



№ 21 (4256)
3 июля 2026 г.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

ВЕСТИ КАМАЗА

ПИТАНИЕ ПО-НОВОМУ:
ЖДИТЕ В КОНЦЕ ИЮЛЯ

3

КАК СБЕРЕЧЬ ЛЮБОВЬ,
ЗНАЮТ КОНОВАЛОВЫ

6

СЛЁТ СТУДОТЯДОВЦЕВ
СО ВСЕЙ РОССИИ
ПРОХОДИТ В ЧЕЛНАХ

2

КАМАЗОВСКОМУ ЛИТЬЮ — 55



«КАМАЗ» НАЧИНАЕТСЯ С МЕТАЛЛА: БЕЗ ИЗГОТОВЛЕННЫХ ИЗ НЕГО ОТЛИВОК НЕ БУДЕТ ГРУЗОВИКА. НА ЛИТЕЙНОМ ЗАВОДЕ ОСОЗНАЮТ ВАЖНОСТЬ ЭТОЙ МИССИИ И УЖЕ БОЛЬШЕ ПОЛУВЕКА НЕ ПОДВОДЯТ АВТОГИГАНТ, ПРОИЗВОДЯ КАЧЕСТВЕННУЮ ПРОДУКЦИЮ

4-5

ВМЕСТО ТРЁХ ПРЕССОВ ОДИН:



в ТГП «движков»
не нарадуются его точности

2

ДЕРЖИ ДИПЛОМ,



а место работы уже ждёт тебя

3

ЛЕТО, ДЕТИ И «КАМАЗ»:



«Саулык» распахнул двери
для особых гостей

8

Чистый Лист
Кредитная компания по защите должника



Банкротство влечёт негативные последствия, в том числе ограничения на получение кредита и повторное банкротство в течение пяти лет. Предварительно обратитесь к своему кредитору и в МФЦ.

Помогаем понять возможные варианты решения
долговой нагрузки

Многие откладывают решение проблемы с долгами просто потому, что не понимают масштаба. Кажется, что долгов примерно на миллион. Начинаем считать — оказывается, кредитов на 700 тысяч рублей, кредитных карт ещё на 400, плюс налоги, штрафы и коммуналка.

Поэтому первый шаг — не банкротство и не поиск юриста. Первый шаг — честно посчитать всё, что есть. Наш чек-лист состоит из пяти пунктов: кредиты и кредитные карты; микрозаймы; налоги и штрафы; коммунальные долги; исполнительные производства у приставов.

После этого картина становится намного понятнее. Иногда человек приходит с уверенностью, что ему точно нужно банкротство. А после аудита выясняется, что есть и другие варианты. А бывает наоборот — долгов уже столько, что затягивать дальше просто нет смысла.

Если у вас есть подобная проблема, ждём вас по адресу: г. Набережные Челны, пр-т Мира, д. 25, оф. 135. Тел. +7 987-405-62-37.

Реклама. ИП Ли Н.А. | ОГРНИП 32616900094904

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

НОВОСТИ

Итоги-2025 подведены

26 июня в Челнах прошло годовое заседание Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ». Местом проведения мероприятия в этот раз стал кузнечный завод.



На заседании акционеры компании рассмотрели итоги деятельности «КАМАЗа» за 2025 год. К утверждению представили годовой отчёт и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчётность автогиганта за прошлый год, а также новые редакции внутренних документов общества.

В завершение заседания гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин и мэр Челнов Наиль Магдеев наградили наиболее отличившихся сотрудников компании за вклад в развитие отечественного машиностроения и добросовестную работу. В общей сложности 13 руководителей и специалистов «КАМАЗа» получили награды Российской Федерации и Республики Татарстан, а также награды Минпромторга РФ.

О ралли — от победителей

30 июня гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин провёл встречу с членами команды «КАМАЗ-мастер». Она состоялась в дирекции автогиганта и была посвящена недавней победе на международном ралли «Такла-Макан-2026» в Китае.

В этой встрече приняли участие руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Эдуард Николаев, пилоты Богдан Каримов и Алмаз Ахмедов, чьи экипажи завоевали «золото» и «серебро» в грузовом зачёте ралли «Такла-Макан», а также штурманы, механики и другие представители «Синей армады».

Сергей Когогин поздравил спортсменов с триумфальной победой на дебютном для команды ралли и выразил благодарность всему коллективу за удержание лидерских позиций на международной спортивной арене, отметив высокую конкуренцию в автоспорте.

«В автоспорте все с характером, умеют добиваться целей. Кроме спортивного соревнования, воспитания характера, умения ездить, конечно, это и техническое соперничество. Так сложилось, что мы, камазовцы, умудряемся опережать время в конструкции машины. У вас это прекрасно получается. Ещё раз огромное вам спасибо! Мы будем продолжать поддерживать команду. Я всегда с вами, «КАМАЗ» всегда с вами», — сказал Сергей Когогин.

В свою очередь, Эдуард Николаев поблагодарил руководство автогиганта за всестороннюю поддержку и рассказал о состоявшемся ралли. В этот раз команду представляли молодые пилоты, и они полностью оправдали доверие.

Также участники обсудили поведение обновлённых грузовиков КАМАЗ новейшего поколения К5 в условиях экстремальных дюн и наметили планы по дальнейшему развитию спортивной команды.



Сергей Когогин: «Спасибо за удержание лидерских традиций в автоспорте!»

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Один за троих

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей в термогальваническом производстве запустили в работу новый автоматический пресс для правки валов. Это оборудование было закуплено в рамках проекта «Производство мостов» и уже показывает отличные результаты: производительность труда с ним выросла, а труд заводчан стал легче.

На новом прессе процесс правки (для устранения коробления валов, возникающего в результате их охлаждения при закалке) проходят 16 видов валов. За смену необходимо обработать более 400 деталей.

— Раньше правка производилась на прессе с ручным управлением. Наладчик устанавливал вал

на опорах, вращал деталь, определял точку изгиба и выполнял операцию, — рассказывает главный инженер ТГП Сергей Фролов. — При этом были задействованы три пресса, оснастка на которых была настроена на конкретный вид вала.

В мае этого года всё изменилось: новый автоматический пресс заменил все три старых. Новый пресс оснащён ПО: необходимые программы для выполнения операций правки загружены в систему управления пресса. Наладчику остаётся лишь выбрать нужную, установить деталь на опоры

и запустить процесс. — Таким образом мы исключили человеческий фактор полностью, пресс производит правку в автоматическом режиме. Плюсов много: выросло качество деталей, производительность труда увеличилась больше чем на 50%, а брак исключён, ведь пресс обеспечивает высокую точность, — отмечает Сергей Фролов.

