



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 25 (4260)
21 августа 2026 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

**СЕРГЕЙ СОБЯНИН:
«С «КАМАЗОМ» РЕШИМ
И СВЕРХЗАДАЧИ»**

2

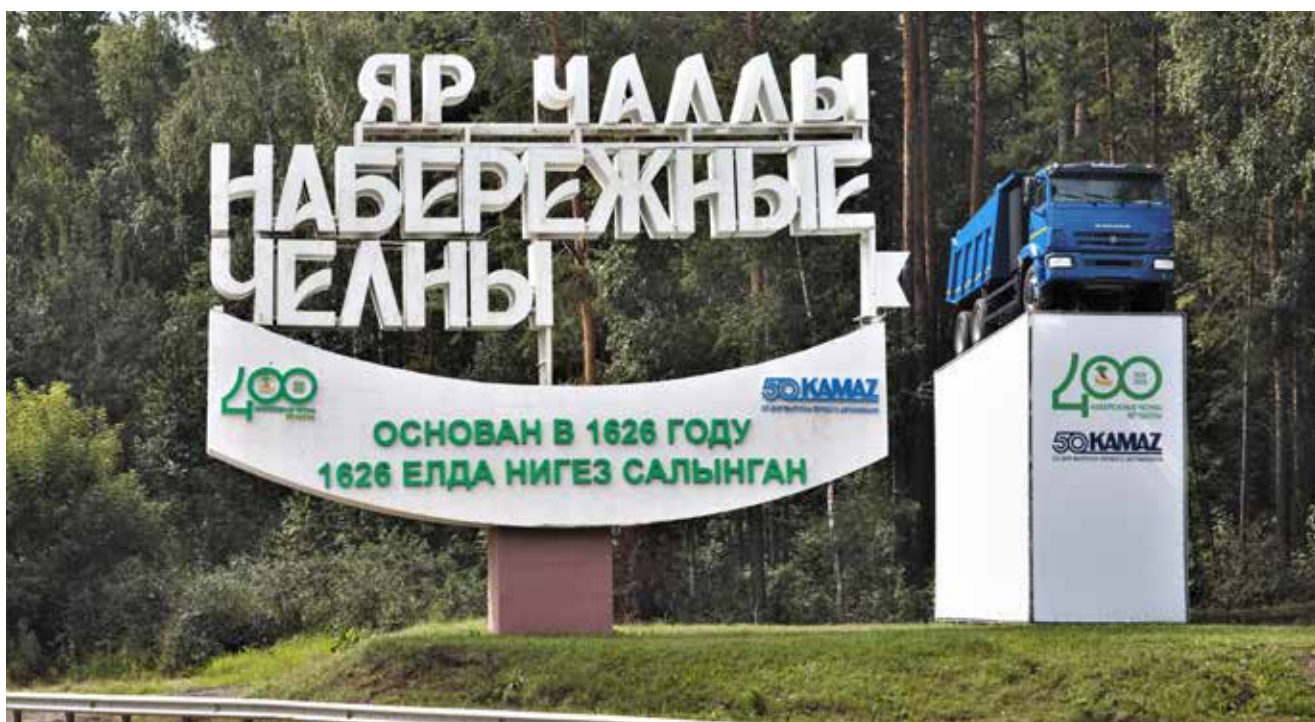
**КАКИЕ ОНИ, ЧЕЛНЫ
В ЛИТЕРАТУРЕ?**

6

**ДИНАСТИЯ ГАЛЕЕВЫХ:
«КАМАЗ» —
НАШ ВТОРОЙ ДОМ»**

5

С 400-ЛЕТИЕМ, ЛЮБИМЫЕ ЧЕЛНЫ!



**21 АВГУСТА НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ ОТМЕЧАЮТ СВОЙ ЮБИЛЕЙ.
ДЛЯ ВСЕХ ЖИВУЩИХ ТУТ ГОРОД ИМЕЕТ ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ: ОН ДАЛ
ЛЮДЯМ СТАБИЛЬНУЮ РАБОТУ, ТЁПЛЫЕ ДОМА, КРЕПКИЕ СЕМЬИ.
ДАЛЬНЕЙШЕГО ПРОЦВЕТЕНИЯ НАШИМ УНИКАЛЬНЫМ ЧЕЛНАМ!**

8

ПООЩРЯТЬ ЛУЧШИХ МАСТЕРОВ



решено в логистическом центре

3

СОФТ ДЛЯ ЗУБЬЕВ:



проектируем сами

4

...И ТУЧИ РАЗОШЛИСЬ



от мощи уличного концерта

7

Чистый Лист
Кредитная компания по защите должника



Банкротство влечёт негативные последствия, в том числе ограничения на получение кредита и повторное банкротство в течение пяти лет. Предварительно обратитесь к своему кредитору и в МФЦ.

Помогаем понять возможные варианты решения долговой нагрузки

Многие откладывают решение проблемы с долгами просто потому, что не понимают масштаба. Кажется, что долгов примерно на миллион. Начинаем считать — оказывается, кредитов на 700 тысяч рублей, кредитных карт ещё на 400, плюс налоги, штрафы и коммуналка.

Поэтому первый шаг — не банкротство и не поиск юриста. Первый шаг — честно посчитать всё, что есть. Наш чек-лист состоит из пяти пунктов: кредиты и кредитные карты; микрозаймы; налоги и штрафы; коммунальные долги; исполнительные производства у приставов.

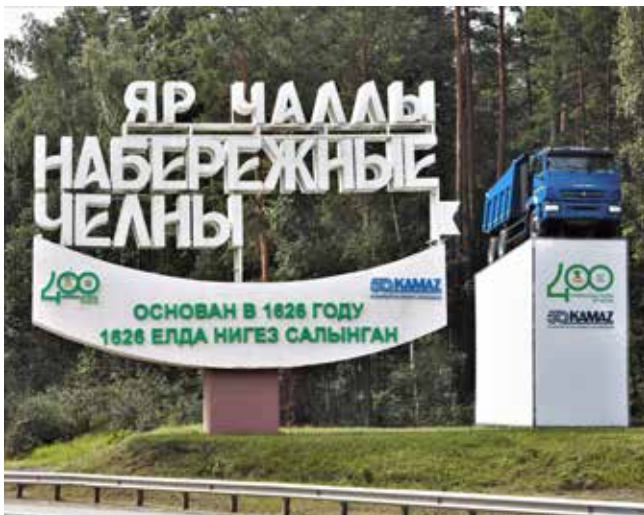
После этого картина становится намного понятнее. Иногда человек приходит с уверенностью, что ему точно нужно банкротство. А после аудита выясняется, что есть и другие варианты. А бывает наоборот — долгов уже столько, что затягивать дальше просто нет смысла.

Если у вас есть подобная проблема, ждём вас по адресу: г. Набережные Челны, пр-т Мира, д. 25, оф. 135. Тел. +7 987-405-62-37.

Реклама. ИП Ли Н.А. | ОГРНИП 326169000094904

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ГОД ДВУХ ЮБИЛЕЕВ



НОВОСТИ

Кто с грузовиком на «ты»?

Челны готовятся встречать новый всероссийский конкурс — со 2 по 4 сентября здесь определят лучшего водителя грузовика.

Участникам предстоит побороться в двух классах: в категории С выступят водители грузовых автомобилей массой от 3,5 до 10 тонн, а в категории СЕ — водители автопоездов с тягачом и полуприцепом. Общий призовой фонд составит 1 млн рублей, а для победителя в категории СЕ «КАМАЗ» подготовит специальный приз — автомобиль «Москвич».

