



№ 25 (4255)
26 июня 2026 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

МОШЕННИКИ ДОБРАЛИСЬ
ДО АБИТУРИЕНТОВ.
БДИТЕ!

5

КАК МНЕ ДАЛСЯ ТОТ УДАР:
ЭМОЦИИ СИЛАЧЕЙ
НЕ УТИХАЮТ

6

КАРТИНГ: БОРЬБА
В ДЕСЯТИ КЛАССАХ
НА НОВОМ ТРЕКЕ

7

КУЗНЕЧНЫЙ ВСТРЕЧАЕТ 55-ЛЕТИЕ



ЗА ГОДЫ СВОЕЙ ИСТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫДАВАЛО СТАБИЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ. И СЕГОДНЯ КУЗНЕЦЫ ГОРДЯТСЯ, ЧТО НЕ ПРОСТО СОХРАНИЛИ ЗАВОД, НО И РАЗВИВАЛИ ЕГО, АДАПТИРОВАЛИ К НОВЫМ РЕАЛИЯМ, СТАРАЮТСЯ ОПТИМИЗИРОВАТЬ СЛОЖНЫЙ РУЧНОЙ ТРУД

2-3

СВОЕГО МАСТЕРА НЕ ПОДВЕДУТ:



надёжная бригада досталась
Сирине Закиевой

4

САМ РАБОТАЕТ НА СОВЕСТЬ,



да ещё и сына обещает привести

4

«ЗАРДОН» ПРОГРЕМЕЛ В КАЗАНИ,



а солировали литейщики

8

Чистый Лист
Кредитная компания по защите должника



Банкротство влечёт негативные последствия, в том числе ограничения на получение кредита и повторное банкротство в течение пяти лет. Предварительно обратитесь к своему кредитору и в МФЦ.

**Помогаем понять возможные варианты решения
долговой нагрузки**

Многие откладывают решение проблемы с долгами просто потому, что не понимают масштаба. Кажется, что долгов примерно на миллион. Начинаем считать — оказывается, кредитов на 700 тысяч рублей, кредитных карт ещё на 400, плюс налоги, штрафы и коммуналка.

Поэтому первый шаг — не банкротство и не поиск юриста. Первый шаг — честно посчитать всё, что есть. Наш чек-лист состоит из пяти пунктов: кредиты и кредитные карты; микрозаймы; налоги и штрафы; коммунальные долги; исполнительные производства у приставов.

После этого картина становится намного понятнее. Иногда человек приходит с уверенностью, что ему точно нужно банкротство. А после аудита выясняется, что есть и другие варианты. А бывает наоборот — долгов уже столько, что затягивать дальше просто нет смысла.

Если у вас есть подобная проблема, ждём вас по адресу: г. Набережные Челны, пр-т Мира, д. 25, оф. 135. Тел. +7 987-405-62-37.

Реклама. ИП Ли Н.А. | ОГРНИП 32616900094904

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Независимая оценка

22-23 июня на «КАМАЗе» прошёл сертификационный аудит системы менеджмента качества.

Проверка проводилась на соответствие требованиям по стандарту ISO 9001:2015. Для предприятия такой сертификационный аудит системы менеджмента качества — это комплексная независимая оценка того, насколько выстроенная в компании система управления качеством соответствует требованиям стандарта и реально работает на практике.

Аудит охватил ключевые процессы деятельности предприятия. Его целью были проверка и оценка результативности функционирования системы менеджмента качества, а также соблюдение требований нормативных документов, принятых в организации. Аудиторы из числа экспертов органа по сертификации ООО «Эй Джей Эй Регистрарс» посетили 11 подразделений компании (автомобильный и кузнечный заводы, центр закупок, логистический центр, НТЦ, ТЦ, ДТК и ДГметр, ТФК «КАМАЗ», ВТК «КАМАЗ», «АвтоЗапчасть КАМАЗ») и провели совещания с сотрудниками.

По итогам сертификационного аудита будут выданы рекомендации по улучшению и развитию процессов деятельности.

Новый партнёр для автогиганта

19 июня гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин посетил открытие нового производственного предприятия ООО «RuAutoTrailer» в городе Вязники Владимирской области.

В торжественной церемонии также приняли участие губернатор Владимирской области Александр Авдеев, советник Посольства Республики Узбекистан в РФ Фаниль Кадилов, представители деловых кругов, дилеры и партнёры компании, представители СМИ и блогерского сообщества. Кульминацией мероприятия стал символический запуск производственной линии.

В приветственном слове Сергей Когогин отметил, что «КАМАЗ» видит в этом предприятии не просто поставщика, а стратегического партнёра. Ведь линейка продукции завода — шторные полуприцепы, контейнеровозы, рефрижераторы и бортовые модели, а в будущем и мультисцепки (полуприцеп — сцепная тележка — полуприцеп), предназначенные для формирования автопоездов с использованием современных магистральных тягачей КАМАЗ.

В первый год работы предприятие планирует выпустить до 1750 единиц продукции, а к 2029 году выйти на проектную мощность.

Дюжина тягачей уже в пути

Не секрет, что в сфере грузоперевозок главное — подобрать идеально подходящую под бизнес-задачи машину. С этим вопросом всегда готовы помочь в Лизинговой компании «КАМАЗ».

Недаром именно сюда обратилась компания ООО «КСК», которая занимается автомобильными грузоперевозками. Когда заказов стало так много, что транспорта перестало хватать, возникла необходимость срочно расширить автопарк. Грузовики решили взять у «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» — ведь это самый быстрый и простой для бизнеса вариант.

В рамках заключённого договора Лизинговая компания «КАМАЗ» передала покупателю сразу 12 тягачей КАМАЗ-54902. Этот автомобиль новейшего поколения К5 разработан специально для магистральных перевозок на средние расстояния и отличается надёжностью, экономичностью и удобной для водителя кабиной.

30 июня 1971 года на строительной площадке будущего кузнечного завода был вынут первый ковш грунта. Так начался отсчёт заводской истории. Вскоре были возведены производственные корпуса и административно-бытовые здания. Первопроходцы вдохнули жизнь в заводское оборудование и выдали «КАМАЗу» долгожданные поковки.

СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

Кузнечный — выбор сильных

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ, Виталий ЗУДИН

В историю кузнечного завода вписаны имена 10 директоров — людей, чьи характеры, человеческие качества и стиль работы чётко соответствовали требованиям времени. 55-летие завод встречает под руководством Игоря Малясёва, принявшего бразды правления 1 июня 2023 года.

— Игорь Анатольевич, с каким настроением коллектив встречает юбилей?

— 55 лет — большой срок для завода. За плечами — смена эпох, экономические потрясения, технические революции. Но неизменным осталось одно — смелые, крепкие и целеустремлённые люди. Не зря кузнечный завод называют кузницей кадров. Костяк сегодняшнего коллектива — это те, кто трудится на заводе 30, 40 и даже 50 лет. Мы благодарны ветеранам за их труд и понимание того, что будущее завода — за молодёжью. Они открыто передают свой опыт молодым.

