www.kamaz.ru

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

№ 37 (4272)
20 ноября 2026 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



ЧЕРЕЗ ЕГО РУКИ ПРОШЛИ ВСЕ КАМАЗОВСКИЕ ДВИГАТЕЛИ 6

БИБЛИОТЕКА ПРЗ: ВАМ ДЕТЕКТИВ ИЛИ ФЭНТЕЗИ? 8

ФЕСТИВАЛЬ ТЕПЕРЬ МЕЖДУНАРОДНЫЙ, А ПЕРВОЕ МЕСТО — НАШЕ 8

ПОКАЖИТЕ СЕБЯ, МАСТЕРА



В РАЗГАРЕ ОБЩЕКАМАЗОВСКИЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» СРЕДИ МАСТЕРОВ. СОРЕВНУЮТСЯ В НЁМ ЛУЧШИЕ, ТЕ, НА КОМ ДЕРЖИТСЯ ВСЁ ПРОИЗВОДСТВО, ОТ КОГО ЗАВИСИТ РАБОТА С КОЛЛЕКТИВОМ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

3

ДИРЕКТОР КУЗНЕЧНОГО



тоже стоял у станка 4

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ КАЧЕСТВА:



отличники, на сцену! 7



С ВТБ покупать на Wildberries выгоднее

Жители Набережных Челнов, как и другие клиенты ВТБ по всей России, могут экономить на покупках на маркетплейсе Wildberries.

Банк расширил сотрудничество с маркетплейсом и запустил совместную программу скидок, позволяющую получать до 6% выгоды при оплате покупок картой ВТБ.

В рамках программы покупателям предоставляется скидка 3% за оплату покупок картой ВТБ. Ещё 3% можно получить участникам программы лояльности WB Клуб. Таким образом, общая скидка может достигать 6%, при этом её максимальный размер ограничен суммой 3000 рублей в месяц. Новое предложение дополняет действующую программу лояльности ВТБ.

Помимо скидок на Wildberries, клиенты банка могут получать до 15% кешбэка рублями в выбранных категориях покупок. Чтобы воспользоваться предложением, при оформлении заказа на Wildberries необходимо выбрать карту ВТБ в качестве способа оплаты. Для получения дополнительной скидки в 3% потребуется подключить WB Клуб.

«Мы стремимся делать повседневные покупки наших клиентов более выгодными и удобными. Сотрудничество с Wildberries позволяет объединить преимущества банковских продуктов и популярного маркетплейса. Теперь жители Татарстана, в том числе Набережных Челнов, могут получать дополнительные скидки при привычных покупках, а также пользоваться другими возможностями программы лояльности ВТБ. Уверена, что такое предложение будет востребовано у клиентов, которые внимательно относятся к семейному бюджету и хотят получать больше преимуществ от повседневных расходов», — отметила Марьям Давлетшина, управляющий ВТБ в Татарстане — вице-президент банка.

По данным Wildberries, ассортимент покупок россиян на маркетплейсе продолжает расширяться. Если раньше основную часть заказов составляли одежда, обувь, товары для дома и красоты, то сегодня покупатели всё чаще приобретают более дорогие и крупногабаритные товары. Среди них — смартфоны, электроника, ювелирные изделия и крупная бытовая техника.

О росте спроса на какие товары свидетельствует статистика третьего квартала?

Продажи автомобильных шин и дисков увеличились практически в четыре раза по сумме продаж относительно аналогичного периода прошлого года. На 66% выросли продажи крупной бытовой техники, на 84% — стройматериалов и мебели на заказ. Продажи мягкой мебели увеличились примерно в полтора раза. Таким образом, сотрудничество банка и маркетплейса позволяет покупателям получать дополнительную выгоду не только при приобретении повседневных товаров, но и при крупных покупках. Для жителей Набережных Челнов это ещё одна возможность сэкономить семейный бюджет, пользуясь привычным онлайн-сервисом.

Оформить карту ВТБ можно в офисе банка в Набережных Челнах по адресу: пр-т Вахитова, дом 14А, или оформить её доставку через сайт банка.

Реклама.
Банк ВТБ (ПАО). ИНН 7702070139. Генеральная лицензия № 1000.

НОВОСТИ

Двигаем науку

«КАМАЗ» вошёл в число компаний с самым высоким научно-техническим потенциалом.

Соответствующий рейтинг был присвоен компании агентством АК&М на основании «Методики определения рейтинга научно-технического развития крупнейших российских компаний» от 27 января 2026 года.

Деятельность «КАМАЗа» за 2025 год получила 8,56 балла — это высший уровень. Таких результатов удалось добиться благодаря комплексной поддержке научных исследований — в частности, в этот период автогигант потратил на них 2,6 млрд рублей, что составляет 0,68% от всей выручки. За год было зарегистрировано 48 патентов и полезных моделей. Исследовательской работой занимается входящий в состав «КАМАЗа» крупнейший в СНГ Научно-технический центр автомобильной промышленности. Основные направления научной деятельности связаны с разработкой полезных моделей для грузовых автомобилей — конструкций двигателей, усовершенствование узлов и деталей. Значительная часть нововведений направлена на создание инновационного производственного оборудования.

На службу «НЕФАЗу»

Автопарк транспортного цеха № 15 ПАО «НЕФАЗ» пополнили два новых седельных тягача КАМАЗ-54902 поколения К5.

Новые автомобили приобретены в лизинг при содействии материнской компании ПАО «КАМАЗ» и её гендиректора Сергея Когогина. После оформления необходимых документов и проведения обязательной приёмки техника приступила к работе на линии.

Новые тягачи используются в связке с двумя полуприцепами собственного изготовления и задействованы в перевозках для нужд производства: с их помощью перемещают крыши для пассажирского транспорта с ООО «Автопласт», а также различные ТМЦ.



Седельный тягач КАМАЗ-54902 — более доступный по цене аналог популярного тягача 54901 и разработан для региональных перевозок на сравнительно небольшие расстояния. Оснащён современной комфортабельной кабиной шириной 2,3 м с низкой крышей и одним спальным местом. Автомобиль построен на санкционно устойчивой компонентной базе. В нём установлены проверенный временем двигатель КАМАЗ-689 мощностью 390 л.с. и 12-ступенчатая роботизированная коробка передач

КОНКУРС

Поговори со мною, мастер

Карина ПРОКУДИНА. Фото: Радик ГАНЕЕВ

Лучшего мастера выбрали в логистическом центре «КАМАЗа». Конкурс профмастерства прошёл в подразделении 12 ноября.

В состязании приняли участие 12 мастеров. Каждый из них представил свой департамент.

Сначала в течение 45 минут они решали тест на знание охраны труда, складской логистики, оплаты труда и ПСК. Затем конкурс перешёл в формат живого диалога с членами жюри. Практическое задание включило в себя два этапа. На первом мастера отвечали на вопрос билета. К примеру, рассказывали о порядке допуска водителя погрузчика к работе, действиях при разливе топлива на площадке терминала ГСМ с возможностью возгорания. На втором этапе конкурсанты разыгрывали сценки по темам, которые им доставались рандомно. Наблюдать за тем, как мастер убеждает сотрудника, недовольного зарплатой, начать работать, было очень увлекательно. В ход шли красноречие, умение приводить сильные аргументы и сдерживать натиск оппонента.



Конкурс среди мастеров в ЛЦ показал умение вести диалог с подчинённым



Анастасия Колесникова отвечает на вопрос практического задания

Многие работники приняли участие в профсостязании впервые. Одним из них стал мастер корпуса колёс Владислав Плюхин. Он поделился впечатлениями о конкурсе.