Организатором конкурса выступит НИИ автомобильного транспорта при содействии исполкома Челнов, «КАМАЗа» и МУП «Городской транспорт».

Что будет с автоспортом

Международная автомобильная федерация (FIA) сняла ряд ограничений с российских и белорусских спортсменов — они вновь могут участвовать в международных соревнованиях с национальными флагами, цветами и символикой, а также без подписания декларации о политическом нейтралитете.

Ограничения FIA для российских и белорусских представителей действовали с весны 2022 года. Однако для команды «КАМАЗ-мастер» новое решение пока не означает автоматического возвращения на международные старты — ведь главная проблема связана с санкциями в отношении техники «КАМАЗа» и «МАЗа». В частности, ограничения Евросоюза в отношении предприятий могут помешать участию грузовиков команд в «Дакаре», который хоть и проходит в Саудовской Аравии, но организуется французской стороной.

Председатель правления НП «КАМАЗ-Автоспорт» (юрлицо команды «КАМАЗ-мастер») Владимир Чагин, комментируя решение FIA, отметил, что отмена барьеров станет хорошим импульсом для отечественных спортсменов, вынужденных длительное время выступать с оглядкой на санкции.

Первоклашкам — подарки

К 1 сентября все первоклассники Челнов получат от «КАМАЗа» профориентационный альбом-путеводитель «Мир автомобилестроения с Тошей и Сеней».

Об этом сообщила замгендиректора «КАМАЗа» по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению Жанна Халиуллина. Альбом презентовали на стенде «КАМАЗа» на республиканском августовском совещании работников сферы образования и науки Татарстана. Раис республики Рустам Минниханов обратил внимание на путеводитель и поручил Министерству образования и науки РТ сделать электронную версию альбома доступной для всех школьников республики.

Красочный альбом содержит информацию о заводах «КАМАЗа», кроссворды, раскраску и много интересных для детей элементов.

Легенду — на постамент!

Самосвал КАМАЗ-65115 украсил постамент на трассе М-7 со стороны Казани. Грузовик разместился рядом с въездной стелой в Набережные Челны. Композицию посвятили 400-летию города и 50-летию со дня выпуска первого КАМАЗа.

Помните слоган «Танки грязи не боятся»? Он прозвучал в 1999 году в первой видеорекламе этого самосвала, где главный герой отмечает: «Он просто помог мне выжить, прокормить семью, сделать дело, не боясь испачкаться, ведь танки грязи не боятся». Позже, в 2000 году, после победы в гонке «Париж–

Дакар» этот слоган применили в отношении команды «КАМАЗ-мастер», добавив «... а также зноя, пыли, песка, солнца, урагана. Он выдержал и стал первым».

Модель 65115 разрабатывали в нелёгкие для страны времена, в конце 90-х. Отличается грузоподъемностью — способна

тащить на себе 15 тонн груза. Радует многофункциональностью — она может работать и на строительной площадке, и в качестве коммунальной техники, дорожно-уборочной машины или мусоровоза. За четверть века выпущено больше 150 тысяч таких самосвалов.

«Несомненно, на

«КАМАЗе» сделали хорошую машину. Она быстросходна, манёвренна, экономична, отвечает экологическим требованиям, что очень важно в условиях эксплуатации в Москве», — отмечали строители треста «Мосстроймеханизация-1» на страницах газеты «Вести КАМАЗа» после появления самосвала.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Вместе мы способны и на сверхзадачи

20 августа «КАМАЗ» посетила делегация Правительства Москвы во главе с мэром Сергеем Собяниным.

Ознакомительная экскурсия стартовала на АвЗ, где членам делегации продемонстрировали процесс сборки грузовиков КАМАЗ. В ходе визита Сергей Собянин пообщался с коллективом предприятия, поблагодарив камазовцев за вклад в развитие автопарков пассажирской и коммунальной автотехники столицы и отечественного автомобилестроения в целом. Затем делегация направилась в НТЦ, где была организована обширная выставка новейших автомобилей.

«По поручению президента мы совместно с «КАМАЗом» решаем вопросы технологического суверенитета нашей страны, реализуем целый ряд совместных проектов, — подчеркнул Сергей Собянин. — Первый проект — это традиционная коммунальная техника, в Москве её около 10 тысяч машин самых разных специализаций. Сейчас мы выходим на современную технику, в том числе и электровакуумную. Заключен офсетный контракт по созданию новых современных машин».

Глава столицы назвал уникальным совместный проект по производству электробусов: «Мы вместе с «КАМАЗом» в 2018 году начали его, и сегодня наш электробус является лучшим в Европе и в стране. 2500 машин обслуживают миллионы пассажиров. Отдельная благодарность «КАМАЗу» за то, что мы вместе спасли завод «Москвич», по сути, заново его создали, создали новые машины».

Гендиректор автогиганта Сергей Когогин отметил, что каждый московский заказ становится сверхзадачей и ростом для «КАМАЗа».



Сергей Собянин считает сотрудничество с «КАМАЗом» очень плодотворным

АКТУАЛЬНО

Внимание к деталям

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин и его первый заместитель Ирек Гумеров провели рабочее совещание по вопросам качества грузовиков поколения К5.

На совещание, которое прошло непосредственно на производстве автомобильного завода, прибыли представители БЗГД — ДР и БЗГД — ИД, директора заводов.

В центре внимания оказались узлы и детали седельного тягача КАМАЗ-54901, грузовика той же модели на сжиженном природном газе и автомобилей тяжёлого семейства К5. Рабочая группа рассмотрела вопросы, касающиеся раздаточной коробки, седельного устройства, поршней, блока управления пневмоподвеской.

Главный конструктор автогиганта — директор НТЦ Евгений Макаров сообщил, что разработана инструкция для сервисных центров, как при необходимости менять манжету коленчатого вала, не демонтируя силовой агрегат с грузовика. Обратили внимание на единичные дефекты, выявленные на прошлой неделе.

— В основе нашего автомобиля лежит надёжность, — напомнил гендиректор «КАМАЗа» и продолжил: — За последние четыре года мы прошли непростой путь в плане импортозамещения автокомпонентов. К сожалению, локализация производства быстро не происходит. Но основная наша проблема сейчас в выборе поставщиков, проверке взаимодействия с ними, изучении продукции. Чтобы добиться высокого уровня качества, тратим достаточно много времени. Часть проблем на производстве решаем сами, часть — поставщики.

После совещания рулевой «КАМАЗа» вместе с первым замом, главным конструктором автогиганта и директором АвЗ Дмитрием Бородиновым осмотрели вышедшие с конвейера грузовики поколения К5 и обсудили насущные вопросы.



Гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин внимательно следит за качеством грузовиков К5

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

Добросовестный труд нужно поощрять

Карина ПРОКУДИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

В логистическом центре «КАМАЗа» запустили проект под названием «Признание сотрудника». Он создан начальником отдела управления персоналом ЛЦ Сариёй Войновой в рамках мегапроекта «Персонал» под руководством замгендиректора автогиганта по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению Жанны Халиуллиной. Подробности — в нашем материале.