Несмотря на все кризисные внешние явления, кузнечный завод уверенно себя чувствует: нам удаётся работать с прибылью, что позволяет развиваться дальше. В этом году мы не свернули ни одной задачи по ремонтам, завершаем восстановление АБК завода, поддерживаем и сохраняем все социальные программы «КАМАЗа».

— Как кузнечный завод сегодня выглядит с точки зрения выполнения плановых показателей и укомплектованности персонала?

— По исполнению плановых показателей мы находимся ниже уровня, который закреплён бизнес-планом. Этому есть объективное объяснение: автомобильный рынок, и не только в России, сильно просел. Но, несмотря на кризисные обстоятельства, команда кузнечного смогла регулировать финансовое состояние путём снижения затрат на производстве. Нами принято решение, что в этом году экономия от энергоносителей будет пущена на поддержание уровня зарплаты персонала завода.

Что касается укомплектованности, у нас есть необходимое число сотруд-

ников, которое позволяет выполнять текущий производственный план. При этом на заводе не останавливается набор по таким специальностям как кузнецы, наладчики штампового оборудования, наладчики станочного парка с ЧПУ, так как эти профнаправления для завода ключевые.

Известно, что объёмы выпуска камазовской продукции традиционно будут расти в августе-сентябре. Для выполнения растущих плановых задач потребуются увеличить численность основного персонала.

В этой ситуации, помимо укомплектованности, будет важна и подготовка вновь принятых рабочих. Например, сейчас у нас есть наставники — кузнецы с большим опытом, которые закрепляются за новыми звеньями кузнецов-штамповщиков, и такой тандем в итоге позволяет не снижать качество работы.

— Возглавив кузнечный в 2023 году, вы ставили перед собой задачу создать цифровой завод...

— Да, цифровизация производственных процессов — это веление времени, то, что упростит работу будущим поколениям. Уже три года мы активно занимаемся цифровизацией производства, и у сотрудников уже не возникает вопроса, зачем «кузнице» MES-система. Более того, у коллектива сформировалось понимание, что успешная цифровизация — это не разовый проект, а непрерывный процесс.

Как известно, КПК-1 стал первым на заводе, где начала внедряться система оперативного управления производственными процессами. Мы движемся планомерно: последовательно в информационную систему успешно были интегрированы такие задачи, как сменно-суточное задание, состояние оборудования, занятость

персонала, инструменты расчёта зарплаты рабочих, оперативное управление перевозками.

На текущий момент в КПК-1, помимо MES-системы, внедрена система управления ремонтами. Мы апробировали систему управления погрузчиками, получив положительный результат, теперь переходим на другую платформу: управление напольным транспортом будет осуществляться совместно с MES-системой по принципу Яндекс-такси.

До конца этого года в единую информационную систему предстоит актуализировать задачи по резке металлических заготовок в КРМ, производство поковки в КПК-3 и изготовленные штамповой оснастки в ШИКе.

Цифровизация коснётся и системы перемещения товарно-материальных ценностей, она также будет связана с MES-системой.

Продолжится работа по созданию мобильной версии MES-системы. Установленное на телефон приложение позволит рабочим видеть не только плановые задания, но и чертежи поковок.

Могу с уверенностью сказать, что мы уже совсем



Закупленные заводом новые электрокары расширяют возможности персонала в решении каждодневных производственных задач и эстетично выглядят



Игорь Малясёв: «Пусть кузнечный завод остаётся местом, где хочется работать»

близко подошли к формированию цифрового двойника кузнечного завода. С завершением установки датчиков все четыре производственных корпуса будут заведены в единую информационную систему. И тогда уже с одного клика на мониторе можно будет видеть весь техпроцесс изготовления поковки в режиме настоящего времени и оперативно управлять им.

— С первых дней вы активно включились в работу по реализации проекта «Модернизация КЗ. Этап 2». Довольны тем, как продвигается работа?

— Как известно, проект «Модернизация КЗ. Этап 2» предусматривает техническое перевооружение производства тяжёлых поковок. Проект считается перспективным и имеет господдержку.

В рамках этого проекта в КПК-3 было высвобождено пространство под размещение новой автоматизированной ковочной линии на базе прессы усилием до 14000 тс. На текущий момент выполняется колоссальная



Эталонные участки — часть производственной культуры завода. В этом году запланировано организовать ещё 16 таких участков

работа — идёт заливка фундамента (его глубина 12 метров), к осени эти работы должны быть завершены.

Параллельно на Воронежском заводе тяжёлых механических прессов, производителе ковочного оборудования, уже испытан и готов к отгрузке комбинированный пресс мощностью 2100 тс, основной ковочный пресс собирается для испытаний. Натурные пробы процесса штамповки проходят и роботы.

Осенью ожидается первая поставка оборудования в Набережные Челны. Основным этапом проекта запланирован на март 2027

года, начнутся пусконаладочные работы.

— **Какой процент в общем объёме выпуска продукции кузнечным заводом сегодня составляет продукция диверсификации? Куда поставляются поковки?**

— Традиционно такая продукция — это штампованные поковки для нужд автопрома. В числе наших заказчиков такие крупные автомобильные компании как завод «Урал», Группа компаний «ГАЗ», в которую входит Ярославский моторный завод, Павловский автобусный завод, Алтайский завод прецизионных изделий. Поковки, которые мы

поставляем в адрес этих партнёров, имеют статус «серийная продукция».

Есть и направления, находящиеся в разработке: это 14 дополнительных позиций для «Урала», сейчас штампуются пробные партии и коленчатые валы в адрес Chegu, имеющего локальное производство автомобилей в России. В рамках этого проекта уже освоен коленвал для четырёхцилиндрового двигателя объёмом 2 л и начато проектирование штамповой оснастки под коленвал двигателя объёмом 1,4 л.

Развитие продукции диверсификации для кузнечного завода — задача важная. Пока объём выпуска такой продукции составляет 10%. Её дальнейшее развитие связано, в первую очередь, с активностью рынка автомобильной промышленности и с не менее активной работой команд кузнечного завода и «Промышленных компонентов КАМАЗа».

— **С вашим приходом на завод активизировалась работа по культуре производства, созданию эталонных участков, эргономике рабочих мест. В этом году завод одним из первых на «КАМАЗе» апробировал образцы новой спецодежды. Как это отражается на рабочих процессах?**

— Культура производства у нас в призмe особого внимания. Она требует ежедневной работы, и в ней важны все составляющие: чистота в корпусах, чистка и мойка оборудования, качество освещения, технологическая и исполнительская дисциплина, профессиональный уровень персонала.

Для меня важно, чтобы люди выбирали кузнечный завод, исходя из той культуры, которая здесь сфор-

мирована. Ведь именно она во многом способна остановить отток персонала, стимулировать закрепляемость молодёжи, привлечь молодых специалистов. Даже дети работников, для которых мы ежегодно проводим День открытых дверей на производстве, должны видеть вокруг чистоту и порядок.

Так же и с новинками спецодежды: я лично выступил в числе экспертов при разработке создания новых образцов, чётко понимая, что спецодежда — неизменная часть культуры рабочего человека. Она должна быть комфортной, удобной, безопасной, поэтому сам её тестировал и предложил это сделать нашим рабочим.

