



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 33 (4268)
16 октября 2026 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

ЛУЧШИЙ СВАРЩИК
РОССИИ — НЕФАЗОВЕЦ

3

ВРЕМЯ УЗНАТЬ «КАМАЗ»:
ЗАПИСЬ НА ЭКСКУРСИЮ
ОТКРЫТА

7

ОСЕННИЙ КУБОК КВН:
КУДА ПРИВОДЯТ МЕЧТЫ
О МЕГАН ФОКС

8

НА ЭТОЙ НЕДЕЛЕ — БЕЗ ТУРНИКЕТОВ



ЗАВОДЫ «КАМАЗА» В РАМКАХ ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРИНИМАЮТ У СЕБЯ ШКОЛЬНИКОВ. УВИДЕТЬ ИСКРЕННИЙ ИНТЕРЕС В ГЛАЗАХ МОЛОДЫХ УДАЛОСЬ И СПЕЦИАЛИСТАМ АВЗ. БОЛЬШОМУ ДЕЛУ НУЖНЫ ПРОДОЛЖАТЕЛИ!

2

К МОСТАМ — С ОСОБЫМ ВНИМАНИЕМ:



поможет 40-летний стаж слесаря

4

ЭСТАФЕТУ ПРИНЯЛИ ДОЧЕРИ:



всё получится, как у родителей

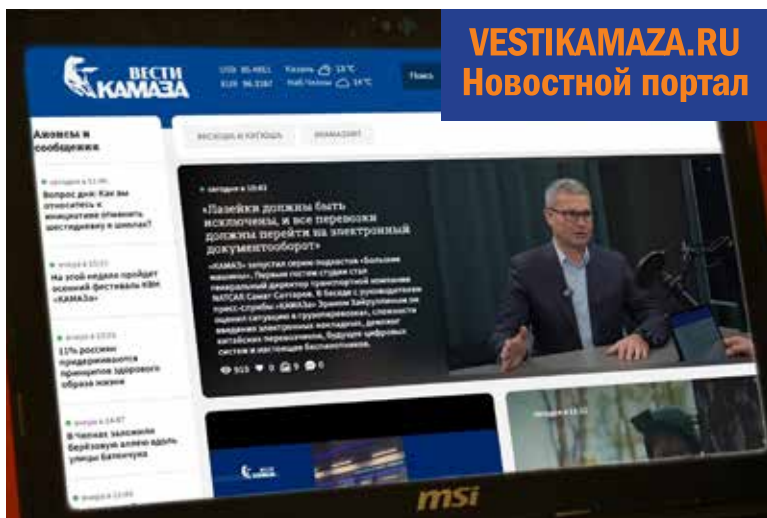
5

ПОЁТ ДУША КУЗНЕЦА:



родной завод отметил 55-летие

6

VESTIKAMAZA.RU
Новостной портал

Самые популярные материалы недели:

- С 2027 года школьники России начнут изучать произведения Габдуллы Тукая и Мусы Джалиля
- Республика начнёт выделять Челнам по миллиарду в год на обновление трамвайной инфраструктуры
- Улучшенные данные по авторынку: продажи КАМАЗов в сентябре выросли на 25%

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ РЕДАКЦИИ: 37-31-99

ПРИЗНАНИЕ

Результатов добился

На автогиганте провели оценку работы председателей советов директоров организаций, созданных с участием ПАО «КАМАЗ».

По итогам деятельности в 2025—2026 годах лучшим стал главный инженер «КАМАЗа» Ренат Хабиров за работу в советах директоров ООО «КАМАЗ-Энерго» и ООО «Челныводоканал». При его непосредственном участии за этот период организации добились высоких плановых показателей финансово-хозяйственной деятельности.

Согласно действующему положению, Ренат Хабиров удостоен диплома в номинации «Лучший председатель совета директоров организаций, созданных с участием ПАО «КАМАЗ» по итогам 2025—2026 годов».

НОВОСТИ

Стандартам следуем

В Санкт-Петербурге состоялась церемония вручения Общероссийской общественной премии «Стандартизатор года».

В этом году на награды претендовали 306 специалистов из 128 организаций: представители промышленности, транспортной отрасли, науки, образования и других сфер, реализующие значимые проекты в области стандартизации.

Коллектив департамента конструкторско-технологических изменений ПАО «КАМАЗ» стал победителем в номинации «За практический вклад в создание и функционирование службы стандартизации на предприятиях». Дипломантом в этой же номинации стал коллектив отдела системы менеджмента качества кузнечного завода.

Общероссийская общественная премия «Стандартизатор года» была учреждена 20 марта 2019 года. Она нацелена на популяризацию стандартизации как сферы, направленной на обеспечение единства требований и повышение качества продукции, а также признание заслуг высококвалифицированных специалистов по стандартизации перед обществом и государством.

Итоги конкурса подвели к профессиональному празднику — Дню стандартизации, который традиционно отмечается в России 14 октября.

Из рук в руки

15 октября сразу 40 автоцистерн на шасси КАМАЗ-43118 было передано «НК «Роснефть» по схеме операционной аренды.

Новая спецтехника адаптирована под задачи нефте-транспортной логистики. Использовать её будет ООО «РН-Транспорт», ключевой транспортный оператор «Роснефти». Расширение автопарка позволит ему оперативно выводить технику на объекты, а также обеспечить стандартизацию обслуживания и предсказуемость эксплуатационных затрат.

Поставка автотехники была осуществлена в рамках соглашения о сотрудничестве, которое «КАМАЗ» и «НК «Роснефть» заключили на ПМЭФ в июне 2026 года. В рамках документа стороны планируют масштабировать поставки и расширить номенклатуру техники.



Этим красавцам предстоит заниматься нефте-транспортной логистикой

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Шагаем по производству

Анна КУСКОВА. Фото Виталий ЗУДИН

С 12 по 18 октября в нашей стране проходит ежегодная Всероссийская акция «Неделя без турникетов». «КАМАЗ» — ежегодный участник этого события. По традиции для школьников и студентов на производственных площадях компании организуются экскурсии. На одной из таких побывали корреспонденты «ВК».

Дружным строем в АБК автомобильного завода зашла группа учеников 9 «А» гимназии № 2 им. М. Вахитова. Школьникам провели инструктаж по технике безопасности, выдали ярко-оранжевые жилеты и повели на производство. Они побывали в цехе сборки кабин, на ГСК-2, увидели, как выезжает с конвейера готовый автомобиль, и даже посидели в кабине.

«На мой взгляд, самым интересным моментом для ребят стали профессиональные пробы. Они попробовали себя в роли слесаря МСР под присмотром опытного наставника — бригадира цеха сборки кабин Андрея Атанова», — поделилась ведущий специалист отде-

ла по работе с персоналом Ав3 Татьяна Карпова.