В мае 2026 года коллектив отдела управления персоналом ЛЦ разработал программу, согласно которой начальники цехов каждый квартал подводят итоги работы и отмечают достижения своих заместителей и мастеров. При выборе кандидатов на поощрение они учитывают вклад в производственные показатели, внедрённые рацпредложения, разработку мероприятий, направленных на улучшение труда персонала. А ещё — участие в социальной жизни автогиганта и победы в конкурсах.

— Люди хотят чаще слышать простое «спасибо» за проделанную работу, поэтому мы решили отмечать отличившихся руководителей линейного персонала раз в квартал. И выбрали для этого три формы поощрения, — рассказала Сария Войнова.

Первая — признание работника «Сотрудником месяца». В минувшем периоде ими стали замначальника цеха Светлана Журавлёва, а также мастера Константин Манаков и Гузель Аллабердина.

Вторая — благодарственные письма за качественный труд. 14 августа в торжественной обстановке директор ЛЦ Эдуард Нуретдинов вручил их трём логистам: замначальнику цеха Джаванширу Саликову, мастерам Сирине Закиевой и Виталию Олексенко.

Третья форма — рассказ об отличившихся работниках на страницах «Вестей КАМАЗа». Все они трудятся на складах завода двигателей. О них и пойдёт речь.

В отделе управления персоналом ЛЦ уверены, что программа «Признание сотрудника» поможет повысить эффективность труда и мотивацию работников, сформировать в подразделениях культуру благодарности за труд и выявить перспективных специалистов для кадрового резерва.



Получить благодарность из рук директора ЛЦ — большая честь

Показал себя за полгода

Максим Минеев работает на «КАМАЗе» всего полгода, но его уже поощрили за качественное выполнение обязанностей. Ранее он трудился в строительной сфере в качестве прораба и подрядчика. Работа на стройке, оформление смет и договоров — всё это было схоже с трудом мастера ЛЦ, и потому сложностей с адаптацией на новом месте у него не возникло.

Свою роль сыграли и знания: в 2008 году он окончил Академию управления ТИСБИ по специальности «Менеджмент организации».

Мужчина управляет цехом обеспечения покупными комплектующими. В его бригаде более 40 человек, большую часть составляют женщины.

— Я убеждён, что, будучи мастером, важно уметь слушать и слышать своих подчинённых, спокойно, не горячась, разрешать конфликты и учиться к каждому работнику находить индивидуальный подход. Все люди разные, и это важно учитывать, — размышляет Максим Минеев. — Если с коллегой-мужчиной мы разговариваем на одном языке, прямо и чётко, то до женщин информацию надо доносить иначе — более деликатно.

Мужчина признаётся, что рад быть частью большой команды автогиганта. Здесь он чувствует себя нужным, понимает, что своим трудом приносит пользу компании.

В работе на производстве самым важным он считает внутренний стержень: мастер должен быть морально устойчивым и не пасовать перед непростыми ситуациями.



Девиз Максима Минеева — не бояться трудностей, а разбираться с ними. Он считает, что именно они делают работу (и, в конечном счёте, жизнь) интереснее

Ильнур Фахрутдинов, начальник цеха обеспечения комплектующими ЛЦ:

— По производственным показателям этих трёх мастеров можно назвать передовиками. Александра Салимова — опытейший мастер. Кажется, будто у неё десять рук и столько же ног: она успевает везде и всюду. Всегда проконтролирует результат работы своих подчинённых и где надо подкорректирует. Настя Посибеева — профи в документальной работе, несмотря на молодой возраст. Мы видим её стремление к развитию. Максим Минеев новичок у нас, но в каждый вопрос он включается с полной отдачей, прорабатывает его до конца, это дотошный мастер в хорошем смысле слова. Труд этих людей очень важен, ведь без их чёткой работы и самоотдачи в вопросе обеспечения комплектующими нельзя представить функционирование «КАМАЗа».

Её девиз — вперёд и только вперёд

Свой путь на «КАМАЗе» Александра Салимова начала ещё молодой девушкой. Находясь в поиске работы, она пришла на автогигант вслед за своей мамой Ольгой Нафиковой, которая трудилась слесарем МСР на АвЗ. 22-летняя Саша устроилась оператором ЭВиВМ в цех отгрузки покупных комплектующих. Спустя пять лет перешла на должность приёмосдатчика груза и багажа в «АвтоЗапчасть КАМАЗ».

С 2023 года Александра трудилась оператором логистических работ ЛЦ, а уже в следующем стала мастером цеха обеспечения производством. Она сменила своего наставника, вышедшего на пенсию, который и порекомендовал её как ответственного и перспективного руководителя. С 2025 года она работает мастером цеха обеспечения покупными комплектующими. Возложенные ожидания героиня материала полностью оправдала.

— На производстве я работала долгие годы, это во многом помогло мне быстро освоиться в роли мастера. Я старалась вникнуть в детали работы. Разобраться в тонкостях помог и коллектив: он у меня дружный, мы все друг другу приходим на выручку, — рассказывает Александра Салимова.

В руководстве бригадой, состоящей из 23 человек, камазовка придерживается следующего правила: там, где надо, похвалит, а при ошибках критику озвучит прямо — так, чтобы сотрудник понял и в следующий раз подобного не допускал. Эффективно выстраивать работу в коллективе ей помогает жизненное кредо: вперёд и только вперёд.



На должность мастера Александру Салимову порекомендовал её предшественник и не ошибся

Ей все горы по плечу

Анастасия Посибеева — самая юная из тех, кого отметило руководство, но опыта ей не занимать. На «КАМАЗе» она работает с 2022 года. В ЛЦ девушка устроилась сразу после получения диплома логиста в колледже Казанского инновационного университета. Два года трудилась оператором логистических работ, достаточно уверенно делая первые шаги в профессии. Параллельно получала высшее образование (её вторая специальность — маркетолог).

— Я познакомилась с «КАМАЗом» ещё во время учёбы в колледже. Тогда для нас, студентов, проводили экскурсии по предприятиям. Автогигант сразу запал мне в сердце. Я поняла, что хочу работать именно здесь, — рассказывает Анастасия. — Меня привлекла лояльность в вопросе получения образования: когда руководство поддерживает молодого сотрудника и готово беспрепятственно отпускать на сессии, это дорогого стоит.

Поднабравшись опыта, Настя проявила инициативу и предложила свою кандидатуру на роль мастера. И ей на это дали добро. Уже больше года она успешно руководит бригадой в два десятка человек. Согласитесь, что не каждая девчонка осмелится на это в 23 года. Кажется, будто все горы ей по плечу.

Вместе со своей командой Анастасия управляет пятью складами моторов. Работа на её участке идёт гладко, а если соседям нужна помощь, молодой мастер всегда её окажет. Она убеждена, что самое главное — нормальные человеческие отношения с коллективом.

Сегодня, как и прежде, Настя уделяет большое внимание обучению. Вот уже третий месяц она проходит подготовку в школе мастеров «КАМАЗа», и на этом останавливаться не планирует.



В свои 23 года Анастасия Посибеева успешно руководит бригадой

СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА

Как большая семья

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Галина Ходакова почти 40 лет трудится мастером на производстве. Женщина утверждает, что многим в своей должности обязана работникам своей бригады.

В 1982 году Галина Ходакова пришла работать на Заинский автоагрегатный завод оператором автоматических линий. А в 1987 году стала мастером на механосборочном производстве. В 2011 году Галина Григорьевна переехала с коллективом, всей производимой номенклатурой и оборудованием из Заинска в Набережные Челны на автомобильный завод «КАМАЗ». Сейчас в её подчинении 27 человек на участке мехобработки кронштейнов цеха тормозов завода мостов. Изготовленные детали, а это корпуса, стержни, штоки мостов, поставляются на завод двигателей, ПРЗ и главный сборочный конвейер АвЗ.