— **Вы активно встречаетесь с молодёжью, большое внимание уделяете поддержке мастеров. Что для вас как руководителя значит эти взаимоотношения?**

— Взаимодействие с молодёжью — очень важное направление в работе любого руководителя. Вообще считаю, что точки соприкосновения важно найти с каждым поколением. Совместно со службой персонала организовываем личные встречи с молодыми работниками, «круглые столы» со студентами-практикантами. Ребята дают обратную связь, в том числе по улучшениям, которые, по их мнению, необходимы.

Активно работаем с мастерами. Я лично ежемесячно бываю на таких встречах. Мастера делятся своими успехами и дают информацию о «болевых точках», обращаются за помощью. Во всём этом больше дружеский подход, нежели директивный. Считаю, главное сегодня — вовремя подставить плечо молодым, пока они не окрепли, нежели

сразу требовать самостоятельности. Со временем молодёжь обязательно проявит себя.

— **Каковы планы по развитию завода на ближайшие годы?**

— Продолжится работа над проектом «Модернизация КЗ. Этап 2». В инструментальном производстве намечено освоение прогрессивных технологий для восстановления оснастки методом роботизированной 3D-наплавки. В рамках роботизации в КПК-3 в этом году будет установлен робот на штамповочную линию, где идёт выпуск поковок шаровой опоры, на функцию обрезки. Наша цель — оптимизировать сложный ручной труд.

Совместно с ГНУ «Физико-технический институт национальной Академии наук Беларуси» завод ведёт освоение поковок на стане поперечно-клиновой прокатки. Мы должны научиться проектировать штамповую оснастку с более высокой износостойкостью для прокатного стана и в последующем начать выпускать заготовки с меньшим припуском, тем самым

сокращая трудоёмкость дальнейшей механической обработки.

В КПК-1 планируется ускорить процесс переналадки с одного штамповочного пресса на другой. Концептуально мы подготовили уже комплект приспособлений для линии ASP-315 и универсальных ковочных линий на базе КГШП усилием 4000 тс. Тема мало изучена, идём методом проб и ошибок. Но работа командная, и настрой у всех участников отличный.

— **Что пожелаете коллегам в честь 55-летия завода?**

— От всего сердца хочу поблагодарить каждого сотрудника за труд, преданность делу и ту атмосферу, которую мы создаём вместе. За 55 лет завод прошёл огромный путь. Мы не просто сохранили предприятие, мы развивали его, адаптировали к новым реалиям, совершенствуем технологии.

Хочу пожелать, чтобы наш завод оставался местом, где хочется работать и развиваться, где ценят каждого сотрудника, а инновации идут рука об руку с человечностью.



Фундаментные работы в КПК-3 идут полным ходом



В дни открытых дверей детей сотрудников предприятия узнают историю и традиции завода

СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА

Друг друга не подведут

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Радик ГАНЕЕВ

Сирина Закиева работает на «КАМАЗе» 10 лет, пять из которых мастером на складе логистического центра на заводе мостов. Для неё в этой должности есть эталон.

Камазовская биография Сирины Закиевой началась оператором логистических работ ЛЦ склада на АвЗ. После выхода из декрета в 2021 году Сирине предложили стать мастером на складе ЛЦ в цехе отгрузки комплектующих для агрегатного производства АвЗ. Девушка согласилась занять эту ответственную должность. Настоящим эталоном в этом деле для неё стала мастер ЛЦ Дания Нуриева. «Справедливая и мудрая», — характеризует её Закиева. Подают отличный пример Татьяна Миншарипова и Анжелла Фролова. На складе, которым заведует Сирина, хранятся около 800 деталей, среди них рессоры, мосты, картеры, карданные валы. В её подчинении 14 человек, обеспечивающих цех завода мостов.



Как заработала авторитет

— Мастер — это тот, кто и выслушает, и даст советы, а в случае чего может заменить любого своего работника. Стараюсь этому соответствовать. Опыт оператора логистических работ помогает решать вопросы по документации, программу SAP знаю хорошо. А ещё остатки на складе снимаю вместе с работниками, наводим порядок, обновляем разметку на полу, могу принять машину, помогаю с накладными. Отучилась на водителя погрузчика, сама смогу обеспечить цех при необходимости. Подчинённые говорят, что не хотят меня подводить, и стараются хорошо работать. Мы друг друга уважаем.

Мои принципы

— Для себя обозначаю срочные вопросы, которые нужно решить в первую очередь. Также стараюсь по заявке оперативно обеспечить цех нужными деталями. Считаю ещё, что важно быть человеком. Пришла после колледжа ко мне девушка оператором логистических работ, а её молодой человек — водителем. Дала совет получить высшее образование — сейчас они студенты, «КАМАЗ» даёт такую возможность и поддерживает. Они будут отличными специалистами.

Секреты общения

— Со своими работниками общаюсь спокойно, без криков и объясняю задачу до тех пор, пока человек не поймёт её. Работаю наравне со всеми, люди это видят. Никогда не говорила: «Я — мастер, а ты — подчинённый, и должен меня слушаться».

Маленькая победа

— Коллега с соседнего склада, отличный специалист, хотела уволиться. Такого работника нельзя было терять. Поговорила с ней, пригласила к себе на склад, показала работу, предложила удобный график без ночных смен. Посоветовалась с руководством, правильно ли я поступлю, если заберу работника с другого склада. Получила разрешение. Сейчас она уже два года прекрасно работает у меня.

В жизни пригодилось

— Благодаря опыту руководителя стала более собранной. Научилась решать задачи по мере их важности. Ещё у меня получилось применить метод 5S дома: рассказала о нём родным, согласились попробовать. Теперь у нас дома удобно расставлена мебель, а инструмент мужа расположился на полочках. Всё по уму!

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Внимательность к сварке

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Радик ГАНЕЕВ

Наладчик сварочного газоплазморезательного оборудования прессырамного завода Семён Гользаузер внимательно относится к каждому шву, ведь от их качества зависит и годность самой детали в целом.

Семён Гользаузер родился 22 января 1986 года в Ханты-Мансийске, где жила его бабушка. Вскоре семья вернулась в Набережные Челны, здесь в 70-е годы мама Фрида Фридриховна участвовала в строительстве «КАМАЗа». Закончив гимназию № 3, Семён отучился на наладчика станков в Камском политехническом колледже № 64.

— Это самая ходовая профессия на производстве. К тому же здесь студентов учат работать руками, поэтому и выбрал её, — лаконично поясняет выбор специальности герой публикации.

Отслужив два года в армии, в 2008-м устроился по профессии в автомеханический корпус ПРЗ, на автоматических токарных станках изготавливал втулки, тормозные колодки, занимался шлифовкой деталей. Через год перешёл на участок оперения

цеха сборки-сварки кабин. Пополнял свой багаж знаний, помогали в этом ему опытные наладчики-наставники Александр Хроменков, Мунир Мухаметдинов и Рамиль Миннибаев.

— Мне советовали: «Самое главное — соблюдай технику безопасности и береги пальцы. Подумай хорошо, что будешь делать, а потом не торопись и выполняй работу спокойно», — вспоминает Гользаузер. — Это всегда рекомендую и своим подопечным.