Ещё один немаловажный положительный момент: скорость обработки валов тоже стала выше, что позволяет без задержек выполнять план.



Наладчику требуется лишь установить деталь, а всё остальное пресс делает сам

СОБЫТИЕ

Студотряды, общий сбор!

В Челнах встречают особенных гостей — со 2 по 4 июля здесь проходит Всероссийский слёт ветеранов Российских студенческих отрядов.

Мероприятие приурочено к 400-летию города и 50-летию выпуска первого автомобиля КАМАЗ. В нём при-

нимают участие 420 человек из 33 регионов России — это ветераны студотрядов советского периода, в том числе первооткрыватели «КАМАЗа» и Челнов, представители региональных отделений РСО, кураторы производственного направления, студенты и учащиеся профильных образовательных организаций.

Для гостей подготовлена насыщенная программа: театрализованные постановки о строительстве завода и города, экскурсии по заводам «КАМАЗа» (прессово-рамному, двигателей, автомобильному и литейному), знакомство с инфраструктурой зонального штаба, посещение

памятных мест: стелы ударной стройки, памятника строителям автогиганта, дебаркадера, на который по Каме прибывали на стройку комсомольцы.

Основная задача слёта — передать опыт и сохранить связь поколений, показать, как продолжают жить трудовые традиции 1970–1980-х годов сегодня. Так, с 2024 по 2026 год на «КАМАЗе» прошло уже четыре этапа Всероссийского студенческого проекта. Всего за два года через зональный штаб студенческих отрядов на «КАМАЗе» трудоустроены 6335 человек. А этим летом состоится юбилейный пятый этап.



Так в Челны в начале 70-х прибывала молодёжь со всего Советского Союза



Ностальгия на максимуме — ветераны РСО вновь у той самой пристани

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

В добрый путь, выпускники!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

29 июня на автомобильном заводе организовали тёплый приём для студентов и выпускников Аксубаевского техникума универсальных технологий. Экскурсии, интеллектуальные игры и, конечно, торжественное вручение дипломов — праздник определённо удался!

Волнующее мероприятие проходило в актовом зале АвЗ. Здесь в этот день собрались руководители завода и техникума, педагоги, родители и виновники торжества — выпускники, закончившие учёбу и готовые получить заветную

«корочку» и выпорхнуть во взрослую жизнь.

Многие из ребят, впрочем, уже успели с ней познакомиться, ведь производственные практики (в качестве слесарей МСР) они проходили на главных сборочных конвейерах АвЗ,

а кто-то оставался здесь и дальше, успешно совмещая учёбу и работу. И до того прикипели, что часть выпускников уже заявили о желании стать членами дружного заводского коллектива.

В этом стремлении ребят

поддержал директор АвЗ Дмитрий Бородинов:

— «КАМАЗ» предлагает не просто дорогу, а надёжный путь, в котором вы не останетесь без нашей поддержки. Мы будем очень ждать вас на нашем предприятии, — отметил он в своей поздравительной речи. — А пока примите самые искренние поздравления с окончанием обучения. Желаю, чтобы знания, которые вы приобрели во время учёбы, помогли вам построить карьеру и добиться больших успехов в работе. Пусть студенческие друзья останутся с вами на всю жизнь, а память хранит только самые лучшие и приятные воспоминания о времени, проведённом в техникуме. С праздником!

Напомнил Дмитрий Бородинов и о том, что автомобильный завод и Аксубаевский техникум универсальных технологий плодотворно сотруднича-



Получить долгожданный диплом из рук директора АвЗ Дмитрия Бородинова студентам, проходившим практику именно на этом заводе, особенно приятно



Директор Аксубаевского техникума универсальных технологий Фаргат Аюпов гордится своими выпускниками. Ведь многие из них — уже камазовцы!

ют с 2021 года. Ежегодно от учебного заведения на практику приходят десятки студентов, а всего за это время на ГСК поработали 356 будущих специалистов. Кроме того, в конце июня техникум ждал приятный подарок от руководства «КАМАЗа» — в рамках благотворительной помощи учебному заведению был передан грузовик КАМАЗ-6520. Он поможет студентам лучше усваивать практические знания.

Торжественное меропри-

ятие продолжила церемония вручения дипломов выпускникам. Каждого бывшего уже студента встречали овациями нынешние студенты — ребята младших курсов тоже посетили АвЗ, побывали на увлекательной экскурсии и увидели сборочный конвейер в процессе работы.

А добавили изюминки выступления творческих коллективов АвЗ и завода мостов — для гостей подготовили песни и зажигательные народные танцы.

ПЕРЕМЕНИ

Питание на уровне

В системе горячего питания «КАМАЗа» грядут изменения: автогигант начинает работу с новым поставщиком услуг.

iFCM Group, отработавший с «КАМАЗом» 17 лет, сменит ООО «ОМС — питание металлургов». Отбор претендента на роль оператора общественного питания осуществлялся по 13 показателям. Особое внимание уделено качественным критериям.

«ОМС — питание металлургов» представил комплексную программу модернизации системы общественного питания на «КАМАЗе». Ключевым изменением станет переход к централизованной модели приготовления блюд. Такое решение позволит соблюдать единый стандарт качества питания во всех столовых и буфетах автогиганта.

Новый оператор планирует внедрить технологии бережливого производства на кухне, а также ряд сервисных решений, направленных на повышение удобства и доступности питания для камазовцев. Например, по системе предзаказа работники смогут заранее выбирать и бронировать блюда через цифровые сервисы, сокращая время ожидания в обеденные перерывы. В буфетах расширится ассортимент полуфабрикатов собственного производства.

На всех основных потоках появятся витрины формата to go, дающие возможность быстро приобретать готовую еду навынос. Будет реализована программа развития сети вендинговых аппаратов с предложением первых блюд. Собственные кофейни с горячими напитками и сопутствующими товарами откроются в зонах отдыха и ожидания.

Новый поставщик услуг питания имеет опыт работы на таких крупных металлургических предприятиях, как «Евраз» и Магнитогорский металлургический комбинат. Сотрудничество с «КАМАЗом» он начнёт 27 июля, сразу после корпоративного отпуска.



