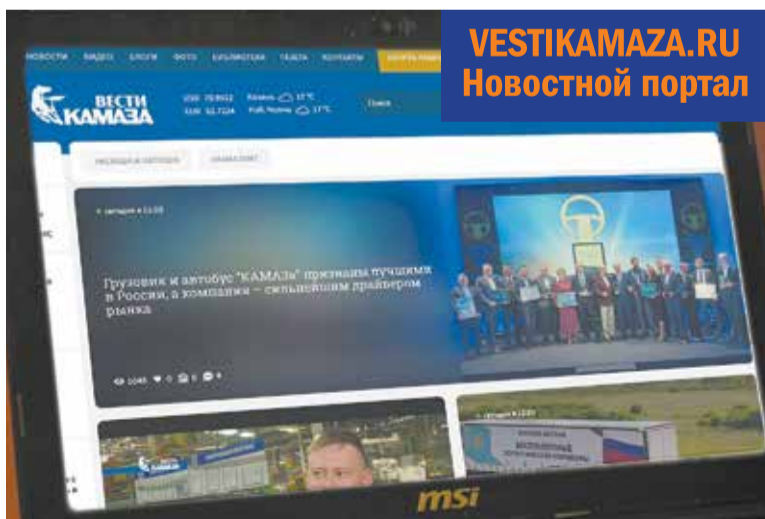
3

ТЕХНОЛОГИЯ ПНЕВМОНАБРЫЗГА —



новое слово в ямочном ремонте

4



VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные
материалы недели:

- Главный маркетинговый аналитик «КАМАЗа»: «Начинает оживать рынок магистральных тягачей»
- Новые «Весёлые горки» доехали до парка аттракционов на ГЭСе
- За заросли борщевика дачникам грозят штрафы до 50 тысяч и потеря земли

ТЯГА К ТВОРЧЕСТВУ



может открыться
и в зрелом возрасте

6

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Ирек Гумеров: «Продолжаем развивать платформу K5»

Первый заместитель генерального директора — исполнительный директор «КАМАЗа» Ирек Гумеров рассказал о перспективах «КАМАЗа» в каждом из ключевых сегментов рынка грузовиков, спецтехники и пассажирского транспорта.

— Ирек Флорович, на сегодня флагманом поколения K5 считается грузовик КАМАЗ-54901. Насколько он соответствует времени?

— Безусловно, это современный автомобиль. Он отличается новыми инже-

нерными решениями, актуальным дизайном, имеет высокие потребительские свойства, современный мотор, показывает хорошую топливную экономичность и обеспечивает прекрасные рабочие условия для

водителя. Этот автомобиль соответствует требованиям наших клиентов и очень конкурентоспособен.

— Каков модернизационный потенциал K5?

— Сейчас автомобили постоянно развиваются и становятся более интеллектуальными, и платформа K5 позволяет это делать: используется электроусилитель руля, роботизированная коробка передач, ADAS-система. Мы намерены поэтапно развивать эту платформу, в результате чего она ещё долго будет конкурентоспособной.

— В последние годы «КАМАЗу» по понятным причинам пришлось внести значительные изменения в производственный цикл и технологии производства. Как это отразилось на качестве продукции?

— Когда нам приходится оперативно менять поставщиков, это вызывает определённые проблемы. Мы столкнулись с некоторыми трудностями, и нам пришлось вместе с поставщиками ответить на целый ряд вызовов, в том числе по обеспечению нужных характеристик и требований по качеству. На сегодняшний день мы все эти вопросы решили, хотя было непросто.

— Есть ли у «КАМАЗа» резервы для повышения качества продукции и оптимизации цен, чтобы поддержать ценовую конкурентность?

— Вопрос о том, что нам ещё нужно сделать для повышения эффективности эксплуатации, очень многофакторный. Если мы говорим про тягачи, то, конечно, важна цена, и она должна быть конкурентоспособной. Понятно, что она обусловлена поставками компонентов и не может радикально снижаться, но она должна быть оптимальной. Безусловно, нужны топливная экономичность и длительный период техобслуживания. У нас этот период — до 120 тыс. км, что говорит о высокой надёжности. Наш автомобиль по интегральному показателю весьма конкурентоспособен.

— Что, на ваш взгляд, больше всего влияет на поддержание качества продукции?

— Прежде всего это люди и их умение работать с нашими технологиями и поставщиками. Мы производим сложные изделия, они требуют глубокой и слаженной работы инженерных служб, службы закупок и производственных подразделений. Каждый в этой цепочке должен сделать свою часть работы максимально чётко. Когда всё это сводится, мы получаем качественный современный автомобиль.

— Как учитываются пожелания потребителя и отрабатываются рекламации?

— Для нас это непрерывная комплексная работа. Мы даём клиентам тестовые автомобили и так получаем отзывы уже на этапе тестирования, как и от реальной эксплуатации впоследствии. Учёт рекламаций автоматизирован: дефекты рассматриваются, затем разрабатываются методы их устранения. Мы видим статистические непрерывные улучшения, хотя всегда есть что улучшить.

— «КАМАЗ» стоял у истоков развития беспилотного транспорта в России. Сегодня камазовские беспилотники уже доставляют грузы по дорогам общего пользования. Что дальше?

— Это тенденция с большим потенциалом, но мы всё ещё в начале пути. Технологические возможности у автомобилей уже имеются — они могут двигаться в беспилотном режиме как минимум по магистралям, но встаёт вопрос об их экономической эффективности. Поскольку речь идёт о длинной цепочке движения товара, ей требуется автоматизация логистики, тогда комплекс беспилотной транспортировки груза станет действительно высокоэффективным. Сегодня беспилотные перевозки уже могут быть экономически эффективными, но к высокой автоматизации всего цикла мы ещё только подходим.

— Насколько поспевает за «КАМАЗом» инфраструктура?

— Пока не очень — нужны современные дороги и системы связи, чтобы иметь доступ к автомобилю в любой ситуации. В большинстве случаев условия на магистралях у нас подходящие — соответству-



Ирек Гумеров видит перспективы «КАМАЗа» во всех сегментах рынка



У платформы K5 большой модернизационный потенциал

ющая разметка, хорошие дороги, но нужно ещё решить вопрос со связью и привести логистические технологии в соответствие беспилотному транспорту. Тогда цепочка станет высокоэффективной в целом.

— «КАМАЗ», помимо грузовиков, выпускает автобусы, электробусы, спецтехнику. Планируется ли расширение ассортимента продукции?