— Для меня это первый опыт участия в таком мероприятии. Я работаю мастером второй год. Руководитель предложил попробовать свои силы, сказал, что мне как молодому специалисту нужно двигаться вперёд, заявлять о себе. И я согласился: 24 года — и правда лучший возраст для выстраивания профессиональных перспектив. Признаюсь честно: сильно волновался. Когда перед тобой компетентное жюри, которое задаёт каверзные вопросы, немного теряешься. Но именно такие смоделированные стрессовые ситуации учат нестандартно мыслить, находить решение непростых вопросов, что очень важно в работе мастера. Думаю, что полученный опыт мне обязательно пригодится на производстве, — рассказал Владислав. — Члены комиссии дали мне как начинающему руководителю добрый совет: быть в контакте со своей бригадой, поддерживать с работниками связь, ведь именно адекватные отношения внутри коллектива — залог высоких результатов работы всей команды. Такой позиции по отношению к своим товарищам я и стараюсь придерживаться. Что ж, значит, всё делаю верно, буду ей следовать дальше!

В итоге третье место заняла мастер департамента обслуживания Расима Гараева. На втором оказалась мастер департамента логистики ЛЗ и КЗ Анастасия Колесникова. Победителем стала мастер департамента планирования АСП Ирина Красильникова. Награды конкурсантам 19 ноября вручил заместитель исполнительного директора по логистике — директор ЛЦ Эдуард Нуретдинов, который поздравил их с достойными результатами и пожелал новых профессиональных побед.

«ЛИДЕР PSK»

Когда идеи работают

Карина ПРОКУДИНА

На ремонтно-инструментальном заводе подвели итоги конкурса «Лидер PSK» за III квартал 2026 года. Ризовцы придумали, как увеличить срок эксплуатации инструмента, снизить количество травмоопасных ситуаций и сэкономить время при обучении нового сотрудника.

Заместителя начальника цеха ремонта и обслуживания технологического оборудования **Рината Насибуллина** отметили как лидера в направлении «Безопасность». Он обратил внимание на вероятность травмирования в своём подразделении и придумал, как её избежать. Выяснилось, что в его цехе демонтаж узлов станков и оборудования был затруднён из-за отсутствия кран-балки. При демонтаже сразу нескольким работникам приходилось поднимать на руках тяжёлые узлы: риск возникновения травм был очевиден. Благодаря идее ризовца в цех закупили трёхтонный гидравлический подъёмник. Его главной «фишкой» стало наличие передвижного механизма, благодаря которому агрегат можно использовать на разных участках. Так в ЦРиОТО ушли от ручного подъёма тяжестей и сэкономили время работы нескольких заводчан.

Ведущий инженер-технолог инструментального отдела-5 ПРЗ **Инзулия Салахова** своим кайдзен-предложением помогла РИЗу экономить по 298 тыс. рублей в год. Её идея стала лучшей в направлении «Затраты». Она нашла решение, как увеличить срок эксплуатации зенкеров (многолезвийного режущего инструмента, который используют для обработки отверстий). Зенкеры в ходу у многих подразделений. В частности, на механическом участке обработки кронштейнов цеха сборки рам ПРЗ, где он применяется для обработки кронштейна передней рессоры. Для этой задачи используют зенкер с напайными твердосплавными пластинами, которые в процессе работы быстро изнашиваются и выкрашиваются. Для сокращения времени ожидания Инзулия предложила следующий ход: затачивать напайные пластины, предварительно отпаяв их, а затем возвращать на место. Так инструмент получил вторую жизнь, а на производстве заказчика предотвращены возможные простои.

Лучшей командой проекта PSK был признан отдел маркетинга и развития под руководством **Валентины Кулеш**. Коллектив создал пошаговую инструкцию для новичков. Её внедрение помогло сэкономить рабочее время опытных сотрудников ОМиР при обучении нового члена команды. Теперь он может в любое время посмотреть документ, узнать, как выполнить ту или иную задачу, а при необходимости освежить знания, не отвлекая от работы старшего товарища.



С гидравлическим подъёмником ризовчанам стало работать безопаснее и легче

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНС: 8-800-551-80-08, +7 (960) 070-61-11
E-mail: compliance@kamaz.org

ПРОБА СИЛ

Покажи, на что способен

Карина ПРОКУДИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

До Нового года месяц с небольшим: если вы ещё не сделали что-то важное, самое время закрыть этот гештальт. Не упустили возможность показать себя и выйти на новые горизонты участники общекамазовского конкурса «Лучший по профессии» среди мастеров, который стартовал 16 ноября.



«У нас есть конкурсанты с опытом?» — «Конечно!»

Мастер, нарисуешь диаграмму?

В этом году участников ждала совершенно новая конкурсная программа. Над её созданием потрудились специалисты Корпоративного университета, учебного центра МИТТУ, департамента качества и Комитета развития Производственной системы «КАМАЗ».

Ранним утром 16 ноября в МИТТУ собрались те, кто подал заявку на участие в личном первенстве — 25 мастеров из 13 подразделений и дочерних компаний автогиганта. Впервые заявились на конкурс представители завода мостов, БЗГД — ДР и департамента технического контроля. В воздухе чувствовалось лёгкое волнение, и оно объяснимо: участие в конкурсе — дело ответственное. Приветствие от организаторов зарядило всех на успешное выполнение заданий.

— Сегодня здесь присутствуют те, кто ежедневно доказывает, что мастерство складывается не только из знаний, а также из опыта, работы с людьми, качеством, повышением производительности труда. Желаю всем удачи! — обратилась к конкурсантам замдиректора Корпоративного университета Ольга Плиева.

Выступая, директор по качеству «КАМАЗа» Игорь Тимонин обратил внимание на то, что именно от мастеров зависит, какая продукция поступает потребителю, и, в конечном счёте, репутация и имидж всей компании.

— Мастер — это костяк любого производства. Это не только изготовление чего-либо, это безопасность людей, это постоянная работа с коллективом. «КАМАЗ» основывается на вашей работе. И поэтому в ней нет мелочей. Сегодня у вас есть замечательная возможность показать себя, получить опыт и поделиться им, — подчеркнул он.

Серию обращений к участникам конкурса завершил консультант первого заместителя генерального директора — исполнительного директора, и.о. заместителя исполнительного директора по развитию — председателя КРПС Роман Батрасов. Он отметил, что мастера считаются основой компании, теми руководителями, к которым первыми обращаются работники со своими проблемами. А ещё пожелал, чтобы у каждого из присутствующих за спиной стоял крепкий коллектив.

После традиционного ответа на пожелание «ни пуха ни пера» участники приступили к работе над заданием. Оно состояло из тестовых вопросов, задачи по бережливому производству и качеству, а также кейса по управлению персоналом. Времени на работу было предоставлено с лихвой: с 8.20 до 12.00. Спустя пару часов из аудитории вышел первый конкурсант.

— Я на «КАМАЗе» всего полгода и впервые участвую в конкурсе. Задания мне показались понятными. Большинство из них связаны с работой. А вот с диаграммой, которую нужно было нарисовать, я не встречался ни разу, — прокомментировал мастер по ремонту технологического оборудования кузнечного завода Тимур Габдрахманов.

— Диаграмма расчётов и правда вызвала сложности. Но лично мне она показала, что есть то, над чем можно поработать в будущем, подсветила траекторию собственного развития. Это интересно и ценно. Эмоции от участия положительные, — добавила мастер завода мостов Людмила Стогова, сдавшая свою работу чуть позднее.

На этом личный зачёт был завершён. Интригу, кто стал лучшим мастером 2026 года, раскроют 23 ноября.



