



ВЕСТИ КАМАЗА

ЧТО ДАЁТ ШКОЛА
МОЛОДОГО
РУКОВОДИТЕЛЯ

4

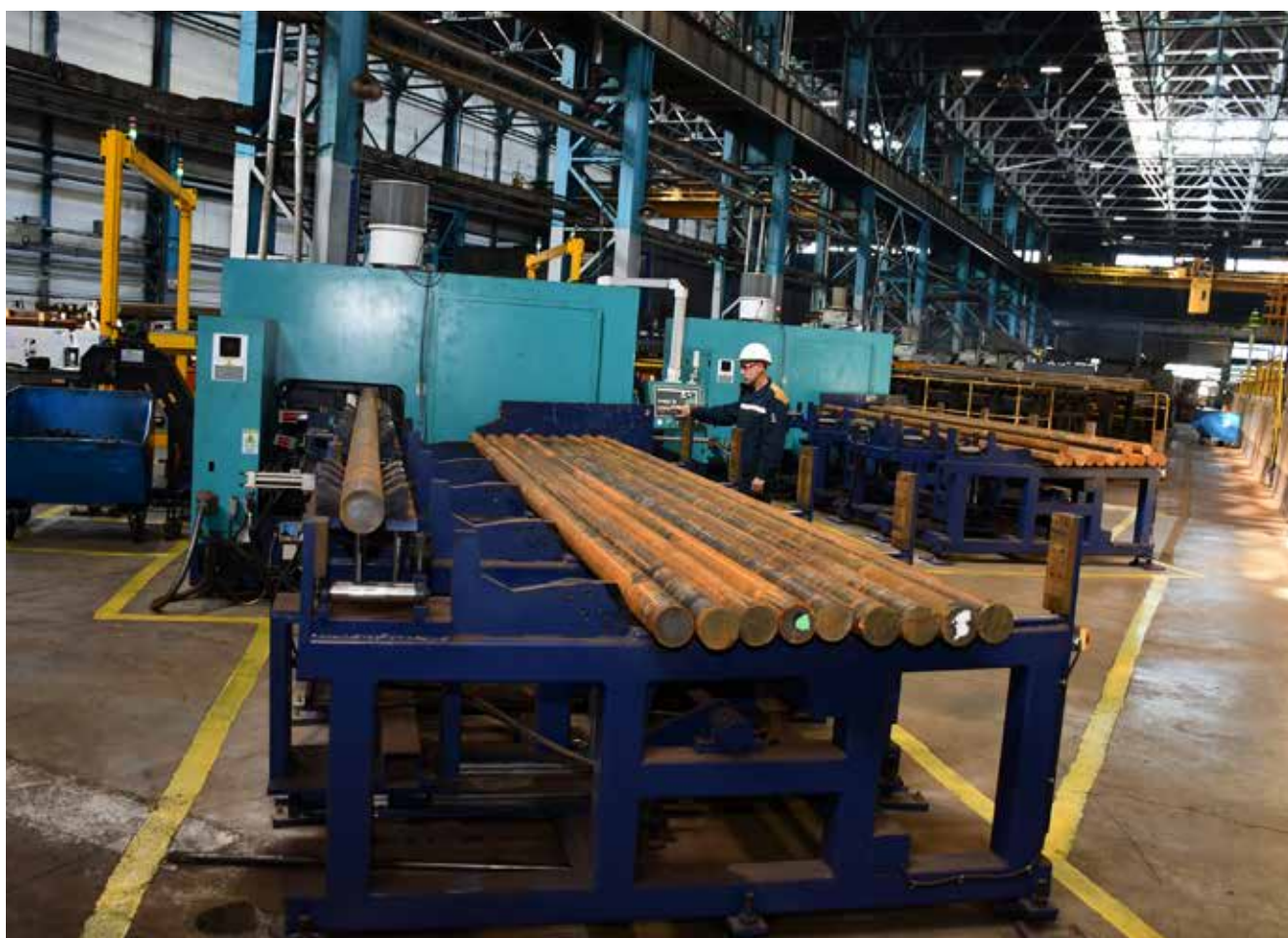
МОШЕННИКИ
ЗАИНТЕРЕСОВАЛИСЬ
ЦИФРОВЫМ РУБЛЁМ

5

МНОГОДЕТНЫМИ
БЫТЬ НЕ СТРАШНО:
СЕМЬЯ ВАСИНЫХ
ПОДТВЕРЖДАЕТ

7

АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕЗКИ В ДЕЙСТВИИ



В РАМКАХ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА «МОДЕРНИЗАЦИЯ КУЗНЕЧНОГО ЗАВОДА: II ЭТАП» КОРПУС РЕЗКИ МЕТАЛЛА ПОЛУЧИЛ ОЧЕРЕДНУЮ ПАРТИЮ НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ — В ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ УЖЕ РАБОТАЮТ ДВЕ НОВЕЙШИЕ АВТОМАТИЧЕСКИЕ ЛИНИИ РЕЗКИ МЕТАЛЛОПРОКАТА

3

КРОНШТЕЙН ЕГОРА ГУСЕВА:



свежее решение принесло
победу в конкурсе

2

НЕ КРЮК, А КОРЗИНКА:



новшество
на дробемётной установке

3

ДЕТАЛЬ КАЧЕСТВЕННАЯ —



значит, станок отлажен

4

Чистый лист
Решения для нового бизнеса

70+
филиалов
по всей России

10 лет
опыта

0
проигранных
дел

Скидка 10 000 рублей при заключении
договора до 31.12.2026 г. по кодовому слову
«Чистый Лист»

Многие откладывают решение проблемы с долгами просто потому, что не понимают масштаба. Кажется, что долгов примерно на миллион. Начинаем считать — оказывается, кредитов на 700 тысяч рублей, кредитных карт ещё на 400, плюс налоги, штрафы и коммуналка.

Поэтому первый шаг — не банкротство и не поиск юриста. Первый шаг — честно посчитать всё, что есть. Наш чек-лист состоит из пяти пунктов: кредиты и кредитные карты; микрозаймы; налоги и штрафы; коммунальные долги; исполнительные производства у приставов.

После этого картина становится намного понятнее. Иногда человек приходит с уверенностью, что ему точно нужно банкротство. А после аудита выясняется, что есть и другие варианты. А бывает наоборот — долгов уже столько, что затягивать дальше просто нет смысла.

Если у вас есть подобная проблема, ждём вас по адресу:

**г. Наб. Челны, пр-т Мира, д. 25, оф. 135.
Тел. +7 987-405-62-37.**

Банкротство влечёт негативные последствия, в том числе ограничения на получение кредита и повторное банкротство в течение пяти лет. Предварительно обратитесь к своему кредитору и в МФЦ.

Реклама. ИП Ли Н.А. | ОГРНИП 326169000094904

СОБЫТИЕ

Дело для СВОих

В Челнах запустили федеральную образовательную программу «СВОй бизнес», разработанную для поддержки предпринимательских инициатив ветеранов СВО и членов их семей. Открытие прошло 7 сентября при участии координатора программы, депутата Госдумы РФ Альфии Когогиной.