— Пассажирский транспорт — очень важное для нас направление, и мы в нём достаточно успешны. У нас есть автобусы с отличным дизайном и хорошей функциональностью. На московских электробусах приятно и ездить, и смотреть на них, модельный ряд расширяется. Сегодня у нас есть машины с ночной зарядкой, и с быстрой. В линейке появляются троллейбусы с автономным ходом, и в них тоже заложены современные решения, которые идут на шаг впереди традиционных продуктов типа троллейбуса. Сейчас в нашей линейке появился туристический автобус среднего класса. В сегменте лёгкого коммерческого транспорта тоже будем расширять модельный ряд, как и в категории спецнастроек для наших шасси.

— Есть ли позитивные сигналы с рынка ритейла?

— Есть. Ритейл — требовательный рынок в силу интенсивной эксплуатации машин, эта аудитория смотрит и на

топливную экономичность, и на сервисное обслуживание. Мы считаем, что наши автомобили подходят ритейлу. В настоящее время требования рынка уточняются, машины тестируются, но ряд клиентов законтрактован. Думаю, мы добьёмся успеха в этом сегменте.

— Настолько «КАМАЗ» заинтересован в разработке грузового, электрического и водородного транспорта? Есть ли в этих направлениях рыночные перспективы?

— Это направления, в которых движется мировой автопром. Можно спорить о темпах, но векторы в любом случае перспективные. Для отечественного рынка пока больше важен грузовой электротранспорт, водородный же требует больших усилий как по инфраструктуре, так и в части экономической эффективности получения водорода. В этой области мы скорее работаем над проектом, чтобы быть успешными, когда время наступит.

Возвращаясь к электротранспорту, отмечу: он может быть эффективным уже сегодня, ведь стоимость аккумуляторов радикально снижается, инфраструктура зарядки развивается. На китайском рынке грузовиков, включая тяжёлые, электрические версии занимают уже более 20%. Они эффективны, удобны в обслуживании и эксплуатации, и я думаю, что года через три это направление станет очень важным.

Избежим четырёхдневки

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин отменил режим неполной четырёхдневной рабочей недели (соответствующий приказ-постановление был подписан в марте). Июнь и июль компания отработает в обычном пятидневном графике.

Принятые руководством компании меры по развитию продаж и повышению потребительских качеств автомобилей позволили нарастить объём заказов на ближайшие месяцы. Это обеспечило увеличение производственного плана.

Три номинации — за «КАМАЗом»

26 мая прошло награждение победителей конкурса «Лучший коммерческий автомобиль года в России». По его итогам автогигант получил признание сразу в нескольких номинациях.

Так, по решению жюри «КАМАЗ» стал победителем в номинации «Спецприз» (за успехи в развитии российского рынка). Кроме того, в рамках конкурса прошло и онлайн-голосование, где свой выбор могли сделать профессионалы отрасли. По его итогам победителем в номинации «Грузовик года» (развозные грузовики) был признан автомобиль новейшего поколения K5 КАМАЗ-65658, а в номинации «Перспектива года» — модель автобуса туристического класса КАМАЗ-52229.

Заслуженную награду за победу в конкурсе получил заместитель гендиректора «КАМАЗа» по продажам и сервису Антон Сарайкин. Он поблагодарил жюри за высокую оценку работы коллектива: «Для «КАМАЗа» признание в нескольких номинациях — это не просто награда, а подтверждение того, что мы движемся верным курсом, развивая российский рынок коммерческой техники, укрепляя технологический суверенитет страны. Обещаю, мы не остановимся на достигнутом и продолжим создавать надёжную, современную технику, готовую помогать бизнесу и людям».

Конкурс «Лучший коммерческий автомобиль года в России» проводился в 25-й раз. Торжественная церемония награждения прошла в Москве в рамках выставки COMvex.



Так выглядит обладатель номинации «Грузовик года» КАМАЗ-65658

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Станок — тот же организм

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Нынешний герой рубрики Илья Соколов выучился на ветеринара, но нашёл своё призвание на производстве ЗЗЧИК и успешно работает наладчиком станков и манипуляторов с ПУ. Говорит, что станок в какой-то степени можно сравнить с живым организмом.

Илья Соколов родился в Набережных Челнах. После школы поступил в Набережночелнинский медицинский колледж на ветеринарного фельдшера. Признаться: был увлечён этой профессией, хотел лечить кошек и собак. После прохождения срочной службы успешно окончил Казанскую академию ветеринарии по специальности «Ветеринарный врач». О ЗЗЧИК узнал от мамы коллеги, у которой муж работал на производстве. Рассказ заинтересовал, и Илья решил устроиться на этот завод и открыть для себя техническую специальность.

— Здесь, на производстве, есть стабильность. С мастерами выстроились дружеские отношения, да и коллектив подобрался хороший, коллеги — люди с образованием и опытом. Наставник Игорь Носков многому меня научил. Например, соблюдаю его правило: вначале надо хорошо подумать, затем сделать. Это советую и своим подопечным. ЗЗЧИК мне понравился, и вот уже без малого 14 лет работаю здесь, — рассказывает 38-летний Илья Соколов.

Первый год трудился оператором автоматических линий. Затем прошёл обучение, стал наладчи-

ком. Сейчас в зоне его ответственности фрезерное оборудование и обрабатывающие центры.

— Принцип работы станка такой же, как у организма: гидравлику можно сравнить с кровеносной системой, приводы похожи на мышцы, а электрика как нервная система. Когда только устроился оператором, пытался уяснить, как работает шестишпиндельный станок. Провёл сравнение с организмом — оказалось, всё очень легко и просто. Так мои знания ветеринара пригодились на производстве, — улыбается Соколов.

На станках Илья изготавливает больше 40 ви-

дов деталей для раздаточной коробки, двигателей и КПП — шестерни, рычаги, фланцы, переходники, штоки.

— Самое главное — самоконтроль. Нужно ответственно подходить к своим обязанностям, постоянно применять измерительные инструменты. Поленишься, например, посмотреть размер отверстия — проблемы пойдут дальше по цепочке, в итоге получится брак. Этого нельзя допускать. Ещё важно внимательно настраивать станки, тогда и детали точно будут качественными, — выражает мнение Илья.

Начальник цеха синхронизаторов, втулок и муфт Николай Тарасов отмечает, что бригада 311, где трудится герой рубрики, по показателям качества входит в нормативы. А говоря об Илье, отмечает его отзывчивость и трудолюбие, то, что парень не стесняется консультироваться с более опытными коллегами,



Илья Соколов считает, что самоконтроль в первую очередь помогает не производить брак

тесно работает с инженерами и технологами, активно участвует в развитии цеха.