Участники личного зачёта знакомятся с заданиями

Зуб даю, надо работать командой

В то время как в МИТТУ мастера вступили в интеллектуальную борьбу за личное первенство, на площадке тренинг-центра «Фабрика процессов» развернулся командный бой. В нём приняли участие 12 подразделений и «дочек» «КАМАЗа». Для удобства команды приглашались тремя потоками. Новичками этого года стали коллективы завода мостов и департамента технического контроля.

Перед стартом первого этапа организаторы конкурса поприветствовали команды.

Заместитель председателя КРПС Павел Дмитриев обратил внимание собравшихся, что в этом году правила конкурса изменились: теперь по его условиям в индивидуальном и групповом зачёте принимают участие разные люди. Так что конкурс этого года позволил увидеть много новых лиц.

Главный специалист КРПС Радик Бизянов рассказал участникам, что представляет собой командное задание — деловая игра с причудливым названием «Зуб даю». В смоделированных условиях команды должны были оценить производительность труда в компании по изготовлению валов в сборе шестерней и предложить меры по повышению её эффективности. На выполнение задания им давалось полтора часа.

Время пошло… Участники распределились по точкам и первым делом нажали «play» на ноутбуках с видеороликом, познакомившим их с вымышленным производством. Дальше важно было не растеряться — восемь подзадач требовали от конкурсантов умения быстро включиться в общее дело. Вот основные из них: изучить процесс изготовления вала с шестернёй, построить диаграмму мощностей оборудования, рассчитать коэффициент эффективности процесса, определить проблемы и оформить кайдзен-предложения.

— В нашей команде и специалисты с опытом, и активная молодёжь. К профсостязанию мы готовились, вместе освежали знания. Думаю, что справиться с игрой нам помогла чёткая командная работа, слаженность действий. С ребятами мы хорошо были знакомы и до конкурса: на производстве мастера находятся в крепкой связке друг с другом, — рассказала капитан команды завода мостов Виктория Покидько. — Я думаю, что каждому мастеру нужно хотя бы раз принять участие в этом конкурсе. Ты узнаёшь новые «фишки», которые потом можешь применить в реальной работе. А ещё он очень мотивирует как в случае победы, так и в случае проигрыша — в любой ситуации ты захочешь стать лучше в профессиональном плане. Результат станет поводом для роста.



Если искать корень проблемы, то только вместе

По итогам первого этапа группового зачёта организаторы озвучили тройку лучших. Ими стали команды ПРЗ, «НЕФАЗа» и завода мостов. Именно они прошли во второй этап конкурса. Борьба за кубок в самом разгаре. Продолжение следует…



Радик Бизянов, главный специалист КРПС по методологии и развитию ПСК:

— Задание командного зачёта этого года принципиально отличается от предыдущего. В этом году в ходе игры мы предложили командам проанализировать рабочий процесс, определить проблему, написать мероприятия по улучшению. Одержать верх в конкурсе им помогут знания. Придумать и догадаться, какой ответ верный, здесь не получится. Важны понимание расчётных формул, грамотный анализ процессов. Многое в этой игре зависит и от капитана: если он правильно распределит роли в самом начале, то времени на выполнение хватит. Участие в игре демонстрирует, как мастера умеют анализировать проблемы на своём участке и, применяя известные инструменты, способны улучшать на нём работу.



Командам нужно было показать не только знания, но и умение работать как единый механизм

СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА

От сложного к простому

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

Мастер завода мостов Андрей Маев знает о ремонте всё. Каждого своего подчинённого считает художником. Без творческой составляющей невозможно изготавливать запчасти даже для самого сложного оборудования.



Андрей Маев родом из Елабуги. В училище при автомобильном заводе получал профессию слесаря-ремонтника. Впервые на АвЗ побывал в 1982 году 16-летним парнем на практике под руководством начальника цеха Александра Сосунова. После учёбы остался на предприятии, устроился в цехе ремонта оборудования № 1 по специальности. В 1987-м перевёлся мастером, занимался капремонтом в ремонтно-механическом цехе. С 2018 года работает в ЦРО-2 в этой же должности на механическом участке. В подчинении сейчас три бригады, в которых 23 станочника, три сварщика, четыре распределителя работ. В зоне ответственности Маева больше тысячи единиц оборудования на заводе мостов, в том числе автоматические линии и обрабатывающие центры.

Как заработал авторитет

— Его можно заработать только трудом, больше ничем. Мне моя работа нравится тем, что я её понимаю, а главное, она приносит пользу заводу. Станок починил — значит, у тебя есть результат, удовлетворение от проделанного труда. Ещё важно не валять дурака. Люди в бригаде всё видят, всё понимают.

Мои принципы

— Идти от сложного к простому — вот мой главной лозунг. По возможности нужно стараться упростить технологию ремонта оборудования, не забывая о первостепенной цели — станок снова должен работать.

Секреты общения

— Не врать и не увиливать, ложь замечают сразу. Каждый из нас индивидуален, и нужно уметь договариваться. В нашей бригаде мы все за общение: постоянно собираемся вместе, предлагаем варианты, ищем решение, как лучше починить станок.

Маленькая победа

— Токарь из моей бригады нашёл подработку, но не смог её состыковать с пятидневным графиком на нашем заводе. Я пошёл ему навстречу, рассудив: пусть он будет работать у меня два через два, чем не будет вовсе. Рад, что удержал квалифицированного специалиста.

В жизни пригодилось

— Замечаю за собой, что стал дисциплинированнее. Как-никак я руководитель, за людей несу ответственность. У нас творческая работа, она научила думать нестандартно и принимать неординарные решения.

АНОНС

Выбирай свой карьерный трек

В Визит-центре «КАМАЗа» 26 ноября пройдёт «Ярмарка карьерных треков». Это совместный проект компании и Набережночелнинского института КФУ. Школьникам и взрослым представят актуальные направления обучения и карьерные перспективы.

В этот день состоится открытая встреча с топ-менеджерами «КАМАЗа». Участники обсудят карьерные перспективы на предприятии, рассмотрят успешные кейсы, возможности трудоустройства после окончания вуза, требования к молодым специалистам и первые шаги в профессии.

Карта карьерных возможностей продемонстрирует маршруты от обучения в колледже или вузе до работы в подразделениях «КАМАЗа». Участников ждут живые примеры успешных карьерных треков. На вопросы гостей ответит директор НЧИ КФУ Андрей Келлер. А представители вуза расскажут о направлениях подготовки, условиях поступления, практике и стипендиях. В зоне быстрых консультаций специалисты помогут молодым людям разобраться в своих интересах, узнать о подходящих профессиях и подобрать образовательные направления.

ВСТРЕЧА ДЛЯ ВАС

«...Никогда не забуду, что когда-то стоял у станка»

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В Визит-центре «КАМАЗа» 13 ноября прошла очередная встреча в рамках цикла «КАМАЗ-2035». На этот раз со студентами челнинских учебных заведений пообщался директор кузнечного завода Игорь Малясёв.

Его карьерный путь — отличный вдохновляющий пример для молодых людей, находящихся в самом начале трудовой деятельности.

— Только от вас самих зависит, будете ли вы заниматься любимым делом. У каждого есть предпочтения, наклонности, и важно прислушиваться к ним, — отметил Игорь Малясёв, поприветствовав собравшихся.