Как заработала авторитет

— В первую очередь нужно уметь работать в команде, правильно ставить задачи, способствовать, чтобы бригада выполняла их. Конечно, отношение к работе важно показывать своим примером. Считаю, у меня сильный коллектив — это люди, которые мне доверяют, и на которых я могу положиться. Один из них — бригадир Николай Кудряшов. Иногда подчинённые подсказывают мне, как лучше провести расстановку на рабочих местах.

Мои принципы

— Не приемлю, когда люди переходят на личности. С уважением отношусь ко всем своим коллегам, да и от подчинённых требую того же. Это первое. Второе: на планёрке всегда обращаю внимание, что работаем на потребителя. Мы должны сделать детали качественно, чтобы следующий в цепочке мог выполнять свои обязанности.

Секреты общения

— Своим работникам постоянно говорю: «Я всегда рядом, даже если меня нет на рабочем месте». Они знают, что ко мне можно подойти с любым вопросом, постараюсь решить. Ещё часто можно от меня услышать фразу: «Мы — большая семья». Мы же значительную часть времени проводим на работе, и окружающие нас люди становятся нам почти как родственники.

Маленькая победа

— У одного из слесарей МСР были проблемы с трудовой дисциплиной, к этому прибавлялись семейные неурядицы. Встал вопрос об увольнении. Я дала ему понять, что он на своём месте специалист, который много значит для завода, обратила внимание на приоритеты в жизни, сделала упор на том, что семья должна быть во главе угла. Парень остался на заводе, и в личной жизни постепенно всё наладилось.

В жизни пригодилось

— На моём трудовом пути было немало наставников. Начальник цеха масляных насосов Заинского автоагрегатного завода Владимир Пронин — один из них. Благодаря ему открыла в себе способность руководить и чётко поняла свою ответственность за каждого сотрудника.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Не манипулируй мной!

Нередко говорят, что мошенники — тонкие психологи. И это действительно так, ведь к каким только методам так называемой социальной инженерии они не прибегают, пытаясь добиться своих преступных целей. О том, как распознать манипуляцию и противостоять ей, рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

Социальная инженерия — это манипуляция, с помощью которых злоумышленники воздействуют на эмоции жертвы, чтобы выбить её из равновесия и заставить принимать необдуманные решения. Чаще всего у человека при этом пытаются вызвать страх, азарт, стыд, вину, удивление и шок.

Есть несколько признаков, по которым можно

опознать попытки мошенничества.

1) Эмоциональные качели: злоумышленник во время диалога старается держать жертву в состоянии неопределённости — то пугает, то успокаивает, то даёт надежду.

2) Слишком много информации: если звонящий откуда-то знает подробности о персональных данных, финансах и договорах,

это не повод ему доверять. Стоит задуматься, откуда вдруг у незнакомца такое обширное досье.

3) Запугивание: сообщения о взломе аккаунта, угроза уголовного дела или потери всех денег очень сильно могут выбить из колеи.

4) «Важная персона»: надеясь усилить чувство тревоги, злоумышленники зачастую подписывают

письма именами важных лиц: руководителей, начальников, прокуроров и т.д.

5) Щедрость: неожиданные подарки или выигрыши, для получения которых нужно что-то сделать — повод насторожиться.

6) Давление и спешка: чем меньше времени у человека подумать, тем больше он уязвим, и мошенники этим активно пользуются.

7) Попытки изолировать: если собеседник требует держать разговор в тайне, это мошенник! Ведь близкие и друзья обязательно отговорят от необдуманных поступков, а злоумышленнику это совсем не нужно.

8) Мошенник говорит о мошенниках: многосту-

пенчатая схема, в рамках которой во время первого звонка жертву просят, к примеру, назвать код от банковского приложения, а потом звонок срывается, и перезванивает уже «служба поддержки», сообщая, что только они прервали диалог с преступником.

Если человек верит хоть чему-то из вышеперечисленного — рискует потерять деньги, данные документов и доступы в важные аккаунты.

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации:

► Никогда не принимайте решения сгоряча, бе-

«САПР-33». Здесь можно провести расчёт геометрических параметров и контрольных размеров цилиндрических зубчатых колёс, построить его профиль в 2D и 3D. Возможно сделать выкладки по прочности зубчатого зацепления, а также подобрать для него оптимальное значение. Доступно и создание инструмента предварительной обработки для нестандартного профиля.

Приложение позволит сократить время проектирования на 40-60%, минимизировать ошибки на этой стадии, снизить требования к начальной квалификации инженеров, повысить качество инструмента и обработки деталей, выпускать документацию, учитывающую особенности инструментального производства.

Само приложение, считают разработчики, может заинтересовать конструкторов, которые проектируют трансмиссии и редукторы, технологов зубообрабатывающих производств, проектировщиков и изготовителей инструментов.

Софт для зубьев

В Инновационном центре «КАМАЗ» разрабатывают отечественную программу для расчёта зубчатых зацеплений «САПР-33»*.

По словам авторов проекта, в современном мире фундаментом многообразных механизмов и агрегатов остаётся зубчатая передача, которая изменяет крутящий момент. Расчёт зубчатого зацепления — это не простой подбор по толстым справочникам, а многофакторный итерационный процесс, который осуществляется с помощью тяжёлых и дорогих САЕ-программ. При этом выполняющий расчёты специалист должен обладать знаниями по многим дисциплинам.

— При воплощении в жизнь наших проектов мы столкнулись с тем, что в России крайне мало производителей оборудования для реализации прогрес-

сивных конструктивных решений в области зубчатых передач, например, модификаций и нестандартного профиля. По этой причине конструкторы используют зарубежный софт, — подчёркивает руководитель проекта «САПР-33» Сергей Рябев. — Та же история и с зуборезным инструментом. В основном российские компании предлагают зарубежный аналог, причём его доставка выходит слишком долгой.

Изучив зарубежный инструмент и программы, в Инновационном центре «КАМАЗ» решили, что накопленный опыт нужно систематизировать и скомпоновать. Тогда и появилась идея создать приложение

* «САПР-33» — система автоматизированного проектирования.



Программа «САПР-33» упрощает создание зубчатого зацепления

рите время подумать, что бы вам ни говорили, перепроверяйте информацию.

- Используйте двухфакторную аутентификацию и менеджер паролей.
- Для каждого аккаунта установите свой отдельный пароль.
- Установите определитель звонков для защиты от мошенников.
- Если мошенник всё же сумел обмануть, быстро принимайте меры в зависимости от ситуации: звоните в техподдержку, меняйте пароли и коды, блокируйте карты, сообщите близким о взломе, проверьте устройство антивирусом.

ЭТО У НАС СЕМЕЙНОЕ

Второй дом Галеевых

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Когда семья большая и дружная, расставаться с родными не хочется даже ненадолго. Ведь кто ещё поймёт с полуслова, посмеётся над общей шуточкой и поддержит, если понадобится? Да и вообще, большому предприятию помощников нужно много! С таким девизом когда-то пришли на «КАМАЗ» будущие династийцы — семья Галеевых.