Проект реализуется при участии «Корпорации МСП», «Опоры России» при поддержке правительства Татарстана и главы республики и направлен на помощь бывшим военным в адаптации к гражданской жизни через предпринимательскую деятельность.

С 7 по 11 сентября в челнинском учебном центре «Союзники» участники «СВОего бизнеса» прошли образовательный интенсив, а завершился курс защитой бизнес-планов и выдачей сертификатов. У каждого будет свой куратор на этапе реализации.

«Стартовавшая в марте прошлого года программа уже объединила порядка 1200 ветеранов спецоперации и членов их семей более чем из 50 регионов страны. Мы видим эффективность этой инициативы: 45% участников либо открыли бизнес, либо вывели своё дело на новый уровень. Её полезность и положительный отклик от наших ветеранов предопределили решение о дальнейшем проведении», — отметила первый заместитель председателя Комитета Госдумы по малому и среднему предпринимательству Альфия Когогина.



Ветеран СВО с позывным «Зарик» решил открыть цветочный бизнес. Альфия Когогина одобрила идею

ПРИЗНАНИЕ

Машиностроитель российского уровня



Президент России Владимир Путин подписал указ о присвоении почётного звания «Заслуженный машиностроитель РФ» главному технологу ПАО «КАМАЗ» Наилью Замалиеву.

Наиль Замалиев начал работу на автогиганте в 2000 году после вуза и службы в армии. За 25 лет в компании прошёл путь от инженера-технолога автомобильного завода до главного технолога ПАО «КАМАЗ», внося весомый вклад в развитие компании и машиностроительной отрасли.

В 2021–2022 годах под руководством Наилья Замалиева проведена глубокая модернизация АвЗ в рамках проекта «Реинжиниринг производства». Она обеспечила постановку в серийное производство флагманского автомобиля КАМАЗ-54901 и его модификаций. Наиль Замалиев принимал участие во всех этапах развития моделей и модификаций КАМАЗов, в том числе автомобилей с рестайлингом кабины, семейств К4 и К5, автомобилей в газовом исполнении, семейства «Компас».

За последние пять лет при активном участии Замалиева на «КАМАЗе» успешно разработаны и внедрены проектные технологические приёмы и процессы, позволившие преодолеть санкционное давление и обеспечить стабильную работу. Сейчас Наиль Замалиев руководит масштабным процессом роботизации производства.

КОНКУРС

Его величество кронштейн

Анна КУСКОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК

Как привлечь специалистов к решению актуальных задач машиностроительного комплекса? Организовать событие! В Научно-техническом центре «КАМАЗа» подвели итоги конкурса по оптимизации и унификации конструкции кронштейнов автомобилей. Конкуренцию друг другу в силе мысли составили инженеры-конструкторы БЗГД — ДР и технологического центра.

Экспертную комиссию возглавили главные конструкторы по направлениям, директора департаментов и их заместители. Все взгляды устремили на кронштейн, который впервые стал объектом такого пристального внимания на конкурсе. И это не случайность. Кронштейн используется в подвеске (крепление рессор и балансира), трансмиссии, тормозной и топливной системе, системе охлаждения, а также для фиксации кабины и элементов её каркаса. На каждой модели КАМАЗа могут применяться свои уникальные кронштейны. Даже в рамках одного семейства они могут отличаться из-за конструктивных особенностей конкретной модификации. Наименований огромное количество!

Чтобы сократить это многообразие, выбрать оптимальный вариант из возможных, создать универсальный вариант кронштейна, который будет применяться на различных моделях автомобилей КАМАЗ, было решено провести конкурс по оптимизации и унификации этой детали. На суд жюри было представлено 11 заявок на участие. В очный этап прошли семь работ. Перед конкурсантами стояла задача не просто разработать универсальный кронштейн, но и обеспечить выполнение требований: снизить трудоёмкость изготовления, массу, себестоимость, минимизировать сварные соединения, одновременно с этим повысить прочность и ресурс.

Обязательным условием конкурса была очная авторская защита проектов. Комиссия учитывала вклад в работу каждого участника, оценивала техническую реализуемость предлагаемого решения, практическую значимость (применимость в производстве, в серийной сборке), а также риски. По каждому критерию оценки участникам выставались баллы.

В результате тщательного анализа всех предложенных разработок экспертная комиссия выбрала три лучших кронштейна. Первое место в конкурсе занял главный специалист по компоновке кабин Егор Гусев, второе — совместная работа главных специалистов по системам очистки воздуха Тимура Халимова и Василя Тукаева.



Этот кронштейн признан лучшим

Третье место тоже было отдано совместной работе, которую выполнили главный специалист по системам выпуска отработавших газов Ренат Гатауллин и главный специалист по моделированию систем двигателей Булат Ситдииков. Победитель и призёры конкурса получают денежные премии.



Награды конкурсантам вручают главный конструктор «КАМАЗа» — директор НТЦ Евгений Макаров и руководитель службы конструкторских и научно-исследовательских расчётов НТЦ Владимир Карабцев

А кто победитель?

26-е место в «Топ-100 лучших инженеров России», победа в первом туре конкурса «Инженер года», первое место в камазовском конкурсе по оптимизации и унификации конструкции кронштейнов автомобилей, большой опыт в разработке патентов — и это неполный перечень достижений, которых к своим 40 годам добился Егор Гусев. «Участие в конкурсах — это всегда глоток свежего воздуха, возможность придумать и реализовать что-то новое и безусловно полезное. Конкурс по унификации кронштейнов прошёл у нас впервые и заинтересовал возможностью проработать перспективное решение, довести его до высокой степени готовности», — поделился победитель.

Над своим проектом конкурсант трудился два месяца: конструировал, анализировал, обдумывал. Чтобы повысить прочность кронштейна кабины, проделал колоссальную работу, выполнив более 50 оптимизационных

расчётов. В итоге решил разделить кронштейн на две части: литую и штампованную. Первая служит прочной геометрически точной базой, а вторая, деформируемая и пластичная, из высокопрочной стали, позволяет поглощать энергию удара за счёт деформации. Задумка не просто воплотилась в жизнь, прочность кронштейна удалось увеличить на 50%.

Кроме этого, Егор Гусев предложил ряд конструкторских изменений, направленных на унификацию нижнего пояса магистральных и транспортных автомобилей семейства К5. Комплексные решения, предложенные конструктором, позволили сократить количество применяемых деталей, а значит, и номенклатуру складской тары, уменьшить вес подвески, в два раза снизить напряжение в кронштейне и повысить ремонтпригодность узла.

Свежие конструкторские решения обеспечили также сокращение на 70% (с 75 до 20 секунд) времени монтажа



Работа Егора Гусева признана лучшей

кабины на шасси. Высокий такт сборки кабин позволит увеличить объём производства, а вместе с ним снизить себестоимость изготовления комплектующих.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Без простоев и лишних рук: автоматизация резки в действии

Ирина НИЗАМИЕВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

В рамках инвестиционного проекта «Модернизация кузнечного завода: II этап» корпус резки металла (КРМ) получил очередную партию нового оборудования. Речь идёт об автоматических линиях резки металлопроката на базе двух дисковых отрезных станков (ДОС) по металлу.

