



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 23 (4258)  
7 августа 2026 г.

# ВЕСТИ КАМАЗА

ПОТАШОВУ — 99:  
ПРИ НЁМ РАСЦВЕЛИ  
«ДВИЖКИ»

2

НУЖНА ВОДА ОСОБАЯ,  
ДЕМИНЕРАЛИЗОВАННАЯ

3

5 КЛАССНЫХ МЕСТ  
РОССИИ, ГДЕ ОТДОХНУЛИ  
КАМАЗОВЦЫ В ОТПУСКЕ

8

## ДЕМОГРАФИЮ — К СТАНДАРТУ



НА «КАМАЗЕ» ПРИНЯТ НОВЫЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ДОКУМЕНТ, КОТОРЫЙ ЗАДАЁТ ПРИОРИТЕТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ НА ГОДЫ ВПЕРЁД, — «КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ». КАКИЕ МЕРЫ УСИЛЕНИЯ СОЦПОДДЕРЖКИ СОТРУДНИКОВ БУДУТ ПРИНЯТЫ?

4

СВЫШЕ 700 РЕМОНТОВ



выполнено, пока стоял конвейер

2

ПОДПИСАНО АНДРЕЕВОЙ?



Значит, претензий не будет

3

ЕЙ ВСЕГО 19,



а уже есть диплом и профессия

6

Чистый Лист  
Кредитная компания по защите должника



Банкротство влечёт негативные последствия, в том числе ограничения на получение кредита и повторное банкротство в течение пяти лет. Предварительно обратитесь к своему кредитору и в МФЦ.

Помогаем понять возможные варианты решения  
долговой нагрузки

Многие откладывают решение проблемы с долгами просто потому, что не понимают масштаба. Кажется, что долгов примерно на миллион. Начинаем считать — оказывается, кредитов на 700 тысяч рублей, кредитных карт ещё на 400, плюс налоги, штрафы и коммуналка.

Поэтому первый шаг — не банкротство и не поиск юриста. Первый шаг — честно посчитать всё, что есть. Наш чек-лист состоит из пяти пунктов: кредиты и кредитные карты; микрозаймы; налоги и штрафы; коммунальные долги; исполнительные производства у приставов.

После этого картина становится намного понятнее. Иногда человек приходит с уверенностью, что ему точно нужно банкротство. А после аудита выясняется, что есть и другие варианты. А бывает наоборот — долгов уже столько, что затягивать дальше просто нет смысла.

Если у вас есть подобная проблема, ждём вас по адресу: г. Набережные Челны, пр-т Мира, д. 25, оф. 135. Тел. +7 987-405-62-37.

Реклама. ИП Ли Н.А. | ОГРНИП 326169000094904

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

## НОВОСТИ

## Месяц в плюсе

В июле «КАМАЗ» нарастил продажи и долю на рынке тяжёлых грузовиков.

Всего за седьмой месяц года компания реализовала на российском рынке 3500 новых крупнотоннажных грузовиков полной массой от 16 тонн. Объём продаж по сравнению с июнем при этом вырос на 21%.

Таким образом доля «КАМАЗа» на рынке тяжёлых грузовиков увеличилась до 40%. Продукция автогиганта также превагирует в ключевых сегментах: седельные тягачи, самосвалы, коммунальная техника, бортовые автомобили, автокраны и подъёмники.

Такие результаты обнародовало агентство «Автостат» по данным АО «Паспорт промышленный консалтинг».

## «МолоТ»? Едем!

Молодые работники автогиганта в составе сборной Татарстана поборются за победу в проекте для работающей молодёжи Приволжского федерального округа «МолоТ».

Финал соревнования проходит в Перми с 5 по 9 августа. Татарстан на нём представляют 30 молодых специалистов из восьми крупных предприятий Казани, Челнов, Нижнекамска и Альметьевска.

Камазовцы, разумеется, в их числе — право войти в сборную они получили по итогам республиканского отбора, в котором участвовали представители 109 предприятий Татарстана. А всего свои силы в спортивных и интеллектуальных испытаниях попробовали более 2600 человек.

В финале участники будут соревноваться в пяти направлениях, включающих 15 дисциплин. Их ждут спортивные состязания, интеллектуальные конкурсы, творческие испытания и задания по профориентации. Победителей по итогам определяют в каждой из дисциплин.

Проект «МолоТ» («Молодёжный труд») проводится второй год подряд под патронатом полномочного представителя президента России в ПФО Игоря Комарова.

## СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



ВЕСТИ  
КАМАЗА

22

июня

в кабельных сетях  
Летай, Дом.ру, МТС

24

августа

На «Челны-ТВ»  
(Татарстан-24) —  
в понедельник  
и четверг в 18.00

## ТРАДИЦИИ

## НА ВАХТЕ

## Семь сотен ремонтов

Карина ПРОКУДИНА

Пока камазовцы находились в корпоративном отпуске, главный сборочный конвейер был остановлен. Двухнедельную вахту нес ремонтный персонал автогиганта. По традиции он провёл работы, которые невозможно выполнить в текущем режиме. А их более семи сотен!

По словам директора Инженерного центра — главного механика ПАО «КАМАЗ» Раушана Сабирова, на период летнего корпоративного отпуска было запланировано 564 работы по техническому обслуживанию и ремонту технологического оборудования, а также 204 работы по энергетическому комплексу.

О масштабе задач говорит и количество привлечённых к работе людей: на протяжении двух недель ежедневно трудились в среднем 1165 механиков и 340 энергетиков. Полторы тысячи человек работали без выходных.

— Все ремонты планировались на основе анализа экстренных заявок, зафиксированных в системе SAP TOPO. В итоговый перечень вошли те, которые

невозможно выполнить без длительной остановки оборудования. Перед стартом работ в каждом подразделении был определён перечень из трёх критически важных задач на лимитирующем оборудовании. К концу корпоративного отпуска выполнили все, — пояснил Раушан Сиринович.

Технические доктора постарались! Вот лишь краткий перечень крупных работ. На литейном заводе заменили приводные механизмы формовочных линий, а на кузнечном провели крупный узловый ремонт горячештамповочных прессов. На «движках» осуществили демонтаж мочной машины и монтаж цепного транспорта, а на заводе рам ПРЗ — ремонт опускных секций подвесного транспортного конвейера. Завод мостов порадовали выполнением серьёзного ремонта автоматических линий балансирной подвески, а автомобильный завод — отремонтированными узлами ПТК и ГСК.

Энергетики выполнили плановые ремонты 12 трансформаторных подстанций по подразделениям. Проведено техническое обслуживание газового оборудования термогальванического производства завода двигателей, ревизия индукционных нагревателей кузнечного завода, ремонт и промывка трубопроводов перегретой воды.