Забота о горячем питании — стандарт для «КАМАЗа»

ЗАБОТА

Всё нужное — своим

27-я по счёту партия гуманитарного груза от камазовцев на прошлой неделе отправилась к бойцам СВО. Её передала депутат Госдумы РФ Альфия Когогина.

Общий вес конвоя составил около 150 тонн на сумму порядка 130 млн рублей. Получателями традиционно стали курируемые «КАМАЗом» три подшефные воинские части, в которых служат тысячи татарстанцев, а также военная комендатура Херсонской области.

В состав новой партии гуманитарного груза вошли четыре грузовых автомобиля КАМАЗ, в том числе с бронекabinой, четыре легковых автомобиля, колёса и более 150 позиций запчастей, резиновая транспортировочная лента, кубы для топлива и воды, маскировочные сети и противотепловизионные одеяла. Также военным передали национальные угощения чак-чак и казылык, личные посылки от коллег и близких.

«Каждый из нас чувствует себя в одном строю с нашими ребятами. Мы будем формировать грузы и доставлять их столько, сколько нужно, потому что понимаем: то, что делают бойцы, несоизмеримо больше. Они каждый день рискуют жизнью, защищая Родину, наше будущее. Мы желаем им скорее возвратиться живыми и здоровыми домой», — отметила Альфия Когогина.

«КАМАЗ» с первых дней спецоперации принимает активное участие в поддержке военнослужащих, воинских частей и жителей новых субъектов России. С 2022 года компания направила в зону СВО конвои на общую сумму более 1,5 млрд рублей и общим весом 1850 тонн. Каждый гуманитарный груз от камазовцев собирается адресно, с учётом просьб командиров полков и самих бойцов.



Альфия Когогина: «Мы с вами в одном строю, ребята»



КАМАЗы с гуманитарным грузом очень ждут там, на передовой



В июле 2026 года литейному заводу исполняется 55 лет. С этого предприятия начинается «КАМАЗ» — без металла и изготовленных из него отливок не будет грузовика. Завод, на котором сегодня трудятся 4600 человек, идёт в ногу со временем — модернизируется, применяет новые технологии, стремится к выпуску только качественной продукции. История продолжается!



СЛОВО — ДИРЕКТОРУ

Литьё со знаком качества

Праздничную дату предприятие встречает под руководством Сергея Гаранина. День сегодняшний и завтрашние перспективы ЛЗ — в его рассказе.

— Сергей Николаевич, какие задачи вы ставите перед коллективом литейного завода сегодня?

— Основные задачи — на 100% выполнять заказ для «КАМАЗа», развивать внутренний и осваивать рынки дружественных стран. В первую очередь это продукция диверсификации для «РЖД», нефтяной промышленности. Ставим амбициозную задачу к концу года снизить потери от внутреннего брака до приемлемых цифр — год начинали с 11,4%, сейчас 8,8%. К концу года планируем выйти на 5%, это амбициозная задача. Кроме того, важно повысить эффективность использования оборудования, работая оптимальной численностью персонала. При этом нужно увеличить производительность труда.

— Новая экономическая реальность диктует производству «КАМАЗа» свои условия. Как литейный справляется с этими вызовами?

— Считаю, что достойно. В первую очередь, сохранили костяк команды, оптимизировали штат привлечённых работников. Мы выполнили задачи по диверсификации. Объёмы не уронили, даже прирастили — сегодня, согласно бизнес-плану, у нас идёт плюсом 80 млн рублей. К



Сергей Гаранин: «Литейный завод достойно справляется со своими задачами»

примеру, мы вернули заказы для Заволжского моторного завода: нарастили выпуск блока цилиндров до 1500 единиц и коленвала до 2300 комплектов в месяц. Намерены нарастить ежемесячную сдачу продукции по диверсификации до 120 млн рублей.

Большую работу сделали по качеству литья. Рост производительности труда составил 14% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. При этом оптимизировали работающее оборудование. Например, раньше в чугунном производстве использовали шесть линий, сейчас выполняем заказы на трёх-четырёх формовочных линиях меньшим количеством персонала.

— Как вы откликаетесь

на современные тренды в литейном производстве?

— Стараемся идти в ногу со временем. Во-первых, внедрили аддитивные технологии: закупили, смонтировали и запустили два 3D-принтера. Они позволяют оперативно печатать стержни и формы без изготовления модельной оснастки. Это экономия ресурсов и времени освоения новой продукции. Во-вторых, активно применяем цифровизацию. Запустили пилотный проект «Сигнал» в чугунном производстве. Это информационная система отслеживает качество формовочной смеси, позволяет оперативно принять меры, если возникнут отклонения. В-третьих, модернизировали оборудование, внедрили 11 автогриндерных станков для обработки крупногабаритных отливок из чугуна, исключив ручной труд обрубщика. В-четвёртых, используем «зелёные» направления в литейном производстве. Запустили новые системы очистки воздуха и воды. Максимально стараемся задействовать индукционные плавильные печи, чтобы не только повысить качество продукции, но и снизить потребление электроэнергии, а также уменьшить вред для экологии.

— Какой стратегии придерживается ЛЗ в области инноваций и реинжиниринга? Реализуются ли новые проекты?

— Мы поддерживаем «Реинжиниринг 2.0» (концепция организации оптимального производства). Планируется размещение части номенклатуры стального и цветного литья в ПЧД, где можем позволить максимальный съём отливок с единицы площади. С нашими партнёрами создаём единый центр литейных компетенций на базе ЛЗ для дальнейшего развития и управления процессами



В планах директора ЛЗ увеличить объёмы производства, поднять производительность и улучшать качество отливок

качества и производства. Закупили и занимаемся пусконаладочными работами оборудования под 621-ю раздаточную коробку и АКПП № 2. До конца года мы всё это планируем освоить.

— Как обеспечивается качество продукции и контроль на заводе? Какие меры принимаете для снижения потерь?

— Все цели и задачи определены в нашей программе по качеству на 2026 год. Качество контролируем поэтапно: начинаем с момента поставки сырья и материалов, затем при производстве и отгрузке готовой продукции со складов. С департаментом качества проводим внутренние и внешние аудиты. Используем кружки качества: на площадках брака каждого производства разбираем дефектную продукцию, принимаем технологические решения по оснастке или правильности выполнения операций. Затем разрабатываются мероприятия для улучшения качества, ставятся конкретные сроки к исполнению. С мая применяем систему жёлтых и красных карточек, позволяющую контролёрам ОТК и технологической службе выписывать предупреждения нарушителям. При повторных замечаниях такие работники

переобучаются или переподготавливаются. Если у них что-то не получается, смотрим, как их трудоустроить на менее квалифицированную работу.