После экскурсии по производственным площадям 26 школьников отправились на прилегающую территорию, на которой располагалась автомобильная техника: «Перед вами автомобиль КАМАЗ В3556. Буква «В» указывает, что автомобиль высокой проходимости. Его характеристики — полный привод, блокировка заднего моста, грузоподъемность 35 тонн, мощность 560 л.с., самый экономичный силовой агрегат — расход топлива 27 л на 100 км. Кто желает, может подняться в кабину, посидеть и посмотреть. Заходим со стороны водителя, выходим со стороны пассажира», — рапортовал

ученикам бодрым голосом Владимир Юсипей. На время экскурсии из ведущего специалиста по связям с общественностью он мастерски перевоплотился в опытного экскурсовода.

Цель Всероссийской акции «Неделя без турникетов» — помочь школьникам и студентам в выборе профессии, рассказать о рабочих специальностях и инженерно-технических профессиях. Мастер производственного обучения Набережночелнинского политехнического колледжа Валентина Текаева, которая сопровождала школьников в этой экскурсии, рассказала: «По программе «Профессионалитет» НПК обучает студентов рабочим специальностям. В каждой

группе у нас 25 бюджетных мест. Иногородным предоставляется общежитие. Мы активно сотрудничаем с «КАМАЗом», компанией «ЦФ КАМА» и НчЭС, направляем студентов на учебную и производственную практику. 17 октября с 8.30 до 13.00 у нас в НПК состоится день открытых дверей».

Ученики гимназии № 2 экскурсией остались довольны. Айбулат Хабриев отозвался о ней так: «Мне понравился автомобильный завод, он просторный. Посидел за рулём мощного КАМАЗа, было бы очень интересно прокатиться на нём». А вот впечатление Лейлы Аскаровой: «На заводе побывала в первый раз. Спасибо большое нашему экскурсоводу! Поразило, что машины собираются отдельными узлами и агрегатами. Видно, что каждая деталь — это большой труд многих людей».

В этом году в рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов» экскурсии пройдут и в других подразделениях и заводах «КАМАЗа».



Владимир Юсипей о производстве рассказывает мастерски

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Вперёд, молодые

10 октября на заводе двигателей прошёл конкурс профессионального мастерства среди молодых работников. В этом году участники соревновались по семи востребованным на производстве направлениям.

Открыли конкурс главный технолог завода Андрей Чекмарёв и замдиректора по персоналу Аида Газизова. Они отметили, что соревнование обязательно станет стимулом для дальнейшего роста молодых специалистов, и пожелали участникам удачи.

Всего проверить свои силы в этот день решили 40 работников завода. Лучших искали среди наладчиков автоматических линий и агрегатных станков, наладчиков станков с ПУ, электромонтёров, слесарей МСР,

термистов, инженеров-технологов и мастеров. Впервые в конкурсе участвовали студенты колледжей, проходящие производственную практику на заводе. Для них была организована отдельная номинация по профессии «Слесарь МСР».

Конкурс состоял из двух этапов — теоретического и практического. В рамках первого участники отвечали в письменной форме на 20 вопросов по специальности, а во втором демонстрировали навыки работы на оборудовании в цехах.

По итогам определились лидеры по каждой профессии:

- наладчик АЛ и АС — Ильсур Ибрагимов (цех 119);
- наладчик станков с ПУ — Денис Бледных (цех 119);
- слесарь МСР — Марина Хлопунова (цех 417), среди студентов — Сергей Смирнов (цех 419);
- инженер-технолог —

Артур Новосёлов (цех 036);

- электромонтёр — Вячеслав Исаев (цех 027);
- мастер — Илья Дудкин (цех 419);
- термист — Карим Сайфутдинов (цех 301).

Все участники конкурса продемонстрировали высокое мастерство и профессионализм, а победители награждены дипломами и премиями.



Награды лучшим вручили Андрей Чекмарёв и Аида Газизова

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Металл польётся, оборудование заведётся

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Почёт и уважение, как известно, нужно заслужить. Порой на это уходит много лет жизни. Человек, о котором пойдёт речь, 33 года работает на литейном заводе: руководит ремонтно-механическим цехом, обеспечивающим запасными частями весь завод.

Знакомьтесь, Сергей Богдан — начальник ремонтно-механического цеха. Встречаемся с ним в кабинете, но практически сразу идём осматривать цеховые площади: «Вот здесь у нас участок изготовления металлоконструкций,

там участок по ремонту узлов», — показывает малую зону своей ответственности Сергей Владимирович. Руководить цехом он начал в возрасте 28 лет, ещё при основателе ремонтной службы литейного завода Геннадии Жукове, который, по его сло-

вам, обладал феноменальной памятью и знаниями и возле себя держал только таких. На вопрос, сложно ли было в этом возрасте взять на себя управление целым цехом, отвечает: «Хорошее образование, умение работать с людьми и служба в армии стали моим надёжным фундаментом в построении эффективной работы».

На камазовской службе Сергей Богдан предпочитает живое общение: не сидеть в кабинете, а находиться в цеху, видеть всё своими глазами и управлять процессом. Только так можно быть в курсе всех рабочих моментов. Под началом Богдана 129 человек. Ежедневно своим трудом они обеспечивают работоспособность всего литейного завода: «В каждом корпусе есть ремонтные цеха, где непосредственно налаживают и обслуживают оборудование. А наш цех



Сергей Богдан теперь носит звание «Заслуженный работник КАМАЗа»

изготавливает и приводит в порядок всю номенклатуру запасных частей для этих цехов, полностью обеспечивая процесс ремонта. Работаем по плану», — рассказывает руководитель.

Интересуюсь, сколько таких ремонтных цехов на литейном заводе. Собеседник начинает подсчёт: «ЦРО-1, ЦРО-2, ЦРО-3, ЦРО-4, ЦРО-7 и ЦКР — всего шесть. Также в зоне моей ответственности изготовление оргтехоснастки для литья всего завода, количество и номенклатура которой рассчитывается на

каждую тонну. Для успешного выполнения всех задач в составе РМЦ функционируют четыре участка». На вопрос, сложно ли руководить людьми, управленец отвечает: «Нужно уметь находить общий язык со всеми. Есть передовики, есть нарушители и есть середнячки, которые стабильно работают. Вот именно с этой золотой серединой, по моему мнению, нужно работать, уделять больше внимания, чтобы вырастить из них передовиков».