Среди особо важных работ — те, что проделали специалисты центров компетенций. Департамент промышленной автоматики ударно потруился для завода двигателей: там модернизировали систему управления автоматической линии производства блоков цилиндров. Электрическую часть установок полностью обновили — вместо устаревшей



Кузнечный завод. Замена дисковых муфт и тормозов клинового пресса

релейной автоматики смонтировали современные контроллеры. Готовится к монтажу восстановленная на базе современных компонентов гидравлическая силовая автоматика.

— Эти работы специалисты Инженерного центра теперь выполняют с привлечением ремонтного персонала самих подразделений, что позволяет экономить миллионы рублей на услугах сторонних подрядчиков, — рассказал Раушан Сабиров. — Рост ключевых компетенций внутри ремонтной службы — это основной вектор нашего развития, направленный на снижение зависимости от подрядных организаций и сохранение финансовых средств внутри компании.

Стоит отметить и ещё одну задачу, реализованную центром компетенций по модернизации транспортных систем: его специалистами проведена врезка конвейера № 5 ПТК на АвЗ.

В день выхода коллектива из корпоративного отпуска производственные корпуса наполнились привычным гулом машин и агрегатов, гомоном камазовцев, вернувшихся к трудовой вахте. После двухнедельной паузы автогигант вновь заработал — чётко и без перебоев. Спасибо ремонтникам!



Завод мостов. Восстановление точности линии обработки картера

## О первом не забудем

6 августа у мемориальной доски на входе в АБК-306 (1) завода двигателей прошёл традиционный митинг, посвящённый первому директору Виктору Поташову.

В день его рождения отдать дань памяти этому нестигаемому сильному руководителю, благодаря которому родились и расцвели крепкие надёжные «движки», снова собрались заводчане и первопроходцы предприятия.

С торжественным словом перед собравшимися выступили замдиректора завода по персоналу Аида Газизова и председатель профкома ЗД Хаким Мингалимов.

— В этом году мы отметили значимую дату — 55 лет со дня строительства завода двигателей. Это наследие оставил нам первый директор Виктор Денисович Поташов, сформировавший

первую команду и заложивший традиции в работе, которым мы следуем до сих пор, — отметила Аида Газизова. — Виктор Денисович научил нас главному — любая задача по силам, если решать её с горящим сердцем. И мы с благодарностью следуем этому и по сей день.

Хаким Мингалимов, в свою очередь, заверил, что память о первом директоре чтит каждое поколение — Виктор Поташов заложил основы мощного предприятия.

— Благодаря Виктору Денисовичу в 1980 году при заводе был открыт филиал технического училища № 64, а затем в октябре 1982

года на заводе было создано ТУ-80, выпускники которых в будущем стали руководителями на «КАМАЗе», — напомнил он ещё один немаловажный вклад первого директора ЗД в жизнь предприятия. — Желаю нашему заводу дальнейшего развития.

Тёплыми воспоминаниями о Викторе Поташове поделился и первопроходец ЗД, замруководителя проекта «Тибет» — главный технолог Владимир Барinov. Он рассказал о том, как болел душой за своё дело первый директор: каждый на заводе знал, что к нему можно обратиться с любым вопросом и получить обстоятельный ответ.



Дизелисты встретили 99-ю годовщину первого директора

Старался Виктор Денисович и для людей — особое внимание уделял обеспечению работников завода жильём, детскими садами, дачными участками, базой отдыха,

организации всех видов обучения.

После торжественной части створческим номером — песней про Челны — перед гостями митинга выступили

заводские ансамбли «Лири» и «Орион». А в завершение митинга к мемориалу были возложены цветы — как дань уважения силе духа и трудовому подвигу.

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

# Ювелир в транспортировке

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Радик ГАНЕЕВ

Транспортировщик 4 разряда цеха окраски № 1 прессово-рамного завода Ирина Андреева считает, что качество её работы заключается в аккуратной доставке деталей из пункта А в пункт Б.

Уроженка Набережных Челнов Ирина Андреева — представительница трудовой династии Андреевых. Отец Анатолий Осипович Андреев — известный водитель-испытатель, почти 30 лет отработал в Научно-техническом центре «КАМАЗа». Мама Мария Николаевна трудилась оператором на заводе двигателей, а потом посвятила себя воспитанию четверых детей.

Камазовская биография Ирины началась в 2001 году с оператора сушильных линий агрегатов цеха окраски № 2 ПРЗ. Проработав там 10 лет, перевелась в цех окраски № 1 транспортировщиком, где трудится и сегодня.

По словам начальника цеха окраски № 1 Рамиля Рафикова, Ирина Анатольевна в совершенстве знает оснастку, на которую завешивают детали, идущие на окраску. Причём но-

менклатура огромная — 10 тысяч наименований, и под каждую свой крючок.

— После окраски мы снимаем детали. Здесь свои нюансы: нужно работать быстро и бережно. Одно неловкое движение — и задир, а это стопроцентный дефект. Деталь в таком случае отправляется в изолятор брака. Работа у нас ювелирная, — подчёркивает Андреева.

Важно ещё аккуратно упаковать, а затем распределить определённое количество деталей по нужным тарам согласно мастер-таблице.

— Ноль претензий от маляров, ноль возвратов от контролёров ОТК, ноль доработок перед сборкой. Я отвечаю за то, чтобы деталь дошла до сушильной камеры и вышла из неё со стопроцентным покрытием, — рассуждает на вопрос о качестве

своей работы Андреева. — А так как я ещё и оператор логистических работ, то каждая моя подпись в сопроводительных документах — это гарантия того, что деталь качественная.

За годы работы на ПРЗ Андреева освоила не одну профессию. Например, когда исполняла обязанности кладовщика, поняла, как важно вовремя доставлять детали на склад. Выучилась на оператора логистических работ, теперь умеет работать с документацией. Кроме того, знает профессию маляра и при необходимости может подменить также мастера и бригадира. Коллеги тепло отзываются о героине рубрики.

— Ирина — ответственный, очень грамотный и легкообучаемый работник, всё улавливает с ходу. С первого раза делает всё правильно, красиво и ак-



Для Ирины Андреевой важно, чтобы на доставленных деталях не оказалось ни царапины

куратно, — характеризует своего подчинённого мастер цеха окраски № 1 Светлана Николаева.

— Благодарна судьбе, что попала в хороший, дружный коллектив, где мне дали знания, что такое работа в команде. Я осталась здесь, на прессово-рамном заводе, и нисколько не жалею, мне нравится моя профессия, —

отмечает Ирина.

Покидать завод Ирина не собирается, а ещё очень рада, что её семья тоже камазовцы. Муж Руслан Фасхиев — водитель в НТЦ, дочь Арина — оператор логистических работ на ПРЗ, сын Артур поступил в Техколледж, с этого года будет осваивать обслуживание и ремонт автотран-

спортных средств, после окончания ссуза планирует пойти по стопам деда.

Труд Ирины Андреевой не остался незамеченным. Её дважды награждали почётными грамотами ПРЗ, в 2024 году — Почётной грамотой «КАМАЗа». В 2026 году она стала претендентом на присвоение звания «Отличник качества».