А началась эта история со среднего сына в многодетной семье **Хамита Галеева** — именно он первым устроился на автомобильный завод в 1980 году. Долгий путь проделал до Челнов уроженец Черемшанского района, несколько лет прожил в Кемерово, куда его вызвала старшая сестра.

— Хотел сначала поступить в строительный техникум по примеру отца, но там обучение длилось три года, а я рассчитывал ещё в армию сходить. Так что в итоге пошёл в профтехучилище на сварщика, там два года учёбы, и в армию призвался, служил в Томске в танковых войсках, — рассказывает Хамит Закиевич.

После Хамит вернулся в Кемерово, поработал там электрогазосварщиком на предприятии химпрома, а затем отправился в родную Татарию помогать родителям.

— «КАМАЗ» в те годы гремел на всю страну, а Челны от деревни нашей недалеко, самое то, — рассказывает Хамит Закиевич. — Так что устроился на автомобильный завод по профилю — электрогазосварщиком. Потом в 1987-м перешёл слесарем на ЗМА — очень уж хотелось застать выпуск первой малолитражки, раз КАМАЗ не застал.

В 2006-м Хамит Закиевич вернулся на АвЗ на участок ремонта зданий и сооружений (сейчас относится к заводу мостов), где и трудится по сей день. Его общий трудовой стаж — 45 лет! И прошли они очень насыщенно.

Активный и талантливый не только в работе, Хамит Закиевич участвовал в творческой самодеятельности завода — играл на баяне, собрал целый ансамбль (даже привлёк своего старшего брата Султана) и ездил с ним по заводам автогиганта, наполняя жизнь рабочих музыкой.

Здесь же, на АвЗ, Хамит Закиевич встретил будущую супругу. И даже предложение руки и сердца сделал на заводе.

Супруга главы династии **Разия Галеева** на



Хамит и Разия Галеевы устроились на «КАМАЗ» первыми, а потом и родственники привели

«КАМАЗе» проработала немногим меньше мужа, 44 года. Сейчас она на заслуженном отдыхе и с удовольствием нянчится с внуками.

Разия Нургалеевна в Челны приехала из Магнитогорска в 1981 году. В родном городе она окончила училище и устроилась на швейную фабрику, где стала начальником участка. Затем родня позвала её в молодёжный Автоград.

Разия сначала разведала обстановку, побывав здесь в гостях, а потом переехала насовсем.

— На «КАМАЗ» она устроилась распределителем работ на склад, там мы и познакомились. С первого взгляда зацепила — красивая, порядочная, аккуратная. Когда я на баяне дома играл, она с соседками подпевала. Эх, хорошее было время, — делится Хамит Закиевич. — И родители наши крепко сдружились! 43 года уже нашему браку!

Окончила трудовой путь Разия Нургалеевна в этом году — ушла с должности оператора логистических работ. Успела поработать комплектовщиком, кладовщиком, бригадиром-мастером и неоднократно награждалась грамотами и благодарственными письмами от завода и компании за добросовестный труд.

Два года спустя, в 1982-м, на «КАМАЗ» пришёл стар-

ший брат главы династии — **Султан Галеев**. До того, конечно, получил профессию: в Лениногорске выучился на водителя-механика, а после отслужил в армии в Приморском крае, где занимался ремонтом самолётов. Работать с техникой ему очень понравилось, но поначалу он и не думал трудиться по этому профилю.

— Как все в нашей семье, я ещё и музыкой увлекаюсь. Играю на баяне, на гармошке. Так что устроился в клуб родной деревни художественным руководителем. Потом поработал шофёром, — вспоминает начало пути Султан Закиевич.

Когда младший братишка устроился на «КАМАЗ», старший заинтересовался. Послушал-послушал рассказы про новое производство, да и тоже подался в Челны. Устроился Султан Закиевич на АвЗ оператором автоматической линии цеха передних осей. Через год, оценив перспективного молодого работника с золотыми руками, руководство предложило ему выучиться на наладчика.

— Конечно, я согласился. Эта работа мне как раз по душе пришлась — я мог выходные в одиночестве на заводе проводить, если надо было найти причину возникновения брака на деталях. Помню, пришёл как-то в воскресенье, а вокруг ни души... Ладно, жена не ревнивая, — смеётся Султан Закиевич.

Такая аккуратность, ответственность и техническое видение позволили ему со временем получить высший 6 разряд. Султан Закиевич по-прежнему в строю — не представляет пока жизни без работы. Ведь столько загадок в многочисленном оборудовании ещё ждут, пока их раскроют!

Младшая сестра **Гулсина Бахметова** о «КАМАЗе» услышала и загорелась мыслью поработать на нём в... Узбекистане.

— Сразу после школы я уехала к сестре в Челябинск. Получила специальность чертёжника-конструктора, по распределению попала на металлургический за-



Стаж династии Галеевых — 204 года

вод. Без отрыва от работы выучилась на бухгалтера по производству, параллельно занималась комсомольской работой, выступала в народном татаро-башкирском ансамбле «Айгуль». Очень уж мне нравилось с людьми общаться, — улыбается Гулсина Закиевна.

Дальше судьба свела её с Радиком Бахметовым. Вместе с мужем она уехала в Узбекистан, на его родину, но сердце всё равно тянуло домой. Тем более что там строился «КАМАЗ»!

— Помню, сестра мне письмо написала, спросила, что тут и как, — вспоминает Хамит Закиевич.

Вскоре после этого вместе с мужем Гулсина вернулась в Татарию. Устроилась в одно из общежитий автогиганта, а супруг — на АвЗ.

— Помню, Радик домой приходит и говорит: «Только на «КАМАЗ» устраивайся. Там ещё и концерты проводят, а ты как раз поёшь!» — смеётся Гулсина Закиевна. — Я в любом случае после декрета собиралась на завод, а тут ещё и такая реклама!



Вокал Гулсины Бахметовой звучит на заводских праздниках

Свою мечту Гулсина Бахметова осуществила: в 1983-м пришла на агрегатный завод. Сначала комплектовщиком, потом ведущим инженером — на этой должности трудится по сей день, уже 42 года. Более 25 лет пела в ансамбле «Лейсан».

Как и братья, Гулсина Закиевна жить не может без творческой самодеятельности — до сих пор участвует в концертах. А ещё избрана преддехкомом — под её тёплым крылом 60 человек, и к каждому она относится с неизменным участием.

— Они мне как дети, — улыбается она. — Люблю помогать людям, это во мне от мамы. Да и «КАМАЗ» уже стал вторым домом, а дома нужно поддерживать порядок и хорошие взаимоотношения. Думаю, справляюсь — не раз получала самую высокую награду: искреннее «спасибо» от своих подопечных.

Такое редкостное единодушие среди старшего поколения притянуло на «КАМАЗ» и младшее.

В 2007 году на АвЗ оператором автоматических линий, станков и установок устроился единственный сын Хамита Закиевича и Разии Нургалеевны **Данис Галеев**. Параллельно он учился в институте на экономиста, но, получив диплом, сразу по специальности устроиться не смог: попросили подождать пару месяцев, пока освободится клетка. Данис согласился и временно устроился в логистический центр диспетчером.

— И всё, втянулся, понял, что уходить не хочет, — улыбается Хамит Закиевич. — И график удобный, есть время

побывать с семьёй и детьми, и условия труда нравятся.

Сейчас Данис — ведущий диспетчер.