— Удаётся ли сохранять стабильность коллектива?

— Сейчас на предприятии трудится 4600 человек, средний возраст — 47 лет. В любое время работник может получить вторую или третью специальность. Для этого у нас есть программы по 78 профессиям. Ещё можно пройти обучение по управленческим навыкам — от уровня мастера до начальника цеха. По итогам месяца из фонда директора завода поощряем отличившихся, например, при работе уменьшенным составом, по увеличению производительности, по выпуску дополнительного количества плавок. Это мотивирует работников.

Молодёжь у нас стремится обучаться, поскольку понимает: сегодня ты востребован на одном месте, а завтра как универсальный специалист потребуешься на другом. Часть производственников проходят обучение на ремонтника, слесаря, электрика, чтобы участвовать в ремонте собственного оборудования.

— Как на заводе поддерживают вернувшихся со СВО работников?

— К сожалению, не все

вернувшиеся могут трудиться по своей специальности. Предлагаем более комфортную для них работу. У нас 13 человек вернулись, все трудоустроены. Коллектив принял их тепло, подставил плечо. Ребята все свои обязанности выполняют. Кроме того, мы поддерживаем семьи наших военнослужащих.

— Какие планы у литейного завода на следующие пять лет?

— Одна из главных наших задач — выпускать качественное литьё. Для этого мы должны провести модернизацию оборудования, увеличить съём отливок с площадей, оптимизировать затраты с накладными расходами, значительно поднять производительность труда, в том числе за счёт внедрения новых технологий и максимальной загрузки индукционных печей.

— Что пожелаете коллегам в честь 55-летия предприятия?

— Я работаю на литейном заводе 27 лет. За это время для меня коллектив предприятия стал настоящей семьёй. Хочу пожелать вам, уважаемые коллеги-литейщики, здоровья, счастья, успехов в труде. Зачастую он нелёгкий, но свои обязанности мы выполняем достойно. Спасибо вам огромное, с праздником!



На литейном работают только преданные настоящему делу люди

ТЕХНОЛОГИИ

...А чугунный лучше

На литейном заводе разработали технологию изготовления цельнолитого картера моста. О ней рассказал главный специалист по блокам цилиндров технологического отдела ЛЗ Тимур Газизов.

— Стальной картер моста для КАМАЗов поколения К3 состоит из нескольких частей. Прежде чем его сварить в единый узел, на автомобильном заводе проводят механообработку каждого элемента. Это сложный и трудоёмкий технологический процесс. К тому же сварная конструкция по прочности уступает цельнолитой отливке, поэтому руководство «КАМАЗа» поставило задачу разработать другой вариант, — объясняет Газизов причину разработки цельнолитой версии.

Вместе с ведущим инженером-конструктором ЛЗ Салаватом Аскарковым и главным специалистом корпусных деталей агрегатов НТЦ Станиславом Костиным Газизов приступил к решению этой задачи в декабре минувшего года. За основу взяли 3D-модель рядового сварного картера моста, состоящую из трёх частей, объединили их, уменьшили толщину стенок почти в два раза — с

15 до 8 мм. Доработали два отверстия под стремянки, которые держат рессоры. Раньше они были литыми и тонкими, приваривались к мосту, при нагрузке, случалось, деформировались. Сейчас эти элементы — уже часть единой литой конструкции, что упрощает механообработку.

— Если говорить о литейной технологии, то в форме цельнолитой мост расположили вертикально, а не горизонтально, как это было раньше. Таким образом исключается коробление (изгибы, волны и выпуклости на отливке). Добавили уклоны, изменили геометрию, чтобы убрать термические узлы — те участки отливки, которые охлаждаются или затвердевают медленнее, — рассказывает Тимур. — Выбрали две марки высокопрочного чугуна, чтобы посмотреть, какая подойдёт лучше.

Затем команда смоделировала заливки и приступила к изготовлению оснастки. Всю технологию



Цельнолитый картер моста получился легче и прочнее, чем сварной

упростили настолько, насколько это было возможно — модели оснастки сделали из пластика, стержни напечатали на 3D-принтере в ПЧЛ. В январе получили первые образцы, которые оказались годными: они соответствовали всем требуемым параметрам, не обнаружили и усадочных дефектов.

По словам Станислава Костина, масса цельнолитой конструкции на 20% меньше по сравнению с серийным стальным вари-

антом. А использование чугуна позволяет увеличить нагрузку на картер на 11%. При этом цельнолитая версия может выдерживать больше 2 млн циклов.

— По итогу мы получаем уже готовую отливку, которую просто нужно обработать и поставить на сборку, — подытоживает Газизов.

На литейном заводе изготовили пять цельнолитых мостов. Сейчас они проходят стендовые испытания в НТЦ.



Стальной картер моста...



...и его чугунная версия

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД

«Литейный стал вторым домом»

Литейный завод — это не только могучие печи, пламя, реки раскалённого металла, но и люди. Мать и сын Шароновы, чей общий стаж насчитывает больше 60 лет, — яркий пример преданности предприятию.

Людмила Шаронова родом из Заинска. В Набережные Челны приехала в середине 70-х, чтобы учиться в Камском автомеханическом техникуме по специальности «Литейное производство».

— В 1978 году, когда проходила практику на производстве чугунного литья, я просто влюбилась в литейный завод, в этот искрящийся огонь, металл, который заливают в опоку... Вопрос о месте работы больше не стоял, — вспоминает Людмила Ивановна.

В 1980 году она закончила техникум, вышла замуж и вернулась на малую родину, устроилась техником ОТК на Заинский завод по производству колёс.

Спустя четыре года литейный вновь напомнил о себе, и Людмила сделала окончательный выбор. Поработала технологом на разных производствах, приобрела бесценные знания всех процессов. Сейчас она уже на пенсии, но покидать родное предприятие не планирует, занимается документацией, помогает технологам писать техпроцессы.

— Меня всегда тянуло на литейный, да и профессия технолога мне нравилась. Технологическая служба — большая семья, люди дружные, в помощи никогда не откажут. Рада, что в 1984-м не ошиблась с выбором. Даже в тяжёлые времена никуда не хотела уходить. Завод стойко переносил

все невзгоды, в том числе благодаря директорам, — подчёркивает Шаронова.