ДЛЯ ПОЛЗЫ ДЕЛА

## Трубу — к линии

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Радик ГАНЕЕВ

На линию катафорезного грунтования в цехе окраски завода мостов организовали бесперебойную подачу деминерализованной воды.

По словам и.о. начальника цеха окраски Ленера Хафизова, линию для подготовки поверхности, катафорезного грунтования и окраски ввели в эксплуатацию в 2024 году. Сегодня здесь окрашиваются больше 580 деталей разной конструкции и размеров для грузовиков семейств К3 и К5.

Линия состоит из агрегата химической подготовки поверхности. Детали перед окраской здесь проходят девять стадий. При обработке используют мощные и обезжиривающие растворы, напыляют цинк-фосфатное покрытие. В ванне наносят катафорезный грунт.

На этих агрегатах линии используется деминерализованная вода. Она нужна для стабильности процесса,

промывки деталей после фосфатирования, приготовления ультрафильтрата и поддержания необходимого и постоянного уровня грунта в ванне катафореза. Благодаря демовде при катафорезном грунтовании покрытие получается высококачественным, а коррозионная стойкость повышается до 1000 часов в соляном тумане\* вместо 300 часов при ранее используемой подготовке поверхности и материалах.

В составе линии есть установка для подготовки деминерализованной воды. Но она не давала необходимых объёмов. Техническая вода, которой питалась установка, оказалась очень загрязнённой. Это приводило к засорению фильтроваль-



Благодаря трубопроводу на линии теперь нет проблем с деминерализованной водой

ных элементов. В течение рабочей смены приходилось постоянно заниматься регенерацией фильтров и в конечном результате их менять.

Разработанный и реализованный проект по централизованной подаче деминерализованной воды по трубопроводу от имеющихся на ПРЗ сетей решил проблему стабильного обеспечения.

— Два раза за смену — в начале и в конце — лаборант центральной заводской



Стойкость деталей к коррозии увеличилась в три раза

лаборатории отбирает пробы воды и катафорезного грунта для анализа. Если выявляют отклонения, технологическая служба направляет наладчикам линии рекомендации по корректировке параметров, — рассказывает Хафизов и добавляет: — Стабильная подача деминерализованной воды и постоянный контроль параметров обеспечивают работу оборудования в штатном режиме без остановок с выполнением требований технологического процесса окраски деталей.

КОНКУРС

## Агрегатчик, почини КПП

На базе Алматинского автоцентра состоялся финал международного конкурса профмастерства — здесь определяли лучшего агрегатчика дилерской сети «КАМАЗа».

Организаторами выступили служба сервиса «АвтоЗапчасть КАМАЗ», «ЦФ КАМА» и Алматинский автоцентр. Конкурс разделили на теоретический и практический этапы.

Отбор начался 13 мая с теории. В онлайн-тестировании приняли участие 87 специалистов дилерской сети «КАМАЗа» из России и ближнего зарубежья.

До практической части соревнования дошли 12 человек. Им предстояло провести дефектовку предложенных деталей коробки перемены передач, определить, к какой модели они относятся. Далее на время участники выполняли сборку и разборку узлов КПП, при этом подробно рассказывали о специфике работы с этими агрегатами.

По итогу конкурса лучшим агрегатчиком стал представитель казахстанского ТОО «ЗапКаз-Авто» Николай Палиев. Второе место занял сотрудник пермской компании «Интер» Илья Стрельников, третье — Константин Гавричев из саранского ООО «Луидор Сервис».



Разборка узлов КПП сродни искусству

## О ГЛАВНОМ

# Демографию — к стандарту

Лилия ПАВЛОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» выстраивается единая стратегия поддержки сотрудников в создании семей, рождении и воспитании детей. Только в 2027 году компания вложит в поддержку сотрудников и их семей не менее двух миллиардов рублей. О новой концепции «Вестям КАМАЗа» рассказала заместитель генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина.

## Единая система поддержки

На «КАМАЗе» принят новый стратегический документ, который задаёт приоритеты социальной политики компании на годы вперёд, — «Корпоративный демографический стандарт». При его введении компания синхронизировала свои действия с Корпоративным демографическим стандартом РФ и социальной политикой Госкорпорации «Ростех».

«Бизнес должен стать партнёром государства в решении вопросов демографии. Предприятия, понимая государственную задачу, мотивированы способствовать повышению рождаемости и укреплению института семьи. И «КАМАЗ», отвечая на этот запрос, усилил соцподдержку сотрудников», — говорит Жанна Халиуллина.

Автогигант разработал и активировал экосистему поддержки сотрудников с детьми, переходя от точечных социальных мер к созданию комплексной семейно-ориентированной среды. Вся новая экосистема направлена на поддержку традиционных ценностей, помощь сотрудникам в совмещении работы и воспитании детей, социальную поддержку и популяризацию здорового образа жизни. Результатами станут рост доли сотрудников, состоящих в официальном браке, и увеличение числа детей в их семьях.

При поддержке Совета директоров компания готова к дополнительным затратам. Ожидается, что только в 2027 году расходы на новые меры социальной поддержки вырастут до 540 млн рублей, в том числе только на новые выплаты будет направлено не менее 150 млн рублей.

## Выбирай Челны

«КАМАЗ» в полной мере разделяет сложность демографической ситуации в России и в Татарстане. Без её выправления невозможно решить кадровый вопрос в отдельно взятой компании. Поэтому новая стратегия, наряду с другими программами, действующими в компании, будет работать на дальнейшее улучшение ситуации.

В Набережных Челнах рынок труда остаётся напряжённым. Безработица на историческом минимуме, а число рабочих мест растёт быстрее, чем восполняется демографический ресурс. Поэтому на длинной дистанции выиграет тот, кто работает на перспективу и даёт возможность сотрудникам совмещать профессиональную карьеру с семейными обязанностями. При поддержке Правительства РТ, используя

федеральные программы, «КАМАЗ» активно участвует в создании и обновлении образовательной и спортивной инфраструктуры для детей и молодёжи. Так, в городе создана и оснащена ПИШ «КиберАвтоТех» при К(П)ФУ, которая готовит специалистов по самым востребованным направлениям мирового автопрома: низкоуглеродный транспорт, беспилотные технологии и роботизированные производства. В сфере среднего профобразования созданы три кластера по федеральному проекту «Профессионалитет».

Совокупность этих действий со стремительным развитием инфраструктуры города уже даёт свои плоды. «Мы видим, что всё больше выпускников школ выбирают Челны для жизни и продолжения образования. В том числе выпускники девятых классов выбирают городские СПО для возможности получить профессию и как можно раньше начать зарабатывать», — отмечает Халиуллина. — С лучшими ребятами, поступающими в наши базовые СПО и вузы, мы заключаем договор о целевой подготовке, которые гарантируют не только практику на «КАМАЗе», но и трудоустройство уже во время учёбы. Таких договоров у нас сегодня уже порядка двух тысяч. Внутри компании все силы мы направляем на наставничество, работу с молодёжью и с династиями. Мы много делаем, но с системными вызовами нужно работать на опережение».