— Недавно нам передали на освоение рычаг. Илья занимался подбором прогрессивного инструмента для него, и благодаря его усилиям мы ускорили процесс обработки и повысили качество детали, — рассказывает Тарасов.

Сам Илья испытывает прогрессивный инструмент. Сравнил сверло, работающее на 300 оборотах в минуту, и инструмент, который сверлит в четыре-пять раз

быстрее. Вскоре планирует обсудить с технологами внедрение таких свёрл на производстве. Добавляет: рад найти возможность что-то улучшить на родном заводе. На вопрос о своих дальнейших планах отвечает:

— Я бы хотел дальше развиваться в своей профессии, ведь 14 лет работы на производстве — не такой большой срок. В цехе есть работники с 40-летним стажем, их мастерству можно позавидовать, а лучше перенимать у них опыт. Словом, мне есть чему учиться.

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Быть маляром научим

Текст и фото: Евгений ИЗИБАЕВ

На «НЕФАЗе» продолжается комплексная программа обучения вновь принимаемых сотрудников. Уже по двум профессиям — слесарь МСР и маляр — будущие работники проходят эффективную предварительную подготовку и на первую смену выходят хоть и новичками, но уверенными.

Программа обучения направлена на обеспечение высокого качества работ и безопасности на производстве. По словам заместителя гендиректора по управлению персоналом «НЕФАЗа» Руслана Алматаева, предварительная подготовка перед выходом на штатные рабочие места помогает сформировать базовые профессиональные компетенции, минимизировать риски ошибок и травматизма, а также сократить период адаптации новых сотрудников. Список профессий постепенно расширяется: в начале года стар-

товало обучение слесарей МСР, а теперь подключили маляров.

Учебную программу планируют регулярно актуализировать с учётом изменений в технологиях и нормативной базе, что будет обеспечивать соответствие компетенций сотрудников современным требованиям производства.

Теоретическая часть обучения проходит на территории автозавода, на базе собственного учебного центра. Новички изучают как общую информацию (корпоративные стандарты,

правила трудового распорядка и требования охраны труда), так и специализированную — свойства лакокрасочных материалов и их совместимость, этапы подготовки поверхностей к окраске и техники нанесения лакокрасочных материалов.

Практический этап обучения проводится на базе Нефтекамского машиностроительного колледжа. В процессе будущие нефазовцы осваивают безопасные приёмы работ, отрабатывают навыки нанесения грунтовок и шпатлёвок, окраски тестовых панелей разными мето-

дами, учатся контролировать толщину слоя и качество покрытия.

На помощь им приходит специальная окрасочная камера — она аналогична камерам, используемым на производстве, и оборудована всем необходимым: приточно-вытяжной вентиляцией, системами подачи сжатого воздуха и очистки, краскопультами для нанесения лакокрасочных материалов. Этот окрасочный комплекс, как отметил замдиректора по учебной работе Нефтекамского машиностроительного колледжа Тимур Маликов, был получен после финала чемпионата «Профессионалы». Предложение «НЕФАЗа» обучать на его базе будущих работников-маляров в колледже поддержали, ведь это отличная возможность в будущем готовить на этой площадке и студентов учебного заведения.



Сначала будущие маляры учатся подготавливать поверхность к покраске...



... а затем работают краскопультом

НОВОСТИ

Управлять эффективно

25 мая в генеральной дирекции прошёл семинар-встреча на тему «Корпоративное управление в группе ПАО «КАМАЗ».

Спикером мероприятия стала замгендиректора автогиганта по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина. Она отметила, что в ГК «КАМАЗ» на сегодняшний день входит почти 200 компаний, среди которых производители готовой техники, а также агрегатов и компонентов; дистрибьюторы; предприятия, предоставляющие финансовые и логистические услуги; IT-компании. Это значительное число, и очень важно в непростых экономических обстоятельствах, сложившихся в стране, хорошо понимать, как построена система корпоративного управления компании, кто находится в числе её участников и каковы их права и обязанности.

Система взаимодействия, по словам спикера, построена на доверительном управлении: гендиректор «КАМАЗа» определяет цели и задачи корпоративного управления и людей, которым он поручает исполнение и представление интересов автогиганта в дочерних и зависимых обществах. Ключевыми участниками процесса при этом являются корпоративные управляющие, представители и члены Совета директоров.

Обозначила спикер и цель системы корпоративного управления в целом — эффективное взаимодействие в группе организаций для формирования деятельности с учётом актуальных трендов и обеспечение устойчивости репутационных и бизнес-показателей развития «КАМАЗа».

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

В разгаре — ямочный ремонт

Карина ПРОКУДИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

После зимы ключевая задача дорожников — восстановить и обновить асфальтовое покрытие и прилегающие территории. На «КАМАЗе» эту работу начали в апреле, а сегодня она в основном закончена. Подробности поделился директор департамента спецтехники и содержания автомобильных дорог Михаил Суранович.

В преддверии летнего сезона обеспечить безопасность сотрудников на дорогах — задача номер один. Нужно вовремя устранить дефекты и предотвратить дальнейшее разрушение покрытия. Коллектив ДСТиСАД в этом вопросе всегда действует чётко и слаженно.

— В круглогодичном обслуживании департамента находится 64 километра дорог и более 600 тыс. кв. метров твёрдых площадей. Эти территории требуют постоянного ухода во все сезоны. Весной мы начинаем приводить дорожное полотно в норму после зимы. В этом году к работе мы приступили в апреле, сосредоточившись на ямочном ремонте наиболее проблемных участков на территории заводов, — рассказывает Михаил Суранович.

По традиции дорожные работы начались после запуска местных асфальтовых заводов. В апреле персонал выполнил ямочный ремонт на автомобильном, кузнечном, прессово-рамном заводе и на заводе двигателей.

— Помимо традиционных способов устранения дефектов дорожного полотна мы активно используем инновационный — технологию пневмонабрызга для мелкого ремонта. О ней мы узнали из интернета в прошлом году, съездили в Удмуртию, где изучили опыт её применения. Вскоре приобрели специальный автомобиль — комбинированную дорожную машину ЭД-405 базе КАМАЗа. Она оснащена ёмкостью для битумной эмульсии, оборудованием для её нагревания, бункером для мелкого щебня

и компрессором. Технология позволяет эффективно и быстро ремонтировать ямы размером до одного квадратного метра, — объясняет руководитель.