Этому совету он следовал и сам — уже к 17 годам, глядя на своих родителей, понял, что хочет пойти по их стопам и устроиться на «КАМАЗ». Подтолкнуло, по признанию, к этому решению посещение завода в рамках дня открытых дверей. Побывав на заводе и увидев этот огромный «город внутри города», будущий руководитель кузнечного понял, что тоже хочет работать на производстве. Так и началась его трудовая биография на «КАМАЗе» — из слесаря МСР на автомобильном заводе Игорь Малясёв со временем вырос до директора кузнечного завода. Он прошёл все ступени: работал замначальника цеха коленвалов и шатунов, затем стал начальником цеха производства КПП и запчастей, в 2014 году возглавил КРПС «КАМАЗа», а в 2023-м — КЗ. Обо всём этом он подробно рассказал студентам: поделился забавными случаями из заводской жизни, описал подробности — просто и искренне говорил как о трудностях, так и об успехах.

— Я никогда не забуду, что когда-то стоял у станка, это тот опыт, который до сих пор помогает мне, во-первых, понимать рабочих, а во-вторых, техпроцессы. К примеру, первое, что я сделал, когда стал руководителем завода — сократил дистанцию между рабочими и директором. Сразу сказал: если есть вопросы, можете подходить поговорить даже без записи. Ведь именно простые заводчане — те люди, от которых зависит производительность и качество продукции, поэтому важно обеспечивать им комфортные условия работы, — раскрыл Малясёв свою руководительскую «фишку».

Ещё одной особенностью заводской жизни он назвал возможность хорошо провести время вне работы: различные мероприятия, турслёты, КВН, участие в художественной самодеятельности — все эти направления активно развиваются.

— Те таланты, которые не вышло раскрыть в школе или учебном заведении, легко можно развить в себе здесь. Скучно жить — это не по-нашему. «КАМАЗ» — это та школа, которая научит жить полной жизнью: работать в команде, полноценно отдыхать в кругу коллег-друзей, открывать таланты, — перечислил Игорь Малясёв.





Студенты интересуются, руководитель отвечает — диалог состоялся

Трудовой путь Игоря Малясёва — пример карьерного роста для молодёжи

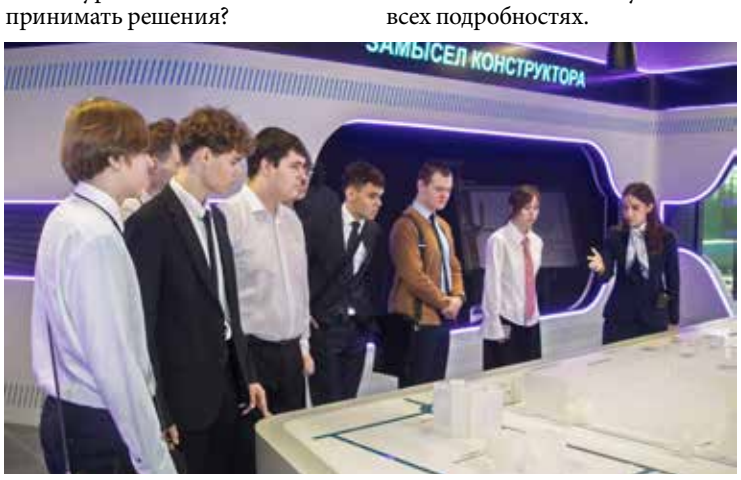
Заинтересовавшиеся студенты, пользуясь случаем, задавали руководителю вопросы: просили совета для молодых сотрудников (ответ: «Относись к людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе»), интересовались, можно ли прийти на завод без опыта работы, но с желанием поменять сферу деятельности.

— Было бы стремление, а переучиться возможность на «КАМАЗе» есть. У нас регулярно формируются целевые группы от заводов под нужные конкретному производству специальности, — заверил Малясёв.

Волновал слушателей и вопрос ответственности руководителя такого уровня — как не бояться принимать решения?

— Нужно любить работу и своё дело. Безусловно, на каждой должности свои риски, свои страхи, это нормально. Вопрос только в том, как ты справишься с этим страхом — будешь сидеть и бояться или переступишь через него и просто начнёшь работать. Но могу сказать, что важна команда, те люди, которые будут опорой. И хороший руководитель первым делом формирует коллектив, — поделился опытом Игорь Малясёв.

Интересный живой диалог дал студентам пищу для размышлений. Впрочем, подумать они смогут и позже, а в этот день сюрпризы для них ещё не закончились — перед ребятами выступила группа «К5», созданная при поддержке профкома «КАМАЗа» и состоящая из действующих работников автогиганта. А после мини-концерта ребят ожидала экскурсия по Визит-центру, так что и об истории создания и развития компании они узнали во всех подробностях.



Экскурсия стала отличным завершением насыщенного дня

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: kamaz_officialgroup kamazgroup

ТЫ МОЖЕШЬ

Наладит, научит и гол забьёт!

Эльвира ГАЛЛЯМОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Когда в названии профессии оказывается словосочетание «широкого профиля», это определённо намёк! Впрочем, работник завода запасных частей и компонентов Владислав Токарев и без того не сидит на одном месте — он и наладчик высшего разряда, и преподаватель, и спортсмен, и активист... Но обо всём по порядку.



Многозадачность — сильная сторона Владислава Токарева

С «КАМАЗом» Владислав познакомился ещё в 2005 году, когда его направили на практику на литейный завод. Учился он тогда в ПТУ-57 на станочника широкого профиля.

— Изначально я хотел поступать на автослесаря, но мест в группе не оказалось. Подумал и вдруг вспомнил уроки труда. Нас ведь учили работать на разных станках, дело более-менее знакомое, так почему бы и нет? — вспоминает Владислав ту самую отправную точку.

Учёбу он окончил успешно, сходил в армию, а после возвращения устроился оператором автоматических линий и агрегатных станков на автомобильный завод.

— Помню, первый рабочий день выпал на 29 февраля, — смеётся Владислав.

Работать на масштабном производстве ему понравилось: люди дружелюбные, задачи интересные, а самое главное — результаты труда ценятся.

— Если человек хорошо работает, руководство обязательно заметит. Так мне через пару лет предложили выучиться за счёт «КАМАЗа» на наладчика автоматических линий, и я с радостью согласился, — делится Владислав.

Новая профессия пришлась активному молодому заводчанину по душе: никакой монотонности, меньше стоишь за станком и больше думаешь.

— В первые полгода ночами заснуть не мог — лежу и без остановки думаю: да как же этот станок отладить-то? Но постепенно, конечно, освоился, у меня и наставник был отличный, Сергей Петров, он уже на пенсии, многому меня научил. А вообще считаю, что каждый может чему-то научить, ведь в моём деле вариантов решения вопросов огромное множество, — говорит Владислав.

Работу наладчика он ценит именно за такую вот «суетливость» — каждый день нужно решать новый вопрос. Хоть станки в большинстве своём и те же самые, но их то переналадить надо, то техпроцесс поменялся, то восстановить что-то понадобилось, обслужить, отремонтировать... День пролетает незаметно. И как в таком ритме не выгореть, а сохранить бодрость?

— Тут надо научиться самому главному: оставлять работу за порогом здания. Я вышел после смены — и всё, забыл, чем занимаюсь. Даже если спросят меня, кем работаю — отвечу просто, что на «КАМАЗе», без подробностей. Уметь переключать голову очень важно, тогда в новый день приходишь отдохнувшим и соскучившимся, — советует Владислав.

С таким подходом он и идёт по жизни. Поднял разряд наладчика с 4-го на самый высокий 6-й (уже на ЗЗЧиК, в цехе механической обработки деталей и сборки раздаточной коробки, куда его перевели в рамках внутренних перестановок), параллельно получил высшее образование — окончил юридический факультет ТИСБИ.

— Считаю, что такие знания по жизни лишними не будут, поэтому и выбрал именно эту специальность. Хотя работать по ней пока не хочется — на производстве условия лучше. Больше всего радует, что на работе без вопросов давали отпуск на сессии, — отмечает Владислав.