## Архитектура демографического стандарта «КАМАЗа»

«Мы в тесном взаимодействии с профкомом «КАМАЗа» провели реинжиниринг Колдоговора, превращая его в правовую основу для всесторонней поддержки камазовских семей», — сообщила Жанна Евгеньевна. — Появился раздел «Демография и благополучие семьи», объединивший все существующие и новые механизмы поддержки. Она охватывает полный жизненный цикл сотрудника в компании: от получения профессии и создания семьи до заботы на заслуженном отдыхе».

Корпоративный демографический стандарт состоит из пяти блоков:

1. «Поддержка». Здесь речь идёт о базовых вещах: социально-правовых гарантиях и создании семейно-ориентированной среды. Сотрудникам, особенно многодетным, окажут реальную помощь в бытовых вопросах, чтобы человек мог совмещать работу и заботу о семье.

2. «Единство». Задача предприятия — формировать корпоративную социальную среду, участвовать в укреплении семейных традиций и вести социально-демографический патронаж.

3. «Привилегии» — это программы лояльности, дополнительные выплаты, льготы, расширенный социальный пакет для семей с детьми. С 2027 года вводятся выплаты за рождение детей в семьях камазовцев. Например, за



Жанна Халиуллина: «Усиление внимания к демографии — веление времени»



Подрасту — тоже на завод приду, как родители

четвёртого и последующего ребёнка компания будет платить сотруднику 500 тыс. рублей.

4. «Участие». Блок посвящён развитию благотворительных и волонтерских проектов сотрудников, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей.

5. «Будущее» — о развитии потенциала подрастающего поколения и его здоровье, поддержке создания городской инфраструктуры — детских площадок, спортивных секций, кружков.

Камазовцы смогут в скором времени ознакомиться с документом на официальном сайте компании.

## От симпатии до крепкого союза

«КАМАЗ» создаёт естественные условия для общения, дружбы и появления новых семейных союзов среди сотрудников всех возрастов. Мероприятия — форумы, конкурсы, концерты, вечера знакомств, турслёты, КВН, киновечера — не просто объединяют коллектив, они помогают людям познакомиться и пройти путь от симпатии до крепкого союза.

В честь свадьбы есть возможность получить материальную помощь и освобождение от работы на пять дней с сохранением заработной платы. За 2025 год только этой мерой воспользовались порядка 500 сотрудников.

## Поддержка родителей

Комплекс мер поддержки действует для беременных сотрудниц, для мам и пап при рождении ребёнка и охватывает сотни семей ежегодно.

У родителей есть возможность перейти на гибкий рабочий график, настроить гибкое начало дня, работать из дома, если ребёнок заболел. Эти и другие механизмы позволяют выстроить баланс работы и семьи. С 2026 года родителям первоклассников в первый месяц учёбы будет предоставляться гибкий график.

Меры поддержки охватывают и жилищный вопрос. Сотрудники могут участвовать в республиканской программе социальной ипотеки, получить квартиру в арендном доме или частичную компенсацию процентов по ипотечному кредиту. «Мы нацелены создать среду, где рождение и воспитание детей не конфликтуют с работой. Философия проста: здоровый ребёнок — спокойный родитель. Поэтому мы включаем в поддержку бесплатные путёвки в санаторий по программе «Мать и дитя», путёвки в детские лагеря и другие льготы», — говорит Жанна Халиуллина.

Также «КАМАЗ» внедряет систему патронажа: не ждать, пока сотрудник придёт с проблемой, а вовремя выявить потребности семьи и оказать адресную помощь.

Чтобы дети с малых лет уважали труд родителей и видели свою перспективу, «КАМАЗ» развивает экскурсии на заводах. Только за 2025–2026 годы на них побывали более 9500 детей.

Демографическая политика — это ещё и качество жизни, городская среда, в которую «КАМАЗ» системно вкладывается. Компания активно участвует в строительстве, реконструкции и модернизации городской инфраструктуры, объектов здравоохранения, поддерживает школы, учреждения культуры и спорта — словом, инвестирует в здоровье людей и будущее города.

«Важно повышать привлекательность города, ввести подъёмные выплаты молодым специалистам, создать площадку для молодёжных проектов, поощрять инициативы», — подчеркивает Жанна Халиуллина. — Уверена, что командная работа представителей региона, города и бизнеса позволит нам переломить демографический тренд. «КАМАЗ» готов быть амбассадором этих изменений. Начинаем, как всегда, с себя».



Хорошие человеческие отношения в основе всего

КНИЖНЫЙ РЯД

# Что читаем?

Карина ПРОКУДИНА

Работников прессово-рамного завода без тени сомнения можно назвать счастливыми: для них на территории предприятия ещё с 1976 года работает профсоюзная библиотека. Недавно там подвели итоги читательской активности за первое полугодие.

На очередном собрании с профсоюзным активом ПРЗ заведующая библиотекой Зульфия Романова рассказала о том, какие книги были востребованы у заводчан в минувший период, какие подразделения оказались самыми читающими. Лидеров выявляли путём подсчёта формуляров.

В первой группе лучшие показатели у цеха окраски № 2. Во второй группе первое место взял энергоремонтный цех. В третьей группе победа присуждена производственно-техническому отделу штамповой оснастки, а в четвёртой — коллективу отдела по сопровождению SAP и HSI.

Председатель профсоюзной организации ПРЗ Рустем Фасахов поздравил подразделения с заслуженным признанием и подчеркнул, что чтение книг во все времена остаётся основой для профессионального и личного роста.

— Анализ читательских предпочтений показал, что чаще всего заводчане обращаются в библиотеку за художественной литературой. В эти полгода особой популярностью пользовались книги таких современных авторов как Катя Качур, пишущая в духе магического реализма, Валерий Шарапов, автор детективов, Рафаэль Дамиров, работающий в рамках попаданческой литературы и фэнтези, — рассказала корреспонденту «ВК» заведующая профсоюзной библиотекой ПРЗ Зульфия Романова. — Своего читателя у нас нашли Елена Михалкова, автор остросюжетных детективов, Маргарита Симоньян со сборником рассказов «Водоворот» и романом «В начале было слово, в конце цифра».

В последнее время заводчане проявили большой интерес к мотивационной, психологической литературе и литературе по саморазвитию. Молодёжь активно берёт книги Джона П. Стрелеки, Вадима



Библиотека ПРЗ пополняется новыми книгами раз в квартал

Зеланда, Ольги Примаченко, Джен Синсеро.