В трудовой биографии детей Людмилы Шароновой литейный завод тоже занимает не последнее место. Дочь Наталья в середине нулевых трудилась оператором формовки в ПСЛ. А стаж сына Сергея на ЛЗ насчитывает больше 20 лет.

— Литейщик — это профессия настоящих и сильных мужчин. Да, у нас тяжёлый труд, но мы им гордимся, — объясняет свой выбор Сергей Шаронов, добавляя: — Я работал в других местах, но литейный завод стал для меня настоящим домом.

Сергей пришёл на завод в 1998 году, когда ему было 17 лет. Четыре года трудился слесарем-инструментальщиком в ПСЛ. На время занялся изготовлением мебели, но в 2004 году вернулся на ЛЗ, стал термистом цеха термопечей ПСЛ. В 2011-м получил квалификацию подручного сталевара, трудился в цехе плавки стали. В 2016-м



Семья Шароновых посвятила литейному заводу больше 60 лет

приобрёл ещё одну специальность — плавильщика — и перебрался в цех плавки чугуна ПЧЛ. Здесь с небольшим перерывом он работает до сих пор.

— Дорогие коллеги-литейщики! Поздравляем вас с 55-летием завода. Желаем вам крепкого здоровья, удачи во всех начинаниях и личного счастья, — передаёт тёплые слова семья Шароновых.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Юбилейная хроника

1970 год. Вынут первый ковш земли на строительной площадке первого объекта литейного завода корпуса серого и ковкого чугуна.

1971 год. 22 июля был назначен первый директор литейного завода Аркадий Васильевич Лобанов. Именно этот день считается днём рождения предприятия.

1975 год. На экспериментальном участке корпуса цветного литья освоили изготовление алюминиевых отливок 83 наименований.

1976 год. Начат выпуск чугунных и стальных отливок. Получена сложнейшая по форме и технологии отливка блока цилиндров. В этом же году Госкомиссией подписан акт о приёмке в эксплуатацию первой очереди литейного завода.

1981 год. Сдана вторая очередь литейного завода.

1985 год. Разработана технология и комплекс оборудования для производства магниевых литейных сплавов, в результате чего ЛЗ стал крупнейшим производителем литья из высокопрочного чугуна со сфероидальным графитом.

1993 год. Завод первым в стране внедрил технологию получения стержней «холодным» способом для производства отливок блока цилиндра. В том же году на заводе началось внедрение системы трёхмерного проектирования в изготовлении оснастки.

2001 год. Литейный завод вошёл в состав заготовительной продуктовой группы как головное предприятие, наряду с кузнечным и автомеханическим заводами и ООО «КАМАЗвторресурсы». Впоследствии блок будет переименован в ОАО «КАМАЗ-Металлургия».

2004 год. В производстве чугунного литья состоялся торжественный запуск двух автоматических формовочных линий HWS-1 и HWS-2.

2008 год. Началась масштабная работа по внедрению интегрированной системы управления на платформе SAP ERP, впоследствии признанной соответствующей требованиям стандартов OHSAS 18001 и ISO 14001.

2011 год. В рамках модернизации производства чугунного литья было обновлено плавильное, смесеприготовительное, стержневое, обрабатывающее и лабораторное оборудование.

2012 год. Литейный и кузнечный заводы в составе металлургического комплекса вошли в ОАО «КАМАЗ». Далее заводы разделились на самостоятельные подразделения.

2015 год. В ПЧЛ запущен индукционный плавильный комплекс Otto Junker.

2018 год. Открылся спортивно-оздоровительный комплекс в АБК-09.

2020 год. На плавильном участке ПЧЛ запущена в работу новая фильтрационная установка «Гарант».

2022 год. Центральная лаборатория литейного завода признана лучшей испытательной лабораторией РТ. В этом же году на заводе открыт учебно-производственный участок «УТК-Литьё».

2023 год. Запущен первый на заводе аддитивный 3D-принтер для печати литейных форм и стержней.

Материалы подготовил Кирилл Свиридов. Фото Виталия Зудина



С ЛЮБОВЬЮ ПО ЖИЗНИ

Траектория счастья семьи Коноваловых

Карина ПРОКУДИНА. Фото: Радик ГАНЕЕВ

Отношения в современном мире — штука сложная. И потому особый интерес и уважение вызывают пары, пронёсшие тёплые чувства друг к другу через всю жизнь. Корреспондент «ВК» побеседовал с супругами Анатолием и Татьяной Коноваловыми, работающими на РИЗе. Их брак — 35 лет.

— Как вы познакомились и поняли, что она — та самая, а он — тот самый?

Анатолий Петрович:

— Мы встретились в 1989 году на старом РИЗе. Я работал в цехе режущего инструмента, а Татьяна была инженером отдела обеспечения инструментом и оснасткой. Как-то раз она, молодая 24-летняя девушка, пришла ко мне в цех по рабочему вопросу. Не запомнить её было трудно — Таня была и остаётся красавицей. В процессе работы мы начали взаимодействовать. Я увидел, как ответственно она подходит к своему делу, а позже понял, что красивые у неё не только глаза, но и внутренний мир. Отпускать такую девушку было бы ошибкой.

Татьяна Викторовна:

— Когда я увидела Толю впервые, была очарована его улыбкой, взглядом, харизмой. Бывшего военного видно сразу — надёжный, ответственный. Вместе мы работали, дружили, но, если честно, я ждала от него следующего шага. И он его сделал — позвонил по телефону и пригласил в ресторан. Так романтично началась наша история любви. В 1991 году мы расписались.

— Что лежит в основе ваших взаимоотношений?

А.П.: — Прежде всего равноправие. Мне не нравится фраза «Мужчина — глава семьи», в нашей семье главные оба. Мнение каждого из нас имеет равный вес. Каждый вкладывается в семейные заботы равнозначно. Семья — это дом, фундамент которого закладывают двое. И сколько он простоит, зависит от двоих.

Т.В.: — Любовь! Без неё счастливого брака не построишь, как бы ни старался. Будет любовь — будет всё складываться. Человека надо выбирать сердцем. Конечно, нужно уважать друг друга, помнить о том, что вы две разные личности со своими желаниями и интересами, и находить компромиссы.

— Идеального брака не существует. Вопрос в том, как каждая пара справляется с трудностями. Как это удаётся вам?

А.П.: — Любые проблемы решаем вместе. Важно разговаривать друг с другом, обсуждать, что тревожит, и вовремя уметь сказать «прости».