10 лет назад Сергей Богдан получил звание

«Почётный машиностроитель», в 2023 году — медаль «За трудовую доблесть», а в 2026-м — звание «Заслуженный работник КАМАЗа». Теперь он и почётный, и заслуженный! Могли представить себе это мальчишка, привезённый отцом-инженером и мамой-учительницей на строительство «КАМАЗа»? В Набережных Челнах Сергей пошёл в первый класс, вырос вместе с городом. Своё детство, как и жизнь в целом, считает счастливыми и признаётся: «Все мои мечты сбылись!»



С Александром Насоновым, бригадиром участка изготовления металлоконструкций, Сергей Богдан работает уже 14 лет

ЗНАЙ НАШИХ!

Сварит лучше всех. Доказано

Евгений ИЗИБАЕВ

Работник «НЕФАЗа» завоевал первое место на Национальном чемпионате по сварке «Кубок сварки России Weldex-2026», который проходил в начале октября в Москве в рамках Международной выставки Weldex.

В этом году за звание лучшего в категории «Сварщик-профессионал» боролись 32 участника из 23 российских компаний. Конкурсантам предстояло продемонстрировать не только практические навыки, но и теоретические знания.

По итогам в номинации «Лучший сварщик-профессионал полуавтоматической сварки плавящейся проволокой в среде защитных газов» победил электросварщик цеха сварки-сборки вахтовых автобусов № 35 Данис Бакиров. Для него это был первый опыт участия в таком масштабном состязании. Он серьёзно готовился: повторял теорию и ежедневно отрабатывал приёмы на практике. «Когда я стоял на сцене и получал награду, эмоции переполняли. Победа доказала: все часы подготовки и тренировок не прошли зря», — поделился впечатлениями победитель.

Профессиональный путь Даниса — пример постоянного роста. Ещё в 2020 году он одержал победу в заводском конкурсе среди молодых работников, в этом году стал лучшим в основном конкурсе, а теперь подтвердил мастерство уже на всероссийском уровне.

Руководство предприятия и коллеги встретили его победу с искренней радостью. Ведь «НЕФАЗ» всегда поддерживает работников и создаёт условия для их профессионального роста и совершенствования навыков.



Профессионализм Даниса Бакирова подтверждён

МЫ — МОЛОДЫЕ

Промпты для развития

В МИТТУ 8 октября провели день открытых дверей для молодёжи «КАМАЗа». Для них подготовили насыщенную программу, включавшую разные курсы, тренинги, практикумы и игры.

Собравшихся разделили на две команды и предложили ответить на вопросы про модельный ряд K5. Например, попросили назвать короткое обозначение двигателя КАМАЗ-54901 (ответ: P6). Продолжили тренингом «Секреты управления командой». Одним из самых простых и полезных оказалось упражнение «Цепи». Требовалось встать в круг командой, протянуть одну руку участнику напротив, а другой взять за руку любого другого игрока. Эту путаницу предлагалось разобрать за минимальное количество времени.

Полезным оказался и практикум «Инструменты ИИ для лидера». Участникам рассказали, как правильно задавать запрос искусственному интеллекту и писать промпты (инструкции для ИИ, чтобы получить нужный результат), как с помощью ИИ облегчить свою работу.

В программу вошли и тренинг «Брелок эффективности: 0 потерь» о бережливом производстве. Тремя командами ребята изготавливали брекеты, учитывая заданные условия и требования покупателя.

— Затем мы перенеслись в Турцию. Для нас организовали кофе-брейк, на котором каждый смог заказать себе любой кофе на турецком языке. Урок получился очень познавательным, многие захотели изучать этот язык, — вспоминает представительница литейного завода Сабина Меновщикова и продолжает: — Следующим ждал мини-урок арабского языка. Мы смогли самостоятельно написать своё имя справа налево, хоть это и было не так-то просто.

А в завершение лектор рассказал о технике безопасного управления автомобилем. Багаж знаний о том, как действовать в сложных ситуациях на дороге, у молодёжи пополнился.



Тренинги оказались полезными: и о КАМАЗах больше узнали, и сплотились

ГЕРОЙ КАЧЕСТВА

Знает, как улучшить мост

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Слесарь МСР Альгас Хайриев больше 40 лет трудится на «КАМАЗе» и максимально внимательно относится к установке каждой детали на мосты. В этом, уверен он, и заключается качество его работы.

Альгас Хайриев родом из села Верхние Яки Мамадышского района. После двухлетней службы в армии в 1981 году приехал на «КАМАЗ» и устроился слесарем-ремонтником на агрегатный завод. Через некоторое время вернулся на малую родину, выучился на водителя в местном СПТУ. В 1985-м вновь отправился на «КАМАЗ», стал слесарем МСР на производстве мостов, здесь трудится до сих пор. В 80-е занимался установкой ступиц на мост, затем, будучи старшим

рабочим, монтировал тор-моза. В 90-х перевёлся на ремонтный участок, где чинил мосты. С появлением моделей КАМАЗов тяжёлой серии 6520 и 6560 в середине нулевых ему доверили сборку мостов. Сейчас ему поручают самые сложные и ответственные операции — установку ступичного узла и регулировку его гайки. По словам самого Альгаса Хайриева, здесь важно поймать определённый момент затяжки, иначе качество сборки всего узла будет под угрозой.

— Альгас Нуретдинович — ответственный специалист, в бригаде его уважают, подходят за советами и конструкторы, и технологи. Я тоже всегда могу обратиться к нему, не подведёт, — отзывается о герое публикации мастер бригады 131 Людмила Стогова и продолжает: — Он постоянно участвует в опытной сборке-разборке, и у контролёров ОТК никаких претензий по выполненным им операциям не возникает. Когда к нам приходят новые специалисты, Альгас Хайриев берёт их под своё крыло и обучает всем премудростям профессии. Новички показывают хорошие результаты в своей работе.

Продолжая тему наставничества, Альгас Хайриев обозначает несколько моментов, на которые обращает особое внимание при обучении подопечных. Первое и самое главное — техника безопасности, при работе всегда нужно надевать средства индивидуальной защиты. Второе — обязательно показывать, как правильно пользоваться ударным ин-



Альгас Хайриев может с нуля качественно собрать любой камазовский мост

струментом. Третье — позволить ученикам делать ошибки, а затем исправлять их с подробным разбором. Так можно будет избежать брака впоследствии.

— Качество моей работы заключается в правильной установке всех деталей на мост, при этом нужно быть предельно аккуратным, чтобы не повредить манжеты и сальники, — считает герой рубрики.

Альгас Хайриев только выполнением своих обязанностей не ограничивается, постоянно ищет способы, как улучшить конструкцию моста. Так, например, он предложил изменить способ замеров момента затяжки ступичной гайки. Кроме того, поделился идеей убрать скребки при монтаже щитков на корпус моста — качеству узла его отсутствие не вредит. Две эти инициативы после анали-

за со стороны смежных служб воплотили в жизнь на заводе мостов.