Целеустремлённый, активный и интересующийся — таким показал себя наш герой на заводе, и совсем неудивительно, что вскоре ему предложили стать тренером для рабочих по курсу «Бездефектное производство через принцип «3 НЕ».

— Обучаю новичков, приезжих работников. Вопрос качества — один из самых главных на производстве, так что этому уделяется много внимания. А я хочу ещё и увлечь людей профессией, — улыбается Владислав.

А в этом учебном году нашему герою доверили и молодые умы обучать: по договору с НПК Владислав Токарев выступит преподавателем по теме «Контроль и наладка, техобслуживание оборудования машиностроительного производства». Первую группу студентов ожидают на ЗЗЧиК в конце ноября, да и учитель уже ждёт!

— Студентов четвёртого курса буду обучать работе на станках — про оборудование расскажу, наладку, техобслуживание, осмотр пройдём. Я люблю делиться опытом и выступать перед аудиторией, — признаётся Владислав.

Последнее, к слову, проявляется не только в работе: вне её Владислав Токарев тоже старается зажигать. С готовностью участвует в заводских мероприятиях, играет в футбол, ездит на турслёты (на последнем участвовал в сценке в качестве артиста). Ещё и в команду КВН зовут! И как только всё успеть?

— Время, конечно, больная тема, очень мало часов в сутках. Регулярно езжу на футбольные тренировки на АвЗ, стараюсь выбираться на рыбалку, плюс семейные хлопоты — с супругой Гузель растим сына Альберта. Но я уверен, что было бы желание, а возможность найдётся, — убеждён Владислав.

Да и о карьерном росте он тоже задумывается — опыта уже набрался достаточно, с людьми работать умеет. Всё, как говорится, ещё впереди! Тем более что желание у Владислава Токарева имеется.

* * *

Через 10 лет я... вижу себя мастером производственного участка.

Чтобы добиться успеха... нужно много трудиться.

Любимое место в Челнах... как заядлый рыбак обожаю берега нашей Камы.

Авторитетные для меня люди на «КАМАЗе»... все мои руководители — компетентные, грамотные люди, у которых я многому научился.

ЗНАЙ НАШИХ!

В «Битве умов» — в топ-10

Анна КУСКОВА. Фото: из архива команды

17 ноября в Москве прошёл гранд-финал III ежегодной интеллектуальной викторины для сотрудников организаций Госкорпорации «Ростех» «Битва умов». Камазовская команда «Феникс» из блока заместителя генерального директора — директора по развитию вошла в топ-10 сильнейших корпоративных команд.



Работники БЗГД — ДР возвращаются с «Битвы умов» воодушевлёнными

В этом году в викторине «Битва умов» приняло участие рекордное число команд ГК «Ростех» — 996 команд. Этот рекорд официально зарегистрирован в Книге рекордов России как «Самый массовый корпоративный квиз по количеству команд». Группа организаций ПАО «КАМАЗ» вошла в десятку компаний с максимальным числом команд-участниц «Битвы умов». Камазовцы выставили 52 команды.

В финале встретились 30 сильнейших команд ГК «Ростех». «КАМАЗ» представляли вышеупомянутый «Феникс» и «Уникумы» из блока заместителя генерального директора по управлению персоналом, оргразвитию и корпоративному управлению. Команда «Феникс» стала восьмой, попав в топ-10 турнира.

«К битве умов мы готовились очень тщательно, изучали информацию на сайте Ростеха. Каждому участнику, а их в нашей команде семь, досталось несколько тем для изучения. В процессе викторины после каждого вопроса нам выделяли время на обсуждение, после чего мы давали письменный ответ. Всего было семь раундов по 6-10 вопросов. В целом, мы люди опытные, в камазовских интеллектуальных играх участвуем регулярно, и я очень рад, что все, кого я хотел видеть в команде, смогли принять участие в этой игре. Домой мы возвращаемся очень воодушевлёнными», — прямо из столичного аэропорта приятными эмоциями поделился капитан «Феникса» Егор Кочуров, ведущий инженер-конструктор конструкторского отдела электроники НТЦ.

Камазовцы в очередной раз подтвердили, что автогигант — одно из самых интеллектуальных предприятий в России.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Просто пальчики оближешь!

13 ноября среди поваров общественного питания промышленных предприятий прошёл республиканский отраслевой конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана». Его победителями стали повара комбината питания «НЕФАЗа».



Повар Роза Вострецова крайне сосредоточена, ведь она идёт к победе

Всего за звание лучшего боролись 12 специалистов из различных предприятий и организаций республики. За «НЕФАЗ» выступили повара Ляйсан Гумарова, Юрий Минзарипов и Роза Вострецова.

Соревнование включало несколько этапов. Сначала повара прошли проверку теоретических знаний — этот блок позволил убедиться, что за каждым красивым и вкусным блюдом стоит чёткое понимание процессов, норм и правил. А главным испытанием и самым зрелищным моментом конкурса стала практическая часть.

Первое блюдо, которое нужно было приготовить участникам, — холодная закуска (канапе с сельдью и канапе с беконом). Здесь конкурсанты должны были проявить весь свой креатив, чтобы отличиться красивой подачей и произвести вау-эффект. Вторая часть конкурсного задания — горячее блюдо (удон с курицей) — стала проверкой на владение техникой работы с тестом и температурными режимами.

Среди критериев оценки были не только вкус и внешний вид блюд, но и соблюдение правил безопасности, рациональное использование продуктов и чистота рабочего пространства.

По итогам всех этапов на пьедестал почёта поднялись нефазовцы: Роза Вострецова стала победителем конкурса, Юрий Минзарипов занял второе место, а Ляйсан Гумарова была отмечена в номинации «Самый опытный участник». Победителей и призёров наградили дипломами и денежными сертификатами.

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Дела сердечные

Текст и фото: Анна КУСКОВА

В Научно-техническом центре «КАМАЗа» этого человека многие знают и уважают. Через его руки прошли все камазовские двигатели: от первого КАМАЗ-740, собранного 4 декабря 1975 года, до современных двигателей Р6 и V8. За годы работы он не только собрал и подготовил к испытаниям целое семейство моторов, но и передал ценный опыт и знания молодым специалистам. Наша история — о слесаре МСР Василии Колдаеве.

Иван да Марья

История Колдаевых, приехавших в город на Каме на Всесоюзную стройку, началась так же, как у многих других челнинских семей. Отец Иван был водителем по профессии, мама Мария — врачом-терапевтом. В семье росли трое сыновей: Геннадий, Анатолий и Василий.

Сначала Колдаевы жили в Калининградской области, потом вслед за отцом, который отправился на перекрытие Шардаринской ГЭС, перебрались в Казахстан. «Однажды отец увидел по телевизору новости про «КАМАЗ» и сказал, что надо ехать. В 1971 году он отправился в Набережные Челны. Сперва один, чтобы обустроиться, а год спустя перевёз нас. Жили в вагон-городке «Колосок». Отец сначала работал водителем, а потом мотористом в Челнинском монтажном управлении. А мама устроилась по специальности в приёмную комиссию «КАМАЗа», готовила медицинские заключения», — рассказывает Василий Иванович. В 1975-м семья получила жильё. Как же давно это было и как далеко от семьи в этот радостный момент находился сам Василий!

Василий и его Любовь

Технику Василий любил с детства. А как иначе, если и отец, и братья — все водители. Уже в четвёртом классе у него был собственный мотоцикл «Ковровец». Он не только гонял на нём, но и сам восстанавливал — изучал устройство двигателя. Вопрос, куда поступать, даже не возникал: конечно же, на «Двигатели внутреннего сгорания»!