Т.В.: — Нужно уметь остыть и оставлять обиды позади. Если мы поругались, Толя уже через пять минут

идёт мириться. Долгих конфликтов у нас нет. А с годами они и вовсе исчезли. Думаю, нужно закрывать глаза на маленькие недостатки друг друга, сосредотачиваясь на хороших чертах. Когда любишь, искренне готов прощать небольшие огрехи. Все мы люди, и живём лишь раз. Ошибаться — нормально.

— Говорят, что мужу и жене лучше вместе не работать. А что думаете вы?

А.П.: — РИЗ нас соединил, и за это мы ему благодарны. Нам это никогда не мешало. Скорее, это то, что ещё больше сближает нас по сей день.

Т.В.: — Согласна с Толей. В начале трудового пути именно будущий муж помог мне изучить инструменты, понять, как устроено производство. Сегодня мы — люди, которые идут на работу с желанием и с таким же желанием возвращаются домой. Давно поняли, что если в семье гармония, то и на работе будет всё хорошо.

— Как воспитать ребёнка, чтобы он вырос достойным человеком?

А.П.: — Убеждён, что детей нужно воспитывать в строгости, свобода дурманит неокрепшие умы. У нас дочь никогда не была предостав-

лена самой себе, у неё всегда были чёткие границы, понимание важности знаний. Чтобы сформировать крепкую связь с ребёнком, нужно быть активно вовлечённым в его жизнь, причём с малых лет, поддерживать его интересы. Нашей дочери Алёне 34 года, она врач-эндокринолог. У неё своя семья, достойный человек рядом, двое прекрасных сыновей — пятилетний Никита и восьмимесячный Алёша. Мы гордимся ею.

Т.В.: — Я как мама старалась быть для дочки другом, к которому она сможет прийти по любому вопросу. Ребёнок должен воспитываться в безусловной любви родителей, окружённый заботой, вниманием, тогда в будущем в такой же любви он воспитает и своих собственных детей. Хотите, чтобы ребёнок вырос достойным человеком? Занимайтесь им!

— За что вы можете сказать друг другу «спасибо»?

А.П.: — За дочь, за внуков, за счастливую жизнь. С Татьяной не заскучаешь! У неё всегда море идей, иногда очень неожиданных. Помню случай: звонит однажды и говорит, что у меня есть 15 минут, чтобы заехать в турагентство за горячей путёвкой на Кавказ. Что думаете? На следующий день мы уже на пути к Эльбрусу! А дачу знаете, как купили? Супруга увидела объявление, договорилась, и мы тут же понеслись смотреть участок. Оформили документы уже через 15 минут. Сейчас у нас там благодать. У каждого своё место для «творчества». У Тани — цветы, а у меня — от помидоров и огурцов до дынь и арбузов.

8 июля — День семьи, любви и верности



Супруги Анатолий и Татьяна Коноваловы в браке уже 35 лет

Т.В.: — За то, что всегда поддерживал мои идеи. За наши счастливые семейные поездки, в которых он никогда не отказывал. Горный Алтай, Кавказ, юг России... Это то, что не вычеркнуть из памяти. Смотришь на старые фото из семейного архива (хобби Анатолия Петровича — фотосъёмка) и согреваешься счастливыми воспоминаниями.

Мне приятно, что мой муж всегда видел во мне женщину. Когда дружили, он дарил мне по три букета в день. Всегда удивлял и заставлял улыбнуться, да и сегодня продолжает это делать. На все праздники я с цветами! Как-то раз, уехав на рыбалку и вернувшись ранним утром, порадовал своих девчонок нарциссами и тюльпанами. Мы с дочкой проснулись, а на столе в вазе они красуются...

Очень благодарна мужу за совет получить высшее образование. Я вновь села за парту в 40 лет, а после получения диплома и по-

вышение не заставило себя долго ждать.

— Что пожелаете в День семьи, любви и верности всем любящим?

А.П.: — Я желаю молодёжи понимания, что совместная жизнь состоит не только из счастливых моментов. Если каждый день есть один шоколад, быстро пресытишься. Крепким брак остаётся лишь тогда, когда и радость, и горе, и всё, что преподносит судьба, вы готовы проживать вместе.

Т.В.: — Взвешивать каждое слово в общении, не обижать друг друга резкими словами. А ещё помнить, что отношения — это дело только двоих. Семью своей дочери мы поддерживаем, часто навещаем её в Самаре, вёселю проводим время с внуками. Но наше правило — непрошенные советы оставлять в стороне. Только муж и жена знают, как им лучше жить. А молодой паре тем более нужен собственный опыт выстраивания траектории счастья.

В ГОСТИ К НАМ

«А я новенький грузовик видел!»

Субботный день дети сотрудников блока замгендиректора «КАМАЗа» — директора по развитию провели... на работе. У родителей, конечно, ведь 27 июня их ждали на интересную экскурсию.

Всего посмотреть, где трудятся мамы и папы, пришли в сопровождении родителей 140 детей возрастом от восьми лет.

Для них подготовили обширную программу: а как иначе продемонстрировать настоящее волшебство? Точнее, как компьютерная

3D-модель автомобиля воплощается в реальность в условиях производства с применением передовых технологий.

Ребята посетили опытно-промышленный завод, посмотрели на процесс изготовления нового автомобиля и даже увидели, как



В кабинете конструктора очень интересно...



...как и на производстве



Новейшие машины никого не оставили равнодушными

на испытательном оборудовании проверяют качество продукции. А оборудование там — закачаешься! Тут и испытательный стенд, и беговая дорожка для автомобилей, и механический стенд 3D-печати. Затем дети отправились на научно-исследовательскую площад-

ку, где смогли побывать в кабинах инновационных автомобилей, — а такая возможность, между прочим, выдаётся далеко не каждому.

Вот и дети (а также их родители) остались в полном восторге от такого необычного выходного дня. Заряд позитива на полную!

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Раз корзинка, два корзинка...

Карина ПРОКУДИНА

Тяга к творчеству нередко рождается из случайности: будто сама судьба подталкивает человека к новому занятию. Так было и с героиней этого материала, оператором логистических работ ремонтно-инструментального завода Аллой Искоркиной. Однажды она увидела у соседки по даче корзины из искусственного ротанга и так впечатлилась, что дала себе обещание непременно научиться их плести.

Было это пару лет назад. В творческом порыве Алла Александровна прошерстила интернет, изучив весь процесс и его тонкости — от выбора основы до закрепления прутьев, — и принялась за дело. По словам героини, оно оказалось очень увлекательным.