В отличие от традиционного способа ямочного ремонта, преимущество нового в том, что задействуются всего два сотрудника — водитель и дорожный рабочий. Для удаления пыли и мусора яма сначала продувается сжатым воздухом, затем её стенки покрываются туманом битумной эмульсии. После этого углубление заполняется смесью мелкого щебня с битумной эмульсией, а сверху присыпается сухим щебнем, что исключает прилипание к колёсам автомобилей. Этот метод не требует укатки, уплотнение происходит естественным путём — под колёсами движущегося транспорта покрытие становится ровным, без наплывов, вровень с существующим дорожным полотном. Успех этой технологии во многом зависит от квалификации работников.

Традиционный способ ямочного ремонта заключается во фрезеровке дефектов, обработке полученных углублений прямоугольной формы битумом и заполнении горячим асфальтом с последующим уплотнением катком.

— Для устранения дефектов больших площадей мы

используем «ремонт карта-ми». Эти места проливаются битумом, затем укладывается асфальт с помощью асфальтоукладчика и катка. В зависимости от типа и размера повреждений мы применяем различные способы ремонта, — продолжает рассказ Суранович.

По мере необходимости из автопарка подразделения привлекается асфальтоукладчик, водовозка, самосвал, несколько катков: тротуарный, двухвальцовый, трёхвальцовый — и другая техника.

— При возникновении дефектов дорожного покрытия мы стараемся своевременно реагировать на возникающие проблемы, поддерживая инфраструктуру в надлежащем состоянии, — отмечает директор департамента. — Значительную часть работ выполняет прекрасная половина нашего коллектива. Асфальтоукладчицы справляются со своей задачей блестяще.

Ещё одна важная часть весенних работ — нанесение дорожной разметки. Она обеспечивает безопасность дорожного движения, улучшает внешний вид территории и поддерживает культуру производства.

— На данный момент разметка выполнена на Ав3, ЛЗ, ПРЗ и на ЗД. Мы наносим разметку преимущественно на пешеходных переходах и в районе перекрёстков, где



Пневмонабрызг — инновационный способ устранения дефектов дорожного полотна



Нанесение дорожной разметки весной обязательно



В мае дорожники расширяли стоянку личного транспорта на Ав3

это критически важно для безопасности персонала, — обращает внимание Михаил Александрович. — Также мы моем дорожные знаки и устраняем грунтовые наносы, включая остатки песко-соляной смеси, которая скопилась вдоль бордюров за зиму. Грунтовые наносы убираем вручную, а затем с использованием поливочной машины.

Май для коллектива ДСТиСАД оказался месяцем масштабных работ на Ав3. Был отремонтирован тротуар, а также обкаточный трек. Кроме того, заасфальтиро-

вали стоянку для личного транспорта между АБК-2 и АБК-3.

К середине июня команда подразделения планирует завершить благоустройство Аллеи славы на кузнечном заводе. Проект включает в себя демонтаж старых дорожек и клумб с сохранением существующих деревьев с последующим завозом чернозёма и посевом травы, а также асфальтирование новых пешеходных дорожек. Кроме того, выполняется значительный объём работ по благоустройству территории у АБК-211.

СОБЫТИЕ

Россия — Казахстан: старт трансграничных рейсов

Беспилотные тягачи транспортной компании NATCAR 28 мая впервые выехали на маршрут Россия — Казахстан. Запуск трансграничных рейсов состоялся с участием президента РФ Владимира Путина, который пребывает с визитом в Астане по случаю V Евразийского экономического форума.

«КАМАЗ» разрабатывает беспилотную технику уже много лет и на сегодня является единственным российским производителем высокоавтоматизированных транспортных средств

(ВАТС) на базе грузового шасси собственного производства, — отметил на церемонии гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин. — Мы рады, что сегодня автономная логистика, которая подтвер-

дила целесообразность и эффективность, выходит на международный уровень, и готовы оказывать дальнейшее содействие в развитии проекта. Обладая необходимой научно-технической

компетенцией, компания будет продолжать работу по совершенствованию технологии беспилотной доставки грузов уже не только внутри страны, но и на глобальной арене».

Партнёрство России и Казахстана в вопросе перевозки грузов ВАТС стало закономерным результатом совокупности факторов: это сухопутная граница, обширная сеть автодорог, планы по совершенствованию бесперебойной связи и другие предпосылки. До сих пор



страны развивали беспилотные технологии обособленно, теперь же для максимального эффекта трансграничных беспилотных перевозок остаётся унифицировать требования к автомобилям, инфраструктуре, качеству связи и безопасности.

«Логистика — это глобальный живой организм, и огра-

ничивать её развитие рамками территории одной страны попросту неперспективно. Уверен, международные проекты и сотрудничество такого масштаба способны вывести беспилотные грузоперевозки на принципиально новый уровень сервиса и технологий», — заявил гендиректор NATCAR Самат Саттаров.

Справка

NATCAR — один из главных эксплуатантов ВАТС, созданных «КАМАЗом» на базе автомобиля КАМАЗ-54901. В автопарке оператора 18 таких машин, они успешно перевозят грузы по крупным магистралям страны: М-11 «Нева», ЦКАД (А-113) и М-12 «Восток». Для компании старт автономной логистики между Казахстаном и Россией — важная веха в продвижении проекта «Беспилотные логистические коридоры», который она развивает совместно с Минтрансом РФ, ПАО «КАМАЗ» и ГК «Автодор».

ОБРАЗОВАНИЕ

Запишись на инфостойке

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В кадровом центре «КАМАЗа» разместилась информационная стойка Ассоциации ДПО «МЦПК машиностроения». Здесь можно записаться на бесплатное обучение по восьми востребованным техническим профессиям в рамках федерального проекта.

Как объясняет руководитель службы развития МЦПК машиностроения Аида Костина, на информационной стойке можно задать вопросы по курсам, уточнить сроки их прохождения, узнать, как правильно оформить договор, прослушать инструктаж по процедуре регистрации или же сразу записаться на обучение.

— Благодаря совместной работе с кадровым центром «КАМАЗа» мы сделали процесс записи на обучение максимально удобным для соискателей, — подчёркивает Костина.

После подачи заявки за слушателем прикрепляется

специалист МЦПК машиностроения, который будет сопровождать от начала до конца курса. Практические навыки отрабатываются на современном оборудовании центра, а затем закрепляются на рабочем месте. Теоретическую часть будут давать опытные преподаватели в дневное время с 8 до 17 часов.