В том же 2007-м на АвЗ слесарем МСР пришёл и сын Султана Закиевича **Рустем Галеев**. От отца он унаследовал любовь к технике, поэтому поступил учиться в Камскую государственную инженерно-экономическую академию, а затем и МГТУ им. Баумана. Получив образование, Рустем Галеев вернулся на «КАМАЗ» — сейчас он трудится в технологическом центре заместителем директора департамента по моделированию технологий.

В 2018 году к двоюродным братьям присоединилась дочь Гулсины и Радика **Регина Джалалова**. Её трудовой путь начинался с любви к строительству (это тоже семейное!) — окончив КамПИ по направлению «Промышленное и гражданское строительство», она работала в КамГЭС инженером. Затем решила последовать примеру родителей и устроиться на «КАМАЗ». Правда, выбор пал на литейный завод — сначала Регина трудилась ведущим инженером в отделе социального развития, потом главным специалистом по конструкторским разработкам, а сейчас ведущий инженер-конструктор проектного отдела конструкторского бюро.

Её брат Ривал Бахметов работает на ПРЗ замначальника цеха сборки рам, его супруга Айзиля — в бухгалтерии учёта закупок и логистики.

Так большой «КАМАЗ» стал вторым домом большой семьи.

В ГОСТИ К НАМ

Лекция-путешествие

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

В Визит-центре «КАМАЗа» открыли цикл тематических лекций. Стартовал он со встречи под названием «Город как герой». А спикерами выступили известные в Челнах литературоведы Анатолий Ухандеев и Альбина Нетленки (Батдалова).

— Дважды мы с Анатолием устраивали лабораторию городской прозы и рассказов. Нам захотелось поговорить на эту тему с челнинцами. Город в литературе — это не только локация или какие-то декорации, где происходят события, это ещё

действующий персонаж, цель, сердце всего произведения. Словом, мы проведём лекцию-путешествие, — объясняет тему встречи Альбина Нетленки.

— Меня давно волнует вопрос, почему, когда вводишь запрос в интернете

«Набережные Челны и художественная литература», то находишь короткие отрывки из двух-трёх романов, стихотворений и песен. Я изучаю эту тему, — поделился Анатолий Ухандеев и продолжил: — Допустим, Париж — город любви, Нью Йорк — город Человека-паука, а Прага — мистических событий. А вот Челны — город чего? Его практически нет в литературе. Считаю, это не только потому, что авторы не хотят писать об этом городе, а, скорее всего, читателям нелюбопытно. Мне хочется рассказать, почему литература о Челнах может быть интересной, увлечь горожан такой темой. Может быть, они дадут нам, писателям, заказы.

Визит-центр как место встречи был выбран случайно, подчёркивают лекторы. Это новая ин-



Анатолий Ухандеев, Альбина Нетленки и гости лекции отправились в увлекательный литературный вояж

терактивная площадка, рассказывающая о городе и его связи с «КАМАЗом».

— По большому счёту, произведения, которые связаны с автогигантом. Доказавшей литературы очень мало, к сожалению. Выходит, «КАМАЗ» не только тягач экономики нашего города, но и культуры, — добавил Ухандеев.

Лекторы постарались провести вечер с собравшимися максимально продуктивно — в формате диалога хотели узнать, какой литературой интересуется пришедшая публика, и, конечно же, раскрыли заявленную тему.

Начали с разминки, вспомнив литературное описание Москвы в раз-

ные века. Взять XVIII век. Авторы дают ему характеристику тихого, консервативного и неподвижного города, но со временем описание менялось. Свой след на страницах произведений оставили и другие города — Париж, Санкт-Петербург, Стамбул, Лондон.

Впрочем, всё это оказалось подготовкой к игре-провокации. Лекторы предложили собравшимся проявить свой литературный талант и вкратце описать своё любимое место в Набережных Челнах. Одни назвали набережную, дебаркадер или улицу Центральную, другие рассказали о парке «Прибрежный», третьи упомянули «Китайскую

стену» (дом 28/01), вспомнили события, которые случились в этой локации.

А ещё в этот вечер в Визит-центре звучали челнинские байки. Например, поведали о बारे в посёлке ГЭС. По легенде, мимо него нельзя пройти вечером — это приведёт к замужеству. Порассуждали собравшиеся на тему космической связи скульптуры Ильдара Ханова «Энергия» с внеземным разумом.

Анатолий Ухандеев поговорил с публикой о современной литературе. Гости лекции пополнили багаж своих знаний. А ещё сделали пометки в своих записных книжках, что можно почитать интересного на досуге у современных авторов.

СПАРТАКИАДА-2026

С разгромным счётом

На автогиганте стартовал Кубок «КАМАЗа» по футболу. Организатором соревнования выступает профком компании.

На турнир заявили 11 команд из челнинских подразделений «КАМАЗа». Торжественную церемонию открытия провели на футбольном поле парка «Гренада», где и проходят все матчи. Председатель профкома автогиганта Ильдар Шамилов и директор спортклуба «КАМАЗ» Геннадий Макаров пожелали спортсменам красивой игры и ярких побед.

15 августа состоялся первый тур соревнования. Кузнечный завод одолел БЗГД — ДР со счётом 4:1. «ЧВК» разгромил литейный (6:0). В парах ЗЗЧК — ЛЦ и «Росгвардия» — ПРЗ с одинаковым счётом победили гости — 1:7. На следующий день завод двигателей оказался сильнее ЛЗ (2:0). Сборная АвЗ и завода мостов вышла победителем во встрече с ЗЗЧК (13:1), крупный счёт зафиксирован в матче сборной РИЗа, «ПЖДТ-Сервиса» и АО «КАМА Дизель» против БЗГД — ДР (1:9).

23 августа пройдут заключительные матчи группового этапа: КЗ встретится со сборной РИЗа, «ПЖДТ-Сервиса» и «КАМА Дизель». ЗД сразится с «ЧВК», а сборная АвЗ и завода мостов — с ЛЦ. На следующий день запланированы полуфиналы, а финал намечен на 29 августа.



В этом году команды демонстрируют атакующий футбол

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Выражаем искренние и глубокие соболезнования Юрию Алексеевичу Кухаренко в связи с безвременной кончиной дочери

Мыльниковой Ольги Юрьевны.

Ольга была частью нашей команды — мы знали её как ответственного и светлого человека. Её ранний уход стал тяжёлым ударом для всех нас. Скорбим вместе с семьёй и разделяем вашу боль. Светлая память об Ольге навсегда останется в наших сердцах.

*Руководство и коллектив
Научно-технического центра*

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

АРАКЧЕЕВ

Валерий Леонидович

(04.02.1942 — 13.08.2026)

Ушёл из жизни Валерий Леонидович Аракчеев — знаменитый челнинский журналист, первый главный редактор газеты «Рабочий КАМАЗа» (ныне — «Вести КАМАЗа»), больше 20 лет мастерски отражавший на бумажных страницах разнообразную, многогранную жизнь автогиганта.

Валерий Леонидович был одним из тех редких людей, кто обрёл свой путь в ранней юности — ещё в пятом классе он начал писать стихи и заметки в районную газету «Знамя коммунизма». И так, с пером в руках, неизменно шёл по жизни, твёрдо уверенный: писать нужно всегда и при любых обстоятельствах.

Этому правилу и следовал: куда бы ни заводила его судьба, он об этом непременно самым подробнейшим и интереснейшим образом рассказывал. Окончив Горьковский педагогический институт иностранных языков, служил в Европе, а затем в Африке переводчиком. Его репортажи из Алжира очень ценились читателями благодаря меткому слову.