О дальнейших планах 65-летний герой рубрики говорит лаконично: рассчитывает работать.

За свой труд Альгас Нуретдинович получил немало наград. Особое место в его послужном списке занимает звание «Заслуженный машиностроитель РФ», он был удостоен его в 2016 году.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Панику отставить, кровь остановить

В актовом зале автомобильного завода прошло обучение для работников по программам «Стоп кровь» и «Стоп паника». Проект, организованный Народным фронтом, направлен на повышение знаний и навыков для оказания первой медицинской помощи.

В обучении приняли участие уполномоченные и инженеры по охране труда, заместитель председателя профкома АвЗ и завода мостов Раиля Шигапова, профактив и предцехомов двух заводов. Производство — зона повышенного риска, где цена промедления при несчастном случае может быть слишком высока. Каждый сотрудник должен знать, как оказать первую помощь, остановить кровотечение до приезда скорой медицинской помощи.

Умение быстро реагировать — критически важный навык для сохранения жизни и здоровья коллег. Именно поэтому проект «Культура безопасности Народного фронта» делает ставку не на формальное заучивание правил, а на практическую отработку действий. В рамках обучающего курса работники разобрали методы остановки кровотечения с помощью жгута ленточного и турникетного типов, освоили технику пальцевого прижатия и остановки кровотечений в смежных зонах.

Кроме этого, были отработаны алгоритмы подхода к пострадавшему, быстрого осмотра и проведения сердечно-лёгочной реанимации. Каждое действие закрепили на практике. Также заводчан научили оказывать психологическую помощь, в обучение вошла программа «Стоп паника». Такие события формируют у работников новое отношение к безопасности на предприятии, помогают в критической ситуации действовать быстро и хладнокровно.



Останавливать кровотечение должен уметь каждый

Подготовила Анна Кускова

БЕЗОПАСНОСТЬ

Гигиена... компьютера?

Сейчас сложно представить свою жизнь без персонального компьютера. Это и рабочий инструмент, и хранилище личной информации, фото и видео, и способ развлечься. Однако при его использовании нельзя забывать о кибергигиене. О том, как защитить от хакеров домашний компьютер, рассказали в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Базовые настройки

Снизить риск утечки информации, взлома компьютера и заражения вирусами помогут простые действия — их нужно совершить в настройках один раз.

➤ **Включите автоматическое обновление операционной системы и программ.** Windows, macOS, браузеры и антивирусы регулярно закрывают уязвимости. Если система предлагает обновиться — соглашайтесь. В Windows это «Параметры → Центр обновлений», в macOS — «Системные настройки → Основные → Обновление ПО».

➤ **Используйте учётную запись с ограниченными правами.** Создайте обычную учётную запись для повседневных дел, а учётку администратора используйте только когда нужно что-то установить или настроить. Это не даст вредоносной программе «развернуться» на всём компьютере.

➤ **Поставьте надёжный пароль и включите блокировку экрана.** Пароль должен быть длинным (от 12 символов), без очевидных слов и дат. Ещё лучше использовать PIN-код или биометрию (отпечаток, Face ID). Экран должен блокироваться через 5-10 минут бездействия.

➤ **Настройте шифрование диска.** В Windows это BitLocker (часто есть в Pro-версиях), в macOS — FileVault. Если кто-то украдёт ноутбук или диск, данные останутся зашифрованными.

➤ **Установите антивирус и держите его включённым.** Современные антивирусы не только сканируют файлы, но и блокируют подозрительные сайты и опасные вложения.

Полезные советы

Даже включённые настройки не помогут, если пользователь сам не проявит неосторожность при работе за компьютером. Нелишним будет напомнить основные рекомендации:

➤ **Будьте осторожнее с вложениями, проверяйте скачанные файлы.** Файлы в письмах (.zip, .rar, .doc, .pdf) могут содержать вредоносный код. Особенно если письмо пришло от незнакомца или выглядит странно. Перед запуском файла посмотрите, от кого он пришёл, и проверьте расширение. Исполняемые файлы — это .exe, .bat, .msi, .scr. Если прислали «документ.exe» — это не документ, а программа.

➤ **Не кликайте на «срочные» предложения.** «Ваш аккаунт заблокирован», «Срочно обновите Windows», «Вы выиграли приз» — почти всегда признак мошенников.

➤ **Переходите только по проверенным ссылкам.** Если в письме или сообщении предлагают «скачать обновление» или «подтвердить вход», лучше откройте сайт вручную через браузер, а не по ссылке из письма.

➤ **Смотрите на адресную строку.** Безопасные сайты используют HTTPS (замочек слева от адреса). Это не гарантия, но важный признак.

➤ **Если компьютер начал вести себя странно** (тормозит, появляются непонятные окна, файлы исчезают или переименовываются), отключите интернет, просканируйте антивирусом, а лучше всего обратитесь к специалисту.



ЭТО У НАС СЕМЕЙНОЕ

Принимайте эстафету, дочери

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Интересные пути порой выбирает судьба, чтобы соединить в одну семью двоих людей. Трудовая династия Марковых, к примеру, началась с «КАМАЗа», на котором и познакомились будущие её основатели.

Тем интереснее узнать, что родом они оба из Башкирии, но пересеклись их пути-дорожки только в 1980 году на заводе двигателей. Именно сюда сразу после учёбы в училище на каменщика-монтажника и службы в армии устроился слесарем МСР глава будущей династии **Иван Марков**. Выбор профессии он сам называет случайностью, но случайностью определёнno счастливой, ведь руки у Ивана Геннадьевича золотые.

— Сначала я хотел стать испытателем двигателей, один шаг до трудоустройства оставался. Но в последний момент всё же выбрал профессию слесаря, — вспоминает он.

Начинал молодой камазовец Иван с 3 разряда, который со временем упорным трудом превратил в 5-й. В 90-х он стал слесарем по ремонту автомобилей. Ему поручались серьёзные задачи: адаптировать камазовский двигатель под различную спецтехнику — комбайны и трактора от разных производителей, проводить испытания.

— Почти весь Союз объездил с командировками, меня отправляли ремонтником вместе с конструктором. Белоруссия, Казахстан, наша Татария — везде тогда пытались экспериментально устанавливать камазовские

двигатели, а моя задача — понять, в чём проблема, как её решить, и дать итоговый отчёт. Интересная была работа, — делится Иван Геннадьевич.