Рабочая смена Семёна начинается в 7 часов, он получает задание от мастера, проверяет оборудование (а вверено ему 40 единиц), в течение дня занимается наладкой станков под разные детали. А на участке изготавливают боковые и облицовочные панели, обтекатели на кабины автомобилей поколений К3 и К5. Детали

в дальнейшем идут на окраску или в гальваническое производство.

— После наладки свариваю несколько деталей, проверяю качество шва на разрыв. Далее на оборудовании работает оператор. В течение дня подхожу проверить состояние электродов, регулирую режимы сварки. При этом нужно ещё учитывать и марку металла. От этого всего зависит, какой на выходе окажется деталь, — объясняет наладчик, в чём заключается его работа по качеству.

Ещё Семён нередко придумывает для новых деталей оснастку, чтобы ускорить работу своей бригады. Отмечает: когда получает такое задание, садится за стол, кладёт перед собой первую изготовленную по чертежу деталь и прикидывает, как лучше сделать к ней оснастку, — где-то разместить зажим или расположить упоры. Важно, чтобы оснастка оказалась ещё удобна в использовании. Словом, приходится поднапрячься. Но этим и интересно такое дело. Обращаются за помощью и соседние бригады. Например, Гользаузер придумал нестандартную тележку под детали или сконструировал держатель для маркиратора.

— Семён — ответственный, добрый и отзывчивый человек, который всегда готов прийти на выручку и на заводе, и за его пределами, — характеризует героя рубрики начальник цеха сборки-сварки кабин Вадим Сулейменов. — К тому же он грамотный, толковый парень, один из самых опытных наладчиков в своей бригаде.

Семён женат. Четыре года назад в семье родился сын Семён. Мальчик уже мечтает побывать на участке оперения ПРЗ. В свою очередь, Семён Владимирович рассказывает сынишке о том, как трудится наладчик, и обещает обязательно показать своё рабочее место в дни открытых дверей.

В 2026 году Семён Гользаузер стал претендентом на присвоение звания «Отличник качества».



Семён Гользаузер: «От аккуратной наладки зависит и качество деталей»

НОВОСТИ

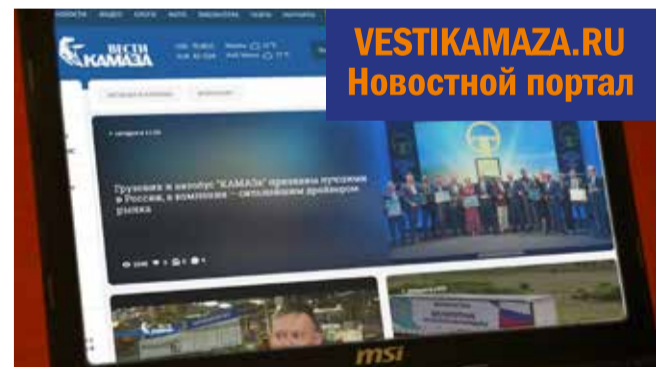
Лучшим — почёт

Камазовских работников в рамках нового республиканского проекта включают в электронную Доску почёта Татарстана.

Указ о её создании 1 мая подписал глава Татарстана Рустам Минниханов. Электронная Доска почёта будет заполнена к 30 августа и станет доступна для просмотра на сайте gordost.tatar.ru. Планируется обновлять её ежегодно, а героями станут люди труда.

«Прежде всего на Доске почёта должны появиться те, кто учит наших детей, бережёт наше здоровье, кто трудится в городском хозяйстве, благодаря кому мы обеспечены теплом, здоровьем, едим по дорогам. Те, кто имеет профессиональные достижения. Это могут быть победители профессиональных конкурсов, ветераны труда, наставники и молодые специалисты со стажем не менее трёх лет», — прокомментировала министр труда, занятости и социальной защиты РТ Эльмира Зарипова.

Всего заявки на включение своих сотрудников в список подали 4700 предприятий. Наиболее активными среди них признаны «КАМАЗ», «Татнефть», «Оргсинтез», Казанский авиационный завод, предприятия сельского хозяйства и строительства.



Самые популярные материалы недели:

- «КАМАЗ» появился в Яндекс Картах и 2ГИС в новой цифровой униформе
- В Набережных Челнах пройдёт всероссийский конкурс «Лучший водитель грузовика»
- «КАМАЗ» представит технику на первой выставке COMTRANS в Казани

ТЫ МОЖЕШЬ

Боец за качество

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Радик ГАНЕЕВ

Первая строчка в трудовой книжке — это незабываемый момент для любого человека. Ведь именно с неё начинается тот длинный многолетний путь по карьерной лестнице...

Для героини нашей рубрики из центра закупок Алины Насибуллиной первая запись и вовсе стала своеобразным знаком, в котором чётко читалось слово «КАМАЗ». Познакомилась с автогигантом Алина уже в 14 лет, когда решила на лето устроиться поработать на завод двигателей к бабушке, которая трудилась в военном-учётном столе.

— Я помогала с оформлением документов, выполняла мелкие поручения. Потом, в 2007-м, пришла на ЗЗЧИК в цех шестерён оператором автоматических линий. Буквально через несколько недель я уже могла спокойно обслуживать всю линию, — делится Алина.

Тем интереснее узнать, что с детства она хотела быть... юристом. Даже образование получила в Казанском юридическом институте МВД РФ, но к заветному диплому уже обзавелась семьёй, поэтому решила выбрать более спокойную работу. И когда задумалась над вариантами,

ми, в голове сразу всплыл «КАМАЗ».

— Мне всегда нравилось быть частью заводской жизни, ведь и в семье практически все камазовцы, старшие поколения — первостроители. Мама и сейчас трудится на «движках» ведущим экономистом. А в 2024 году нас с мамой и бабушкой включили в реестр трудовых династий, — улыбается Алина.

Так в 2010 году девушка оказалась в логистическом центре оператором ЭВиМ на складе цеха отгрузки покупных комплектующих. Здесь она освоила все нюансы складской логистики, была участником внедрения новой системы управления складами. Уверена, что эта работа позволила получить колоссальный опыт, который помог развиваться в профессии.

В 2018 году, когда началась реорганизация, Алина Насибуллина перешла в блок закупок — стала инженером 3 категории в отделе входного контроля

и качества ЗД и ЗЗЧИК. Здесь ей предстояло освоить обширную номенклатуру покупных изделий и системы двигателей, КПП и раздаточных коробок на автомобиле КАМАЗ, наладить работу по качеству с многочисленными поставщиками.

— Мне было очень интересно, — заверяет Алина. — Первые дни я изучала стандарты, толстую такую стопку бумаг. А потом пошла наблюдать за работой контролёров, которые принимали детали, проверяя их на соответствие конструкторской документации.

Впрочем, почти сразу представилась возможность попрактиковаться: один из контролёров ушёл на заслуженный отдых, и Алина тут же вызвалась его заменить параллельно с основной работой. Руководитель одобрил смелый шаг, сказал, что это может быстрее освоиться.