— Раз в квартал мы пополняем книжный фонд, — отмечает Зульфия Ахкиямовна. — При этом учитываем мнение заводчан. В библиотеке есть тетрадь с заказами читателей: каждый посетитель может оставить заявку на интересующую его книгу. Все пожелания мы принимаем к сведению при заказе литературы. Если у книги есть продолжение, и мы видим к ним живой интерес, стараемся обеспечить библиотеку всей серией по мере её выхода в печать. Ближайшее поступление книг ожидается в сентябре. Ждём заводчан за новыми впечатлениями!

БЕЗОПАСНОСТЬ

# И вас вылечат...

Вопрос здоровья волнует каждого человека, ведь его нельзя пускать на самотёк. На простом людском желании быть как огурчик умело играют и мошенники, выдавая себя за медиков. Об основных схемах злоумышленников рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

В попытке выбить человека из колеи мошенники прибегают к различным уловкам. Как правило, жертве поступает телефонный звонок, а дальнейший ход беседы зависит от «сценария».

Первый вариант: мошенник, представляясь врачом или сотрудником лаборатории, сообщает о том, что у жертвы нашли серьёзную болезнь или результаты анализов очень плохие. Значит, нужно срочно начинать лечение! А для этого — заплатить...

Второй вариант: при звонке мошенник говорит, что полис ОМС устарел и требует замены. Сделать это легко — жертве всего лишь нужно назвать код из SMS, скачать приложение или перевести деньги. Конечно, это ложь — полисы ОМС бессрочны.

Третий вариант: мошенник,

выдавая себя за сотрудника поликлиники, заявляет, что медицинская карта требует срочного обновления. Для этого нужно продиктовать номер СНИЛС, паспортные данные или код из SMS. Четвёртый вариант: аферисты во время звонка предлагают бесплатно пройти диспансеризацию. Когда жертва выбирает дату и время, просят подтвердить запись кодом из SMS.

Пятый вариант: злоумышленник представляется врачом или сотрудником «Скорой» и сообщает, что близкий человек жертвы попал в серьёзную аварию. На фоне при этом — звуки больницы, аферист торопит с принятием решения и просит срочно оплатить материалы или препараты, которые якобы не входят в ОМС.

Итог у всех сценариев один — жертва лишается денежных

средств и даёт мошенникам доступ к своим личным и персональным данным.

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации:

- ▶ Помните: настоящие врачи и медперсонал никогда не запрашивают личные данные по телефону или в мессенджерах.
- ▶ Если во время звонка вас просят продиктовать пароль, код или перевести деньги, немедленно кладите трубку. Такое поведение — самый яркий признак мошенника.
- ▶ Не реагируйте на попытки вывести вас на эмоции. Мошенники — тонкие психологи, они обязательно постараются выбить жертву из колеи, чтобы помешать ей мыслить рационально.
- ▶ Информацию о лечении или статусе своих документов лучше всего уточнять самостоятельно — по номерам телефонов, указанным на официальном сайте организации. Звонок с любого «левого» номера может быть мошенническим.

СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА

# В каждом видит личность

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Радик ГАНЕЕВ

Гульназ Салихова трудится на литейном заводе шесть лет. Считает: чтобы бригада работала эффективно, надо уважительно относиться к каждому рабочему, а ещё ставить себя на его место, когда выдаёшь задание.

На литейный Гульназ пришла в феврале 2020 года земледельцем. Проработав полгода, согласилась на предложение стать мастером на формовочном участке в цехе точного стального литья. Сменить профессию, признаться она, оказалось несложно, адаптироваться к новому статусу помогло и начальство, и другие мастера. Тогда в подчинении у Гульназ было четыре бригады, которые изготавливали модели из воска, наносили керамические слои и отправляли на участок плавки.

В 2022 году перевелась мастером на участок колеса турбины в ЦТСЛ, возглавив одну бригаду. Сейчас в ней работают восемь человек — наладчики, модельщики, формовщики, литейщики, чистильщик и дефектоскопист. Причём при необходимости каждый работник может заменить коллегу.

Как заработала авторитет

— Нужно держать своё слово. Если обманешь человека — потеряешь лицо. В моём понимании мастер должен быть компетентным, стрессоустойчивым, подавать пример в работе. А самое главное, нужно уметь нести ответственность за каждое принятое решение.

Мои принципы

— Один из главных принципов работы в бригаде — справедливость. Мои работники всегда знают, за что я их хвалю или ругаю. Если выполнил задачу качественно и в срок — молодец, если не получилось, то сядем и разберёмся, что помешало, и сделаем выводы.

Мой наставник Радиф Валинуров учил меня видеть в каждом работнике личность, важно разглядеть в нём потенциал, поддерживать интерес и помочь человеку раскрыться.

Секреты общения

— Стараюсь чётко формулировать задачи, выставлять срок, обязательно контролирую процесс и прошу обратную связь. Ещё важно относиться к людям уважительно, бережно.

Маленькая победа

— Ключевой работник решил уволиться. В личном разговоре выяснилось, что человек перегорел, потерял интерес к работе. Более того, он уже подыскал себе новое место и решил переехать в другой город. Наши переговоры длились не один день, мы искали компромиссы. По итогу предложила ему пройти курсы наставничества. Прошло пару недель, работник вдохновился новыми идеями, ему хотелось не просто монотонно выполнять операцию, а делиться опытом. Сейчас всё хорошо, вернулся задор, инициативность увеличилась в разы.

В жизни пригодилось

— Появились новые качества, например, я стала понимать свои сильные и слабые стороны, научилась делегировать полномочия. Пришло понимание, что если что-то не получается, не стоит опускать руки, решение всегда найдётся, если шире посмотреть на проблему. Став руководителем, я научилась принимать решения и брать на себя ответственность.



## КАДРОВЫЙ ВОПРОС

# Маршрут построен: колледж — «КАМАЗ»

Карина ПРОКУДИНА. Фото: Радик ГАНЕЕВ

Пришли на практику, а после остались работать в штате: это история шести студенток, которые, учась на третьем курсе Технического колледжа им. В.Д. Поташова, выбрали автогигант площадкой для старта в карьере. В 2025 году девушки трудоустроились в департамент технического контроля. Год они успешно совмещали учёбу и работу контролёров, а сегодня единогласно утверждают, что выбор в пользу «КАМАЗа» сделали правильно.

Мы поинтересовались у собеседниц, почему в качестве первой записи в трудовой книжке они избрали автогигант, и тем, как сегодня складывается их жизнь на производстве.

**Мечта — стать мастером**  
Одной из тех, кто пополнил штат ДТК, стала Полина



Полина Рябцева контролирует качество сборки мостов и мечтает стать мастером

Рябцева. Ей всего 18 лет, а она почти год трудится контролёром станочных и слесарных работ ОТК агрегатного производства (начальник — Александр Грянкин) на заводе мостов и подаёт большие надежды.

В 16 лет она поступила в Техколледж по программе подготовки «Управление качеством работ, товаров и услуг». Пошла вслед за подругой и не пожалела. Обладая техническим складом ума, трудностей с учёбой не испытывала, занятия ей были интересны.