Да и жизнь на «КАМАЗе» складывалась неплохо: на «движках» в том же 1980-м глава будущей семьи встретил свою супругу Разию, с которой они вместе уже 45 лет. Рука об руку пара прошла через самые сложные годы — пожар 1993-го, ставший нелёгким испытанием для всех челнинцев.

— Родители из деревни помогали продуктами, я подрабатывал ремонтом двигателей — выручила профессия, — вздыхает Иван Геннадьевич. — Ну и, конечно, работали на восстановлении завода. Меня на газорезчика выучили тогда, чтобы мог демонтировать конструкции.

— А нас переучивали на дизельный погрузчик. Ездили разбирать завалы, а на улице зима, никакие рукавицы, ватные штаны и ушанки не спасали. Забежишь погреться — и дальше работать, — в свою очередь, добавляет Разия Тимерхановна.

Мысль покинуть предприятие, впрочем, даже не приходила молодой семье в голову — Иван и Разия за такое, казалось бы, сравнительно небольшое время

успели прикипеть к ставшему родным предприятию.

В общей сложности Иван Марков проработал на заводе двигателей больше 33 лет. На заслуженный отдых он вышел в 2013 году, передав эстафету младшему поколению.

Супруга главы династии **Разия Маркова** на «движки» устроилась чуть раньше — в 1979 году. С профессией она к тому времени уже чётко определилась: хотела быть водителем погрузчика. А вот отец, по воспоминаниям, мечтал, чтобы дочка стала бухгалтером.

— А я была против! Даже приврала ему, что не смогла поступить, — признаётся Разия Тимерхановна. — С одноклассниками тогда уехали из деревни по зиме — лёд стал, и мы по нему пешочком реку перешли. Компанией выучились на станочниц и стали работать на деревообрабатывающем комбинате. А я всегда, сколько помню, засматривалась на девушку, которая на погрузчике работала. Она весь день туда-сюда ездит, рулит, а я за станком, — смеётся она.

Желание взяться за руль оказалось до того сильным, что вскоре Разия, узнав о новом наборе на водителя погрузчика, тут же вызвалась учиться. Получила заветную корочку и решила пойти на «КАМАЗ».

— У меня к тому времени там подруга работала, постоянно делилась впечатлениями — очень нравилось ей. Ну и завод на слуху был, везде про него говорили. Решила попробовать, тут же везде молодёжь была, самое то! — делится Разия Тимерхановна.

Так и устроилась она на завод двигателей. Работала водителем погрузчика, перевозила детали и двигатели на испытания. А ушки держала на макушке.

— Один из коллег однажды говорит: там на конвейере новенький появился, красавчик военный, сразу из армии. Ну мне так любопытно стало! Поехала на своём погрузчике, сделала вид, что кронштейн какой-то нужен, а сама но-



Супруги Марковы с дочерьми Светланой (слева) и Аидой на «КАМАЗе» почти век

венького высматриваю, — смеётся женщина.

— Она меня ещё конфетками угощала, я обожал батончики. Так и заманила, — с улыбкой подсказывает Иван Геннадьевич.

Молодые люди быстро нашли общий язык и уже в 1981-м сыграли свадьбу. В браке у них родились две дочери — Светлана и Аида, которые пошли по стопам родителей-камазовцев.

Всего Разия Тимерхановна проработала на «движках» больше 32 лет. На заслуженный отдых вышла в 2011 году.

Старшая дочь семьи Марковых, **Светлана Хайруллина**, на «КАМАЗ» пришла по совету отца. После рождения дочки для молодой мамы особую ценность имели стабильность и возможность работать по чёткому графику, и автогигант подходил как нельзя лучше.

— Мы с сестрёнкой выросли с «КАМАЗом», с самых пелёнок он рядом, — улыбается Светлана. — Нас частенько брали на завод — родители работали в разные смены, и меня в пересменку оставляли в детской комнате с воспитателем. Папа приехал, мама забрала. Коллеги родителей всегда были у нас в гостях, разговоры крутились вокруг производства.

В 2008 году Светлана устроилась в планово-диспетчерский отдел транзпортнровщии. Впервые увидев завод изнутри, была поражена — жизнь кипит, множество звуков и запахов, полно людей...

— Подумала: ничего себе, и родители всю жизнь в такой атмосфере трудятся! Рада, что тоже сумела в неё окунуться, в дальнейшем мне пригодилось знание



Начало 80-х. Молодые слесари-ремонтники (Иван Марков справа) полны решимости научиться всему

производства, — делится Светлана.

Со временем она получила повышение до инженера-технолога, занималась внедрением программы SAP на заводе двигателей. Параллельно поступила в челнинский филиал КИУ на экономиста — об этой профессии мечтала с детства.

— Получив диплом, переехала в блок закупок ведущим экономистом по материально-техническому снабжению. И это прямо моё! Я ищу варианты закупок, которые экономят бюджет предприятия и снижают риски, сохраняя качество. Особенно люблю рабочий ритм: динамику, новые задачи, необходимость быстро и гибко реагировать на срочные запросы, — говорит Светлана.

«КАМАЗ» вообще, по признанию, хорошо мотивирует на свершения — Светлана участвовала в конкурсе «Лидер PSK» и становилась призёром «Сабантуй гүзеле» в блоке закупок.

Младшая дочь, **Аида Мударисова**, на «КАМАЗ» пришла позже, в 2018 году. Говорит, пример родителей

и сестры подтолкнул попробовать — так, отучившись в КИУ на «Менеджменте организации», она и оказалась в отделе кадров литейного завода оператором ЭВМ.

— Меня часто спрашивают, почему не «движки», раз вся семья оттуда. А я, честно говоря, не выбирала конкретно — просто села и стала обзванивать все подразделения. На «литейке» оказалась клетка, меня пригласили на собеседование и по результату сразу приняли. Буквально за два дня устроилась. Семья была в шоке с моей скоростью, — смеётся Аида.

С такой же скоростью девушка и по карьере продвинулась — уже спустя четыре года стала ведущим специалистом.

— Мне очень нравится моя работа — она ответственная, требует большой включённости. Я чувствую, что приношу пользу, что я нужна, и это для меня очень важно, — делится Аида.

Так и собрал под своей крышей целую семью большой «КАМАЗ». И пусть каждый нашёл здесь что-то своё, но прикипели все, как ни крути, одинаково!



Иван и Разия всегда были гармоничной парой

ЭХО ПРАЗДНИКА

Поёт душа кузнеца

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН, Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе 9 октября прошёл праздник, приуроченный к 55-летию с начала строительства завода. Событие объединило несколько поколений заводчан.