Записаться на занятия могут и те, кто уже работает на производстве и хочет получить вторую специальность. Главное условие — чтобы слушатель раньше не проходил подобные бесплатные курсы. Нынешнее обучение МЦПК машиностроения реализует в рам-



На инфостойке можно проконсультироваться по обучению в МЦПК машиностроения

ках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» нацпроекта «Кадры».

В 2026 году желающие могут отучиться на оператора станков с ПУ, слесаря-ремонтника, наладчика станков и манипуляторов с ПУ, контролёра станочных и слесарных работ, электрогазосварщика, станочника широкого профиля, сварщика, наладчика автоматических линий и агрегатных станков. Курс длится примерно полтора месяца, обучение по программам стартовало в середине мая. Последняя



В брошюрах разместились информация о программе профподготовки

группа получит сертификаты об окончании курса в октябре.

ЗНАЙ НАШИХ!

В пятёрке лучших в РФ

Одной из лучших в России признали аналитическую лабораторию «Челныводоканала». Подразделение оказалось в пятёрке лидеров по итогам первого этапа программы квалификации «РОСА 2026» конкурса «Точность измерений».

Высокий профессионализм персонала и современное техническое оснащение позволили лаборатории продемонстрировать наивысшую точность измерений на федеральном конкурсе. Это серьёзное достижение доказывает уровень работы по контролю объектов окружающей среды в сфере водоотведения.

Лаборатория аккредитована в национальной системе аккредитации (Росаккредитация) в соответствии с требованиями Федерального закона № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении». Одним из обязательных условий аккредитации является участие в программе проверки квалификации — межлабораторных сравнительных испытаниях (МСИ). Аналитическая лаборатория «Челныводоканала» на протяжении многих лет участвует в них и неизменно демонстрирует высокие результаты. Участие в первом квартале 2026 года не стало исключением.



Профессионализм лаборантов «ЧВК» вызывает уважение

Справка

Коллектив аналитической лаборатории контролирует природные, сточные и очищенные воды, осадки сточных вод, а также почву. Вода анализируется современным оборудованием по 42 физико-химическим и трём токсикологическим показателям, осадки и почва — по 15 показателям. Кроме того, подразделение проводит контроль сточных вод предприятий-абонентов города. Ежемесячно специалисты исследуют около 40 проб.

НОВОСТИ

В формате диалога

Представители «КАМАЗ-ЛИЗИНГа» приняли участие в 15-м ежегодном съезде лизинговой отрасли России. В форуме, состоявшемся на прошлой неделе в Санкт-Петербурге, приняли участие 140 компаний.

В рамках съезда обсуждались актуальные вопросы отрасли: тренды лизингового рынка и его фондирование, программы субсидирования в лизинге, тренды цифровизации лизинга, управление рисками, развитие направлений лизинга и многое другое. Сегодня для малого и среднего бизнеса лизинг — это важный канал инвестиций в основной капитал. По мнению спикеров, драйверы роста рынка есть, и для лизинговых компаний сейчас особенно важна работа с качеством лизингового портфеля.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Чтобы каникулы прошли без тревог

Летняя пора — любимая у детей школьного возраста. Ведь столько свободного времени появляется, знай строй планы! Ну а родителям в эти планы стоит включить и небольшой ликбез для ребят — мошенники не дремлют и часто стараются вовлечь в свои преступные схемы несовершеннолетних. Об основных угрозах рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

Часто в своих схемах злоумышленники играют на желании подростков подзаработать денег на каникулах. Казалось бы, и работу несложную предлагают: курьера, администратора, оператора. Вот только потом ребят начинают вовлекать в сомнительные дела — передавать деньги, «одолживать» аккаунты, рассылать сообщения, собирать информацию.

Ещё одна опасность — онлайн-игры, где ребёнку могут предложить купить что-то крутое для персонажа или в обычном разговоре вынудить у него персональную информацию. Злоумышленники часто маскируются под сверстников, популярных блогеров, администраторов онлайн-игр или конкурсов, чтобы выманить логины, пароли, данные родительских банковских карт или другую конфиденциальную информацию.

И нельзя забывать о травле, которой может подвергнуться ребёнок в социальных сетях, мессенджерах или на форумах. Взрослые порой не замечают, с кем и о чём там переписывается подросток, а

итог неутешителен: депрессия, тревожность и даже попытки суицида.

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации:

- Объясните ребёнку, что нельзя делиться личной информацией (адресом, номером телефона, данными банковских карт) с незнакомцами.
- Расскажите ему, как распознать мошенников: обещания лёгких денег, слишком выгодные предложения, давление («сделай сейчас, иначе упустишь шанс») — это повод насторожиться.
- Напомните о важности проверки информации. При малейших подозрениях лучше поискать подтверждения в надёжных источниках и в принципе не верить всему, что пишут в Сети.
- Можно воспользоваться техническими средствами защиты: родительский контроль на устройствах ребёнка, ограничение доступа к нежелательным

сайтам, установка лимитов экранного времени.

- Обсуждайте с ребёнком его онлайн-активность — лучше знать, с кем он общается и во что играет.
- Заверьте ребёнка: если он столкнулся с чем-то тревожным, он всегда может без опаски рассказать вам.
- Внимательно отслеживайте изменения в поведении: замкнутость, тревожность,

нежелание обсуждать онлайн-активность могут быть сигналами проблем.

- Объясните ребёнку правила нахождения в онлайн-играх: нельзя общаться с незнакомцами, делиться личной информацией или соглашаться на сделки с реальными деньгами. Убедитесь, что профиль ребёнка скрыт от посторонних.

Дроппинг

Вас делают посредником в преступной схеме. Через ваш счёт или кошелек переводят украденные деньги.

Цель — использовать вас для обналчивания преступных денег.

Как защититься?
Никогда не соглашайтесь на предложения «просто получить деньги на свой счёт» от незнакомцев. Обратитесь в банк, если вам поступил перевод с незнакомого номера и вас просят вернуть деньги.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

С кистью в руках, с улыбкой по жизни

Карина ПРОКУДИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В редакцию «Вестей КАМАЗа» позвонили: «Наша коллега здорово рисует. Хотите написать о ней?» — «С удовольствием», — радостно ответил корреспондент и вскоре встретился с художницей. Ею оказалась главный специалист по инвестиционному кредитованию центра финансового управления Наталья Кулагина.