Вернувшись в родную Татарию, Валерий Аракчеев полностью посвятил себя любимой журналистике. Работал собкором «Строительной газеты» и «Советской Татарии», трудился в Нижнекамске в «Ленинской правде» — здесь освоил всё то, что полагается знать и уметь газетчику.

Наслышанный о Всесоюзной комсомольской стройке, Валерий Леонидович хотел устроиться на «КАМАЗ». В 1973 году это желание исполнилось — его пригласили на собеседование в Челны. И сразу, отдавая дань огромному опыту, предложили должность редактора. Так Валерий Аракчеев стал первым руководителем «Рабочего КАМАЗа».

Целых 20 лет Валерий Леонидович возглавлял издание. Под его началом выросла целая плеяда именитых челнинских журналистов — все они, как сами всегда говорили, «прошли школу Аракчеева». Газета «Рабочий КАМАЗа» стала самым настоящим рупором для заводчан — они верили в её силу и возлагали большие надежды на печатное слово.

И даже после ухода с поста редактора камазовской газеты Валерий Леонидович продолжал активно трудиться в любимой сфере. Он работал в газетах «Бизнес-класс» и «Доброхот», деловых журналах «Технополис» и «Лин-Компаньон», с успехом возглавлял челнинский корпункт журнала «Элита Татарстана».

Удостоен званий «Заслуженный работник КАМАЗа», «Заслуженный работник культуры РТ». Награждён орденом «Знак Почёта», медалью «За трудовое отличие» и почётным знаком «За заслуги перед городом Набережные Челны».

Без преувеличения можно сказать: Валерий Леонидович стоял у истоков не только камазовской газеты, но и современных масс-медиа Набережных Челнов. Своим богатым опытом он охотно делился с начинающими журналистами на подготовительных курсах и журфаке Набережночелнинского филиала КФУ. До последних дней Валерий Аракчеев отличался живостью ума, присущими каждому журналисту любознательностью и энергичностью, которую даже болезнь не сумела сломить. Коллеги и всё журналистское сообщество Челнов скорбит вместе с его близкими, с теми, кто любил его, кто восхищался его мастерством. Светлая память!



С МЕСТА СОБЫТИЙ

Оркестр разогнал тучи

Анна КУСКОВА. Фото: Радик ГАНЕЕВ

Об этом событии многие знали и надеялись на то, что погода не подведёт. Не подвела! 20 августа на площадке Визит-центра состоялся праздничный концерт, посвящённый двум юбилейным для города и «КАМАЗа» датам.

На импровизированной площадке под открытым небом выступил эстрадно-джазовый оркестр Набережночелнинской филармонии. Услышать потрясающий живой звук духовых инструментов и проникнуться атмосферой предстоящего праздника пришли все желающие — и

работники «КАМАЗа», и жители близлежащих домов: «Я сегодня в компании подруг, живу тут рядом. Концерт просто бесподобный, зажигательный! Эта музыка мне близка по духу», — поделилась учитель ОБЖ Райхана Фахразиева.

Начался концерт с близкой по духу не только на-

шей собеседнице джазовой музыки. Солистка Анна Меерсон покорила сердца слушателей с первых минут своего выступления: «Мы уже побывали на вечернике великого Гэтсби. А сейчас отправимся в Пасадену, посмотрим на танцующих сеньорит», — под аплодисменты зрителей ведущая пригласила на импровизированную сцену очаровательную Алёну Иванову. Солистка исполнила потрясающую композицию Pasadena. Во время концерта начал накрапывать дождь, но к счастью, прошёл мимо, то ли испугавшись мощных звуков духовых инструментов, то ли активных движений дирижёра Бронислава Семичева.

Дальше тема бразильского джаза продолжилась в лирическом ключе. Прозвучало много разнообразных композиций, у каждой из которых нашёл-



Pasadena Алёны Ивановой неподражаема

ся свой любящий зритель: «Потрясающий концерт! Очень понравилась атмосфера. Песня «Видели ночь» — одна из моих любимых. Спасибо, что порадовали нас, камазовцев. Почаще бы такие праздники проводили», — поделился начальник бюро продуктового менеджмента ВТК «КАМАЗ» Евгений Барабин. А вот главному специалисту службы финансового сервиса Екатерине Кузнецовой очень понравилась песня, которую исполнил Константин Нестеров: «Сансара» из репертуара Басты — очень душевная, с удовольствием послушала. Спасибо огромное всем организаторам за этот подарок!»

Огромную благодар-



Создаётся впечатление, что дирижёр Бронислав Семичев руками разгонит любую непогоду

ность зрителям концерта за то, что пришли, выразил председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов: «Надеюсь, что у нас получилось создать для вас классное настроение!» В

завершение события солисты Набережночелнинской филармонии анонсировали концертную программу «Рок-пророк», которая состоится в ДК «КАМАЗа» 20 сентября в 18 часов.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Сказочная слобода

Профессиональный праздник в русском стиле отметили сотрудники блока закупок «КАМАЗа». В этом году подразделению исполняется 14 лет. Сменив деловые костюмы на богатые кафтаны и яркие сарафаны с кокошниками, камазовцы отправились на базу отдыха «Литейщик».

Праздник начался с тёплых слов и заслуженных наград. С поздравлениями выступили директора центров БЗ Алексей Соболев, Денис Кочнев и Роман Бардин, начальник отдела по управлению персоналом Юлия Камашова, а также почётные гости — зампреда профкома «КАМАЗа» Ильшат Адиятуллин и ветеран блока Виктор Бурасов.

Почётные грамоты и благодарственные письма за многолетний труд получили Наталья Тимофеева, Айрат Ибрагимов, Альбина Галимуллина, Дмитрий Биткин, Ольга Яппарова, Ирина Яблочкова, Юлия Буланкина.

Сразу после официальной части активисты Миляуша Фарвазова и Алсу Коноплёва вышли на сцену с песней «Вишня белоснежная». Зал пел вместе с ними!

Настоящим двигателем праздника стал ведущий Валентин Рапопорт. Он провёл зажигательный интерактив с залом, вовлекая коллег в общее веселье и не давал никому скучать. Музыкальную программу вечера обеспечила кавер-группа «Сафари», подарив гостям любимые хиты. Ярким завершением насыщенного дня стала дискотека.

Команда блока закупок благодарит свою профсоюзную организацию и отдел по управлению персоналом за организацию праздника и желает, чтобы внутренний 14-летний подросток каждого работника всегда оставался таким же драйвовым и полным идей.



На время празднования территория базы превратилась в настоящую сказочную слободу. За смелые образы и внимание к деталям все девицы и добры молодцы получили памятные подарки



Браво оркестру!

ПРОБА СИЛ

Молодёжь, есть идеи?

Эльвира ГАЛЛЯМОВА

Пятница 14 августа для самых активных и энергичных работников завода двигателей прошла, что называется, на свежем воздухе — на базе отдыха «Дубки» для них был организован День молодого работника.

Больше 20 молодых дизелистов в этот день собрались вместе, чтобы в неформальной обстановке поближе познакомиться друг с другом, пообщаться и зарядиться энергией для новых профессиональных свершений. Организаторами мероприятия выступили администрация завода, профком и Совет молодёжи ЗД.

Давая старт мероприятию, перед участниками выступили замдиректора завода по персоналу Аида Газизова и председатель профкома ЗД Хаким Мингалимов. Они пожелали всем новых идей и свершений, а также просто хорошо провести время в кругу коллег и друзей.