— Всё начинается с подбора материала. Я заказываю ротанг на маркетплейсе: современный мир даёт массу возможностей для необычных занятий, главное уметь ими пользоваться, — рассказывает Алла Искоркина. — Помимо ротанга, нужно выбрать ёмкость, служащую основой для корзины, и сделать в ней отверстия. Далее нарезать прутья нужной длины и

начать плести по схеме.

По словам героини, на старте творческого пути её так увлёл процесс, что она просыпалась и засыпала с мыслями о нём. У первой корзины, которую создавала ризовчанка, оставались «хвостики». Как их спрятать, чтобы работа смотрелась аккуратно? Героиня мучилась вопросами, но от цели не отступала. В итоге спустя несколько попыток «хвостики» удалось пристроить в нужное место — первая корзиночка была готова.

За ней пошла вторая, третья... Руки запомнили механизм плетения. Женщина поняла, что дело ею освоено. Так она обрела хобби и интересный способ отвлечься

от рутины.

— Когда я смотрю на моточек ротанга, представляю, как из него вскоре получится красивая вещь. И меня это вдохновляет. Не терпится взять материал в руки и начать трудиться, с головой уйдя в творческий процесс, — делится эмоциями мастерица. — Продавать корзины я не планирую, но зимой буду плести их для коллег. Делать приятно близким мне в радость.

Новый способ плетения Алла Искоркина планирует освоить в зимнее время, ведь летом её ум, руки и сердце заняты садовыми делами. С мая по сентябрь женщина живёт на даче с мужем Виталием и верным другом семьи — собачкой Никой. Садовая территория утопает в чудесных петуниях разных сортов и окрасок, которые выращивает на своей земле трудолюбивая хозяйка. Кстати говоря, результат творчества Аллы Александровны нашёл практическое применение в дачном пространстве: женщина использует плетёные корзины как вазоны для цветов.

Соседи по даче дивятся: она и творчеством занимается, и за огородом блюдёт так, что даже если

захочешь увидеть сорняк, не найдёшь его. Ответ на загадку прост — всё дело в воспитании.

— Мама всегда меня учила, что, если делать что-то, то на совесть. Скрупулёзно, тщательно — так, чтобы потом было не стыдно за результат, — признаётся Алла Александровна.

Такой подход присущ ей и в работе. На «КАМАЗе» женщина трудится уже 38 лет. Будучи по образованию токарем-оператором ЧПУ, в 1988 году, окончив училище, она пришла на автогигант слесарем МСР на подборке кабин. Позже трудилась в архиве и в охране сдаточного корпуса. Но большую часть своего пути проработала на площадке АвЗ кладовщиком РИЗа (ныне — оператор логистических работ). Её задача — выдача, учёт и хранение инструментов. Делает она это чётко и безукоризненно, ведь на её складе идеальный порядок.

Алла Искоркина признаётся, что работу она не только знает как свои пять пальцев, но и любит всем сердцем. За столько лет заводчане, спешащие за инструментами, стали для неё как родные. Она старается не только оперативно выдать им нужную вещь, но и



Корзины из ротанга, сплетённые Аллой Искоркиной, украшают её дачу

перемолвиться словечком с каждым.

— Если встречать человека, пришедшего на склад, по-доброму, с улыбкой, тогда и работа у него пойдёт ладно, — уверена женщина.

Но каким бы приятным ни казался труд, и от него важно отдыхать. Простая, но действенная кнопка переключения — наличие хобби. А у нашей героини они всегда были, есть и будут.

— В прошлом я занималась вязанием одежды — спицами, крючком. Обшивала себя, мужа.

Сегодня создаю корзины. Недавно увлеклась алмазной мозаикой, а в будущем хочу научиться плести кружево. Что сказать, планов много! — резюмирует Алла Искоркина. — Творчество заряжает человека, подпитывает энергией, отвлекает (в непростое время мы живём!) и помогает смотреть на жизнь с позитивом. Главное — сделать шаг навстречу делу, которое вас заинтересовало, и даже если что-то вначале не выходит, не опускать рук и верить, что всё получится.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ

ВЕСТИ КАМАЗА

На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) — в понедельник и четверг в 18.00

22 кнопка в кабельных сетях Летай, Дом.ру, МТС

БЕЗОПАСНОСТЬ

Усиливаем меры

Кибермошенники — это весьма изворотливый тип преступников. Они постоянно ищут лазейки, пытаются обойти препоны, которые выставляют против их схем специалисты, но государство не дремлет! И принимает всё новые и новые меры по противодействию. О них подробнее рассказывают в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Новый закон, направленный на усиление защиты граждан и их сбережений от действий кибермошенников, подписал Президент РФ Владимир Путин. В его рамках появятся несколько инструментов, которые поэтапно начнут внедрять с сентября 2026 по январь 2028 года.

Итак, как будем бороться с киберпреступниками?

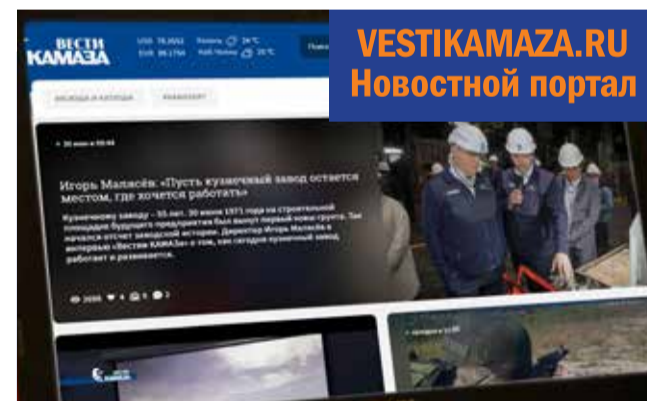
Новые меры:

► «Тревожная кнопка» на портале «Госуслуг»: с её помощью пользователи смогут оперативно сообщать о подозрительных действиях. Этот сигнал будет автоматически направляться в систему «Антифрод», а оттуда — в банки и к операторам

связи для своевременного пресечения противоправных действий.

- Самозапрет на входящие международные звонки: их смогут самостоятельно установить граждане. Отменить ограничение можно будет через МФЦ.
- Единая база IMEI: с её помощью будет вестись учёт уникальных идентификаторов мобильных устройств, что позволит отслеживать технику, которую задействуют злоумышленники.
- Детские SIM-карты: родители получат возможность уведомить оператора об оформлении номера на ребёнка, а порядок оказания услуг по таким картам установит правительство.