С самого утра у АБК-211 встречали около сотни дорогих гостей — тех, кто работал на кузнечном в разные годы, а сегодня находится на заслуженном отдыхе. Приятным сюрпризом для них стала выставленная здесь камазовская автотехника. В этот день ветеранам предложили экскурсии в четыре производственных корпуса на выбор. После инструктажа, вооружившись средствами индивидуальной защиты и радиогидами, гости распределились по группам. Роли экскурсоводов взяли руководители корпусов. Они доложили бывшим работникам производственную обстановку, поделились планами на будущее и ответили на многочисленные вопросы.

Гости с большим интересом и удовольствием приняли участие в мастер-классе по изготовлению брелоков с логотипом кузнечного завода. Весь день ветеранов с особой теплотой принимал заводской музей. Отовсюду звучали поздравления, собравшиеся с удовольствием общались, вспоминали былые времена, обменивались телефонами, делали снимки у фотозоны. Одним словом, атмосфера царила праздничная.

К обеду постепенно стал заполняться актовый зал АБК-211. Кульминацией дня стал концерт, подготовленный коллективом художественной самодеятельности КЗ. Были и музыкальные подарки от артистов литейного и прессово-рамного заводов. Все выступления оказались на высоте! Поздравляли сидящих в зале с юбилеем директор кузнеч-



Ветераны были рады встретиться со старыми друзьями

ного завода Игорь Малясёв и профлидер КЗ Павел Волохов. — Вот пролетели 55 лет жизни, борьбы и побед для нашего завода. В 70-е стояла задача построить и запустить «кузницу». И самое главное — сформировать команду единомышленников, которые смогут решать любые задачи. И каким нужно быть энтузиастом, чтобы приехать в Набережные Челны, практически в чистое поле, жить в вагончике и строить «КАМАЗ». Это сделали наши ветераны — люди с железным характером и несгибаемой волей. Когда через некоторое время начали подниматься корпуса, запускаться прессовые линии, это было счастье. Никто не говорил, что трудно. Просто ходили после работы строить город, садики и школы. Это всё делалось для нас. Огромное вам спасибо! — обратился к ветеранам завода Игорь Малясёв и продолжил: — Благодарю директоров кузнечного за то, что вложили душу в предприятие, принимали судьбоносные решения, спасибо нынешней команде. Мы уверенно идём вперёд. И всё, что мы делаем, у нас получается, потому что мы все вместе. Так держать! Каждый из нас — кузнец своего счастья, и в это надо верить.

— 55 лет — замечательный возраст для предприятия, на нём сформировались свои традиции, возникают династии, меняются поколения, появляется новое оборудование. Наш завод живёт и развивается. Пусть он процветает и дальше, — сказал Павел Волохов.

Поздравления со сцены прозвучали и от бывших директоров Геннадия Логунова и Александра Калашникова. Затем чествовали действующих ра-



Артисты поражали публику своими голосами



Слесарь Марсель Бильданов — один из 30 награждённых в этот день работников

ботников завода. Под аплодисменты им вручили награды республиканского, муниципального и камазовского значения. В честь награждённых звучал «Гимн кузнечного завода»:

*Проходят века, и в угоду прогрессу
Наш молот сменили громадные прессы.
Но профессии мы будем верны до конца,
Ведь в каждой детали душа кузнеца.*

В завершение концерта исполнители поблагодарили громкими аплодисментами. А затем для приглашённых ветеранов организовали обед в столовой АБК, здесь же каждому гостю вручили памятные подарки.



Директор КЗ Игорь Малясёв рассказал почётным гостям об изменениях на предприятии

ТРАДИЦИИ

День добрых воспоминаний

К Дню старшего поколения ризовчане организовали мероприятие для коллег, вышедших на заслуженный отдых. Праздник собрал около сотни ветеранов.

Тёплая встреча прошла в Доме дружбы народов «Родник». На его площадке гости насладились яркой концертной программой. Ведущие коллективы ДДН и известные исполнители города представили в творческих номерах многообразие культурных традиций

Татарстана. На сцене был и казачий хор, и зажигательная лезгинка... Артисты так увлекли ризовчан, что те пустились в пляс!

Со словами поздравления перед ветеранами выступили директор РИЗа Валерий Алексеев, председатель профкома завода

Вероника Степанова, директор по персоналу Алла Жоголева и председатель Совета ветеранов Зухра Саитова. Они выразили признательность пенсионерам за многолетний труд, преданность предприятию и вклад в его развитие.

Также в этот день ветера-

ны смогли пообщаться друг с другом в неформальной обстановке. За чашкой чая со сладостями они вспомнили былые трудовые дни, успехи и истории из заводской жизни. Особенным моментом стало общение с директором завода Валерием Алексеевым. Он встретился с бывшими коллегами и своими наставниками. Конечно, не обошлось без фотографий и обмена контактами — ведь так важно сохранять связь и дальше.



Встретиться с теми, с кем проработал долго, дорогого стоит

НАКАНУНЕ СОБЫТИЯ

Наше время пришло

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

17 октября в ДК «КАМАЗа» состоится гала-концерт зонального этапа XIV ежегодного открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман». В нём принимает участие камазовский вокальный ансамбль в составе 14 человек. В их числе сотрудница пресс-службы «КАМАЗа» Ксения Чернильцева. «БК» поговорила с коллегой-вокалисткой.

— Ксения, расскажите о своём участии в фестивале.

— Я с детства пою и сочиняю стихи, поэтому когда в прошлом году узнала о проведении фестиваля, пошла на прослушивание. Выступила с авторской песней «Челнинские окна», написанной для города ещё во времена, когда мэром был Ильдар Халиков. На эту песню был снят клип, она звучала на остановках города.

— Как развивались события дальше?

— Мне позвонили и сообщили, что я в команде. С нами стали заниматься педагоги. Это было потрясающе! Два раза в неделю проводились индивидуальные занятия, потом общие. Схема такая: обучают каждую участницу отдельно (сопрано, альт)

и группами. А потом эти женские голоса сводятся с мужскими. Это очень кропотливый труд педагогов.

— Как долго вас обучали и кто вошёл в число преподавателей по вокалу?

— Мы учились девять месяцев, с февраля по октябрь с перерывом на корпоративный отпуск. Мы так и шутили, что родили ребёнка. Нас научили держать микрофон, правильно дышать, ведь большинство из нас делать этого не умели. Педагоги у нас были потрясающие! Юлия Кукаркина — преподаватель высшей квалификационной категории, её хор «Детство» стал победителем «Битвы хоров», принимал участие в сольных концертах Пелагеи, Полины Гагариной, Александра Панайотова.