В Набережные Челны он переехал с родителями после окончания восьмого класса. Уже в 14 лет уехал учиться в Горьковскую область, в Заволжский автомоторный техникум. Жил в общежитии, учился и много практиковался: «Четыре года и три месяца длилась учёба, большую часть которой составляла практика. Работал на Заволжском моторном заводе, на заводе гусеничных тягачей. Получил образование не только по своему профилю, но и по слесарным и технологическим специальностям», — рассказывает Василий Колдаев.

Домой вернулся взрослым человеком, с опытом и знаниями, и был принят на работу слесарем МСР 4 разряда в службу главного конструктора по двигателям. «Испытательная станция и экспериментальный цех по сборке двигателей раньше находились на территории «движков». Мы курировали конвейер и оперативно устраняли недостатки», — вспоминает Василий Иванович.

Поработав девять месяцев, он ушёл в армию, в ракетные войска стратегического назначения. После службы вернулся на «КАМАЗ» уже испытателем двигателей. Сначала работал бригадиром, потом мастером. Дело своё Василий любил всем сердцем, выполнял качественно и на совесть. А однажды в его жизнь пришла ещё одна любовь — Люба, с которой он познакомился на РИЗе в цехе станков. Сыграли свадьбу, и начались семейные будни, наполненные светлыми моментами рождения сына Олега и дочери Ольги.

Трижды заслуженный

Василий Иванович Колдаев носит звания «Почётный машиностроитель» РФ и РТ. Его имя занесено на электронную Доску почёта Татарстана. Всю свою жизнь он посвятил сердцу автомобиля — двигателю. Через его золотые руки прошли все камазовские двигатели: от первого КАМАЗ-740 до современных Р6 и V8. Он непосредственный участник и свидетель важных событий в истории предприятия.

«Когда случился пожар на заводе двигателей, я работал на испытательной станции. Огонь распространялся по центру завода, поэтому наши испытательные стенды и блоки, расположенные с краю, чудом уцелели», — вспоминает он 1993 год. После пожара Василий Колдаев руководил участком экспериментальной сборки, который переехал в НТЦ. В тяжёлые 90-е его перевели мастером, а затем слесарем МСР.

В 2000-х он дважды был в Китае и шесть раз сопровождал в гонке «Шёлковый путь» автомобили-технички. Как механик отвечал за исправное техническое состояние сразу 16 машин, обеспечивающих гонку: «Интересная у меня сложилась трудовая жизнь, не каждому даётся такая. В 60 лет я вышел на пенсию, но продолжаю работать. В январе 2028 года в свой 70-летний юбилей планирую уйти на заслуженный отдых».

Сегодня почётный машиностроитель передаёт ценные знания молодым. На участке экспериментальной сборки, где он работает, собирают и готовят к испытаниям двигатели.

По стопам отца пошёл сын Олег. Начав свою трудовую деятельность на «движках» испытателем двигателей, перешёл на ООО «ЦФ КАМА». Сейчас занимает должность руководителя службы внутренней логистики. Работает уже более 20 лет.

Родные сердца

Жизнь прожить — не поле перейти. Бывают в ней и белые, и чёрные полосы, последняя из которых пять лет назад настигла семью Колдаевых. Из жизни ушла дочь Василия Ивановича Ольга. Выпускница Ярославского госуниверситета, она работала в Ставропольском крае психологом и растила с мужем двух дочерей — Милану и Диану. Забеременела третьим ребёнком и заболела ковидом. «Она лежала в больнице во Владикавказе. Сначала остановилось сердечко у внука, потом не стало любимой дочери», — делится трагедией своей семьи Василий Колдаев.

Двойная утрата, настигшая в один момент Колдаевы, полностью изменила уклад их жизни — внучки переехали в Набережные Челны под тёплую материнскую заботу бабушки Любови. Папа дочек навещает и постоянно звонит по видеосвязи. Василий Колдаев с теплотой рассказывает про родные сердца: «Старшая внучка Милана учится в десятом классе, старается идти на золотую медаль и планирует поступать в архитектурный институт. Рисует, карандашик постоянно в руке, занимается. Младшая Диана учится в шестом классе. У неё способности к языкам — изучает английский и китайский. Ещё у нас есть внук Станислав. Ему скоро 18 лет, учится в Ижевске в техникуме».



80-е годы. Василий Колдаев (*справа*) с коллегой Владимиром Шахмаевым производит регулировку топливной аппаратуры на первых двигателях КАМАЗ-740

В завершение беседы интересуюсь: «Василий Иванович, вы всю свою жизнь занимаетесь двигателем — сердцем автомобиля. А как ваше сердечко, не шалит?» — «Здоровье хорошее, медкомиссия недавно подтвердила. Нужно быть в форме, чтобы работать дальше. Ещё внучек на ноги ставить».



2026 год. Василий Иванович на участке экспериментальной сборки рядом с двигателем Р6

БЕЗОПАСНОСТЬ

Как две капли воды

Современные технологии синтеза речи и видео развиваются семимильными шагами. Вот только, к сожалению, в последнее время ими активно пользуются и мошенники, пытаясь выдавать себя за коллегу или руководителя. Об этой схеме злоумышленников рассказывают в службе информационной безопасности «КАМАЗа».

Схема

В рамках схемы с дипфейками (это поддельное видео, изображение или аудио, в котором с помощью специальных программ меняют лицо, голос или мимику человека, чтобы он выглядел так, как будто делает или говорит то, чего на самом деле не делал и не говорил) сценарий строится на попытке убедить жертву сделать что-то запрещённое.

Собрав максимально полное досье на жертву (место работы, имена руководителей, названия проектов — всё это часто есть в открытом доступе), мошенники создают поддельное видео или аудиосообщение с голосом руководителя или коллеги. Далее они связываются с человеком и голосом «директора» просят провести платёж, сменить реквизиты, сбросить пароль или прислать конфиденциальный документ. При этом мошенники давят на срочность, требуют выполнить указания быстро, не давая человеку задуматься или посоветоваться с коллегами.

Если жертва верит и выполняет такие распоряжения, мошенник получает деньги, доступ к системе или конфиденциальные данные.

Избежать этого можно, если следовать рекомендациям.

Рекомендации:

- Не совершайте важных действий только на основании голоса или видео — все процедуры в компании должны проводиться строго по регламенту, попытки его обойти — повод насторожиться.
- Помните, что если по телефону или в переписке просят срочно провести платёж, назвать код из SMS, сбросить пароль, переслать конфиденциальный документ, с большой вероятностью это мошенники.
- При малейших сомнениях кладите трубку и перезвоните руководителю/коллеге сами. При этом не перезванивайте на номер, который продиктовал звонящий, иначе вы просто вернётесь к мошеннику.
- Не пытайтесь «распознать подделку на слух», это нереально. Не доверяйте слепо знакомому голосу или лицу.

Архив выпусков газеты и телепрограммы «Вести КАМАЗа» — на сайте www.kamaz.ru

СВОЙ ДЕНЬ

Так держать, качественники!

Кирилл СВИРИДОВ. Фото: Виталий ЗУДИН

12 ноября в актовом зале «Прогресс» завода двигателей департамент качества «КАМАЗа» чествовал своих отличников, а также награждал победителей конкурсов. Поводом для организации события стал Всемирный день качества, который отмечается во второй четверг ноября.