Так оно и вышло: с поддержкой опытных коллег Алина Насибуллина успеш-



Суперспособность Алины Насибуллиной — определять коренную причину дефекта и исключать её

но разобралась в тонкостях новой работы. И карьерный рост не заставил себя ждать: вскоре ей присвоили 1 категорию, а затем она стала главным специалистом по рекламациям отдела входного контроля и качества ЗД и ЗЗЧИК департамента по развитию качества поставщиков Центра закупок. В этой должности трудится и сейчас.

— Круг моих обязанностей расширился — если прежде был только входной контроль, то теперь добавилась и эксплуатация покупных изделий в наших автомобилях. То есть не только проверить, годное ли изделие нам прислали, но и отследить, как оно себя проявит в дальнейшем. Если возникают проблемы, нам присылают рекламацию, а мы уже должны провести эдакое детективное расследование и понять, откуда взялась неисправность. Производственный дефект, неправильная эксплуатация — вариантов много, и всё нужно отрабатывать непосредственно с поставщиками, завода-

ми-изготовителями и нашими конструкторами и технологами, — рассказывает Алина.

Выручает её, к слову, юридическое образование: немаловажная часть взаимодействия с поставщиками — это документы и договора, в которых каждая буква крайне важна. Кроме того, в работу нашей героини входит и проведение аудитов продуктов и процессов — это поездки к поставщикам, в рамках которых изучается техпроцесс, ищутся узкие места, которые необходимо расширить, чтобы конечный продукт соответствовал требованиям.

— Я люблю свою работу, — улыбается Алина Насибуллина. — Каждый день не похож на другой, новые задачи, постоянные изменения в документах... Под мой темперамент идеально! Я обожаю такую «движуху», постоянно повышаю квалификацию. Люблю общаться, находить общий язык с поставщиками.

Работников своего де-

партамента Алина с любовью называет бойцами: обнаружится несоответствие — и сразу пора вступать в бой! Надо провести анализ, оценить риски, выявить проблему, отработать рекламацию и выиграть битву за качественные изделия для камазовской техники.

За годы работы Алина, как сама признаётся, может «узнать эту песню с двух нот» — определит с большой точностью поломку в двигателе, КПП или раздатке по минимуму информации.

— Порой папа звонит и спрашивает: слушай, у меня то-то, как думаешь, что может быть? Я прикидываю варианты и практически не ошибаюсь! Эдакий экзамен от знатока конструкции автомобилей, — смеётся она.

Конечно, думает Алина и о дальнейшем карьерном росте. Признаётся, что ощущает готовность попробовать себя в руководящей должности — лидерских качеств ей не занимать. Ну а нам остаётся пожелать ей удачи!

Через 10 лет я... надеюсь, что сумею стать руководителем.

Чтобы добиться успеха... нужно учиться и не стоять на месте.

Я мечтаю... свозить в Китай сыновей Карима и Аскара. Сама была там в рабочей командировке, хочу и детям показать эту удивительную страну.

Любимое место в Челнах... парк Прибрежный.

В свободное время я... люблю вязать, собирать леги и алмазную мозаику. Это настоящий отдых для мозга после работы.

Авторитетные для меня люди на «КАМАЗе»... мой руководитель, начальник отдела Антон Юлов-Цыганов. Технически грамотный специалист, системно подходит к решению вопросов. У него есть чему поучиться.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Поступить без проблем

Лето для выпускников — пора горячая. Время поступать в вуз! Событие, конечно, переживательное, и мошенники умело пользуются нервным состоянием будущих студентов. О том, как не попасться на их уловки, рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

Цель злоумышленников при любом раскладе — выманить деньги, пароли и конфиденциальную информацию, а вот идти к ней они могут разными путями.

Так, мошенники звонят под видом приёмной комиссии и сообщают абиту-

риенту, что он попадёт на бюджет, если перейдёт по ссылке на сайт (который выглядит как портал «Госуслуг») и введёт там свои логин, пароль и код из SMS. Или могут попросить срочно прислать фото документов. При отказе нередки угрозы: мол, иначе ни в

один вуз не примут! Также мошенники сообщают о конкурсе даже на коммерческие места и предлагают немедленно внести деньги за учёбу, чтобы гарантировать зачисление.

Ещё один вариант: поддельный сайт вуза, на который нужно загрузить доку-

менты. На таких страницах абитуриента просят ввести персональные данные и оплатить «услугу».

Также мошенники создают поддельные чат-боты и каналы вузов — на них предлагают «ускоренную проверку документов» или «консультацию куратора» через личные сообщения. Так они собирают данные о жертвах и их банковских картах.

Избежать таких ловушек можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации:

- ▶ Любой звонок с просьбой предоставить личные данные — повод насторожиться. Положите трубку и перезвоните в приёмную комиссию сами по официальному номеру.
- ▶ Включите двухфакторную аутентификацию на «Госуслугах», регулярно меняйте пароли от личных кабинетов.
- ▶ Любая оплата вузу должна проходить исключительно официально. Иные варианты — мошенничество.

- ▶ Никому и ни при каких обстоятельствах не передавайте персональные данные, коды из SMS, данные банковских карт, сканы документов. Не переходите по подозрительным ссылками и не транслируйте экран устройства.
- ▶ Следуйте правилу «нулевого доверия»: любая коммуникация вне портала вуза или другого официального источника должна считаться потенциально опасной.



ПАМЯТЬ

Человек, запустивший кузнечный

Общезвестно, что будущий директор кузнечного завода «КАМАЗа» Алексей Павлович Суббота родился в 1930 году, а вот 1 июня или 1 июля? Де-юре — 1 июля, де-факто — 1 июня. Расхождение в месяц, увы, банальная ошибка, допущенная в загсе. Поэтому отмечать в кругу семьи, друзей день рождения Алексея Павловича было принято дважды.

По документам он родился 96 лет тому назад — 1 июля 1930 года в селе Григоровка Харьковской области. Выпускник Донецкого индустриального института, до этого прошедший с нуля семилетнюю директорскую «практику» на кузнечно-штамповочном заводе в запорожском городе Токмак. Именно здесь уже в 60-е годы под руководством Алексея Субботы новое предприятие совершило техническую революцию в автомобильной промышленности — впервые в мировой практике было применено прессовое оборудование вместо молотового.

На «КАМАЗ» Алексея Павловича пригласил министр автопрома СССР А.М. Тарасов. С 16 июля 1970 года Суббота был назначен управляющим кузнечным производством строящегося Камского автозавода. Он устраивается в московскую дирекцию. В это время технический проект Камского комплекса уже разрабатывался. В нём был генплан кузнечного завода. Ознакомившись, Алексей Павлович его принял, кроме КПК-3, где по проекту предполагалось установить шесть молотовых линий. Субботу не устраивало устаревшее оборудование, ведь у него был прекрасный опыт Токмака. Под руководством Субботы были внесены изменения в проектные решения, закуплено свыше 2600 единиц уникального технологического оборудования, освоено производство свыше 300 наименований поковок.

Алексей Павлович возглавлял предприятие 14 лет, до 1984 года. Позже работал директором по производству — заместителем генерального директора «КАМАЗа» (1984–1987), заместителем генерального директора по внешнеэкономическим связям (1987–1991). И всё же кузнечный завод — это особая строка в биографии Алексея Павловича. Ему досталась самая трудная пора — становление предприятия. Кузнечный — его детище, дело жизни.