После торжественной части пошла командная работа:

участники разделились на группы и вместе решали важные вопросы — обсуждали, как вовлечь молодёжь в проектную и рационализаторскую деятельность, как раскрыть творческий и инженерный потенциал молодых сотрудников и превратить их идеи в реальные проекты, приносящие пользу производству, как привлечь студентов и выпускников учебных заведений на завод. Отдельное внимание уделили повышению информированности и вовлечению молодых работников в корпоративные мероприятия. Участники искали способы сделать внутреннюю коммуникацию более прозрачной и интересной, чтобы каждый молодой специалист чувствовал свою причастность к жизни завода.



Свежие предложения выслушиваются с интересом

Параллельно прорабатывали стратегию развития работы Совета молодёжи завода двигателей — ведь кто, как не молодёжь, скажет, чего ей не хватает? Так что дружно обсудили, как усилить роль этого органа в жизни коллектива, расширить его полномочия и сделать деятельность более заметной и результативной.

Следующим этапом программы стал квест «Последний герой» на командообразование. Молодые заводчане вместе преодолевали испытания, помогали друг другу и хорошенько размялись в процессе.

В завершение встречи

подвели итоги мозгового штурма. Каждая команда представила свои наработки, обозначила ключевые предложения и возможные пути их реализации. День молодого работника стал не просто развлекательным мероприятием, а настоящей площадкой для обмена идеями и общения. Участники расходились не только с новыми знакомствами и яркими эмоциями, но и с чувством причастности к общему делу. А собранные предложения по развитию молодёжной политики на заводе станут хорошей основой для дальнейших изменений и инициатив.

БЛИЦ-ОПРОС

Спасибо, родные Челны!

Анна КУСКОВА

Сегодня, 21 августа, город Набережные Челны отмечает юбилейную дату — 400-летие со дня основания поселения Чалнинский починок. История возникновения наших Челнов ведёт своё начало с 1626 года. Наш корреспондент узнал у камазовцев, что дал им город Набережные Челны и за что они ему благодарны.

Тимур Ахметзянов, главный механик кузнечного завода:



— Мой отец Раис родом из Татарии, мама Тафкия из Башкирии. Они познакомились в деревне и с удивлением обнаружили, что оба живут в Набережных Челнах и работают на «КАМАЗе». Так началась история моей семьи. Я счастлив, что родился и вырос именно здесь. Город дал мне комфортную, размеренную жизнь без суеты. Если сравнивать с другими городами, то в Челнах мне легко дышится и работается. Я люблю наши прекрасные парки и широкие проспекты, с удовольствием катаюсь на велосипеде и замечая, что всё больше людей приобщаются к спорту.

Город дал мне образование (я закончил ИНЭКА по специальности «Сервис транспортных систем машин и оборудования»), достойную работу — вот уже 15 лет я работаю на «КАМАЗе». Когда произносишь название компании, люди по всей России узнают всемирно известный бренд. И тот факт, что я приложил руку к созданию автомобиля, вношу свою лепту, дарит мне чувство причастности к чему-то большому.

Лариса Денисова, председатель профкома АвЗ и завода мостов:



— Я родом из Ульяновской области. В 2002 году мы с мужем Олегом и четырёхлетней дочкой Алесей переехали в Набережные Челны. Наш город очень удобен для жизни: общеобразовательные и спортивные школы, кружки дополнительного образования, ведущие вузы, культурные учреждения, театры. В Челнах прекрасная транспортная инфраструктура, благоустроенные парки. Город развивается семимильными шагами! Мне есть с чем сравнивать.

Администрация города хорошо работает в направлении развития подрастающего поколения. Этой же политики придерживается и «КАМАЗ». Наша компания уникальная, представленная широким многообразием профессий, в каждой из которых можно реализовать себя. Я устроилась на «КАМАЗ» в 2005 году. С тех пор приобрела хороший опыт на разных должностях: резчика на пилах, ножовках и станках, помощника руководителя, директора по развитию продаж автомобилей

и системе стимулирования. Город стал для меня родным, подарил ощущение комфорта, безопасности, дал мне работу на предприятии, которым я горжусь, возможность реализовать себя в профессиональной сфере.

Олег Аксёнов, главный специалист службы главного конструктора по спецавтомобилям НТЦ:



— Мои родители приехали в Набережные Челны из Казани, когда мне было около двух лет. Папа Владимир, инженер-строитель по образованию, возводил «КАМАЗ», мама Татьяна работала бухгалтером. Жили в общежитии, потом в малосемейке, а после рождения сестрёнки получили трёхкомнатную квартиру.

Город прежде всего нам дал дом. Был период, когда семья по роду деятельности отца переезжала на Север, но вернулась в Челны. Здесь всё сделано для людей. Хорошо выстроена социальная инфраструктура: школы, детские сады, магазины в шаговой

доступности. Система комплексов позволяет хорошо ориентироваться, дорожные развязки удобные. В Челнах я получил образование, закончил автомеханический факультет КамПИ по специальности «Гидропневмоавтоматика», состоялся как специалист по пневматической и гидравлической системам. Здесь я познакомился с женой Мариной, здесь родились мои дети Игорь и Люба.

Эльвина Рукавишникова, заместитель председателя профкома литейного завода:



— История нашей семьи неразрывно связана с «КАМАЗом», с заводом двигателей, где познакомился мой отец Разиф, водитель погрузчика, и мама Лайля — контролёр ОТК. Как и многие молодые люди, они приехали на «КАМАЗ» строить будущее. Он из Елабужского района, она из Башкирии. Я родилась уже в Брежневе (помните, с 1982 по 1988-й город носил такое название?). Город дал мне хорошее образование: в детстве родители отдали меня в татарский садик, затем в татарскую гимназию № 29. Я горжусь тем, что в совершенстве знаю родной татарский язык.

В Челнах я получила хороший профессиональный опыт, уже 19 лет я работаю на «КАМАЗе». Начинала кладовщиком на заводе двигателей, потом работала экономистом в отделе организации труда и занятости на ЛЗ. Сейчас веду профсоюзную деятельность. Город организует множество событий и дарит нам возможность в них участвовать. В Челнах я обрела свою семью — мужа Александра и сына Тимура.

Рамиль Муртазин, мастер цеха передних осей завода мостов:



— Я родился и вырос в городе Бавлы. Закончил строительный техникум по специальности «Инженер дорожных и транспортных автомобилей» и уехал работать в Казань. Восемь лет я жил в столице нашей республики, и меня утомила суета большого города, пробки на дорогах. Однажды, приехав к бабушке в Бавлы, смотрел с ней новости про Челны и «КАМАЗ». Отправил анкету на должность наладчика автоматических линий и агрегатных станков. Меня не просто приняли на работу, но и разместили на первое время в общежитии, а потом предложили арендное жильё. Живу

там по сей день. Продолжаю работать в своей бригаде, только уже мастером.

По сути, Набережные Челны дали мне работу, возможность расти в профессии, крышу над головой. Больше всего мне нравится в городе удобные транспортные развязки. А ещё всегда приятно радует тот факт, что везде, даже за городом, хорошо занимаются озеленением и благоустройством территорий. Пусть Челны живут и процветают!

16+

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru
При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 45-21-14, 45-21-95, 37-19-54, 37-31-99, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лайон» по адресу: 423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 15 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.