У КРМ кузнечного завода уже есть опыт работы на подобном оборудовании: первая поставка трёх дисковых отрезных станков модели Р-150 (диаметр заготовок до 150 мм) была ещё в 2014 году. Тогда они заменили пресс-ножницы Ficer, и это был очевидный технологический прогресс: в прошлое ушло применение технологии с дополнительным обжимом металлопроката, потерей времени на остывание заготовок и с сортировкой по весу.

В июле 2019 года КРМ пополнился ещё двумя дис-

ковыми отрезными станками, их стало уже пять. Проектная мощность новых линий на базе ДОС достигла 600 тыс. заготовок поковок в год. У КРМ появилась возможность оперативно работать по заявкам производственных корпусов, то есть без потери времени резать заготовки разных диаметров, от 60 до 150 мм, и тут же отправлять их в КПК-1 или в КПК-3. Новое оборудование начало работать в трёхсменном режиме и выдавать заготовки с точными геометрическими

параметрами, что значительно улучшило их качество и условия для операций штамповки.

И вот новый виток в истории проекта: в КРМ поступили и уже работают в полную мощность новейшие автоматические линии резки металлопроката на базе дисковых отрезных станков по металлу, но другой модели — F-200NC (диаметр заготовок до 200 мм) в количестве двух единиц. И вновь можно говорить о технологической эволюции: главное преимущество

новинки — в совершенно другом уровне производительности и автоматизации.

— При выборе оборудования мы ориентировались на станки с максимальным диаметром резки 200 мм. Это решение продиктовано необходимостью пилить самые большие заготовки для штамповки поковок колёчатого вала и балки передней оси, — комментирует заместитель директора кузнечного завода по развитию по реинжинирингу Евгений Архипов. — Уникальна здесь система выгрузки и укладки отрезанных заготовок, она разработана и изготовлена по специальному техническому заданию кузнечного завода.

Действительно, новые линии резки могут похвастаться не только размерами рабочей зоны и мощностью (максимальный диаметр 200 мм), но своей главной «изюминкой» — полной автоматизацией и процесса резки металлопроката, и процесса выгрузки и укладки отрезанных заготовок в тару.

— В отличие от станков модели Р-150, где отрезанная заготовка на выходе просто сбрасывается толкателем вправо или влево в стоящую тару, новые линии оснащены специальным порталным манипулятором, который



Подъём отрезанных заготовок осуществляется магнитным захватом, перемещение и укладка в тару — посредством сервоприводов, что обеспечивает высокую её точность и выравнивание заготовок по торцу

обеспечивает не только автоматический подъём отрезанных заготовок из зоны выгрузки, но и аккуратную полойную укладку заготовок в тару согласно схеме, — дополняет Евгений Архипов.

Точность реза и автоматическая укладка заготовок будут критически важны при работе новой ковочной линии на базе прессы усилием до 14000 тс., которая будет



Современный интерактивный центральный пульт управления автоматической линией позволяет оператору эффективно контролировать все технологические параметры

установлена в КПК-3 в рамках этого же, второго этапа программы реинжиниринга кузнечного завода. Как известно, уже осенью ожидается первая поставка оборудования от производителя в Набережные Челны. Основной этап проекта запланирован на 2027 год: начнётся время пусконаладочных работ и ввода оборудования линии в эксплуатацию.



Рабочая производительность одной линии F-200NC составляет 8,5 тонны в час заготовок



Подача металлопроката в зону распила идёт автоматически

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Натиск дроби выдержит корзинка

Кирилл СВИРИДОВ.
Фото: Виталий ЗУДИН

На литейном заводе придумали, как избежать потерь при очистке литых отливок на дробемётных установках: здесь изменили форму подвесок.

По словам начальника литейного цеха № 1 производства цветного литья Булата Джунисбекова, раньше отливки (различные корпусы, крышки, подшипники) вешались на ПТК с помощью крюков и уходили в дробемётную установку. В самом оборудовании расположены четыре колеса, которые под давлением в три атмосферы выстреливают 0,8-милли-



На крюках отливки держались некрепко и часто оставались на полу дробемётной установки

товой дробью в отливки, тем самым очищая их.

Под натиском дробы отливки нередко падали вниз, на них появлялись вмятины и выбоины, обнаруживалось и коробление металла. К этому прибавлялась и другая проблема — забивалось само

оборудование. Литейщикам приходилось залезать вовнутрь и очищать установку. Ещё на проверку одной отливки тратили две минуты. А за смену в оборудовании, к слову, очищается порядка 300 штук.

Производители вместе с технологической служ-



Благодаря корзинкам литейщики снизили брак по короблению почти в 4,5 раза

бой занялись этой проблемой и нашли оптимальное решение — использовать корзинки из стальных прутков. Корзинки изготовили на производстве литейной оснастки ЛЗ. Сейчас на дробемётной установке работают пять подвесок с шестью

корзинками на каждой. В дальнейшем на ЛЗ планируют расширять эту успешную практику.

Литейщики подсчитали, что благодаря корзинкам им удалось снизить брак по короблению почти в 4,5 раза. К тому же уменьши-

лись и затраты на доработку и заливку литья.

В литейном цехе № 3, где тоже имеется дробемётное оборудование, пошли иным путём — здесь увеличили на несколько сантиметров длину крюков, что тоже дало свои плоды.

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Главное — настройка

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Наладчик станков и манипуляторов с ПУ завода двигателей Айрат Шакиров считает, что качественная деталь зависит от правильной наладки оборудования. А в этом деле за 20 лет работы мужчина накопил огромный опыт.

Уроженец Набережных Челнов Айрат Шакиров впервые побывал на заводе двигателей, когда учился в Техколледже им. В. Потапова на специальности «Автоматизация производства». Проходил практику токарем в инструментальном цехе на территории «движков», изготавливал расточные головки и оправки для них. После окончания ссуза в 2004 году устроился в цех мелких стальных деталей, где по сей день работает наладчиком.

— Мой наставник Николай Енилин всегда рекомендовал мне в начале разбираться во всём самостоятельно. В этом я его поддерживаю. Лучше учиться, когда рядом никого нет. В

таком случае ты сам начинаешь думать, как решить задачу, — считает Айрат. — Со временем, набравшись опыта, ты понимаешь алгоритм работы оборудования. Своим ученикам я в первую очередь подсказываю так, чтобы они сами догадались, что нужно сделать.

Шакиров рассказывает, что в начале своей трудовой биографии прибегал к помощи специальной литературы, а управлять оборудованием учился на собственных ошибках. Со временем станки изменились, появились дополнительные возможности, например, обработать сложную по конфигурации поверхность. При этом нужно брать в расчёт много нюансов. Детали

изготавливаются из стали или алюминия. Или вот взять класс точности — при обработке определённые детали не терпят биения и люфтов станков.

В зоне ответственности героя рубрики 10 единиц обрабатывающего оборудования. На них изготавливают ТНВД, гидромфты, валы и фланцы коробки отбора мощности для двигателей V8 и P6.