Алексей Павлович награждён двумя орденами Трудового Красного Знамени (первым — за пуск первой очереди «КАМАЗа»), орденом Октябрьской Революции (за пуск второй очереди), медалью «Ветеран труда». В 2000 году ему было присвоено звание «Почётный гражданин города Набережные Челны». А.П. Суббота ушёл из жизни 7 апреля 2002 года.



2006 год. Торжественное открытие барельефа первому директору. Цветы символизируют живую память о человеке, который оставил в наследство пять современных корпусов кузнечного завода



Алексею Субботе было 40 лет, когда он возглавил кузнечный завод

БЛИЦ-ОПРОС

Эмоции победы — от силачей

Карина ПРОКУДИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Отгремел отборочный тур X чемпионата ГК «Ростех» «Ударная десятка», объединивший более 500 камазовцев. Чета литейщиков Пахомовых вновь показала рекордные результаты: Екатерина выбила 324 кг, а Анатолий — 889 кг. Не подкачали и другие участники, ставшие лучшими в иных весовых категориях. В беседе с корреспондентом «ВК» они поделились эмоциями от состязания.

Эдуард Агламов, наладчик литейных машин ПЦЛ ЛЗ. Победитель в категории до 80 кг с результатом 463 кг:
— В прошлом году, идя на «Ударную десятку» в первый раз, амбициозных планов не строил, ведь спортом на постоянной основе не занимался. Хотел посмотреть, как бьют в грушу опытные силачи. А оказалось, что и я не промах: выбил 403 кг и получил билет в Москву! Перед гранд-финалом мы тренировались командой победителей. Супруги Пахомовы делились опытом, давали дельные советы. Конечно, к легендарным силачам «КАМАЗа» мы все прислушиваемся: они — наш ориентир. В финале чемпионата я познакомился с именитыми боксёрами, мастерами спорта. Было очень приятно выступать за родной «КАМАЗ»!

В этом году на юбилейное отборочное состязание шёл с чёткой целью выиграть. Задуманное свершилось, к тому же я улучшил результат на 60 кг. Хочу сказать, что «Ударная десятка» даёт возможность не только показать себя и разнообразить повседневную жизнь, но и заметно укрепляет отношения в коллективе. К отборочному этапу этого года мы готовились всей бригадой в спорткомплексе завода, здорово поддерживали друг друга и на самом чемпионате.

Мария Давыдова, ведущий инженер-технолог отдела анализа эффективности сборки автомобилей АвЗ. Победитель в категории до 75 кг с результатом 213 кг:

— Первый мой опыт участия в «Ударной десятке» оказался совершенно спонтанным. В 2025 году я помогала в организации этого состязания на площадке АвЗ — вносила информацию в сертификаты силачей. В один момент подумала: а дай-ка и я попробую! К своему удивлению, выбила 181 кг, хотя прежде с грушей дела не имела. Этот результат оказался лучшим в моей весовой категории, и я отправилась в Москву на гранд-финал. Там я увидела звёзд этой сферы — небывалый восторг!

Признаюсь честно: в этом году хоть я и ждала чемпионат с нетерпением, из-за житейских забот и работы подготовиться не успела. Но, несмотря на это, смогла улучшить показатель на 32 кг и вновь стала лидером. Наверное, есть какая-то внутренняя сила в тех, кто родом из глубинки. Я простая девчонка из деревни Беловка Аксубаевского района, привыкла надеяться только на себя. Считаю, что жить надо сегодняшним днём, если судьба даёт шанс показать, на что ты способен, надо им пользоваться. Здорово, что на «КАМАЗе» проводится такое классное мероприятие. Нам, обладательницам туфель и помады, оно даёт возможность продемонстрировать свой внутренний стержень, целеустремлённость и твёрдость характера.

Гаяз Калимуллин, водитель-испытатель АвЗ. Победитель в категории старше 50 лет с результатом 442 кг:

— В школе я ставил рекорды по метанию гранаты, в молодости занимался с гирей и со штангой, а во взрослом возрасте бегал за «КАМАЗ» на лыжах. В «Ударной десятке» участвую с 2018 года, когда увидел объявление о чемпионате. Так загорелся, что из года в год жду это событие. Сейчас мне 58 лет, я стремлюсь поддерживать физическую форму, оставаться активным, участвовать в интересных мероприятиях. Спорт — это жизнь, здоровье, долголетие, способ противостоять времени и не стареть.

В этом году на чемпионат я впервые пришёл с сыном Сулейманом. Ему 18 лет, он учится в Набережночелнинском политехническом колледже и уже работает на ПРЗ сварщиком. Он выбил 327 кг — подрастает достойная смена! Считаю, что учить детей хорошим привычкам важно своим примером. Только так можно получить нужный результат.

Яна Грибкова, водитель погрузчика ЛЦ-3 ПЦЛ ЛЗ. Победитель в категории до 85 кг с результатом 204 кг:

— В «Ударной десятке» я принимала участие уже трижды. В 2021 году выбила 147 кг. Затем у меня случился перерыв — я стала мамой. Вернувшись в строй, в 2025 году ударила грушу на 136 кг. Да, немного сдала позиции: рождение

детей у женщин всё-таки отнимает силы. На юбилейном чемпионате в 2026 году хотела показать себя достойно и потому усиленно готовилась. Около пяти месяцев назад с коллегами Екатериной Пахомовой и Лилией Фунтиковой начала заниматься в спортзале ЛЗ. Основной упор делала на укрепление рук и силу удара. Благодаря тренировкам смогла справиться с волнением на самом чемпионате, выбив 204 кг. Впереди Москва, я очень счастлива! Благодаря этому состязанию я обрела полезную привычку — теперь занимаюсь спортом на постоянной основе в приятной компании коллег и бросать это увлечение не намерена.



Замах Яны Грибковой забываем

АВТОСПОРТ

По новому треку

На челнинский картодром им. О. Кухаренко съехались гонщики со всех уголков России. Здесь состоялся второй этап первенства и чемпионата Татарстана по картингу на Кубок «КАМАЗа».

Этому спортивному событию, которое прошло 20 и 21 июня, предшествовало открытие обновлённой трассы картодрома. Почётные гости — гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин, его зам по безопасности Сирень Галиакберов, а также председатель профкома автогиганта Ильдар Шамилов — в торжественной обстановке перерезали символическую красную ленту и официально открыли трек.

После реконструкции трасса увеличилась с 866

до 1071 метра. Скоростная прямая при этом стала длиннее, добавили связку шпилек (два резких последовательных поворота на 180 градусов), подобный элемент есть на сочинском треке. Кроме того, на челнинской трассе обновили асфальт.

— Для нас важно, чтобы автомобильный спорт и картинг в нашем городе всегда развивался и был на высоте. Рад, что у нас получилось подготовить эту трассу к первенству. Будем за вас болеть, — обратился

к участникам состязания Сергей Когогин и, показав на именитых гонщиков Эдуарда Николаева и Айрата Мардеева, добавил: — Вам есть на кого равняться. Они умеют ездить так, что им завидуют все в мире. Удачной вам гонки!