— Когда я впервые оказалась на летней практике «КАМАЗа», засомневалась, справлюсь ли. Но поддержка мастера, ставшего наставником, и желание доказать самой себе, что смогу освоить профессию, сыграли свою роль. Практика прошла удачно: я познакомилась с рабочими задачами и поняла, что это моё. В итоге мне предложили трудоустройство, — вспоминает Полина.

На это она согласилась с радостью. Тогда девчонку, только получившую паспорт, привлекла мысль о самостоятельности и независимости. Ей хотелось начать зарабатывать, а найти стабильную работу во время очной учёбы — задача не из простых. Терять шанс она не стала.

В работу влилась быстро, во многом благодаря вниманию контрольного мастера ОТК Татьяны Артамоновой, которая, как мама, окружила её, да и других новеньких девчонок, заботой и помогла освоиться. По словам Полины, сложное мастер объяснял кратко и понятно.

— Говорят, что молодёжь нынче не та. Я с этим в корне не согласна. К нам пришли молодые, энергичные девушки, и мы им очень рады. Ещё на практике я поняла, что Полина — человек сообразительный, трудолюбивый и всё схватывающий на лету, — рассказывает Татьяна Артамонова. — Контролёры работают с большим объёмом информации, поэтому нам важна быстрая обучаемость. Техпроцесс она изучила шустро и в течение года успешно поработала на всех конвейерах. А ещё, помимо работы, успевала учиться в колледже и в автошколе. В итоге получила и диплом, и права. Налицо умение работать в режиме многозадачности!

В свои 18 лет Полина контролирует качество и сборку выпускаемой продукции, а именно — детали и узлы мостов. Фотограф делает снимок для газеты, а я с восхищением наблюдаю за тем, как юная девушка с помощью увесистого ключа легко и уверенно проверяет затяжку гаек крепления главной передачи моста. Кажется, будто работает не год, а с десятков лет.

— Всё должно быть затянато согласно техпроцессу, — поясняет Полина, не принуждённо улыбаясь в объектив. — Нужно быть предельно внимательным, чтобы обнаружить дефекты сборки моста, несоответствие комплектующих деталей и задокументировать этот факт.



Директор ДТК Алексей Барданов (в центре) отметил молодых контролёров ОТК грамотами за безотрывную от работы учёбу. В июне девушки получили заветные дипломы

В завершение беседы девушка отметила, что «КАМАЗ» не только дал ей стабильную работу в дружном коллективе, но и подарил мечту — поднабравшись опыта и знаний, стать мастером.

## Дорогою в вуз

Елизавета Шарапова второй год трудится контролёром ОТК. Когда она попала на «КАМАЗ» впервые, училась в Техколледже. После практики девушка сделала смелый шаг: предложила свою кандидатуру для трудоустройства. Автогигант ответил согласием, пригласив не только её, но и её подругу Роксану Овчинникову. Так девчонки-студентки устроились контролёрами ОТК автосборочного производства на АвЗ под руководством Владимира Широкова.

— Нам пошли навстречу и определили в одну смену, предложив удобный график работы — с 15.30 до полуночи. Ночью спишь, а с утра идёшь на пары. Было непросто, но втянулись. Проблем с учёбой не было, мы всё успевали, прожив в таком режиме год, — рассказывает Лиза Шарапова, окончившая в июне колледж с красным дипломом.

Время не прошло даром для юной камазовки: она всецело вникла в работу и сегодня стремится выполнять её по максимуму, не допуская ошибок и не подводя свою бригаду (отличница, одним словом!). По словам Лизы, большую поддержку ей оказала контрольный мастер Светлана Алексеева. Девушка знает, что наставник никогда не оставит её вопрос без ответа и всегда поможет.

Лиза выполняет сразу несколько задач. Первая — контроль комплектности ЗИПов, предназначенных



В зоне ответственности Елизаветы Шараповой контроль сборки и установки платформы на раму КАМАЗа

для установки на КАМАЗ. В смену она проверяет десяток ящиков с комплектующими, визуально оценивая их качество и количество. Вторая задача — контроль сборки и установки платформы на раму автомобиля.

— Свою работу я считаю значимой, ведь от неё зависит качество конечной продукции. Если я что-то пропущу, это повлечёт за собой дефекты по всей цепочке, — объясняет контролёр ОТК, проверяющая на моих глазах наличие деталей, качество окраски и даже то, как открываются и закрываются борта машины.

По итогу осмотра девушка заполняет контрольную карту сборки автомобиля и сводку дефектов. Ни один из них не проходит мимо её пристального взора.

— Благодаря «КАМАЗу» уже в 19 лет я поняла, что

такое настоящая работа, научилась ответственности, пунктуальности и самодисциплине, — откровенничает собеседница.

Недавно Лиза узнала радостную новость: вместе с подругой Роксаной она поступила в КНИТУ-КАИ им. А.Н. Туполева на бюджетную форму обучения. Четыре года она будет учиться на инженера-технолога. Девушка уверена, что образование — верный путь к росту и что всё в жизни нужно делать вовремя. А для учёбы сейчас самое время, ведь её руководство даёт на это зелёный свет.

— Лизу и Роксану было видно сразу — ответственные, старательные, перспективные. Такие сотрудницы в коллективе нужны. Их учёбу в вузе мы поддерживаем всей командой, — уверяет контрольный мастер ОТК Светлана Алексеева.

В июле 2025 года штат департамента технического контроля пополнили шесть студенток Техколледжа: Альбина и Альфира Нафиковы, Аида Баляева, Полина Рябцева, Роксана Овчинникова, Елизавета Шарапова. Свой профессиональный старт они сделали с «КАМАЗа» и не пожалели, выбрав путь развития и уверенности в завтрашнем дне.

## СПАРТАКИАДА-2026

## На неделю позже

Первенство на кубок «КАМАЗа» по футболу, проводимое в рамках Спартакиады-2026, перенесено на 15 августа.

Решение о переносе игр на неделю позже приняли на заседании комиссии по физической культуре и спорту профкома автогиганта 4 августа. В этот же день прошла жеребьёвка, которая распределила соперников по парам.

На турнир заявили 11 команд из челнинских подразделений «КАМАЗа»: БЗГД — ДР, завод двигателей, автомобильный, кузнечный, прессово-рамный, литейный заводы, объединённая сборная РИЗа, «ПЖДТ-Сервиса» и АО «КАМА ДИЗЕЛЬ»; ЗЗЧК, «Росгвардия», логистический центр и действующий чемпион первенства «Челныводоканал».

Все футбольные матчи пройдут на тренировочных полях в парке «Гренада».

## ХРОНИКА ПОТЕРЬ

## ДТП на производстве

В первую неделю после выхода коллектива из корпоративного отпуска на «КАМАЗе» произошёл несчастный случай.