- Договор с оператором связи: по новым нормам расторгнуть его можно будет не ранее чем через 90 дней после заключения. Мера направлена против практики массовой закупки и быстрой смены SIM-карт.
- Количество банковских карт: на одного гражданина России теперь допускается оформление не более 20 карт. Банкам также предоставляется право задерживать подозрительные транзакции при выявлении признаков мошенничества — для дополнительной проверки операции и предотвращения хищения средств.
- Массовые обзвоны: теперь без предварительного согласия абонента звонить ему можно будет только в исключительных случаях: для информирования об угрозах или обязанностях, если это установлено федеральными законами, указами президента, постановлениями правительства или нормативными актами Центробанка. Для всех иных массовых вызовов (например, рекламных или информационных от коммерческих структур) потребуются обязательное согласие абонента.



Самые популярные материалы недели:

- На базе КАМАЗ «Компас» создали полноценные мобильные клиники
- 4-5 июля на стадионе «Наиком Арена» пройдёт чемпионат России по мотокроссу
- С 9 по 12 июля состоится Международный музыкальный фестиваль «Летние вечера в Елабуге»

БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Лето, дети и «КАМАЗ»

Карина ПРОКУДИНА. Фото: Радик ГАНЕЕВ

Какое лето в «Саулыке» без Дня «КАМАЗа»? Это масштабное профориентационное мероприятие, которое автогигант ежегодно проводит для детей, отдыхающих в лагерях. В этом году оно прошло 30 июня. В программе приняли участие более 1100 ребят.

Автогигант устраивает Дни «КАМАЗа» с 2016 года. Главным организатором выступает Корпоративный университет «КАМАЗа» при поддержке сотрудников подразделений компании и её дочерних организаций. Каждый год они создают яркий праздник, знакомя детей с «КАМАЗом» в игровом формате. В этом году мероприятие прошло сразу в двух лагерях — «Солнечном» и «Крылатом».

Ай да тягач!

Несколько минут до старта программы. Ребята с интересом разглядывают магистральный седельный тягач КАМАЗ-54901, обступив его со всех сторон. Машины на площадку лагерь доставляются ежегодно.

— Классно, что привез-

ли тягач, — одобряет Рома Вербовский, рассматривающий колёса могучего авто. — Мне 10 лет, я в лагере второй раз. В прошлом году к нам приезжал белый КАМАЗ, а в этом году красный!

— Сфоткаться с такой машиной круто! — добавляет Егор Жачин, подошедший поближе. — Сделаю кадр с друзьями.

— А у меня на «КАМАЗе» работают мама и папа. Папа поднимает грузы на кране и часто рассказывает мне о машинах. Вблизи такую тачку увидеть клёво! — делится впечатлением 11-летний Лёша Серебряков.

Мальчишек явно переполняют эмоции. А я делаю вывод: чтобы запомниться детям, лучшего не придумать. Зачёт организаторам!



Не кулачный бой, а нейроармрестлинг



Создать самую высокую башню из бумаги? Можно! Вычислить будущих инженеров нетрудно: у таких конструкции стояли ровно и крепко

Бегом по станциям

«КАМАЗ, вперёд!» — прокричала толпа детей, начав квест от автогиганта. Чтобы каждому ребёнку было интересно, разработали отдельные маршруты для младших, средних и старших отрядов. Лагерь закипел — команды начали путешествие по станциям.

Скорость и сноровку ребята проверяли на станции «Болты», где нужно было накрутить как можно больше гаек за ограниченное время. Любители интеллектуальных задач с азартом собирали грузовики из пазлов, искали парные карточки с изображением современной техники в игре «Мемори». На станции «Шифр» юные умы расшифровывали послание от технологов автогиганта. Разгадай его — получи приз. И мозги потренировал на каникулах, и презент забрал — класс!

Испытанием на командный дух стали игры, где нужно было услышать и понять своего товарища. Согласитесь, что и взрослым они могли бы быть полезны...

Жаркой и динамичной оказалась спортивная эстафета, в которой дети на скорость облачались в СИЗы, словно реально собираясь посетить завод. Накинул жилет, надел очки и перчатки — и вперёд!

Особый маршрут подготовили для малышей: в творческих зонах их ждали загадки, раскраски с камазовской техникой и создание брендированных закладок. На станции «Найди отличия» ребята знакомылись с производственными процессами. Всё легко, просто, доступно — то, что нужно для самых маленьких.

Робот-рука и солнечные панели

Партнёром мероприятия выступил Детский технопарк «Кванториум», организовавший сразу шесть мастер-классов для ребят постарше. Дети прикоснулись



Даже пасмурный день получился с «КАМАЗом» радостным

к технологиям будущего: осваивали моделирование 3D-ручками, соревновались в нейроармрестлинге, управляли роботизированной рукой, конструировали солнечные панели. А ещё познакомились с устройством механизма коробки передач и сами с помощью пресса изготавливали значки с камазовской символикой.

«Вау» и «класс» слышались от тех, кто надевал VR-шлем и отправлялся в захватывающее путешествие по автогиганту.

— Ребята, используя шлем виртуальной реальности, погружаются в симуляцию — знакомятся с историей и современной жизнью «КАМАЗа». Эта подача информации детям «заходит», — рассказывает наставник технопарка «Кванториум» Александр Малевич.

— А мне больше всего понравилась станция, где я сам сделал значок с КАМАЗом. На таких машинах ездят дальнобойщики, мне папа рассказывал. Мои родители, бабушка и дедушка работают на «КАМАЗе», поэтому я кое-что знаю, но сегодня услышал много интересного, — говорит Богдан Ибатуллин.

— Мой папа работает на кузнечном заводе. Я всегда радуюсь, когда он берёт мне путёвку в лагерь. От Дня «КАМАЗа» я в восторге. Особенно интересно было собирать солнечные панели. Никогда не имела дела с электрикой, а тут такая



Делать значки самим нравится всем

удача! — делится 14-летняя Риана Фавзиева. — Я поняла, что на «КАМАЗе» много заводов, на которых трудятся люди совершенно разных профессий. Вместе они создают крутые машины, и от вклада каждого зависит, насколько качественными они будут в итоге.

В конце мероприятия

все участники получили сувениры от «КАМАЗа». Отдельные презенты ждали тех, кто смог проявить себя на станциях, а также победителей фотоконкурса. Закончится смена, ребята вернутся домой, но память об автогиганте и счастливым событиям лета останется с ними надолго.



Камазовцы, приезжайте ещё!

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, наб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.