Особое внимание на празднике уделили отличникам качества

Перед входом в актовый зал организаторы разместили работы участников конкурсов детского рисунка и «Качественной игры». Яркие плакаты, посвящённые теме конкурса этого года «СМК: действуем, улучшаем, побеждаем», привлекали внимание приглашённых гостей. Одни восхищались работами, другие обсуждали плакаты с их авторами, третьи предлагали своё видение предложенной концепции.

Основные события мероприятия проходили в актовом зале. Поздравить со Всемирным днём качества приехали руководители «КАМАЗа».

— Функция, которую вы выполняете, очень важна для производства. Ваше неравнодушие, желание не пропустить брак, настойчивость в исправлении дефектов позволяет развивать наш автомобиль. Это делает его ещё конкурентоспособнее на рынке. Спасибо вам за труд и так держать! — обратился к собравшимся со сцены первый зам гендиректора «КАМАЗа» — исполнительный директор Ирек Гумеров.

— Чем качественнее наш автомобиль, тем лучше он будет продаваться. Размер дохода и, соответственно, уровень жизни камазовцев станет выше. Вырученные средства можно направлять на социальные программы, которых у нас много. Они укрепляют и развивают коллектив, — порассуждал председатель профкома «КАМАЗа» Ильдар Шамилов на тему, как качество автомобиля может повлиять на работников автогиганта.

— Вы находитесь на передовой. Да, порой приходится принимать неудобные решения, которые останавливают или заставляют переосмыслить некоторые процессы. Но вы стоите на своей позиции, чтобы наш клиент получал надёжный автомобиль без брака, — подчеркнул директор департамента качества Игорь Тимонин.

Профлидер департамента качества Ильнур Шарипов обратил внимание, что качество — это кропотливый труд над каждой деталью и цифрой в документе, и пожелал стабильности на работе и в личной жизни, счастья и крепкого здоровья. А руководитель департамента технического контроля Алексей Барданов акцентировал своё выступление на том, что качество грузовика остаётся во главе угла на «КАМАЗе» во все времена.

Кульминацией стала церемония награждения. Первыми на сцену поднялись отличники качества. Это звание — символ почёта работников «КАМАЗа» и признание их трудовых заслуг. В этом году в подразделениях и организациях этого звания были удостоены 12 человек. Под аплодисменты работникам автогиганта вручали и другие награды муниципального и камазовского значения, в том числе и профсоюзные. Чествовали лучших менеджеров по качеству, отметили и победителей конкурса детского рисунка. Кубок конкурса профмастерства среди контролёров ОТК забрал представитель ПРЗ Ринат Мухтаров. В номинации «Профессионалы» «Качественной игры» первое место заняла команда «Дизелисты» завода двигателей, а в номинации «Любители» — «Сервисные решения» ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ». Новшеством этого года стало вручение кубков «Постоянный лидер качества-2026». Замдиректора по качеству кузнечного и литейного заводов Сергей Чернов и Альбина Шаланда получили кубки за первые места в своих группах: их подразделения в рамках года чаще других становились победителями соревнования на звание «Коллектив высокого качества труда».

Одним награждением событие не ограничивалось. В концертной части публику порадовали выступления Наиля Анасова и Лилии Хасановой на русском и татарском языках. В этот день со сцены звучали композиции «Я — это ты», «Радуйся», «Я вспоминаю», «Якты йолдызым» («Моя яркая звёздочка»), «Кояшым» («Моё солнышко»), «Чын кеше булып калыйк» («Останемся настоящими людьми»). Под занавес мероприятия дуэт спел песню про Набережные Челны, а зал отблагодарил артистов за подаренное хорошее настроение громкими аплодисментами.



Гости с нескрываемым любопытством рассматривали конкурсные работы

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

«Те самые» снова в лидерах

17 ноября в МЦ «Нур» завершился сезон интеллектуальных игр ПАО «КАМАЗ». Блеснуть своим умом на финальной игре сезона собрались 23 команды из разных подразделений автогиганта.



«Те самые» взяли то самое — желанное первое место

Финальная игра, посвящённая 55-летию профсоюзной организации «КАМАЗа», выдалась напряжённой. Участникам предстояло пройти семь сложных раундов и проявить себя в конкурсе капитанов. Игру торжественно открыл заместитель председателя профсоюзной организации «КАМАЗа» Ильшат Адиятуллин: «Такие мероприятия прежде всего объединяют людей, поэтому проигравших здесь нет. Спасибо всем командам за игру!»

Все игроки блестяще справились с заданиями. Чемпионами интеллектуального сезона-2026 стала команда ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» «Те самые». Особого успеха добилась Кристина Чистова из этой команды, занявшая первое место в конкурсе капитанов. Эта победа стала закономерным итогом безупречного выступления на протяжении всего года. Команда заняла первые места во всех четырёх играх основного сезона, а также завоевала «серебро» в игре «Гиперкуб» Федерации профсоюзов РТ, посвящённой Дню молодёжи.

Примечательно, что в прошлом году «Те самые» уже становились абсолютным чемпионом, выступая под названием «Оригинальное название». Состав команды остался неизменным и доказал свою стабильность: Андрей Балашов, Ольга Фомина, Кристина Чистова, Виктория Алчина и Игорь Канунников. Второе место в интеллектуальном сезоне заняла команда «Я же говорила» блока УПОРиКУ и ЦПО, третье место — команда «Всё то золото, что мы!» литейного завода.

Подготовила Анна Кускова

ЗАБОТЛИВОЕ СЕРДЦЕ

В кругу своих коллег

Чествование работников серебряного возраста в подшефной школе № 33 — добрая традиция в «КАМАЗ-Энерго». От неё не отошли и в этом году.

Тёплые слова и благодарности на встрече звучали от гендиректора «КАМАЗ-Энерго» Рамиля Вахитова и профлидера организации Гузель Шарифуллиной. Поздравляли почтенных гостей председатель Совета ветеранов «КАМАЗа» Галина Толмачёва и председатель Совета ветеранов «КАМАЗ-Энерго» Николай Баркалов.

Для собравшихся подготовили праздничную программу. В концерте приняли участие школьники и бывшие работники предприятия. Особо зрителям запомнилось выступление Владимира Филатова, который приехал на встречу со своим ансамблем. А потом уже из зала вышел Василий Галютин и исполнил композицию под баян. Зал дружно подпевал.

А когда концерт подошёл к своему завершению, вечер продолжился в столовой, где для приглашённых устроили чаепитие. Здесь за чашечкой чая велись душевные разговоры, делились воспоминаниями, да и в целом была хорошая дружеская атмосфера в кругу коллег.



Ветераны «КАМАЗ-Энерго» пообещали друг другу встретиться через год

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА» «Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Брежнев ФМ» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20.

КАК ЭТО БЫЛО

Ура, наши первые!

16 ноября в Казани в КРК «Пирамида» прошёл суперфинал XIV ежегодного открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнең заман». Сборная «КАМАЗа» заняла первое общекомандное место.

В этом году фестиваль получил статус международного. Впервые на татарстанской сцене своё творчество представили труженики предприятий не только из районов республики, но также из других регионов России (Удмуртия, город Сарапул) и зарубежных дружественных стран — Белоруссии, Казахстана, Турции и Узбекистана. Общее число участников события превысило полторы тысячи самодеятельных артистов, представляющих почти 200 предприятий и организаций.

Традиционно отборочные зональные этапы прошли в Набережных Челнах, Альметьевске и Зеленодольске. Тематика фестиваля-2026 была посвящена Году воинской и трудовой доблести. Конкурсная программа суперфинала включала четыре основные номинации: «Визитка-презентация», «Музыка», «Минута славы» и «Хореография». Камазовцы представили номера во всех конкурсных номинациях.