На территории автомобильного завода 30 июля на замначальника цеха по технической части ГСК № 1 АвЗ наехал погрузчик. Мужчина получил травму. Предварительный диагноз — закрытый перелом шейки левого бедра со смещением отломков.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

# Лоскуток к лоскутку

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Народная мудрость гласит: если хочешь сделать что-то хорошо, сделай это сам. Это касается и создания одежды. Приложи руку — и получишь модную, удобную и идеальную по размеру вещичку под свой образ жизни. А заодно и душой отдохнёшь!

Именно так считает рукодельница с завода запасных частей и компонентов Резеда Валиуллина. Со своим хобби — шитьём — она идёт по жизни с юности и даже, по признанию, когда-то пробовала сделать его работой.

— Но, конечно, всему нужно учиться серьёзно. Я успешно работала на швейном производстве, но в какой-то момент возник труднопреодолимый барьер из-за нехватки профильного образования, — говорит Резеда.

Впрочем, отчаиваться она не стала. Любимому делу оставила свободное время, а сама устроилась на «КАМАЗ» и вот уже второй год трудится контролёром измерительных приборов и специального инструмента лаборатории измерений и метрологического обеспече-

ния производства.

Работа у Резеды ответственная: нужно проверять детали и инструменты на идеальное соответствие размерам, ведь без этой филигранной точности на производстве неизбежно пойдёт брак.

Лаборатория для Резеды стала новым интересным опытом. А ещё один несомненный плюс помимо стабильности предприятия — развитие глазомера! Он очень пригодился ей в недавнем увлечении — лоскутным шитьём.

— Я постоянно столько измеряю, что уже, наверное, на глаз могла бы определять размеры, — улыбается Резеда. — На работе этот навык не применяю, а вот дома нарезать идеально ровные лоскуты ткани получается быстро и легко!

Казалось бы, что можно сделать из кучи тканевых кусочков? Оказывается, отличные хозяйственные сумки или, как их сейчас называют, шопперы.

— Сумочки отличные для повседневной жизни получаются. Намного крепче и экологичнее, чем пакеты, легко свернуть и взять с собой хоть в магазин, хоть на дачу. У меня уже и мама, и свекровь себе такие попросили, да и девочки на работе заинтересовались, — делится Резеда.

В среднем одна сумочка занимает у рукодельницы два-три дня. Работа кропотливая и трудоёмкая, ведь нужно нарезать на кусочки ткани разных расцветок. С материалами Резеде повезло: подруга занимается пошивом штор, обрезки от которых и идут в дело.



Идеально ровные лоскутки Резеда Валиуллина превращает в удобные шопперы

— Мне очень нравится шить. Из, казалось бы, ненужных мелочей получается большая красивая вещь. А потом смотришь — и радуешься, гордишься результатом, — находит вдохновение в своём хобби Резеда.

И столько друзей и знакомых уже попросили себе полезную обновку, что свободное время у мастерицы, как говорится, забронировано надолго. А сама Резеда мечтает со временем и до одежды

добраться — сшить с нуля обновку, а не только подшивать и перешивать готовую. Ведь

знает уже, какие аккуратные у неё руки, а значит, всё обязательно получится!

ЗНАЙ НАШИХ!

## Ехали за победой

Анна КУСКОВА. Фото: Радик ГАНЕЕВ

Победители III Всероссийского профсоюзного туристического слёта поделились впечатлениями от участия в масштабном событии. Встречу, собравшую в визит-центре профсоюзных лидеров подразделений, открыл председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов.

Дружеское приветствие, трёхминутный видеоролик о том, как боролись за победу, — и вот команда «Запасных нет» уже стоит на сцене и эмоционально рассказывает, как проходили этапы испытаний: «Мы пробежали километры пути, определяли ширину и длину реки, крутизну склона, преодолевали обрыв на верёвке, вязали узлы и много ещё всего! Последний этап контрольно-туристического маршрута был одним из самых сложных. Мы должны были обойти буёк и в заданном коридоре совершить упражнение «киль — оверкиль» (намеренно перевернуть катамаран и вернуть его в исходное положение) и вернуться на стартовую позицию», — рассказал капитан команды Ильназ Газизов. Вместе с ним мужественно преодолевали все этапы туристического слёта сотрудники блока БЗГД — ДР Дмитрий Свиньяков, Лилия Ненашева, Анастасия Беляева, Евгений Веркин, а также работник литейного завода Роман Пайкиев.

Дойти до победы и обойти соперников из 17 регионов страны камазовцам помогли регулярные тренировки. Команда из Бурятии «Урагша», глядя на упорство чепнинцев, отметила: «Мы сразу увидели, что вы приехали за победой!»

Завершилась встреча поздравлением Ильдара Шамилова, вручением почётных грамот ПАО «КАМАЗ» и общим фото на память.



Туристическая команда «Запасных нет» получила заслуженные поздравления

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

### МАТИЕВСКИЙ Александр Иванович (10.12.1939 — 04.08.2026)

На 87-м году ушёл из жизни Александр Иванович Матиевский — первопроходец «КАМАЗа», больше 35 лет успешно трудившийся в разных подразделениях автогиганта.

Свой трудовой путь он, уроженец Витебской области, начал на «КАМАЗе» в 1971 году мастером на электромонтажном участке в управлении главного энергетика (УГЭ). С 1982 года в качестве начальника центральной производственно-технической лаборатории радиосвязи и промышленного телевидения (ЦПТЛ РИП) «КАМАЗа» Александр Иванович занимался бесперебойным обеспечением работы средств радиосвязи, радиовещания и промышленного телевидения во всех подразделениях автогиганта. Именно благодаря его усилиям и стараниям в Челнах и на «КАМАЗе» была организована работа системы радиотелефонной связи «Алтай».

Такие умения и талант налаживать связи стали визитной карточкой Александра Ивановича. Недаром с 1991 по 2007 год он работал в службе по связям с общественностью, а в период с декабря 1997 по январь 2005 года был заместителем директора центра по связям с общественностью «КАМАЗа». Он стал настоящей связующей ниточкой между разными подразделениями стремительно растущего автогиганта — по словам коллег, даже записная книжка была ему не нужна, и едва не каждого человека и номер его телефона он знал по памяти. За свои заслуги одним из первых Александр Матиевский удостоился звания «Заслуженный работник КАМАЗа».

Очень ценили его и коллеги. В пресс-службе Александра Ивановича помнят как надёжного, ответственного и неравнодушного руководителя, который умел найти общий язык со всеми и решить любой вопрос, даже самый сложный. Как любил говорить Александр Матиевский: «Специалистов хороших много, но организаторов — единицы». И сам, конечно, был именно такой удивительной «единицей» с выдающимися организаторскими способностями. А уж о «КАМАЗе» знал буквально всё и с готовностью делился этими знаниями с коллегами.

К своим сотрудникам Александр Иванович относился с неизменным уважением — всегда знал, кто чем живёт, и готов был поддержать в непростых жизненных обстоятельствах, занимал в разные годы должность председателя профкома и Совета ветеранов пресс-службы «КАМАЗа». Знавшие его в эти периоды люди отмечают, что всегда чувствовали его заботу, отеческую надёжность, с которой он подходил к делу.