— К нам приходят заготовки и чертежи от технологов. Я должен подумать, сможет ли станок соблюдать все указанные на бумаге размеры, будет ли выдавать их стабильно. От меня требуется настроить оборудование таким образом, чтобы заготовка была правильно

зажата, программа верно написана, сбоя не произойдёт, тогда и деталь окажется качественной, — рассуждает Шакиров.

— Айрат — ответственный и грамотный сотрудник, один из опытных наладчиков в нашей бригаде 231. Именно он писал львиную долю программ для нашего оборудования. За решением сложных задач мы обращаемся к нему, — отзывается о герое рубрики мастер цеха Алексей Кустов.

42-летний Шакиров женат. С супругой Гульназ познакомился на заводе двигателей. Она работает начальником лаборатории топливных элементов НТЦ. У пары двое детей. Сын увлекается программированием и видит себя IT-специалистом, летом работал на озеленении 3Д. Дочь-второклассница активно интересуется, чем занимаются родители на работе.

В 2026 году Айрат Шакиров стал претендентом на присвоение звания «Отличник качества».



Айрат Шакиров: «Чтобы деталь вышла качественной, нужно учитывать много нюансов при наладке станка»

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

...И тебя научат

Текст и фото: Анна КУСКОВА

В блоке закупок «КАМАЗа» функционирует школа молодого руководителя. В формате «круглого стола» управленцы со стажем работы менее трёх лет изучают пребординг, онбординг и оффбординг. Корреспондент «Вестей КАМАЗа» побывал на таком занятии.

Здесь царит прекрасное настроение: в неформальной обстановке молодые руководители общаются и делятся опытом. Начальник бюро по работе с персоналом Юлия Леонтьева поясняет: «Мы здесь никого не оцениваем, мы делимся информацией и даём знания, которые необходимы для решения управленческих задач. Рассказываем, какова роль руководителя в процессе всего жизненного цикла сотрудника».

Позитивный положительный настрой — одно из основополагающих правил школы. Занятия, стартовавшие в начале августа,

продолжаются с периодичностью раз в месяц. В основную программу обучения вошли 10 встреч-тренингов. Подробности поделилась главный специалист бюро по работе с персоналом Ольга Мальцева: «Мы уже разбирали рекрутинг — комплексный процесс поиска, привлечения, оценки и найма сотрудников. Научили молодых руководителей оформлять профиль требуемого кандидата, взяв за основу реальную вакансию из своего подразделения, уровень должности. Они уже могут выбрать кандидата из многочисленных резюме и проводить собеседование».

«Школьное» занятие продолжилось появлением на большом экране термина «пребординг» — так называется этап от принятия предложения о работе до фактического выхода. В этот период важно снять у новичка стресс, связанный с неизвестностью, рассказать о предстоящей работе. Специалисты по персоналу подробно остановились на том, какие моменты нужно проговаривать вслух. График работы, время обеденного и регламентированных перерывов, пропускная система, процесс замещения коллеги по работе: «Доплата за исполнение обязанностей начисляется только от пяти дней! Если замещаете коллегу четыре дня, доплаты не будет. Важно на этапе трудоустройства всё разъяснить, договориться на берегу. Второй, не менее важный этап, — онбординг — процесс введения в должность, адаптация на рабочем месте. Через неделю после трудоустройства проведите беседу «термометр» с вновь принятым сотрудником. Узнайте, как он справляется, какие сложности возникают, нужна ли ему помощь», — учит тонкостям

работы Ольга Мальцева.

Среди учеников школы 14 новоиспечённых молодых управленцев. Руководитель группы по рекламационной и претензионной работе ЦЗЗЧ Раджив Суфиев один из них. В перерыве на кофе-брейк делится впечатлениями: «Я молодой руководитель, вошедший в должность всего несколько месяцев назад. В подчинении у меня семь человек. Подмечаю для себя полезные моменты. В частности, как начинать работу с вновь принятым сотрудником, как мотивировать тех, кто давно работает, как делегировать новые задачи. Ведь основная цель не только принять, но и удержать работников».

Теме мотивации уделили большое внимание. К примеру, как мотивировать идти в кураторы? В помощь теория Дэвида Макклелланда, согласно которой всех людей можно разделить на три группы: первая группа имеет потребность во власти, вторая — в успехе, третья — в причастности к чему-либо. В зависимости от желаний человека и нужно выстраивать систему мотивации. Молодые руководители накидывали варианты: дарить мерч, организовывать для наставников поход в кино, делать совместное фото наставников с руководителями, вручать дипломы. Кстати, последнее предложение воплотится в жизнь в следующем году.

А пока молодые руко-



Командные игры — наглядный пример слаженной работы

водители только делятся идеями, как сделать жизнь своих коллективов лучше, а работу эффективнее. Как и положено учащимся, пишут информацию: «Для меня это обучение — огромный плюс. В ближайшие дни на работу выходит новый сотрудник. И пока свежи все мои знания, я смогу их применить на практике. Особенно полезным стал для меня раздел «Уровень заработной платы и грейды». Нас научили, как рассчитывать будущую зарплату сотрудника по грейдам. Теперь при приёме на работу сумму, которую он будет

получать. Финансовый вопрос очень важный и самый задаваемый на собеседовании. До обучения у меня не было чёткого понимания», — поделилась Лейсан Мухарьмова, начальник бюро по управлению оснасткой департамента стратегических закупок ЦЗ.

Впереди у молодых руководителей ещё восемь полезных школьных занятий, из которых они вынесут свой полезный багаж знаний. Уже 9 октября отправятся на Фабрику процессов, где примут участие в тренинге по повышению эффективности офисных процессов. Работа над собой продолжается.



Молодые руководители Лейсан Мухарьмова и Раджив Суфиев знают: обучение им пригодится

ЭТО У НАС СЕМЕЙНОЕ

Валеевы с «КАМАЗом» едины

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Когда с раннего детства видишь, как в чистом поле вырастает крупное производство, невольно проникаешься к нему особым отношением — оно со временем становится по-настоящему родным. Именно так почти полвека назад началась история камазовской династии Валеевых.

Масштабная стройка развернулась буквально под окнами будущего главы династии **Рашита Валеева**. Уроженец расположенной вблизи города деревни Старые Гардали Тукаевского района, он своими глазами наблюдал все этапы возведения автогиганта.

— Мой отец Азгам был культур-организатором в общежитии для водителей, — вспоминает Рашит Азгамович. — Он создал там красный уголок, собирал подшивки газет, обустроил места для шахмат и других настольных игр. Я всегда увязывался за ним — было интересно посмотреть на большую стройку: как роют котлованы, как возят грунт, да и с водителями поговорить. Наша деревня в итоге слилась с предприятием, все сельчане трудились на «КАМАЗе». Поэтому у меня даже вопроса не возникло, связывать ли свою жизнь с заводом.

В 1979 году, окончив школу, Рашит поступил в Камский политехнический институт. После первого курса ушёл в армию, а вернувшись со службы, продолжил обучение, выбрав специальность «Металлорежущие станки и инструменты». Учёбу успешно совмещал с работой на заводе двигателей.