В номинации «Визитка-презентация» под девизом «Наше предприятие — гордость моей страны» показали номер «КАМАЗ» на все времена». В номинации «Музыка» выступили с музыкально-юмористической постановкой о том, что, несмотря на смену эпох, главным достижением компании всегда оставался трудовой коллектив. Постановка подчёркивает: именно благодаря сплочённому и дружному коллективу «КАМАЗ» преодолевал все трудности и сохранял лидерские позиции. В музыкальной части прозвучали композиции «Маки» и «Мне «КАМАЗ» распахнул свои двери». Они придали выступлению лиричность и показали глубокую связь работников с предприятием.

В номинации «Минута славы» зрители увидели номер «По жизни вместе с «КАМАЗом», а в номинации «Хореография» камазовцы представили сразу две постановки — «Мысли конструктора» и «Кайту».

Инженер 1 категории логистического центра Эльвера Миннегалиева приняла участие в танцевальных номерах и рассказала, каких трудов стоили команде эти победы: «Репетиции у нас начались в феврале-марте и длились сначала по пять, а потом по четыре дня в неделю. Занимались вечерами по три часа. Были моменты, когда что-то не получалось с первого раза, но мы друг друга поддерживали. Когда кто-то по болезни пропускал, навёрстывали упущенное дополнительными индивидуальными занятиями, помогали коллегам по ансамблю освоить хореографические элементы. На мой взгляд, именно взаимовыручка и боевой настрой помогли нам занять лидирующие места».

То, что команда собралась отличная, подтвердили итоги фестиваля. Творческая сборная «КАМАЗа» показала следующие результаты:

- номер «Мысли конструктора» занял 1-е место в номинации «Хореография» (ансамбли);
- номер «Кайту» — 2-е место в номинации «Хореография» (малые формы);
- номер «Мне «КАМАЗ» распахнул свои двери» — 1-е место в номинации «Музыка» (ансамбли);
- номер «КАМАЗ» на все времена» — 2-е место в номинации «Визитка-презентация»;
- номер «По жизни вместе с КАМАЗом» — 2-е место в номинации «Минута славы».

Таким образом, по итогам фестиваля сборная автогиганта заняла первое место в общекомандном зачёте. Победа нашей сборной в очередной раз подтвердила высокий уровень творческого потенциала молодёжи предприятия и эффективность системной работы по поддержке талантов. Администрация и профсоюзная организация всегда поддерживают камазовцев на мероприятиях. Этот фестиваль не стал исключением: для группы поддержки организовали специальный автобус на гала-концерт.

В рамках события также состоялось чествование предприятий — участников общественного проекта ПФО «МолоТ». ПАО «КАМАЗ» вручили благодарность за поддержку работающей молодёжи и активное участие в проекте. Движемся в правильном направлении!

Подготовила Анна Кускова



Сцена зарядила камазовцев положительной энергией



Момент триумфа камазовской сборной



Взаимовыручка и боевой настрой помогли нашей команде занять лидирующие позиции

КНИЖНЫЙ РЯД

Вам детектив или фэнтези?

Карина ПРОКУДИНА

Профсоюзную библиотеку прессово-рамного завода пополнила партия новых книг. Работники предприятия смогли познакомиться с ними на выставке, которая прошла 11-12 ноября.

Многие заводчане заглянули в библиотеку в обеденный перерыв, чтобы полистать новинки и выбрать книгу по душе. Те, кто не успел прийти на выставку, воспользовались специальным информационным бюллетенем с краткими аннотациями на каждую из них. Документ, помогающий легко сориентироваться в ассортименте, подготовила заведующая библиотекой Зульфия Романова. Его получили все подразделения ПРЗ.

— Пополнение фонда — всегда праздник для любителей чтения. На выставке мы познакомили посетителей со свежими изданиями, поступившими в библиотеку в ноябре. Закупку новых книг мы всегда проводим, опираясь на предпочтения посетителей. В журнале заказов каждый может оставить заявку на ту или иную книгу. Если читателям полюбился определённый автор, мы стремимся приобрести в библиотеку все его сочинения. Если заводчане знакомятся с серией или циклом, то тоже стараемся не оставлять их на полпути, — пояснила Зульфия Ахкиямовна.

Заведующая библиотекой отметила, что всего в книжную обитель в этом месяце поступило 136 книг: 119 из них на русском языке и 17 произведений татарской литературы. Большую часть новинок уже разобрали для домашнего чтения.

Книжный фонд пополнили детективы Владимира Колычева, Валерия Шарапова, давно полюбившиеся заводчанами. Большое поступление в разделе женской прозы, где главной любимицей стала современная писательница Анна Джейн. Представительницы прекрасной половины ПРЗ часто обращаются к детективам для дам, поэтому и здесь библиотека решила их порадовать, заказав, к примеру, книги соавторов Татьяны Устиновой и Павла Астахова, Татьяны и Анны Поляковых. Часть новых изданий посвящена современным страницам России и рассказывает историю СВО.

— Зачастую заводчане выбирают книги, помогающие отвлечься от рутинных забот, перезагрузиться. Остаётся популярным жанр фэнтези: в ноябре в библиотечной коллекции стало на пару изданий больше автора Милены Завойчинской. Но стоит отметить, что наши посетители активно берут и научно-популярную литературу. Среди новинок — «Увидеть. Понять. Улучшить» Фёдора Новосёлова, «Шестое чувство лидера» Майкла Хайятта, «Лестница в небо. Диалоги о власти, карьере и мировой элите» Михаила Хазина и Сергея Щеглова. За сочинениями такого плана часто обращаются руководители, — рассказала заведующая. — Психологическую литературу («Глубинная психология и путь к себе. Как почувствовать смысл в жизни» Наталии Павловской, «Верь» Камала Равиканта, «Я тебе доверяю» Генри Клауда) особенно любит читать молодёжь завода.

Изменился и раздел с татарской литературой: в нём обновили книги Мусы Джалиля, Мадины Маликовой, а дополнили его, к примеру, совсем новеньким «Бумерангом» Дильбар Булатовой, поступившим в книжные магазины в 2026 году.

Ещё одна задумка библиотеки ПРЗ — пополнять раздел детской литературы. Благодаря этой идее родители могут взять произведения классиков на дом и изучить их семьёй. В помощь школьной программе поступило 15 новых книг: «Рассказы для детей» Михаила Зощенко, «Ася. Первая любовь. Вешние воды» Ивана Тургенева, «Судьба человека. Донские рассказы» Михаила Шолохова, «Кладовая солнца» Михаила Пришвина и другие.



В ноябре в профсоюзную библиотеку ПРЗ поступило 136 книг

Библиотека ПРЗ открыта для читателей в следующие часы:

С 10.00 до 12.30,

с 13.30 до 16.30

16+ ВЕСТИ КАМАЗА

Газета «Вести КАМАЗа» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).

Рег. ПИ № ТУ 16-01726 от 7.04.2021 г.

Выходит с 1973 года, до 1992 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Е.Н. ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.ru

При вёрстке использованы шрифтовые гарнитуры ООО НПП «ПараТайп», предоставленные по лицензии ООО «Издательский центр «Редакция».

Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель, издатель, редакция — ООО «СМИ-Центр».

Адрес редакции и издателя: 423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, каб. 150.

Телефоны редакции: 37-19-54, 37-18-10, 37-18-53, 6-87-16.

Распространяется бесплатно.

Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол» по адресу: 423800, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, Альметьевский тракт, д. 10, помещение 3.

Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов.

Тираж 20 000 экз.

При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации несут ответственность авторы материалов. За содержание рекламных объявлений редакция ответственности не несёт. Все скидки, акции, спецпредложения действуют на момент выхода газеты.

Заказ 532