Есть люди, подобные светлячкам: ты к ним приближаешься и начинаешь видеть и чувствовать их свет и тепло. Таким человеком стала для меня героиня этого материала. Разговор с ней удался с первой минуты. Открытая, естественная, улыбающаяся без грамма фальши — такой я увидела Наталью Кулагину. А когда взглянула на картины, ещё раз убедилась: красота работ — отражение внутреннего мира их создательницы.

Кто-то находит себе увлечение в детстве, а кто-то тогда, когда жизнь уже сложилась, когда есть образование, достойная работа, взрослые дети. Часто к интересному занятию человека подталкивает случай. Подобная история приключилась и с собеседницей «ВК».

— Четыре года назад в выходной день мы с дочерью Маргаритой пошли на мастер-класс. Хотелось

необычно провести время, а тогда недалеко от дома открылась художественная студия, — рассказывает о начале творческого пути Наталья. — Дочка сходила на занятие лишь раз, а меня эта деятельность зацепила.

Первой работой героини была картина с цветами, украшенная элементами потали (золочение фрагментов полотна). Вскоре она посетила и второй урок, после которого забрала домой панно с пионом на холсте. Педагог отмечал способности новой посетительницы, близкие удивлялись и радовались её тяге к творчеству, а сама Наталья осознала — вот то занятие, которое ей по душе.

Один урок, где начинающая художница познакомилась с разными видами техник и под трепетным вниманием педагога набивала руку, сменял другой. Часы в работе за картинами пролетали словно миг, отвлекая от житейских забот, даря расслабление и душевное спокойствие.

Атмосфера студии, по словам Натальи, располагала к раскрытию творческого потенциала каждого, кто туда пришёл: неспешно рисуя, люди знакомились друг с другом, общались за чашкой чая и вместе удивлялись, какую красоту могут создать руки непрофессионалов...

Овладев необходимыми навыками, Наталья организовала своё творческое пространство: дочь и зять подарили ей мольберт с красками и кистями. Сегодня она рисует в свободное время по вечерам в будние дни и по выходным. За эти четыре года поняла, что больше всего ей нравится писать маслом из-за его многослойности, глубины и насыщенности.

— Ты думаешь, что картина готова. А на следующей день смотришь на неё и видишь, что нужно добавить деталь. И легко это делаешь, ведь масляные краски дают возможность вновь обратиться к полотну. Здесь есть полная свобода для экспери-



Вдохновляющие работы Наталья Кулагиной — отражение её внутреннего мира

ментов. К примеру, я могу использовать мастихин, который добавляет объёма и натуральности картине, — отмечает героиня.

Излюбленные художественные темы Натальи — природа и анималистика. Из-под её руки выходят чудесные морские и лесные пейзажи, а животные получаются настолько живыми, будто просят смотрящего погладить их по шерстке или почесать за ушком.

Окружающие быстро сообразили: работам начинающей художницы место на виду! Сегодня близкие Натальи украшают свои гостинные её интересными картинами, а коллеги наслаждаются пейзажами на

стенах офиса. Заходишь в кабинет, а взгляд невольно падает на морскую гладь (на фото). Любуешься, как солнце нежно ласкает волны, и на ум приходит мысль: будешь хорошо работать — отправишься на море. Такое искусство мотивирует!

Помимо природных сюжетов, Наталья Кулагина обращается к портретам. Вернее, к портретам. Для одной из коллег она нарисовала её пушистого любимца. А другого «усатого» подарила автору этого текста (справа на фото).

— Я не гонюсь за успехом, не копирую чужой стиль. Моя цель — рисовать в удовольствие, наслаждаясь процессом, — признаётся

Наталья. — На «КАМАЗе» я работаю с цифрами, кредитами, банками уже более 20 лет. Тут нужна высокая концентрация, серьёзный подход и быстрое принятие решений. Перезагрузиться и расслабиться, никуда не торопясь, мне помогает живопись. Этот процесс будто выключает меня из реальности, а возвращаюсь я отдохнувшей и вдохновлённой.

Читателям «Вестей КАМАЗа» Наталья Кулагина желает жить моментом, а не отложенными планами. А ещё помнить, что раскрыть потенциал, пробуя себя в творчестве, никогда не поздно. Хобби даст внутренний покой и сделает будни ярче и интереснее.

ПУТЁВКА В ЛЕТО

За солнцем в «Солнечный»

В первый день лета караван автобусов увезёт детей работников компании за город в лагерь оздоровительно-образовательного комплекса «Саулык», находящийся в ведомстве «КАМАЗжилбыта». Там ребята ждёт множество приключений, открытий и интересных встреч.

В этом году будут организованы заезды в четыре смены для 1226 детей работников компании. Организаторы позаботились том, чтобы каждый школьник за 21 день (столько длится смена в «Солнечном» и «Крылатом») поучаствовал в спортивных соревнованиях, научился чему-то новому в творческих мастерских, прокачал знания и умения во время тематических встреч.

Лето-2026 в лагерях обещает запомниться надолго. Каждый день мальчишек и девчонок ждут открытия на мастер-классах, в мире музыки и танца. Изучение традиционных ремёсел поможет раскрыть таланты и создать поделки своими руками. Участвуя в квестах, играх и командных проектах, ребята научатся ценить

дружбу, сотрудничество и уважать многообразие культур. Подготовка театральных постановок, этно-флешмобов позволит каждому стать героем народных сказаний. И, конечно, все участники смен будут с нетерпением ждать вечерних музыкально-танцевальных фестивалей под открытым небом.

Программа первой смены (с 1 по 21 июня) называется «Солнечная Русь. Сказания земли народной». Вожатые увлекут ребят изучением фольклора, а завершит смену большой фестиваль, на сцене которого оживут герои былин и песен.

Тема второго заезда (с 24 июня по 14 июля) — «Легенды великого Шёлкового пути». Школьники познакомятся с восточной каллиграфией,

культурой чайных церемоний, орнаментами разных народов. Свои находки путешественники представят на форуме «Большой караван дружбы».

В танцевальный марафон «Ритмы корней» превратится третья смена (с 17 июля по 6 августа). В масштабном фестивале традиции народной хореографии переплетутся с современными стилями. Для ребят это уникальная возможность создать свою постановку в ритме сердца, понять и прочувствовать через искусство хореографии связь поколений.