Династия Валеевых насчитывает 204 года

— Начинал оператором автоматических линий, а получив диплом, перешёл на инженерную должность, — рассказывает Рашит Азгамович. — После пожара 1993 года меня назначили главным инженером одного из корпусов, мы занимались восстановлением производства. Несмотря на все трудности, всегда верили в «КАМАЗ».

Своей профессии Рашит Валеев верен и сегодня. Он искренне убеждён, что работа должна приносить удовольствие, ведь без любви к своему делу невозможно добиться высоких результатов. Оттого до сих пор поддерживает связь с коллегами и старается быть в курсе всех дел — как-никак, почти 45 лет на «движках»!

На заводе двигателей Рашит Азгамович встретил и свою будущую супругу.

Супруга главы династии **Зиля Валеева** пришла на предприятие в том же 1979 году, всего на несколько месяцев позже будущего мужа. В молодой строящийся город, гремевший тогда на всю страну, девушка приехала из Сармановского района да так и осталась здесь навсегда, обретя дом, семейное счастье и любимое дело. Начинала

на 3Д оператором автоматических линий, а затем долгие годы работала распределителем работ.

— Мы познакомились с Зилей в заводском буфете, стояли вместе в очереди. Она мне сразу очень понравилась, — с улыбкой вспоминает Рашит Азгамович. — Я старался почаще пересекаться с ней на заводе, а после возвращения из армии начал ухаживать серьёзно. В мае 1984 года мы поженились. Вырастили и воспитали троих замечательных сыновей.

Секретом крепких и долгих отношений супруги считают взаимную сдержанность, терпение и неизменную поддержку во всем.

Зиля Рашидовна посвятила работе почти 40 лет жизни, выйдя на заслуженный отдых в 2019 году. Свои будни она наполняет заботой о близких: вместе с супругом они помогают растить семерых внуков.

Династия Валеевых — яркий пример того, как любовь к делу передаётся из поколения в поколение. Все трое сыновей пошли по стопам родителей и с автогигантом знакомы не понаслышке.

Старший сын, **Нияз Валеев**, связал свою жизнь с «КАМАЗом» ещё в 2008 году. По совету отца он после девятого класса поступил в Техколледж им. Поташова на специальность «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». «Профессия востребованная, с ней в жизни не пропадёшь», — рассудили тогда в семье. Так же позже сделали и младшие братья, Расим и Ирек.

Судьба словно сама вела Нияза к заводу: колледж находился неподалёку от завода двигателей, там проходили его первые практики в качестве слесаря МСР.

— Занимаясь техническим обслуживанием КАМАЗов и собирая двигатели, я всё больше увлекался машиностроением. Мне было интересно, из чего состоит

автомобиль и как его спроектировать, — вспоминает Нияз.

После колледжа он продолжил образование: с отличием окончил КамПИ («Автомобиле- и тракторостроение») и магистратуру в НЧИ КФУ («Наземные транспортно-технологические комплексы»).

Целеустремлённого, заинтересованного профессией выпускника Нияза Валеева заметили: на четвёртом курсе специалитета специалисты НТЦ «КАМАЗа» предложили заключить договор о целевой подготовке. Сегодня Нияз Валеев успешно работает там главным специалистом по автомобилям и агрегатам.

Средний сын, **Расим Валеев**, трудится на «КАМАЗе» с 2012 года, но выбрал для себя литейный завод. По образованию он тоже инженер, окончил КамПИ.

— Мне с раннего детства нравилось возиться с техникой. Сначала чинил велосипеды, потом мотоциклы... Это удивительное чувство, когда своими руками заставляешь сложный механизм работать! — делится Расим. — Профессия инженера позволяет мне экспериментировать, ставить опыты, модернизировать оборудование и конструировать новые узлы.

Свой трудовой путь он, как и старший брат, начинал рабочим — слесарем МСР. Сегодня Расим Валеев занимает должность заместителя начальника цеха по изготовлению гидронневоаппаратуры. Участок, как признаётся, в его ведении непростой, а технологическое оборудование — сложнейшее. Но именно такие серьёзные производственные вызовы молодому инженеру по душе.

На литейном заводе работает и супруга Расима **Зария Валеева**. Она пришла на предприятие в 2014 году сразу после окончания учёбы. По образованию она технолог молочной продукции, но сделала выбор в пользу автомобилестроения.

— Я всегда была уверена в «КАМАЗе»: здесь хороший соцпакет, надёжная поддержка сотрудников, стабильность, — делится Зария, работающая прессовщиком-вулканизаторщиком.



Главу династии Рашита Валеева с супругой Зилей и сыновьями Ниязом, Расимом и Иреком объединяют не только кровные узы, но и «КАМАЗ»

Успешную работу она совмещает с главным в жизни направлением — вместе с мужем воспитывают троих детей.

Начало трудовой биографии младшего сына **Ирека Валеева** во многом повторяет путь старших братьев. Он также окончил КамПИ, но выбрал специализацию «Автосервис». В 2014 году после службы в армии устроился на литейный завод, где за годы работы прошёл путь до мастера участка. В 2022 году стал замначальника цеха на профильном предприятии, поставляющем «КАМАЗу» комплектующие изделия.

На ЛЗ осталась трудиться в качестве распределителя работ его супруга **Альбина Валеева** — сейчас она в декретном отпуске.

Свой весомый вклад в летопись «КАМАЗа» внесли и родные братья главы династии — **Фарит и Хамит Валеевы**. Фарит Азгамович трудился в ремонтно-механическом цехе литейного завода с 1977 года до выхода на заслуженный отдых. Хамит Азгамович посвятил половину жизни педагогике, а выйдя на пенсию по выслуге лет, устроился в тот же цех на «литейку» и успешно проработал там ещё около десяти лет.

Вот так несгибаемая вера одной семьи привела на «КАМАЗ» сразу девять человек. Недаром говорил глава династии: завод и его большая семья уже давно стали единым целым.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Деньги новые, схемы старые

В сентябре 2026-го в России запустили ещё одну форму национальной валюты — цифровой рубль. С его помощью можно будет хранить деньги, совершать переводы и оплачивать товары и услуги. Конечно, новинкой не могли не заинтересоваться мошенники, жаждущие прибрать к рукам чужие деньги — даже цифровые. О самых распространённых схемах злоумышленников рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

Как правило, мошенники обращаются к двум самым популярным схемам обмана.

В рамках первой злоумышленники стараются убедить людей, что их банковские счета якобы автоматически переведут в новую форму денег. В жертвы они выбирают в основном пенсионеров — звонят и убеждают, что для сохранения сбережений нужно

открыть специальный кошелёк для цифровых рублей и перевести туда деньги. А для этого, конечно, нужно перейти по ссылке из SMS-сообщения и ввести данные банковской карты. Или злоумышленники сами вызывают «помочь» — просят назвать код из SMS. Получив все эти данные, мошенники получают доступ к банковскому приложению и могут вывести деньги со счетов.