Председатель профкома автогиганта Ильдар Шамилов заметил, что «КАМАЗ» всегда был нацелен на развитие спорта и достижения в нём: почти 3000 камазовцев участвуют в различных спортивных событиях.

На старт вышли 120 участников из Набережных Челнов, Казани, Уфы, Самары, Кирова, Тольятти, Екатеринбург и других городов России, состязались в 10 классах. Причём в заездах Академии СМП

4Т соревновались самые юные участники возрастом 6-8 лет.

В эти два дня не только упорная борьба и захватывающие дуэли гонщиков на треке привлекали внимание болельщиков. Организаторы подготовили выставку болидов и автомобилей команды «КАМАЗ-мастер», детскую анимацию и специальную мастерскую, где ребята могли на время стать самыми настоящими механиками и обслужить гоночную технику.

Призёры соревнований в своих классах принимали поздравления от пилотов «КАМАЗ-мастера» Эдуарда Николаева, Дмитрия Сотникова и Айрата Мардеева, а затем сфотографировались с ними. Подводились итоги и среди



Мокрый асфальт — возможность для гонщика показать своё мастерство

команд: Кубок достался представителям «КАМАЗ-мастер Юниор». На втором месте расположились гонщики Sodi Russian Team из Лениногорска. Тройку замкнули пилоты «КАМАЗ-мастер Юниор-2».

Первые места в своих классах заняли:

- **Эмиль Николаев**, Наб. Челны, Академия «СМП 4Т»;
- **Данила Сотников**, Наб. Челны, «Мини»;
- **Михаил Ангальдт**, Тольятти, «Ротакс Макс — Юниор»;
- **Динар Даминов**, Богатые Сабы, KZ-2;
- **Станислав Маркин**, Казань, KZ-2 Masters 32+;
- **Артур Волошин**, Тольятти, «Супер Мини»;
- **Ян Зигангиров**, Уфа, «Ротакс Макс»;
- **Сергей Макаров**, Наб. Челны, «Мини 4Т»;
- **Азамат Сабиров**, Наб. Челны, «Юниор 4Т»;
- **Кирилл Чувилин**, Уфа, «Сеньор 4Т».

Подготовил Кирилл Свиридов. Фото: «Техногород»

СПАРТАКИАДА-2026

Кубок взял ПРЗ

Команда прессово-рамного завода стала чемпионом первенства «КАМАЗа» по мини-футболу. Соревнование, организованное профкомом автогиганта, проходило в рамках Спартакиады 2026 года.

Всего в состязании приняли участие 14 команд из подразделений и заводов автогиганта. Турнир разделили на групповой этап и матчи на вылет. Игры проходили на поле спорткомплекса «Клеверспорт».

В матче за третье место вышли автомобильный завод и завод двигателей. Завершающий свисток зафиксировал счёт 5:1 в пользу АвЗ. В финальном матче за звание лучшей команды «КАМАЗа» по мини-футболу встретились спортсмены ПРЗ и БЗГД — ДР. Итоговый счёт 8:0 в пользу прессоворамщиков.

Кубок и медали призёрам вручал председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов. Он тепло поздравил всех участников, отметив высокий уровень игры и спортивный дух. Лучшим игроком финала признан Ильяс Карамутдинов (команда ПРЗ). «Серебро» досталось футболистам БЗГД — ДР, «бронзу» получил АвЗ.



Футболисты ПРЗ — на пьедестале

ВАША ПЕНСИЯ

Надёжность, эффективность, прозрачность: почему сотрудники «КАМАЗа» доверяют НПФ «Ростех»

В мире, где экономическая стабильность становится главной ценностью, вопрос сохранения и приумножения личных сбережений волнует каждого. Для сотрудников ПАО «КАМАЗ» этот вопрос во многом решён благодаря партнёрству с надёжным финансовым институтом — АО «НПФ «Ростех».

Фонд строит свою работу на четырёх ключевых принципах: надёжность, эффективность, прозрачность и результат.

Результат: доходность, подтверждённая цифрами

По итогам прошлого года Фонд показал впечатляющие результаты:

- 20,3% — по программам негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) и программе долгосрочных сбережений (ПДС);
- 18,89% — по обязательному пенсионному страхованию (ОПС).

Эти цифры отражают эффективность управления активами Фонда в прошедшем году.

Прозрачность: открытость для клиентов

НПФ «Ростех» открыто рассказывает о своей работе и её результатах, понимая, что честность — основа доверия.

Тройная выгода: государство, работодатель и вы

Для сотрудников организаций Госкорпорации «Ростех», включая ПАО «КАМАЗ», действует специальная корпоративная пенсионная программа с договором долгосрочных сбережений (переход с договора НПО).

Как это работает:

1. Личное участие — вы заключаете договор с НПФ «Ростех» и определяете размер сберегательного взноса, который удерживается из заработной платы бухгалтерией либо вносится лично.

2. Поддержка государства — государство софинансирует ваши взносы до 36 тыс. рублей в год в течение первых 10 лет. Минимальная сумма взноса для получения софинансирования — 2000 рублей в год.

3. Поддержка работодателя — работодатель перечисляет пенсионные взносы на ваш корпоративный пенсионный счёт в размере до 4% от начисленной заработной платы (для тех, кто перешёл с договора НПО на ПДС). Также возможны дополнительные единовременные взносы.

4. Инвестиционный доход — Фонд ежегодно начисляет инвестиционный доход на все средства.



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Дополнительная возможность: перевод пенсионных накоплений ОПС

Если ваши пенсионные накопления по обязательному пенсионному страхованию (ОПС) находятся в любом негосударственном пенсионном фонде или Социальном фонде России, вы можете перевести их в АО «НПФ «Ростех». По вашему желанию эти средства можно присоединить к программе долгосрочных сбережений — это позволит «разморозить» накопления и использовать их в рамках личной программы сбережений. Решение о присоединении остаётся за вами.

Другие выгоды:

- Налоговый вычет — возможность вернуть часть уплаченных взносов с суммы до 400 тыс. рублей в год;
- Досрочное получение — до 100% средств можно получить в особых жизненных ситуациях;
- Наследование — 100% средств (кроме этапа пожизненных выплат) наследуются;
- Государственная гарантия — сохранность средств в сумме до 2,8 млн рублей.

Удобство взаимодействия

Для сотрудников «КАМАЗа» доступна многоканальная поддержка:

- офис в Набережных Челнах — ул. Академика Рубаненко, д. 6, подъезд 4, этаж 3,5;
- личный кабинет — онлайн-доступ к информации и сервисам;
- контакт-центр — 8 800 600-89-15;
- представитель Фонда в организации поможет с оформлением.

Рассчитать параметры участия можно с помощью калькулятора на сайте rostecnpf.ru.

Благодаря надёжности, прозрачной работе и стабильным результатам НПФ «Ростех» пользуется доверием сотрудников Группы компаний «КАМАЗ».

ТРАДИЦИИ

Курс — на «Родину-мать»

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Альбина ЛЕБЕДЕВА

В День памяти и скорби 22 июня Совет молодёжи «КАМАЗа» при поддержке профкома автогиганта организовал традиционный велопробег.