До самого конца Александр Иванович Матиевский сохранял свой оптимизм и активную жизненную позицию. Он очень заботился о семье, и круг интересов супружеской пары простирался широко: от техники до музыки. Часто их с женой Ларисой можно было встретить на концертах, они много путешествовали, и Александр Иванович, любитель автомобилей, даже в свои 80 крепко и уверенно держал руль, навещая родные белорусские края.

Бывшие сослуживцы, соратники и друзья разделяют горечь утраты и выражают соболезнования родным и близким Александра Ивановича. Светлая память!



## ВПЕЧАТЛЕНИЯ

# 5 классных мест России, где отдохнули камазовцы этим летом

Анна КУСКОВА

Корпоративный отпуск остался позади, но камазовцы до сих пор делятся воспоминаниями о нём в обеденный перерыв. Оказывается, многие из них выбрали для отдыха нашу страну. «Вести КАМАЗа» расспросили самых активных путешественников, как и где они провели свой отпуск.

## Краснодарский край, Адлер

Мастер участка литейного завода Оксана Климова отдохнула с супругом в Адлере: «Начиная с 2011 года мы выбираем именно это направление, потому что море там чистое. Последние четыре года даже останавливаемся в одном и том же месте. Нашей семейной традицией было путешествие на автомобиле, однако из-за сложностей с топливом пришлось лететь самолётом. Маршрут получился более дорогим и менее удобным — многое не купить и не взять с собой. Однако встреча с морем перечеркнула маленькие сложности и оставила после себя только позитивные эмоции. Когда плаваешь в море и лежишь на тёплом побережье, забываешь обо всём. А ещё в этом году было особенно много дельфинов, которыми мы с удовольствием любовались. Домой вернулись отдохнувшие и загорелые».



Встреча с морем — это счастье

## Республика Дагестан

Распределитель работ кузнечного завода Гульнара Валиева побывала с сестрёнкой в Дагестане. Путёвки на Каспийское море в посёлок Манас приобретала через туристическое агентство. Жили в бунгало с панорамными видами прямо на берегу тёплого и ласкового моря: «Уже через день нам стало скучно, и мы отправились на экскурсию. Первая из них была в древнейший город Дербент. Очень впечатлила меня старая крепость Нарын-кала, территория которой более 4 гектаров. Вторая поездка была в Сулакский каньон, протяжённость которого 53 километра. Особенное удовольствие получили от катания на катерах и джипах под сопровождение местной колоритной музыки. По пути заезжали в селение Старое Зубутли, разрушенное в 1970 году землетрясением. Здесь до сих пор остались строения, и люди не бросили эти места, приезжают, как на дачу, выращивают виноград, инжир, пасут скот. До кафе мы добирались по качающемуся канатному мосту. Местные юноши и девушки во время ужина приветствовали нас танцем, было очень душевно и зажигательно. Я считаю, что нужно ехать и смотреть на нашу необъятную Россию, как живут другие, это интересно. Семь дней в Челнах пролетают как один миг, а семь дней в Дагестане — словно месяц. Впечатлений хватит на годы вперёд».



Дагестан — край щедрый и колоритный

## Город Екатеринбург и Свердловская область

Электросварщик ПРЗ Эльвик Гапсаликов с супругой Ольгой и детьми отдохнули в Екатеринбурге. Посетили одну из самых узнаваемых достопримечательностей города — Храм-на-Крови. Побывали в культурном комплексе «Ельцин-центр», где расположен музей, посвящённый первому президенту РФ Борису Ельцину. Особый интерес вызвали его рабочий кабинет, личные вещи и легендарный автомобиль «Чайка».

Самым ярким воспоминанием поездки стало посещение музея автомобильной техники в Верхней Пышме (в 25 км от Екатеринбурга): «В этом четырёхэтажном музее я, вероятно, получил несколько микроинсультов... Вкус у дизайнеров легковых автомобилей 10–30-х годов прошлого столетия был божественный! Хотя техника развивала небольшую скорость, она была невероятно красивой. Первый этаж посвящён первым автомобилям, второй демонстрирует, как развивалась промышленность, как автомобили набирали скорость, на третьем собраны российские легковые автомобили — ЗИЛ, ГАЗ, «Жигули» (Lada). А вот четвёртый этаж — это сказка: тут легендарная российская мототехника, гоночные болиды «Формулы-1», карты «КАМАЗ-мастера» и зарубежные легенды. Всем камазовцам рекомендую к посещению!»



В Екатеринбурге скучно не будет

## Башкирия, река Ай

Начальник бюро по связям с общественностью завода двигателей Анна Алексеева вместе со своей коллегой Зариной Шайхутдиновой побывали в трёхдневном туре по реке Ай: «После моего первого прошлогоднего сплава по реке Белой я была так впечатлена и наполнена позитивными эмоциями, что решила обязательно поехать снова. И на этот раз выбрала реку Ай. Мне всегда нравились живописные пейзажи! Плывёшь себе по реке, гребёшь, любишь и ни о чём не думаешь. Находишься в полном единении с природой, забываешь о цивилизации. Как убрала телефон в сумку, так и забыла про него. Кроме сплава по реке мы побывали на пешей экскурсии, поднимались в горы с потрясающими видами. Жили в палатках. Я уже присматриваю осенний тур, запланировала пеший поход на озеро Зюраткуль. Всем камазовцам желаю отличного отдыха на природе, ведь Россия — это страна с уникальным ландшафтом, прекрасными лесами и водоёмами!»



Рекой Ай можно любоваться бесконечно

## Город Нижний Новгород

Ведущий инженер-конструктор НТЦ Айрат Валиахметов посетил Нижний Новгород. Компанию ему в автопутешествии составили коллега Ирина Копылова и общий друг Антон: «Первой локацией в нашем маршруте была набережная — хотелось сравнить закаты «столицы закатов» с челнинскими. После мы направились в Нижегородский кремль, отсюда открываются потрясающие виды на Волгу. Поразил холмистый ландшафт: перепад высот в исторической части — более 100 м. Вообще мы много гуляли по городу: прошли по улицам Большой Покровской и Рождественской, по Чкаловской лестнице (по официальным данным у неё 560 ступеней), посетили усадьбу Рукавишниковых, мыс Стрелка, парк «Швейцария». Незабываемые впечатления оставили парк 800-летия города, дом-музей Горького и музей ГАЗа, в котором представлены реальные автомобили, созданные и произведённые на заводе (я приобрёл там книгу о создателе «Победы» Андрее Липгарте). Понравилась неспешная атмосфера и сами горожане. Мы посетили много кафе, Антон специально искал местные блюда. Ирине запомнилась тематическая локация по мотивам «Очень странных дел». В целом, поездка в Нижний Новгород доставила большую радость».



Вид на Нижний Новгород с высоты потрясает