Во второй схеме злоумышленники предлагают вложить деньги в цифровые рубли и получить высокий процент. Они показывают убедительно выглядящую рекламу сайта, предлагают открыть депозит и сразу переводят на «личного менеджера». Тот склоняет к переводу денег, а затем бесследно исчезает. Избежать всего этого можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации:

- Никакие государственные органы — Социальный фонд, Центробанк, Минцифры — не будут звонить гражданам с предложением перевести деньги в цифровую форму. Так делают только мошенники!
- Цифровой рубль — не инвестиционный инструмент, на нём невозможно зарабо-

тать, на него не начисляют проценты или кешбэк, не дают более выгодный кредит. Если вам поступает «выгодное» предложение — это мошенники, немедленно прерывайте беседу.

- Не доверяйте звонкам о «срочном спасении» накоплений и переводе средств на транзитные счета. Поспешность и суэта — инструменты злоумышленников.
- Не переходите по ссылкам из SMS-сообщений и мессенджеров с предложениями «активировать цифровой рубль», не устанавливайте сторонние программы и приложения по просьбе незнакомцев, это опасно.
- Любые сомнения — повод прервать разговор и самостоятельно перезвонить в банк по официальному номеру, чтобы уточнить информацию.



pao_kamaz



kamaz_official



kamaz_officialgroup



ВОПРОС – ОТВЕТ

Я в укрытии. А если опоздаю?

«В последнее время нередки сообщения о воздушной тревоге. Иногда сигнал о ней может застать человека по пути на работу. По рекомендациям МЧС необходимо незамедлительно принять меры безопасности и пройти в укрытие. Будет ли считаться опоздание или отсутствие на рабочем месте во время воздушной тревоги уважительной причиной?»

Этот вопрос «ВК» переадресовали председателю профкома «КАМАЗа» Ильдару Шамилову. Вот какой ответ был получен:

— Опоздание или отсутствие сотрудника на рабочем месте из-за объявленной ракетной опасности или угрозы атаки БПЛА работодатель не должен считать нарушением трудовой дисциплины — такое официальное разъяснение даёт Роструд. Действия человека в момент тревоги связаны с необходимостью сохранить жизнь и здоровье. Находящимся на улице МЧС рекомендует зайти в ближайшее укрытие, здание, паркинг или подземный переход и оставаться в безопасном месте до отбоя сигнала.

В этом случае сотруднику нужно обязательно уведомить работодателя о причине опоздания на работу. Необходимо сразу сообщить непосредственному руководителю о невозможности прибыть на рабочее место в установленное время, а также о том, в каком укрытии он находится или в какое из ближайших направляется. Позже указать время нахождения в нём.

Желательно сделать скриншот официального сообщения экстренных служб с информацией о начале тревоги и её отбое. Если она застала вас в общественном транспорте и его водитель остановился, нужно зафиксировать название, номер маршрута и уточнить место, рядом с каким укрытием водитель высадил пассажиров.

Объявление тревоги нельзя воспринимать как дополнительный выходной на весь день. После официального отбоя работник должен вернуться к выполнению своих обязанностей, если рабочий день и смена продолжаются.

При возникновении споров с руководителями по этому вопросу обращайтесь в профсоюзную организацию «КАМАЗа».

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ПАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и иным ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспонденту «ВК» по телефону 5-21-95 и по адресу Prokudina.KK@kamaz.ru

СПОРТПЛОЩАДКА

Из столицы с трофеями

Сразу две медали привезли из Москвы команды профкома «КАМАЗа». С 3 по 6 сентября там прошёл Кубок Профсоюза АСМ РФ по мини-футболу.

Пятый по счёту турнир собрал 13 мужских и женских команд из предприятий, входящих в Профсоюз АСМ РФ. Поддержать камазовских футболистов лично приехал председатель профкома автогиганта Ильдар Шамилов. Игры проходили на стадионе «Металлург» МГТУ им. Баумана.

Судьба медалей решилась в автозаводских дерби. Мужская сборная в игре за «бронзу» обыграла коллег из АвтоВАЗа, а камазовские футболистки в матче за «золото» оказались сильнее представительниц ГАЗа.



Женская сборная «КАМАЗа» — сильнейшая команда по мини-футболу в Профсоюзе АСМ РФ

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Восемь месяцев в цифрах и фактах

Карина ПРОКУДИНА. Фото: Радик ГАНЕЕВ

Профком «КАМАЗа» подвёл итоги деятельности за прошедшие восемь месяцев 2026 года. Его председатель Ильдар Шамилов выступил с отчётом о проделанной работе 2 сентября на встречах с коллективом литейного завода и с представителями старшего поколения в Совете ветеранов.



Литейщики отнеслись к выступлению профлидера с вниманием

— В текущем году такие события как 400-летие со дня основания города и 50-летие со дня выпуска первого автомобиля КАМАЗ легли в основу многих направлений работы профсоюзной организации. Самым главным, конечно, остаётся вопрос защиты прав и интересов работников автогиганта, — обратился к публике Ильдар Шамилов. Он отметил, что за прошедшие месяцы 2026 года в профком обратились за юридической помощью и получили её 378 человек. Семи работникам профсоюзная организация помогла подготовить комплекты документов в суды различных инстанций. Благодаря юридической поддержке практически все дела доведены до положительного решения.

Самым радостным из озвученных стал вопрос индексации зарплаты. В рамках социального партнёрства профком достиг соглашения с администрацией автогиганта о проведении индексации окладов и тарифов работников на 10%. Ожидается, что решение вступит в силу с 1 октября.

— Профсоюзная организация на постоянной основе ведёт контроль качества общественного питания с помощью бракеражных комиссий. В этом году мы четыре раза останавливали поставку продукции питания низкого качества. Ни один из этих продуктов не дошёл до наших работников. Недавно мы сменили оператора питания, с ко-

торым ведём совместную работу по улучшению качества блюд, расширению ассортимента услуг и росту общей удовлетворённости персонала, — обратил внимание Ильдар Асхатович.

Продолжается реализация стратегии «Забота». По программе «Мать и дитя» на протяжении текущего года профком организует отдых 128 семей с детьми. Воспользоваться ею могут и отцы, воспитывающие детей в одиночку. За лето в лагерях «Солнечный» и «Крылатый» отдохнули 1218 детей камазовцев. Санаторно-курортным лечением в клинике-санатории «Набережные Челны» за восемь месяцев воспользовались 1492 работника.

В 2026 году учебно-методический центр профкома обеспечил обучение 1901 члена профсоюзной организации. В Казанском филиале Академии труда и социальных отношений по профсоюзным скидкам получают высшее образование 195 студентов, а в Университете управления ТИСБИ — 73.

Молодым сотрудникам предоставляется масса возможностей для участия в мероприятиях разного формата. Интеллектуальные игры, проводимые профкомом, объединяют 330 ребят из 22 профсоюзных организаций. В фестивале КВН принимает участие 110 человек. Команда «Нелогичные» уже не раз становилась победителем как городской лиги КВН, так и Поволжья, неоднократно представ-

ляла компанию на международном фестивале «КиВиН» в Сочи.

Ильдар Шамилов отметил, что в художественной самодеятельности участвовали более тысячи камазовцев. Вот самые яркие успехи: титул и звание «Мисс зрительских симпатий», «Мисс Талант», «Мисс Яркость» в IV Всероссийском конкурсе «Мисс Союза машиностроителей-2026», победа в конкурсе «Сабантуй гузле».