Алишер Додарбеков — оперный и концертно-камерный певец. Когда мой отец Сергей Некляев, вокалист и гитарист легендарной группы «Контрасты» времён строительства «КАМАЗа», узнал о том, что нас будет учить Алишер, то сказал, что это Магомаев татарстанского масштаба. С нами реально занимаются люди, которые просто нарасхват! Огромная благодарность от нашего коллектива педагогам и всем, кто нам помогает.

— Каких успехов удалось добиться камазовским артистам после такого обучения?

— В прошлом году на фестивале «Наше время» два камазовских номера взяли «золото». Ещё три номера были отмечены «серебром»

конкурса и один взял «бронзу». «КАМАЗ» из года в год уверенно занимает пьедестал во всех номинациях. Два наших номера — «Вася-Василёк» и «Стоп! Камера! Любовь!» — открывали и закрывали программу гала-концерта фестиваля в Казани, это очень почётно.

— Чем будете впечатлять в этом году?

— В этом году готовится вокальный номер «Мне КАМАЗ распахнул свои двери» (в номинации «Музыка, ансамбли»), песня «Маки» («Вокал. Малые формы»). В «Минуте славы» мы представим номер «По жизни вместе с КАМАЗом», где будут и вокал, и театрализация, и хореография. Также наш большой творческий коллектив готовит спектакль в рамках «Визитки-презентации». В номинации «Хореография. Малая форма» будет представлен номер «Кайту», а в «Хореография. Ансамбль» покажем номер «КАМАЗ. Мастер!»

— А каков ваш личный вклад в фестиваль?

— Наши педагоги предложили мне написать текст на музыку Бориса Терентьева. В 1960 году Владимиром Харитоновым была написана песня «Вся страна — это наша работа». Я взяла её за основу, использовала всего



На сцене Ксения Чернильцева держится уверенно

несколько строк и сочинила новые слова, адаптировав произведение к нашему предприятию. Тема откликнулась мне сразу, потому что в год 50-летия со дня выхода первого грузовика КАМАЗ песня звучит по-особенному. Это марш: бодрый ритм, чёткая поступь, приподнятый, торжественный настрой.

— Напоёте?

— Мне КАМАЗ распахнул свои двери, Моё сердце навек покорил. Грузовик создавать мне доверил И на подвиг меня вдохновил.

— От души желаем камазовскому коллективу и вам лично, Ксения, удачного выступления на зональном отборочном туре и, конечно, победы на фестивале «Наше время — Безнен заман»!

Гала-концерт зонального этапа фестиваля «Наше время — Безнен заман» состоится 17 октября в 18 часов в ДК «КАМАЗа». Вход свободный.

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

Пора на экскурсии

Осенние каникулы не за горами! Провести их с пользой, прикоснуться к истории предприятия приглашают Визит-центр и Музей «КАМАЗа». Исследовать, как строился автогигант и город, можно среди подлинных экспонатов, документов и историй людей, создававших легенду.

Визит-центр

Каждую пятницу в 15 часов в современном интерактивном пространстве проводятся экскурсии, принять участие в которых может любой желающий. Кроме того, имеется возможность приобрести экскурсию на группу до 15 человек. Визит-центр — это отправная точка промышленного туризма. Гости могут взаимодействовать с интерактивной экспозицией, увидеть, как создаётся техника. Здесь представлены первый КАМАЗ-5320, двухмиллионный грузовик, можно попробовать себя в роли гонщика в кабине-симуляторе и узнать много любопытных фактов об истории предприятия.

Музей

Экскурсии в музей «КАМАЗа», расположенный на территории прессо-

вейера. Главная особенность Музея — экскурсии проводит историк «КАМАЗа» Александр Чухонцев. Он рассказывает о предприятии живо, точно и с деталями, которых не найти в открытых источниках.

* * *

Музей и Визит-центр открывают путь к производственным экскурсиям на заводы ПАО «КАМАЗ». Хотите оказаться на новых маршрутах? Записывайтесь по телефону 8 (8552) 37-13-51. Стоимость экскурсии: детям — 300 рублей, взрослым — 500 рублей. Цена для камазовцев — 300 рублей.



Здесь будет одинаково интересно и взрослым, и детям

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

К общему подарку — единые правила

В рабочем коллективе различные события из жизни коллег не проходят незамеченными. Поздравить с праздником, помочь в трудную минуту — в таких случаях в едином порыве часто организовывается добровольный сбор средств.

Однако даже это требует соблюдения правил и этических норм. В службе комплаенс о них напоминают:

- У сбора средств должно быть чёткое определение цели, без фиксирования сумм.
- Прозрачность пользования собранных средств.
- Равноправие всех участников процесса. Инициатором, организатором сбора может быть любой работник за исключением руководителя.
- Недопущение дискриминации и давления на сотрудников. Информация о

суммах и участниках не разглашается, личные данные получателя публикуются только с его согласия.

- Руководитель не собирает, не контролирует, не ведёт списки, не определяет суммы сбора. Горячая линия ПАО «КАМАЗ» о возможных нарушениях в сфере корпоративной этики и противодействия коррупции: 8 (800) 551-80-08 +7-960-070-61-11 compliance@kamaz.ru или через сайт kamaz.ru в разделе «Комплаенс».

СПОРТПЛОЩАДКА

В походе за трофеем

На «КАМАЗе» 6 октября дали старт соревнованию по волейболу. Розыгрыш Кубка организовал профком компании.

На турнир заявили 12 команд от подразделений и организаций «КАМАЗа». Жеребьёвку провели 1 и 2 октября. Спустя почти неделю команды, узнав своих соперников, вышли на площадку спортивного зала Техколледжа им. В.Д. Поташова.

Обладатель Кубка последних двух лет «Челныводоканал» отправился за третьим трофеем кряду. В первой игре турнира «ЧВК» оказался сильнее завода двигателей (2:0). Автомобильный завод в упорной борьбе одолел литейщиков (2:1). ПРЗ обыграл логистический центр (2:0). «РД» взял верх над РИЗом (2:0).

На пятничный вечер 16 октября намечены две встречи. УПОРИКУ сразится с «ЧВК», а блок продаж и сервиса померяется силами с литейным заводом.

Кульминацией турнира станет финал. Его планируют провести 19 октября.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Блогеры, айда в слесари

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

9 октября ДК «КАМАЗа» вновь собрал в своих стенах любителей юмора, шуток и забавных миниатюр в исполнении работников челнинского автогиганта. Здесь прошёл осенний Кубок КВН-2026.