Место и время встречи организаторы не поменяли — как и в прошлом году участники на велосипедах подъехали в парк Победы к 2.30. На акцию заявились 220 человек, в том числе сотрудники 21 предприятия и организации Набережных Челнов и Елабуги.

Перед стартом зампреда профкома «КАМАЗа» Александр Шуралёв подчеркнул, что камазовцы никогда не забудут подвиг предков. Далее председатель Совета молодёжи «КАМАЗа» Алексей Тарабукин подробно рассказал участникам о регламенте акции и маршруте в 12 км.

В 2.45 колонна велосипедистов отправилась в посёлок ГЭС к мемориальному комплексу «Родина-мать». Здесь к ним присоединились замгендиректора «КАМАЗа» по безопасности Сирень Галиакберов, мэр Набережных Челнов Наиль Магдеев, воины-интернационалисты и участники СВО. В 4.00 началась акция «Свеча памяти». Собравшиеся перед Вечным огнём выложили из свеч звезду и дату «22.06.1941», а потом возложили венки и цветы. Прошла минута молчания.

Главный специалист по механике отдела анализа, планирования и обеспечения ремонта оборудования ЗЗЧК Раиль Яхин говорит, что садиться на велосипед получается редко, но в пробеге участвует уже третий год подряд.

— Эта акция для меня — дань уважения героям и жертвам Великой Отечественной войны. Участием в ней я выражаю благодарность советскому народу, всем тем, кто, не жалея себя, внёс вклад в победу. Спасибо за мирное небо над головой, — объясняет Раиль и добавляет: — Подобные велопробеги нужны для того, чтобы мы помнили прадедов.



Маршрут участников акции пролегал почти через весь город

Кама прошлое свято хранит

В День памяти и скорби Совет ветеранов «КАМАЗа» отправился в Тарловку, где по уже сложившейся традиции прошёл митинг у мемориала.

Во время войны в Тарловке располагался эвакуогоспиталь № 4089. Здесь на мемориальных плитах разместились 19 плит с именами умерших от ран и болезней солдат и офицеров Великой Отечественной войны.

— Мы собрались почтить память воинов, которые погибли не на поле боя, а здесь, в тылу, сражаясь не с врагом, а ранами и болезнями. Каждый из них верил в победу, мечтал вернуться домой и обнять родных... Память — это ответственность перед теми, кто не дожил до 9 Мая, и перед будущими поколениями, чтобы они никогда не забыли, какой ценой завоёвано мирное небо, — обратился к собравшимся председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Галина Толмачёва.

Также выступили ветеран «КАМАЗа» Александр Коган, журналист Нариман Абдрахманов, принимавший активное участие в поиске родственников солдат, умерших в эвакуогоспитале.

Челнинский поисковый отряд «Кадет» вместе с руководителем Ольгой Шистеровой представил отрывок из театрализованной постановки «Меня нашли в воронке». Звучали стихотворения в исполнении школьников и воспитанников детского сада посёлка Тарловка. С произведени-



Почтить память воинов в Тарловку приехали 50 ветеранов «КАМАЗа»

ем Лидии Тимофеевой «Будем помнить» выступила ветеран «КАМАЗа» Роза Исмагилова. В нём были такие строчки:

*Пожелтевших журналов страницы,
Санитарки последний взгляд.
С монумента взлетают птицы.
Судьбы б ваши вернуть назад...*

*Ибрагима, Ивана, Георгия
Путь земной воскрешает гранит.
Здесь, у Тарловского санатория,
Кама прошлое свято хранит.*

Участники митинга почтили память всех не вернувшихся с войны минутой молчания, возложили венок от ветеранов «КАМАЗа», цветы и зажгли свечи.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

С песней жить теплее

Илиса ГАНЕЕВА

Возраст творчеству не помеха. Об этом говорит популярность республиканского фестиваля самодеятельных исполнителей среди ветеранов Татарстана «Балкыш» — «Сияние». В этом году он проводился уже в девятый раз. За всё время в нём приняли участие 127 тысяч ветеранов республики. Недавно в казанском КРК «Пирамида» состоялся гала-концерт его лауреатов.

Самое большое количество его участников — 60 человек — было из Набережных Челнов. Лауреатами стали 17 коллективов художественной самодеятельности Автограда. А приглашённые выступить на сцене «Пирамиды» получили только три из них. В их числе оказался и удмуртский народный фольклорный ансамбль «Зардон» (в переводе — «рассвет»).

Для самодеятельных артистов, которые занимаются в Доме дружбы народов «Родник», это был настоящий подарок. Во-первых, в этом году они отметили 30-летие своего коллектива, во-вторых, в очередной раз подтвердили почётное звание народного ансамбля.

— Мы впервые стали лауреатами и получили возможность выступить

на гала-концерте, который собрал лучшие коллективы республики. Конкуренция была большая. В Челнах в первом туре участвовали более 500 человек. Мы гордимся, что достойно представили наш город, — говорит основательница и бессменный руководитель «Зардона» Валентина Билык. — Фольклорный ансамбль требует от его участников не только умения петь, но и танцевать. Есть требования и к костюму. Исполнять песни мы стараемся в аутентичных нарядах — платках, фартуках, платьях.

Основу ансамбля составляют пенсионеры, хотя в последнее время в «Зардоне» стали звучать и молодые голоса, которые дают коллективу как бы второе дыхание. Но его

опорой по-прежнему являются те, кто занимается здесь с первых дней его существования. Многие из них — сотрудники «КАМАЗа». К примеру, Надежда Фёдорова, которая проработала инженером ОТК на литейном заводе 38 лет. Или Энвер Милидинов, слесарь-ремонтник цеха ремонта энергооборудования, работающий на ЛЗ уже 40 лет. Кстати, у него настоящая музыкальная семья. В «Зардоне» поют его жена Светлана Михайловна, дочь Алёна Игнатьева, внучка Стефания.

— В нашем репертуаре около 100 удмуртских песен — старинные, которые пели ещё наши бабушки, советских композиторов, эстрадные. Мы из Пермского края. Пение для нас — это связь с родной



Литейщик Энвер Милидинов (крайний справа) поёт в составе ансамбля «Зардон» вместе со своей семьёй

землёй, нашими предками. Наша любовь передалась и дочери с внучкой. Алёна стала выступать с нами с трёх лет, как и Стефания. Ей сейчас девять лет, занимается в музыкальной школе, танцует. Недавно приняла участие в культурной программе Сабантуя. Мы любим разные песни:

я — задушевные, мелодичные. У Энвера Николаевича сильный голос, и ему больше по душе зажигательные композиции. Но объединяет нас любовь к музыке, — рассказывает Светлана Михайловна.

Супруга камазовца признаётся, что жить с песней лучше и теплее. Родные ме-

лодии объединяют, утешают и поддерживают. Быть может, и читателям «ВК» стоит сделать шаг в мир музыки? Особенно тем, кто уже вышел на заслуженный отдых и хочет привнести в жизнь краски. В «Зардоне» они вам обеспечены. Семья Милидиновых подтверждает.

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).
Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.
Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.