— Визитной карточкой камазовского профсоюза стал ежегодный открытый Фестиваль туризма, культуры и спорта. В этом году он охватил более 400 участников из 18 команд. Ежегодно мы проводим Спартакиаду по восьми видам спорта. В ней задействовано 2500 человек. Также организуем множество других соревнований вне Спартакиады, а их 26! — обратил внимание Ильдар Асхатович. — Сборная профкома участвует в крупнейших стартах республики и России, таких как Сочинский полумарафон, Казанский марафон, где устойчиво занимает призовые места. А в



Ильдар Шамилов: «Профком не оставляет камазовцев в непростых ситуациях»

«Ударной десятке» Ростеха многие годы завоёвывает первое место. Это заслуга сотрудника литейного завода Анатолия Пахомова.

Большая работа ведётся профкомом для поддержки участников СВО. Сегодня в спецоперации принимают участие 298 камазовцев. В этом году автогигант послал на фронт 6100 писем и открыток от детей в поддержку защитников Родины. В зону СВО было направлено более 30 единиц автотехники, спецоборудование, более 20 тонн стройматериалов и сотни наборов продуктов питания. «КАМАЗ» и профком продолжают адресную поддержку семей погибших сотрудников. Всего с начала СВО подшефным частям было направлено 27 гуманитарных конвоев на сумму более 1,6 млрд рублей.

— Профком продолжит работу по защите прав камазовцев, развитию культуры и спорта, повышению образовательного уровня работников, а также оказанию помощи участникам СВО и членам их семей, — завершил свой рассказ профсоюзный лидер.

СМОТРИТЕ ТЕЛЕПРОГРАММУ



**ВЕСТИ
КАМАЗА**

22
кнопка



На «Челны-ТВ» (Татарстан-24) —
в понедельник и четверг
в 18.00

в кабельных сетях
Летай, Дом.ру, МТС

А НАС МНОГО!

В семье — три принцессы

Карина ПРОКУДИНА. Фото: из архива семьи Васиных

«Вести КАМАЗа» запускают новую рубрику о многодетных семьях автогиганта. Наши первые герои — Владимир и Ольга Васиные, воспитывающие трёх дочерей. Глава семейства работает наладчиком станков и манипуляторов с ЧПУ «КАМА Дизель», а его супруга — инженером по организации труда БЗГД «КАМАЗа». Пара, живущая в крепком браке 19 лет, ответила на вопросы нашего корреспондента.

— Как вы пришли к решению стать многодетной семьёй?

Ольга: — В одно из наших первых путешествий с Володей мы летели на самолёте и попали в зону турбулентности, борт стало сильно трясти. Сквозь страх проросла мысль, что нам нужно обязательно родить троих детей. Пример большой семьи всегда был у меня перед глазами: у мамы восемь родных братьев и сестёр, а у отца — четверо.

Владимир: — Всё так и вышло — унастри желанных дочки. Старшей, Виктории, 16 лет. Жене говорили, что она должна родить 9 мая. Пусть Вика и подзадержалась, появившись на свет лишь 18-го, мы решили назвать её в честь Победы. Это необыкновенное чувство, когда берёшь на руки первенца. С этого момента мы стали настоящей семьёй.

Ольга: — Через три года у нас родилась Ксения, ей скоро 13. С появлением третьей

дочери связана трогательная история. Ушла из жизни Володина мама, которую мы очень любили. Мне приснился сон, будто свекровь передаёт мне в руки тёплое светлое облачко. Я тогда должна была выйти на работу после второго декрета, но узнала, что жду третьего малыша. Мы решили, что это мама Володи передаёт нам свою любовь. Сейчас Елизавете 10 лет.

Владимир: — На вопрос, хотел ли я сыновей, всегда отвечаю так: у меня будет три заботливых сына в виде зятьёв. Я счастлив быть папой дочек. Выходя из дома на работу, уже по ним скучаю. Пол детей — это не мороженое, которое мы выбираем в магазине. А девочек я беру с собой даже в гараж.

— Какова ваша философия воспитания детей?

Ольга: — Мы хотим, чтобы они выросли с мыслью, что семья — это основа всего. Хочется их ви-

деть добрыми, порядочными людьми, осознающими ценность семейных уз. Чтобы они во взрослом возрасте были друг для друга опорой.

— Какие традиции и правила есть в вашей семье?

Ольга: — Мы организуем семейные вечера, готовим вместе пирог или пицца. Выключаем свет, зажигаем свечи, едим с удовольствием и делимся тем, что на сердце. Говорим друг другу, что все трудности временны. Взаимная поддержка дарит чувство безопасности и безусловной любви. Летом мы все вместе, лёжа на травке, смотрим на падающие звёзды и загадываем желания. Такой момент из детства точно должен запомниться любому ребёнку. К тому же он учит мечтать.

Мы дружно катаемся на велосипедах и самокатах, любим посещать термы и бассейн, ездим за грибами, ягодами и травами в лес. Трудотерапию тоже считаем

важной: девочки помогают готовить, наводить уборку дома и в огороде. Без дела у нас никто не сидит, все откликаются на просьбы друг друга.

— Как маме и папе не потерять себя в заботах о детях? Поделитесь лайф-хаками.

Ольга: — Не нужно стремиться быть идеальными родителями и требовать безупречности от детей. Даже если ваш ребёнок не будет отличником, вы не станете его меньше любить. Гонка за красивой картинкой и недостижимыми идеалами ни к чему хорошему не приведёт. Важно позволять себе быть самими собой, да и детям тоже. В равной степени мужу и жене разделять ответственность и обязанности по воспитанию детей. У нас в семье так.

Ольга: — Мы с мужем выбираемся вместе в кино, Огранный зал, можем посидеть поболтать в кафе.



У супругов Васиных три продолжения

А когда хочется тишины, пройтись в обнимку по бульвару. При этом для восстановления мне как маме необходимо и личное время. Перегрузиться помогают прогулки на природе: я езжу на велосипеде, плаваю на сапборде, катаюсь на лыжах. Такие «вылазки» позволяют мне прислушаться к самой себе. После них я возвращаюсь вдохновлённая и с пониманием, как сильно я люблю свою семью.

Владимир: — Ольгу перегружает лес, а меня баня. Попарился, вышел — и как заново родился. Готов снова радовать своих принцесс.

— Какой совет вы бы дали паре, которая только

задумывается о многодетности, но боится не справиться?

Ольга: — Каждый ребёнок — это подарок, который нужно принять с благодарностью. Если он пришёл в вашу жизнь, значит, так было нужно. Наши девочки совершенно разные по характеру. Вика — ответственная, всегда помогала с младшими. Ксюша — сдержанная, говорит только по делу. А Лиза — наш энерджайзер, с ней не соскучишься. При этом вместе наша семья как салат оливье, где все ингредиенты дополняют друг друга. Не положишь один — и салат будет уже не тем...

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Осень — пора для рукоделия

Анна КУСКОВА. Фото: Александр АВДЕЙЧИК и из архива мастерицы

На работе — предписания и графики, дома — вышивки крестиком и вязание. В свободное от работы время камазовцы с удовольствием занимаются рукоделием, осваивают методику французских узелков, технику вышивания лентами, вяжут пледы.