Завершит летний марафон проект «Наследники Великой Руси» (с 9 по 29 августа). Его участников ждут богатырские игры, испытания на смекалку и



Смены в лагерях «Солнечный» и «Крылатый» всегда проходят интересно

силу, инсценировка былин и ведение летописей. Каждый поймёт, насколько важны в жизни мужество и ответственность за общее дело. Итогом смены станет «Великий Совет земель».



СПОРТПЛОЩАДКА

Атлеты, к стойке!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Самые сильные работники автомобильного завода и завода мостов собрались в тренажёрном зале АвЗ на троеборье. Соревнование, организованное заводскими администрацией и профкомом, посвятили памяти мастера ЦКиСА Ленера Шамсиева, который в январе 2023 года погиб в зоне СВО.

В обед 25 мая спортсмены стали заполнять тренажёрный зал, куда уже принесли медали и кубок для абсолютного чемпиона. Перед началом участники активно разминались — одни разогревали мышцы упражнениями, другие брали самые лёгкие веса на тренажёрах. Словом, каждый по-своему настраивался на состязание. В какой-то момент к весам выстроилась очередь, ведь нужно было узнать свою массу, чтобы определить, в какой из четырёх категорий предстоит соревноваться: до 70 кг, до 80 кг, до 90 кг или свыше 90 кг. Насчёт потерянных или набранных килограммов спортсмены по-дружески подтрунивали.

В официальной части с ответственным словом выступила председатель профкома АвЗ и завода мостов Лариса Денисова, пожелавшая атлетам честной борьбы и ярких побед. В церемонии открытия приняла участие супруга Ленера Лилия. Спортсмены тепло поприветствовали её. Главные судьи соревнования Алексей Дмитриев и Салават Галиев провели инструктаж, пожелали успешно выступить, побить личные прошлогодние рекорды, а самое главное — обойтись без травм. У атлетов было по три попытки в каждой дисциплине. Первым этапом стало приседание со штангой. Участники указывали стартовый вес. Звучали

разные значения — 50, 60 и даже 100 кг. Организаторы просили хорошо подумать, прежде чем называть цифру, которая трансформировалась в навешанные на штангу блины. Во второй и третьей попытке брать ниже обозначенного показателя запрещалось. По тому же принципу проводился жим штанги лежа на горизонтальной скамье. Правильное выполнение упражнения — зачёт, в случае неудачи — попытка взять тот же вес. Становую тягу как более сложную дисциплину организаторы оставили на второй день. Коллеги и друзья приходили поддержать спортсменов. То и дело слышалось: «Ты молодец!», «Давай, у



Общая фотография — традиция соревнования

тебя получится взять этот вес», «Держи вес, держи!» Подбадривания действительно придавали сил выступающим.

— Я очень люблю спорт, активно участвую в подобных соревнованиях. И в этом состязании решил рискнуть (рисковать, кста-

ти, тоже люблю), а вдруг получится побить свой личный прошлогодний результат в 95 кг и в целом выступить достойно? — говорит слесарь МСР цеха кабин Динар Маулаутдинов.

— К соревнованию готовился основательно. Живу недалеко от парка культуры, ходил туда заниматься на летних тренажёрах. В первую очередь хочу проверить свою физическую силу. Мой рабочий вес 50 кг в приседе. Попробую покорить вершину в 70 кг. Приседание со штангой — это, наверное, самое травмоопасное упражнение из трёх. Нужна определён-

ная техника. Считаю, ты берёшь весь вес на плечи и спину, ещё нужно присесть, — рассуждает слесарь МСР ГСК-1 Василий Сагидуллин, впервые участвующий в соревновании.

Когда спортсмены завершили все упражнения, организаторы приступили к подсчётам. Победители и призёры в своих категориях определялись по сумме всех трёх дисциплин. А абсолютным чемпионом — обладателем главного кубка турнира — стал заместитель директора завода мостов по развитию Айрат Миннегулов, поднявший в общей сложности 425 кг.



Атлеты старались показать свой максимум в каждой дисциплине



Айрат Миннегулов — абсолютный чемпион силового троеборья-2026

Самые сильные атлеты троеборья 2026 года:

- до 70 кг — Андрей Мартынычев (ЗМ) — 270 кг;
- до 80 кг — Виталий Фатхуллин (ЗМ) — 350 кг;
- до 90 кг — Айрат Миннегулов (ЗМ) — 425 кг;
- свыше 90 кг — Глеб Голованов (ЗМ) — 365 кг.

СПАРТАКИАДА-2026

Большой футбол на мини-поле

На «КАМАЗе» стартовало первенство по мини-футболу в рамках Спартакиады 2026 года. Организатором выступил профком компании.

На торжественном открытии председатель профкома Ильдар Шамилов провёл церемонию вбрасывания мяча. Выступая перед командами, он отметил значимость спорта в жизни коллектива и подчеркнул, что первенство по мини-футболу — одно из ключевых соревнований в программе Спартакиады автогиганта.

В групповом этапе соревнования принимают участие 14 команд из подразделений и заводов «КАМАЗа». Игры проходят на футбольном поле спорткомплекса «Клеверспорт». В матче-открытии на газон вышли команды завода двигателей и ЗЗЧИК. Встреча завершилась со счётом 2:1 в пользу дизелистов. Первыми забили футболисты ЗЗЧИК, но их соперники быстро отыгрались, а во втором тайме вырвались вперёд. Следующая игра прошла между командами автомобильного завода и «Росгвардий». Встреча завершилась победой команды АвЗ — 8:3. Футболисты литейного завода обыграли представителей ЦОБа со счётом 1:0.

Следующие матчи состязания пройдут 30 и 31 мая.



Обыграть соперника на мини-футбольном поле — задача сложная

АВТОСПОРТ

В многоборье сильны

Камазовские команды стали призёрами городского соревнования по автомобильному многоборью среди сотрудников предприятий и организаций Набережных Челнов.

Соревнования состоялись на базе учебного центра «КАМАТранссервис». Участники проходили три испытания. Первым этапом стала теория — водители отвечали на 20 вопросов по правилам дорожного движения. Затем вышли на площадку, чтобы продемонстрировать свои водительские навыки — показали «змейку», «восьмёрку», парковку и заезд в гараж. На прохождение трассы организаторы отводили пять минут, за сбитые фишки начисляли штрафное время. Третьим испытанием стало оформление автомобилей, здесь участники проявили всю свою фантазию.

По итогу соревнований в общем зачёте победила команда БЗГД — ДР. Второе место занял департамент качества «КАМАЗа». Третьими стали представители Картонно-бумажного комбината им. Титова.