По сложившейся традиции перед выходом команд на сцену звучала известнейшая композиция, на мотив которой пели камазовцы. На сей раз выбрали «Районы-кварталы» группы «Звери». Конечно же, без иронии в переделанном тексте не обошлось:

*Предъявите свой билет —
Проходите в тёплый зал,
Ведь четыре сотни лет
Город этот вечер ждал.*

Одной этой песней, к слову, в этот вечер не ограничились. Кавээнщики шутили на актуальные темы сегодняшнего дня, смеялись и над рабочими моментами. Например, миниатюра «Zoom-конференция» команды «Нужные люди» из блока закупок в итоге победила в номинации «Лучшая шутка». Начнём с неё.

* * *

В блоке закупок идёт совещание. Один из его участников, Андрей Владимирович, не может присутствовать на нём лично, но подключился по видеосвязи. Выяснилось, что у него не работает микрофон, хотя коллег он прекрасно слышит. Несмотря на технические проблемы конференция продолжилась.

— Коллеги, на уборку территории в субботу нужно три человека, — сообщил модератор.

— Может, Андрей Владимирович поможет?

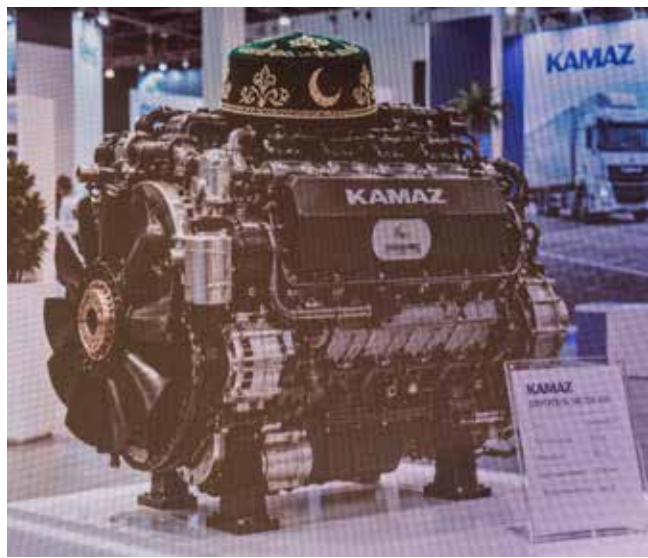
Тот демонстрирует открытые ладони, мол, он не возьмётся за это дело.

— Андрей Владимирович показывает, что нам десятерых найдёт, — посчитали пальцы коллеги.

— Идём дальше. Необходимо собрать волейбольную команду.

Андрей Владимирович скрещивает руки в форме Х.

— Будет, говорит, вот те крест, — догадались участники совещания.



На «КАМАЗе» собрали первый татарский двигатель и надели на него тюбетейку. На этот головной убор и обратили внимание на презентации.

— А для чего тюбетейка?

— Это защита двигателя.

— Защита же обычно снизу находится.

— Она со всех сторон защищает.

— Хорошо. Запустите двигатель, пожалуйста.

— Туган якка юл тотамын туган як... — начал петь инженер.

— Талпына кунел... — подхватили участники презентации.

— Куда так резко газуете? Двигатель не прогрелся ещё («Далай рама», ПРЗ)

— С этим разобрались. А давайте устроим корпоратив. Кто возьмётся за его организацию?

Андрей Владимирович написал на бумаге «Х**н вам» и показал лист.

— Отлично! Андрей Владимирович возьмётся за организацию праздника в стиле группировки «Ленинград».

* * *

— У Дани Милохина заканчиваются деньги, у Инстасамки отменяют концерты. Хотим обратиться ко всем блогерам страны: на заводе двигателей открыты вакансии слесаря МСР, наладчика ЧПУ... — пошутили «КАМАЗонки» (ЗД).

* * *

— Я вот хочу в НТЦ работать. Проснулась рано утром, умылась в тазике, потому что горячей воды нет. Поехала на работу на велосипеде, ведь бензина нет. Заехала за стаканчиком кофе и расплатилась наличкой — интернет не ловит. И вот ты едешь в НТЦ заниматься развитием новых технологий... — поделилась своим желанием участница «Вечного механизма» («РД»).

* * *

Выступления команд оценивали зампредседателя профкома «КАМАЗа» Владислав Гаврилов, директор представительства автогиганта в Казани Александр Ушенин; начальник отдела по работе с молодёжью профкома «КАМАЗа» Лидия Касымова; председатель Совета молодёжи компании Алексей Тарабукин, капитан команды «Еггор 404» из Высшей лиги Андрей Павлов и редактор Лиги КВН работающей молодёжи города Денис Софронов.

Каждый из членов жюри назвал номинации и призёров по итогу всех выступлений. Лучшую женскую роль отдала Ленизе Хафизовой («Полный привод», АвЗ), а мужская досталась Азату Чинаеву («КАМАЗонки», ЗД).

Третье место завоевала сборная Туймазинского завода автобетоновозов, второй оказалась команда «По феньшую» (кузнечный завод), а первой — «Мы из центра» (БЗГД — ДР). Гран-при взяли «КАМАЗонки».



Кавээнщики «Важная деталь» представили, если бы КАМАЗы, стоящие на постаментах в Челнах, были людьми.

— Эх, я бы сейчас мог в карьере песочек возить, — вздыхает 65115.

— Да куда б ты там ездил? Нажрался бы масла и отправился в караоке, — комментирует желание дальняя родственница грузовиков.

— А я бы сейчас по пустыне рассекал, — представлял болид команды «КАМАЗ-мастер».

— Да знаем мы вас, гонимиков. Лишь бы дома не сидеть.

— Что ты всё комментируешь? — возмутились КАМАЗы.

— Подумаешь, памятник «Оке» не поставили...

Вот через два года будем 500-летие Челнов справлять, и тебя установят.



Гран-при и «Лучшая мужская роль» — итог выступления дизелистов на осеннем Кубке КВН



Яркие образы примеряют не только камазовские команды. Сборная «ТЗА» привезла трансформера Бамблби. А надел этот костюм главный инженер завода. Коллеги по цеху поинтересовались, любил ли тот персонажа в детстве.

— Нет. В детстве я любил актрису Меган Фокс. Думал, стану главным инженером завода, и она будет со мной, — ответил инженер.

— И получилось?

— Сдались ей мои бетономешалки. Может, хоть так заметит.



Недавно открылась камазовская автошкола, в которой можно получить категорию «С» на право управлять грузовиком. Итак, спустя четыре месяца обучения курсант сдаёт экзамен.

— Извините, а почему грузовик сам поехал? — поинтересовался у инспектора выпускник.

— Так это беспилотный КАМАЗ. И вам легче, и мне спокойнее («Мы из центра», БЗГД — ДР).

16+

ВЕСТИ
КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА

e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 37-19-54, 37-18-10, 37-18-53, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лого» по адресу: 423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3. Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 20 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.