Гульназ Гарипова — ведущий инженер-технолог отдела подготовки производства систем и агрегатов технологического центра, выпускает предписания и делает графики в SAP и Teamcenter. Перейти на эту работу из бюро аудитов ей предложили 10 лет назад после того, как она показала коллегам готовую вышивку: «Существует поверье, что если вышить крестиком ангела, в жизни человека произойдут большие перемены. У кого-то ребёнок рождается, к примеру. А мне вот работу новую предложили», — поделилась рукодельница.

А началось увлечение творчеством с вязания. Когда Гульназ

было 18 лет, освоила по книге лентевые и изнаночные петли. Связала свой первый носочек. Он, кстати, так и остался без пары, на второй запала уже не хватало. Вязание было забыто на много лет.

«Когда я вышла замуж, снова появилось желание вязать. Начинала с небольших пледов размером 90x110, используя нитки Alize Puffy. Свою первую работу красивого синего цвета подарила племяннику. Мальчуган подарок оценил, очень любил свои маленькие пальчики между петельками просовывать. Потом ещё коллегам связала в подарок четыре пледа. А дальше случилась осень», — продолжает рассказ Гульназ.

Вспомнила она о том, как вышла в прохладный день погулять и купила свою первую вышивку. И сразу замахнулась на большую сложную работу размером 40x50, на которой красовался сказочный замок! Сестрёнка Айгуль сразу положила глаз на вышивку и попросила подарить её. Конечно же, Гульназ не отказала, несмотря на то, что потратила на работу полгода. С тех пор много ниток утекло. Сестрёнка вышла замуж, и теперь замок украшает её дом в другом городе.

С той поры и началась огромная любовь рукодельницы к вышиванию. Тогда её и затянуло: «Хотя мама и говорила: «Не сиди, займись чем-нибудь», я упорно продолжала вышивать, после замка устремила своё внимание на цветы, начала вышивать ирисы, подсолнухи и фиалки. Стала заказывать наборы через интернет, у меня в запасе сейчас около десятка. Получаю огромное удовольствие от этого процесса!»

За годы рукоделия Гульназ освоила методику французских узелков, похожих на розочки, и технику вышивания лентами. Бывает, по настроению вносит в вышивку изменения. Добавляет осенних красок, превращая черноволосую девочку в рыженькую.

Сейчас занята вязанием — скоро из-под её мастерской руки будет готов плед для племянника. За размер 140x180 Гульназ взялась впервые: «На такой большой плед уходит 20 мотков ниток и столько же часов. На маленький вдвое меньше. В ближайших планах у меня ещё вышить крестиком метрику для племянницы, ей уже 2,5 годика. Потихоньку вышиваю, ведь снова случилась осень — прекрасная пора для рукоделия и воплощения всех моих идей в жизнь».



Гульназ Гарипова: «Осенние вечера — прекрасная пора для вышивания и вязания»



Сказочный замок — первая вышивка рукодельницы



Ангел приносит в жизнь положительные перемены

ИТОГИ КОНКУРСА

«Москвич» остался в Челнах

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Радик ГАНЕЕВ

В Набережных Челнах завершился Всероссийский конкурс профмастерства «Лучший водитель грузовика», генеральным спонсором которого выступил «КАМАЗ».



Вот она, шестёрка лучших водителей грузовиков в России

ФОТОФАКТ

С кран-балкой проще

На линии катафорезного грунтования в цехе окраски завода мостов смонтировали кран-балку. Её покрасили в красный цвет и разместили над оборудованием. Она способна поднимать груз весом в четверть тонны, благодаря чему появилась возможность окрашивать тяжёлые детали (их вес может достигать 150 кг) после катафорезного грунтования. Если раньше рабочие завешивали и снимали детали в одной точке подвешного толкающего конвейера, то сейчас кран-балка работает по всему участку и позволяет не останавливать конвейер для этой операции. Благодаря новшеству загрузка и выгрузка деталей стала безопаснее, а условия персонала лучше.

ВЫБОРЫ ДЕПУТАТОВ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

2026
18-19-20
СЕНТЯБРЯ

ТВОЙ ГОЛОС – СИЛА РОССИИ!

Дорогие друзья!

Каждый из нас думает о будущем. Особенно сейчас, когда наша страна проходит серьезные испытания.

Безусловно, будущее зависит не только от государственных решений. Наши поступки, дела, личная ответственность и вклад в жизнь Родины – не менее важны.

Общее дело – один из ключевых принципов нашей корпоративной культуры. Благодаря ударному труду мы в разы увеличили поставки вооружений и техники для фронта и Победы. Создаём передовую гражданскую продукцию, необходимую в мирной жизни.

Даже в сложных экономических условиях мы наращиваем производственные и финансовые показатели, сохраняя стабильность.

В основе нашей работы – профессионализм и преданность своему делу.

Россия всегда была сильна людьми, которые в самые непростые времена объединялись вокруг одних целей, отстаивали и укрепляли её.

Патриотизм – это не только слова. Это готовность брать на себя ответственность. Создавать, сохранять и приумножать достигнутое. Честно трудиться и быть сопричастным к судьбе Родины.

Впереди нас ждут выборы депутатов Государственной Думы. Для каждого из нас это возможность реализовать свое конституционное право и выразить позицию. Сегодня как никогда нам важно быть сплочёнными, показать наше единство.

Обращаюсь ко всем сотрудникам предприятий Государственной корпорации Ростех, 18–20 сентября 2026 года приходите на избирательные участки или голосуйте онлайн за будущее России!

Сделаем вместе нашу страну ещё более сильной и процветающей!

С. В. Чemezov
Генеральный директор
Государственной корпорации «Ростех»



Игорь Халтурин не скрывает радости от заслуженного «Москвича»

Состязание проходило со 2 по 4 сентября на Майдане парка «Прибрежный». Оно собрало почти полсотни участников из 33 городов России.

Конкурсантам предстояло выполнить несколько упражнений — заехать в гараж задним ходом, проехать круг, пройти «змейку», преодолеть туннель и финишировать, при этом всё нужно сделать как можно быстрее и аккуратнее. В последний день состязания все показали знания ПДД.

Награждение проходило на Майдане. Первыми свои результаты узнали конкурсанты, соревновавшиеся на компактных грузовиках «Компас-9». Здесь победу одержал Александр Гаас из Самары. Второе место занял Вадим Тюльнев из

Ухты. Третьим стал челнинец Александр Желтышев, сотрудник кузнечного завода «КАМАЗа».

Среди участников на тягачах с полуприцепами третье место занял Александр Анисимов из Чебоксар, он выиграл 50 тысяч рублей. Второе место — у Александра Седельникова из Омска, он награждён сертификатом на 150 тысяч рублей. Триумфатором конкурса стал водитель транспортной компании Delko Игорь Халтурин из Набережных Челнов. Ему вручили 300 тысяч рублей и ключи от автомобиля «Москвич». К слову, Халтурин во второй раз приносит награду Челнам, он уже побеждал в таком конкурсе в 2024 году.