Этап «Оформление автомобиля»:

- 1-е место — логистический центр (вторая команда);
- 2-е место — ЛЦ (первая команда);
- 3-е место — прессово-рамный завод.

Этап «Знание ПДД»:

- 1-е место — Владимир Писарев;
- 2-е место — Эмиль Гильмутдинов (оба из БЗГД — ДР).

Этап «Скоростное маневрирование»:

- 1-е место — Константин Колесников (департамент качества);
- 2-е место — Александр Серин (ЛЦ).

ЭХО ПРАЗДНИКА

«Это была стройка века...»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Май для завода двигателей — пора особенная. А в этом году ещё и юбилейная: ему исполнилось 55 лет.

В честь славной даты 21 мая в зале «Прогресс» прошёл концерт, посвящённый 55-летию предприятия. Среди зрителей — руководители, нынешние работники и, конечно, первопроходцы, чьими руками когда-то был создан завод, процветающий и сегодня.

Открыл мероприятие видеоролик, наглядно демонстрирующий весь тот путь, что прошли «движки» за эти годы: от исторических кадров — к современным высокотехнологичным цехам, от чёрно-белой хроники — к цветным картинкам насто-

ящего. Немало испытаний выпало на долю завода и его работников, но, несмотря ни на что, они справились.

— Наш коллектив всегда был лучшим, — отметил в поздравительной речи директор завода Анатолий Филин. — Люди, неравнодушные к своему делу, — это национальное достояние. И они работают на нашем заводе. С праздником всех, уверен, мы обязательно отметим и другие славные даты!

Председатель профкома завода Хаким Мингалимов, в свою очередь, с особой

благодарностью отметил труд ветеранов и первопроходцев, которые строили завод и работали над его скорейшим запуском.

— Мы всегда были нацелены на выполнение поставленных задач, и всё получалось. Поздравляю всех с юбилеем, желаю крепкого здоровья и благополучия всем вам, а заводу — развития и достижения всех целей, — поздравил он дизелистов.

Со сцены обратился к зрителям и почётный гость праздника — заместитель председателя профко-



К юбилею завода — награды лучшим работникам

ма «КАМАЗа» Владислав Гаврилов:

— Уважаемые дизелисты! От имени профкома и всего трудового коллектива «КАМАЗа» хочу поздравить с этой замечательной датой. В 1971 году на полях совхоза была поставлена маленькая точка — тогда мало кто верил, что на этом месте вскоре появится завод-гигант. Хочу выразить слова благодарности нашим ветеранам, которые вырыли когда-то первый котлован, и отметить труд современных дизелистов. Те двигатели, которые вы сегодня создаёте, — самые лучшие. Это сердце КАМАЗа, без них ни один грузовик не может сойти с конвейера автомобильного завода. Низкий поклон за вашу работу и преданность заводу. Поздравляю с праздником, желаю удачи и здоровья.

Торжественную часть продолжила церемония награждения: восьмерых работников предприятия руководители отметили за добросовестный плодотворный труд и высокое профессиональное мастерство.

Конечно, не могли в этот день обойти вниманием первостроителей завода двигателей. Под бурные аплодисменты зала на сцену вышли члены клуба первопроходцев «движков», которые поделились своими воспоминаниями о первых днях строительства.

— Это была грандиозная стройка, стройка века, — заверил член клуба первопроходцев Абакар Гараевич Гаджимахмудов. — Мы работали в жару и в холод,

практически без выходных, потому что очень хотели поскорее создать этот прекрасный завод. Спасибо, что помните о нас, что цените наш труд. Это самое дорогое.

Ну а настоящим тёплым подарком для ветеранов и зрителей стали выступления коллективов художественной самодеятельности завода. Так, танцевальный коллектив «Энергия ритма» продемонстрировал зажигательный танец «Астраханский танец». Вокальный ансамбль «Лири» исполнил «Гимн Челнов» и «Туган як», а вокальный ансамбль «Орион» — «С тобой целый мир» и «Мечта сбывается». Порадовали слушателей также Сергей Золотухин с песней «Я люблю тебя, жизнь» и вокальный ансамбль «Ивушка» с задорной «Заводской проходной». Семейный дуэт Сергея и Резеды Имоковых исполнил татарскую песню «Герлап кирэк яшэргэ» («Жить надо ярко»).

Приятным сюрпризом для гостей праздника стало видеопоздравление от молодых дизелистов — ребята поделились своим видением завода, поблагодарили ветеранов и пообещали достойно продолжить их дело.

Завершился концерт совместным выступлением ансамблей «Орион» и «Лири» с песней «КАМАЗ, атас». Зал с готовностью поддерживал артистов аплодисментами. Расходились гости с широкими улыбками. Всё как положено на юбилее!



Лирические песни в исполнении мужского ансамбля завораживали зал



Сергей и Резеда Имоковы призывали жить ярко

ЭТО ВПЕРВЫЕ

С юмором в полуфинал

Команда «Нелогичные» из логистического центра «КАМАЗа» вышла в полуфинал Центральной лиги МС КВН «Поволжье».

Четвертьфинальная игра проходила 18 и 19 мая на сцене ДК «Нефтьче» в Альметьевске. За право выйти в следующую стадию боролись 10 команд из разных городов России.

«Нелогичные» выступали в первый день и соревновались с «Прикамцами» (Пермь), кавээнщиками из «Перспекта металлургов» (Магнитогорск), «Сборной Высшей школы нефти» (Альметьевск); «Жигулёвского заповедника» (Самара). Команды демонстрировали визитку, пели в музыкальном домашнем задании, а также



«Нелогичные» впервые в Лиге КВН «Поволжье» — и уже в полуфинале фестиваля

импровизировали. Лично поддержать камазовских ребят приехали зам исполнительного директора

по логистике — директор логистического центра Эдуард Нуретдинов и председатель профкома

ЛЦ Ирина Красичкова.

Из пяти коллективов, играющих в один день, в полуфинал выходили два. Вместе с камазовцами дальше прошли команды «Лёд» (Пермский край), «О, какие люди!» (сборная Санкт-Петербурга и Ленобласти) и «Сборная Высшей школы нефти». Полуфинал состоится 26 и 27 октября.

Напомним, в январе на 37-м Международном фестивале «КиВиН» «Нелогичные» получили повышенный рейтинг, что дало право участвовать в официальных лигах. Тогда сами кавээнщики признались, что хотели бы попробовать свои силы в Центральной лиге КВН «Поволжье», имеющая такой статус.

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.